



РЕШЕНИЕ

КАРАР

17.06.2026 ел

Иске Кармәт авылы

№ 21

**Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Иске Кармәт авыл
жирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау хакында**

"Коррупциягә каршы торы турында" 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон, РФ Президентының "Россия Федерациясе Президентының кайбер актларын үзгәртү һәм үз көчен югалткан дип тану турында" 31.12.2025 елгы 1009 номерлы Указы нигезендә Аксубай муниципаль районы Иске Кармәт авыл жирлегендә Советы КАРАРЫ:

1. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Иске Кармәт авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне (1 нче кушымта) расларга.

2. Әлеге карарны Иске Кармәт авыл жирлегенең мәгълүмат стендларында бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә), шулай ук Татарстан Республикасының рәсми хокукий мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) һәм Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталы составындагы Аксубай муниципаль районының мәгълүмати сайтында (<http://aksubayevo.tatarstan.ru>) "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырырга.

3. Әлеге карар ул басылып чыкканнан (халыкка житкерелгәннән) соң үз көченә керә.

4. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Татарстан Республикасы
Аксубай муниципаль районы
Иске Кармәт авыл жирлегендә
Советы Рәисе:



А.В.Парфенов

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Иске Кармэт авыл жирлегендә муниципаль хезмэт турында Нигезләмә

1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1.1. Муниципаль хезмэт

Муниципаль хезмэт - хезмэт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмэт Вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган һөнәри эшчәнлек.

Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып муниципаль берәмлек санала, аның исеменнән яллаучы вәкаләтләрен яллаучы вәкиле (эш бирүче) башкара.

Яллаучының вәкиле (эш бирүчесе) булып жирлек башлыгы, жирлекнең жирле үзидарәнең башка органы житәкчесе яисә яллаучының вәкиле Вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат булырга мөмкин.

Аксубай муниципаль районы Иске Кармэт авыл жирлегендә муниципаль хезмэт Россия Федерациясе Конституциясе, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль закон, Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актлары, Аксубай муниципаль районы Иске Кармэт авыл жирлеге Уставы, әлеге Нигезләмә, башка муниципаль хокукий актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Аксубай муниципаль районы Иске Кармэт авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәр) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законда каралган үзенчәлекләре булган хезмэт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

1.2. Гражданнарның муниципаль хезмәттән файдалану хокукы

Россия Федерациясенең дәүләт телен белүче гражданнар, женесенә, расасына, милләтенә, чыгыш теленә, мөлкәти һәм вазыйфай хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, ышануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә, муниципаль хезмәткә керә ала һәм бертигез шартларга ия.

1.3. Жирлекнең муниципаль хезмәтен финанслау

Жирлекнең муниципаль хезмәтен финанслау, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү чыгымнарын, аларны пенсия белән тәмин итүне, әгәр федераль законда башкасы билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләргә тәмин итүгә бәйле башка чыгымнарны да кертеп, жирлекнең жирле бюджеты акчалары исәбеннән башкарыла.

2. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫ

2.1 муниципаль хезмэт Вазыйфалары

2.1.1. Муниципаль хезмэт вазыйфасы - жирле үзидарә органындагы, жирлек уставы нигезендә төзелә торган жирлекнең башка муниципаль органнарындагы вазыйфа, жирлекнең жирле үзидарә органының, жирлекнең башка муниципаль органнарының яисә муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне

тәэмин итү буенча билгеләнгән бурычлар даирәсе булган вазыйфа.

2.1.2. Жирлек муниципаль хезмәте Вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән раслана торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт Вазыйфалары реестры нигезендә жирлекнең муниципаль хокукий актлары белән билгеләнә.

2.1.3. Жирлекнең жирле үзидарә органының, жирлекнең башка муниципаль органының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда муниципаль хезмәт Вазыйфаларының Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт Вазыйфалары реестрында каралган исемнәре кулланыла.

2.2. Муниципаль хезмәт Вазыйфаларының классификациясе

2.2.1. Муниципаль хезмәт Вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленәләр::

- 1) муниципаль хезмәтнең югары Вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең баш Вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче Вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән Вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече Вазыйфалары.

2.2.2. Муниципаль хезмәт Вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте Вазыйфаларының тиешле муниципаль хезмәт Вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте Вазыйфаларына карата квалификация таләпләрен исәпкә алып, нисбәте Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

2.2.3 муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнә.

2.3. Жирлек муниципаль хезмәткәрләренең класс чиннары

2.3.1. Класслы чиннар муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм жирлек муниципаль хезмәткәрләренең һөнәри әзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2.3.2. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә түбәндәге класслы чиннар бирелә::

Муниципаль хезмәтнең югары Вазыйфаларын биләүчеләргә-1, 2 яисә 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче; муниципаль хезмәтнең баш Вазыйфаларын биләүчеләргә-1,2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы Вазыйфаларын биләүчеләргә-муниципаль хезмәтнең 1, 2 яисә 3 класслы киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән Вазыйфаларын биләүчеләргә-1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече Вазыйфаларын биләүчеләргә-муниципаль хезмәтнең 1,2 яисә 3 класслы секретаре.

Муниципаль хезмәт Вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт Вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

2.3.3. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка Вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклап калу тәртибе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнә.

3. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ХОКУКИЙ ХӘЛЕ

3.1. Жирлекнең муниципаль хезмәткәре

3.1.1. Жирлекнең муниципаль хезмәткәре федераль законнар һәм Татарстан

Республикасы законнары нигезендә жирлекнең муниципаль хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә жирлек бюджеты акчалары исәбеннән түләү торган акчалата түләү өчен жирлекнең муниципаль хезмәте вазыйфасы буенча бурычларны үтәүче граждандан була.

3.1.2. Жирлекнең жирле үзидарә органнары һәм жирлекнең башка муниципаль органнары эшчәнлеген техник тәмин итү Вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләмиләр һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормыйлар.

3.2. Жирлек муниципаль хезмәткәренәң төп хокуклары

3.2.1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар тәмин итү;

3) хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә хезмәт өчен түләү һәм башка түләүләр;

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәре, шулай ук еллык түләүле отпуск бирү белән тәмин ителә торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен, шулай ук районның жирле үзидарә органы һәм районның башка муниципаль органнары эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны алу;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә район бюджеты акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алу;

8) үзегезнең шәхси күрсәткечләрегезне яклау;

9) шәхси эшенә кертелгәнче үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турындагы бәяләмәләр һәм башка документлар белән танышу, шулай ук шәхси эшенә аның язма аңлатмаларын кушып бирү;

10) үз хокукларын, социаль-иқътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен һөнәр берлекләре төзү хокукын да кертәп, берләшмә;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларны бозулар судына шикаять бирүне дә кертәп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәмин итү.

3.2.2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, мәнфәгатьләр конфликтына китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә алдан язмача хәбәр итеп, бүтән түләүле эш башкарырга хокуклары.

3.3. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

3.3.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлары:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, жирлек Уставын

һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфаи бурычларны вазыйфаи инструкция нигезендә башкару;

3) вазыйфаи бурычларны үтәгәндә расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка хәлләргә бәйсез рәвештә кеше һәм гражданның хокукларын, ирегән һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирлекнең жирле үзидарә органында һәм жирлекнең башка муниципаль органнарында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен хупларга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрен, шулай ук вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә аңа билгеле булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның хосусый тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләрен ачмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларын үтәү өчен бирелгәннәрне дә сакларга;

8) үзе һәм гаилә әгъзалары турында законнарда каралган белешмәләрен билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы булган Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы Россия Федерациясә гражданлыгын йә чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) туктату турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) муниципаль хезмәткәргә бу хакта билгеле булган көнне, әмма Россия Федерациясә гражданлыгын йә чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) туктаткан көннән алып биш эш көненнән дә соңга калмыйча язма рәвештә хәбәр итәргә - Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы»;

9.1) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) алу йә яшәүгә рөхсәт алу яисә гражданның чит дәүләт территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алу турында муниципаль хезмәткәргә бу хакта билгеле булган көнне, әмма чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) алу йә яшәүгә рөхсәт алу яисә яшәүгә рөхсәт яисә башка документ алу көненнән соң биш эш көненнән дә соңга калмыйча язма рәвештә хәбәр итәргә, чит дәүләт территориясендә даими яшәүгә хокукын раслый торган гражданның;

10) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрен үтәргә, йөкләмәләрен үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында яллаучы вәкиленә язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә;

12) әлегә Федераль законның 15_2 статьясында каралган анкетадагы белешмәләргә аңа билгеле булган үзгәрешләр турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) язма рәвештә хәбәр итәргә, моңа яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча үзгәртелгән белешмәләр керми (алга таба - анкетадагы белешмәләр).

3.3.2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган тиешле житәкчедән йөкләмә алганда, муниципаль хезмәткәр, федераль законнарның һәм

Россия Федерациясенен башка норматив хокукый актларының, Татарстан Республикасы законнарының һәм башка норматив хокукый актларының, муниципаль хокукый актларның нигезләмәләрен күрсәтеп, йөкләмә биргән житәкчегә язма рәвештә әлеге йөкләмәнән хокуксызлыгын нигезләүне тапшырырга тиеш, аларны үтәгәндә бозылырга мөмкин бу йөкләмәне. Житәкче әлеге йөкләмәне язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Хокуксыз йөкләмәне үтәгән очракта муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче закон нигезендә җаваплы була.

3.3.3. Жирлекнең муниципаль хезмәткәре яллаучының (эш бирүченең) вәкиленә, прокуратура органнарына яки башка дәүләт органнарына коррупциячел хокук бозулар кылуга этәрү максатларында нинди дә булса затларның ана мөрәжәгать итүенең барлык очраклары турында хәбәр итәргә тиеш.

Коррупциячел хокук бозулар кылуга омтылыш максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәр итү, әлеге фактлар буенча тикшерү үткәрелгән яисә уздырылган очраклардан тыш, жирлек муниципаль хезмәткәренән вазыйфаи (хезмәт) бурычы булып тора.

Муниципаль хезмәткәрнең әлеге вазыйфаи (хезмәт) бурычын үтәмәве аны муниципаль хезмәттән азат итүгә йә Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплылыкның башка төрләренә тартуга китерә торган хокук бозу булып тора.

Яллаучының (эш бирүченең) вәкиленә, прокуратура органнарына яки башка дәүләт органнарына аны коррупциячел хокук бозуга этәрү максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында, башка муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозулар кылу фактлары турында, керемнәре, мөлкәте һәм йөкләмәләре турында белә торып дәрәҗә булмаган яки тулы булмаган белешмәләр тапшырмау йә тапшырмау фактлары турында хәбәр иткән жирлек муниципаль хезмәткәре мөлкәти характердагы, Россия Федерациясе законнары нигезендә дәүләт яклавында тора.

Жирлек муниципаль хезмәткәрен коррупциячел хокук бозулар кылуга этәрү максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) хәбәр итү тәртибе, хәбәрнамәләрдәге белешмәләр исемлегенә, әлеге белешмәләргә тикшерүне оештыру һәм хәбәрнамәләргә теркәү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

3.4. Жирлек муниципаль хезмәтенә бәйлә чикләүләр

3.4.1. Граждан жирлекнең муниципаль хезмәтенә кабул ителә алмый, ә жирлекнең муниципаль хезмәткәре жирлекнең муниципаль хезмәтендә була алмый, әгәр:

- 1) аны закон көченә керткән суд карары белән хокукка сәләтсез яисә хокукка сәләте чикләнгән дип тану;
- 2) аны законлы көченә керткән суд хөкеме буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мөмкинлеген бетерә торган җәзага хөкем итү;
- 3) граждан дэгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль Хезмәт муниципаль хезмәткәре биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый белешмәләрдән файдалануга бәйлә булса, дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка сер булып торган белешмәләргә рөхсәт рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;
- 4) жирлекнең муниципаль хезмәтенә керүгә яисә аны узуга комачаулый торган һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу. Диспансеризация узуга тәртибе, мондый авырулар исемлегенә һәм медицина учреждениесенен бәяләмә рәвеше Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә.;

5) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры шушы вазыйфаи затка буйсынуга яисә аның контролендә булуга бәйле булса, жирлек башкарма комитеты житәкчесе белән яисә муниципаль хезмәткәр белән якин туганлык яисә үзлек (муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яисә шушы вазыйфаи затка буйсынуга яисә аның контролендә булуга бәйле булса) алар башкага;

6) чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы булган Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы Россия Федерациясе гражданлыгын йә чит дәүләт гражданлыгын (гражданлыгын) туктату

7) Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, чит дәүләт гражданлыгы (гражданлыгы) йә яшәүгә рөхсәте яисә гражданның чит дәүләт территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документы булу;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә һәм (яисә) аны узучы чорында муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә комачаулый торган чикләүләрнең, тыюларның һәм таләпләрнең үтәлүен раслый торган ялган документлар һәм (яисә) белә торып ялган белешмәләр тапшыру йә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә комачаулый торган чикләүләрнең, тыюларның һәм таләпләрнең үтәлмәвен таныкый торган документлар һәм (яисә) белә торып ялган белешмәләр тапшыру;

9) "коррупциягә каршы торырга" 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләрне тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә кергәндә дәрәжә булмаган яки тулы булмаган белешмәләр тапшыру;

9.1) 15.1 маддәсендә каралган белешмәләрне тапшырмау. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль закон;

10) чакырылыш комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмэт узган гражданның тыш) чакырылыш буенча хәрби хезмәтне законлы нигезләре булмаган килеш үтмәгән дип танылганда - күрсәтелгән Бәяләмәне Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясенә шикаят итү өчен билгеләнгән срок тәмамланган көннән алып 10 ел дәвамында, әгәр күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясе карары гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикаяте буенча судка шикаят ителгәннәр, - күрсәтелгән Бәяләмәне һәм (яисә) гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикаяте буенча Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясе карарын чыгарганда гражданның хокуклары бозылмаган дип танылган суд карары закон көченә кергән көннән алып 10 ел дәвамында;

11) аның чит ил агенты статусын алуы.

3.4.2. Гражданин жирлек муниципаль хезмәтенә ул 65 яшькә җиткәч - жирлек муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткәч кабул ителә алмый.

3.4.3. Җитәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр, жирлекнең жирле үзидарә органында мәнфәгатьләр конфликтын бетерү максатларында, күрсәтелгән вазыйфаны биләгән чорда жирлекнең әлеге жирле үзидарә органының сайланулы профсоюз органында муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклай алмый.

3.5. Жирлек муниципаль хезмәтенә бәйле тыюлар.

3.5.1. Муниципаль хезмэт узуга бәйле рәвештә жирлек муниципаль хезмәткәрнең тыела:

1) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләргә:

а) Россия Федерациясе дәүләт Вазыйфасына йә Татарстан Республикасы

Дәүләт Вазыйфасына сайланган яисә билгеләп куелган, шулай ук дәүләт хезмәте Вазыйфасына билгеләп куелган очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайланганда яисә билгеләп куелганда;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән жирлекнең жирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану;

2) коммерциячел яисә коммерциягә карамаган оешма белән идарә итүдә катнашырга, түбәндәге очраклардан тыш:

а) сәяси партия, һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашу, башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчемсез мөлкәт милекчеләре ширкәтенен съездында (конференциясендә) яисә гомуми жыелышында катнашу;

б) коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә (сәяси партия, һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы белән идарә итүдә катнашудан, башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчемсез мөлкәт милекчеләре ширкәтенен съездында (конференциясендә) яисә гомуми жыелышында катнашудан тыш) вәкил рәхсәте белән түләүсез нигездә катнашу Татарстан Республикасы Законнда билгеләнгән тәртиптә алынган яллаучыны;

в) Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре советында, жирлекнең башка берләшмәләрендә, шулай ук аларның идарә органнарында жирлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә тәкъдим итү;

г) оештыручысы (акционеры, катнашучысы) жирлек булган оешманың идарә органнарында һәм Ревизия комиссиясендә жирлек мәнфәгатьләрен жирлек исеменнән оешманы гамәлгә куючы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру тәртибен йә муниципаль милектәге акцияләргә (устав капиталындагы өлешләргә) идарә итү тәртибен билгеләүче муниципаль хокукый актлар нигезендә түләүсез нигездә бирү;

д) федераль законнарда каралган башка очраклар;

3) эшқуарлык эшчәнлегә белән шәхсән яисә ышанычлы затлар аша шөгыльләнәргә;

4) ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән йә, әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, турыдан-туры аңа буйсынган яисә контрольдә тотыла торган жирле үзидарә органында ышанычлы яисә өченче затлар эшләре буенча вәкил булырга;

5) вазыйфаи хәлгә яисә вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләүләр (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күнел ачулар, ял, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләүләр) алырга. Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр тарафыннан алынган бүләкләр, Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәр тарафыннан муниципаль милек дип таныла һәм акт буенча муниципаль хезмәткәр тарафыннан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирлекнең жирле үзидарә органына тапшырыла.

Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренен керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, вакытларда һәм форма буенча тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яисә башка рәсми чарага бәйле рәвештә алган бүләген тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

6) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга чыгарга, моңа жирле үзидарә органнары, шулай ук чит дәүләтләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалары белән килешеп үзара нигездә башкарыла торган командировкалар керми.;

7) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдалану;

8) федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәғлүматын муниципаль хезмәткә бәйле булмаган максатларда таратырга яисә файдаланырга;

9) әгәр бу аның вазыйфаи бурычларына кермәсә, жирле үзидарә органы һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакүләм мәғлүмат чараларында да, гавами фикерләр, фикерләр һәм бәяләүләргә юл куярга;

10) Әгәр чит дәүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең вазыйфаи бурычларына күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек итсә, жирлек башлыгының язма рәхсәтеннән башка бүләкләр, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни исемнәрдән тыш) алырга.;

11) сайлау алды агитациясә өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазыйфаи нигезләмә өстенлекләреннән файдалану;

12) үз вазыйфаи хәленнән сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнәсәбәтне ачыктан-ачык белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, жирлекнең башка муниципаль органнарында сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ветераннар һәм жәмәгать үзешчәнлегенә башка органнарыннан тыш) структураларын төзөргә яисә күрсәтелгән структураларны төзүгә булышлык күрсәтергә;

14) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

15) әгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия

Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яисә күзәтчелек советлары, чит ил коммерциягә карамаган хөкүмәткә карамаган оешмаларының һәм Россия Федерациясә территориясендә эш итүче аларның структур бүлекчәләренә башка органнары составына керергә;

16) әгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия

Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә язма рәхсәтеннән башка, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүлә эшчәнлек белән шөгыльләнәргә.

3.5.2. Жирлекнең контракт буенча Башкарма комитет житәкчесә вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәре, укутучылык, фәнни һәм башка ижат эшчәнлегеннән тыш, бүтән түләүлә эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокуклы түгел. Шулай ук вакытта укутучылык, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек, әгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбенә генә финанслана алмый. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесә вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясенә халыкара

шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, Попечительләр яисә күзәтчеслек советлары, чит ил коммерциягә карамаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының һәм Россия Федерациясе территориясендә эш итүче аларның структур бүлекчәләренә башка органнары составына керергә хокуклы түгел..

3.5.3. Жирлек муниципаль хезмәтеннән азат ителгәннән соң граждан вазыйфаи

бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә үзенә билгеле булган конфиденциаль характердагы бөлешмәләренә яисә хезмәт мәгълүматларын оешмалар йә физик затлар мәнфәгатьләрендә фаш итәргә яисә файдаланырга хокуклы түгел.

3.5.4. Норматив хокукий актларда билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында, федераль законнарда каралган очракларда, хезмәт шартнамәсе шартларында оешмада вазыйфалар биләргә һәм (яисә) граждан-хокук шартнамәсе шартларында эш башкарырга хокуксыз, әгәр әлегә оешманың муниципаль (административ) идарәсенә аерым функцияләре вазыйфаи (хезмәт) функцияләренә кергән булса, муниципаль хезмәткәрнең бурычлары, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт тәртибенә карата таләпләренә үтәү һәм мәнфәгатьләре конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, бу комиссия гәмәлдәге законнарда билгеләнгән тәртиптә бирелә

3.6. Жирлек муниципаль хезмәтендә мәнфәгатьләре конфликтын жайга салу

3.6.1. Мәнфәгатьләре конфликтын дигәндә мәнфәгатьләре конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан вазыйфаны биләүче затның шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яки читләтеп) аның вазыйфаи (хезмәт) бурычларын, тиешенчә, объектив һәм гадел үтәвенә (вәкаләтләренә гәмәлгә ашыруына) йогынты ясый яки йогынты ясый торган вәзгыять аңлашыла.;

3.6.2. Шәхси кызыксыну дигәндә акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәти хокуklar, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләре рәвешендә керемнәр, башкарылган эшләр нәтижәләре яисә 3.7.1 пункттында күрсәтелгән зат тарафыннан нинди дә булса файда (өстенлекләр) һәм (яисә) аның белән якин туганда яисә үзлектә торучы затлар (ата-аналар, ирләр, балалар, бертуганнар, сеңелләр, шулай ук 3.7.1 пункттында күрсәтелгән зат һәм (яисә) аның белән якин мөнәсәбәттә булган затлар (ата-аналар, ирләре, сеңелләре, ата-аналары, балалары) гражданныр яисә оешмалар тарафыннан якин туганлык яисә милек, яисә башка якин мөнәсәбәтләре белән бәйле затлар алу мөмкинлегә аңлашыла;

Мәнфәгатьләре конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләре конфликтын

ягы булган муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яисә хезмәт хәлен үзгәртүдән, хәтта аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерүдән һәм (яисә) мәнфәгатьләре конфликтын барлыкка килүгә сәбәп булган файдадан баш тартудан гыйбарәт булырга мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләргә, акцияләргә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларындагы катнашу өлешләренә, пайларга) ия булуы мәнфәгатьләре конфликтына китергән яисә китерергә мөмкин булган очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә, акцияләренә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларындагы катнашу өлешләрен, пайларны) граждан Россия Федерациясе законнары белән.

Мәнфәгатьләре конфликтын ягы булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләре конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрмәве, федераль законнарда билгеләнгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3.6.3. Муниципаль хезмәткәрнең Мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, шул муниципаль хезмәткәр Поселение муниципаль хезмәте Вазыйфасыннан биләп торучы муниципаль хезмәт Вазыйфасыннан муниципаль хезмәт Вазыйфасыннан муниципаль хезмәт Вазыйфасыннан биләгән урынын биләгән урынын биләгән урыннарыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу чорында мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә тиеш. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында мәгълүм булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең игътибарсызлыгы, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән, федераль законнарда билгеләнгән очраклардан тыш, эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3.6.4. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибенә гомуми принципларын үтәүне һәм жирле үзидарә органында, Жирлекнең башка муниципаль органнарында мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуны тәмин итү өчен муниципаль хокукий акт белән билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссияләре төзелергә мөмкин.

3.7. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр.

3.7.1.Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

- 1) вазыйфаи бурычларны намуc белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкару;
- 2)Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга карата тигез, гадел мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата тискәре карашка юл куймаска;
- 3)вазыйфаи бурычларны намуc белән үтәүгә комачаулый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;
- 4)сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлегенән мәхрүм итә торган нейтральлекне сакларга;
- 5)гражданныр белән эш иткәндә корректлык күрсәтергә;
- 6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакий горейф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;
- 7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;
- 8) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;
- 9) муниципаль органның абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

3.7.2. Житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

4. ЖИРЛЕКНЕҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТЕНӘ КЕРҮ, АНЫ УЗУ ҺӘМ ТУКТАТУ ТӘРТИБЕ

4.1. Жирлекнең муниципаль хезмәтенә керү.

4.1.1. Жирлекнең муниципаль хезмәтенә 18 яшькә житкән, Россия Федерациясенә дәүләт телен белүче һәм федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган гражданнар муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләр булмаганда керергә хокуклы.

4.1.2. Жирлекнең муниципаль хезмәтенә кергәндә, шулай ук аны узганда женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәу урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

4.1.3. Жирлек муниципаль хезмәтенә кергәндә граждан тәкъдим итә:

- 1) район муниципаль хезмәтенә керү һәм район муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;
- 2) Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 10 октябрендәге 870 номерлы Указы белән билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;
- 3) паспорт;
- 4) хезмәт договоры (контракты) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш, законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт кенәгәсен һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләре;
- 5) белем һәм квалификация турында документ;
- 6) хезмәт шартнамәсе (контракты) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш, индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ;
- 7) Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәу урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык; запаста булган гражданнар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен хәрби исәпкә алу документлары;
- 8) район муниципаль хезмәтенә керүгә комачаулый торган авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;
- 9) "коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль законда каралган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр;
- 9.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 мaddәсендә каралган белешмәләр;
- 10) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында, Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4.1.4. Гражданның жирлек муниципаль хезмәтенә керүе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4.2. Жирлек муниципаль хезмәткәрләрен аттестацияләү

4.2.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның муниципаль хезмәт биләгән вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәргә Аттестация өч елга бер тапкыр үткәрелә.

4.2.2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

- 1) муниципаль хезмәт Вазыйфаларын бер елдан кимрәк биләүче вазыйфалар;
- 2) 60 яшькә житкәннәр;
- 3) йөкле хатын-кызлар;
- 4) йөклелек һәм бала табу буенча ялда яисә бала өч яшькә житкәнче аны

карау буенча ялда булучылар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк булмаска тиеш;

5) вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләүче.

4.2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү тәртибе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

4.2.4. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә аттестация жирлекнең һәм районның жирле үзидарә органнары арасында кадрлар эше буенча аерым функцияләрне тапшыру турында төзелгән килешүләр нигезендә районның Бердәм аттестация комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

4.3. Район муниципаль хезмәткәре белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләр

4.3.1. муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле

инициативасы белән өзелергә мөмкин:

1) жирлек муниципаль хезмәте Вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшыкә ирешү;

2) жирлек муниципаль хезмәтенә бәйле чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү.

3) дисквалификация рәвешендәге административ жәза куллану;

4) муниципаль хезмәткәр чит ил агенты статусын алса.

4.3.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшыкә житкән жирлек муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу срогын бер мәртәбә озайту кимендә бер елга рөхсәт ителә.

5. ЭШ (ХЕЗМӘТ) ВАКЫТЫ ҺӘМ ЯЛ ВАКЫТЫ

5.1. Эш (хезмәт) вакыты

5.1.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә жайга салына.

5.2. Муниципаль хезмәткәрнең ялы(отпуск)

5.2.1. Муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата түләүне саклап калып, еллык отпуск бирелә, аның

күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

5.2.2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпусклары төп түләүле отпуск һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

5.2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 30 календарь көн дәвам иткән төп түләүле отпуск бирелә.

5.2.4. Ел саен түләүле өстәмә отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләп чыгарыла. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артмаска тиеш.

Нормалаштырылмаган хезмәт көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәргә нормалаштырылмаган хезмәт көне өчен ел саен өч календарь көн дәвамлылыгында өстәмә түләүле отпуск бирелә.

Нормалаштырылмаган эш көне өчен еллык өстәмә түләүле отпуск, шулай ук

Федераль законда каралган башка очракларда бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпусклар еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның әлеге пунктта каралган гомуми дәвамлылыгыннан тыш бирелә.

5.2.5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә башка дәвамлылыктагы отпуск өлеше бирелергә мөмкин.

5.2.6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән акчалата түләү сакланмыйча бер елдан да артмаган ял бирелергә мөмкин.

5.2.7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләүне саклап калмыйча отпуск бирелә.

6. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ХЕЗМӘТЕ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЭ Ә БИРЕЛӘ ТОРЕАН ЕАРАНТИЯЛӘР. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ СТАЖЫ

6.1. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү

6.1.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата түләве муниципаль

хезмәткәрнең ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә вазыйфаи окладынан (алга таба - вазыйфаи оклад), шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләрдән) гыйбарәт.

6.1.2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;
- 3) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) 5)сыйныф чины өчен айлык өстәмә;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү;
- 7) матди ярдәм.

6.1.3. Жирлекнең муниципаль хокукий актларында түбәндәге өстәмә түләүләргә билгеләү дә каралырга мөмкин::

- 1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәргә айлык компенсация түләү;
- 2) төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы сыйфатында визировкалау (юридик эш өчен өстәмә)көргән муниципаль хезмәткәргә ай саен түләү (юридик эш өчен өстәмә);
- 3) муниципаль хезмәткәргә фән кандидаты профилье гыйльми дәрәжәсе, фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладына ай саен өстәмә түләү;
- 4) муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладына ай саен өстәмә түләү.

6.1.4. Муниципаль хезмәткәргә законнар нигезендә дәүләт сәре булып торган бәләшмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладына ай саен өстәмә билгеләнә.

6.1.5. Жирлекнең жирле үзидарә органны муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгелиләр. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру

тәртибе Россия Федерациясе законнары, Татарстан Республикасы законнары һәм әлеге Нигезләмә нигезендә жирлек Советы тарафнан чыгарыла торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

6.2. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

6.2.1. Муниципаль хезмәткәргә гарантиялә:

1) вазыйфай бурычларны вазыйфай инструкция нигезендә үтәүне тәмин итә торган эш шартлары;

2) акчалата түләүне вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәре, шулай ук еллык түләүле ял бирү белән тәмин ителә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң да, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын аның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта пенсия белән тәмин итү;

6) муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аның сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян килгән очракта мәжбүри дәүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт узучорында яисә ул туктатылганнан соң авыру яисә хезмәткә сәләтен югалту очрагына, әмма аның вазыйфай бурычларын үтәвенә бәйле рәвештә килеп чыккан мәжбүри дәүләт социаль иминияте;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә көч кулландан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

6.2.2. Жирле үзидарә органы, жирлекнең башка муниципаль органнары бетерелүгә йә жирлекнең жирле үзидарә органы, жирлекнең башка муниципаль органнары хезмәткәрләре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе өзәлгәндә, муниципаль хезмәткәргә, оешма ябылуга йә оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә Хезмәткәрләр эштән азат ителгән очракта, хезмәт законнарында билгеләнгән гарантияләр бирелә.

6.2.3. Татарстан Республикасы законнары һәм жирлек уставы белән муниципаль

хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

6.3. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү.

6.3.1. Жирлекнең жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт

Вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр, Татарстан Республикасы законнарында билгеләнә торган шартлар булганда, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.

6.3.2. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмәт Вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте Вазыйфалары нисбәте Татарстан Республикасы Законнда билгеләнгән нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларын эшләгән өчен пенсиясенәң максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенәң тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренәң тиешле елларын эшләгән өчен пенсиясенәң максималь күләменнән артмаска тиеш.

6.3.3. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт пенсиясенә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләүнең минималь күләме Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән картлык буенча хезмәт пенсиясенә минималь күләмненән түбәнрәк була алмый.

6.3.4. Муниципаль хезмәткәр вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң килеп чыккан очракта, вафат булган кешенең гаилә әгъзалары туендыручысын югалту унаеннан федераль законда билгеләнгән тәртиптә пенсия алырга хокуклы.

6.3.5. Муниципаль хезмәткәргә пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә акчалата бүләкләү жирлек Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнә.

6.4. Жирлекнең муниципаль хезмәт стажы

6.4.1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) даими (штат) нигездә эшләү чорлары кертелә:

1) муниципаль хезмәт Вазыйфаларында (муниципаль хезмәтнең муниципаль Вазыйфаларында)

2) муниципаль Вазыйфаларда;

3) Россия Федерациясе дәүләт Вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт Вазыйфаларында;

4) дәүләт граждан хезмәте Вазыйфаларында, хәрби Вазыйфаларда һәм хокук саклау хезмәте Вазыйфаларында (дәүләт хезмәтенә дәүләт Вазыйфаларында);

5) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә башка Вазыйфаларда.

6.4.2. Татарстан Республикасы дәүләт Вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте Вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт Вазыйфаларын биләү чорлары Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәт стажына кертелә.

6.4.3. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына жирлек муниципаль хезмәткәрнең Татарстан Республикасы законнары нигезендә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук жирлек муниципаль хезмәткәрнең федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

6.4.4. Муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга гамәлдәге законнарда каралган башка гарантияләргә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән Вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук Вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпкә алына)., "Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында" 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлешендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпкә алына).

6.4.5. Муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгару һәм билгеләү тәртибе Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнә.

7. ЖИРЛЕК МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЕН БҮЛӘКЛӘҮ. ЖИРЛЕК МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЕНЕҢ ДИСЦИПЛИНАР ҖАВАПЛИЛЫЕЫ

7.1. Жирлек муниципаль хезмәткәрән бүләкләү

7.1.1. Жирлек муниципаль хезмәткәре үз вазыйфай бурычларын намуслы һәм

нәтижәле башкарган, кимчелексез хезмәт иткән, аеруча әһәмиятле һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен аңа карата түбәндәге төр бүләкләүләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер мәртәбә бирелә торган акчалата бүләкләү түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) жирлекнең жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә бүләкләрнең башка төрләре белән бүләкләү;
- 5) Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән бүләкләүнең башка төрләре.

2. Бүләкләүләрне куллану тәртибе һәм шартлары жирлекнең муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

7.2. Жирлек муниципаль хезмәткәренә дисциплинар җаваплылыгы

1. Дисциплинар жинаять кылган өчен-жирлек муниципаль хезмәткәренә үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яисә тиешенчә үтәмәве өчен-яллаучы вәкиле (эш бирүче) түбәндәге дисциплинар түләтүләрне кулланырга хокуклы:

- 1) искәrmә;
- 2) шелтә;
- 3) жирлек муниципаль хезмәткәрнең тиешле нигезләр буенча эштән азат итү.

2. Дисциплинар хата эшләгән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артыгракка түгел) үзенә дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәлә хәл ителгәнчә, акчалата түләүне саклап, вазыйфай бурычларын үтәүдән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфай бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта жирлекнең муниципаль хокукый акты белән башкарыла.

3. Дисциплинар түләтүләрне куллану һәм бетерү тәртибе, федераль законнарда каралган очраклардан тыш, хезмәт законнары белән билгеләнә.

7.3. Коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр.

7.3.1. Муниципаль хезмәткәрләргә "коррупциягә каршы торы турында" 2008 елның 25 декабрендә 273-ФЗ номерлы Федераль закон белән коррупциягә каршы торы максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен әлегә Нигезләмәнең 7.2 статьясында каралган түләтүләр салына. Муниципаль хезмәткәр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, башка федераль законнарда коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен, әгәр мондый чикләүләрне, тыюларны һәм таләпләрне үтәмәгән, шулай ук мондый бурычларны үтәмәгән тикшерү тарафыннан аңа бәйле йөкләмәләр тәртибендә, «коррупциягә каршы көрәш турында»гы Федераль законның 13 статьясындагы 3-6 өлешләрендә каралган.

7.3.2. Муниципаль хезмәткәр әлегә нигезләмәләрнең 3.6 һәм 3.7 установ билгеләнгән хокук бозулар кылынган очракларда ышанычын югалтуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

7.3.3. Әлеге Нигезләмәнең 3.6, 7.2 ләрендә каралган түләтүләрне яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан Татарстан Республикасының норматив хокукий актларында һәм (яисә) муниципаль норматив хокукий актларда билгеләнгән тәртиптә түбәндәгеләр нигезендә кулланалар:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның оештыру бүлеге тарафыннан яисә «коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 13.4 статьясы нигезендә Россия Федерациясе Президенты администрациясенә вәкаләтле бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад;

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәттә үз-үзләрен тотышына карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре, әгәр тикшерү нәтижәләре турында доклад комиссиягә жибәрелгән булса;

2.1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсенә коррупциячел хокук бозу турында докладын, анда аны кылуның факттагы шартлары бәян ителә, һәм муниципаль хезмәткәргә аның ризалыгы белән һәм коррупциячел хокук бозу фактын таныган очракта гына язмача аңлатма бирә (югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәгә жәза кулланудан тыш), ышаныч)

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

7.3.4. Әлеге Нигезләмәнең 3.6 һәм 7.2 статьяларында каралган жәзаларны кулланганда муниципаль хезмәткәр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозуның характеры, аның авырлыгы, аны башкару шартлары, муниципаль хезмәткәр тарафыннан башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәү һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү исәпкә алына, ә шулай ук муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәвенә алдагы нәтижәләре.

7.3.5. Муниципаль хезмәткәргә карата коррупциячел хокук бозу кылган очракта түләтү куллану турындагы актта түләтүне куллану өчен нигез буларак әлеге статьяның 1 һәм 2 өлеше күрсәтелә.

7.3.6. Әлеге Нигезләмәнең 3.6 һәм 7.2 каралган түләтүләр муниципаль хезмәткәрнең коррупциячел хокук бозуы турында мәгълүмат алынганнан соң алты айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә сәләтсезлеге, ялда булуы чорларын исәпкә алмаганда һәм коррупциячел хокук бозу кылган көннән соң өч елдан да соңга калмыйча кулланыла. Күрсәтелгән срокларга жинаять эше буенча эш вакыты кертелми.

8. Жирлекнең жирле үзидарә органнарында кадрлар эше.

8.1. Жирлекнең жирле үзидарә органнарында кадрлар эше үз эченә ала:

1. жирлек муниципаль хезмәте Вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;

2. жирлекнең муниципаль хезмәте турындагы законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм әлеге тәкъдимнәрне яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә)кертү;

3. муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт Вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәтне биләгән Вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле Муниципаль хокукий актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;

4. муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару (булган очракта), муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узун чоры өчен хезмәт эшчәнлегенә турында белешмәләр формалаштыру һәм күрсәтелгән белешмәләргә Россия Федерациясенең Пенсия һәм социаль иминият фондының мәгълүмат ресурсларында саклау өчен мәжбүри пенсия иминияте системасында индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу турында Россия Федерациясенең законнарында билгеләнгән тәртиптә тапшыру;

5. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;

6. жирлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;

7. муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;

8. муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләргә кадрлар резервына кертугә конкурс үткәргү;

9. муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәргү;

10. Кадрлар резервы белән эшләүне оештыру һәм аннан нәтижәләргә файдалану;

11. муниципаль хезмәткә кергәндә һәм аны узун чорында граждандан тарафыннан бирелә торган белешмәләргә тикшерүне оештыру һәм үткәргү;

12. муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләргә турындагы белешмәләргә тикшерүне, шулай ук "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләргә үтәүне оештыруны;

13. муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең хокукий һәм башка мәсьәләләргә буенча консультация бирү;

14. Кадрлар хезмәтенен хезмәт законнарында һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнә торган башка мәсьәләләргә хәл итү.