

**СОВЕТ ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станции
Высокая Гора, Высокогорский район,
Республика Татарстан, 422700



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОН СОВЕТЫ**

Кооперативная ур, 5. Бектау т/ю
станциясе поселогы, Бектау районы,
Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

РЕШЕНИЕ
30 июль, 2026 ел

КАРАР
№ 92

**Татарстан Республикасы Бектау муниципаль районы авыл жирлекләре
башлыкларын һәм авыл жирлекләре башкарма комитетлары
житәкчеләрен бүләкләү турындагы нигезләмәне раслау хакында**

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, авыл жирлекләре башлыклары һәм авыл жирлекләре башкарма комитетлары житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру максатларында, Бектау муниципаль районы Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Бектау муниципаль районы авыл жирлекләре башлыкларын һәм авыл жирлекләре башкарма комитетлары житәкчеләрен бүләкләү турындагы нигезләмәне расларга (кушымтада бирелә).
2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Бектау муниципаль районының Интернет челтәрендәге рәсми сайтында: [http/ / vysokaya-gora. tatarstan. ru](http://vysokaya-gora.tatarstan.ru) веб-адрес буенча урнаштыру юлы белән халыкка житкерергә.
3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Бектау муниципаль районы Башлыгы урынбасарына йөкләргә.

Совет рәисе,
муниципаль район Башлыгы

Р.Ф.Хисамутдинов

Кушымта
Татарстан Республикасы
Биектау муниципаль районы
Советының 2026 елның
30 июль 92нче номерлы карары
белән расланды

**Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы авыл жирлекләре
башлыкларын һәм авыл жирлекләре башкарма комитетлары
житәкчеләрен бүләкләү турында нигезләмә**

1. Авыл жирлекләре башлыклары һәм авыл жирлекләре башкарма комитетлары житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәлеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү өчен аларның җаваплылык дәрәжәсен арттыру, матди кызыксындыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай йөкләмәләренә вакытында һәм намуслы үтәү максатларында алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен квартал саен премия түләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә түбәндәгеләр керә:

- халык һәм жирлек бюджеты мәнфәгатьләрендә башлыкның аеруча катлаулы (вакыт һәм физик ресурслар буенча) яисә мөһим биремнәрен һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм срогыннан алда үтәү;
- эшнәң яңа формаларын һәм ысулларын кертү нәтижәсендә ахыргы югары нәтижәләргә ирешү;
- сизелерлек икътисадый нәтижә биргән жирлек бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яисә бюджетның керем өлешен арттыру;
- акчаларны суд-дәгъва юлы белән җәлеп итүгә яисә бюджет акчаларын экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу;
- югары икътисадый нәтижә бирә торган күчемле һәм күчемсез мөлкәтне реализацияләү буенча чаралар оештыру;
- инвестицияләргә реаль үсешенә ярдәм итә торган чараларны гамәлгә ашыру;
- жирлек (район, дәүләт) әһәмиятендәге яисә масштабындагы чараларны эзәрләү һәм үткәрү буенча зур оештыру эше;
- түбәндәге күрсәткечләр буенча биремнәргә арттырып үтәү: керемнәргә бюджетка мобилизацияләү, түләүле хезмәт күрсәтүләр, дебитор һәм кредитор бурычларын киметү;
- муниципаль яисә дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфай бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү;
- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм кертү;
- остазлык эшчәнлеген гамәлгә ашыру;
- тулаем алганда жирле үзидарә органнарының эшен яхшырта торган һәм аның нәтижәләрендә уңай чагылыш тапкан тәкъдимнәр кертү (документлар әйләнәшә һәм бюджет акчаларын тотуны акланмаган арттыруга китергән тәкъдимнәрдән тыш);

- муниципаль хезмәткәрнең эш планына керми торган чараларны оештыру һәм үткәрү.

2. Премияләр түләү чыгымнарын финанслау Татарстан Республикасы бюджетыннан килә торган акчалар исәбеннән, хезмәткә түләү фонды экономияләнгән очракта, жирле бюджет акчалары исәбеннән, һәм агымдагы финанс елы башына авыл жирлеге бюджетының калган акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

3. Премия күләмен билгеләгәндә түбәндәгеләр исәпкә алына:

- вазыйфай бурычларны тулысынча һәм сыйфатлы үтәү;
- район Башлыгы, район Башлыгы урынбасары һәм район Башкарма комитеты житәкчесенең конкрет биремнәрен һәм йөкләмәләрен тулы һәм сыйфатлы үтәү;
- жирлек өчен социаль әһәмиятле чаралар эзерләү, оештыру һәм үткәрүдә катнашу;
- югары башкару дисциплинасы һәм җаваплылык дәрәжәсе, эшчәнлек нәтижәләре;
- гражданныр мөрәҗәгатьләренә, йөкләмәләренә үтәлмәгән җаваплар булмау;
- хезмәт дисциплинасын бозу очраклары булмау;
- үзара салым акчаларын жыю дәрәжәсе;
- авыл жирлеге бюджетының салым һәм салым булмаган керемнәр буенча үтәлүе.

4. Премияне түләүдән баш тарту яисә аның күләмен киметү өчен нигез булып түбәндәге очраклар тора:

4.1. Түбәндәге хәлләр булганда премия тулысынча (100% ка) исәпләнми һәм түләнми (премияләүдән баш тартыла):

- шелтә рәвешендә алынмаган яисә бетерелмәгән дисциплинар җәза булу;
- хезмәткәргә вазыйфай бурычларын үтәгәндә билгеле булган конфиденциаль характердагы белешмәләргә яисә файдалану мөмкинлегә чикләнгән хезмәт мәгълүматын ачу;
- законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәт узуга бәйле чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү, мәнфәгатьләр конфликтын кисәтү яисә җайга салу бурычларын үтәмәү, шулай ук коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәү;
- исемлекләргә эчкә хезмәт тәртибгә кагыйдәләргә белән билгеләнгән хезмәт бурычларын бер тапкыр тупас бозу (эшкә чыкмау, эштә исерек хәлдә булу һ. б.);
- район Башлыгы, район Башлыгы урынбасары яки Башкарма комитет житәкчесенең конкрет йөкләмәсен билгеләнгән срокта тулысынча үтәмәүнең расланган факты.

4.2. Премия күләме түбәндәге очракларда киметелә:

4.2.1. билгеләнгән күләмнән 50% ка кадәр:

- кисәтү рәвешендә алынмаган яисә юкка чыгарылмаган дисциплинар җәза булганда;

- нигезсез сәбәпләр аркасында жибәрелгән һәм мөрәжәгать итүчеләрнең нигезле шикаятларына китергән гражданның мөрәжәгатьләренә һәм оешмаларның хатларына җаваплар эзерләү срокларын бер ай эчендә кабат (өчөнчө һәм аннан соңгы) бозган өчен;

4.2.2. 100% ка кадәр шкала буенча (гаеп авырлыгына пропорциональ):

- житәкчелекнең конкрет биремнәрен үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен, әгәр бу бурычны тулысынча өзүгә китермәгән булса, әмма аны кабат үтәүне яисә житди хаталарны төзәтүне таләп иткән булса;

- муниципаль хезмәткәрнең Этика кодексы һәм хезмәт тәртибе таләпләрен үтәмәгән өчен.

4.3. Премиянең йомгаклау күләмен билгеләгәндә эш бирүче (турыдан-туры житәкче) киметүче коэффициент кулланырга яисә гомуми түбәндәге факторлар җыелмасы булган очракта өлешчә киметү турында карар кабул итәргә хокуклы:

- башкару дисциплинасын системалы рәвештә (квартал дәвамында ике һәм аннан да күбрәк тапкыр) бозу;

- житди сәбәпләрсез нәтиҗәлелекнең планлы күрсәткечләренә ирешмәү;

- хокукий актлар проектларын, мөрәжәгатьләргә җавапларны эзерләүнең һәм эш кәгазьләрен алып баруның сыйфаты начар;

- турыдан-туры житәкче тарафыннан өстәмә контроль таләп ителә торган йөкләмәләргә үтәүгә формаль якин килүдә чагылган һөнәри җаваплылыкның житәрлек дәрәжәдә булмавы;

- хезмәт һәм башкару дисциплинасын бозуның әлеге Нигезләмәнең 4.1 пункты нигезендә бүләкләүдән тулысынча баш тарту өчен нигез булып тормаган фактлары.

5. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясында, Россия Федерациясе кодексының 71 статьясында, 77 статьясындагы 7-9 пунктларында, 81 статьясында (1 һәм 2 пунктлардан тыш), 83 статьясындагы 4, 8-11 пунктларында, 84 статьясында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән (эштән) азат ителүгә бәйле рәвештә тулы календарь елын эшләмәгән затларга квартал һәм ел өчен эш нәтиҗәләре буенча премия түләнми.