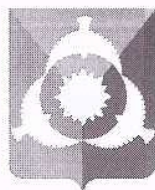


ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
САВРУШСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ АКСУБАЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ САВРУШ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

ул. Комсомольская, д.20,
село Старые Савруши, 423068

Комсомольская урамы, 20 еңче йорт
авыл Иске Савруш, 423068

Тел.: (84344) 4-82-37, E-mail: Savr.Aks@tatar.ru, <http://aksubayevo.tatarstan.ru>

КАРАР

02 февраль 2026 ел

№ 3

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенциялар турында» РФ Хөкүмәтенең 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «Гавами хакимиятнең бердәм системасында жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2025 елның 20 мартындагы 33-ФЗ номерлы Федераль законның 66 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, РФ Оборона министрлыгы 25.04.2009 ел, № 315/2/203 хаты нигезендә һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен белгеч башкаруын исәпкә алып, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Савруш авыл жирлегенә Башкарма комитеты КАРАРЫ:

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2026 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла,
3. Әлеге карарны хокукый мәгълүматның рәсми порталында <http://pravo.tatarstan.ru> / һәм Аксубай муниципаль районы сайтында <http://aksubayevo.tatar.ru> урнаштырырга.
4. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Савруш авыл жирлегенә
Башкарма комитеты җитәкчесе:



И.М.Сафин

Татарстан Республикасы
Аксубай муниципаль районы
Савруш авыл җирлеге
Башкарма комитеты карарына
№ 3 02.02.2026 ел

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» Россия Федерациясе Хөкүмәтенен 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «гавами хакимиятнең бердәм системасында җирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» 2025 елның 20 мартындагы 33-ФЗ номерлы Федераль законның 66 статьясы нигезендә эшләнә.

2. Әлеге Нигезләмә хезмәт өчен түләү тәртибен җайга сала

җирлекнең хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләре.

3. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә уртак бурычларны үтәүче һәм беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.

4. Хәрби-учет хезмәткәренең хезмәтенә түләү фонды җирлеккә федераль бюджеттан тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзәлә.

5. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлөп бирелгән акчалар цикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи окладтан), компенсация түлөөләрәннән һәм кызыксындыру характерындагы түлөөләрдән гыйбарәт.

2. Берьюлы эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен бер сәгатьлек атна хәрби исәптә торучы гражданнар санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. "Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби хезмәткәрләренең (хезмәткәрләренең) һәм оешмаларының гражданлык персоналының

(хезмәткәрләренә) хезмәтенә түләү системасы турында" 2019 елның 18 сентябрәндә 545 номерлы РФ оборона министры боерыгы (үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән) нигезендә хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи оклады күләме

Вазыйфаи оклад күләме,
сум.

Исәпкә алу һәм броньлау буенча инспектор

8130,0

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьялары нигезендә вазыйфаларны берьюлы башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданнар санын исәпкә алып, вазыйфаларны бергәләп башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә::

– 400 гә якын граждан хәрби учетта булганда-азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының 40% ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге кызыксындыру характерындагы түләүләр башкарыла:

а) Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2019 №545 боерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә

Хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә өлегә өстәмәне алу хокукы бирә торган эш стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Эш стажы	Күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукы бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләвендә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Хезмәткәр тарафыннан Эш (хезмәт) стажын раслау өчен тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да

тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә әлеге өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү тиешле хокукий акт белән рәсмиләштерелә.

б) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата түләү;

в) вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә эш нәтижәләре буенча айлык премия.

Хезмәткәрләргә айлык премия эш күләмен сыйфатлы, оператив башкарган өчен түләнә.

г) хезмәт хакын минималь күләмгә җиткерү максатларында вазыйфаи окладның 80% күләмендә өстәмә премия хезмәт хакы.

д) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукий актларында каралган башка түләүләр.

6. Компенсация түләүләре аерым климат шартлары булган җирләрдә эшлэгән өчен түләүләргә үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2019 №545 боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәренең район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә 28 календарь көн дәвамлы еллык түләүле отпуск бирелә. Бергәләп эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.