ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПЕЧИЩИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Ул. Декабристлар, д.35 а, с. Печищи,
422592

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЮГАРЫ ОСЛАН
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫҢ
ПЕЧИЩИ АВЫЛ
ҖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

Декабристлар ур., 35 нче йорт, Печищи авылы,
422592

ПОСТАНОВЛЕНИЕ   КАРАР

16.06 2026   № 4

Тел.: (84379) 30-1-48, факс: (84379) 30-1-48.

с. Печищи

Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының эчке хезмәт тәртибе Кагыйдәләренә үзгәрешләр кертү турында

Югары Ослан районы прокурорының 05.06.2026 ел № 02-08-02-2026/Прдп318-26-20920013 номерлы протестын карап, Россия Федерациясе Хезмәт Кодексына нигезләнеп, Югары Ослан муниципаль районының Печищи авыл җирлеге Башкарма комитеты карар итә:

1. Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының 16.06.2026 ел № 4 белән расланган, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының Эчке хезмәт тәртибе Кагыйдәләренә түбәндәге үзгәрешләрне кертергә:

1.1. Кагыйдәләрнең 6.1 пунктчасына түбәндәге эчтәлекле җөмлә өстәргә:

"Хезмәткәргә ял өчен түләү ул башланганчыга кадәр 3 (өч) календарь көннән дә соңга калмыйча башкарыла";

1.2. Кагыйдәләрнең 7.4 пунктын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

7.4. Хезмәт хакын түләгәндә, Эш бирүче исәп-хисап кәгазе тапшыра, анда түбәндәге мәгълүматлар була:

1) тиешле чорда аңа туры килә торган хезмәт хакының состав өлешләре турында;

2) хезмәткәргә исәпләнгән башка суммаларның, шул исәптән эш бирүче тарафыннан тиешенчә хезмәт хакы түләүнең, отпускка түләүнең, эштән киткәндә түләүләрнең һәм (яисә) хезмәткәргә тиешле башка түләүләрнең билгеләнгән срогын бозган өчен акчалата компенсациянең күләмнәре турында;

3) тотып калынган акчалар күләме һәм нигезләре турында;

4) түләнергә тиешле гомуми акчалата сумма турында»;

1.3. Кагыйдәләрнең 7.5 пунктын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«7.5. Хезмәт хакы айга ике тапкыр түләнә: әлеге айның 16-сы һәм киләсе айның 1-ендә. Түләү көне ял көне яки эшсез бәйрәм көне белән туры килгәндә, хезмәт хакы түләү әлеге көннең алдыннан эшләнә.»

Эш бирүче хезмәт хакын түләүнең, отпускны түләүнең, эштән азат ителгәндә түләүләрнең һәм (яисә) хезмәткәргә тиешле башка түләүләрнең билгеләнгән срогын бозган очракта, эш бирүче аларны, Россия Федерациясе Үзәк банкының шул вакытта

гамәлдә булган төп ставкасының һәр көн өчен вакытында түләнмәгән суммалардан процентлар (акчалата компенсация) түләп, тоткарланган һәр көн өчен вакытында түләнмәгән суммалардан түләргә тиеш. Хезмәткәргә акчалата компенсация түләү эш бирүченең башка җаваплылыкка тартылуына карамастан башкарыла. Компенсация күләме күмәк шартнамә, локаль норматив акт яки хезмәт шартнамәсе белән арттырылырга мөмкин, әмма әлеге пунктта билгеләнгән минимумнан түбәнрәк була алмый. Хезмәткәргә акчалата компенсация тоткарланган суммаларны фактта түләгән көнне түләнә».

2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре текстын яңа редакциядә (1нче кушаматта) расларга;

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында, Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районының
Печищи авыл җирлеге башлыгы В.Н. Журкин

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының 2026 елның 16 июнендәге 4 номерлы карарына
1 кушымта

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының локаль норматив акты булып тора һәм хезмәткәрләрне кабул итү, эштән азат итү тәртибен, хезмәт килешүе якларының төп хокукларын, бурычларын һәм җаваплылыгын, эш режимын, отпусклар бирү, хезмәт өчен түләү тәртибен, хезмәткәрләргә кызыксындыру һәм түләтү чаралары, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм башка федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетында хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салучы башка мәсьәләләрне регламентлый;

1.2. Әлеге эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре хезмәт дисциплинасын ныгытуга, эш вакытын рациональ файдалануга, хезмәт нәтиҗәлелеген һәм җитештерүчәнлеген күтәрүгә, югары эш сыйфатына, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының һөнәри хезмәткәрләре коллективын формалаштыруга ярдәм итүгә юнәлдерелгән;

1.3. Әлеге эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетында эшләүче барлык муниципаль хезмәткәрләр һәм хезмәткәрләр өчен мәҗбүри;

2. Эшкә кабул итү һәм эштән азат итү тәртибе

2.1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетына эшкә кабул итү хезмәт килешүе төзү юлы белән үткәрелеп, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының боерыгы белән рәсмиләштерелеп, хезмәткәргә кул куйдыру белән игълан ителә. Муниципаль булмаган вазифага Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетына эшкә кабул итү хезмәт килешүе төзү юлы белән үткәрелеп, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының җитәкчесенең боерыгы белән рәсмиләштерелеп, хезмәткәргә кул куйдыру белән игълан ителә;

2.2. Хезмәт килешүе ике нөсхәдә язма формада төзелеп, һәрбере яклар тарафыннан куллана. Хезмәт килешүенең бер нөсхәсе Хезмәткәргә тапшырыла, икенчесе Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының кадрлар хезмәтендә саклана. Хезмәткәр тарафыннан хезмәт килешүе нөсхәсен алу Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль

районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының кадрлар хезмәтендә сакланучы хезмәт килешүе нөсхәсендә Хезмәткәргә кул куйдырып раслана. Хезмәт килешүенең эчтәлеге РФның хөкүмәтле законнарына туры килергә тиеш. Хезмәт килешүен төзүдә яклар РФ, Татарстан Республикасының хөкүмәтле законнарында күздә торган эш шартларын билгели;

2.3. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне сорап гариза;

2) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15_2 статьясы белән күздә торган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш, хезмәт кенәгәсе һәм (яисә) хезмәт эшчәнлеге турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләр;

5) белем турында документ;

6) хезмәт шартнамәсе (контракты) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш, индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданнар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән ел өчен керемнәр, мөлкәт һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләр;

11) «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дәгъвалаучы граждан һәркемгә ачык мәгълүматны, шулай ук аларны идентификацияләү мөмкинлеген бирә торган мәгълүматларны урнаштырган сайтларның адреслары һәм (яисә) сайтларның битләре турында белешмәләр;

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

2.4. Муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган эшкә кергәндә граждан тәкъдим итә:

1) паспорт яки шәхесне раслаучы башка документ;

2) хезмәт кенәгәсен һәм (яисә) хезмәт эшчәнлеге турында белешмәләр, хезмәт килешүе беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш;

3) шәхеснең (персонификацияләнгән) исәпкә алу системасында теркәлүен

раслаучы документ, шул исәптән электрон документ формасында;

4) хәрби хезмәткә чакырыла торган хәрби хезмәткәрләр һәм затлар өчен хәрби исәп документлары;

5) белем алу һәм (яки) квалификация яки махсус белем булу - эшкә кергәндә, махсус белем яисә махсус әзерлек таләп итә торган документ;

6) эчке эшләр өлкәсендә дәүләт сәясәтен һәм норматив-хокукый көйләүне эшләү һәм гамәлгә ашыру функцияләрен гамәлгә ашыручы федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән тәртиптә һәм формада бирелгән реабилитацияләү нигезләре буенча хөкем ителү һәм (яки) җинаять эзәрлекләү факты булу (булмау) яки җинаять эзәрлекләүне туктату турында белешмә, - Хезмәт кодексына, башка федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла торган эшчәнлеккә кергәндә, хөкем ителүләре булган, җинаять эзәрлекләүләренә дучар ителгән яки дучар ителгән булган затлар башка федераль закон белән кертелми;

7) Табиб билгеләмичә наркотик яки психотроп матдәләр яки яңа потенциаль куркыныч психоактив матдәләр куллану өчен административ җәзага тартылган кеше булу-булмавы турындагы, эчке эшләр өлкәсендә дәүләт сәясәтен һәм норматив-хокукый төзәтүне эшләү һәм гамәлгә ашыру функцияләрен башкаручы федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән тәртиптә һәм формада бирелгән белешмә - федераль законнар нигезендә табиб билгеләмичә наркотик яки психотроп матдәләр яки яңа потенциаль куркыныч психоактив матдәләр кулланган өчен административ җәзага тартылган затлар гамәлгә ашырырга рөхсәт ителмәгән эшчәнлек белән бәйле эшкә кергәндә, кеше административ җәзага тартылган дип саналган срок тәмамланганчы. Аерым очракларда, эшнең үзенчәлекләрен исәпкә алып, Хезмәт кодексы, башка федераль законнар, Россия Федерациясе Президентының әмерләре һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарлары белән хезмәт килешүен төзү вакытында өстәмә документларны тәкъдим иту ихтияры карала ала.

2.5. Хезмәт килешүен төзү беренче тапкыр эш бирүче тарафыннан Хезмәт кенәгәсендә рәсмиләштерелә (кануннарга ярашлы рәвештә хезмәткәргә Хезмәт кенәгәсе рәсмиләштерелми торган очракларны искәрткәндә). Әгәр беренче тапкыр эшкә керүче затның шәхси счеты ачылмаган булса, эш бирүче узган урындагы Россия Федерациясе Пенсия һәм социаль страхование фондының җирле органына бирелә торган мәгълүматларны җибәрергә тиеш, шул счетта теркәлү өчен кирәкле мәгълүматларны күрсәтеп; Хезмәт кенәгәсен югалту, зарарлану яки башка сәбәп белән булмаган очракта, эш бирүче бу заттан (Хезмәт кенәгәсе булмау сәбәбен күрсәтеп) язма гариза алып, яңа Хезмәт кенәгәсен рәсмиләштерүгә бурычлы (кануннарга ярашлы рәвештә хезмәткәргә Хезмәт кенәгәсе ачылмаган очракларны искәрткәндә).

2.6. Хезмәт килешүе тарафлар имзалаган көннән башлап үз көченә керә, әгәр федераль законнар, Россия Федерациянең башка норматив хокукый актлары яки хезмәт килешүе белән башкача билгеләнмәсә. Алдагы ике елда исемлеге РФ хокукый актлары белән билгеләнә торган дәүләт (муниципаль) хезмәте вазыйфаларын биләгән хезмәткәр белән хезмәт килешүе төзегәннән соң эш бирүче билгеләнгән тәртиптә әлеге хезмәткәрнең соңгы хезмәт урыны буенча аның белән хезмәт килешүе төзелүе турында хәбәр итә.

2.7. Хезмәткәр хезмәт килешүе белән билгеләнгән көннән башлап хезмәт бурычларын үтәүгә керешә. Әгәр хезмәт килешүендә эшнең башлану көне күрсәтелмәсә, хезмәткәр килешү көчкә кергәннән соңгы беренче көнне эшкә керешергә тиеш. Әгәр хезмәткәр хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән көннән хезмәт вазыйфаларын үтәүгә керешмәгән икән, хезмәт шартнамәсе гамәлдән чыгарыла.

2.8. Эшкә алу турындагы боерык нигезендә, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетында эшләү төп хезмәткәр өчен булган очракта, эш бирүче үзендә биш көннән артык эшләгән хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә язып куярга тиеш.

2.9. Эшкә яңадан кергән хезмәткәрне кабул иткәндә, эш бирүче хезмәткәрне эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре, хезмәткәрнең хезмәт эшчәнлегенә турыдан-туры бәйле булган башка локаль норматив актлар, коллектив килешү белән, кул куйдырып, таныштырырга бурычлы.

2.10. Эш бирүчегә, хезмәт кодексында һәм башка федераль законнарда каралган очраклардан тыш, хезмәткәрдән хезмәт шартнамәсендә каралмаган эшне башкаруны таләп итү тыела.

2.11. Хезмәт килешүенең тәмамлануы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы белән күзәтелгән нигезләр буенча булырга мөмкин. Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы белән күзәтелгән хезмәт килешүен бозу нигезләреннән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе шулай ук эш бирүче вәкиле (эш бирүче) инициативасы буенча түбәндәге очракларда туктатылырга мөмкин: - муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә җиткәндә; - «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 нче статьялары белән билгеләнгән муниципаль хезмәткә бәйле чикләүләр һәм тыйгылар бозылганда; - дисквалификация рәвешендә административ җәза кулланылганда; - муниципаль хезмәткәрнең чит ил агенты статусын алуы.

2.12. Хезмәткәр РФ Хезмәт кодексы яки башка федераль закон белән билгеләнмәгән очракта, эшкә азат ителүдән ике атнадан соңрак булмаганда, Эш бирүченә язма рәвештә хәбәр итеп, хезмәт килешүен өзә ала. Күрсәтелгән вакыт Эш бирүчегә Хезмәткәрнең эштән азат ителү турындагы гаризасы алынгач, киләсе көннән башлана. Тәкъдим ителгән гариза нигезендә Эш бирүче Хезмәткәрдән документларны кабул итү-тапшыру һәм беркетелген милекне кабул итү буенча комиссия төзи һәм эш башкару процессы барлыкка килгән документларны, шулай ук материал-техник чараларны кабул итүне оештыра.

2.13. Хезмәт килешүе, Хезмәткәр һәм Эш бирүче арасындагы килешү буенча, эшкә азат ителү турындагы кисәтү вакыты чыкканчы бүленеп бетерелергә мөмкин. Хезмәткәрнең үз инициативасы буенча эштән азат ителү турындагы гаризасы аның эшне дәвам итү мөмкинсезлеге (укыту оешмасына язылу, пенсиягә чыгу һәм башка очраклар), шулай ук Эш бирүче тарафыннан хезмәт законнарын һәм башка норматив хокукый актларны, хезмәт хокукы нормаларын эченә алган, коллектив килешү шартларын, килешүне яки хезмәт килешүен бозу очракларында, Эш бирүче Хезмәткәрнең гаризасында күрсәтелгән вакыт эчендә хезмәт килешүен бүлеп бетерергә бурычлы. Эшкә азат ителү турындагы кисәтү вакыты чыкканчы, Хезмәткәр үз гаризасын кире алырга хокуклы. Бу очракта, аның урынына РФ Хезмәт кодексы һәм башка федераль законнар буенча хезмәт килешүен төзүдән баш тартырга мөмкин булмаган башка хезмәткәр чакырылмаса, эштән азат итү башкарылмый.

2.14. Хезмәт килешүенең туктатылуы Эш бирүче карары белән рәсмиләштерелә.

2.15. Эш бирүченең хезмәт килешүен туктату турындагы боерыгы белән хезмәткәр имза салып кына таныштырылырга тиеш. Хезмәткәр таләбе буенча эш бирүче аңа күрсәтелгән күрсәтмәнең тиешенчә таныкланган күчермәсен бирергә тиеш. Хезмәт килешүен туктату турындагы күрсәтмәне хезмәткәргә җиткерү мөмкин булмаган яисә хезмәткәр кул куеп аның белән танышудан баш тарткан очракта, күрсәтмәгә тиешле язу ясала.

2.16. Эштән азат ителү көнендә Эш бирүче хезмәткәргә хезмәт кенәгәсен бирергә яки бирелгән эш бирүчедәге хезмәт эшчәнлеге турында мәгълүматлар тәкъдим итергә һәм хезмәткәрнең язма гаризасы буенча гамәлдәге законнар нигезендә аның белән исәп-хисап ясарга бурычлы; шулай ук, эш бирүче аңа эш белән бәйле документларның тиешле рәвештә расланган күчермәләрен бирергә бурычлы. Эштән азат ителү сәбәбе турында язма хезмәт кенәгәсенә 02.03.2007 ел N 25-ФЗ «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законы формулировкаларына һәм хәзерге хезмәт законнарына туры китереп, канунның маддәсе һәм пунктына сылтама белән кертелә. Эшкә азат ителү көне эшнең соңгы көне булып санала.

Хезмәт килешүе туктатылган көнне хезмәткәргә хезмәт кенәгәсен бирү яисә хезмәт эшчәнлеге турында белешмәләрне әлеге эш бирүчедән тапшыру хезмәт кенәгәсе булмау яки аны алудан баш тарту сәбәпле мөмкин булмаса, эш бирүче хезмәткәргә хезмәт кенәгәсен алырга килү кирәклеге турында хәбәр җибәрергә яки аны почта аша җибәрергә ризалык бирергә яисә хезмәт эшчәнлеге турында белешмәләрне заказлы хат белән почта аша җибәрергә тиеш. Күрсәтелгән хәбәрнамә яки хат җибәрелгән көннән эш бирүче әлеге эш бирүчедән хезмәт кенәгәсен бирүне тоткарлаган яки хезмәт эшчәнлеге турында белешмәләр биргән өчен җаваплылыктан азат ителә. Эш бирүче шулай ук әлеге эш бирүчедә хезмәт кенәгәсен бирүне тоткарлаган яисә әлеге эш бирүчедә хезмәт эшчәнлеге турында белешмәләр тапшыруны тоткарлаган өчен, Татарстан Республикасы кодексының 261 статьясының икенче өлеше нигезендә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенең 6 пунктындагы "а" пунктчасында яисә 83 статьясындагы беренче өлешенең 4 пунктында каралган нигез буенча хезмәткәрне эштән чыгарганда соңгы эш көне туры килмәгән очракта һәм йөклелек тәмамланганчыга кадәр яисә йөклелек һәм бала табу буенча отпуск тәмамланганчыга кадәр озайтылган очракта, хезмәт шартнамәсенең гамәлдә булу срогы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 261 статьясындагы икенче өлеше нигезендә җаваплы була.

2.17. Вакытлы хезмәт килешүе аның гамәлдә булу срогы чыккач туктатыла, бу хакта хезмәткәр эштән азат ителгәнче өч календарь көннән дә ким булмаган очракта язма рәвештә кисәтелергә тиеш (Эшче булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкару вакытына төзелгән вакытлы хезмәт килешүенең гамәлдә булу срогы чыккан очраклардан тыш).

2.18. Билгеле бер эшне башкару вакытына төзелгән хезмәт килешүе әлеге эш тәмамланганнан соң туктатыла.

2.19. Булмаган хезмәткәр бурычларын үтәү вакытына төзелгән хезмәт килешүе әлеге хезмәткәрнең эшкә чыгуы белән туктатыла.

3. Хезмәткәрнең төп хокуклары һәм бурычлары

3.1. Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитеты хезмәткәре хокуклы:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга таба үсү шартлары белән танышырга;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт хакы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләнә торган ял көннәре бирү белән тәэмин ителә торган ял;

5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук җирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү өчен;

6) үз инициативасы буенча муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә җирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алырга;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) берләшү, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау өчен, профессиональ союзлар булдыру хокукын да кертеп;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне кертеп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

3.2. Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитеты хезмәткәре бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, конституцияләр (уставларын), Россия Федерациясе субъектларының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) эчке хезмәт тәртибенең әлеге Кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкциясен, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәҗәсен саклап калу;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрне, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләрне, шул исәптән гражданнарның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләрне фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенең үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләрне билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) Россия Федерациясе гражданлыгы яки чит ил гражданинына муниципаль хезмәттә булу хокукы бирүче Россия Федерациясенең халыкара килешүендә катнаша торган чит дәүләт гражданлыгы туктатылу турында муниципаль хезмәткәргә билгеле булган көнне, әмма туктатылган көннән алып биш эш көненнән дә соң булмаган вакыт аралыгында, Россия Федерациясе гражданлыгы яки чит ил гражданинына муниципаль хезмәттә булу хокукы бирүче Россия Федерациясенең халыкара килешүендә катнаша торган чит дәүләт гражданлыгы туктатылу турында эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) язмача формада хәбәр итәргә;

9.1) чит ил гражданлыгын алу яки чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслаучы яшәү рөхсәтнамәсен яки башка документ алу турында, муниципаль хезмәткәргә бу турыда белгеле булган көнне, ләкин чит ил гражданлыгын алу яки чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслаучы яшәү рөхсәтнамәсен яки башка документ алу көненнән биш эш көненнән соңга калмыйча, язма рәвештә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) хәбәр итәргә;

10) әлеге Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, йөкләмәләрне үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленә вазыйфаи бурычларны башкарганда мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык турында язмача хәбәр итәргә һәм мондый каршылыкны булдырмау буенча чаралар күрергә;

12) хезмәт дисциплинасын үтәргә;

13) кирәкле документларны дөрес һәм вакытында алып барырга;

14) хезмәтне саклау һәм хезмәт иминлеген тәэмин итү буенча таләпләрне үтәргә, шул исәптән индивидуаль һәм күмәк яклау чараларын дөрес кулланырга,

хезмәтне саклау эшләрен имин алымнарга һәм башкару ысулларына өйрәтү, производствода бәхетсезлек очракларында беренче ярдәм күрсәтү, хезмәтне саклау буенча инструктаж, эш урынында стажировка үткәрү, хезмәтне саклау таләпләрен белү;

15) РФ законнарында каралган очракларда мәҗбүри медицина тикшерүе узарга;

16) эш урынында һәм Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитеты территориясендә тәртип һәм чисталык сакларга;

17) Эш бирүчегә яки турыдан-туры җитәкчегә, яисә башка вазыйфаи затларга эшкә чыкмау сәбәпләре һәм хезмәткәрнең үз хезмәт бурычларын тиешенчә үтәвенә комачаулый торган башка хәлләр турында хәбәр итәргә;

18) Эш бирүче җиһазларын, оргтехникасын бары тик җитештерү эшчәнлеге белән бәйле рәвештә генә файдаланырга, матди кыйммәтләрне һәм документларны саклау һәм куллану буенча билгеләнгән тәртипне үтәргә;

19) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 15_2 статьясында каралган анкетада булган белешмәләрнең мәгълүм үзгәрешләре турында язма рәвештә хәбәр итәргә, моңа яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча үзгәргән белешмәләр керми (алга таба - анкетадагы белешмәләр);

20) Эш бирүче үткәрә торган киңәшмәләрдә, җыелышларда катнашырга;

21) хезмәт мөнәсәбәтләрен туктатканда эшләрне башкару барышында барлыкка килгән барлык документларны, шулай ук хезмәт вазыйфаларын башкару өчен Эш бирүче тарафыннан тапшырылган матди-техник чараларны кире кайтарырга.

3.3. Хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле җитәкчедән хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, хезмәткәр, йөкләмә биргән җитәкчегә, Россия Федерациясенең федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Россия Федерациясе субъекты законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләре күрсәтелеп, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлеге йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә күрсәтергә тиеш. Җитәкче әлеге йөкләмәне язма рәвештә раслаган очракта, хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Хокуксыз йөкләмәне үтәгән очракта хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән җитәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.

4. Эш бирүченең төп хокуклары һәм бурычлары

4.1. Эш бирүче хокуклы: - хезмәткәрләр белән хезмәт килешүләрен төзүгә, үзгәртүгә һәм кире кагуга, Федераль закон белән 2007 елның 02 мартындагы N 25-ФЗ «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» һәм РФ Хезмәт Кодексы белән билгеләнгән тәртиптә һәм шартларда; - күмәк киңәшүләр алып барырга һәм күмәк килешүләр төзергә; - хезмәткәрләрне намуслы һәм нәтиҗәле хезмәт өчен стимуллаштырырга; - хезмәткәрләрне тәртипсезлек җаваплылыгына тартырга; - хезмәткәрләрдән үзләренең хезмәт бурычларын үтәвен һәм Эш бирүче милкенә (шул исәптән Эш бирүчедә булган өченче затлар милкенә, әгәр Эш бирүче бу милекнең саклануына җаваплы булса) һәм башка хезмәткәрләргә, эчке эш тәртибе кагыйдәләрен, хезмәт саклау таләпләрен саклауны таләп итәргә; - Татарстан

Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының хезмәт һәм хезмәт эшчәнлеген оештыру мәсьәләләрен көйләүче локаль норматив актлар кабул итәргә.

4.2. Эш бирүче бурычлы: - хезмәт хокукы нормаларын, локаль норматив актларны, күмәк килешү, килешүләр һәм хезмәт килешүләрен үз эченә алган хезмәт законнарын һәм башка норматив хокукый актларны үтәргә; - Хезмәткәрләргә хезмәт килешүе белән билгеләнгән эшне тәэмин итергә;

- хезмәт куркынычсызлыгын һәм хезмәтне саклауның дәүләт норматив таләпләренә җавап бирә торган шартларны тәэмин итәргә;

- хезмәткәрләрне хезмәт бурычларын үтәү өчен кирәкле җиһазлар, инструментлар, техник документлар һәм башка чаралар белән тәэмин итү;

- Хезмәткәрләргә тигез кыйммәткә хезмәт өчен тигез түләүне тәэмин итәргә, дискриминациягә юл куймаска; - һәр хезмәткәр эшләгән вакытны исәпкә алуны алып барырга;

- "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007нче елның 2нче мартыннан 25-ФЗ Федераль закон, РФ Хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында 2013нче елның 25нче июненнән 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Кодексы, муниципаль хокукый актлар һәм хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән шартларда, хезмәткәрләргә тиешле хезмәт хакын тулысынча түләргә;

- эштән тыш эшләр исәпкә алуны тәэмин итү;

- Хезмәткәрләрне хезмәт эшчәнлеге белән турыдан - туры бәйле кабул ителә торган локаль норматив-хокукый актлар белән таныштыру;

- билгеләнгән эшчәнлек өлкәсендә контроль һәм күзәтчелек вазыйфаларын башкаручы башкарма хакимиятнең хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган хезмәт законнарының һәм башка норматив хокукый актларның үтәлешен дәүләт күзәтчелеген үткәрүгә һәм тикшереп торуны башкарырга вәкаләтле федераль органы күрсәтмәләрен үз вакытында үтәргә, хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган хезмәт законнарын һәм башка норматив хокукый актларны бозган өчен салынган штрафларны түләргә;

- хезмәт законнарын һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актларны бозулар турында дәүләт күзәтчелеген һәм хезмәт законнарын үтәүне тикшереп тору өчен вәкаләтле башкарма хакимиятнең федераль органы күрсәтмәләрен карарга, ачыкланган бозуларны бетерү буенча чаралар күрергә һәм күрелгән чаралар турында күрсәтелгән органнарга һәм вәкилләргә хәбәр итәргә;

- РФ Хезмәт Кодексында, башка федераль законнарда һәм күмәк килешүдә каралган рәвешләрдә Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитеты үткәрә торган киңәшмәләрдә, җыелышларда хезмәткәрләрнең катнашуын тәэмин итә торган шартлар тудырырга;

- Хезмәткәрләрнең хезмәт бурычларын үтәүгә бәйле көнкүреш ихтыяҗларын тәэмин итү;

- федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә Хезмәткәрләрне мәҗбүри социаль

иминлəштерүне гамəлгə ашырырга;

- хезмəт бурычларын үтəүгə бəйле Хезмəткəрлəргə китерелгəн зыянны капларга, шулай ук "Россия Федерациясендə муниципаль хезмəт турында" 2007нче елның 2нче мартыннан 25-ФЗ Федераль закон, РФ Хезмəт кодексы, башка федераль законнар һəм Россия Федерациясенең һəм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары белəн билгелəнгəн тəртиптə һəм шартларда мораль зыянны капларга;

- хезмəт законнарында һəм хезмəт хокукы нормаларын үз эченə алган башка норматив хокукый актларда, килешүлəрдə, локаль норматив актларда һəм хезмəт килешүлəрендə каралган башка бурычларны үтəү.

5. Эш режимы

5.1. Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитеты хезмəткəрлəренең эш вакыты эчке тəртип кагыйдəлəре, шулай ук вазыйфа бурычлары, хезмəт килешүе белəн билгелəнə.

5.2. Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитеты хезмəткəрлəренə 2 (ике) ял көне (шимбə, якшəмбе) белəн эш атнасы билгелəнə. Эш вакытының нормаль озынлыгы - атнага 40 сəгать, көнгə 8 сəгать.

5.3. Эшнең башлану һəм бетү вакыты һəм ял һəм ашау өчен ял билгелəнə: эш башлану - 08:00; ял һəм ашау өчен вакыт - 12:00 - 13:00; эш бетү - 17:00; Авыл җирлегендə эшлəүче хатын-кызлар өчен эш вакыты озынлыгы: сəгать 8.00 дан 16.15 кə кадəр (1990 елның 01 ноябреннəн N298/3-1 «Авылда хатын-кызлар, гаилə. Аналык һəм балалык саклау хəлен яхшырту буенча ашыгыч чаралар турында» ВС РСФСР карары һəм РФ Хезмəт Кодексының 263.1 статьясы нигезендə). Бу очракта хезмəт хакы тулы эш атнасында кебек үк күлəмдə түлəнə.

5.4. Турыдан-туры эшлəми торган бəйрəм көненə туры килгəн эш көне озынлыгы бер сəгатькə кими.

5.5. Ял һəм эшлəми торган бəйрəм көннəре туры килгəн очракта, ял көне бəйрəмнəн соң килгəн эш көненə күчерелə.

5.6. Машина йөртүчелəр, техник һəм хуҗалык персоналы өчен, эш көне дəвамында хезмəтлəре төгəл исəпкə алынмый торган затлар өчен, эш вакытын үзлəре телəгəнчə бүлеп бирүче затлар өчен, шулай ук эш вакыты характеры буенча билгесез дəвамлылык өлешлəренə бүленə торган затлар өчен нормалаштырылмаган эш көне билгелəнə.

5.7. Хезмəткəрне эш көннəрендə эштəн азат итү өчен вакытлыча эшкə яраксызлык кəгазе, авыруларны карау буенча белешмə, Россия Федерациясе законнарында каралган башка очраклар нигез булып тора.

5.8. Ял һəм бəйрəм көннəрендə эшлəү тыела, əлеге көннəрдə эшкə җəлеп итү хезмəткəрнең язма ризалыгы һəм Россия Федерациясе хезмəт законнары талəплəре нигезендə генə башкарыла.

5.9. Эш бирүче Хезмəткəрне эштəн читлəштерə (эшкə рөхсəт итми):

- эштə исерек, наркотик яки токсик исерек хəлдə килгəндə;

- билгеләнгән тәртиптә хезмәтне саклау өлкәсендә белем һәм күнекмәләрне тикшерү һәм өйрәтү узмаганда;

- билгеләнгән тәртиптә мәҗбүри беренчел яки вакытлы медицина тикшерүе узмаган очракта;

- федераль законнар һәм башка норматив хокукый актлар белән вәкаләтле органнар һәм вазыйфаи затлар таләпләре буенча;

- РФ Хезмәт Кодексында, федераль законнарда һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка очракларда.

5.10. Эш бирүченең Хезмәткәрне эштән азат итү турындагы карары (эшкә рөхсәт бирмәү турында) Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитеты күрсәтмәсе белән рәсмиләштерелә, анда Хезмәткәрне читләштерүгә нигез булган шартлар күрсәтелә; мондый нигезләрне раслый торган документлар; читләштерү вакыты; хисапчы боерыгы; эштән азат ителү чорында хезмәт хакын исәпләүне туктатып тору турында боерык; эштән азат ителгән хезмәткәр вазыйфаларын кем башкарачагы күрсәтелә. Күрсәтмә Хезмәткәргә кул куйдырып игълан ителә.

5.11. Эшкә рөхсәт Хезмәткәрне читләштерүне туктату (гамәлдән чыгару) һәм бухгалтерияне хезмәт хакын исәпләү турында боерык белән рәсмиләштерелә һәм хезмәткәргә кул кую өчен игълан ителә.

5.12. Хезмәткәрнең эш урынында эш бирүче рөхсәте булмаганда булуы хаксыз санала. Хезмәткәрнең эш урынында җитди сәбәпләрсез, аның дәвамлылыгына карамастан, эш көне дәвамында, шулай ук җитди сәбәпләрсез, дүрт сәгатьтән артык эш урынында булмаган очракта, аның белән хезмәт бурычларын бер тапкыр тупас бозу (прогул ясау) сәбәпле, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы 6 пунктының "а" пунктчасы буенча хезмәт килешүен өзәргә мөмкин.

6. Отпусклар бирү тәртибе

6.1. Еллык төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәрләргә 2007 елның 2 мартындагы N 25-ФЗ "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законы, РФ Хезмәт кодексы, 2013 елның 25 июнендәге N 50-ЗРТ Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турында кодексы нигезендә бирелә. Хезмәткәргә ял өчен түләү ул башланганчыга кадәр 3 (өч) календарь көннән дә соңга калмыйча башкарыла (РФ ХКның 136 статьясы).

6.2. Еллык түләүле отпусклар бирү чиратлылыгы Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының нормаль эшләвен тәэмин итүне һәм Хезмәткәрләр өчен яхшы ял шартларын исәпкә алып, Эш бирүче тарафыннан билгеләнә. Отпусклар графигы Эш бирүче өчен дә, Хезмәткәр өчен дә мәҗбүри. Хезмәткәр отпуск башлану вакытын гариза бирү юлы белән ике атнадан соңга калмыйча Эш бирүчегә белдерергә тиеш.

6.3. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше 14 Календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Эш бирүче белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә башка дәвамлылыктагы отпуск өлеше бирелергә мөмкин.

6.4. РФның хокукый законнары белән билгеләнгән очракларда, еллык түләүле отпуск озайтылырга, башка вакытка күчерелергә, өлешләргә бүленергә мөмкин. Хезмәт килешүе яклары килешүе буенча отпуск шул ел эчендә Хезмәткәр һәм Эш бирүче арасында килешерелгән башка вакытка күчерелә.

6.5. Хезмәткәрне отпусктан чакыру аның ризалыгы белән генә, РФ Хезмәт кодексында каралган очракларны исәпкә алмыйча рөхсәт ителә. Моның белән бәйле кулланылмаган отпуск өлеше Хезмәткәрнең сайлавы буенча аңа уңайлы вакытта шул эш елы эчендә бирелергә яки киләсе эш елы өчен отпускка кушылырга тиеш.

6.6. Ике яки күбрәк уналты яшькәчә баласы булган хезмәткәргә, уналты яшькәчә инвалид баласы булган хезмәткәргә, ялгыз анага, уналты яшькәчә бала тәрбияләүчегә, анасыз уналты яшькәчә бала тәрбияләүче атага, гаилә әгъзасы яки I төркем инвалид булган башка туганнарына караучы хезмәткәргә, Коллектив килешүе белән уналтыга кадәр календарь көн дәвамлылыгында алар өчен уңайлы вакытта хезмәт хакын саклап калдырып, еллык өстәмә отпусклар билгеләнергә мөмкин. Күрсәтелгән отпуск хезмәткәрнең язма гаризасы буенча еллык түләүле отпускка кушылырга яки тулысынча яки өлешләп аерым кулланылырга мөмкин. Бу отпускны киләсе эш елына күчерү рөхсәт ителми.

Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча эш бирүче карары белән акчалата түләүне саклап калмыйча бер елдан да артмаган ял бирелергә мөмкин

6.7. Нормага салынмаган эш көн билгеләнгән затлар өчен өч Календарь көн дәвамында нормага салынмаган эш көн өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск бирелә.

7. Хезмәт хакы

7.1. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәтенә түләү муниципаль хезмәткәрнең ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә вазыйфаи окладыннан (алга таба - вазыйфаи оклад), шулай ук Хезмәт кодексы белән билгеләнгән айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) торган акчалата керем рәвешендә башкарыла. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;

4) ай саен акчалата бүләкләү;

5) класс чины өчен айлык өстәмә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

7) материаль ярдәм. Россия Федерациясе Бюджет кодексы белән билгеләнгән таләпләрне үтәп, муниципаль хокукый актлар белән түбәндәге өстәмә түләүләр дә күздә тотылырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләре;

2) төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, аларны югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы сыйфатында визировкалау (юридик эш өчен өстәмә) кергән муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләү;

3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәҗәсе, фән докторының гыйльми дәрәҗәсе өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;

4) муниципаль хезмәткәрләргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт сере булып торган белешмәләр белән эшләгән өчен законнар нигезендә вазыйфаи окладына ай саен өстәмә билгеләнә.

7.2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Печищи авыл җирлеге Башкарма комитеты хезмәткәрләре өчен муниципаль хезмәткәрләр булмаган очракта, хезмәт хакы хезмәт хокукы нормалары булган хезмәт законнары һәм башка норматив хокукый актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Хезмәт хакы хезмәткәргә Россия Федерациясе сумнарында түләнә.

7.4. Хезмәт хакын түләгәндә, Эш бирүче исәп-хисап кәгазе тапшыра, анда түбәндәге мәгълүматлар була:

1) тиешле чорда аңа туры килә торган хезмәт хакының состав өлешләре турында;

2) хезмәткәргә исәпләнгән башка суммаларның, шул исәптән эш бирүче тарафыннан тиешенчә хезмәт хакы түләүнең, отпускка түләүнең, эштән киткәндә түләүләрнең һәм (яисә) хезмәткәргә тиешле башка түләүләрнең билгеләнгән срогын бозган өчен акчалата компенсациянең күләмнәре турында;

3) тотып калынган акчалар күләме һәм нигезләре турында;

4) түләнергә тиешле гомуми акчалата сумма турында.

7.5. Хезмәт хакы айга ике тапкыр түләнә: әлеге айның 16-сы һәм киләсе айның 1-ендә. Түләү көне ял көне яки эшсез бәйрәм көне белән туры килгәндә, хезмәт хакы түләү әлеге көннең алдыннан эшләнә.

Эш бирүче хезмәт хакын түләүнең, отпускны түләүнең, эштән азат ителгәндә түләүләрнең һәм (яисә) хезмәткәргә тиешле башка түләүләрнең билгеләнгән срогын бозган очракта, эш бирүче аларны, Россия Федерациясе Үзәк банкының шул вакытта гамәлдә булган төп ставкасының һәр көн өчен вакытында түләнмәгән суммалардан процентлар (акчалата компенсация) түләп, тоткарланган һәр көн өчен вакытында түләнмәгән суммалардан түләргә тиеш. Хезмәткәргә акчалата компенсация түләү эш бирүченең башка җаваплылыкка тартылуына карамастан башкарыла. Компенсация күләме күмәк шартнамә, локаль норматив акт яки хезмәт шартнамәсе белән арттырылырга мөмкин, әмма әлеге пунктта билгеләнгән минимумнан түбәнрәк була алмый. Хезмәткәргә акчалата компенсация тоткарланган суммаларны фактта түләгән көнне түләнә.

7.6. Хезмәт хакы хезмәткәр тарафыннан күрсәтелгән банк исәбенә хезмәт

килешүе белән билгеләнгән шартларда күчерелә.

7.6. Хезмәт хакы хезмәт килешүе белән билгеләнгән шартларда банкта күрсәтелгән счетка күчерелә.

7.7. Хезмәт килешүен өзгәндә, Хезмәткәргә Эш бирүчедән тиешле барлык суммалар Хезмәткәрне эштән азат итү көнендә түлиләр. Әгәр Хезмәткәр эштән азат итү көнендә эшләмәсә, тиешле суммалар эштән азат ителгән хезмәткәр тарафыннан исәп-хисап соравы бирелгәннән соң киләсе көндән соңга калдырылмыйча түлелергә тиеш.

8. Кызыксындыру чаралары

8.1. Хезмәткәр үз вазыйфаларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарган, мактауга лаеклы хезмәт иткән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен түбәндәге бүләкләү төрләре кулланыла ала:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;

3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;

4) җирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә башка төр бүләкләр белән бүләкләү;

5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;

8.2. Бүләкләр Югары Ослан муниципаль районының Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының карары белән игълан ителә һәм коллективка хәбәр ителә.

8.3. Хезмәт вазыйфаларын уңышлы һәм намус белән башкаручы хезмәткәрләргә беренче чиратта өстенлекләр һәм ташламалар бирелә.

9. Хезмәт дисциплинасын бозган өчен җаваплылык

9.1. Хезмәткәрләр эш бирүчегә буйсынырга, аның хезмәт эшчәнлеге белән бәйле күрсәтмәләрен һәм боерыкларын үтәргә бурычлы.

9.2. Хезмәткәрләр бер-беренә игътибарлы, ихтирам, түземлелек күрсәтергә, хезмәт дисциплинасын, һөнәри этиканы үтәргә бурычлы.

9.3. Дисциплинар гамәл кылган өчен, ягъни үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән, эш бирүче тарафыннан аңа йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән, законнар таләпләрен, хезмәт шартнамәләре, вазыйфаи инструкцияләр, нигезләмәләр һәм күрсәтмәләр бозган өчен Эш бирүче түбәндәге дисциплинар түләтүләр кулланырга хокуклы: - искәрмә; - шелтә; - тиешле нигезләр буенча эштән азат итү;

9.4. Федераль законнарда, әлеге Кагыйдәләрдә каралмаган дисциплинар җәза куллану рөхсәт ителми.

9.5. Дисциплинар түләтү чарасы сыйфатында эштән азат итү хезмәт шартнамәсендә яки эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрендә билгеләнгән бурычларны хезмәткәр тарафыннан нигезле сәбәпләрсез системалы рәвештә үтәмәгән өчен, әгәр

хезмәткәргә карата элек дисциплинар яки җәмәгать җәзасы чаралары кулланылган булса, нигезле сәбәпләрсез эштән киткән өчен, шулай ук эштә исерек хәлдә булган килгән өчен кулланылырга мөмкин.

9.6. Һәр дисциплинар җинаять өчен бер генә дисциплинар җәза кулланылырга мөмкин.

9.7. Дисциплинар җәза кулланылганчы Эш бирүче Хезмәткәрдән язма формада аңлатма сорарга тиеш. Әгәр ике эш көне эчендә күрсәтелгән аңлатма Хезмәткәр тарафыннан тәкъдим ителмәсә, тиешле акт төзелә, ул әлеге баш тарту турында ике Хезмәткәр - шаһит тарафыннан кулланыла.

9.8. Хезмәткәр тарафыннан аңлатма бирмәү дисциплинар җәза бирү өчен киртә түгел.

9.9. Хезмәткәр җинаять кылганда, әгәр ул үзенә йөкләнгән вазыйфа, җитештерү (профессиональ) бурычларны үтәмәгән яки начар үтәгән булса, дисциплинар җәзага тартылырга мөмкин түгел. Дисциплинар җәза кулланылганчы Эш бирүче җинаятьнең сәбәпләрен һәм мотивларын тулысынча һәм объектив тикшерергә тиеш.

9.10. Дисциплинар җәза җинаять ачылган көннән бер айдан соңга калдырылмыйча, Хезмәткәрнең авыруы, аның ялында булу вакытын санамыйча кулланыла.

9.11. Читләштереп, тыюларны бозу, Россия Федерациясе коррупциягә каршы тору турында законнары белән билгеләнгән бурычларны үтәмәүче дисциплинар җәза, җинаять кылынган көннән алты айдан соң кулланылырга мөмкин түгел, ә ревизия, финанс-хуҗалык эшчәнлеген тикшерү яки аудит тикшерү нәтиҗәләре буенча - ул кылынган көннән ике елдан соң кулланылырга мөмкин түгел. Читләштереп, тыюларны бозу, Россия Федерациясе коррупциягә каршы тору турында законнары белән билгеләнгән бурычларны үтәмәүче дисциплинар җәза, җинаять кылынган көннән өч елдан соң кулланылырга мөмкин түгел. Күрсәтелгән вакытларда җинаять эше буенча эш алып бару вакыты кертелми.

9.12. Дисциплинар җәзалар карар белән кулланыла, анда түбәндәгеләр чагыла: дисциплинар җинаятьнең булуы; дисциплинар җинаятьнең кылыну вакыты һәм ачылу вакыты; кулланылган җәза төре; дисциплинар җинаять кылуны раслаучы документлар; Хезмәткәрнең аңлатмаларын эченә алган документлар. Дисциплинар җәза куллану турындагы карарда шулай ук Хезмәткәрнең аңлатмаларын кыскача йомгаклау китерелергә мөмкин.

9.13. Дисциплинар җәза куллану турындагы карар, аның куллану мотивларын күрсәтеп, чыгарылган көннән өч эш көне эчендә, Хезмәткәрнең эштә булмаган вакытын санамыйча, Хезмәткәргә кул куйдырып таныштырыла. Әгәр Хезмәткәр күрсәтелгән карар белән кул куйдырып танышудан баш тартса, тиешле акт төзелә.

9.14. Дисциплинар җәзага Дәүләт Хезмәт инспекциясенә яисә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау органына хезмәткәр тарафыннан шикаять бирелергә мөмкин.

9.15. Әгәр ел дәвамында дисциплинар җәза кулланылган көннән соң хезмәткәр яңа дисциплинар җәзага дучар ителмәсә, ул дисциплинар җәза булмаган дип санала.

9.16. Эш бирүче дисциплинар җәза кулланылган көннән бер ел үткәнче, аны

Хезмәткәрнең үз инициативасы, үтенече, аның турыдан-туры җитәкчесе яки вәкиллекле органы үтенечнамәсе буенча хезмәткәрдән төшерергә хокуклы.

10. Йомгаклау нигезләмәләре

10.1. Әлеге Эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре Югары Ослан муниципаль районының Печищи авыл җирлеге Башкарма комитеты карары белән раслана.

10.2. Эшкә кабул иткәндә Эш бирүче (эш бирүче вәкиле) Хезмәткәрне кул куйдырып әлеге Кагыйдәләр белән таныштырырга тиеш.

10.3. Әлеге Кагыйдәләр барлык Хезмәткәрләрнең, шулай ук Эш бирүченең, аның вәкилләренең үз-үзләрен тотышы тәртибен, алар арасындагы мөнәсәбәтләрне, аларның бурычлары һәм хокукларын регламентлый.

10.4. Эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре Югары Ослан муниципаль районының Печищи авыл җирлеге Башкарма комитетының барлык Хезмәткәрләре тарафыннан үтәлергә тиеш. Кагыйдәләрне бозу, шулай ук үтәмәү бу җинаятьле затны дисциплинар җаваплылыкка тарту өчен нигез булып тора.

10.5. Әлеге Кагыйдәләрдә күздә тотылмаган очракларда, 02.03.2007 ел N 25-ФЗ "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законына, РФ Хезмәт кодексына һәм кулланыштагы законнарының башка норматив-хокукый актларына таянырга кирәк.

10.6. Әлеге кагыйдәләргә үзгәрешләр һәм өстәмәләр эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен кабул итү өчен каралган тәртиптә кабул ителә.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районының
Печищи авыл җирлеге башлыгы В.Н. Журкин