



РЕШЕНИЕ

«27» март 2016 г.

г. Альметьевск

КАРАР

№ 35

Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарында акчалата бүләкләү, бер мәртәбә кысыксыныдыру чаралары, башка өстәмә түләүләр һәм матди ярдәм турында Нигезләмәне раслау хақында

«Россия Федерациясе Хезмәт кодексына үзгәрешләр кертү турында» 2025 елның 7 июнендәге 144-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ, «Муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, җирле үзидарәнең сайланулы органы өгъзасы, Татарстан Республикасында җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15 -ЗРТ, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре эшчәнлеген кызыксындыру, хезмәтнең сыйфатын һәм нәтиҗелелеген исәпкә алып, шулай ук хезмәткәрләргә социаль ярдәм күрсәтү максатларында

Әлмәт муниципаль районы Советы КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының җирле үзидарә органнарында акчалата бүләкләү, бер мәртәбә кысыксыныдыру чаралары, башка өстәмә түләүләр һәм матди ярдәм турында Нигезләмәне (1 нче кушымта) расларга.

2. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советы карарының үз көчен югалтуын танырга:

2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә»;

2016 елның 6 октябрәндәге 129 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә» карарына үзгәрешләр кертү турында»;

2016 елның 28 декабрәндәге 146 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының

муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә» карарына үзгәрешләр кертү турында»;

2018 елның 31 маендагы 243 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә» карарына үзгәрешләр кертү турында»;

2019 елның 28 августындагы 313 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә» карарына үзгәрешләр кертү турында»;

2019 елның 30 сентябрәндәге 324 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә» турындагы карарына үзгәрешләр кертү турында»;

2021 елның 22 июлендәге 62 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә» турындагы карарына үзгәрешләр кертү турында»;

от 15 ноября 2021 года № 90 «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә» турындагы карарына үзгәрешләр кертү турында»;

2022 елның 13 июлендәге 149 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә» турындагы карарына үзгәрешләр кертү турында»;

2022 елның 31 октябрәндәге 173 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә» турындагы карарына үзгәрешләр кертү турында»;

2022 елның 28 декабрәндәге 188 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 10 августындагы 83 номерлы «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында нигезләмә» турындагы карарына үзгәрешләр кертү турында».

3. Әлеге карарны «Альметьевский вестник» газетасында бастырып чыгарырга, «Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталы» (PRAVO.TATARSTAN.RU) һәм Әлмәт муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат - телекоммуникация челтәрәндәге сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге қарар 2026 елның 1 июненнен үз көченә керә.

5. Әлеге қарарның үтәләшен тикшереп торуны район Советының законлылық, хоқук тәртібе, депутат этикасы һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиясенә йөкләргә (Туманова Г.П.).

Муниципаль район Башлығы



Г.М. Хәбутдинова

1.8. Дисциплинар түлөтү (искөрмө, шелтө) булу нигезлэмөдө каралган премияләр күләмен хезмәткөргө карата түлөтү кулланылган чор өчен тиешле өлөштө исәпләмөү һәм түлөмөү юлы белән киметү өчен нигез булып тора.

2. Премияләрнең төрлөрө һәм күләмнөрө, түлөү сроклары, премия бирү шартлары һәм төртибе

2.1. Әлеге бүлектә премияләрнең түбәндөгө төрлөрө билгеләнә: бер ай, квартал, ел өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүлөкләү; дөүлөт һәм һөнәри бәйрәмнәр уңаеннан акчалата бүлөкләү; әлеге Нигезләмәнең 2 бүлегенең 2.6 пунктында каралган башка очракларда акчалата бүлөкләү.

2.2. Акчалата бүлөкләү түлөүләрне исәпләгәндө гарантияләнгән өлөш яки мәжбүри булып тормый.

Хезмәткөрлөрне акчалата бүлөкләү эш бирүченең финанс мөмкинлекләре булганда һәм хезмәткөрнең хезмәт нәтижәләрен индивидуаль бәяләү нигезендө гамәлгә ашырыла.

2.3. Эш нәтижәләре буенча акчалата бүлөкләү

2.3.1. Хезмәткөрлөрне айлык эш йомгаклары буенча бүлөкләү шарты булып хисап чорында контроль йөкләмәләрне һәм (яисә) йөкләмәләрне үтөүнең билгеләнгән срокларын үтөү тора.

2.3.2. Әлеге пунктның 2.3.1 пунктчасында билгеләнгән акчалата бүлөкләү шартларын үтәгәндө, хезмәткөрнең айлык эш йомгаклары буенча акчалата бүлөкләү күләме билгеләмәләр нигезендө хезмәтне бәяләү нигезен характерлаучы күрсәткечләрнең үтөлөшөн исәпкә ала.

Катнашу - һөнәри компетенцияләрне үстөрөп, шәхсән катнашу, катнашу, остазлык һәм коллегаларга һөнәри үсөштө булышлык күрсәтү:

- катнашу-хужалык процесслары белән идарә итү буенча карарлар кабул итүдө һәм гомуми үстөрү чараларында (сессияләрдө, семинарларда, киңәшмәләрдө, экологик һәм башка массакуләм чараларда) катнашу;

- остазлык - яңа хезмәткөрлөрне адаптацияләүдө ярдәм итү, компетенцияләр тапшыру, күнекмәләргө һәм белемнөргө ия булуда практик ярдәм күрсәтү.

Жаваплылык-шелтәләр (шикаятьләр) булмауга һәм биремнөрне үрнәк итеп үтөүгә китерә торган вазыйфаи бурычларны үзең һәм башкалар өчен гамәлләрнең өһәмиятен, нәтижәләрен һәм нәтижәләрен аңлап башкару:

- шикаятьләрнең (шикаятьләрнең) булмавы-гражданнарның һәм оешмаларның хезмәткөр эшчәнлегенә карата шикаятьләренең (шикаятьләренең) булмавы;

- биремнөрне үрнәк итеп үтөү-вазыйфаи бурычларны норматив хокукый актлар һәм локаль норматив актлар нигезендө житәкче көткән нәтижәгә туры китереп башкару.

Нәтижәлелек – куелган максатларга ирешү, биремнөрне үтөү һәм планнарны, ресурсларны оптималь файдаланганда, үтөү вакытын минимальләштөрөп, бюджет чыгымнарын оптимальләштөрөп һәм бюджет керемнөрөн арттырып, таләп ителгән сыйфат белән тулы күләмдө гамәлгә ашыру:

- башкару вакытын минимальләштөрү-башкару сыйфатына ирешеп, административ һәм башка процессларның вакытларын кыскарту;

- бюджет чыгымнарын оптимальләштөрү һәм керемнөрне арттыру - чыгымнарны киметүдө һәм керемнөрне арттыруда нәтижәлелеккә ирешү.

Проактивлык-инициативалар тәкъдим итү – аларны гамәлгә ашыру һәм реаль нәтижәгә житкерү: идеядән планлаштыруга, ресурсларны билгеләүгә, үзгөрешләрне контрольдө тотуга, гамәлгә керту һәм нәтижәлелек өчен жаваплылык алырга эзер булуга:

- инициатива-генерацияләү, актуаль мәсьәләләр буенча идеяләр һәм тәкъдимнәр тәкъдим итү (гамәлгә кертүнең башлангыч стадиясе);
- инициативаларны гамәлгә ашыру-процессларны гамәлгә кертү яки яхшырту өчен иң яхшы чишелешләрне эшләү, идеяләрне һәм тәкъдимнәрне тулысынча тормышка ашыру.

Югары сыйфат-нәтижелелекне, сыйфатны һәм тотрыклы, тотрыклы нәтижеләрне тәэмин итә торган катлаулы хезмәт бурычларын үтәү дәрәжәсе:

- катлаулылык-һәрьяклап, жентекле анализ һәм күнекмәләр таләп итә торган куелган бурычларны хәл итү;
- тотрыклылык-житештерүчәнлекнең һәм нәтижелелекнең югары дәрәжәсен даими саклау.

2.3.3. Бер айлык эш йомгаклары буенча акчалата бүлөкләү билгеләнә:

муниципаль хезмәткәрләр – айлык акчалата тәэмин ителешенең 50 процентыннан артмаган күләмдә (һәр күрсәткеч буенча 5 процент үтәгән өчен), әлегә тәэмин ителеш составына вазыйфа окладың, вазыйфа окладына айлык өстәмәләр, хезмәт стажы өчен, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен, класс чины өчен, профиль буенча фәнни дәрәжә өчен, дәүләт сәре булган мәгълүмат белән эшләгән өчен айлык акчалата кысыксындыру чараларын, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен акчалата бүлөкләү, нормадан тыш хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве, төп вазыйфа бурычларына хокукый актларны һәм алар проектларын хокукый экспертиза үткөрү, проектларны эзерләү-редакцияләү һәм юрист яки башкаручы буларак виза кую, югары юридик белемә булган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүне (юридик эш өчен өстәмә) кертәп, шулай ук әлегә Нигезләмә кысаларында хезмәт хакы системасына кергән башка айлык түләүләр һәм өстәмәләр;

муниципаль хезмәткәрләр булмаган жирле үзидарә органнары хезмәткәрләре өчен - вазыйфаи окладны, тиешле еллар эшләгән өчен айлык хезмәт хакына айлык өстәмә түләүләрне, эшнең катлаулылыгын һәм киеренкелеген, айлык акчалата бүлөкләүне, эш нәтижеләре буенча акчалата түләүләрне, әлегә Нигезләмә кысаларында хезмәт өчен түләү системасына керә торган айлык акчалата түләүләрне һәм өстәмәләрне үз эченә алган айлык акчалата керемнең 50 процентыннан артмый (һәр күрсәткеч буенча 5 процент үтәгән өчен);

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның һәм район муниципаль хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2018 елның 11 маендагы 233 номерлы «Жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларының, контроль – хисап палатасы рәисенең, рәис урынбасарының, аудиторының, Әлмәт муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү төртибе һәм шартлары турында» карары белән билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрләр булмаган жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2018 елның 31 маендагы 242 номерлы «Әлмәт муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган Әлмәт муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында» карары белән регламентташтырылган.

2.3.4. Хезмәткәрнең айлык акчалата бүлөкләүнең йомгаклау суммасы үзгәрүчән була һәм куелган бурычлардан чыгып, хезмәтне бәяләү өчен нигезләрнең үтәлүен (үтәлмәвен) характерлаучы әлегә Нигезләмәнең 2.3.2 п.билгеләнгән максатчан күрсәткечләрен үтәү (үтәмәү) юлы белән формалаштырыла.

Хезмәткәр инициатива күрсәткәндә, административ һәм (яисә) житештерү процессларын яхшыртканда, биремнәрне уңышлы хәл иткәндә, карарларны гамәлгә

керткәндә һәм әһәмиятле биремнәрне үтәгәндә, шәһәр башлығы, айлык премиягә арттыручы коэффициент кулланып, хезмәткәрне естәмә рәвештә стимуллаштырырга хоуклы. Арттыра торган коэффициентның кыйммәте 1 дән артыграк, ләкин 2 дән артмаска мөмкин, ул 2.3.6 п. «а» һәм «б» пунктчалары нигезендә бирелгән мәғлүмат нигезендә билгеләнә.

Район Башлығына, район Башлығы урынбасарына, контроль – хисап палатасы Рәисенә арттыру коэффициентын куллану турында карарны муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга акчалата бүлөкләү бирү һәм башка түләүләр буенча комиссия (алга таба – Комиссия) кабул итә.

2.3.4. Хезмәткәрнең акчалата бүлөкләү фонды хисап аенда эшләп бетерелгән вақыт өчен формалаша.

2.3.5. Акчалата бүлөкләү бирелә торган чорда конкрет хезмәткәрләргә айлык премия түләү һәм аның күләме турында Карар кабул ителә:

а) район Башлығына, район Башлығы урынбасарына, районның контроль – хисап палатасы рәисенә-комиссия карары белән, аның каравына район Советы аппараты житәкчесе тарафыннан тапшырылган мәғлүмат нигезендә;

б) район Башкарма комитеты житәкчесенә, район Советы аппараты житәкчесенә, финанс – бюджет палатасы рәисенә, жир - мөлкәт мөнәсәбәтләре һәм шәһәр төзелешә эшчәнлегә комитеты рәисенә – район Советы аппаратының кадрлар сәясәте бүлегә башлығы каравына тапшырылган мәғлүмат нигезендә район Башлығы (ул вәкаләт биргән зат) карары белән;

в) район Башкарма комитеты житәкчесе урынбасарларына, яшьләр эшләре, мәгариф, мәдәният, физик культура һәм спорт идарәләре житәкчеләренә, район башкарма комитетының структур бүлекчәләре житәкчеләренә – район Башкарма комитеты житәкчесе (ул вәкаләт биргән зат) карары белән, район Советы аппаратының кадрлар сәясәте бүлегә житәкчесе биргән мәғлүмат нигезендә;

г) структур бүлекчәләр житәкчеләренә хезмәткәрнең куратор урынбасары белән килештерелгән мәғлүматы нигезендә районның жирле үзидарә органнарының «а – в» пунктчаларында – хезмәткәр (вәкаләтле зат) карары белән күрсәтелмәгән хезмәткәрләренә.

2.3.7. Айлык акчалата бүлөкләү түләү турында карар түбәндәгечә рәсмиләштерелә:

а) Район башлығы, район башлығы урынбасары, районның контроль-хисап палатасы рәисе өчен – Комиссия протоколы белән (әлегә Нигезләмәнең 2.3.11 п.);

б) район Башкарма комитеты житәкчесе, район Советы аппараты житәкчесе, Финанс-бюджет палатасы рәисе, жир-мөлкәт мөнәсәбәтләре һәм шәһәр төзелешә комитеты рәисе өчен – Башлык (вәкаләтле зат) боерыгы белән;

в) район башкарма комитеты житәкчесе урынбасарлары, яшьләр, мәгариф, мәдәният, физик культура һәм спорт эшләре идарәләре житәкчеләре, район башкарма комитетының структур бүлекчәләре житәкчеләре өчен – район башкарма комитеты житәкчесе (вәкаләтле зат) боерыгы белән;

г) «а – в» пунктчаларында күрсәтелмәгән районның жирле үзидарә органнарының башка хезмәткәрләре өчен – эш бирүче (вәкаләтле затлар) боерыклары белән.

2.3.8. Айлык эш йомгаклары буенча бүлөкләү турында күрсәтмәләр, боерыклар районның жирле үзидарә органнарына хезмәт күрсәтүче бухгалтерияләргә отчеттан соң килүче айның 10 числосына кадәр акчалата бүлөкләү исәпләү өчен тапшырыла.

2.3.9. Айлык премия айның беренче яртысында, хисаптан соң килүче айда хезмәт хакы түләү белән бер үк вақытта түләнә.

2.3.10. Декабрь ае өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүлөкләү шул ук чор өчен хезмәт хакы түләү белән бер үк вақытта исәпләнә һәм түләнә.

2.3.11. Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларны ай саен бүләкләү турындагы карарны Әлмәт муниципаль районы Советы Президиумы әгъзаларыннан биш депутаттан торган һәм Әлмәт муниципаль районы Советы Президиумы утырышы беркетмәсе белән расланган комиссия кабул итә.

Комиссия составы өч елга бер тапкыр яңадан карала. Комиссия Әлмәт муниципаль районы Советы Президиумы карары белән үз эшчәнлеген туктата.

Үзенә йөкләнгән функцияләргә гамәлгә ашыру өчен Комиссия районның жирле үзидарә органнарыннан һәм вазыйфаи затлардан үз эше өчен кирәкле материаллар һәм документлар соратып алырга һәм алырга хокуклы.

Комиссия утырышлары айга кимендә бер мәртәбә уздырыла.

Комиссия утырышында кимендә өч әгъза катнашса, Комиссия утырышы тулы хокуклы дип санала. Комиссия карарларны тавыш бирү юлы белән кабул итә.

Комиссия карары беркетмә рәвешендә рәсмиләштерелә һәм карар кабул ителгән көннән бер эш көненнән дә соңга калмыйча жирле үзидарә органнарына хезмәт күрсәтүче бухгалтериягә жиберелә. Беркетмәнең күчәрмәсе район Советы аппараты житәкчесенә, жирле үзидарә органының кадрлар бүлегенә (кадрлар хезмәткәренә) карар кабул ителгән көннән бер эш көненнән дә соңга калмыйча жиберелә.

Комиссия карары әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән очракларда муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затлар өчен акчалата бүләкләү түләү (премия күләмен киметү) өчен нигез булып тора.

Әлеге Нигезләмәнең 1.5 пунктында билгеләнгән акчалата бүләкләү өчен комиссия карары таләп ителми. Күрсәтелгән очракта акчалата бүләкләү түләү өчен нигез булып республика һәм федераль хакимият органнарының тиешле күрсәтмәсе (башка хокукый документы) тора.

2.4. *Квартал, ел өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү, дәүләт һәм һөнәри бәйрәмнәр үнәеннан акчалата бүләкләү, башка очракларда акчалата бүләкләү.*

2.4.1. Квартал өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затлар өчен айлык акчалата түләү күләмендә, түләүләр составы әлеге Нигезләмәнең 2.3.3 пункты белән билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләр һәм жирле үзидарә органнары хезмәткәрләре өчен айлык акчалата түләү күләмендә билгеләнә.

Хезмәткәргә карата кисәтү рәвешендә дисциплинар түләтү кулланылганда, эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү квартал өчен 0,5 айлык түләүдән – муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затлар өчен, муниципаль хезмәткәрләр һәм жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр булмаган хезмәткәрләре өчен 0,5 айлык акчалата түләүдән артмаска тиеш.

Эш нәтижеләре буенча квартал өчен шелтә рәвешендә дисциплинар жәза кулланылган хезмәткәрләргә акчалата бүләкләү бирелми.

Квартал өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү хисап чорында эшләнгән вакыт өчен түләнә.

Квартал нәтижеләре буенча акчалата бүләкләү түләү айның беренче яртысында, хисап кварталыннан соң килә торган айда хезмәт хакы түләү белән бер үк вакытта башкарыла. 4 квартал өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү декабрь ае өчен хезмәт хакы түләнү белән бер үк вакытта исәпләнә һәм түләнә.

2.4.2. Ел йомгаклары буенча акчалата бүләкләү күләме эш бирүченең финанс мөмкинлекләреннән чыгып формалаштырыла һәм муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затлар өчен өч айлык түләүдән, муниципаль хезмәткәрләр һәм жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр булмаган хезмәткәрләре өчен өч айлык акчалата түләүдән артмаска тиеш.

Ел йомгаклары буенча акчалата бүләкләү күләмен билгеләгәндә муниципаль хезмәткәрнең, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның, муниципаль хезмәткәр булмаган жирле үзидарә органнары хезмәткәренең аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәве исәпкә алына. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә түбәндәгеләр керә

-Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының озак сроклы перспективага (2030 елга кадәр) социаль-икътисадый үсеш стратегиясендә билгеләнгән максатларга ирешүгә юнәлдерелгән проектларны һәм планнарны гамәлгә ашыру;

- шәһәр бюджеты чыгымнарын киметүгә яисә шәһәр бюджетының керем өлешен арттыруга ярдәм итә торган чараларны оештыру һәм үткөрү;

- шәһәр бюджеты акчаларын жөлеп итүгә яисә акчаларын экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу, шулай ук шәһәрнең жирле үзидарә органнары файдасына суд карары кабул итү;

- дөүләт һәм муниципаль программаларның максатчан күрсәткәчләренә ирешеп, ел йомгаклары буенча дөүләт һәм муниципаль программалар чараларын гамәлгә ашыру;

- шәһәр, район яисә республика әһәмиятендәгә яисә масштабтагы чараларда, конкурсларда әзерләү һәм үткөрү, катнашу;

- шәһәрнең жирле үзидарә органнары эшчәнлегә нәтижәләрендә уңай чагылыш тапкан тәкъдимнәр эшләү һәм аларны гамәлгә кертү.

Ел йомгаклары буенча акчалата бүләкләү хисап чорында фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә.

Ел йомгаклары буенча акчалата бүләкләү түләү хезмәткәрләренең декабрь аендагы хезмәт хақы белән бер үк вакытта башкарыла.

2.4.3. Дөүләт һәм һөнәри бәйрәмнәр уңаеннан акчалата бүләкләү жирле үзидарә көненә (21 апрель) һәм Татарстан Республикасы көненә (30 август) муниципаль хезмәткәрләр һәм шәһәрнең жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр булмаган хезмәткәрләре өчен 2.3.3 пункты нигезендә айлык акчалата түләү күләмендә түләнә. Акчалата бүләкләүне түләү өчен шәһәрнең һәм районның жирле үзидарә органнарында кимендә 3 ай эш стажы булу мәжбүри шарт булып тора.

Әлегә пунктта билгеләнгән акчалата бүләкләү әлегә пунктчаның беренче абзацында күрсәтелгән бәйрәм даталары башланганнан соңга калмыйча түләнә.

2.4.4. 2.4 нче пунктта билгеләнгән премияләренә түләү өчен нигез булып:

а) контроль – хисап палатасы житәкчесенә, житәкче урынбасарына, рәисенә-комиссия карары;

б) район Башкарма комитеты житәкчесенә, район Советы аппараты житәкчесенә, финанс – бюджет палатасы рәисенә, жир - мөлкәт мөнәсәбәтләре һәм шәһәр төзелеше комитеты рәисенә-Башлыкның (вәкаләтле затның) карары, район Советы аппараты житәкчесе каравына тапшырган хезмәт язмасы нигезендә;

в) район жирле үзидарә органнарының «а – б» пунктчаларында күрсәтелмәгән башка хезмәткәрләренә – хезмәткәрнең (вәкаләтле затның) карары.

Дөүләт һәм һөнәри бәйрәмнәр уңаеннан квартал һәм еллык премияләр, премияләр түләү турындагы карар район жирле үзидарә органнары хезмәткәрләре өчен әлегә бүлекнең 2.3.7 пункты нигезендә айлык премия түләү турындагы карарга охшаш итеп рәсмиләштерелә.

2.5. Әлегә Нигезләмәнең 1.5 пунктында билгеләнгән премияләренә түләү өчен комиссия карары таләп ителми. Күрсәтелгән очракта премияне түләү өчен нигез булып республика һәм федераль хакимият органнарының тиешле күрсәтмәсе (башка хокукый документы) тора.

2.6. Жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә акчалата бүләкләү башка очракларда, муниципаль әһәмиятле бурычларны үтәгән, югары нәтижәләргә ирешкән өчен, район Башлыгы карары белән түләнергә мөмкин. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче зат, жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәре, муниципаль хезмәткәр булмаган жирле үзидарә органы хезмәткәре өчен премия күләме 250 000 сумнан артмаса тиеш. Әлеге пунктта билгеләнгән акчалата бүләкләү хезмәткәрнең күрсәтмәсенә (боерыгына) кул кую факты буенча яки хезмәткәрне бүләкләү турында күрсәтмәгә (боерыкка) кул кую аена туры килгән айда хезмәт хакын түләүнең яқындагы срогында түләне.

3. Бер тапкыр бирелә торган кызыксыныдыру чараларын түләү

3.1. Татарстан Республикасы дәүләт һәм муниципаль хезмәткәрләре спартакиадасында катнашкан һәм призывы урыннар алган өчен бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру чаралары.

Татарстан Республикасы дәүләт һәм муниципаль хезмәткәрләре Спартакиадасы программасына керә торган һәр аерым спорт төре өчен даими нигездә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына призывы урыннар алган өчен бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру чаралары түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- 1 урын өчен-80 000 сум;
- 2 урын өчен-60 000 сум;
- 3 урын өчен-40 000 сум.

Моннан тыш, Татарстан Республикасы дәүләт һәм муниципаль хезмәткәрләре спартакиадасы ярышларында катнашкан өчен кызыксындыру чарасы 60 000 сум күләмдә билгеләнә.

Әлеге пункт нигезендә бер мәртәбә түләү өчен нигез булып эш бирүченең район Советы аппаратының кадрлар сәясәте бүлегә житәкчесенең шәһәр Башлыгына (вәкаләтле затка) һәм беркетмә (башка документ) нигезендә әзерләнгән, булган очракта, ярыш йомгалары турындагы күрсәтмәсе (боерыгы) тора.

Татарстан Республикасы дәүләт һәм муниципаль хезмәткәрләренә призывы урыннарны алган һәм спартакиадада катнашкан өчен бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру чарасы эш бирүченең күрсәтмәсенә (боерыгына) кул куелган көннән алып 10 эш көненнән дә соңга калмыйча түләне.

3.2. Бүләкләүләр өчен бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру чарасы.

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга, жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә, муниципаль хезмәткәрләр булмаган район жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә эш бирүче инициативасы буенча грамоталар һәм Рәхмәт хатлары рәвешендә кызыксындыру өчен нигез булган әһәмиятле эш нәтижәләренә ирешкән өчен түбәндәге күләмнәрдә бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру чарасы түләне:

муниципаль дәрәжәдә-Башлык рәхмәте өчен-70 000 сум, район Советы һәм Башкарма комитетының Мактау грамотасы өчен – 50 000 сум, район Советы һәм Башкарма комитетының Рәхмәт хаты өчен-30 000 сум;

Татарстан Республикасы дәрәжәсендә – дәүләт бүләкләре белән бүләкләгәндә – 100 000 сум; грамота яисә Рәхмәт хаты белән-80 000 сум;

Россия Федерациясә дәрәжәсендә - грамота яисә Рәхмәт хаты белән бүләкләгәндә - 100 000 сум.

Бер мәртәбә бирелә торган түләүне исәпләү өчен нигез булып жирле үзидарә органы житәкчесә күрсәтмәсе (боерыгы) һәм бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру чарасы турындагы документ тора.

Әлеге пунктта билгеләнгән бүләкләр өчен бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру чарасы эш бирүче күрсәтмәсенә (боерыгына) кул кую факты буенча

яисә хезмәткәрне бүләкләү турында күрсәтмәгә (боерыкка) кул кую аена туры килгән айда хезмәт хакын түләүнең якындагы срогында түленә.

4. Районның җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре өчен каралган башка өстәмә түләүләр

4.1. Эш бирүченең гамәлгә куючы, муниципаль хезмәткәр һәм муниципаль хезмәткәр булмаган шәһәр җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре белән килештерелгән карары буенча хезмәткәргә югары йөкләнешне компенсацияләү максатларында хезмәт интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладның 180 процентыннан артмаган күләмдә айлык түләү билгеләнергә мөмкин.

а) муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль хезмәткәрләр булмаган җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә-вазыйфаи окладының 180 процентыннан артмаган күләмдә;

б) муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга – айлык акчалата түләүнең 50 процентыннан артмаган күләмдә.

4.2. Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү билгеләү өчен критерийлар булып:

- зур күләмле мәгълүмат белән эшләү;
- кысылган срокларны саклау;
- бер үк вакытта берничә функцияне үтәү;
- нәтижә өчен зур җаваплылык.

4.3. Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме 4.1 пунктында каралган чикләрдә әлеге бүлекнең 4.4 пунктында билгеләнгән нигезләр буенча үзгәртелергә мөмкин.

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләмен яңадан карау кварталдагы эш йомгаклары буенча, хисап кварталыннан соң килүче айның 15 числосыннан да соңга калмыйча башкарыла. Хезмәт интенсивлыгы өчен яңа билгеләнгән өстәмә түләү хисап кварталыннан соң килә торган кварталның беренче аеннан башлап кулланыла.

4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләмнән үзгәртү (аны арттыру, киметү) өчен нигез булып хезмәткә түләү һәм стимуллаштыру системаларының үзгәрүе, һөнәри эшчәнлекнең мөһим шартларының үзгәрүе (эшчәнлек үзенчәлекләренең, эш юнәлешләренең, аның әһәмиятенең һәм хезмәткәрнең хезмәт нәтижәләренә ирешүдә катнашу дәрәжәсенең үзгәрүе) нигез була ала. Хисап чорында җитәкчеләрнең йөкләмәләрен һәм документларны (боерыкларны, оештыру - боерык бирү документларын, махсус контроль документларын, чаралар планнарын, күрсәтмәләрен һ.б.) үз вакытында һәм (яисә) квалификациясез үтәү очрагы булганда, хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме 10 процент пунктка киметелергә мөмкин (хезмәткәрнең хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме 10 проценттан кимрәк, өстәмә түләү тулысынча алына).

4.5. Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) турындагы карар аппарат җитәкчесе биргән мәгълүмат нигезендә шәһәр Башлыгы тарафыннан кабул ителә.

4.6. Хезмәт интенсивлыгы өчен айлык өстәмә билгеләү (үзгәртү) турындагы карар, аның күләмен күрсәтеп, эш бирүче күрсәтмәсе (боерыгы) белән рәсмиләштерелә.

4.7. Хезмәт интенсивлыгы өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль хезмәткәрләр булмаган шәһәр җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә айлык акчалата түләүнең бер өлешен тәшкил итә һәм календарь ай өчен хезмәт хакы түләү белән бер үк вакытта түләнергә тиеш. Тулы булмаган календарь ай эшләгән хезмәткәргә хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түленә.

5. Матди ярдәм түләү

5.1. Матди ярдәм муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга, жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә, муниципаль хезмәткәр булмаган район жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә социаль ярдәм күрсәтү рәвешләренә берсе булып тора.

5.2. Әлеге бүлектә билгеләнгән матди ярдәм бер мәртәбә бирелә торган түләү булып тора, кызыксындыру яисә компенсацияләү характерында булмый һәм шәһәр жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренәң индивидуаль хезмәт нәтижәләре белән бәйлә түгел.

5.3. Матди ярдәм түбәндәге очракларда түләнә:

а) хезмәткәр милкәндәге яисә файдалануындагы мөлкәтнең табиғый бәла - каза, янғын, авария нәтижәсендә һәм гадәттән тыш характердагы башка шартларда - яшәү (теркәү) урыны буенча жирле хакимият органнары тарафыннан бирелгән китерелгән зыяны раслый торган документлар нигезендә, - зыян күләмендә, әмма 100 000 сумнан артмый;

б) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның хатыны (ире), ата-анасы, балалары, жирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәре, муниципаль хезмәткәр булмаган шәһәр жирле үзидарә органы хезмәткәре вафат булу (һәлак булу) - үлем турында таныклык нигезендә, 50 000 сум күләмендә;

в) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның, жирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәренәң, муниципаль хезмәткәр булмаган шәһәрнең жирле үзидарә органы хезмәткәренәң баласы туганда – туу турында таныклык нигезендә – 25 000 сум (һәр балага);

г) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның, жирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәренәң, муниципаль хезмәткәр булмаган шәһәрнең жирле үзидарә органы хезмәткәренәң бер айдан артык вакыт дәвамында эшкә сәләтсезлек кәгазе (дәвалау учреждениесе документлары) нигезендә эш бирүче карары буенча түләү, ләкин муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затлар өчен ике айлык акчалата түләү, жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре һәм шәһәрнең жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре булмаган хезмәткәрләре өчен айлык акчалата түләү.

5.4. Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга матди ярдәм күрсәтү турындагы карар муниципаль вазыйфаны биләүче зат гаризасы нигезендә комиссия тарафыннан кабул ителә.

Район башкарма комитеты житәкчесенә, район Советы аппараты житәкчесенә, Финанс – бюджет палатасы рәисенә, жир - мөлкәт мөнәсәбәтләре һәм шәһәр төзелеше эшчәнлегә комитеты рәисенә матди ярдәм түләү турындагы карар район Башлыгы (вәкаләтле зат) тарафыннан хезмәткәрнең гаризасы нигезендә кабул ителә һәм район Башлыгы күрсәтмәсе белән рәсмиләштерелә.

Район Башкарма комитеты хезмәткәрләренә, яшьләр эшләре, мәгариф, мәдәният, физик культура һәм спорт идарәләре житәкчеләренә матди ярдәм түләү турындагы карар район башкарма комитеты житәкчесе (вәкаләтле зат) тарафыннан хезмәткәрнең гаризасы нигезендә кабул ителә һәм район башкарма комитеты житәкчесе күрсәтмәсе белән рәсмиләштерелә.

Район жирле үзидарә органнарының әлеге пунктта күрсәтелмәгән хезмәткәрләренә матди ярдәм түләү турында карарны жирле үзидарә органы житәкчесе (тиешенчә хезмәткәр) кабул итә. Карар жирле үзидарә органы житәкчесе (тиешенчә хезмәткәр) күрсәтмәсе (боерыгы) белән рәсмиләштерелә.