РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘЛМӘТ ШӘҺӘРЕ СОВЕТЫ

РЕШЕНИЕ **КАРАР**

«27» март 2026г. г. Альметьевск № 23

Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарында акчалата бүләкләү, бер мәртәбә кысыксынıдыру чаралары, башка өстәмә түләүләр һәм матди ярдәм турында Нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясе Хезмәт кодексына үзгәрешләр кертү турында» 2025 елның 7 июнендәге 144-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә, хезмәт сыйфатын һәм нәтиҗәлелеген исәпкә алып, Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әләмт шәһәре җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре эшчәнлеген кызыксындыру, шулай ук хезмәткәрләргә социаль ярдәм күрсәтү максатларында

Әлмәт шәһәр Советы КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарында акчалата бүләкләү, бер мәртәбә кысыксынıдыру чаралары, башка өстәмә түләүләр һәм матди ярдәм турында Нигезләмәне (1 нче кушымта) расларга.

2. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәр Советының түбәндәге карарлары үз көчен югалткан дип танырга:

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турында Нигезләмә хакында» 2016 елның 10 августындагы 42 номерлы;

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәр Советының «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турындагы нигезләмә турында» 2016 елның 10 августындагы 42 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2016 елның 6 октябрендәге 48 номерлы;

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәр Советының «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турындагы нигезләмә турында» 2016 елның 10 августындагы 42 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2016 елның 28 декабрендәге 61 номерлы;

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәр

Советының «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турындагы нигезләмә турында» 2016 елның 10 августындагы 42 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2018 елның 31 маендагы 121 номерлы;

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәр Советының «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турындагы нигезләмә турында» 2016 елның 10 августындагы 42 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2019 елның 28 августындагы 167 номерлы;

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәр Советының «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турындагы нигезләмә турында» 2016 елның 10 августындагы 42 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2021 елның 22 июлендәге 41 номерлы;

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәр Советының «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турындагы нигезләмә турында» 2016 елның 10 августындагы 42 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2022 елның 13 июлендәге 73 номерлы;

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәр Советының «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турындагы нигезләмә турында» 2016 елның 10 августындагы 42 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2022 елның 31 октябрендәге 84 номерлы;

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәр Советының «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен акчалата бүләкләү турындагы нигезләмә турында» 2016 елның 10 августындагы 42 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2022 елның 28 декабрендәге 93 номерлы.

3. Әлеге карарны «Альметьевский вестник»» газетасында бастырып чыгарырга, «Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталы» (PRAVO.TATARSTAN.RU) һәм Әлмәт муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карар 2026 елның 1 июненнән үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны шәһәр Советының социаль мәсьәләләр буенча даими комиссиясенә йөкләргә (А.Н. Бочкарев).

Шәһәр Башлыгы «АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ» Г.М. Хәбутдинова

Татарстан Республикасы
Әлмәт муниципаль районы
Әлмәт шәһәр Советының
2026 елның 27 мартындагы
23 номерлы карарына
1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының
Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарында акчалата бүләкләү,
бер мәртәбә кысыксынлыдыру чаралары, башка өстәмә түләүләр һәм
матди ярдәм турында Нигезләмә

1. Гомуми нигезләмә

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә акчалата бүләкләү, бер тапкыр бирелә торган кысыксынлыдыру чаралары,башка өстәмә түләүләр һәм матди ярдәм төрләрен, күләмнәрен, срокларын һәм шартларын билгели, һөнәри эшчәнлекнең югары нәтиҗәләренә ирешүне стимуллаштыруга, хезмәткәрләрнең башкару дисциплинасын күтәрүгә юнәлдерелгән..

1.2. Нигезләмә Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә һәм Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр булмаган хезмәткәрләренә кагыла.

1.3. Нигезләмәдә түләүләрнең түбәндәге төрләре билгеләнә:

- ай, квартал, ел өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү;
- дәүләт һәм һөнәри бәйрәмнәр уңаеннан акчалата бүләкләү;
- 2.6 пунктында каралган башка очракларда акчалата бүләкләү, әлеге Нигезләмәнең 2 бүлеге;
- спорт казанышлары, бүләкләр өчен бер мәртәбә акчалата бүләкләү;
- әлеге Нигезләмәнең 4 бүлегендә каралган башка өстәмә түләүләр;
- матди ярдәм рәвешендә социаль ярдәм.

1.4. Әлеге Нигезләмәдә каралган түләүләргә бәйле чыгымнар тиешле финанс елына Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының Әлмәт шәһәре җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләүгә җирле бюджеттан бүлеп бирелә торган акчалар чикләрендә (алга таба - шәһәрнең җирле үзидарә органнары) хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына, агымдагы финанс елы башына бюджетның бердәм счетындагы акчаларның калдыгы, бюджетка өстәмә керемнәр чыганаклары һәм (яисә) бюджет чыгымнарының аерым статьялары буенча бюджет ассигнованиеләрен, законнарда тыелмаган башка чыганаклар булганда башкарыла.

1.5. Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре, муниципаль хезмәткәрләр булмаган шәһәр җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре, әлеге Нигезләмәдә каралган премияләрдән тыш, премияләрне республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә республика һәм федераль бюджетлар акчалары исәбеннән дә ала алалар.

1.6. Акчалата бүләкләү бирелми:

акчалата бүләкләү турында карар кабул итү мизгелендә йөклелек-бала табу ялында булган, шулай ук балага 1,5 яисә 3 яшь тулганчы бала карау ялында торган хезмәткәрләргә (алар эшләгән һәм акчалата бүләкләү исәпләнә торган чордан тыш);

акчалата бүләкләү турында карар кабул ителгәнче биләгән вазыйфасыннан азат ителгән яисә шәһәр җирле үзидарә органнарыннан эштән чыгарылган хезмәткәрләргә.

1.7. Дисциплинар түләтүне куллану (кисәтү, шелтә) мондый түләтүнең гамәлдә булган бөтен чорына нигезләмәдә каралган акчалата түләүне исәпләмәү һәм түләмәү, аларның күләмен киметү өчен нигез булып тормый.

1.8. Дисциплинар түләтү (искәрмә, шелтә) булу нигезләмәдә каралган премияләр күләмен хезмәткәргә карата түләтү кулланылган чор өчен тиешле өлештә исәпләмәү һәм түләмәү юлы белән киметү өчен нигез булып тора.

2. Премияләрнең төрләре һәм күләмнәре, түләү сроклары, премия бирү шартлары һәм тәртибе

2.1. Әлеге бүлектә премияләрнең түбәндәге төрләре билгеләнә:

бер ай, квартал, ел өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү;

дәүләт һәм һөнәри бәйрәмнәр уңаеннан акчалата бүләкләү;

әлеге Нигезләмәнең 2 бүлегенең 2.6 пунктында каралган башка очракларда акчалата бүләкләү.

2.2. Акчалата бүләкләү түләүләрне исәпләгәндә гарантияләнгән өлеш яки мәҗбүри булып тормый.

Хезмәткәрләрне акчалата бүләкләү эш бирүченең финанс мөмкинлекләре булганда һәм хезмәткәрнең хезмәт нәтиҗәләрен индивидуаль бәяләү нигезендә гамәлгә ашырыла.

2.3. _Эш нәтиҗәләре буенча акчалата бүләкләү_

2.3.1. Хезмәткәрләрне айлык эш йомгаклары буенча бүләкләү шарты булып хисап чорында контроль йөкләмәләрне һәм (яисә) йөкләмәләрне үтәүнең билгеләнгән срокларын үтәү тора.

2.3.2. Әлеге пунктның 2.3.1 пунктчасында билгеләнгән акчалата бүләкләү шартларын үтәгәндә, хезмәткәрнең айлык эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү күләме билгеләмәләр нигезендә хезмәтне бәяләү нигезен характерлаучы күрсәткечләрнең үтәлешен исәпкә ала.

Катнашу - һөнәри компетенцияләрне үстереп, шәхсән катнашу, катнашу, остазлык һәм коллегаларга һөнәри үсештә булышлык күрсәтү:

- катнашу-хуҗалык процесслары белән идарә итү буенча карарлар кабул итүдә һәм гомуми үстерү чараларында (сессияләрдә, семинарларда, киңәшмәләрдә, экологик һәм башка массакүләм чараларда) катнашу;
- остазлык - яңа хезмәткәрләрне адаптацияләүдә ярдәм итү, компетенцияләр тапшыру, күнекмәләргә һәм белемнәргә ия булуда практик ярдәм күрсәтү.

Җаваплылык-шелтәләр (шикаятьләр) булмауга һәм биремнәрне үрнәк итеп үтәүгә китерә торган вазыйфаи бурычларны үзең һәм башкалар өчен гамәлләрнең әһәмиятен, нәтиҗәләрен һәм нәтиҗәләрен аңлап башкару:

- шикаятьләрнең (шикаятьләрнең) булмавы-гражданнарның һәм оешмаларның хезмәткәр эшчәнлегенә карата шикаятьләренең (шикаятьләренең) булмавы;
- биремнәрне үрнәк итеп үтәү-вазыйфаи бурычларны норматив хокукый актлар һәм локаль норматив актлар нигезендә җитәкче көткән нәтиҗәгә туры китереп башкару.

Нәтиҗәлелек – куелган максатларга ирешү, биремнәрне үтәү һәм планнарны, ресурсларны оптималь файдаланганда, үтәү вакытын минимальләштереп, бюджет чыгымнарын оптимальләштереп һәм бюджет керемнәрен арттырып, таләп ителгән сыйфат белән тулы күләмдә гамәлгә ашыру:

- башкару вакытын минимальләштерү-башкару сыйфатына ирешеп, административ һәм башка процессларның вакытларын кыскарту;

- бюджет чыгымнарын оптимальлəштерү һəм керемнəрне арттыру - чыгымнарны киметүдə һəм керемнəрне арттыруда нəтиҗəлелеккə ирешү.

Проактивлык-инициативалар тəкъдим итү – аларны гамəлгə ашыру һəм реаль нəтиҗəгə җиткерү: идеядəн планлаштыруга, ресурсларны билгелəүгə, үзгəрешлəрне контрольдə тотуга, гамəлгə кертү һəм нəтиҗəлелек өчен җаваплылык алырга əзер булуга:

- инициатива-генерациялəү, актуаль мəсьəлəлəр буенча идеялəр һəм тəкъдимнəр тəкъдим итү (гамəлгə кертүнең башлангыч стадиясе);

- инициативаларны гамəлгə ашыру-процессларны гамəлгə кертү яки яхшырту өчен иң яхшы чишелешлəрне эшлəү, идеялəрне һəм тəкъдимнəрне тулысынча тормышка ашыру.

Югары сыйфат - нəтиҗəлелекне, сыйфатны һəм тотрыклы, тотрыклы нəтиҗəлəрне тəэмин итə торган катлаулы хезмəт бурычларын үтəү дəрəҗəсе:

- катлаулылык - һəрьяклап, җентекле анализ һəм күнекмəлəр талəп итə торган куелган бурычларны хəл итү;

- тотрыклылык - җитештерүчəнлекнең һəм нəтиҗəлелекнең югары дəрəҗəсен даими саклау.

2.3.3. Бер айлык эш йомгаклары буенча акчалата бүлəклəү билгелəнə:

муниципаль хезмəткəрлəр – айлык акчалата тəэмин ителешенең 50 процентыннан артмаган күлəмдə (һəр күрсəткеч буенча 5 процент үтəгəн өчен), əлеге тəэмин ителеш составына вазыйфа окладын, вазыйфа окладына айлык өстəмəлəр, хезмəт стажы өчен, муниципаль хезмəтнең махсус шартлары өчен, класс чины өчен, профиль буенча фəнни дəрəҗə өчен, дəүлəт сере булган мəгълүмат белəн эшлəгəн өчен айлык акчалата кысыксынідыру чараларын, аеруча мөһим һəм катлаулы биремнəрне үтəгəн өчен акчалата бүлəклəү, нормадан тыш хезмəт көне шартларында эшлəгəн өчен айлык компенсация түлəве, төп вазыйфа бурычларына хокукый актларны һəм алар проектларын хокукый экспертиза үткəрү, проектларны əзерлəү-редакциялəү һəм юрист яки башкаручы буларак виза кую, югары юридик белеме булган муниципаль хезмəткəрлəргə айлык түлəүне (юридик эш өчен өстəмə) кертеп, шулай ук əлеге Нигезлəмə кысаларында хезмəт хакы системасына кергəн башка айлык түлəүлəр һəм өстəмəлəр;

муниципаль хезмəткəрлəр булмаган җирле үзидарə органнары хезмəткəрлəре өчен - вазыйфаи окладны, тиешле еллар эшлəгəн өчен айлык хезмəт хакына айлык өстəмə түлəүлəрне, эшнең катлаулылыгын һəм киеренкелеген, айлык акчалата бүлəклəүне, эш нəтиҗəлəре буенча акчалата түлəүлəрне, əлеге Нигезлəмə кысаларында хезмəт өчен түлəү системасына керə торган айлык акчалата түлəүлəрне һəм өстəмəлəрне үз эченə алган айлык акчалата керемнең 50 процентыннан артмый (һəр күрсəткеч буенча 5 процент үтəгəн өчен);

2.3.4. Хезмəткəрнең айлык премиясенең йомгаклау суммасы үзгəрүчəн була һəм куелган бурычлардан чыгып, хезмəтне бəялəү өчен нигезлəрнең үтəлүен (үтəлмəвен) характерлаучы əлеге Нигезлəмəнең 2.3.2 п.билгелəнгəн максатчан күрсəткечлəрен үтəү (үтəмəү) юлы белəн формалаштырыла.

Хезмəткəр инициатива күрсəткəндə, административ һəм (яисə) җитештерү процессларын яхшыртканда, биремнəрне уңышлы хəл иткəндə, карарларны гамəлгə керткəндə һəм əһəмиятле биремнəрне үтəгəндə, шəһəр башлыгы, айлык премиягə арттыручы коэффициент кулланып, хезмəткəрне өстəмə рəвештə стимуллаштырырга хокуклы. Арттыра торган коэффициентның кыйммəте 1 дəн артыграк, лəкин 2 дəн артмаска мөмкин, ул 2.3.6 п. «а» һəм «б» пунктчалары нигезендə бирелгəн мəгълүмат нигезендə билгелəнə.

2.3.5. Хезмəткəрнең премия фонды хисап аенда эшлəп бетерелгəн вакыт өчен формалаша.

2.3.6. Конкрет хезмәткәрләргә айлык премия түләү һәм аның күләме, премияләү башкарыла торган чор турында Карар кабул ителә:

а) шәһәр Башкарма комитеты җитәкчесенә – район Советының кадрлар сәясәте бүлеге башлыгы тарафыннан аңа (ул вәкаләт биргән затка) карау өчен бирелгән мәгълүмат нигезендә башлыкның (ул вәкаләт биргән затның) карары белән;

б) шәһәр Башкарма комитетының башка хезмәткәрләренә – шәһәр Башкарма комитеты җитәкчесе (ул вәкаләт биргән зат) карары белән, район Советының кадрлар сәясәте бүлеге начальнигы биргән мәгълүмат нигезендә;

2.3.7. Айлык премия түләү турындагы карар рәсмиләштерелә:

а) шәһәр Башкарма комитеты җитәкчесенә-шәһәр башлыгы (вәкаләтле зат)күрсәтмәсе белән;

б) шәһәр Башкарма комитетының башка хезмәткәрләренә-шәһәр Башкарма комитеты җитәкчесе (вәкаләтле зат) күрсәтмәсе белән;

2.3.8. Бер айлык эш йомгаклары буенча бүләкләү турындагы күрсәтмәләр, премияләр исәпләү өчен, шәһәрнең җирле үзидарә органнарына хисаптан соң килүче айның 10 числосына кадәр хезмәт күрсәтүче бухгалтериягә тапшырыла.

2.3.9. Айлык премия түләү айның беренче яртысында, хисаптан соң килүче айда хезмәт хакы түләү белән бер үк вакытта башкарыла.

2.3.10. Декабрь ае өчен эш йомгаклары буенча Премия шул ук чор өчен хезмәт хакы түләү белән бер үк вакытта исәпләнә һәм түләнә.

2.4. *<u>Квартал, ел өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү, дәүләт һәм һөнәри бәйрәмнәр уңаеннан акчалата бүләкләү, башка очракларда акчалата бүләкләү.</u>*

2.4.1. Квартал өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затлар өчен айлык акчалата түләү күләмендә, түләүләр составы әлеге Нигезләмәнең 2.3.3 пункты белән билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләр һәм җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре өчен айлык акчалата түләү күләмендә билгеләнә.

Хезмәткәргә карата кисәтү рәвешендә дисциплинар түләтү кулланылганда, эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү квартал өчен 0,5 айлык түләүдән – муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затлар өчен, муниципаль хезмәткәрләр һәм җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр булмаган хезмәткәрләре өчен 0,5 айлык акчалата түләүдән артмаска тиеш.

Эш нәтиҗәләре буенча квартал өчен шелтә рәвешендә дисциплинар җәза кулланылган хезмәткәрләргә акчалата бүләкләү бирелми.

Квартал өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү хисап чорында эшләнгән вакыт өчен түләнә.

Квартал нәтиҗәләре буенча акчалата бүләкләү түләү айның беренче яртысында, хисап кварталыннан соң килә торган айда хезмәт хакы түләү белән бер үк вакытта башкарыла. 4 квартал өчен эш йомгаклары буенча акчалата бүләкләү декабрь ае өчен хезмәт хакы түләнү белән бер үк вакытта исәпләнә һәм түләнә.

2.4.2. Ел йомгаклары буенча акчалата бүләкләү күләме эш бирүченең финанс мөмкинлекләреннән чыгып формалаштырыла һәм муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затлар өчен өч айлык түләүдән, муниципаль хезмәткәрләр һәм җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр булмаган хезмәткәрләре өчен өч айлык акчалата түләүдән артмаска тиеш.

Ел йомгаклары буенча акчалата бүләкләү күләмен билгеләгәндә муниципаль хезмәткәрнең, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның, муниципаль хезмәткәр булмаган җирле үзидарә органнары хезмәткәренең аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәве исәпкә алына. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә түбәндәгеләр керә

- Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының озак сроклы перспективага (2030 елга кадәр) социаль-икътисадый үсеш стратегиясендә билгеләнгән максатларга ирешүгә юнәлдерелгән проектларны һәм планнарны гамәлгә ашыру;

- шәһәр бюджеты чыгымнарын киметүгә яисә шәһәр бюджетының керем өлешен арттыруга ярдәм итә торган чараларны оештыру һәм үткәрү;

- шәһәр бюджеты акчаларын җәлеп итүгә яисә акчаларын экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу, шулай ук шәһәрнең җирле үзидарә органнары файдасына суд карары кабул итү;

- дәүләт һәм муниципаль программаларның максатчан күрсәткечләренә ирешеп, ел йомгаклары буенча дәүләт һәм муниципаль программалар чараларын гамәлгә ашыру;

- шәһәр, район яисә республика әһәмиятендәге яисә масштабтагы чараларда, конкурсларда әзерләү һәм үткәрү, катнашу;

- шәһәрнең җирле үзидарә органнары эшчәнлеге нәтиҗәләрендә уңай чагылыш тапкан тәкъдимнәр эшләү һәм аларны гамәлгә кертү.

Ел йомгаклары буенча акчалата бүләкләү хисап чорында фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә.

Ел йомгаклары буенча акчалата бүләкләү түләү хезмәткәрләрнең декабрь аендагы хезмәт хакы белән бер үк вакытта башкарыла.

2.4.3. Дәүләт һәм һөнәри бәйрәмнәр уңаеннан акчалата бүләкләү җирле үзидарә көненә (21 апрель) һәм Татарстан Республикасы көненә (30 август) муниципаль хезмәткәрләр һәм шәһәрнең җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр булмаган хезмәткәрләре өчен 2.3.3 пункты нигезендә айлык акчалата түләү күләмендә түләнә. Акчалата бүләкләүне түләү өчен шәһәрнең һәм районның җирле үзидарә органнарында кимендә 3 ай эш стажы булу мәҗбүри шарт булып тора.

Әлеге пунктта билгеләнгән акчалата бүләкләү әлеге пунктчаның беренче абзацында күрсәтелгән бәйрәм даталары башланганнан соңга калмыйча түләнә.

2.4.4. 2.4 нче пунктта билгеләнгән акчалата бүләкләү түләү өчен нигез булып тора:

а) шәһәр Башкарма комитеты җитәкчесенә-шәһәр башлыгының (вәкаләтле затның) аппарат җитәкчесе каравына тапшырылган хезмәт язуы нигезендә карары;

б) шәһәр Башкарма комитетының «а» пунктчасында күрсәтелмәгән башка хезмәткәрләренә – шәһәр Башкарма комитеты җитәкчесе (вәкаләтле зат) карары.

Дәүләт һәм һөнәри бәйрәмнәр уңаеннан квартал һәм еллык премияләр, премияләр түләү турындагы карар шәһәрнең җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре өчен әлеге бүлекнең 2.3.7 пункты нигезендә айлык акчалата бүләкләүне түләү турындагы карарга охшаш итеп рәсмиләштерелә.

2.5. Әлеге Нигезләмәнең 1.5 пунктында билгеләнгән акчалата бүләкләү түләү өчен комиссия карары таләп ителми. Күрсәтелгән очракта акчалата бүләкләү түләү өчен нигез булып республика һәм федераль хакимият органнарының тиешле күрсәтмәсе (башка хокукый документы) тора.

2.6. Шәһәр җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә акчалата бүләкләү башка очракларда, муниципаль әһәмиятле бурычларны үтәгән, югары нәтиҗәләргә ирешкән өчен, шәһәр Башлыгы карары белән түләнергә мөмкин. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче зат, җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәре, муниципаль хезмәткәр булмаган җирле үзидарә органы хезмәткәре өчен акчалата бүләкләү күләме 250 000 сумнан артмаска тиеш. Әлеге пунктта билгеләнгән акчалата бүләкләү эш бирүче күрсәтмәсенә (боерыгына) кул кую факты буенча яисә хезмәт хакын түләүнең якындагы срогында хезмәткәрне

кызыкысындыру чаралары турында күрсәтмәгә (боерыкка) кул кую аена туры килә торган айда түләнә.

3. Бер тапкыр бирелә торган кызыкысынидыру чараларын түләү

3.1. _Татарстан Республикасы дәүләт һәм муниципаль хезмәткәрләре спартакиадасында катнашкан һәм призлы урыннар алган өчен бер тапкыр бирелә торганә кызыкысындыру чаралары._

Татарстан Республикасы дәүләт һәм муниципаль хезмәткәрләре Спартакиадасы программасына керә торган һәр аерым спорт төре өчен даими нигездә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына призлы урыннар алган өчен бер тапкыр бирелә торган кызыкысындыру чаралары түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

1 урын өчен - 80 000 сум;

2 урын өчен - 60 000 сум;

3 урын өчен - 40 000 сум.

Моннан тыш, Татарстан Республикасы дәүләт һәм муниципаль хезмәткәрләре спартакиадасы ярышларында катнашкан өчен кызыкысындыру чарасы 60 000 сум күләмендә билгеләнә.

Әлеге пункт нигезендә бер мәртәбә түләү өчен нигез булып эш бирүченең район Советы аппаратының кадрлар сәясәте бүлеге җитәкчесенең шәһәр Башлыгына (вәкаләтле затка) һәм беркетмә (башка документ) нигезендә әзерләнгән, булган очракта, ярыш йомгаклары турындагы күрсәтмәсе (боерыгы) тора.

Татарстан Республикасы дәүләт һәм муниципаль хезмәткәрләренең призлы урыннарны алган һәм спартакиадада катнашкан өчен бер тапкыр бирелә торганә кызыкысындыру чарасы эш бирүченең күрсәтмәсенә (боерыгына) кул куелган көннән алып 10 эш көненнән дә соңга калмыйча түләнә.

3.2_. Бүләкләүләр өчен бер тапкыр бирелә торган кызыкысындыру чарасы._

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга, җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә, муниципаль хезмәткәрләр булмаган район җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә эш бирүче инициативасы буенча грамоталар һәм Рәхмәт хатлары рәвешендә кызыксындыру өчен нигез булган әһәмиятле эш нәтиҗәләренә ирешкән өчен түбәндәге күләмнәрдә бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру чарасы түләнә:

муниципаль дәрәҗәдә - Башлык рәхмәте өчен-70 000 сум, район Советы һәм башкарма комитетының Мактау грамотасы өчен – 50 000 сум, район Советы һәм башкарма комитетының Рәхмәт хаты өчен-30 000 сум;

Татарстан Республикасы дәрәҗәсендә – дәүләт бүләкләре белән бүләкләгәндә – 100 000 сум; грамота яисә Рәхмәт хаты белән-80 000 сум;

Россия Федерациясе дәрәҗәсендә - грамота яисә Рәхмәт хаты белән бүләкләгәндә - 100 000 сум.

Бер мәртәбә бирелә торган түләүне исәпләү өчен нигез булып җирле үзидарә органы җитәкчесе күрсәтмәсе (боерыгы) һәм бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру чарасы турындагы документ тора.

Әлеге пунктта билгеләнгән бүләкләр өчен бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру чарасы эш бирүче күрсәтмәсенә (боерыгына) кул кую факты буенча яисә хезмәткәрне бүләкләү турында күрсәтмәгә (боерыкка) кул кую аена туры килгән айда хезмәт хакын түләүнең якындагы срогында түләнә.

3. Районның җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре өчен каралган башка өстәмә түләүләр

4.1. Эш бирүченең гамәлгә куючы, муниципаль хезмәткәр һәм муниципаль хезмәткәр булмаган шәһәр җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре белән килештерелгән карары буенча хезмәткәргә югары йөкләнешне компенсацияләү максатларында хезмәт интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладның 180 процентыннан артмаган күләмдә айлык түләү билгеләнергә мөмкин.

4.2. Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү билгеләү өчен критерийлар булып:

- зур күләмле мәгълүмат белән эшләү;
- кысылган срокларны саклау;
- бер үк вакытта берничә функцияне үтәү;
- нәтиҗә өчен зур җаваплылык.

4.3. Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме 4.1 пунктында каралган чикләрдә әлеге бүлекнең 4.4 пунктында билгеләнгән нигезләр буенча үзгәртелергә мөмкин.

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләмен яңадан карау кварталдагы эш йомгаклары буенча, хисап кварталыннан соң килүче айның 15 числосыннан да соңга калмыйча башкарыла. Хезмәт интенсивлыгы өчен яңа билгеләнгән өстәмә түләү хисап кварталыннан соң килә торган кварталның беренче аеннан башлап кулланыла.

4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләмнәрен үзгәртү (аны арттыру, киметү) өчен нигез булып хезмәткә түләү һәм стимуллаштыру системаларының үзгәрүе, һөнәри эшчәнлекнең мөһим шартларының үзгәрүе (эшчәнлек үзенчәлекләренең, эш юнәлешләренең, аның әһәмиятенең һәм хезмәткәрнең хезмәт нәтиҗәләренә ирешүдә катнашу дәрәҗәсенең үзгәрүе) нигез була ала. Хисап чорында җитәкчеләрнең йөкләмәләрен һәм документларны (боерыкларны, оештыру - боерык бирү документларын, махсус контроль документларын, чаралар планнарын, күрсәтмәләрне һ.б.) үз вакытында һәм (яисә) квалификациясез үтәү очрагы булганда, хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме 10 процент пунктка киметелергә мөмкин (хезмәткәрнең хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме 10 процентган кимрәк, өстәмә түләү тулысынча алына).

4.5. Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) турындагы карар аппарат җитәкчесе биргән мәгълүмат нигезендә шәһәр Башлыгы тарафыннан кабул ителә.

4.6. Хезмәт интенсивлыгы өчен айлык өстәмә билгеләү (үзгәртү) турындагы карар, аның күләмен күрсәтеп, эш бирүче күрсәтмәсе (боерыгы) белән рәсмиләштерелә.

4.7. Хезмәт интенсивлыгы өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль хезмәткәрләр булмаган шәһәр җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә айлык акчалата түләүнең бер өлешен тәшкил итә һәм календарь ай өчен хезмәт хакы түләү белән бер үк вакытта түләнергә тиеш. Тулы булмаган календарь ай эшләгән хезмәткәргә хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

5. Матди ярдәм түләү

5.1. Матди ярдәм муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга, җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә, муниципаль хезмәткәр булмаган район җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә социаль ярдәм күрсәтү рәвешләренең берсе булып тора.

5.2. Әлеге бүлектә билгеләнгән матди ярдәм бер мәртәбә бирелә торган түләү булып тора, кызыксындыру яисә компенсацияләү характерында булмый һәм шәһәр җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең индивидуаль хезмәт нәтиҗәләре белән бәйле түгел.

5.3. Матди ярдәм түбәндәге очракларда түләнә:

а) хезмәткәр милкендәге яисә файдалануындагы мөлкәтнең табигый бәла - каза, янгын, авария нәтиҗәсендә һәм гадәттән тыш характердагы башка шартларда яшәү (теркәү) урыны буенча җирле хакимият органнары тарафыннан бирелгән китерелгән зыянны раслый торган документлар нигезендә,- зыян күләмендә, әмма 100 000 сумнан артмый;

б) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның хатыны (ире), ата-анасы, балалары, җирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәре, муниципаль хезмәткәр булмаган шәһәр җирле үзидарә органы хезмәткәре вафат булу (һәлак булу) - үлем турында таныклык нигезендә, 50 000 сум күләмендә;

в) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның, җирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәренең, муниципаль хезмәткәр булмаган шәһәрнең җирле үзидарә органы хезмәткәренең баласы туганда – туу турында таныклык нигезендә – 25 000 сум (һәр балага);

г) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның, җирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәренең, муниципаль хезмәткәр булмаган шәһәрнең җирле үзидарә органы хезмәткәренең бер айдан артык вакыт дәвамында эшкә сәләтсезлек кәгазе (дәвалау учреждениесе документлары) нигезендә эш бирүче карары буенча түләү, ләкин муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затлар өчен ике айлык акчалата түләү, җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре һәм шәһәрнең җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре булмаган хезмәткәрләре өчен айлык акчалата түләү.

5.4. Шәһәр Башкарма комитеты җитәкчесенә матди ярдәм түләү турындагы карар шәһәр башлыгы (вәкаләтле зат) тарафыннан хезмәткәрнең гаризасы нигезендә кабул ителә һәм шәһәр башлыгы күрсәтмәсе белән рәсмиләштерелә.

Шәһәр Башкарма комитеты хезмәткәрләренә матди ярдәм түләү турындагы карар шәһәр Башкарма комитеты җитәкчесе (вәкаләтле зат) тарафыннан хезмәткәрнең гаризасы нигезендә кабул ителә һәм шәһәр Башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән рәсмиләштерелә.