

РЕШЕНИЕ

19.06.2026

Менделеевск шәһәре

КАРАР

№ 47

Менделеевск муниципаль районында муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләренә вакантлы идарәче вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, Менделеевск муниципаль районы Уставы, Менделеевск муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмә, Менделеевск муниципаль районы составына керүче жирлекләренә жирле үзидарә органнарында муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләренә вакантлы идарәче вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру буенча үзара хезмәттәшлекне оештыру турында төзелгән килешүләргә нигезендә,

Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы Советы **КАРАР ИТТЕ:**

1. Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районында муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләренә вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмәне расларга (1 нче кушымта).

2. Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы жирле үзидарә органнары житәкчеләренә әлегә карарның 1 пунктында күрсәтелгән нигезләмә һәм анда билгеләнгән регламент сроклары нигезендә кадрлар резервын формалаштыру эшчәнлеген оештыруны тәмин итәргә.

3. Менделеевск муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеген (2 нче кушымта) түбәндәге форма буенча раслау Менделеевск муниципаль районы Башлыгы тарафыннан башкарыла, исемлекне

тутыру Менделеевск муниципаль районы Советы аппараты тарафыннан башкарыла дип билгеләргә.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында «Интернет» мәгълүмати-телекоммуникация челтәрендә түбәндәге адрес буенча: <https://pravo.tatarstan.ru> шулай ук Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районының «Интернет» челтәрендәге рәсми сайтында: <https://mendelevsk.tatarstan.ru> бастырып чыгарырга.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы Советы Аппараты житәкчесенә йөкләргә.

Рәис

Р.Р. Искәндәров

Менделеевск муниципаль районында муниципаль автоном, бюджет һәм казна учреждениеләре житәкчеләренә вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә карый торган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләрендә вакантлы идарәчел вазыйфаларны, шулай ук Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны «Гавами хакимият системасында жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» 2025 елның 20 мартындагы 33-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш, оператив биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру, эзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары билгеләнә.

Әлеге Нигезләмәдә идарәчел вазыйфалар дип Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан төзелгән муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләре вазыйфалары аңлашыла.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен кирәкле профессиональ, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны билгеләнгән тәртиптә формалаштырылган гражданнар төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлавын уңышлы үткән Россия Федерациясе гражданны, чит ил гражданны муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, Россия Федерациясе халыкара шартнамәләрендә катнашучы чит ил дәүләтләре гражданны булырга мөмкин.

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла:
муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләренә сыйфатлы составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын арттыру;

муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләрендә вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны тиз биләү мөмкинлеген тәмин итү;

кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү;

гражданнарның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру;
вазыйфасына керешкәндә гражданнарны адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын формалаштыруның төп принциплары булып тора:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижеләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына кертүдә иреклек;

гражданнарның кадрлар резервына керүгә аларның сәләтләре һәм һөнәри әзерлекләре нигезендә тигез керү мөмкинлеге;

муниципаль хезмәт вазыйфасына кандидатның законнарда күрсәтелгән таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру буенча конкурс чараларын уздырганда һәм кадрлар резервына кертелгән гражданнар белән эшләү турында хәбәрдарлык һәм мәгълүмат алу мөмкинлеге;

жирле үзидарә органнары житәкчеләренә кадрлар резервы белән эшләгән өчен җаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу вакыты 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданнар бер үк вакытта, шул исәптән берничә органда берничә вазыйфаны биләп торуга кадрлар резервына кертелә алалар.

8. Кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу, кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтижәле файдалану буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген координацияләү максатларында Менделеевск муниципаль районында вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе (алга таба - Комиссия) төзелә.

9. Комиссия турында нигезләмә һәм аның персонал составы Менделеевск муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

10. Кадрлар резервын формалаштыру буенча оештыру-техник эшнә башкару, Комиссия эшчәнлеген тәмин итү, Менделеевск муниципаль районында вакантлы идарәчелек вазыйфаларын (муниципаль автономияле, бюджет һәм казна учреждениеләре житәкчеләре) һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеген булдыру һәм алып бару, шулай ук әлеге исемлекне Менделеевск муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру бурычлары Менделеевск муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар хезмәтенә йөкләнә.

II. Кадрлар резервын формалаштыру

11. Кадрлар резервы Менделеевск муниципаль районында вакантлы идарәчелек вазыйфаларын (муниципаль автоном, бюджет һәм казна учреждениеләре житәкчеләре) һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү юлы белән формалаша:

1) кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижеләре буенча;

2) аттестация комиссиясе тарафыннан муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижеләре һәм вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертү турында карар кабул итү.

12. Вакантлы идарәчел вазыйфаларын (муниципаль автоном, бюджет һәм казна учреждениеләре житәкчеләре) биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү, муниципаль учреждениеләрнең эшчәнлек өлкәсендәге идарә вазыйфалары төркемен күрсәтеп гамәлгә ашырыла, аларга түбәндәгеләр билгеләнергә мөмкин:

-мәгариф

- мәдәният;

- яшьләр һәм спорт.

13. Гражданнарны муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә кертү Менделеевск муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

14. Менделеевск муниципаль районы Советы Аппараты һәм Комиссия тиешле Килешүләр нигезендә Менделеевск муниципаль районы составына керүче жирлекләрдә һәм жирле үзидарәнең башка органнарында кадрлар резервын формалаштыру буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыра.

15. Конкурс сайлап алуы Менделеевск муниципаль районы Башлыгы карары нигезендә Комиссия тарафыннан түбәндәгеләргә нигезләнеп үткәрелә:

1) Комиссия тарафыннан ел саны уздырыла торган жирле үзидарә органнарының вакантлы вазыйфаларын биләү өчен дэгъвачыларга ихтыяжының ихтимал булуын бәяләү. Кадрлар резервына ихтыяжны бәяләгәндә исәпкә алына:

жирле үзидарә органнарының кадрлар белән тәмин ителеше яки муниципаль автоном, бюджет һәм казна учреждениеләре житәкчеләренәң әлегә оешмалар житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяжы;

жирле үзидарә органының кадрлар резервы белән тәмин ителеше;

жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү ихтималы, шулай ук муниципаль автоном, бюджет һәм казна учреждениесе житәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы;

органның кадрлар резервыннан чыгарылу фаразы.

2) Менделеевск муниципаль районы жирле үзидарә органнарының, Менделеевск муниципаль районы составына керүче жирлекләренәң тәкъдимнәре.

16. Кадрлар резервына кертүгә конкурс нигезендә сайлап алуны үткәру турындагы мәгълүмат «Менделеевск яңалыклары» район газетасында басылып чыга һәм, конкурс нигезендә сайлап алу көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча, Менделеевск муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла һәм түбәндәге мәгълүматны үз эченә ала:

муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләре идарәчеләр вазыйфалары төркеменен исеме, кадрлар резервы формалаштырыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасының исеме;

кадрлар резервына кертүгә дегъва кылучыга карата таләпләр, муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләренен тиешле идарәчеләр вазыйфаларына һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларына куела;

тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

- күрсәтелгән документлар кабул ителә торган вакыт аралыгы;
 - конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе;
 - конкурс турында тулы мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, муниципаль орган сайтының электрон адресы).
- башка мәгълүмати материаллар.

17. Конкурста сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дегъвачылар катнашу өчен Комиссиягә түбәндәге документлар тапшырырга тиеш:

шәхси гариза.

үз кулы белән тутырылган һәм әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы нигезендә форма буенча фотосурәтле анкета;

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган, билгеләнгән тәртиптә расланган хезмәт кенәгәсенең яисә башка документларның күчермәләре;

һөнәри белем турында документлар күчермәләре, шулай ук гражданин теләге буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем булу турында;

хөкем ителмәү турында белешмә.

Тиешле документларның төп нөсхәләре конкурс сайлавына килгәч дегъвачының шәхсән үзе тарафыннан күрсәтелә.

Гражданин тарафыннан тапшырылган мәгълүматларның дөрөслеге өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыруга документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән гражданды документларны алуда исемлек һәм аларны алу датасы күрсәтелгән раслама бирелә.

18. Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яисә рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданды аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

19. Комиссия үзе тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән персонал белешмәләрдән файдалануга дегъва кылучыдан язма ризалык ала.

20. Гражданин муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый, әгәр:

- аны закон көченә кәргән судның эшкә сәләтсез яисә чикләнгән эшкә сәләтсез карары белән тану;

- аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган жәзага тарту, законлы көченә кәргән суд карары буенча;

- муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга комачаулый торган һәм медицина

оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу. Диспансеризация узу тәртибе, мондый авырулар исемлеге һәм медицина оешмасының бәяләмә рәвеше Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

- чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы Россия Федерациясе гражданлыгын яисә чит ил гражданлыгын (подданствосын) туктату;

- чит ил гражданлыгы (подданствосы) булу яисә, Россия Федерациясенен халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслый торган башка документ булу;

- законлы нигезләр булмыйча торып, ул чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип танылса (контракт буенча хәрби хезмәт узган гражданның тыш), – Россия Федерациясе тиешле субъектының чакыру комиссиясенә күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять бирү өчен билгеләнгән вакыт тәмамланган көннән алып 10 ел дәвамында, әгәр Россия Федерациясе тиешле субъекты чакыру комиссиясенә әлегә бәяләмәсе һәм (яисә) карары гражданның шушы бәяләмәгә шикаяте буенча судка бирелгән булса, – Россия Федерациясе тиешле субъектының чакыру комиссиясе бәяләмәсе һәм (яисә) карары чыгарылганда гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять бирү хокуклары бозылмаган дип тану турындагы суд карары үз көченә керткән көннән алып 10 ел дәвамында;

- аның чит ил агенты статусын алуы.

21. Кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу Комиссия тарафыннан ике этапта уздырыла.

22. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм дөгъвачының муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләренә вазыйфаларын биләү өчен куелган таләпләргә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау юлы белән кадрлар резервына дөгъвачыларның алдан исемлеге төзелә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәү.

Дөгъвачыларның беренчел исемлеге кадрлар резервына кертүгә конкурс сайлап алуында катнашу өчен өчтән дә ким булмаган кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

23. Документлар кабул итү өчен билгеләнгән вакыт узгач, Комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

- 1) конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга дөгъвачы кертү турында;

- 2) дөгъвачыга конкурсны сайлап алуның икенче этабын узуга кертүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;

- 3) конкурс нигезендә сайлап алуны узмаган дип тану турында.

24. Конкурс сайлавының икенче этабында дөгъвачылар катнашудан Комиссия баш тарту өчен муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә, муниципаль автономияле, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен таләпләргә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль автономияле, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү тора.

25. Конкурста сайлап алу Комиссия тарафыннан түбэндәге очрактарда булмаган дип таныла:

конкурс нигезендә сайлап алуға кимендә ике кандидатура тәкъдим ителү;

конкурс сайлавының беренче этабы нәтижеләре буенча әлеге Нигезләмәнең 20 пунктында күрсәтелгән таләпләргә бер дөгъвачы да туры килмәү.

26. Кабул ителгән карар турында конкурс сайлап алуының икенче этабын үткәргүгә 5 көннән дә соңға калмыйча Комиссия дөгъвачыларның язмача рәвештә һәм җирле үзидарәнең тиешле органнарына хәбәр итә.

27. Конкурста сайлап алуда катнашуға кертелмәгән дөгъвачы бу карарға Россия Федерациясә законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

28. Комиссия тарафыннан, беренче этаптан башлап, конкурс сайлап алуын уздыру өчен, әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә, кабат конкурс сайлап алуны үткәргү турында карар кабул ителергә мөмкин.

29. Конкурста сайлап алуының икенче этабы үткәрелгәнчә, Комиссия дәүләт мәгариф учреждениесә белән төзелгән килешү нигезендә әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданның тестлаштыруны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дөгъвачылар исемлеген җибәрергә, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачы анкетасына 2нче кушымта формасы буенча характеристикаларға туры килүгә тутырырга хокуклы.

30. Икенче этапта конкурс сайлап алу процедурасы һәр дөгъвачының Комиссия утырышына мәҗбүри килү шарты белән үткәрелә.

31. Комиссия тарафыннан раслана торган методика буенча Комиссия конкурс сайлап алуының икенче этабында башлангыч исемлеккә кертелгән дөгъвачыларның, дөгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийларын исәпкә алып, конкурс процедуралары нигезендә бәяли.

Бәяләү нәтижеләре буенча Комиссияның һәр әгъзасы дөгъвачыга тиешле балл куя, ул конкурс бюллетененә кертелә, ул комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә. Дөгъвачы бәяләү 10 баллы система буенча үткәрелә.

Конкурста катнашучыларның барысын да бәяләгәннән һәм дөгъвачылар җыйган балларны санаганның соң, Комиссия дөгъвачыларның һәрберсенә йомгаклау баллын билгели.

32. Комиссия турында нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән комиссия карары нигезендә, конкурс сайлап алуының икенче этабында иң күп балл җыйган ике дөгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтижеләре буенча иң күп балл җыйган дөгъва кылучы вакантлы вазыйфага билгеләнгәндә, аның өчен Кадрлар резервы формалашкан вакытта, җирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләп куя турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары буенча өстенлекле хокукка ия.

33. Конкурс сайлап алуда катнашкан барлык дөгъвачыларга, муниципаль район Советы Аппаратының кадрлар хезмәте тарафыннан конкурс сайлап алу нәтижеләре турында язма рәвештә 3 көн эчендә хәбәр ителә.

Конкурста сайлап алу нәтижеләре турында мәгълүмат Менделеевск муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегенә конкурс нигезендә сайлап алу тәмамланган көннән соң өч көн эчендә тиешле язма кертелә.

Кадрлар резервы исемлеге комиссия раслаган көннән алып өч көн эчендә Менделеевск муниципаль районы башлыгына, шулай ук вакантлы вазыйфаларны биләү өчен резерв төзелгән Менделеевск муниципаль районы составына керүче жирле үзидарә органнары житәкчеләренә жибәрелә.

III. Кадрлар резервына кертелгән гражданнырны эзерләү

34. Кадрлар резервына кертелгән гражданнырны эзерләү Менделеевск муниципаль районы Советының кадрлар хезмәте тарафыннан кадрлар резервына кертелгән гражданнырның шәхси эзерлек планы нигезендә үткәрелә.

Кадрлар резервына кертелгән гражданныр белән эшләнүнең гомуми житәкчелеге Комиссия тарафыннан башкарыла.

35. Шәхси планнар Менделеевск муниципаль районы Советының кадрлар хезмәте тарафыннан кадрлар резервында торган гражданның катнашында эшләнә һәм Менделеевск муниципаль районы Башлыгының урынбасары тарафыннан әлеге Нигезләмәгә 2нче кушымта формасы буенча раслана.

36. Әлеге планда кадрлар резервына кертелгән, кирәкле теорик һәм практик белемнәренә үзләштерү, булачак эшнән характерын үзләштерү, оештыру күнекмәләрен эшләнүне тәмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

37. Шәхси эзерлек планында түбәндәге эш формалары каралырга мөмкин:

идарә итүне оештыруның заманча методларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү;

гражданныр кадрлар резервына кертелгән вазыйфаны профиле буенча аерым биремнәренә (йөкләмәләренә) үтәү;

гражданның кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

муниципаль хокукий актлар проектларын эзерләүдә катнашу;

белем бирү өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм гражданның кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча махсуслашу нигезендә практик күнекмәләр алу максатында конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә катнашу.

38. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән гражданныр һөнәри яңадан эзерләү һәм (яисә) квалификация күтәрү өчен дәүләт аккредитациясенә ия югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә укырга жибәрелергә мөмкин.

39. Шәхси план үтәлеше турындагы отчет, тиешле жирле үзидарә органы, муниципаль автономияле, бюджет һәм дәүләт учреждениесе житәкчесе тарафыннан имзаланган, ел саны 1 декабрыга кадәр Комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры дөгъвачының кадрлар резервына кертелгән вакытыннан башлана.

40. Кадрлар резервы белән эшләнү өчен кирәкле чыгымнарыны финанслау район бюджетында әлеге максатларга каралган акчалар хисабына тормышка ашырыла.

IV. Кадрлар резервын куллану

41. Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфага жирле үзидарэ органы яисэ тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итүгә вәкаләтле зат карары нигезендә конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтижеләре буенча иң күп балл жыйган гражданнар билгеләнә.

Муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләре вакантлы идарә вазыйфасына билгеләү вакантлы идарә вазыйфасына караган төркемдәге муниципаль автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләре вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркеме исемлегендәге гражданнар саныннан тормышка ашырыла.

42. Менделеевск муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны һәм вакантлы идарә вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркеме исемлегендә, идарәче вазыйфаларның тиешле төркемендә вакантлы идарә вазыйфасын биләүгә дәгъва итүче яки муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дәгъва итүче берничә граждан бер үк санда балл жыйганда, жирле үзидарэ органы яллаучы вәкиле яки тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар аларның берсен үзлегеннән сайлыйлар.

Сайлау әңгәмә нәтижеләре буенча гамәлгә ашырыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дәгъва кылучы гражданның эзерлеге (социаль адаптация дәрәжәсе, акыл дәрәжәсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфатлар) дәрәжәсе, әлеге вазифа буенча һөнәри хезмәт вазыйфаларын башкаруга эзерлеге билгеләнә.

43. Әлеге Нигезләмәнең 40 нчы пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы граждан кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү тәкъдименнән баш тартканда, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында булган, азрак балл жыйган гражданды биләү өчен тәкъдим ителә.

44. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар, аларның язма ризалыгы белән Менделеевск муниципаль районында, Менделеевск муниципаль районы составына керүче жирлекләрдә муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган башка вазыйфаларга билгеләнергә мөмкин, Башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш, тиешле жирле үзидарэ органнары яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар карары буенча.

V. Кадрлар резервыннан төшереп калдыру

45. Кадрлар резервында торучы граждан аннан түбәндәге очракларда төшереп калдырыла:

аны кадрлар резервы төзелгән вазыйфага билгеләгәндә;

кадрлар резервында булу вакыты узганнан соң;

язма гаризасына бәйле рәвештә;

кадрлар резервы формалашкан муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган вазыйфаларның тиешле төркемендәге муниципаль

автоном, бюджет һәм дәүләт учреждениеләре житәкчеләре идарә вазыйфасын биләү буенча тәкъдимнән кабат баш тартканда;

дәүләт серен тәшкил иткән мәғълүматларга рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасыннан баш тартканда, әгәр кадрлар резервы төзелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәғълүматларга керүне таләп итсә;

гражданның вафат булуы (һәлак булуы), яки хәбәрсез югалган дип танылуы, яисә аны закон көченә кергән суд карары белән вафат дип игълан ителүе;

муниципаль хезмәткәр (гражданин) кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын кыскарту;

муниципаль хезмәт вазыйфасына карата квалификация таләпләрен үзгәртү, әгәр мондый үзгәреш нәтижәсендә муниципаль хезмәткәр кадрлар резервында булган муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килмәсә;

муниципаль хезмәткәргә карата «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 27 нче статьясының 1 нче өлешендә каралган дисциплинар жәзалар куллану;

Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 81 нче статьясының беренче өлешенә 5-11 нче пунктлары нигезендә муниципаль хезмәткәр булмаган гражданин белән хезмәт килешүен өзү;

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 нчы статьясында каралган очракларда муниципаль хезмәттән азат итү.

46. Кадрлар резервында торучы гражданны төшереп калдыру Комиссия карары нигезендә башкарыла.

Күрсәтелгән карар нигезендә Менделеевск муниципаль районы Советы Аппаратының кадрлар хезмәте кадрлар резервында торучы гражданны төркемә исемлегенә тиешле язма кертә. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмәткәр төшереп калдырылса, аның шәхси эшенә тиешле мәғълүматлар кертелә.

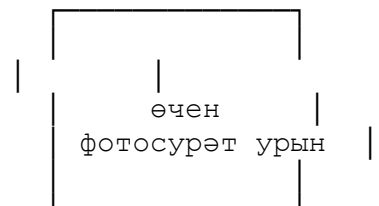
47. Кадрлар резервыннан төшереп калдырылган гражданның, Комиссиянең тиешле карары кабул ителгәннән соң биш көн эчендә язма рәвештә кабул ителгән карар турында хәбәр ителә.

VI. Күчмә нигезләмәләр

48. Әлеге Нигезләмә үз көченә кергәнчә төзелгән кадрлар резервына кертелгән гражданның кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемә исемлегендә кадрлар резервында булуының билгеләнгән срогы тәмамланганчы кала.

Менделеевск муниципаль районында
муниципаль автоном, бюджет һәм казна
учреждениеләре житәкчеләренә вакантлы
идарә вазыйфаларын һәм муниципаль
хезмәт вазыйфаларының югары
һәм баш төркемнәренә карый торган
вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында
нигезләмәгә 1 кушымта

Анкета
кадрлар резервына дөтәвачының



1. Фамилиясе _____
Исеме _____
Атасының исеме _____
2. Ф.И.Ат ис. үзгәрү: _____
(үзгәрткән булсагыз, күрсәтегез, шулай ук кайчан, кайда һәм нинди сәбәп белән үзгәртелгән)
3. Гражданлык: _____
(үзгәрткән булсагыз, кайчан һәм нинди сәбәп белән үзгәртелгән, әгәр башка дәүләт гражданлыгы булса - күрсәтегез)
4. Паспорт яки аны алмаштыручы документ: _____
(номер, серия, кем тарафыннан һәм кайчан бирелгән)
- _____
2. Туган көне _____
(көн, ае, елы)
6. Туган урыны _____
7. Өй адресы (теркәлү һәм фактта яшәү адресы):
индекс _____,
Россия Федерациясе субъекты _____ районы _____
торак пункт _____
(шәһәр, авыл, поселок һ.б.)

урам _____ йорты ____ корп. _____ фатиры _____

8. Элемтә өчен мәгълүмат (телефоннар: өй, эш, кәрәзле; e-mail):

9. Гаилә өйләнгән ☐ буйдак ☐ тол | ☐ аерылган | ☐
хәле: (кияүдә) | (кияүдә түгел) | (тол) | | (аерылган) | |

Әгәр дә "өйләнгән (кияүдә)", ире/хатыны турында белешмә бирегез:

(Фамилиясе Исеме Атасының исеме, туу датасы һәм урыны, эш урыны
һәм биләгән вазыйфасы.)

10. Балалары: әйе | ☐ юк | ☐

Әгәр дә "әйе" икән, күрсәтегез:

Фамилиясе, исеме, атасының исеме	Женесе	Туу датасы

11. Милләте: _____
(тутыру мәжбүри түгел)

12. Нинди телләргә беләсез:

12.1. Туган тел:

12.2. Россия Федерациясе халыклары телләре:

12.3. Чит телләр:

Тел	Белү дәрәжәсе		
	иркен беләм	укый һәм аңлаша алам	укыйм һәм сүзлек белән тәржемә итәм

13. Компьютер белән эшләү күнекмәләре:

Программа тәэминаты төре	Белү дәрәжәсе			Эшләргә туры килгән конкрет программа продуктларының исеме
	иркен беләм	гомуми күзаллауларга ия	эшләмәдем	
Текст редакторлары				
Электрон таблицалар				
Мәгълүматларның хокукый базалары				
Махсус программа продуктлары				
Операцион системалар				

14. Хәрби бурычка мөнәсәбәт һәм хәрби исем:

15. Белем турында белешмәләр:

Алынган белемнең формаль характеристика лары	Белем алу эзлеклелеге					
	беренче		икенче		өченче	
Укуны башлау һәм тәмамлау даталары	башлану вакыты (ай, ел)	тәмамлау (ай, ел)	башлану вакыты (ай, ел)	тәмамлау (ай, ел)	башлану вакыты (ай, ел)	тәмамлау (ай, ел)
Белем дәрәжәсе (урта һөнәри, югары, аспирантура, адъюнктура, докторантура)						
Уку рәвеше						
Уку йортының тулы исеме (уку йортының адресын күрсәтеп)						
Факультет						
Диплом буенча белгечлек						
Белгечлек						
Эш темасы (диплом, диссертация)						
* Белем профиленең коды						

Булса:

Галимлек

исем

Белем

дәрәжәсе

Фәнни хезмәтләр (күпме һәм нинди өлкәләрдә)

Уйлап табу (күпме һәм нинди өлкәләрдә)

* Белем бирү профиле коды: гуманитар

1 - техник, технологик 6 - табигый-фәнни

2 - икътисади 7 - хәрби

3 - юридик

4 - идарә итү

16. Соңгы биш елда өстәмә һөнәри белем:

Квалификация күтәрүнең формаль характеристикалары	Укыту эзлеклелеге		
	I	II	III

Укуны башлау һәм тәмамлау даталары	башлану вакыты (ай, ел)	тәмамлау (ай, ел)	башлану вакыты (ай, ел)	тәмамлау (ай, ел)	башлану вакыты (ай, ел)	тәмамлау (ай, ел)
Программа төре (квалификация күтәрү курслары, һөнәри яңадан әзерләү, стажировка)						
Оешманың, уку йортының исеме						
Программа үткәрү урыны (ил, шәһәр)						
Программа темасы						
Йомгаклау документының төре (сертификат, таныклык)						

17. Жәмәгать оешмаларында катнашу:
(шул исәптән һөнәри, фәнни-техник һ.б.)

Бару еллары	Торак пункт	Оешма исеме	Оешмадагы статусыгыз		
			Житәкче	Житәкче орган әгъзасы	Оешма әгъзасы

18. Хәзерге вакытта эш урыны: _____

18.1. Вазыйфа, вазыйфада булу вакыты: _____

_____ елдан

18.2. Үзенә буйсынучылар саны: _____ кеше.

19. Хезмәт эшчәнлегә башланганнан бирле башкарыла торган эш (тутырыла
1 кушымта нигезендә).

20. Класс чин, квалификация разряды, дипломатик ранг,
хәрби исем, махсус исем:

21. Хөкем ителгәнме, кайчан һәм ни өчен _____

22. Эш дәверендә рәсмиләштерелгән дәүләт серенә кертү,
хезмәт, уку, аның формасы, номеры һәм датасы (әгәр булса) _____

23. Дәүләт бүләкләре һәм ведомство бүләкләре, аерымлык билгеләре, башка төрләре
бүләкләүләр

24. Идарә итү һәм һөнәри үсешнең шәхси планы
(билгеле бер сферада өстәмә белем алу кирәклеге күрсәтү
:

25. ЗДәгъвачының һөнәри эшчәнлегенә һәм аның шәхси сыйфатларын чагылдыруга бәяләмә бирә ала торган затлар

Фамилиясе, исеме, атасының исеме	Оешма исеме һәм вазыйфасы	Элемтә өчен телефон номеры

26. Сезнең кәефегезгә һәм эшкә сәләтлегегезгә йогынты ясый торган факторларны әйттегез:

уңай	тискәре

27. Хобби (эштән буш вакытта нәрсә белән шөгыльләнәргә яратасыз):

28. Үзегез турында хәбәр итәргә теләгән башка мәгълүмат:

Миңа билгеле булганча, анкетада үзем турында алдан ук ялган мәгълүматлар бирү кадрлар резервына кертүдән баш тартуға китерергә мөмкин.

Миңа карата тикшерү чаралары үткәргү һәм әлеге анкетада күрсәтелгән шәхси мәгълүматларны эшкәртү белән килешәм (риза).

Тутыру датасы 20____ел "____"____шәхси имза _____

Кадрлар резервына
дәгъвачы анкетасына
1 нче кушымта

(Дәгъвачының фамилиясе, исеме, атасының исеме)

N _____ битләр саны _____

19. Хезмәт эшчәнлегә башланганнан бирле башкарыла торган эш

Эшкә керү һәм эштән китү даталары	Оешма, учрежден иеләр исеме	Оешманың урнашу урыны (адресы)	Бүлек исеме (бүлек, цех һ.б.)	Вазифа атамасы	Буйсын учылар саны	Төп вазыйф аларны санап чыгыгы 3,
1	2	3	4	5	6	7

Эш стажы, ел:

гомуми _____

идарә итү _____

муниципаль хезмәт _____

Кадрлар резервына
дәгъвачы анкетасына
2 нче кушымта

_____ (Дәгъвачының фамилиясе, исеме, атасының исеме)

N _____ битләр саны _____

**Дәгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү
кәгазе**

Характеристика исеме		Дәгъвачы дәрәжәсе	Искәр мә
База (мәжбүри) характеристикалары			
1.	Һөнәри*		
1.1.	Һөнәри эзерлек дәрәжәсе (хокук нигезләрен белү, белем бирү дәрәжәсе, житәкче вазыйфаларда эшләүнең гомуми һәм махсус стажы, хезмәт вазыйфаларын башкаруның сыйфаты)		
1.2.	Идарә тәҗрибәсе булу (нәтиҗәле идарә карарларын кабул итә белү, аларны үтәүне тикшереп тору, оештыру сәләтләре булу, кабул ителгән карарлар һәм гамәлләр өчен җаваплылыкны үз өстенә алырга эзер тору)		
1.3.	Дәүләт идарәсенең гомуми принципларын белү (идарә өлкәсендә белем, белем һәм күнекмәләр булу)		
1.4.	Һөнәри эшчәнлек нәтиҗәләре		
2.	Шәхси		
2.1.	Җаваплылык		
2.2.	Тәртиплелек (этик нормаларга туры килү)		
2.3.	Күмәк (проект) эшне нәтиҗәле оештыра белү		
2.4.	Психик һәм эмоциональ тотрыклылык		

2.5.	Креативлык (инновацияларга бирелгәнлек, инициатива чагылышы, ижади потенциал)		
2.6.	Социаль активлык		
2.7.	Һөнәри авторитет		
2.8.	Нигезле хәвеф-хәтәргә әзерлек		
Башка характеристикалар			

*Түбәндәге дәрәжәләрне (кимү дәрәжәсе буенча) аерырга мөмкин: Искәрмә (бик югары), югары, житәрлек, Уртача, Түбән.

Тест үткәрү буенча төркем житәкчесе

имза Исеме, атасының исеме, фамилиясе

Менделеевск муниципаль районында
муниципаль автоном, бюджет һәм казна
учреждениеләре житәкчеләренә вакантлы
идарә вазыйфаларын һәм муниципаль
хезмәт вазыйфаларының югары
һәм баш төркемнәренә карый торган
вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында
нигезләмәгә 2 кушымта

Шәхси әзерлек планы

(фамилиясе, исеме, атасының исеме)

(жирле үзидарә органы, муниципаль автоном, бюджет һәм казна учреждениесе исеме)

20 ____ елга

№	Чара	Башкару вакыты	Башкару турында тамга

Жирле үзидарә органы,
муниципаль
бюджет һәм казна учреждениесе житәкчесе

(Ф.И.Ат.ис.)

(имза)

Кадрлар резервына
көргән граждандан _____

(фамилиясе, исеме, атасының исеме, имза)

2 кұшымта
Менделеевск муниципаль
районы
Советының _____ елның
_____ нөмірлі қарарына

**Вакантлы урыннарны биләү өчен _____ муниципаль районындагы муниципаль хезмәт
Вазыйфаларының иң югары һәм баш төркемнәренә караган идарә вазыйфалары**

Менделеевск муниципаль районындагы муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркеме исемлегенә

1нче бүлек. Менделеевск муниципаль районындагы муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркеме исемлегә

N т/б	Эшчэнлек өлкәсе буенча идарә вазыйфалары төркемнәре	Фамилия се, исеме, атасының исеме	туган көнө	Белеме (нинди уку йорты һәм кайсы елда махсус белем бирү указы белән тәмамлан ган), гыйльми дәрәжә	Эш урыны, биләгән вазыйфас ы	Стажы			Кадрлар резервына кертү һәм хокукый акт реквизитлар ы	Искәрмәләр
						биләгә н эше буенча	Муниц ипаль хезмәт	белгеч леге буенча		

[illegible]