

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станции
Высокая Гора, Высокогорский район,
Республика Татарстан, 422700



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ур, 5. Биектау т/ю
станциясе поселогы, Биектау районы,
Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
20.01.2026**

**КАРАР
№ 53**

**«Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү» муниципаль программасы турында**

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга;

2. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитетының «2014-2016 елларга Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» район программасын раслау турында» 2014 елның 30 маендагы 969 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Интернет челтәрендә Биектау муниципаль районының рәсми сайтында: <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> веб-адрес буенча һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында: <http://pravo.tatarstan.ru> урнаштырып игълан итәргә.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитеты» МКУнең эшләр идарәчесе Г.Ф. Сабировага йөкләргә.

Житәкче

Р.Ф.Хәкимуллин

Татарстан Республикасы
Биектау муниципаль районы
Башкарма комитетының
20.01.2026 53нче номерлы
карары белән расланды

«Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

«Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын гамәлгә ашыру өлкәсендә стратегик өстенлекләр

I. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендә агымдагы халәтне бәяләү

Муниципаль идарәнең нәтижәле системасы жирле үзидарә органнарының динамикалы үсешенә иң мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының жирле үзидарә органнарында халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында заманча таләпләргә туры килә торган һәм жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән бердәм кадрлар сәясәте төзелде.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләреннән берсе булып тора.

Хәзерге вакытта гади һәм идарәче вазыйфаларын оператив рәвештә югары квалификацияле кадрлар белән алмаштырырга мөмкинлек бирә торган федераль законнар нигезендә дәүләт органнарының һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлап алу һәм комплекслы бәяләү, идарәче кадрларны бәяләү, кадрлар резервларын булдыру системалары эшли.

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә әзерләүнең хезмәткәрләргә барлык категорияләрен колачлый һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексезлеген тәмин итә торган комплекслы системасы булдырылды һәм эшли. Беләм бирү процессына заманча укыту технологияләрен кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-беләм бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укытуның формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районның жирле үзидарә органнары җитәкчеләргә һәм белгечләргә, авыл җирлекләргә башлыклары, авыл җирлекләргә башкарма комитетлары җитәкчеләргә урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүгә дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм җәмәгать контроленнән файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Татарстан Республикасы Биектау

муниципаль районы муниципаль берәмлегенен рәсми сайтында вакантлы вазыйфалар турында, муниципаль хезмәткә керү тәртибе турында, коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән, муниципаль идарә системасында мәгълүмати технологияләрне гамәлгә кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтижәлелеген камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру нәтижәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати кинлек формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелгән. Мәгълүмат киңлегенен үзәк звеносы булып «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба - Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кертүгә, кадрлар процессларын оптимальләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенен нәтижәлелеген күтәрүгә ярдәм итте.

II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль сәясәтнең өстенлекләрен һәм максатларын тасвирлау

«Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясен үстерүнең милли максатлары турында» 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясен раслау турында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясенә (алга таба – Стратегия-2030) туры килә.

III. Муниципаль идарә бурычлары, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә аларны нәтижәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-иқтисадый үсешенен стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы муниципаль программасының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, күрсәткечләр структурасы һәм системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү»

Татарстан Республикасы дәүләт программасы (алга таба – дәүләт программасы) максатларына туры килә.

**«Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
паспорты**

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программа исеме	«Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программаның җаваплы башкаручысы	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләргә үтәүнең нәтижәләлеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенң нәтижәләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәте буенча алга үстерүнең нәтижәле механизмнарын керту, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохитен булдыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Жирле үзидарә органнарының хезмәт культунасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизмны үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшьләргә җәлеп итү һәм югары квалификациялә белгечләргә саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру сроклары	2026 - 2028 еллар

Муниципаль программаны финанс белән тээмин итү күләмнәре	Финанс белән тээмин итү күләме Барлык гамәлгә ашыру чорында 45,96 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда – 15,3 мең сум; 2027 елда – 15,3 мең сум; 2028 елда – 15,3 мең сум.
--	---

2. Муниципаль программа күрсәткечләре

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Раслый торган документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү							
1.	Жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша						
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте белешмәләре
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукый актларын Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарындагы үзгәрешләренә исәпкә алып актуальләштерү		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте белешмәләре
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше		процент	33	33	33	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте белешмәләре
2.2.	Һөнәри үсеш барышында мәгълүмати-белем бирү платформасында (мобиль кушымтада) теркәлгән һәм аннан файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше		процент	90	90	90	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте белешмәләре
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү		берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте белешмәләре
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру						
3.1.	dohod.tatar.ru аша «БК белешмәләре» Тәмин итүнең махсуслаштырылган		процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның, жирле үзидарә органнарындагы муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрнең, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренең һөнәри үсеш, шул исәптән өстәмә һөнәри белем алу (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашуы	процент	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның, жирле үзидарә органнарындагы муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрнең, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренең һөнәри үсеш, шул исәптән өстәмә һөнәри белем алу (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларын оештыру	кадрларның квалификация сен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре	процент	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр өчен мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чаралары оештыру	кадрларның квалификация сен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар							
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышында мәгълүмати-белем бирү платформасында (мобиль кушымтада) теркәлгән һәм аннан файдалана	процент	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышына мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) кертү	кадрларның квалификациясен күтәрү	һөнәри үсеш барышында мәгълүмати-белем бирү платформасында (мобиль кушымтада) теркәлгән һәм аннан файдалана торган муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсешке буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар уздыру
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр dohod.tatar.ru аша «БК белешмәләре» Тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалына гамәлгә ашыру өлешендә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү	процент	100	100	100	dohod.tatar.ru аша «БК белешмәләре» Тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалына гамәлгә ашыру өлешендә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү	мәгълүмат тапшыру	керемнәре турында белешмәләр тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче, dohod.tatar.ru аша «БК белешмәләре» Тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалына файдаланып керемнәре турында белешмәләр тапшырган муниципаль хезмәткәрләр өлеше
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле	тикшерүләр уздыру	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм

	узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде					таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвен тикшерү		чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга һәм аның абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар эзерләнде һәм социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында урнаштырылды	берәмлек	20	20	20	социаль челтәрләрдән һәм башка мәгълүмат- коммуникация платформаларынан файдалану аша муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм аның абруен күтәрү	«Интернет»че ләрәндә мәгълүмат урнаштыру	социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында жирле үзидарә органны эшчәнлегә турында мәгълүматны, массакүләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру
3.4.	Жирле үзидарә органны коллективының муниципаль хезмәт ветеранны, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветеранны, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек	очрашулар үткәрү	муниципаль хезмәт ветеранны һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәте буенча алга үстерүнең нәтижәле механизмнын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү							
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенң рәсми сайтында урнаштырылган	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	кадрлар белән эш	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенң рәсми сайтында урнаштыру

4.2.	Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрелде	процент	100	100	100	муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү	кадрлар белән эш	муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләүне, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тестлаштыру үткәрү
4.3.	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының идарәче кадрлар резервы формалаштырылды	процент	100	0	100	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының идарәче кадрлар резервы формалаштыру	резерв формалаштыру	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына керту	кеше	3	0	3	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү)	резервны актуальләштерү	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде	процент	100	100	100	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эш	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру
4.6.	Муниципаль хезмэт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьераларында ярдәм күрсәтелде	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмэт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмэт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай инструкцияләре актуальләштерелде	процент	0	100	0	вазыйфай инструкцияләрен актуальләштерү	белешмәләрен актуальләштерү	муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай инструкцияләрен актуальләштерү

5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәтне популярлаштыру, шул исәптән Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучыларны уку туны оештыру мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек	уку чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре эгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр	кеше	2	2	2	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре эгъзалары белән үзара хезмәттәшлек	уку чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә жирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	уку чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру
5.4.	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре	кеше	1	1	1	«Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында муниципаль хезмәткәрләр катнашуы	конкурста катнашу	«Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләре катнашуы

	«Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар							
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану							
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы	процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләренә кадрлар эшен алып баруын тәмин итү	белешмәләрне актуальләштерү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып бару	кадрлар системасы белән эш	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Кадрлар документлары өлешендә Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбе һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар	процент	100	100	100	кадрлар документлары өлешендә Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбе һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында мәгълүмати үзара хезмәттәшлек	кадрлар системасы белән эш	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

	арасында мәгълүмати үзара хезмәттәшлекне тәмин итү							
6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	кадрлар системасы белән эш	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы белешмәләрне кертү һәм исәпкә алу	процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы белешмәләрне кертү һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эш	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруны финанс белән тәмин итү

№ т/б	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганаclarы	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәмин итү күләме, мең сум			Барлыгы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6
Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижеләлеген арттыру. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.					
1.	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенең нәтижеләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланган (актуальләштерелгән – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлегенә төп күрсәткечләре – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләргә, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу – барлыгы, шул исәптән:	15,3	15,3	15,3	45,96
	муниципаль бюджет:	15,3	15,3	15,3	45,96
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизация эзәрлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләргә буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.4	Муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән :	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0

3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru -барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде – барлыгы, шул исәптән :	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.3.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрүгә һәм популярлаштыруга юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды - барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсенә бәя бирелде, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0

	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.3.	Районның идарәче кадрлары резервы формалаштырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кертү – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера хәрәкәтләрендә булышлык күрсәтелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	Муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0

5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамаләр нигезендә жирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде – барлыгы, шул исәптән :	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.4.	Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар - барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.2.	Кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып баруны тәмин итү-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбе һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.4.	Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып алып бару – барлыгы, шул исәптән :	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы мәгълүматларны бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кергү һәм исәпкә алу – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
--	---------------------------	---	---	---	---