



тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

2026 елның «19» февраленнән

№ 28

«2026-2028 елларда Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының хезмәт шартларын яхшырту һәм хезмәтне саклау» буенча муниципаль программа

Хезмәт шартларын яхшырту һәм хезмәтне саклау мәсьәләләре буенча Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм норматив актларын тормышка ашыру максатларында Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты карар бирә:

1. «2026-2028 елларда Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының хезмәт шартларын яхшырту һәм хезмәтне саклау» буенча муниципаль программасын расларга.

2. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының барлык милек формасындагы предприятие, оешма житәкчеләренә 2026-2028 елларга хезмәт шартларын яхшырту һәм хезмәтне саклау буенча чаралар планнарын кабул итәргә тәкъдим итәргә.

3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендәге «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы»нда: <https://pravo.tatarstan.ru>, «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендәге Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталында Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында: <https://novosheshminsk.tatarstan.ru> бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты ~~жирәткәннен~~ беренче урынбасарына йөкләргә.



Р.Р. Фасахов

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районы
Башкарма комитетының
2026 елның «19» февралендәге
28 номерлы карары белән
расланган

«2026-2028 елларда Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль
районының хезмәт шартларын яхшырту һәм хезмәтне саклау» буенча
муниципаль программа

Яңа Чишмә авылы, 2026 ел

«2026 – 2028 елларда Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының хезмәт шартларын яхшырту һәм хезмәтне саклау» буенча муниципаль программаның паспорты

Муниципаль максатчан программаның исеме	2026–2028 елларда Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының хезмәт шартларын яхшырту һәм хезмәтне саклау» буенча муниципаль программасы (алга таба – Программа)
Программаны эшләү өчен нигезләр	<ul style="list-style-type: none"> - Россия Федерациясә Хезмәт кодексы; - Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасында хезмәтне саклау өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыру турында» 2008 елның 10 октябрәндәгә 799 номерлы карары; - Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары «Татарстан Республикасы халыкны эш белән тәмин итүгә ярдәм итү» дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 9 августындагы 553 номерлы карары; - Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының жирле норматив актлары
Программаның заказ бирүчесе	Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның төп эшләүчеләре	Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында хезмәтне саклау буенча координация советы; Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының икътисад һәм муниципаль заказ бүлеге
Программаның максаты	<p>Тотрыклы, ачык һәм күпкомпонентлы хезмәтне саклау системасын булдырырга, ул түбәндәгеләрне тәмин итә:</p> <ul style="list-style-type: none"> - травматизм һәм һөнәри авыруларны киметү; - житештерү куркынычсызлыгы культурасының югары дәрәжәсә; - куркыныч һәм зарарлы факторларны профилактикалау; - хезмәткәрләрнең хокукларын заманча дәрәжәдә яклау
Программаның төп бурычлары	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хезмәтне саклау белән идарә итүне камилләштерү, барлык төп процессларны цифрлаштыру. 2. Хезмәткәрләр һәм эш бирүчеләрне комплекслы укыту һәм мотивацияләү. 3. Инновацияләр кулланып, һөнәри куркынычларны киметү һәм эш урыннарын яхшырту. 4. Превентив һәм реабилитацион медицина эше, даими тикшерүләр. 5. Жәмәгать контроле механизмнарын үстерү, мөгълүмат бирүнең интерактив платформаларын булдыру. 6. Барлык дәрәжәләрдә чаралар һәм планнарны үтәүне катгый контрольдә тоту. 7. Иң яхшы практикаларны мотивацияләү, премияләү һәм тану, остазлык системасын булдыру. 8. Программаны гамәлгә ашыруга максималь санда эш

<p>Программаның максатчан индикаторлары</p>	<p>бирүчеләрне һәм коллективларны жәлеп итү</p> <p>Производствода бәхетсезлек очрақлары нәтижәсендә зыян күрүчеләр саны:</p> <p>— Производствода травматизмның теркәлгән очрақлары саны (барлығы һәм хезмәткә сәләтлелекне вакытлыча югалткан, үлем белән тәмамланган).</p> <p>Бер зыян күрүчегә исәпләгәндә кеше-эшкә сәләтсезлек көннәре саны:</p> <p>— Производствода имгәнүләр аркасында вакытлыча эшкә яраксызлыкның уртача дәвамлылығы динамикасы.</p> <p>Санитария-гигиена нормаларына туры килми торган хезмәт шартларында эшләүче хезмәткәрләрнең чагыштырма күрсәткече:</p> <p>— Эш белән тәмин ителгәннәрнең гомуми саныннан проценты (СОУТ һәм аудит мәгълүматлары буенча).</p> <p>Авыр физик хезмәт белән шөгьльләнүче хезмәткәрләрнең чагыштырма күрсәткече:</p> <p>— Арттырылган йөкләнеш яки зарарлы шартларда эшләүче хезмәткәрләрнең гомуми саныннан процент.</p> <p>Хезмәт шартлары буенча аттестацияләнгән эш урыннарда эшләүче хезмәткәрләрнең чагыштырма күрсәткече:</p> <p>— Ел саен махсус хезмәт шартларын бәяләү (СОУТ) үткәрелә торган хезмәткәрләр өлеше.</p> <p>Даими медицина күзәтүе белән тәмин ителгән хезмәткәрләр саны:</p> <p>— Закон таләпләренә туры килгән даими медицина күзәтүләре белән тәмин ителү (%).</p> <p>Хезмәтне саклау өлкәсендә укыту һәм сертификация үткән предприятиеләр һәм оешмалар саны:</p> <p>— Хезмәтне саклауның заманча стандартлары буенча персоналны укыту һәм аттестацияләү системасы кертелгән предприятиеләр саны.</p> <p>Хезмәтне саклау мәсьәләләре буенча планнан тыш һәм максатчан тикшерүләр саны:</p> <p>— Ел дәвамында жәмәгать контроле һәм аудит белән тәмин ителгән оешмалар саны һәм өлеше.</p> <p>Хезмәтне саклау чараларына юнәлдерелгән акчалар күләме:</p> <p>— Шартларны яхшыртуга инвестицияләнгән бюджет һәм бюджеттан тыш финанс ресурслары суммасы.</p> <p>Реализацияләнгән укыту, профилактика һәм пропаганда чаралары саны:</p> <p>— Конкурсларда, Хезмәтне саклау көннәрендә, акцияләрдә, семинарларда катнашкан хезмәткәрләр өлеше</p>
<p>Программаны гамәлгә ашыру сроклары</p>	<p>2026-2028 еллар</p>
<p>Программаның төп чаралары исемлеге</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хезмәтне саклау белән идарә итү системасын үстерү 2. Укыту, инструктажлар һәм тәҗрибә уртаклашу 3. Медицина һәм профилактика чаралары 4. Модернизация һәм шәхси саклану чаралары белән тәмин итү (СИЗ)

	<p>5. Хезмәтне саклауны мәгълүмати тәмин итү һәм пропагандалау</p> <p>6. Контроль, аудит һәм жәмәгать мониторингы</p> <p>7. Хезмәткәрләр һәм эш бирүчеләргә ярдәм һәм мотивация</p> <p>8. Федераль һәм республика программалары белән интеграция</p>
Программаның төп чараларын башкаручылар	<p>Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты;</p> <p>Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы эш бирүчеләре (киләшү буенча);</p> <p>Профсоюз органнары (киләшү буенча).</p>
Еллар буенча бүлеп, Программаны финанслау күләме һәм чыганаclarы	<p>Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының барлык милек формаларындагы предприятиеләр, оешмаларның һәм социаль иминият фондының үз акчалары;</p> <p>90 мең сум тәшкит итә, шул исәптән еллар буенча:</p> <p>2026 ел - 29 мең сум;</p> <p>2027 ел - 30 мең сум;</p> <p>2028 ел - 31 мең сум;</p>
Программаны тормышка ашыруның көтелгән нәтижеләре	<p>2026-2028 елларга билгеләнгән индикаторларның чик күрсәткечләренә ирешү:</p> <p>производства зыян күрүчеләр саны 1000 эшләүчегә - 0,1 кешегә кадәр;</p> <p>производства имгәнүләр һәм жәрәхәтләр аркасында бер зыян күрүчегә исәпләгәндә эшкә яраксызлык көннәре саныннан чыгып-30,0 кеше-көнгә кадәр;</p> <p>санитария-гигиена нормаларына туры килми торган хезмәт шартларында эшләүче хезмәткәрләрнең чагыштырма күрсәткече - 33,0 процентка кадәр.</p> <p>2. Социаль нәтижә:</p> <p>Начар хезмәт шартларында мәшгуль хезмәткәрләрнең саны кимү.</p> <p>Производства имгәнүләр һәм һөнәри авырулар дәрәжәсенә кимүе;</p> <p>Хезмәткәрләрнең зарарлы һәм куркыныч булган житештерү факторларының йогынтысыннан саклау дәрәжәсен күтәрү;</p> <p>Хезмәткәрләргә имин хезмәт шартлары тәмин итүгә конституцион хокукны гамәлгә ашыру.</p> <p>3. Икътисади нәтижә:</p> <p>Производства бәхетсезлек очраklарыннан, производствага бәйлә авырулардан, һөнәри авырулардан зыян күргән хезмәткәрләрнең сәламәтлеген торгызуга матди чыгымнары киметү;</p> <p>Производства бәхетсезлек очраklары һәм һөнәри авырулар нәтижәсендә хезмәткәрләргә китерелгән зыянны каплау чыгымнарын киметү;</p>
Программаның үтәлешен контрольдә тотуны оештыру	<p>Программа үтәлешен түбәндәгеләр контрольдә тотат:</p> <p>Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты һәм Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының хезмәтне саклау буенча координацион советы</p>

1. Проблеманың эчтәлеге һәм аны программа методлары белән хәл итү кирәклеген нигезләү

1. Проблеманың актуальлеге

Хезмәткәрләрнең сәламәтлеге һәм гомере Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы дәүләт сәясәтенең төп социаль кыйммәтләре һәм өстенлекле юнәлеше булып тора. Хезмәтне саклау системасын үстерү буенча зур адымнар ясалуга карамастан, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында төрле милек формасындагы предприятиеләрдә һәм оешмаларда куркынычсыз һәм уңайлы хезмәт шартларын тәмин итү белән бәйле системалы проблемалар саклана.

Хезмәтне саклау торышын анализлау күрсәткәнчә, районның кайбер оешмаларында житештерү травматизмының аерым очраклары теркәлә, зарарлы һәм куркыныч шартларда эшләнүче хезмәткәрләрнең билгеле бер өлеше саклана, шулай ук һөнәри авыру очраклары ачыклана. Эш урыннарының бер өлеше санитар-гигиена һәм технологик таләпләргә туры килми, ә кайбер эш бирүчеләр һәм хезмәткәрләрнең хезмәтне саклау мәсьәләләре буенча мәгълүматлылыгы һәм җаваплылыгы дәрәжәсе тагын да күтәрүне таләп итә.

2. Проблеманың төп сәбәпләре һәм масштаблары:

- Зарарлы һәм куркыныч житештерү факторлары булган эш урыннарында эшләнүче хезмәткәрләрнең өлеше бар.

- Производство контролен һәм профилактик медицина тикшерүләрен оештыруда кимчелекләр даими рәвештә ачыклана.

- Заманча мотивация программалары һәм системалы профилактика юк, ә хезмәтне саклау буенча уку дәрәжәсен күтәрү кирәк.

- Заманча шәхси һәм коллектив саклану чаралары, техника һәм мәгълүмати инновацияләр җитәрлек дәрәжәдә киң кулланылмый.

- Җиһазларны һәм эш урыннарын вакытында яңартмау һәм модернизацияләмәү хезмәткәрләрнең сәламәтлегенә өстәмә куркынычлар тудыра.

3. Гамәлсезлек нәтижәләре:

Хезмәтне саклау проблемаларына игътибар итмәү производства имгәнүләре һәм һөнәри авырулар саны артуга, хезмәткәрләрнең мотивациясе һәм житештерүчәнлеге кимүгә, сәламәтлекне торгызуга чыгымнар артуга, иминият компенсацияләре түлүгә, муниципалитетка социаль йөкләнеш артуга китерә. Бу районның имиджына, инвестицияләр һәм кадрлар җәлеп итүчәнлегенә, ә аерым очракларда гомумән тормыш иминлегенә тискәре йогынты ясы.

4. Программалы якин килүнең кирәклеген нигезләү:

Билгеләнгән проблемаларны комплекслы хәл итү бары тик системалы нигездә, эшнең төгәл принципларын, механизмнарын һәм этапларын билгеләгәндә генә мөмкин, моңа хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклау программасын гамәлгә ашырганда ирешелә. Программалы методлар түбәндәгеләрне мөмкин итә:

- Конкрет максатчан индикаторлар билгеләргә һәм ел саен мониторинг ярдәмендә динамиканы контрольдә тотарга;

- Техник модернизацияләүдән һәм контрольдән алып белем бирү, профилактика һәм мотивацияләү программаларына кадәр чаралар комплексын эшләргә;

- Барлык катнашучыларны - жирле үзидарә органнарын, эш бирүчеләрне, һөнәри берлекләрне, ижтимагый оешмаларны координацияләүне тәмин итәргә;

- Ресурсларны рациональ бүлүргә, шул исәптән этаплап финансларга һәм өстәмә чыганаclar эзләргә;

- Агымдагы везгыяткә һәм алынган нәтижеләрне анализлауга бәйле рәвештә гамәлләрне оператив төзәтергә, яңа чакыруларга мөмкин кадәр тизрәк җавап бирергә;

- Хезмәт мөнәсәбәтләрендә катнашучыларның барысының да ачыклығын, кире элементсен, ачыклык дәрәжәсен һәм партнерлыкны арттыруны тәмин итәргә.

5. Максатчанлык һәм көтелгән нәтижә:

Нәкъ менә программалы, системалы якин килү хезмәтне саклауның эффективлы, сыгылмалы һәм нәтижәле системасын төзәргә, һөнәри хәвеф-хәтәрләрне һәм имгәнүләрне тотрыклы киметергә, хезмәт шартларының сыйфатын һәм хезмәткәрләрнең сакланышын яхшыртырга, шулай ук Татарстан Республикасының Яңа Чишмә муниципаль районында уңай социаль климат һәм икътисадый үсеш өчен алшартлар тудырырга мөмкинлек бирә.

2. Программаның төп максаты һәм бурычлары

Программаның төп максаты — тотрыклы, ачык һәм сыгылмалы күпкомпонентлы хезмәтне саклау системасын булдыру, ул түбәндәгеләрне тәмин итә:

- травматизм һәм һөнәри авыруларны киметү;
- житештерү куркынычсызлыгы культурасының югары дәрәжәсе;
- куркыныч һәм зарарлы факторларны профилактикалау;
- хезмәткәрләрнең хокукларын заманча дәрәжәдә яклау.

Әлеге максатны гамәлгә ашыру өчен Программа түбәндәге өстенлекле бурычларны хәл итүне күз алдында тотат:

1. Хезмәтне саклау белән идарә итүне камилләштерү, барлык төп процессларны цифрлаштыру.

2. Хезмәткәрләр һәм эш бирүчеләрне комплекслы укыту һәм мотивацияләү.

3. Профессиональ куркынычларны киметү һәм инновацияләр кулланып, эш урыннарын яхшырту.

4. Превентив һәм реабилитацион медицина эше, даими тикшерүләр.

5. Жәмәгать контроле механизмнарын, мәгълүмат бирүче интерактив платформаларны үстерү.

6. Барлык дәрәжәләрдәге чаралар һәм планнар үтәләшенә катгый контроль тәмин итү.

7. Иң яхшы практикаларны мотивацияләү, премияләү һәм тану, остазлык системасын булдыру.

8. Программаны гамэлгә ашыруга максималь санда эш бирүчеләрне һәм коллективларны жәлеп итү.

3. Программаны тормышка ашыруның көтелгән нәтижәләре һәм максатчан индикаторлар

- Производствода бәхетсезлек очраклары саны киметү, имгәнүләр һәм һөнәри авырулар авырлыгын киметү.

- Хезмәтне саклау таләпләренә туры килә торган эш урыннарында эшләүче хезмәткәрләрнең чагыштырма күләмен арттыру.

- Районның 90% тан ким булмаган икътисади актив халкын бюджет һәм оештыру чаралары белән колачлау.

- 100% предприятиеләр һәм оешмаларда хезмәт шартларын махсус бәяләү (СОУТ) үткөрү.

- 99% тан ким булмаган хезмәткәрләргә мәжбүри медицина тикшерүләрен уздыру.

- «Хезмәтне саклау ае» конкурсын оештыру, контроль программасын мәгълүматлаштыру һәм цифрлаштыру.

- Районның 80% тан ким булмаган хезмәт коллективларын колачлап, белем бирү, агарту һәм мотивация чаралары санын арттыру.

Программаны тормышка ашыру нәтижәләрен бәяләү өчен таблицادا тәкъдим ителгән максатчан индикаторлар кулланыла:

Таблица

Индикатор исеме	Индикаторның контроль күрсәткече	Индикаторның планлаштырылган күрсәткече
		2026-2028 еллар
Производствода үлем белән тәмамланган бәхетсезлек очраклары нәтижәсендә һәлак булучылар саны, кеше.	0	0
Бер һәм аннан да күбрәк эш көненә эшкә яраклылык югалган производствода бәхетсезлек очраклары нәтижәсендә зыян күргән кешеләр саны, кеше.	0-1	0
Санитар-гигиена нормаларына җавап бирмәгән шартларда эшләүче хезмәткәрләрнең чагыштырма күрсәткече, %	≤ 25	30
10 000 хезмәткәргә ачкыланган һөнәри авырулар өлеше	≤ 1,5	1,6

Программаның нәтижәләлеген бәяләү максатларында түбәндәге максатчан индикаторлар расланды:

Бу күрсәткечләр производствода травматизм һәм һөнәри авырулар дәрәжәсен, эш урыннарының куркынычсызлыгын һәм гигиенасын, шулай ук хезмәтне саклау системасының гомуми торышын характерлый. Билгеләнгән

контроль һәм планлаштырылган күрсәткечләргә ирешү хезмәткәрләренең яклануын арттыру, һөнәри куркынычны киметү, эш урыннарының жәлеп итүчәнлеген арттыру һәм район администрациясенең социаль йөкләмәләрен үтәү турында сөйли.

Күрсәткечләргә аңлатмалар:

Үлем белән тәмамланган производствода травматизм күрсәткече «нуль» дәрәжәсендә билгеләнгән, бу хезмәт куркынычсызлыгының милли өстенлекләренә тулысынча туры килүен һәм районның эш урынында кешеләрнең үлемен тулысынча бетерү омтылышын чагылдыра.

Зыян күрүчеләр саны күрсәткече кимү тенденциясен һәм берничә очракны саклап калуны күздә тотса, һәр хәлне жентекләп тикшерү һәм өстәмә профилактик чаралар эшләү мәжбүри.

Зыянлы яки куркыныч хезмәт шартларында эшләүче хезмәткәрләренең чагыштырма саны даими кими: заманча технологияләр кертелә, эш урыннары яңадан жиһазландырыла, хезмәтне саклауның яңа нормалары кертелә.

Һөнәри авырулар өлеше профилактиканы камилләштерү, актив медицина контролен камилләштерү, мәгълүмат бирүне һәм санацияне яхшырту хисабына планлы рәвештә кими.

Барлык индикаторлар ел саен анализлана, Хезмәтне саклау буенча координация советында доклад ясала, кирәк булганда — төзәтелә һәм районда хезмәтне саклау системасын камилләштерү буенча идарә карарлары кабул итү өчен нигез булып тора.

4. Программаны гамәлгә ашыру вакыты

Программаны гамәлгә ашыру сроклары - 2026-2028 еллар

5. Программаны ресурслар белән тәмин итү

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының барлык милек формаларындагы предприятиеләр, оешмаларның һәм социаль иминият фондының үз акчалары;

90 мең сум тәшкил итә, шул исәптән еллар буенча:

2026 ел - 29 мең сум;

2027 ел - 30 мең сум;

2028 ел – 31 мең сум.

Программаны финанслау күләме ел саен, программаны тормышка ашыру өчен кирәкле мөмкинлекләрдән чыгып, тиешле финанс елына тәгаенләнә.

Һәр чара буенча финанс ресурслары күләме чараны гамәлгә ашыру срогының озынлыгынан, товарлар, эшләр, хезмәт күрсәтүләр бәясенә планлаштырыла торган минималь зурлыгынан һәм аларның күләмнәреннән чыгып билгеләнә.

6. Программа чаралары системасы

Яңа Чишмә муниципаль районы территориясендә 2026–2028 елларга хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны яхшырту программасы кысаларында, куркынычсыз һәм уңайлы хезмәт шартларын тәмин итүгә, профессиональ куркынычларны киметүгә, бәхетсезлек очраklarын һәм профессиональ авыруларны кискәтүгә юнәлдерелгән чаралар комплексы гамәлгә ашырыла.

Программа чаралары Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы хезмәтне саклауның иң яхшы практикаларын исәпкә ала, актуаль закон таләпләренә туры килә һәм барлык кызыксынган якларның: эш бирүчеләр, хезмәткәрләр, һөнәри берлекләр, башкарма хакимият вәкилләре һәм жәмәгать оешмаларының актив катнашуын күздә тотта.

Программаның төп юнәлешләре арасында:

1. Хезмәтне саклау белән идарә итү системасын камилләштерү:

Барлык милек формасындагы оешмаларда хезмәтне саклау белән идарә итүнең заманча стандартларын кертү. Эффектив координация һәм консультация органнары булдыру, жирле норматив актлар эшләү һәм даими яңарту, хезмәт шартлары торышын һәм идарә карарларын мониторинглау өчен цифрлы чишелешләр кертү.

2. Белем бирү һәм мотивация эше:

Барлык категориядәге хезмәткәрләргә һәм житәкчеләргә мәжбүри уку һәм даими инструктажлар белән тәмин итү, махсус семинарлар үткөрү, тәҗрибә уртаклашу, остазлык һәм һөнәри конкурслар. Яшьләргә акцияләр, ачык дәресләр һәм һөнәри юнәлеш проектлары аша жәлеп итү.

3. Медицина, профилактика һәм лаборатор чаралар:

Алдан һәм периодик медицина тикшерүләрен, вакцинация программаларын оештыру, житештерү мохите факторларын лаборатор-инструменталь үлчәүләр үткөрү. Сәламәт яшәү рәвешен пропагандалау, эшче коллективның психологик һәм санитар иминлеген саклауга ярдәм итү.

4. Техника һәм технологик модернизация:

Жиһазларны даими яңарту, эш урыннарын камилләштерү, заманча шәхси саклану чараларын (СИЗ) кертү, яңа тармак яки бердәм типик нормаларга күчү, санитар-көнкүреш биналарын жиһазлау, барлык категория хезмәткәрләргә сыйфатлы саклау белән тәмин итү.

5. Пропаганда, жәмәгать контроле һәм кире элементә:

Масштаблы мәгълүмати кампанияләр, хезмәтне саклау көннәре, тематик конкурслар һәм форумнар үткөрү. Жәмәгать советлары һәм кайнар линия оештыру, ачыклык һәм жәмәгать контролен тәмин итү, ирешелгән нәтижеләр һәм проблемалы мәсьәләләр турында даими мәгълүмат бирү.

6. Системалы контроль, аудит, гадәттән тыш хәлләргә жавап бирү:

Предприятиеләрдә хезмәтне саклау торышын даими тикшерү һәм аудит үткөрү, эчке һәм тышкы контроль механизмнарын камилләштерү, бәхетсезлек очраklarын теркәү һәм тикшерү системасын куллану. Ачыкланган бозуларга һәм гадәттән тыш хәлләргә оператив жавап бирү, һәр чор нәтижеләре буенча чараларга төзәтүләр кертү.

7. Матди һәм матди булмаган стимуллаштыру:

Иң яхшы оешмалар һәм хезмәткәрләр өчен комплекслы бүләкләү системасын кертү, инновацион чишелешләр кертүче предприятиеләргә ярдәм

итү, бозуларга юл куймаган затларга, шулай ук хезмэт ветераннарга һәм социаль һөнәр вәкилләренә өстәмә бонуслар һәм социаль гарантияләр бирү.

7. Программа белән идарә итүне оештыру һәм аның үтәлешен контрольдә тоту

Программа чараларын үтәүне оештыру һәм Программаны гамәлгә ашыруны контрольдә тотуны Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районындагы хезмәтне саклау буенча координация советы гамәлгә ашыра.

8. 2026-2028 елларга хезмэт шартларын яхшырту һәм хезмэтне саклау муниципаль программасын гамәлгә ашыру механизмы һәм программа чаралары исемлеге

№	Программа чарасының исеме	Чараның эчтәлегә һәм гамәлгә ашыру механизмы	Үтәү сроклары	Жаваплы башкаручылар	Финанслау чыганақлары	Максагчан индикатор	Көтелгән нәтижә	Нәтижелекне бәяләү критерие
1	Хезмэтне саклау белән идарә итү системасын камилләштерү	Локаль документларны эшләү, Координация советы оештыру, хезмэтне саклау системасын (СУОТ) көртү.	2026-2028 еллар	Яңа Чишмә МР Башкарма комитеты ¹ , Яңа Чишмә МР хезмэтне саклау буенча координация советы	Район бюджеты, оешмалар	СУОТ көртүче оешмалар проценты	Заманча идарә системасы	Санитар-эпидемиологик хәлә булган оешмалар санының артуы, еллык мониторинг
2	Укыту һәм инструктажлар үткөрү	Ел саен житәкчеләрне/хезмәткәрләргә укыту, инструктажлар, семинарлар	ел саен	Яңа Чишмә МР эш бирүчеләре, хезмэтне саклау координация советы белгечләре	Оешмалар акчалары	Өйрәтелгән һәм күрсәтмә бирелгәннәр өлеше, %	Компетентлыкны арттыру	Ел саен хезмәткәрләрнең $\geq 98\%$ ы укулар уза
3	Медицина тикшерүләре һәм профилактика	Медицина тикшерүләрен, вакцинацияне, агарту эшләрен оештыру	график буенча	Яңа Чишмә МР эш бирүчеләре, медицина учреждениеләре	ОМС фонды, оешмалар	Медицина тикшерүләре белән колачлау, %	Профессиональ авыруларның кимүе	$\geq 99\%$ хезмәткәрләр медицина тикшерүе белән колачланган
4	СУОТ үткөрү	Барлык предприятиеләрдә СУОТ, тезәтү чаралары	график буенча	Яңа Чишмә МР эш бирүчеләре, Яңа Чишмә МР комиссияләре	Оешмалар акчалары	Эш урыннарын СУОТ белән колачлау, %	Хилафлыкларны ачыклау һәм бетерү	$\geq 95\%$ эш урыннарына СУОТ үткәрелде
5	СИЗ белән тәэмин итү	СИЗ бирү, исәпкә алу, куллануны контрольдә тоту	даими	Яңа Чишмә МР эш бирүчеләре, хезмэтне саклау координация советы белгечләре	Оешмалар	Тәэмин ителешне каллау, %	Куркынычсызлыкны арттыру	Хезмәткәрләрнең 100%ы шәхси саклану чаралары белән тәэмин ителгән.
6	Эш урыннарын һәм жиһазларны модернизацияләү	Искергән жиһазларны алыштыру, технологияләргә кергү	ел саен	Яңа Чишмә МР районы оешмалары житәкчеләре	Үз акчалары, субсидиялар	Модернизацияләнгән урыннар саны	Шартларны яхшырту, имгәнүләргә киметү	Житештерү травматизмын киметү
7	Аңлату һәм	Хезмэтне саклау көннәре,	ел саен	Яңа Чишмә МР	Бюджет,	Чаралар саны,	Йминлек	Хезмәткәрләрнең

¹ Яңа Чишмә муниципаль районы

№	Программа чарасының исеме мөгълүмат кампанияләре	Чараның эчтәлегә һәм гамәлгә ашыру механизмы басмалар, конкурслар акцияләр,	Үтәү сроклары	Жаваплы башкаручылар Башкарма комитеты, ММЧ, Яңа Чишмә МР оешмалары	Финанслау чыганаclarы бюджеттан тыш	Максагчан индикатор колачлау	Көтелгән нәтижә культурасын үстерү	Нәтижелекне бәлләү критерие мөгълүматлылыгын арттыру
8	Жәмәгать контроле, кире элементә	Киңәшләр, кайнар линияләр, онлайн мөгълүмат бирү	ел саен	Жәмәгать оешмалары, Яңа Чишмә МР профсоюзлары ²	-	Каралган мөрәжәгәтләр саны	Ачыклык, конфликтларны киметү	Каралган инициативалар һәм мөрәжәгәтләр үсеше
9	Бүлөкләү һәм мотивация	Бүлөкләү, премияләр, алдыңгылар конкурслары	ел саен	Яңа Чишмә МР Башкарма комитетыг эш бирүчеләр	Бюджет, фондлар	Бүлөкләнүчеләр саны	Практикаларны кертүне стимуллаштыру	Тормышка ашырылган инициативалар һәм бүлөкләнүчеләр саны
10	Аварияләргә һәм гадәтгән тыш хәлләргә жавап бирү	Гадәтгән тыш хәлләрне бетерү планнары, тикшерүүләр, планнан тыш анализлар	факт буенча	Яңа Чишмә МР эш бирүчеләре, гадәтгән тыш хәлләр комиссиясе	Бюджет, оешмалар резервы	Вакийгалар саны, жавап бирү вакыты	Нәтижеләрне минимальләштерү	Оператив жавап бирү, рецидивлар булмау

² Яңа Чишмә МР - Тагарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы