



---

РЕШЕНИЕ

КАРАР

с. Верхний Услон

№ 8-94

Муниципаль хезмэт турында Нигезлэмәне раслау хакында

Россия Федерациясенәң 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль законы, РФ Президентының 2025 елның 31 декабрәндәге 1009 номерлы «Россия Федерациясе Президентының кайбер актларын үзгәртү һәм көчен югалтканнар дип тану турында» Указына яраклы рәвештә, Югары Ослан муниципаль районы Советы карар кабул итте: Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт турында Нигезлэмәне (1нче кушымта) расларга.

2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Советының 2020 елның 23 мартындагы 56-638 номерлы «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт турында Нигезлэмәне раслау турында» карарын (Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Советының 2020 елның 04 июнәндәге 58-673 номерлы, 2020 елның 14 декабрәндәге 4-53 номерлы, 2022 елның 30 маендагы 23-300 номерлы, 2023 елның 31 гыйнварындагы 30-412 номерлы, 2023 елның 20 мартындагы 32-431 номерлы, 2023 елның 21 августындагы 36-492 номерлы, 2023 елның 20 ноябрәндәге 38-520 номерлы, 2024 елның 26 апреләндәге 44-598 номерлы, 2024 елның 30 октябрәндәге 52-676 номерлы, 2024 елның 12 декабрәндәге 54-698 номерлы карарлар белән кертелгән үзгәрешләр белән) көчен югалтканнар дип танырга.

3. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәләшен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районы Советының законлылык, хокук тәртибе һәм регламент буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет Рәисе,  
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

Е.А. Варакин

Татарстан Республикасы  
Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2026 елның  
27 апреленнән № 8-94 карарына  
1 номерлы кушымта

Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт турында  
Нигезләмә

## 1. ГОМУМИИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

### 1.1. Муниципаль хезмэт

Муниципаль хезмэт-хезмэт килешүе (контракт) тәзү юлы белән биләгән муниципаль хезмэт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган һөнәри эшчәнлек.

Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып аның исеменнән яллаучы вәкаләтләрен яллаучы вәкиле (эш бирүче) башкаручы муниципаль берәмлек тора.

Эшкә алуучының вәкиле (эш бирүче) Район башлыгы, жирле үзидарәнең башка органы житәкчесе яки яллаучы вәкиле вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат булырга мөмкин.

Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль закон, муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы, Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, Югары Ослан муниципаль районы Уставы, әлеге Нигезләмә, башка муниципаль хокукый актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Югары Ослан муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәр) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмэт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

### Гражданның муниципаль хезмәткә керү хокукы

Россия Федерациясе дәүләт телен белгән гражданның муниципаль хезмәткә тигез мөмкинлеккә ия һәм, жөнәсенә, расасына, милләтенә, теленә, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга тигез хокукы.

### Район муниципаль хезмәтен финанслау

Районның муниципаль хезмәтен финанслау, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүгә чыгымнарны, аларны пенсия белән тәмин итүне дә кертәп, районның жирле бюджеты акчалары исәбеннән, әгәр федераль законда башкасы билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләренә тәмин итүгә бәйлә башка чыгымнар исәбеннән гамәлгә ашырыла.

## МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫ

### 2.1 Муниципаль хезмәт вазыйфалары

Муниципаль хезмәт вазыйфасы - жирле үзидарә органындагы, район Уставы нигезендә төзелә торган районның башка муниципаль органнарындагы, районның жирле үзидарә органының, районның башка муниципаль органнарының яисә муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча билгеләнгән бурычлары булган вазыйфа.

2.1.2. Район муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән раслана торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә районның муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

2.1.3. Районның жирле үзидарә органының, Районның башка муниципаль органының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

### 2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү

2.2.1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2.2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәт вазыйфаларының муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәт вазыйфаларына квалификация таләпләрен исәпкә алып чагыштырмасы Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

2.2.3 Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнә.

Район муниципаль хезмәткәрләренең класслы чиннары.

Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләренең һөнәри әзерлек дәрәжәсенең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

Районның муниципаль хезмәткәрләренә түбәндәге класслы чиннар бирелә:

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын башкаручы-1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре.

Югарыда күрсәтелгән төркемнәргә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кертү

Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

2.3.3. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклап калу тәртибе Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнә.

### 3. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ХОКУКЫЙ ХӘЛЕ

#### 3.1. Районның муниципаль хезмәткәре.

3.1.1. Районның муниципаль хезмәткәре федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Районның муниципаль хокукий актларында билгеләнгән тәртиптә башкаручы граждандан, Районның муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча Район бюджеты акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата карап торган бурычларын башкара.

3.1.2. Районның җирле үзидарә органнары һәм районның башка муниципаль органнары эшчәнлеген техник яктан тәэмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын башкармыйлар һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормыйлар.

#### Район хезмәткәренең төп хокуклары.

##### 3.2.1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга таба үсү шартлары белән танышырга;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт хақы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук Районның җирле үзидарә органы һәм районның башка муниципаль органнары эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертүгә;

б) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукий акт нигезендә район бюджеты акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алу;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) берләшү, үз хокукларын, социаль-иқтисадый һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау өчен, профессиональ союзлар булдыру хокукын да керттеп;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларның

бозуларына карата судка шикаять белдерүне кертеп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

3.2.2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең алдан язма белдерүе белән, мәнфәгатьләр каршылыгына китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

.2.2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, мәнфәгатьләр конфликтына китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә алдан язмага хәбәр итеп, бүтән түләүле эш башкарырга хокуклы.

### Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

#### 3.3.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, Район Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) Районның жирле үзидарә органында һәм районның башка муниципаль органнарында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе, вазыйфаи инструкция кагыйдәләрен, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калу;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләренә, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләренә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләренә фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенә үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләренә билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы булган Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы Россия Федерациясе гражданлыгын йә чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) туктату турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) муниципаль хезмәткәргә бу хакта билгеле булган көнне, эмма Россия Федерациясе гражданлыгын яки чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) туктаткан көннән алып биш эш көннән дә соңга калмыйча язма рәвештә хәбәр итәргә - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) алу яки яшәүгә рөхсәт алу яисә гражданның чит дәүләт территориясендә даими яшәү хокукын

раслый торган башка документ алу турында муниципаль хезмәткәргә шул хакта билгеле булган көнне, әмма чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) сатып алган яки яшәүгә рәхсәт яисә башка чит дәүләт территориясендә даими яшәүгә хокукын раслый торган документ алган көннән алып биш эш көннәннән дә соңга калмыйча язма рәвештә хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, йөкләмәләрне үтәргә, тьюларны бозмаска;

11) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында яллаучының (эш бирүче) вәкиленә язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә.

12) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) әлеге Федераль законның 15\_2 статьясында каралган анкетада булган белешмәләрнең аңа мәгълүм үзгәрешләр турында язма рәвештә хәбәр итәргә, моңа яллаучы (эш бирүче) вәкиленең карары буенча үзгәргән белешмәләр керми (алга таба - анкетадагы белешмәләр).

Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле житәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән житәкчегә, Россия Федерациясенең федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләре күрсәтелеп, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлеге йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә тапшырырга тиеш. Әлеге йөкләмә житәкчесе тарафыннан язмача расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче закон нигезендә җаваплы.

Районның муниципаль хезмәткәре эшкә алуучының (эш бирүченең), прокуратура органнарына яисә башка дәүләт органнарына аңа карата коррупцион хокук бозуларны кылуга этәрү максатларында мөрәжәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итәргә тиеш.

Коррупциячел хокук бозуларны кылуга этәрү максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәрнамә, әлеге фактлар буенча тикшерү үткәрелгән яисә үткәрелә торган очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычы булып тора.

Муниципаль хезмәткәргә әлеге вазыйфаи (хезмәт) бурычын үтәмәү, аны муниципаль хезмәттән азат итүгә яисә Россия Федерациясе законнары нигезендә аны башка төр җаваплылыкка тартуға китерә торган хокук бозу булып тора.

Эшкә алуучының (эш бирүченең) вәкиленә, прокуратура органнарына яисә башка дәүләт органнарына аны коррупциячел хокук бозуга этәрү максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында, башка муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозуларны кылу фактлары турында, белешмәләрне тапшырмау йө керемнәр турында, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру турында хәбәр иткән район муниципаль хезмәткәре Россия Федерациясе законнары нигезендә дәүләт яклавында тора.

Эшкә алуучының (эш бирүченең) вәкиленә муниципаль хезмәткәрне коррупциячел хокук бозуларны кылуга этәрү максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәр итү тәртибе, хәбәрнамәләрдә булган белешмәләр исемлегә, әлеге белешмәләрне тикшерүне оештыру һәм хәбәрнамәләрне теркәү тәртибе яллаучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

## Район муниципаль хезмәте белән бәйлә чикләүләр.

3.4.1. Районның муниципаль хезмәтенә граждан алына алмый, ә муниципаль хезмәткәр Районның муниципаль хезмәтендә була алмый:

1) аны закон көченә кәргән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалануга сәләте чикләнгән дип тану;

2) закон көченә кәргән суд карары буенча аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны башкару мөмкинлеген юкка чыгара торган жәзага хөкөм итү;

3) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, әгәр граждан дөгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мөгълүматлардан файдалану белән бәйлә булса;

4) Районның муниципаль хезмәтенә керүгә каршы килә торган авыру булу яисә аны узу һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу. Диспансеризацияне узу тәртибе, мондый авырулар исемлеге һәм медицина оешмасын тәзү рәвешә Россия Федерациясә Хөкүмәтенәң вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры шушы вазыйфаи затка буйсыну яки аның контроле астында булу белән бәйлә булса, район Башкарма комитеты житәкчесә белән яисә муниципаль хезмәткәр белән якын туганлык яки үзлек (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук ир белән хатынның ата-аналары, балалары һәм балаларның ирләре), әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү аларның берсенәң турыдан-туры буйсынуы яисә аның контроле астында булуы белән бәйлә булса;

Россия Федерациясә гражданлығын яки чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы чит дәүләт гражданлығын (гражданлығын) туктату;

7) Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, чит дәүләт гражданлығы (гражданлығы) яки яшәүгә рөхсәте яисә гражданның чит дәүләт территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документы булу;

муниципаль хезмәткә кәргәндә һәм (яисә) аны узу чорында ялган документлар һәм (яисә) ялган белешмәләр тапшырганда, алар муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә тоткарлык ясий торган чикләүләренәң, тыюларның һәм таләпләрнең үтәлешен раслый торган, алдан ук ялган белешмәләр тапшырганда, яисә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә тоткарлык ясий торган чикләүләренә, тыюларны һәм таләпләрне үтәмәү турында таныкый торган документларны һәм (яисә) белешмәләренә тапшырмау;

9) “Коррупциягә каршы көрәш турында” 2008 елның 25 декабрәндәгә 273-ФЗ номерлы федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләренә тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә кәргәндә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру;

9.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 статьясында каралган мөгълүматларны тапшырмау;

10) аны чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану, шул законлы нигезләргә ия булмыйча (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандардан тыш) - күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять бирү өчен Татарстан Республикасы чакырылыш

комиссиясенә билгеләнгән срок тәмамланган көннән алып 10 ел эчендә, ә күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясенә күрсәтелгән бәяләмә буенча карарына карата судка шикаять белдерелгән булса, - суд карары законлы көченә кәргән көннән 10 ел дәвамында гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә карата хокуклары Татарстан Республикасы хәрби комиссиясе тарафыннан бозылмаган дип танылган булса;

11) аларга чит ил агенты статусы алу.

3.4.2. Районның муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яше - 65 яшькә җиткәннән соң, граждән муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

3.4.3. Җирле үзидарә органы җитәкчесе булган муниципаль хезмәткәр, мәнфәгатьләр конфликтын төшереп калдыру максатларында күрсәтелгән муниципаль хезмәткәр урынбасары әлеге җирле үзидарә органының сайлаулы профсоюз органында, алар тиешле вазыйфаны биләгән чорда, муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклы алмый.

### Районның муниципаль хезмәтенә бәйле тыюлар

3.5.1. Муниципаль хезмәт үтүгә бәйле рәвештә, Район муниципаль хезмәткәренә түбәндәгеләр тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын түбәндәге очракларда биләргә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына яки Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына сайланган яисә билгеләп куелган, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелган очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яки билгеләү;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән районның җирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлау;

2) түбәндәге очраклардан тыш, коммерция яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга:

а) сәяси партия белән идарә итүдә, һөнәри берлек органы, шул исәптән җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органы тарафыннан түләүсез нигездә катнашу, иҗтимагый оешманың, торак, торак-төзүчелек, гараж кооперативларының, күчемсез мөлкәт милекчеләре ширкәтләренең съездында (конференциясендә) яисә гомуми җыелышында катнашу;

б) коммерциягә карамаган оешма идарәсендә (сәяси партия идарәсендә катнашудан тыш, Профсоюз органы, шул исәптән җирле үзидарә органында төзелгән беренчел Профсоюз оешмасының сайланулы органы тарафыннан башка иҗтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары съездында (конференциясендә) яисә гомуми җыелышында катнашу, Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә алынган яллаучы вәкиле рәхсәте белән;

в) Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре советында, Районның башка берләшмәләрендә, шулай ук аларның идарә органнарында Районның мәнфәгатьләре түләүсез нигездә күрсәтелгәндә;

г) муниципаль хокукый актлар нигезендә җирлек булган оешманың идарә органнарында һәм ревизия комиссиясендә район, гамәлгә куючысы (катнашучы) булып торучы (акционер) тарафыннан оешманы гамәлгә куючының вәкаләтләрен район исемнән гамәлгә ашыру тәртибен йә муниципаль милектәге акцияләр (устав капиталындагы өлешләр) белән идарә итү тәртибен билгели торган муниципаль хокукый актлар нигезендә район мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә тапшыру;

д) федераль законнарда каралган башка очраклар;

3) эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шәхсән яки ышанычлы затлар аша шөгыльләнәргә;

4) жирле үзидарә органында ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән йә федераль законнарда башкасы каралмаган булса, турыдан-туры аңа буйсынган яисә аның контроле булган өченче зат эшләре буенча ышанычлы яисә вәкил булырга;

5) вазыйфаи урыны белән бәйлә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләүләр (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү) алырга. Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәргә алынган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча Районның жирле үзидарә органына тапшырыла, анда ул, Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очрактан тыш, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп тора. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, сроклары һәм формасы буенча тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яки башка рәсми чарага бәйлә рәвештә үзе алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

6) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга чыгарга, моңа жирле үзидарә органы шартнамәсе буенча, шулай ук чит дәүләтләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалар белән үзара нигездә башкарыла торган командировкалардан тыш;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйлә булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

8) муниципаль хезмәт белән бәйлә булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга карата федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләргә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә аңа мәгълүм булган хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә кулланырга;

9) әгәр бу аның вазыйфаи бурычларына кермәсә, массакуләм мәгълүмат чараларында, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында, район жирле үзидарә органы һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата ачыктан-ачык әйтелмәләр, фикерләр һәм бәяләүләр жиберергә;

10) район Башлыгының язмага рәхсәтеннән башка, күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән хезмәттәшлек керсә, чит дәүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни берләшмәләрдән тыш) кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфаи нигезләмәнең өстенлекләреннән файдалану;

12) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфаи хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак гавами рәвештә мөнәсәбәт белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, районның башка муниципаль органнарында сәяси партияләрнең, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләрнең (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ижтимагый үзидарәнең ветераннар һәм башка

органнарыннан тыш) структураларын төзөргө яисә күрсәтелгән структураларны төзөргө ярдәм итәргә;

14) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

15) Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

16) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язма рәхсәтеннән башка бары тик чит ил дөүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, шөгыльләнергә.

3.5.2. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче Районның муниципаль хезмәткәре, укытучылык, фәнни һәм башка ижат эшчәнлегеннән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта укыту, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, чит ил дөүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана алмый. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын башкаручы муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яки Күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының башка органнары, аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуклы түгел.

3.5.3. Район муниципаль хезмәттән эштән чыгарылганнан соң гражданның, вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә хезмәт мәгълүматын оешма яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә таратырга яисә кулланырга хокукы юк.

3.5.4. Норматив хокукый актларда билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче граждан муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында хезмәт шартнамәсе шартларында оешмада вазыйфа биләргә һәм (яисә) федераль законнарда каралган очракларда әлеге оешманың муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына кергән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә бирелә торган булса, әлеге оешмада граждан-хокукый шартнамә шартларында эшне башкарырга һәм (яисә) башкарырга хокуклы түгел.

Районның муниципаль хезмәтендә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу..

Мәнфәгатьләр конфликты дигәндә, биләгән вазыйфаны биләүче затның мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан, аның вазыйфаи (хезмәттәге) бурычларын тиешенчә, объектив һәм бертуктаусыз үтәвенә йогынты ясый яисә йогынты ясый ала торган вазгыять аңлашыла.

Шәхси кызыксыну дигәндә керемнәрне акча, башка мөлкәт рәвешендә, шул исәптән мөлкәти хокуклар, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эшләр нәтижәләре яки 3.6.1 пункттында күрсәтелгән зат тарафыннан, һәм (яисә) аның белән якин туганда яисә аның белән якин мөнәсәбәттә торучы затлар (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, сеңелләр, шулай ук ир белән хатын һәм хатын-кызлар, ата-аналар, балалар балалары), 3.6.1 пункттында күрсәтелгән зат һәм (яки) аның белән якин мөнәсәбәттә булган затлар (ата-аналар, хатыннар, балалар, бертуганнар, сеңелләр, ата-аналар, балалар), гражданныр яки оешмалар, алар белән корпоратив яисә якин мөнәсәбәтләр бәйләнгән затлар алу мөмкинлегә аңлашыла.

Мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр конфликттын ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яисә хезмәт урынын үзгәрдә билгеләнгән тәртиптә һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликттын килеп чыгуга сәбәпчә булган вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәдән читләштерелгәнчә үк торырга мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүчә зат, кыйммәтләр кәгазьләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары) мәнфәгатьләр конфликттын китергән яисә китерергә мөмкин булган очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтләр кәгазьләренә (оешмаларның устав (тупланма) капиталларындагы катнашу өлешләре, пайлар) Россия Федерациясе гражданныр законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

Мәнфәгатьләр конфликттын ягы булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу чаралары муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән, федераль законнарда билгеләнгән очрактан тыш, эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

Районның муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликттын китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык барлыкка килү турында билгелә булган яллаучы (эш бирүчә) вәкиле, әлегә муниципаль хезмәткәрне Районның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан район муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу чорында, мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә ~~Үзенең~~ буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликттын китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксынуы, мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу чаралары барлыкка килүе турында билгелә булган яллаучы вәкиле булып торучы муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттән азат ителүенә китерә торган хокук бозу булып тора.

Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәүне тәмин итү һәм Районның жирле үзидарә органында, районның башка муниципаль органнарында мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу өчен муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

- 1) вазыйфа йөкләмәләрен намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә үтәргә;
- 2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, берсүзсез мөнәсәбәт тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә

һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданның карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намуслы башкарырга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мөнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;

4) сәясәи партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга;

5) гражданның белән мөрәҗәгаттә коректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтү;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәренң, шулай ук конфессияләренң мәдәни һәм башка үзгәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

аның абруена яисә муниципаль органның абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы ситуацияләргә юл куймаска.

2. Җитәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәясәи партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәҗбүр итү очрақларына юл куймаска тиеш.

#### 4. РАЙОННЫҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТЕНӘ КЕРҮ, АНЫ УЗУ ҺӘМ ТУКТАТУ ТӨРТИБЕ.

##### 4.1. Районның муниципаль хезмәтенә керү.

4.1.1. Районның муниципаль хезмәтенә Россия Федерациясе дәүләт телен белгән һәм Федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган, муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләр булмаганда 18 яшькә җиткән гражданның керергә хоуклы.

4.1.2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны үткәндә җенесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнәң һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка хәлләргә карап, нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр яисә өстенлекләр билгеләү рәхсәт ителми.

Муниципаль хезмәткә кергәндә район гражданы түбәндәгеләрне тапшыра:

1) Районның муниципаль хезмәтенә керү һәм район муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү үтенече белән гариза;

2) Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 10 октябрәндәге 870 номерлы указы белән билгеләнгән форма буенча кулдан тутырылган һәм имзаланган анкетаны;

3) паспорт;

4) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш, хезмәт кенәгәсе һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегә турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләр; белем һәм квалификация турында документ;

6) индивидуаль исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ, моңа хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлар керми;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында

физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле гражданныр һәм запаста торучы затлар өчен хәрби исәпкә алу документлары;

9) район муниципаль хезмәтенә керүгә каршы килә торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) Районның муниципаль хезмәтенә кертелгән елдан алдагы елда керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

10.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4.1.4. Районның муниципаль хезмәтенә керү муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

### Муниципаль вазыйфаны биләүгә конкурс.

4.2.1. Районда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзү алдыннан конкурс башланырга мөмкин, аның барышында район муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсе, аларның район муниципаль хезмәт вазыйфасына карата билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүе бәяленә.

4.2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткөрү тәртибе Район Советы кабул итә торган муниципаль хокукий акт белән билгеләнә. Конкурсны уздыру тәртибе аның шартларын, аны үткөрү датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләргә конкурс үткәрелүгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Район конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе Район Советы тарафыннан билгеләнә.

4.2.3. Эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) хезмәт шартнамәсе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен Районның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгели.

4.2.4. Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс жирле үзидарә органнары арасында төзелгән кадрлар эше буенча аерым функцияләргә тапшыру турындагы килешүләр нигезендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурс үткөрү буенча бердәм конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

### Районның муниципаль хезмәткәрләрен аттестацияләү.

Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

4.3.2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын кимендә бер ел биләүчеләр;

2) 60 яшькә житкәннәр;

3) йөкле хатын-кызлар;

4) йөкләлек һәм бала табу буенча отпускта булган яки бала карау буенча отпускта булган. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләргә ялдан чыкканнан соң бер елдан да соңга калмыйча аттестацияләү мөмкин;

5) вакытлы хезмэт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче затлар.

4.3.3. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү тәртибе муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

4.3.4. Югары Ослан муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен аттестацияләү районның бердәм аттестация комиссиясе тарафыннан җирле үзидарә органнары арасында төзелгән кадрлар эше буенча аерым функцияләрен тапшыру турындагы килешүләр нигезендә уздырыла.

Районның муниципаль хезмәткәрләре белән хезмэт килешүен өзү өчен нигезләр.

4.4.1. Муниципаль хезмәткәр белән хезмэт шартнамәсе түбәндәге очракларда эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиле инициативасы буенча өзелергә мөмкин:

1) Район муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү;

2) үз көчен югалтты;

3) муниципаль хезмэт белән бәйлә чикләүләренә һәм тыюларны үтәмәү.

4) дисквалификация рәвешендә административ җәза куллану;

5) муниципаль хезмәткәрләргә чит ил агенты статусы алу.

4.4.2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рәхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу срогын бер мәртәбә озайту кимендә бер елга рәхсәт ителә.

## ЭШ (ХЕЗМӨТ) ВАКЫТЫ һӨМ ЯЛ ВАКЫТЫ.

Эш (хезмәт) вакыты.

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә җайга салына.

### 5.2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык ялы.

5.2.1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтөлөгән саклап калып, еллык ял бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

5.2.2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусктан тора.

5.2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 30 календарь көн дәвамында еллык төп түләүле отпуск бирелә.

5.2.4. Ел саен өстәмә түләүле отпусктар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәр тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә ялның озынлыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көне исәбеннән исәпләнә. Еллык түләүле төп отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә ялның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән дә артмаска тиеш.

Хезмәт көне нормалаштырылмаган муниципаль хезмәткәргә өч календарь көн дәвамында хезмәт көне нормалаштырылмаган өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск бирелә.

Нормага салынмаган эш көне өчен еллык өстәмә түләүле ял, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск элегә пунктта каралган еллык түләүле отпускның гомуми озынлыгынан һәм тиешле еллар эшлэгән өчен ел саен өстәмә түләүле отпусктан тыш бирелә.

5.2.5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләү торган отпуск өләшләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешенеп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлы булырга мөмкин.

5.2.6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән, акчалата эчтөлөкне саклап калмыйча, бер елдан да артмаган ял бирелергә мөмкин.

5.2.7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата ярдәмне сакламыйча отпуск бирелә.

## МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРГӘ БИРЕЛӘ ТОРГАН ГАРАНТИЯЛӘР. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ СТАЖЫ.

### Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү.

6.1.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

6.1.2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;
- 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;
- 4) ай саен акчалата бүләкләү;
- 5) класс чины өчен айлык өстәмә;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү;
- 7) матди ярдәм.

6.1.3. Районның муниципаль хокукий актлары белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләргә билгеләү дә каралырга мөмкин:

- 1) муниципаль хезмәткәргә хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен айлык компенсация түләүләре;
- 2) муниципаль хезмәткәргә ай саен бирелә торган түләү, аның төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткөрү, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны юридик белем булган юрист яисә башкаручы буларак визалау (юридик эш өчен өстәмәләр) керә;
- 3) муниципаль хезмәткәргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәргә айлык өстәмә түләү.

6.1.4. Муниципаль хезмәткәргә закон нигезендә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләнә.

6.1.5. Районның жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары, Татарстан Республикасы законнары һәм әлеге Нигезләмә нигезендә Район Советы чыгара торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

## 6.2. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

6.2.1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләне:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аларның вазыйфаи бурычларын үтәүне тәэмин итә торган эш шартлары;

2) үз вакытында һәм тулы күләмдә акчалата түләү алуға хокук;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дөвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китергән очракка мәжбүри дәүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәткәрләргә узган чорда яисә ул туктатылганнан соң, әмма вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган авырган яисә эшкә яраклылыгын югалткан очракта, мәжбүри дәүләт социаль иминиятләштерүе;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле көч кулланудан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

6.2. Жирле үзидарә органы, Районның башка муниципаль органнары бетерелүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзәлгәндә йә районның жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары хезмәткәрләре штаты кыскартылганда, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә йә оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуға бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен Трудовая законнарында билгеләнгән гарантияләр бирелә.

6.2.3. Татарстан Республикасы законнары һәм Район Уставы белән муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

### Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү

Районның жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләре, Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән шартлар булганда, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алуға хокуклы.

Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшләгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждән

хезмәткәренәң тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшләгән өчен пенсиянең максималь күләмәнән артмаса тиеш.

Муниципаль хезмәткәренәң хезмәт пенсиясенә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүнең минималь күләме картлык буенча иминият пенсиясенәң Россия Федерациясә законнары белән билгеләнгән минималь күләмәнән түбәнрәк була алмый.

Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң килеп туган очракта, вафат булучының гаилә әгъзалары туендыручысын югалту уңаеннан федераль законда билгеләнгән тәртиптә пенсия алу хокукына ия.

Муниципаль хезмәткәргә, Югары Ослан муниципаль районы Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә пенсиягә чыгу сәбәпле, бер мәртәбә аччалата бүләкләү түләнә.

#### 6.4. Район муниципаль хезмәт стажы

6.4.1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен район муниципаль хезмәте стажына (гомуми дәвамлылыгына) даими нигездә (штатта) эшләү (биләү) чорлары кертелә:

1) Район муниципаль хезмәте вазыйфаларында (Район муниципаль хезмәте вазыйфаларында)

2) муниципаль вазыйфаларда;

3) Россия Федерациясә дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында;

4) дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, хәрби вазыйфаларда һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларында (дәүләт хезмәтенәң дәүләт вазыйфаларында);

5) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә башка вазыйфалар.

6.4.2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларын биләү чорлары Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәт стажына кертелә.

6.4.3. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына район муниципаль хезмәткәренәң Татарстан Республикасы законнары нигезендә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук муниципаль хезмәткәргә федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

6.4.4. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган тиешле елларны эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга гамәлдәге законнарда каралган башка гарантияләр билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук "Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәте турында" 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлешендә дәүләт граждан хезмәте стажына керә торган (исәпләнә торган) вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпләнә).

6.4.5. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнә.

РАЙОННЫҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЕН БҮЛӘКЛӘУ.  
РАЙОН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЕНЕҢ ДИСЦИПЛИНАР ҖАВАПЛИЛЫГЫ.

## Районның муниципаль хезмәткәрен бүлөкләү

7.1.1. Районның муниципаль хезмәткәрләренә үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтижәле үтәгән, намуслы хезмәт иткән, аеруча мөһим биремнәрне үтәгән һәм аңа карата булган кыенлыклар өчен түбәндәге төр бүлөкләүләр кулланыла ала:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк түләү;
- 3) кыйммәтле бүлөк белән бүлөкләү;
- 4) Районның җирле үзидарә органнары билгеләгән мактау грамотасы яисә бүлөкләрнең башка төрләре белән бүлөкләү;
- 5) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә дәүләт бүлөкләре белән бүлөкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Район уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән бүлөкләүләрнең бүтән төрләре.

7.1.2. Бүлөкләү куллану тәртибе һәм шартлары районның муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

## 7.2. Район муниципаль хезмәткәренә дисциплина җаваплылыгы

7.2.1. Дисциплинар гамәл кылган өчен - Районның муниципаль хезмәткәренә үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен - яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар түләтүләр кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шөптә;
- 3) муниципаль хезмәттән тиешле нигезләрдә эштән азат итү.

7.2.2. Дисциплинар гаеп эшләгән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, хезмәт бурычларын үтәүдән акчалата түләүне саклап калу белән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта Районның муниципаль хокукый акты тарафыннан башкарыла. Дисциплинар түләтүләрне куллану һәм бетерү тәртибе, федераль законнарда каралган очраклардан тыш, хезмәт законнары белән билгеләнә.

Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турында таләпләрне, чикләүләрне һәм тьюларны үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр

7.3.1. Муниципаль хезмәткәрләргә «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тьюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән өчен әлеге нигезләмәнең 7.2 статьясында каралган түләтүләр салына.

Муниципаль хезмәткәр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»гы федераль закон, коррупциягә каршы тору максатыннан башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрне һәм тьюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турындагы таләпләрне, йөкләмәләрне үтәмәгән өчен, әгәр мондый чикләүләрне, тьюларны һәм таләпләрне үтәмәү, шулай ук мондый

йөкләмәләргә үтәмәү «Коррупциягә каршы торы турында»гы федераль законның 13 статьясының 3-6 өлешләрендә каралган тәртиптә әлегә затка бәйлә булмаган хәлләр нәтижәсә булып танылса, җаваплылыктан азат ителә.

Муниципаль хезмәткәр әлегә Нигезләмәнең 3.6 өлешендә билгеләнгән хокук бозулар очраklarында ышаныч югалу сәбәпле муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

Әлегә Нигезләмәнең 3.6, 7.2 өлешләрендә каралган түләтүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан Татарстан Республикасының норматив хокукий актларында һәм (яисә) муниципаль норматив хокукий актларда билгеләнгән тәртиптә түбәндәгеләр нигезендә кулланыла:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның оештыру бүлгә тарафыннан яисә «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрәндәгә 273-ФЗ номерлы Федераль законның 13.4 статьясы нигезендә Россия Федерациясә Президенты администрациясенә вәкаләтле бүлекчәсә тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад;

2) муниципаль хезмәткәрләргә хезмәттә үз-үзләрен тотышына карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре, әгәр тикшерү нәтижәләре турында доклад комиссиягә җибәрелгән булса;

коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсенә коррупциячел хокук бозуны кылуның факттагы шартлары бәян ителә торган докладыннан һәм муниципаль хезмәткәрнең ризалыгы белән һәм коррупциячел хокук бозу фактын таныган очракта гына язмача аңлатмасыннан (ышанычны югалтуга бәйлә рәвештә эштән азат итү рәвешендәгә түләтү кулландан тыш);

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

7.3.4. Әлегә Нигезләмәнең 3.6, 7.2 статьяларында каралган түләтүләрне кулланганда, муниципаль хезмәткәрләргә коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, кылынган хәлләр, муниципаль хезмәткәрләргә башка чикләүләрне һәм тыюларны үтәвә, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләр һәм коррупциягә каршы торы максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаи бурычларын үтәвә исәпкә алына.

7.3.5. Ришвәтчелек хокук бозу кылган очракта, түләтүне кулланду нигез буларак, муниципаль хезмәткәргә карата җәза кулланду турындагы актта әлегә статьяның 1 яисә 2 өлешә күрсәтелә.

7.3.6. Әлегә Нигезләмәнең 3.6, 7.2 статьяларында каралган түләтүләр, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорларын, аның отпускта булуын исәпкә алмаганда һәм коррупциячел хокук бозу башкарылган көннән алып алты айдан да соңга калмыйча кулланыла. Күрсәтелгән вакытка җинаять эше буенча җитештерү вакыты кертелми.

## 8.1 Районның җирле үзидарә органнында кадрлар эше

8.1.1. Районның җирле үзидарә органнында кадрлар эше үз эченә ала: район муниципаль хезмәте вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составы булдыру;

2) Районның муниципаль хезмәте турындагы законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм әлегә тәкъдимнәргә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;

муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсә (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасында

биләгән вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аны пенсиягә чыгуга бәйлә муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүне оештыруга һәм тиешле документларны рәсмиләштерүгә;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару (булган очракта), муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне узу чорында хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләр формалаштыру һәм күрсәтелгән белешмәләрне мәҗбүри пенсия иминияте системасында индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә Россия Федерациясе пенсия һәм социаль иминиятләштерү фондының мәгълүмат ресурсларында саклау өчен бирү;

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» федераль законда билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;

6) районда муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныкчыларын рәсмиләштерү һәм бирү;

8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткөрү;

9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү;  
кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтиҗәле куллану;

11) муниципаль хезмәткә кергәндә һәм аны узу чорында граждандар тарафыннан бирелә торган белешмәләрне тикшерүне оештыру һәм үткөрү;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны, шулай ук "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне үтәүне тикшерүне оештыру;

13) муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча муниципаль хезмәткәрләрне консультацияләү;

14) кадрлар эшенең хезмәт законнарында һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнә торган башка мәсьәләләрен хәл итү.

## 8.2. Муниципаль хезмәт өчен кадрларны шартнамә нигезендә эзерләү.

8.2.1. Муниципаль хезмәт өчен граждандарны килешү нигезендә эзерләү «Мәгариф турында» Россия Федерациясе Законы һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә гамәлгә ашырыла.

Совет рәисе,  
Татарстан Республикасы  
Югары Осман муниципаль районы Башлыгы

Е.А. Варакин