

ИСПОЛКОМ МЮДОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АКСУБАЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул. Центральная, д.35,
п.Мюд, 423063



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН
МЮД АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ ИСКЕ

Үзек урам, 35 ече йорт
Мюд авылы, 423063

Тел.: (84344) 4-04-33, факс: (84344) 4-04-33. E-mail: Mud.Aks@tatar.ru, <http://aksubayevo.tatarstan.ru>

КАРАР

02.02.2026 ел

№ 3

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» Россия Федерациясе Хөкүмәтенң 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карарның 49-65 статьялары, «Гавами хакимиятнең бердәм системасында жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» 2025 елның 20 мартындагы 33-ФЗ номерлы Федераль законның 8 бүлегә, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2009 елның 25 апрелендәге 315/2/203 номерлы хатына нигезләнеп һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләрне белгеч гамәлгә ашыруын исәпкә алып, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Мюд жирлегә Башкарма комитеты КАРАРЫ:

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2026 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Аксубай муниципаль районының Интернет мәгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндәге рәсми сайтында түбөндәге веб-адрес буенча <http://aksubaevo.tatarstan.ru> һәм Татарстан Республикасының хокукий мәгълүматның рәсми порталында түбөндәге веб-адрес буенча <http://pravo.tatarstan.ru> бастырып чыгарырга.
3. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Татарстан Республикасы
Аксубай муниципаль районы
Мюд авыл жирлеген
Башкарма комитеты



Т.В. Зюзина

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмә

1. Әлеге нигезләмә «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында «2003 елның 06 октябрэндәге 131 –ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы»хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында " 2006 елның 29 апрелэндәге 258 номерлы РФ Хөкүмәте Карары нигезендә эшләнә.

2. Әлеге Нигезләмә хезмәт өчен түләү тәртибен жайга сала

жирлекнең хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләре.

3. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә уртақ бурычларны үтәүче һәм беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.

4. Хәрби-учет хезмәткәренең хезмәтенә түләү фонды жирлеккә федераль бюджеттан тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

5. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи окладтан), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

2. Берьюлы эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен бер сәгатьлек атна хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. "Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби хезмәткәрләренең (хезмәткәрләренең) һәм оешмаларының гражданлык персоналының (хезмәткәрләренең) хезмәтенә түләү системасы турында" 2019 елның 18 сентябрэндәге 545 номерлы РФ оборона министры боерыгы (үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән) нигезендә хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфаи оклады күләме

Вазыйфаи оклад күләме,
сум.

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьялары нигезендә вазыйфаларны берьюлы башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданнар санын исәпкә алып, вазыйфаларны бергәләп башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

– 400 гә якын граждан хәрби учетта булганда-азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының 40% ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге кызыксындыру характерындагы түләүләр башкарыла:

а) Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2019 №545 боерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә

Хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлеге өстәмәне алу хокукы бирә торган эш стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Эш стажы	Күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукы бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләвендә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Хезмәткәр тарафыннан Эш (хезмәт) стажын раслау өчен тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлеге өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү тиешле хокукий акт белән рәсмиләштерелә.

б) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата түләү;

в) вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә эш нәтижеләре буенча айлык премия.

Хезмәткәрләргә айлык премия эш күләмен сыйфатлы, оператив башкарган өчен түләнә.

г) хезмәт хакын минималь күләмгә җиткерү максатларында вазыйфаи окладның 80% күләмендә өстәмә премия хезмәт хакы.

д) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукий актларында каралган башка түләүләр.

6. Компенсация түләүләре аерым климат шартлары булган җирләрдә эшләгән өчен түләүләргә үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2019 №545 буюуы нигезендә Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәренә район коэффициенты күләме 1,15 төшкил итә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә 28 календарь көн дәвамлы еллык түләүле отпуск бирелә. Бергәләп эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.