

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
НОВОАКСУБАЕВСКОГО СЕЛЬСКО-
ПОСЕЛЕНИЯ АКСУБАЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ЯҢА АКСУБАЙ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ул. Центральная, д.31,
с.Новое Аксубаево, 423070

Үзек урам, 31 еңче йорт
Яңа Аксубай авылы, 423070

Тел.: (84344) 4-20-47, E-mail: Naks.Aks@tatar.ru, <http://aksubayevo.tatarstan.ru>

№ 3

2026 елның 4 февраль

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» РФ Хөкүмәтенең 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «гавами хакимиятнең бердәм системасында җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2025 елның 20 мартындагы 33–ФЗ номерлы Федераль законның 66 статьясы, Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 144 статьясы, РФ Оборона министрлыгы хаты нигезендә 25.04.2009 ел, № 315/2/203 һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләре булуын исәпкә алып, гамәлгә ашыра белгеч, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының Яңа Аксубай авыл җирлеге башкарма комитеты Карар итте:

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар 2026 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла,

3. Әлеге карарны хокукый мәгълүматның рәсми порталында бастырып чыгарырга <http://pravo.tatarstan.ru> / һәм Аксубай муниципаль районы сайтында урнаштырырга <http://aksubayevo.tatar.ru>.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны үземдә калдырам.

Яңа Аксубай авыл җирлеге
башкарма комитеты



А.В.Макаров

Татарстан Республикасы
Аксубай муниципаль районы
Яңа Аксубай авыл җирлеген
Башкарма комитетының
04.02.2026 елның, 3 номерлы
карарына 1 нче кушылта

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә «хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында «2025 елның 20 мартындагы 33 –ФЗ номерлы» гавами хакимиятнең бердәм системасында җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында "җы Федераль законның 66 статьясы хакында" РФ Хөкүмәтенен 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карарына туры китереп эшләнгән.

2. Әлеге Нигезләмә хезмәт өчен түләү тәртибен җайга сала җирлекнең хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләре.

3. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә уртак бурычларны үтәүче һәм беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.

4. Хәрби-учет хезмәткәренен хезмәтенә түләү фонды җирлеккә федераль бюджеттан тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

5. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи окладтан), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

2. Бөрьюлы эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен бер сәгәтьлек атна хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. «Россия Федерациясе Кораллы Көчләренен хәрби частьләре һәм оешмалары гражданның персоналларының (хезмәткәрләренен) хезмәтенә түләү системасы турында " РФ Оборона министрының 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы нигезендә инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан хәрби-исәпкә алу хезмәткәренен вазыйфаи оклады күләме (үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән)

	Вазыйфаи оклад күләме, сум.
Исәпкә алу һәм броньлау буенча Инспектор	8130,0

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьялары нигезендә вазыйфаларны берьюлы башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50% тан артмаса тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданның санын исәпкә алып, вазыйфаларны бергеләп башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

– 400 гә якын гражданин хәрби учетта булганда-азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының 40% ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге кызыксындыру характерындагы түләүләр башкарыла:

а) Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2019 №545 боерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә Хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмәне алу хокукы бирә торган эш стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Эш стажы	Күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
2 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукы бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләвендә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Хезмәткәр тарафыннан Эш (хезмәт) стажын раслау өчен тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү тиешле хокукий акт белән рәсмиләштерелә.

б) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата түләү;

в) вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә эш нәтиҗәләре буенча айлык премия.

Хезмәткәрләргә айлык премия эш күләмен сыйфатлы, оператив башкарган өчен түләнә.

г) хезмәт хакын минималь күләмгә җиткерү максатларында вазыйфаи окладның 80% күләмендә өстәмә премия хезмәт хакы.

д) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукий актларында каралган башка түләүләр.

6. Компенсация түләүләре аерым климат шартлары булган җирләрдә эшләгән өчен түләүләргә үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2019 №545 боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәренә район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә 28 календарь көн дәвамлы еллык түләүле отпуск бирелә. Бергәләп эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.