

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
СТАРОКИЯЗЛИНСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ АКСУБАЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ ИСКЕ КЫЯЗЛЫ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

улица Центральная, д.57
село Старые Киязлы,
423073

Үзәк урам, 57 нче йорт
Иске Кыязлы авылы,
423073

Тел.: (84344) 4-30-39, ОГРН 1061665002332, ОКПО 94318671, ИНН/КПП
1603004832/160301001

E-mail: Skiyaz.aks@tatar.ru, <http://aksubayevo.tatarstan.ru>

КАРАР

№2

2 февраль 2026 нчы ел

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында»

Россия Федерациясенең Хөкүмәтенең 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «Гавами хакимиятнең бердәм системасында жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2025 елның 20 мартындагы 33-ФЗ номерлы Федераль законның 66 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, РФ Оборона министрлыгы хаты нигезендә 25.04.2009 ел, № 315/2/203 һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләре булуын исәпкә алып, гамәлгә ашыра белгеч, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының Иске Кыязлы авыл жирлегә башкарма комитеты карар чыгарды:

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар 2026 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла,

3. Әлеге карарны хокукий мәгълүматның рәсми порталында бастырып чыгарырга <http://pravo.tatarstan.ru> / һәм Аксубай муниципаль районы сайтында урнаштырырга <http://aksubayevo.tatar.ru>.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Иске Кыязлы авыл жирлегә
башкарма комитеты жетекчесе:



Д. Н. Сөләйманов

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләр хезмәтенә түләү турында

Нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Өлеге нигезләмә «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» РФ Хөкүмәтенен 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, 2025 елның 20 мартындагы 33 –Ф3 номерлы «Гавами хакимиятнең бердәм системасында җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында»гы Федераль законның 66 маддәсе нигезендә эшлендә.
2. Өлеге Нигезләмә җирлекнең хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибен җайга сала.
3. Өлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә уртак бурычларны үтәүче һәм беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.
4. Хәрби-учет хезмәткәренен хезмәтенә түләү фонды җирлеккә федераль бюджеттан тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
5. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү өлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи окладтан), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.
2. Берләштереп эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен бер сәгатьлек атна хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.
3. «Россия Федерациясе Кораллы Көчләренен хәрби частьләре һәм оешмалары гражданның персоналанының (хезмәткәрләренен) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ Оборона министрының 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы нигезендә инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан хәрби-исәпкә алу хезмәткәренен вазыйфаи оклады күләме (үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән)

Вазыйфаи оклад күләме,
сум.

4. Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 282,284,285 статьялары нигезендә вазыйфаларны берьюлы башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50% тан артмаса тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданның санын исәпкә алып, вазыйфаларны бергеләп башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

– 400 гә якын гражданның хәрби үчетта булганда-азат ителгән хәрби-үчет хезмәткәренә вазыйфаи окладының 40% ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге кызыксындыру характерындагы түләүләр башкарыла:

а) Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2019 №545 бөерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә

Хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмәне алу хокукы бирә торган эш стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Эш стажы күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)

1 елдан артык 5

2 елдан артык 10

2 елдан артык 15

5 елдан артык 20

10 елдан артык 30

15 елдан артык 40

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукы бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләвендә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Хезмәткәр тарафыннан Эш (хезмәт) стажын раслау өчен тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

б) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата түләү;

в) вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә эш нәтижеләре буенча айлык премия.

Хезмәткәрләргә айлык премия эш күләмен сыйфатлы, оператив башкарган өчен түләнә.

г) хезмәт хакын минималь күләмгә житкерү максатларында вазыйфаи окладның 80% күләмендә өстәмә премия хезмәт хакы.

д) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукий актларында каралган башка түләүләр.

6. Компенсация түләүләре аерым климат шартлары булган җирләрдә эшләгән өчен түләүләргә үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2019 № 545 боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәренә район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә 28 календарь көн дәвамлы еллык түләүле отпуск бирелә. Берләштереп эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.