



РЕШЕНИЕ

КАРАР

29.05.2026

г. Агрыз

№ 11-7

Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законы, «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» Россия Федерациясе Президентының 01.02.2005 елның 112 номерлы Указы, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 елның 50-ТРЗ номерлы Кодексы, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советының 2025 елның 24 июнендәге 47-4 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә нигезендә, муниципаль хезмәткә бертигез дәрәжәдә керү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай үсешкә хокукларын тәмин итү максатларында, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында нигезләмәне расларга.

2. «Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздыру тәртибе турындагы нигезләмәне раслау хакында» Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советының 2018 елның 14 ноябрэндәге 31-2 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының рәсми сайтында (<https://www.agryz.tatarstan.ru>) урнаштырырга һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советы аппараты житәкчесенә йөкләргә.

Совет рәисе,
Муниципаль район Башлыгы



Л.Ф. Нургаянов

Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә белән «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның (алга таба - Федераль закон) 17 статьясы нигезендә Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районының җирле үзидарә органнарында һәм Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы составына керүче җирлекләрдә (алга таба - җирле үзидарә органнары) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе һәм шартлары билгеләнә, җирле үзидарә органы), шулай ук җирле үзидарә органнарында конкурс үткәрү методикасы.

Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә Конкурс (алга таба - конкурс) Россия Федерациясе гражданның муниципаль хезмәттән тигез файдалану мөмкинлегенә конституциячел хокукын, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең конкурс нигезендә вазыйфаи үсеш хокукын тәэмин итә.

1.2. Конкурс конкурста катнашуга кертелгән Россия Федерациясе гражданның (муниципаль хезмәткәрләрнең) һөнәри дәрәжәсен бәяләүдән, аларның муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән башка квалификация таләпләренә туры килүен тикшерүдән (алга таба - кандидатларны бәяләү, квалификация таләпләре) һәм муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую өчен кандидатлар арасынан гражданны (муниципаль хезмәткәрне) шундый бәяләү һәм тикшерү нәтижәләре буенча билгеләүдән гыйбарәт.

1.3. Конкурс җирле үзидарә органында Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы Башлыгының (алга таба - Әгерҗе муниципаль районы башлыгы) күрсәтмә акты белән муниципаль хезмәтнең вакантлы (муниципаль хезмәткәр биләмәгән) вазыйфасы булганда игълан ителә, аны әлеге Нигезләмәнең 1.4 пункты нигезендә конкурс нигезендә биләү мөмкин.

Конкурсны үткәрү турында карар Әгерҗе муниципаль районы башлыгы тарафыннан тиешле җирле үзидарә органы җитәкчесе әзерләгән хезмәт язмасы нигезендә кабул ителә.

1.4. Конкурс үткәрелми:

а) вакытлы хезмәт шартнамәсе төзегәндә;

б) жирле үзидарэ органы бетерелүгэ, аның штаты кыскартылуга (муниципаль хезмэт вазыйфасы кыскартылуга), жирле үзидарэ органы структурасы үзгэрүгэ бэйле рэвештэ муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэтнең башка вазыйфасына билгелэгэндэ;

в) сайланулы муниципаль вазыйфаны билэүче затның вәкалэтләрэн үтәвен турыдан-туры тәэмин итү өчен булдырыла торган муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләп кую вакытында;

г) муниципаль хезмэт вазыйфасына конкурс нигезендә төзелгән кадрлар резервында торучы муниципаль хезмэткэрне (гражданны) билгеләп куйганда;

д) муниципаль хезмэт вазыйфаларының баш, алып баручы, өлкән, кече төркемнәрэнә караган муниципаль хезмэт вазыйфаларына билгеләп куелганда.

1.5. Конкурста катнашу хокукына 18 яшькә житкән, Россия Федерациясенен дәүләт телен белгән һәм муниципаль хезмэт турында Россия Федерациясе законнары нигезендә билгеләнгән муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләрэнә жавап биргән Россия Федерациясе гражданны ия.

Муниципаль хезмэткэр, конкурс уздыру чорына нинди вазыйфа биләвенә карамастан, гомуми нигезләрдә конкурста катнашырга хокуклы.

2. Конкурс комиссиясе.

2.1. Конкурсны оештыру һәм үткәрү өчен Әгерҗе муниципаль районы Советы карары белән Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурс үткәрү буенча бердәм комиссия (алга таба - Бердәм конкурс комиссиясе) төзелде. Әгерҗе муниципаль районы Советы карары белән күрсәтелгән комиссиянең эш сроклары һәм тәртибе билгеләнә.

2.2. Бердәм конкурс комиссиясе составына Әгерҗе муниципаль районы Башлыгы һәм ул вәкалэт биргән муниципаль хезмэткэрләр (шул исәптән кадрлар һәм юридик бүлекчәләрдән), бәйсез экспертлар сыйфатында шәхси мәгълүматларны күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, мәгариф һәм (яисә) башка оешмалар вәкилләре керә.

Бәйсез экспертлар саны Бердәм конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән берен тәшкил итәргә тиеш. Әлеге бәйсез экспертны конкурс комиссиясе составына кабат кертү комиссиядә булу вакыты тәмамланганнан соң өч елдан да иртәрәк гамәлгә ашырылмаска мөмкин.

Бердәм конкурс комиссиясе составы комиссия кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликтлары килеп чыгу мөмкинлеген бетерерлек итеп төзелә.

2.3. Бердәм конкурс комиссиясе комиссия рәисеннән, рәис урынбасарыннан, сәркатибеннән һәм әгъзаларыннан тора. Бердәм конкурс

комиссиясенен барлык эъзалары карарлар кабул иткэндә тигез хокукларга ия.

2.4. Бердәм конкурс комиссиясе:

конкурсны уздыру шартларын регламентлый торган документларны, аны уздыру өчен кирәкле методик һәм башка материалларны раслай;

кандидатларның билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяли;

кандидатлар биргән белешмәләренә дәрәжәләгән һәм тулылыгын тикшергәннән соң конкурсның икенче этабына кертелгән кандидатлар исемлеген раслай;

конкурска йомгак ясау, кандидатны конкурста җиңүче итеп тану турында Карар кабул итә, аны кадрлар резервына керту өчен тәкъдим итә.

2.5. Бердәм конкурс комиссиясе утырышы кимендә ике кандидат булганда уздырыла.

Бердәм конкурс комиссиясе утырышында аның эъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, ул тулы хокуклы дип санала. Конкурс комиссиясе утырышын аның муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче эъзалары гына катнашында уздыру рәхсәт ителми. Конкурс үткәру нәтижеләре буенча Бердәм конкурс комиссиясе карарлары утырышта катнашучы эъзаларының гади күпчелек тавышы белән ачык тавыш бирү юлы белән кабул ителә.

Тавышлар тигез булганда, Бердәм конкурс комиссиясе рәисенә тавышы хәлиткеч була.

2.6. Бердәм конкурс комиссиясе карары кандидат булмаган вакытта кабул ителә һәм аны муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасына билгеләп кую йә мондый билгеләнүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

2.7. Бердәм конкурс комиссиясенә тавыш бирү нәтижеләре конкурс комиссиясе карары белән конкурс йомгаклары буенча 1 нче кушымтадагы форма буенча рәсмиләштерелә, аңа утырышта катнашкан Бердәм конкурс комиссиясе рәисе, рәис урынбасары, секретаре һәм эъзалары имза сала.

Күрсәтелгән карарда конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү нәтижеләре буенча җыелган баллар һәм алар биләгән урыннар күрсәтелгән кандидатлар рейтингы бар.

Бу чакта Бердәм конкурс комиссиясе тарафыннан муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнеп келә торган граждандан өчен сынау срогының дәвамлылыгы буенча рекомендация бирелергә мөмкин.

2.8. Бердәм конкурс комиссиясе шулай ук муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста җиңүче булмаган, әмма һөнәри дәрәжәсе, һөнәри һәм шәхес сыйфатлары югары бәя алган кандидатны җирле үзидарә органының кадрлар резервына керту турында тәкъдим итү характерындагы карар кабул итәргә хокуклы.

3. Конкурс үткөрүне оештыру.

3.1. Конкурсларны уздыруга эзерлек кандидатларның һөнәри дәрәжәсен, һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү ысулларын (алга таба - бәяләү ысуллары) сайлап алуны һәм аларга туры килә торган Конкурс биремнәрен формалаштыруны, кирәк булганда муниципаль хезмәткәрләрнең конкурслар игълан итү планлаштырыла торган вакантлы вазыйфаларына карата вазыйфаи инструкцияләре нигезләмәләрен актуальләштерүне күздә тотта.

3.2. Конкурс үткәргәндә Бердәм конкурс комиссиясе кандидатларны белем һәм квалификация, муниципаль хезмәт узу, башка хезмәт эшчәнлеген башкару турында алар тапшырган документлар нигезендә, шулай ук федераль законнарға һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларына каршы килми торган кандидатларның һөнәри дәрәжәсен, һөнәри һәм шәхес сыйфатларын бәяләү ысулларын кулланып, конкурс процедуралары нигезендә бәяли.

Кандидатларның һөнәри дәрәжәсен, һөнәри һәм шәхес сыйфатларын бәяләгәндә Бердәм конкурс комиссиясе муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен тиешле квалификация таләпләреннән һәм әлеге вазыйфа буенча вазыйфаи инструкциянең башка нигезләмәләреннән, шулай ук муниципаль хезмәт турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән башка нигезләмәләрдән чыгып эш итә.

3.3. Конкурс үткөрү барышында Бердәм конкурс комиссиясе кандидатларның һөнәри дәрәжәләрен, аларның һөнәри белем дәрәжәсен, муниципаль хезмәт яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажын, шулай ук аларның белгечлекләрен, эзерлек юнәлешләрен (белгечлекләрен һәм эзерлек юнәлешләренең эреләштерелгән төркемнәрен), квалификацияләрен чагыштыруны гамәлгә ашыра., һөнәри яңадан эзерләүнең өстәмә һөнәри программаларын үзләштерү нәтижәләре буенча алынган (муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләрендә мондый таләпләр каралган очракта).

Жирле үзидарә органында шәхси белешмәләрне эшкәрткәндә Россия Федерациясенең шәхси белешмәләр өлкәсендәге законнары нигезендә шәхси белешмәләрне хокуксыз яисә очраклы керүдән, шәхси белешмәләрне юкка чыгарудан, үзгәртүдән, блоклаудан, күчәрәп алудан, тапшырудан, таратудан, шулай ук шәхси белешмәләргә карата башка хокуксыз гамәлләрдән яклау өчен хокукый, оештыру һәм техник чаралар күрелә яисә аларны кабул итү тәмин ителә.

3.4. Конкурсны оештыруны һәм үткөрүне тәмин итүне, Бердәм конкурс комиссиясе эшен Әгерҗе муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге (алга таба – кадрлар бүлеге) башкара. Конкурс «дәүләт хезмәте һәм идарәче кадрларның федераль порталы» дәүләт мәгълүмат ресурсыннан (алга таба - дәүләт хезмәте Порталы) һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы»

Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат системасыннан (алга таба - Бердәм мәгълүмат Кадрлар системасы) файдаланып оештырыла.

3.5. Бердәм конкурс комиссиясе утырышны аның эгъзасы яисә кандидаты тәкъдиме буенча, мондый карарның сәбәбен (нигезләмәсен) күрсәтеп, видеоконференция форматында (техник мөмкинлеге булганда) уздыру турында Карар кабул итәргә мөмкин.

Кандидатлар конкурс биремнәрен үтәгәндә һәм Бердәм конкурс комиссиясе утырышын уздырганда комиссия рәисе карары буенча тиешле конкурс процедураларын уздыруның видео - һәм (яисә) аудиоязмасы алып барылырга мөмкин, бу исә, шул исәптән алдагы конкурс процедураларында да, бер үк сорауларга төрле кандидатларның җавапларын һәм реакциясен максималь объектив исәпкә алу өчен чагыштырырга мөмкинлек бирә.

3.6. Бердәм конкурс комиссиясе эгъзалары конкурсны уздыру методикасы нигезендә бәяләү ысулларын куллану һәм конкурс биремнәрен тәү турында тәкъдимнәр кертергә хокуклы.

Конкурс процедуралары барышында кандидатларның конкурс биремнәрен үтәвен контрольдә тоту максатыннан Бердәм конкурс комиссиясе вәкилләре катнаша. Бердәм конкурс комиссиясе эгъзалары аның утырышы башланырга 3 эш көненнән дә соңга калмыйча кандидатларның конкурс биремнәрен үтәү материаллары белән танышырга тиеш. Күрсәтелгән материаллар исемлеге конкурс комиссиясе рәисе тарафыннан билгеләнә.

3.7. Конкурс нәтижеләре турындагы хәбәрләр ул тәмамланганнан соң 7 көн эчендә кандидатларга язма рәвештә җибәрелә, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга - дәүләт хезмәте өлкәсендә дәүләт мәгълүмат системасын кулланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә. Конкурс нәтижеләре турындагы мәгълүмат шул ук вакытта Әгерҗе муниципаль районының һәм дәүләт хезмәте өлкәсендә дәүләт мәгълүмат системасының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтларында урнаштырыла (алга таба - Әгерҗе муниципаль районы сайты, дәүләт хезмәте порталы).

3.8. Әгәр конкурс үткәрү нәтижәсендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен кирәкле һөнәри дәрәжәсе булган кандидатлар ачыкланмаса, Әгерҗе муниципаль районы башлыгы кабат конкурс үткәрү турында Карар кабул итә ала.

4. Конкурс үткәрү методикасы.

4.1. Конкурс ике этапта уздырыла.

4.2. Конкурсның беренче этабы Әгерҗе муниципаль районы сайтында һәм дәүләт хезмәте порталында Конкурста катнашу өчен документлар кабул итү турында белдерү урнаштырылган көннән башлана һәм 21 көннән дә иртәрәк тәмамланмый.

Беренче этапта кадрлар бүлеге:

муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфасы атамасын, әлеге вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләрен, муниципаль хезмэтне узу шартларын, "Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында" Россия Федерациясе Президентының 01.02.2005 N 112 Указы нигезендә тапшырылырга тиешле документларны кабул итү урыны һәм вакытын үз эченә алган конкурс турында игълан әзерләү һәм урнаштыру (конкурс уздыру көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча), күрсәтелгән документлар кабул ителә торган вакыт, конкурсны үткәрүнең фаразланган датасы, аны үткәрү урыны һәм тәртибе, хезмэт шартнамәсе проекты, башка мәғълүмати материаллар;

гражданның (муниципаль хезмәткәрнең) һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына, һөнәри дәрәжәгә квалификация таләпләренә туры килүен тикшерү;

граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылығын тикшерү (электрон рәвештә тапшырылган белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән тәртиптә автоматлаштырылган тикшерүгә дучар ителә);

муниципаль хезмәткәр тарафыннан тапшырылган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылығын тикшерүне (Тикшерү ул муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә конкурста катнашкан очракта гына гамәлгә ашырыла).

4.3. Әлеге Нигезләмәнең 4.2 пункттында күрсәтелгән документлар аларны кабул итү турында белдерү урнаштырылган көннән алып 21 календарь көн эчендә граждан (муниципаль хезмәткәр) тарафыннан шәхсән, почта аша яисә электрон рәвештә тапшырыла.

Документларны электрон рәвештә тапшыру тәртибе Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнә.

Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яисә нигезле сәбәпсез рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданга (муниципаль хезмәткәргә) аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

4.4. Граждан (муниципаль хезмәткәр) конкурста катнашуга кертелми:

а) һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләренә туры килмәү сәбәпле;

б) аның һөнәри яңадан әзерләүнең өстәмә һөнәри программасын үзләштерү нәтижәләре буенча алынган белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә (белгечлекләрнең һәм әзерлек юнәлешләренең эреләштерелгән төркемнәренә), квалификациягә карата квалификация таләпләренә туры килмәве сәбәпле (муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләрендә мондый таләпләр каралган очракта);

в) муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле чикләүләргә һәм муниципаль хезмэт турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән чикләүләргә бәйле рәвештә.

4.5. Конкурста катнашуга кертелмэгэн муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә дэгъва кылучы әлеге карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаятъ белдерергә хокуклы.

4.6. Тикшерү барышында федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулый торган хәлләр ачыкланганда, аңа конкурста катнашудан баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә. Әгәр гражданин конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган булса, конкурста катнашудан баш тарту сәбәпләре турында хәбәр аңа, дәүләт хезмәте өлкәсендә дәүләт мәгълүмат системасын кулланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә жиберелә.

4.7. Гражданин (муниципаль хезмәткәр) ризалыгы белән, әгәр биләүгә гражданин (муниципаль хезмәткәр) дэгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый белешмәләрдән файдалануга бәйле булса, аны дәүләт һәм закон белән саклана торган башка сер булып торган белешмәләргә кертүне рәсмиләштерү процедурасы үткәрелә.

4.8. Конкурсның беренче этабын тәмамлау шарты булып муниципаль хезмәтнең бер вакантлы вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган кимендә ике кандидатның булуы тора, бу кандидатларны алга таба сайлау мөмкинлеген тәэмин итә.

Кандидатлар булмаган очракта яисә вазыйфага квалификация таләпләрен канәгатьләндерүче бер генә кандидат булганда, конкурс узмаган дип таныла. Бу очракта бердәнбер кандидатка Бердәм конкурс комиссиясе карары буенча конкурс, кандидатларның таләп ителә торган саны булмау сәбәпле, узмаган дип танылуы турында язма рәвештә хәбәр ителә.

4.9. Конкурсның беренче этабы нәтижәсе булып Бердәм конкурс комиссиясе рәйсе тарафыннан расланган билгеләнгән таләпләргә туры килә торган һәм конкурста алга таба катнашу өчен тәкъдим ителгән кандидатлар исемлеге тора.

4.10. Конкурсның икенче этабын үткәрү датасы, урыны һәм вакыты турындагы карар Әгерҗе муниципаль районы башлыгы тарафыннан муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә кандидатлар тарафыннан тапшырылган белешмәләренең дәрәслеген тикшергәннән соң, шулай ук кирәк булган очракта дәүләт серен һәм закон белән саклана торган башка сер булып торган белешмәләргә кертү рәсмиләштерелгәннән соң кабул ителә.

4.11. Конкурсның икенче этабы Конкурста катнашу өчен документлар кабул итү тәмамланган көннән соң 30 календарь көннән дә соңга калмыйча үткәрелә, ә дәүләт серен һәм закон белән саклана торган башка серне тәшкит иткән белешмәләргә рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, конкурсның икенче этабын үткәрү вакыты Әгерҗе муниципаль районы башлыгы тарафыннан билгеләнә.

Кадрлар бүлеге конкурсның икенче этабы башланырга 15 календарь көннән дә соңга калмыйча Әгерҗе муниципаль районы сайтында һәм дәүләт хезмәте Порталында аны үткәрү датасы, урыны һәм вакыты турында мәгълүматны, кандидатлар исемлеген урнаштыра һәм кандидатларга тиешле хәбәрләргә язма рәвештә җибәрә, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга - көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә, күрсәтелгән мәгълүмат системасын кулланып.

4.12. Конкурсның икенче этабында:

кандидатлар турында мәгълүматны бердәм мәгълүмати кадрлар системасына керту;

Бердәм конкурс комиссиясе тарафыннан кандидатларның һөнәри дәрәжәсен, һөнәри һәм шәхес сыйфатларын бәяләү;

муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста җиңүчене билгеләү турында Бердәм конкурс комиссиясе тарафыннан карар кабул итү;

нәтижәләргә бердәм мәгълүмати кадрлар системасында рәсмиләштерү;

конкурс нәтижәләрен Әгерҗе муниципаль районы сайтында һәм дәүләт хезмәте порталында бастырып чыгару.

4.13. Конкурс процедуралары барышында кандидатларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү өчен бәяләү ысуллары кулланылырга мөмкин, моңа тест үткәрү (шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» сервисында Татарстан Республикасы кадрларын тестлау һәм аттестацияләү системасында тест үткәрү), язма бирем, индивидуаль әңгәмә дә керә.

Кандидат белән тест үткәрү һәм индивидуаль әңгәмә үткәрү мәҗбүри. Шул ук вакытта тестлаштыру индивидуаль әңгәмә алдыннан уза.

4.13.1. Кандидатларга тест Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарының җирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору, Татарстан Республикасы дәүләтчелеге тарихы өлкәсендәге нигезләмәләрен белүгә, шулай ук муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасы буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсеннән һәм төрәннән чыгып, һөнәри хезмәт эшчәнлегә мәсьәләләргә буенча белемнәргә һәм күнекмәләргә бәяләү өчен үткәрелә.

Тест үткәргәндә сорауларның бердәм исемлегә кулланыла. Тестта кимендә 40 һәм 60 сорау булырга тиеш.

Кандидатларга тест узу өчен бер үк вакыт бирелә.

«Кадрларны бәяләү системасы» сервисында Татарстан Республикасы кадрларын тестлау һәм аттестацияләү системасында тест узуны оештыру (<http://test-eisks.tatarstan.ru>) кадрлар бүлеге тарафыннан гамәлгә ашырыла.

Тест нәтижәләрен бәяләү кандидатның тест сорауларына биргән дәрәҗә җавапларыннан чыгып Бердәм конкурс комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

Бердәм конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан тест үткәрү нәтижәләргә буенча кандидатларга:

тест сорауларының 86 - 100 процентына дәрәс җавап бирелгән очракта биш балл;

тест сорауларының 70 - 85 процентына дәрәс җавап бирелсә, дүрт балл;

тест сорауларының 51 - 69 процентына дәрәс җавап бирелсә, өч балл;

тест сорауларының 35 - 50 процентына дәрәс җавап бирелсә, ике балл;

тест сорауларының 20 - 34 процентына дәрәс җавап бирелсә, бер балл;

тест сорауларының 20 проценттан кимрәгенә дәрәс җавап бирелгән булса, ноль балл.

4.13.2. Язма биремне кандидат Бердәм конкурс комиссиясе билгеләгән тема буенча матбугатта әзерли.

Язма биремнең темасы кандидатның Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләренең җирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендәге белемен, шулай ук граждандан муниципаль хезмәт узачак җирле үзидарә органы эшчәнлегенә өлкәсенә кагылышлы мәсьәләләргә белгән ачыклау өчен сайлана.

Язма биремне бәяләү критерийлары булып бирелгән теманы тулысынча ачу, аналитик сәләтләр, фикерләүнең логикалылыгы, бәян итүнең грамоталылыгы, язма сөйләмнең культурасы, бирелгән тема буенча бирелгән җөмлеләрнең нигезләгән һәм гамәлдә тормышка ашырылуы тора.

Язма бирем Бердәм конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

әгәр язма бирем темасының эчтәлегенә эзлекле рәвештә, тулы күләмдә ачылса, өч баллга;

әгәр язма бирем темасының эчтәлегенә эзлекле рәвештә, тулы күләмдә ачылса, ләкин төгәлсезлекләр һәм кечкенә генә хаталар җибәрелсә, ике баллга;

әгәр язма бирем темасының эчтәлегенә эзлекле рәвештә ачылса, ләкин тулы күләмдә булмаса, төгәлсезлекләр һәм хаталар бер баллга җибәрелде;

язма бирем темасының эчтәлегенә ачылмаган булса, ноль баллга.

4.13.3. Индивидуаль әңгәмә кысаларында кандидатның һөнәри дәрәжәсен бәяләүгә юнәлдерелгән сораулар бирелә.

Индивидуаль әңгәмә кандидат белән аның һөнәри хезмәт эшчәнлегенә өлкәсенә һәм төрөнә кагылышлы тема буенча ирекле әңгәмә рәвешендә уздырыла, аның барышында кандидат кандидатның теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү максатларында Бердәм конкурс комиссиясе әгъзаларының сорауларына җавап бирә.

Кандидатның теоретик белемнәрен һәм шәхес сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла: теоретик белем дәрәжәсе; җавапның логик төзелеше; грамоталылык һәм сөйләм культурасы; һөнәри мотивация булу; җирле үзидарә органнарында практика узу.

Индивидуаль әңгәмә барышында Бердәм конкурс комиссиясе кандидат белән башка конкурс биремнәрен үтәү нәтижеләре турында фикер алыша, аның һөнәри дәрәжәсен билгеләү максатында сораулар бирә.

Индивидуаль әңгәмә нәтижеләре Бердәм конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан ун баллы шкала буенча бәяләнә:

сигездэн ун баллга кадэр, эгэр кандидат эзлекле рэвештэ, тулы күлэмдэ, мэсьэлэнең эчтэлеген тирэн һәм дөрөс ачса, төшенчэлэрне һәм терминнарны дөрөс кулланса, дискуссия барышында югары активлык күрсэтсэ, тиешле өлкэдэ һөнәри белемнэренең югары дәрәжәсен күрсэтсэ, аналитик сэләтлэрне, үз карашын дәлиллэп яклау һәм эшлекле сөйләшүләр алып бару күнекмэлэрен күрсэтсэ, нигезлэнгән һәм карарларны мөстәкыйль кабул итү, үз өстенә алынган йөкләмэлэрне үтэргә эзер булу;

биштән жиде баллга кадэр, эгэр кандидат эзлекле рэвештэ мэсьэлэнең эчтэлеген тулы күлэмдэ ачса, төшенчэлэрне һәм терминнарны дөрөс кулланса, ләкин төгәлсезлекләр һәм зур булмаган хаталар жибәрсэ, дискуссия барышында активлык күрсәтте, тиешле өлкэдэ һөнәри белемнэренең, аналитик сэләтлэрнең, үз фикереңне яклау һәм эшлекле сөйләшүләр алып бару күнекмэлэренең житәрлек дәрәжэдэ булуын күрсәтте, мөстәкыйль рэвештэ осталык күрсәтте. карарлар кабул итү, үз өстенә алган йөкләмэлэрне үтэргә эзер булу;

бердән дүрт баллга кадэр, эгэр кандидат мэсьэлэнең эчтэлеген эзлекле рэвештэ, ләкин тулы күлэмдэ ачмаса, төшенчэлэрне һәм терминнарны һәрвакытта да дөрөс кулланмаса, төгәлсезлекләр һәм хаталар жибәрсэ, дискуссия барышында Түбән активлык күрсэтсэ, тиешле өлкэдэ һөнәри белемнэренең уртача дәрәжәсен күрсэтсэ, аналитик сэләтләр, үз фикереңне яклау күнекмэлэре һәм эшлекле сөйләшүләр алып бару;

эгэр кандидат сорауның эчтэлеген ачмаса, жавап биргәндэ төп төшенчэлэрне һәм терминнарны дөрөс кулланмаса, шактый төгәлсезлекләр һәм хаталар жибәрсэ, дискуссия барышында активлык күрсәтмәсэ, тиешле өлкэдэ һөнәри белемнэренең, аналитик сэләтлэрнең түбән дәрәжәсен күрсэтсэ, үз фикереңне яклау һәм эшлекле сөйләшүләр алып бару күнекмэлэренең булмавын, үз өстенә алынганнарға иярергә эзер булмавын күрсэтсэ, ноль балл йөкләмэлэргә.

4.14. Кандидат белән индивидуаль әңгәмә тәмамланганнан соң Бердәм конкурс комиссиясенең һәр әгъзасы, кирәк булганда, кандидатны бәяләү нәтижәсен конкурс комиссиясе әгъзасы кабул иткән карарны нигезли торган кыскача дәлилләү белән, 2 нче кушымтада каралган форма буенча төзелә торган конкурс бюллетененә кертә.

Конкурс комиссиясенең кандидат белән көндезге индивидуаль әңгәмәсен уздырмыйча конкурста жиңүчене билгеләү турында Бердәм конкурс комиссиясе тарафыннан карар кабул итү рөхсәт ителми.

4.15. Кандидатның йомгаклау баллы индивидуаль әңгәмә нәтижэләре буенча Бердәм конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан кандидатка куелган арифметик уртача баллар һәм нәтижэлэрне рәсмиләштереп санауны күздә тоты торган Конкурс биремнэрен сынау һәм үтәү йомгаклары буенча кандидат тарафыннан жыелган баллар суммасы буларак билгеләнә.

4.16. Конкурс нәтижэләре буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасына конкурста жиңүчене билгеләп кую турындагы акты чыгарыла һәм конкурста жиңүче белән хезмәт шартнамәсе төзелә.

Әгәр Бердәм конкурс комиссиясе муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста жиңүче булмаган кандидатны жиңле үзидарә органының кадрлар резервына кертү турында Карар кабул итсә, күрсәтелгән затның ризалыгы белән аны муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасы кергән шул ук төркемнең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен әлегә органның кадрлар резервына кертү турында тиешле акт чыгарыла.

5. Йомгаклау нигезләмәләре.

5.1. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашуға кертелмәгән дэгъвачыларның һәм конкурста катнашкан кандидатларның документлары аларга язма гариза буенча конкурс тәмамланган көннән алып өч ел эчендә кире кайтарылырга мөмкин. Бу срок тәмамланганчы Документлар кадрлар бүлегендә саклана, шуннан соң юк ителергә тиеш. Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә тапшырылган документлар өч ел дәвамында саклана, шуннан соң бетерелергә тиеш.

5.2. Конкурста катнашуға бәйле чыгымнар (конкурс уздырыла торган урынга бару һәм кире кайту, торак урынны наемлау, яшәү, элемент чаралары хезмәтләреннән файдалану һ.Б.) кандидатлар тарафыннан үз акчалары исәбеннән башкарыла.

5.3. Кандидат Бердәм конкурс комиссиясе карарына Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять белдерергә хокуклы.