



КАРАР

12.05. 2026 ел

Яңа Үзи

№19

**Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл
жирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау хакында**

"Коррупциягә каршы торы турында" 2008 елның 25 декабрәдәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон, РФ Президентының "Россия Федерациясе Президентының кайбер актларын үзгәртү һәм аларның үз көчләрен югалтуын тану турында" 2025 елның 31 декабрәдәге 1009 номерлы Указы нигезендә, Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегә Советы КАРАРЫ:

1. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне расларга. (кушымта № 1).

2. Үз көчен югалткан дип танырга Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегә Советы:

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау хакында" 15.02.2019 елның 86 номерлы карары;

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында" 15.11.2019 елның 103 номерлы карары;

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү турында" 02.03.2020 ел, № 113 карары;

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында" 14.11.2020 ел №10 карары;

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү турында" 14.07.2021 ел № 28 карары;

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү турында" 16.12.2022 ел, № 57 карары;

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында" 25.09.2023 ел № 67 карары;

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында" 15.12.2023 елның 74

номерлы карары;

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында" 21.03.2024 ел № 81 карары";

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү турында" 23.05.2024 ел № 83 карары;

- "Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү турында" 13.11.2024 елның 89 номерлы карары.

3. Әлеге карарны Беловка авыл жирлегенә мәгълүмат стендларында бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә), шулай ук Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) һәм Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталы составындагы Аксубай муниципаль районы мәгълүмати сайтында (<http://aksubayevo.tatarstan.ru>) "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырырга.

4. Әлеге карар ул басылып чыкканнан (халыкка житкерелгәннән) соң үз көченә керә.

5. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Татарстан Республикасы
Аксубай муниципаль районы
Беловка авыл жирлеге башлыгы



И. Р. Мәхмүтов

Татарстан Республикасы Акsubай муниципаль районы
Беловка авыл жирлегенде муниципаль хезмэт турында Нигезлэмэ

1. ГОМУМИ НИГЕЗЛЭМЭЛЭР

1.1. Муниципаль хезмэт

Муниципаль хезмэт - хезмэт шартнамэсе (контракты) тэзү юлы белэн билэнэ торган муниципаль хезмэт вазыйфаларында даими нигездэ гамэлгэ ашырыла торган һөнэри эшчэнлек.

Муниципаль хезмэткэр өчен яллаучы булып муниципаль берэмлек санала, аның исеменнэн яллаучы вэкалэтлэрэн яллаучы вэкиле (эш бирүче) башкара.

Яллаучының вэкиле (эш бирүчесе) булып жирлек башлыгы, жирлекнең жирле үзидарэнең башка органы житэкчесе яисэ яллаучының вэкиле вазыйфаларын башкарырга вэкалэтле башка зат булырга мөмкин.

Акsubай муниципаль районы Беловка авыл жирлегенде муниципаль хезмэт Россия Федерациясе Конституциясе, "Россия Федерациясенде муниципаль хезмэт турында" Федераль закон, Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы, Россия Федерациясенен һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, Акsubай муниципаль районының Беловка авыл жирлегенде Уставы, элегенде Нигезлэмэ, башка муниципаль хокукый актлар нигезенде гамэлгэ ашырыла.

Акsubай муниципаль районы Беловка авыл жирлегенде муниципаль хезмэткэрлэрэнэ (алга таба - муниципаль хезмэткэр) "Россия Федерациясенде муниципаль хезмэт турында" Федераль законда каралган үзенчелеклэрэ булган хезмэт законнарының гамэлдэ булуы кагыла.

1.2. Гражданнарның муниципаль хезмэттэн файдалану хокукы

Россия Федерациясенен дәүлэт телен белүче гражданнар, женесенэ, расасына, милләтенэ, чыгыш теленэ, мөлкэти һәм вазыйфаи хэленэ, яшэү урынына, дингэ мөнэсэбэтенэ, инануларына, ижтимагый берләшмэлэргэ каравына, шулай ук муниципаль хезмэткэрнең һөнэри һәм эшлекле сыйфатларына бэйле булмаган башка шартларга бэйсез рэвештэ, муниципаль хезмэткэ бертигез керэ ала һәм бертигез шартларга ия.

1.3. Жирлекнең муниципаль хезмэтэн финанслау

Жирлекнең муниципаль хезмэтэн финанслау, муниципаль хезмэткэрлэрэнэ хезмэтэнэ түләү чыгымнарын, аларны пенсия белэн тээмин итүне, эгэр федераль законда башкасы билгелэнмэгэн булса, муниципаль хезмэткэрлэргэ бирелэ торган гарантиялэрне тээмин итүгэ бэйле башка чыгымнарны да кертеп, жирлекнең жирле бюджеты акчалары исэбеннэн башкарыла.

2. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМЭТ ВАЗЫЙФАЛАРЫ

2.1 муниципаль хезмэт вазыйфалары

2.1.1. Муниципаль хезмэт вазыйфасы - жирле үзидарэ органындагы, жирлек уставы нигезенде тэзелэ торган жирлекнең башка муниципаль органнарындагы

вазыйфа, жирлекнең жирле үзидарә органының, жирлекнең башка муниципаль органнарының яисә муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча билгеләнгән бурычлар даирәсе булган вазыйфа.

2.1.2. Жирлек муниципаль хезмәте вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән раслана торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә жирлекнең муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

2.1.3. Жирлекнең жирле үзидарә органының, жирлекнең башка муниципаль органының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда муниципаль хезмәт вазыйфаларының Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган исемнәре кулланыла.

2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының классификациясе

2.2.1 Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2.2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тиешле муниципаль хезмәт вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына карата квалификация таләпләрен исәпкә алып, нисбәте Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

2.2.3 Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнә.

2.3. Жирлек муниципаль хезмәткәрләренә класс чиннары

2.3.1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2.3.2. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә түбәндәге класслы чиннар бирелә:

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә-1, 2 яисә 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә-1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын биләүчеләргә-муниципаль хезмәтнең 1, 2 яисә 3 класслы киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә-1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә-муниципаль хезмәтнең 1, 2 яисә 3 класслы секретаре.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

2.3.3. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклап калу тәртибе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнә.

3. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ХОКУКЫЙ ХӘЛЕ

3.1. Жирлекнең муниципаль хезмәткәре

3.1.1. Жирлекнең муниципаль хезмәткәре федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлекнең муниципаль хокукий актларында билгеләнгән тәртиптә жирлек бюджеты акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата түләү өчен жирлекнең муниципаль хезмәте вазыйфасы буенча бурычларны үтәүче граждандан була.

3.1.2. Жирлекнең жирле үзидарә органнары һәм жирлекнең башка муниципаль органнары эшчәнлеген техник тәэмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләмиләр һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормыйлар.

3.2. Жирлек муниципаль хезмәткәренен төп хокуклары

3.1.1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә хокуклы:

1) муниципаль хезмәтнең биләнгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар тәэмин итү;

3) хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә хезмәт өчен түләү һәм башка түләүләр;

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәре, шулай ук еллык түләүле отпуск бирү белән тәэмин ителә торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен, шулай ук районның жирле үзидарә органы һәм районның башка муниципаль органнары эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны алу;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукий акт нигезендә район бюджеты акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алу;

8) үзегезнең шәхси күрсәткечләрегезне яклау;

9) шәхси эшенә кертелгәнче үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турындагы бәяләмәләр һәм башка документлар белән танышу, шулай ук шәхси эшенә аның язма аңлатмаларын кушып бирү;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен һөнәр берлекләре төзү хокукын да кертәп, берләшмә;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларны бозулар судына шикаять бирүне дә кертәп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

3.2.2 Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, мәнфәгатьләр конфликтына китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә алдан язмача хәбәр итеп, бүтән түләүле эш башкарырга хокуклы.

.

3.3. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

3.3.1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны,

федераль законнарны, Россия Федерациясенен башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, жирлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфай бурычларны вазыйфай инструкция нигезендә башкару;

3) вазыйфай бурычларны үтәгәндә расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка хәлләргә бәйсез рәвештә кешенен һәм гражданның хокукларын, иреген һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирлекнең жирле үзидарә органында һәм жирлекнең башка муниципаль органнарында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфай инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфай бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен хупларга;

б) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрен, шулай ук вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә аңа билгеле булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләрен ачмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфай бурычларын үтәү өчен бирелгәннәрне дә сакларга;

8) үзе һәм гаилә әгъзалары турында законнарда каралган белешмәләрен билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы булган Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы Россия Федерациясе гражданлыгын йә чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) туктату турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) муниципаль хезмәткәргә бу хакта билгеле булган көнне, әмма Россия Федерациясе гражданлыгын йә чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) туктаткан көннән алып биш эш көннәннән дә соңга калмыйча язма рәвештә хәбәр итәргә - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы»;;

9.1) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) алу йә яшәүгә рөхсәт алу яисә гражданның чит дәүләт территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алу турында муниципаль хезмәткәргә бу хакта билгеле булган көнне, әмма чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) алу йә яшәүгә рөхсәт алу яисә яшәүгә рөхсәт яисә башка документ алу көннәннән соң биш эш көннәннән дә соңга калмыйча язма рәвештә хәбәр итәргә, чит дәүләт территориясендә даими яшәүгә хокукын раслый торган гражданның;

10) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрен үтәргә, йөкләмәләрен үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфай бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында яллаучы вәкиленә язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә;

12) әлеге Федераль законның 15_2 статьясында каралган анкетадагы белешмәләргә аңа билгеле булган үзгәрешләр турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) язма рәвештә хәбәр итәргә, моңа яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары

буенча үзгәртелгән белешмәләр керми (алга таба - анкетадагы белешмәләр).

3.3.2 Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган тиешле житәкчедән йөкләмә алганда, муниципаль хезмәткәр, федераль законнарның һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларының, Татарстан Республикасы законнарының һәм башка норматив хокукый актларының, муниципаль хокукый актларның нигезләмәләрен күрсәтеп, йөкләмә биргән житәкчегә язма рәвештә әлеге йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне тапшырырга тиеш, аларны үтәгәндә бозылырга мөмкин бу йөкләмәне. Житәкче әлеге йөкләмәне язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Хокуксыз йөкләмәне үтәгән очракта муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче закон нигезендә җаваплы була.

3.3.3. Жирлекнең муниципаль хезмәткәре яллаучының (эш бирүченең) вәкиленә, прокуратура органнарына яки башка дәүләт органнарына коррупциячел хокук бозулар кылуга этәрү максатларында нинди дә булса затларның аңа мөрәжәгать итүенә барлык очраклары турында хәбәр итәргә тиеш.

Коррупциячел хокук бозулар кылуга омтылыш максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәр итү, әлеге фактлар буенча тикшерү үткәрелгән яисә уздырылган очраклардан тыш, жирлек муниципаль хезмәткәренә вазыйфай (хезмәт) бурычы булып тора.

Муниципаль хезмәткәрнең әлеге вазыйфай (хезмәт) бурычын үтәмәве аны муниципаль хезмәттән азат итүгә йә Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплылыкның башка төрләренә тартуға китерә торган хокук бозу булып тора.

Яллаучының (эш бирүченең) вәкиленә, прокуратура органнарына яки башка дәүләт органнарына аны коррупциячел хокук бозуга этәрү максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында, башка муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозулар кылу фактлары турында, керемнәре, мөлкәте һәм йөкләмәләре турында белә торып дәрәҗә булмаган яки тулы булмаган белешмәләр тапшырмау йә тапшырмау фактлары турында хәбәр иткән жирлек муниципаль хезмәткәре мөлкәти характердагы, Россия Федерациясе законнары нигезендә дәүләт яклавында тора.

Жирлек муниципаль хезмәткәрен коррупциячел хокук бозулар кылуга этәрү максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) хәбәр итү тәртибе, хәбәрнамәләрдәге белешмәләр исемлегә, әлеге белешмәләргә тикшерүне оештыру һәм хәбәрнамәләргә теркәү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

3.4. Жирлек муниципаль хезмәтенә бәйлә чикләүләр

3.4.1. Граждан жирлек муниципаль хезмәтенә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр жирлек муниципаль хезмәтендә була алмый түбәндәге очракларда:

- 1) аны закон көченә кәргән суд карары белән хокукка сәләтсез яисә хокукка сәләте чикләнгән дип тану;
- 2) аны законлы көченә кәргән суд хөкеме буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү мөмкинлеген бетерә торган җәзага хөкем итү;
- 3) граждан дэгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль Хезмәт муниципаль хезмәткәре биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү мондый белешмәләрдән файдалануга бәйлә булса, дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган

башка сер булып торган белешмэлэргә рөхсәт рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;

4) жирлекнең муниципаль хезмәтенә керүгә яисә аны узуга комачаулый торган һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу. Диспансеризация узу тәртибе, мондый авырулар исемлеге һәм медицина учреждениесенең бәяләмә рәвеше Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә.;

5) жирлек Башкарма комитеты житәкчесә белән якын туганлык (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның балалары), муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлегә вазыйфаи затка турыдан-туры буйсыну яисә аның контрольлеге белән бәйлә булса яисә муниципаль хезмәткәр белән, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә аларның берсенең контроле белән бәйлә булса.;

6). Россия Федерациясә гражданлыгын йә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы чит дәүләт гражданлыгын (гражданлыгын) туктату

7). Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, чит дәүләт гражданлыгы (гражданлыгы) йә яшәүгә рөхсәте яисә гражданның чит дәүләт территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документының булуы;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә һәм (яисә) аны узган чорда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә комачаулый торган чикләүләргә, тыюларны һәм таләпләргә үтәүне раслый торган ялган документлар һәм (яисә) белә торып ялган белешмәләр тапшыру, йә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә комачаулый торган чикләүләргә, тыюларны һәм таләпләргә үтәмәү турында таныйклык бирә торган документлар һәм (яисә) белешмәләр тапшырылмаган очракта;

9) "коррупциягә каршы тору турында" 2008 елның 25 декабрәдәгә 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләргә тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә кергәндә дәрәс булмаган яки тулы булмаган белешмәләргә тапшыру;

9.1). «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон 15.1 статьясын да каралган белешмәләргә тапшырмау;

10) чакырылыш комиссиясә бәяләмәсә нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт узган гражданның тыш) чакырылыш буенча хәрби хезмәтне законлы нигезләргә булмаган килеш үтмәгән дип таныйлганда - күрсәтелгән Бәяләмәне Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясенә шикаять итү өчен билгеләнгән срок тәмамланган көннән алып 10 ел дәвамында, әгәр күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясә карары гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикайте буенча судка шикаять ителгәннәр, - күрсәтелгән Бәяләмәне һәм (яисә) гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикайте буенча Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясә карарын чыгарганда гражданның хокуклары бозылмаган дип таныйлган суд карары закон көченә кергән көннән алып 10 ел дәвамында;

11) аның чит ил агенты статусын алуы.

3.4.2. Граждан жирлек муниципаль хезмәтенә 65 яшь тулгач - жирлек муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житкәч кабул ителә алмый.

3.4.3. Житәкчә булып торучы муниципаль хезмәткәр, жирлекнең жирле үзидарә

органында мәнфәгатьләр конфликттын бетерү максатларында, күрсәтелгән вазыйфаны биләгән чорда жирлекнең әлеге жирле үзидарә органының сайланулы профсоюз органында муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклый алмый.

3.5. Жирлек муниципаль хезмәтенә бәйле тыюлар

3.5.1. Муниципаль хезмәт узуга бәйле рәвештә жирлек муниципаль хезмәткәренә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына йә Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына сайланган яисә билгеләп куелган, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелган очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайланганда яисә билгеләп куелганда;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән жирлекнең жирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану; ;

2) коммерциячел яисә коммерциягә карамаган оешма белән идарә итүдә катнашырга, түбәндәге очраклардан тыш:

а) сәяси партия, һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашу, башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчәмсез мөлкәт милекчеләре ширкәтенен съездында (конференциясендә) яисә гомуми жыелышында катнашу;

б) коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә (сәяси партия, һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы белән идарә итүдә катнашудан, башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчәмсез мөлкәт милекчеләре ширкәтенен съездында (конференциясендә) яисә гомуми жыелышында катнашудан тыш) вәкил рәхсәте белән түләүсез нигездә катнашу Татарстан Республикасы Законында билгеләнгән тәртиптә алынган яллаучыны;

в) Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре советында, жирлекнең башка берләшмәләрендә, шулай ук аларның идарә органнарында жирлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә тәкъдим итү;

г) оештыручысы (акционеры, катнашучысы) жирлек булган оешманың идарә органнарында һәм Ревизия комиссиясендә жирлек мәнфәгатьләрен жирлек исеменнән оешманы гамәлгә куючы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру тәртибен йә муниципаль милектәге акцияләргә (устав капиталындагы өлешләргә)идарә итү тәртибен билгеләүче муниципаль хокукый актлар нигезендә түләүсез нигездә бирү;

д) федераль законнарда каралган башка очраклар

3) эшкуарлык эшчәнлеге белән шәхсән яисә ышанычлы кешеләр аша шөгыйльләну;

4) ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән йә, әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, турыдан-туры аңа буйсынган яисә контрольдә тотыла торган жирле үзидарә органында ышанычлы яисә өченче затлар эшләре буенча вәкил булса ;

5)вазыйфаи торышына бәйле яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләү (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү) алырга. Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка

рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә алынган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирлекнең жирле үзидарә органына тапшырыла, анда ул, Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп тора. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм форма буенча тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яисә башка рәсми чарага бәйле рәвештә алган бүлөгән тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин

б) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга чыгарга, моңа жирле үзидарә органнары, шулай ук чит дөүләтләрнең дөүләт хакияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалары белән килешеп үзара нигездә башкарыла торган командировкалар керми;

7) вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдалану;

8) федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә ана билгеле булган хезмәт мәгълүматын муниципаль хезмәткә бәйле булмаган максатларда таратырга яисә файдаланырга;

9) жирле үзидарә органы һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, әгәр бу аның вазыйфай бурычларына кермәсә, гавами фикерләр, фикерләр һәм бәяләүләргә, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында да, юл куярга;

10) Әгәр чит дөүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләренң һәм дини берләшмәләренң вазыйфай бурычларына күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек итсә, жирлек башлыгының язма рәхсәтеннән башка бүләкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни исемнәрдән тыш) алырга.;

11) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазыйфай нигезләмә өстенлекләреннән файдалану;

12) үз вазыйфай хәленнән сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнәсәбәтне ачыктан-ачык белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, жирлекнең башка муниципаль органнарында сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ветераннар һәм жәмәгать үзешчәнлегенң башка органнарыннан тыш) структураларын төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны төзүгә булышлык күрсәтергә;

14) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфай бурычларны үтәүне туктатырга;

15) әгәр Россия Федерациясенң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яисә күзәтчелек советлары, чит ил коммерциягә карамаган хөкүмәткә карамаган оешмаларының һәм Россия Федерациясе территориясендә эш итүче аларның структур бүлекчәләренң башка органнары составына керергә;

16) эгэр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язма рөхсәтеннән башка, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлығы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә.

3.5.2.Жирлекнең контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәре, укытучылык, фәнни һәм башка ижат эшчәнлегеннән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта укытучылык, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек, эгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлығы булмаган затлар акчалары исәбенә генә финанслана алмый. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр идарә органнары, Попечительләр яисә күзәтчелек советлары, чит ил коммерциягә карамаган хөкүмәткә карамаган оешмаларының һәм Россия Федерациясе территориясендә эш итүче аларның структур бүлекчәләренең башка органнары составына керергә хокуклы түгел.

3.5.3.Жирлек муниципаль хезмәтеннән азат ителгәннән соң граждан вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә үзенә билгеле булган конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә хезмәт мәгълүматларын оешмалар йә физик затлар мәнфәгатләрендә фаш итәргә яисә файдаланырга хокуклы түгел.

3.5.4.Норматив хокукый актларда билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче граждан муниципаль хезмәтән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында әлегә оешмада хезмәт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очракларда гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эшне биләргә һәм (яисә) башкарырга хокуклы түгел, эгәр әлегә оешма муниципаль (административ) идарәсенең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына кергән булса, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм законнарда билгеләнә торган тәртиптә мәнфәгатләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка әлегә оешманың вазыйфаи (хезмәт) бурычларына кергән булса.

3.6. Жирлек муниципаль хезмәтендә мәнфәгатләр конфликтын жайга салу

3.6.1.Мәнфәгатләр конфликты дигәндә мәнфәгатләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан вазыйфаны биләүче затның шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яки читләтеп) аның вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм гадел үтәвенә (вәкаләтләрне гамәлгә ашыруына)йогынты ясый яки йогынты ясый торган вәзгыять аңлашыла.;

3.6.2. Шәхси кызыксыну дигәндә акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәти хокуклар, мөлкәти характердагы хезмәтләр, башкарылган эшләр нәтижәләре яисә нинди дә булса файда (өстенлекләр) рәвешендә 3.7.1 пункттында күрсәтелгән зат һәм (яисә) аның белән якин туганлыкта торучы затлар (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апа-сеңелләр, шулай ук абыйлар, апа-сеңелләр, 3.7.1 пункттында күрсәтелгән зат һәм (яисә) аның белән якин туганлыкта торучы затлар булган гражданныр яки оешмалар тарафыннан), мөлкәт, корпоратив яисә башка якин мөнәсәбәтләр белән бәйле;

Мәнфәгатләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатләр конфликты

ягы булган муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай яисә хезмәт хәлен үзгәртүдән, хәтта аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфай (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерүдән һәм (яисә) мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килүгә сәбәп булган файдадан баш тартудан гыйбарәт булырга мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләргә, акцияләргә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларындагы катнашу өлешләренә, пайларга) ия булуы мәнфәгатьләр конфликтына китергән яисә китерергә мөмкин булган очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләргә, акцияләргә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларындагы катнашу өлешләрен, пайларны) граждан Россия Федерациясә законнары белән.

Мәнфәгатьләр конфликты ягы булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрмәве, федераль законнарда билгеләнгән очрактардан тыш, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора..

3.6.3. Жирлек муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксынуы барлыкка килүе турында билгеле булган яллаучының (эш бирүченең) вәкиле мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу чорына жирлекнең шушы муниципаль хезмәткәрне, мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу чорына, аның өчен бөтен вакытка акчалата түләүне саклап калып, биләгән вазыйфасыннан читләштерергә тиеш. Жирлек муниципаль хезмәтенең биләгән вазыйфасыннан читләштерү.

Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксынуы, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары барлыкка килүе турында билгеле булган яллаучы вәкиле булып торучы муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттән азат ителүенә китерә торган хокук бозу булып тора, федераль законнар белән каралган очрактардан тыш

3.6.4. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәвен һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуны тәмин итү өчен жирлекнең жирле үзидарә органында, жирлекнең башка муниципаль органнарында муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

3.7. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

3.7.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

- 1) вазыйфай бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкару;
- 2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга карата тигез, гадел мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнарга карата тискәре карашка юл куймаска;
- 3) вазыйфай бурычларны намус белән үтәүгә комачаулый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;
- 4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлегенән тыя торган нейтральлекне сакларга;;
- 5) гражданнар белән эш иткәндә корректлык күрсәтергә;

- 6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горейф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;
- 7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;
- 8) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;
- 9) муниципаль органның абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

3.7.2.Житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партиялар, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

4.ЖИРЛЕКНЕҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТЕНӘ КЕРҮ, АНЫ УЗУ ҺӘМ ТУКТАТУ ТӘРТИБЕ.

4.1. Жирлекнең муниципаль хезмәтенә керү

4.1.1.Жирлекнең муниципаль хезмәтенә 18 яшькә житкән, Россия Федерациясенен дәүләт телен белүче һәм федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган гражданның муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләр булмаганда керергә хокукы.

4.1.2. Жирлекнең муниципаль хезмәтенә кергәндә, шулай ук аны узганда жөнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфай хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

4.1.3.Жирлек муниципаль хезмәтенә кергәндә гражданның тапшыра::

1. район муниципаль хезмәтенә керү һәм район муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;
2. Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 10 октябрәндәге 870 номерлы Указы белән билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;
3. паспорт;
4. хезмәт договоры (контракты) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш, законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт кенәгәсен һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегенә турында белешмәләренә;
5. белем һәм квалификация турында документ;
6. хезмәт шартнамәсе (контракты) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш, индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ;
7. Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;
8. запаста булган гражданның һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен хәрби исәпкә алу документлары;
9. район муниципаль хезмәтенә керүгә комачаулый торган авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;
9. "коррупциягә каршы көрәш турында"Федераль законда каралган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр;
- 9.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " Федераль законның

15.1 статьясында каралган белешмэләр;

10) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында, Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4.1.4. Гражданның жирлек муниципаль хезмәтенә керүе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4.2 Жирлек муниципаль хезмәткәрләрен аттестацияләү

4.2.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәргә Аттестация өч елга бер тапкыр үткәрелә .

4.2.2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын бер елдан кимрәк биләүче вазыйфалар;
- 2) 60 яшькә житкәннәр;
- 3) йөкле хатын-кызлар;
- 4) йөклелек һәм бала табу буенча ялда яисә бала өч яшькә житкәнче аны карау буенча ялда булучылар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләренә аттестацияләү ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк булмаска тиеш;
- 5) вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче.

4.2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация уздыру тәртибе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

4.2.4. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә аттестация жирлекнең һәм районның жирле үзидарә органнары арасында кадрлар эше буенча аерым функцияләренә тапшыру турында төзелгән килешүләр нигезендә районның Бердәм аттестация комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

4.3. Район муниципаль хезмәткәре белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләр

4.3.1 Муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе түбәндәге очракларда эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиле инициативасы буенча өзелергә мөмкин:

- 1) жирлек муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү;
- 2) жирлек муниципаль хезмәтенә бәйле чикләүләренә һәм тыюларны үтәмәү.
- 3) дисквалификация рәвешендәге административ жәза куллану;
- 4) муниципаль хезмәткәргә чит ил агенты статусын алу.

4.3.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житкән жирлек муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу срогын бер мәртәбә озайту кимендә бер елга рөхсәт ителә.

5. ЭШ (ХЕЗМӘТ) ВАКЫТЫ ҺӘМ ЯЛ ВАКЫТЫ

5.1. Эш (хезмәт) вакыты

5.1.1. Муниципаль хезмәткәрләренә эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә жайга салына.

5.2. Муниципаль хезмәткәр отпускы

5.2.1. Муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата түләүне саклап калып, еллык отпуск бирелә, аның

күләме уртача хезмэт хакын исәпләү өчен хезмэт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

5.2.2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпусклары төп түләүле отпуск һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

5.2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 30 календарь көн дәвам иткән төп түләүле отпуск бирелә.

5.2.4. Ел саен түләүле өстәмә отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләп чыгарыла. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артмаска тиеш.

Нормалаштырылмаган хезмәт көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәргә нормалаштырылмаган хезмәт көне өчен ел саен өч календарь көн дәвамлылыгында өстәмә түләүле отпуск бирелә.

Нормалаштырылмаган эш көне өчен еллык өстәмә түләүле отпуск, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпусклар еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның әлеге пунктта каралган гомуми дәвамлылыгынан тыш бирелә.

5.2.5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә башка дәвамлылыктагы отпуск өлеше бирелергә мөмкин.

5.2.6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән акчалата түләүне сакламыйча бер елдан да артмаган ял бирелергә мөмкин.

5.2.7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләүне саклап калмыйча отпуск бирелә.

6. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ХЕЗМӘТЕ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРГӘ БИРЕЛӘ ТОРГАН ГАРАНТИЯЛӘР. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ СТАЖЫ

6.1. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү

6.1.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата түләве муниципаль хезмәткәрнең ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә вазыйфаи окладынан (алга таба - вазыйфаи оклад), шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләрдән) гыйбарәт. .

6.1.2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә::

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;
- 3) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;

- 5) Класс чины өчен айлык өстәмә;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү;
- 7) матди ярдәм.

6.1.3. Жирлекнең муниципаль хокукый актларында түбәндәге өстәмә түләүләрне билгеләү дә каралырга мөмкин:

- 1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәргә айлык компенсация түләү;
- 2) төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы сыйфатында визировкалау (юридик эш өчен өстәмә)көргән муниципаль хезмәткәргә ай саен түләү (юридик эш өчен өстәмә);
- 3) муниципаль хезмәткәргә фән кандидаты профильле гыйльми дәрәжәсе, фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфай окладына ай саен өстәмә түләү;
- 4) муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфай окладына ай саен өстәмә түләү.

6.1.4. Муниципаль хезмәткәргә законнар нигезендә дәүләт сәре булып торган белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладына ай саен өстәмә билгеләнә.

6.1.5. Жирлекнең жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгелиләр. Вазыйфай оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясә законнары, Татарстан Республикасы законнары һәм әлеге Нигезләмә нигезендә жирлек Советы тарафыннан чыгарыла торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

6.2. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

6.2.1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

- 1) вазыйфай инструкция нигезендә аның вазыйфай бурычларын үтәвен тәэмин итә торган эш шартлары;
- 2) акчалата түләүне вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;
- 3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәре, шулай ук еллык түләүле отпуск бирү белән тәэмин ителә торган ял;
- 4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң да, медицина хезмәте күрсәтү;
- 5) тиешле еллар эшлэгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын аның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта пенсия белән тәэмин итү;
- 6) муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аның сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян килгән очракта мәжбүри дәүләт иминияте;
- 7) муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт узу чорында яисә ул туктатылганнан соң авыру яисә хезмәткә сәләтен югалту очрагына, әмма аның вазыйфай бурычларын үтәвенә бәйле рәвештә килеп чыккан мәжбүри дәүләт социаль иминияте;
- 8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә көч кулланудан, янаулардан һәм башка хокуксыз

гамәлләрдән яклау.

6.2.2. Жирле үзидарә органы, жирлекнең башка муниципаль органнары бетерелүгә йә жирлекнең жирле үзидарә органы, жирлекнең башка муниципаль органнары хезмәткәrlәре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе өзелгәндә, муниципаль хезмәткәргә, оешма ябылуга йә оешма хезмәткәrlәре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә хезмәткәrlәр эштән азат ителгән очракта, хезмәт законнарында билгеләнгән гарантияләр бирелә.

6.2.3. Татарстан Республикасы законнары һәм жирлек уставы белән муниципаль хезмәткәrlәргә өстәмә гарантияләр биреләргә мөмкин.

6.3. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү

6.3.1. Жирлекнең жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәrlәр, Татарстан Республикасы законнарында билгеләнә торган шартлар булганда, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.

6.3.2. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы Законнда билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларын эшләгән өчен пенсиясенәң максимал күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле елларын эшләгән өчен пенсиясенәң максимал күләменнән артмаска тиеш.

6.3.3. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт пенсиясенә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүнең минимал күләме Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән картлык буенча хезмәт пенсиясенәң минимал күләменнән түбәнрәк була алмый.

6.3.4. Муниципаль хезмәткәр вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң килеп чыккан очракта, вафат булган кешенең гаилә әгъзалары туендыручысын югалту уңаеннан федераль законда билгеләнгән тәртиптә пенсия алырга хокуклы.

6.3.5. Муниципаль хезмәткәргә пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә акчалата бүләкләү жирлек Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнә

6.4. Жирлекнең муниципаль хезмәт стажы

6.4.1. Тиешле еллар эшләгәнгә пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) даими (штат) нигездә эшләү чорлары кертелә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларында (муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфаларында)
- 2) муниципаль вазыйфаларда;
- 3) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында;
- 4) дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, хәрби вазыйфаларда һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларында (дәүләт хезмәтенең дәүләт вазыйфаларында);
- 5) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә башка вазыйфаларда

6.4.2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы

(Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләү чорлары Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәт стажына кертелә.

6.4.3. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына жирлек муниципаль хезмәткәре тарафыннан Татарстан Республикасы законнары нигезендә башкарыла торган өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук жирлек муниципаль хезмәткәренәң федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

6.4.4. Муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга гамәлдәге законнарда каралган башка гарантияләргә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпкә алына), "Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында" 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлеше нигезендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпкә алына).

6.4.5. Муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгару һәм билгеләү тәртибе Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнә.

7. ЖИРЛЕК МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЕН БҮЛӘКЛӘУ. ЖИРЛЕК МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЕНЕҢ ДИСЦИПЛИНАР ЖАВАПЛЫЛЫГЫ

7.1. Жирлек муниципаль хезмәткәрен бүләкләү

7.1.1. Жирлек муниципаль хезмәткәре үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтижәле башкарган, кимчелексез хезмәт иткән, аеруча эһәмиятле һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен аңа карата түбәндәге төр бүләкләүләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер мәртәбә бирелә торган акчалата бүләкләү түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) жирлекнең жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә бүләкләрнең башка төрләре белән бүләкләү;
- 5) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән бүләкләүнең башка төрләре.

2. Бүләкләүләргә куллану тәртибе һәм шартлары жирлекнең муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

7.2. Жирлек муниципаль хезмәткәренәң дисциплинар жаваплылыгы

1. Дисциплинар жинаять кылган өчен-жирлек муниципаль хезмәткәренәң үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яисә тиешенчә үтәмәве өчен-яллаучы вәкиле (эш бирүче) түбәндәге дисциплинар түләтүләргә кулланырга хокукы::

- 1) искәрмә;
- 2) шелтә;
- 3) жирлек муниципаль хезмәтеннән тиешле нигезләр буенча эштән азат итү..

2. Дисциплинар хата эшлэгән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артыгракка түгел) үзенә дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәлә хәл ителгәнчә, акчалата түләвен саклап, вазыйфай бурычларын үтәүдән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфай бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта җирлекнең муниципаль хокукый акты белән башкарыла.

3. Дисциплинар түләтүләрне куллану һәм бетерү тәртибе, федераль законнарда каралган очрактан тыш, хезмәт законнары белән билгеләнә.

7.3. Коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр

7.3.1. Муниципаль хезмәткәрләргә "коррупциягә каршы тору турында" 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 7.2 статьясында каралган түләтүләр салына.

Муниципаль хезмәткәр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтларын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен җаваплылыктан азат ителә, башка федераль законнарда коррупциягә каршы көрәш максатларында, әгәр мондый чикләүләрне, тыюларны һәм таләпләрне үтәмәү, шулай ук мондый бурычларны үтәмәү «коррупциягә каршы тору турында»гы Федераль законның 13 статьясындагы 3-б өлешләрендә каралган тәртиптә аңа бәйлә булмаган йөкләмәләр нәтижәсе дип танылса..

7.3.2. Муниципаль хезмәткәр әлеге нигезләмәләрнең 3.6 һәм 3.7 установ билгеләнгән хокук бозулар кылынган очрактарда ышанычын югалтуга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

7.3.3. 7.3.3. Әлеге Нигезләмәнең 3.6, 7.2 ләрендә каралган түләтүләрне яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан Татарстан Республикасының норматив хокукый актларында һәм (яисә) муниципаль норматив хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә түбәндәгеләр нигезендә кулланылар:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның оештыру бүлегә тарафыннан яисә «коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 13.4 статьясы нигезендә Россия Федерациясе Президенты администрациясенә вәкаләтле бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад;

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәттә үз-үзләрен тотышына карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре, әгәр тикшерү нәтижәләре турында доклад комиссиягә жиберелгән булса;

2.1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсенә коррупциячел хокук бозуларны кылуның факттагы шартлары бәян ителә торган докладны һәм муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән генә һәм коррупциячел хокук

бозуны кылу фактын тану шарты белән (ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге хокук бозулардан тыш)

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

7.3.4. Әлеге Нигезләмәнең 3.6 һәм 7.2 статьяларында каралган жезаларны кулланганда муниципаль хезмәткәр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозуның характеры, аның авырлыгы, аны башкару шартлары, муниципаль хезмәткәр тарафыннан башка чикләүләрне һәм тьюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәү һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү исәпкә алына, ә шулай ук муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәвенә алдагы нәтижеләре.

7.3.5. Муниципаль хезмәткәргә карата коррупциячел хокук бозу кылган очракта түләтү куллану турындагы актта түләтүне куллану өчен нигез буларак әлеге статьяның 1 һәм 2 өлеше күрсәтелә.

7.3.6. Әлеге Нигезләмәнең 3.6 һәм 7.2 каралган түләтүләр муниципаль хезмәткәрнең коррупциячел хокук бозуы турында мәгълүмат алынганнан соң алты айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә сәләтсезлегә, ялда булуы чорларын исәпкә алмаганда һәм коррупциячел хокук бозу кылган көннән соң өч елдан да соңга калмыйча кулланыла. Күрсәтелгән срокларга жинаять эше буенча эш вакыты кертелми.

8. Жирлекнең жирле үзидарә органнарында кадрлар эше

8.1. Жирлекнең жирле үзидарә органнарында кадрлар эше үз эченә ала:

1) жирлек муниципаль хезмәте вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын булдыру;

2) жирлекнең муниципаль хезмәте турындагы законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр эзерләү һәм әлеге тәкъдимнәрне яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә)кертү;

3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәтне биләгән вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле Муниципаль хокукий актлар проектларын эзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару (булган очракта), муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узу чоры өчен хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләр Формалаштыру һәм күрсәтелгән белешмәләрен Россия Федерациясе Пенсия һәм социаль иминият фондының мәгълүмат ресурсларында саклау өчен мәжбүри пенсия иминияте системасында индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә тапшыру;

5) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында"Федераль законда билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;

6) жирлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;

8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткөрү;

9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү;

10) Кадрлар резервы белән эшләүне оештыру һәм аннан нәтижәле файдалану;

11) муниципаль хезмәткә кергәндә һәм аны узу чорында граждандан тарафыннан

бирелә торган белешмәләрне тикшерүне оештыру һәм үткәрү;

12) муниципаль хезмәткәрләренң керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турындагы белешмәләрне тикшерүне, шулай ук "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләрне үтәүне оештыруны;

13) муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең хокукий һәм башка мәсьәләләре буенча консультация бирү;

14) кадрлар хезмәтенң хезмәт законнарында һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнә торган башка мәсьәләләрен хәл итү.