

И. Р. Шакиров

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Яңа Кармәт авыл җирлегә Башкарма комитетының 02.02.2026 елның, 3 номерлы карарына 1 нче кушымта

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә «хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында «2025 елның 20 мартындагы 33 –ФЗ номерлы» гавами хакимиятнең бердәм системасында җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында "гы Федераль законның 66 статьясы хакында" РФ Хөкүмәтенә 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карарына туры китереп эшләнгән.
2. Әлеге Нигезләмә хезмәт өчен түләү тәртибен җайга сала җирлекнең хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләре.
3. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә уртак бурычларны үтәүче һәм беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.
4. Хәрби-учет хезмәткәренә хезмәтенә түләү фонды җирлеккә федераль бюджеттан тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
5. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлөп бирелгән акчалар цикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи окладтан), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.
2. Бөтүчелә эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен бер сәгәтлек атна хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.
3. «Россия Федерациясе Кораллы Көчләренә хәрби частьләре һәм оешмалары гражданның персоналының (хезмәткәрләренә) хезмәтенә түләү системасы турында " РФ Оборона министрының 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы нигезендә инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи оклады күләме (үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән)

	Вазыйфаи оклад күләме, сум.
Исәпкә алу һәм броньлау буенча Инспектор	8130,0

4. Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 282,284,285 статьялары нигезендә вазыйфаларны берьюлы башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренең вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренең вазыйфаи окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданның санын исәпкә алып, вазыйфаларны бергеләп башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

– 400 гә якын гражданин хәрби учетта булганда-азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфаи окладының 40% ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге кызыксындыру характерындагы түләүләр башкарыла:

а) Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2019 №545 боерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә Хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмәне алу хокукы бирә торган эш стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Эш стажы	Күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
2 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукы бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләвендә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Хезмәткәр тарафыннан Эш (хезмәт) стажын раслау өчен тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

б) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата түләү;

в) вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә эш нәтиҗәләре буенча айлык премия.

Хезмәткәрләргә айлык премия эш күләмен сыйфатлы, оператив башкарган өчен түләнә.

г) хезмәт хакын минималь күләмгә җиткерү максатларында вазыйфаи окладның 80% күләмендә өстәмә премия хезмәт хакы.

д) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында каралган башка түләүләр.

6. Компенсация түләүләре аерым климат шартлары булган җирләрдә эшләгән өчен түләүләргә үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының

18.09.2019 №545 боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәренең район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә 28 календарь көн дәвамлы еллык түләүле отпуск бирелә. Бергәләп эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.