



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» март 2026 ел

г. Альметьевск

КАРАР

№ 139

«2026 – 2028 елларга
Татарстан Республикасы Әлмәт
муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү» муниципаль
программасы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү "Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары, Әлмәт муниципаль районы Уставы нигезендә

БАШКАРМА КОМИТЕТ КАРАР БИРӘ:

1. «2026 – 2028 елларга Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль расларга программасын (1 нче кушымта).

2. Әлмәт муниципаль районы Башкарма комитетының «2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын раслау турында» 2022 елның 05 декабрәндәге 2874 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. 2026-2028 елларга бюджет төзегәндә Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына (Шәйдуллина З.Р.) муниципаль программаны гамәлгә ашыруга финанс чаралары бүлөп бирүне күздә тотарга тәкъдим итәргә

4. Әлеге карарны «Альметьевский вестник» газетасында бастырып чыгарырга һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (PRAVO.TATARSTAN.RU) урнаштырырга.

5. Бу карар рәсми рәвештә бастырылган көннән үз көченә керә һәм 2026 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны аппарат житекчесе вазыфаларын башкаручы И.Р.Фәхетдиновка йөкләргә.

Район
Башкарма комитеты житекчесе



А.М. Каюмов

Өлмөт муниципаль районы
Башкарма комитетының
«30» *сентябрь* 2026 ел № 139
карары белән расланган
1 нче кушымта

«Татарстан Республикасы Өлмөт муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү»
МУНИЦИПАЛЬ ПРОГРАММАСЫ

«Татарстан Республикасы Өлмөт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын гамәлгә ашыру өлкәсендә стратегик өстенлекләр

I. Татарстан Республикасы Өлмөт муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендәге ағымдагы торышны бәяләү¹

Муниципаль идарәнең нәтижәле системасы җирле үзидарә органнарының динамикалы үсешенә иң мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Өлмөт муниципаль районының җирле үзидарә органнарында» заманча таләпләргә туры килә торган һәм халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында җирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлеләгән арттыруга юнәлдерелгән бердәм Кадрлар сәясәте төзелде.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Өлмөт муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләреннән берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль кануннар нигезендә дәүләт органнарының һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлап алу һәм комплекслы бәяләү, Идарәче кадрларны бәяләү, кадрлар резервларын булдыру системалары эшли, алар гади һәм идарә итү вазыйфаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә биләргә мөмкинлек бирә.

Өлмөт муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә әзерләүнең комплекслы системасы булдырылган һәм эшли, ул хезмәткәрләргә барлык категорияләрен колачлауны һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексезлеген тәмин итә. Беләм бирү процессына заманча технологияләр кертү буенча даими эш алып барыла.

Җирле үзидарә органнарының кадрлар составын укытуның формалаштырылган системасы кысаларында җирле үзидарә органнары җитәкчеләргә һәм белгечләргә, авыл җирлекләргә башлыклары, авыл җирлекләргә башкарма комитетлары җитәкчеләргә урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүгә давам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм җәмәгать контролен тәмин итү максатларында Өлмөт муниципаль районының рәсми сайтында Вакантлы вазыйфалар, муниципаль хезмәткә керү тәртибе, коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль идарә системасында дәүләт идарәсе белән беррәттән мәгълүмат технологияләрен кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенә нәтижәлеләгән

¹ Стратегик өстенлекләрнең I бүлегендә шулай ук бүгенге көнгә муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәтнең торышы турында мәгълүмат күрсәтелә.

каминлештерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру нәтижәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати пространство булдырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелеп бара. «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәй мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба – бердәй мәгълүмат Кадрлар системасы) мәгълүмат киңлегенең үзәк звеносы булып тора, ул кадрлар эшенең бердәй стандартларын кертүгә, бердәй исәпкә алу сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү исәбенә муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыруга ярдәм итте.

II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә Әлмәт муниципаль районында муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясе үсешенең милли максатлары турында» 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясен раслау турында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясенә (алга таба-Стратегия-2030), «2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында» Татарстан Республикасы Президентының 2021 елның 21 маендагы ПУ – 398 номерлы Указына туры килә,

III. Муниципаль идарәнең бурычлары, Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә аларны нәтижәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-иқтисадый үсешенең стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Әлмәт муниципаль районы муниципаль программасының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, күрсәткечләр структурасы һәм системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары (алга таба – дәүләт программасы) белән расланган «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә.

«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы паспорты

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программа исеме	«Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль
----------------------------	---

	хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программаның җаваплы башкаручысы	Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлеләген арттыру. 2. Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү
Муниципаль программаның бурычлары	1. Әлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенең нәтиҗәлеләген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлегенә комплекслы бәя бирү һәм хезмәттә алга этәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы беләм бирү мөһитен булдыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү. 5. Җирле үзидарә органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизмны үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Җәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026 – 2028 еллар
Муниципаль Программаны финанс	Финанс белән тәэмин итү күләме гамәлгә

белән тәэмин итү күләмнәре	ашыруның бөтен чорында 500 000 сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда-500 000 сум; 2027 елда-0,00 сум; 2028 елда-0,00 сум. Искәрмә: финанслау күләмнәре фаразланган характерда була һәм, жирле бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, ел саен төзәтелергә тиеш.
----------------------------	--

2. Муниципаль программа күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәтке чләре ²	Жаваплы ³ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁴			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Өлмәт муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләлеген арттыру. Өлмәт муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәләлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша						
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу	Өлмәт муниципаль районы Советының Кадрлар сәясәте бүлеге	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукый актларын Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарындагы үзгәрешләрне исәпкә алып актуальләштерү	Өлмәт муниципаль районы Советының Кадрлар сәясәте бүлеге	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру						

² Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә муниципаль программа паспортының 1 бүлегендә күрсәтелгән бурычлар нигезендә өстәмә күрсәткечләр өстәлгәнә мөмкин (мәсәлән, муниципаль хезмәткәрләрнең мотивациясен арттыруга һәм стимуллаштыруга, муниципаль кадрларның алмашынучанлыгын киметүгә, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә социаль гарантияләр билгеләүгә юнәлдерелгән чараларга кагылышлы күрсәткечләр, муниципаль хезмәткәрләрнең мактау тактасы һ.б.).

³ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә 3 баганасында муниципаль программа күрсәткечләрен гамәлгә ашыру өчен җаваплы структур бүлекчәләр йә вазыйфалар затлар күрсәтелә.

⁴ Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль Программа күрсәткечләренә кыйммәтләр 2 бүлектәге 5 баганда муниципаль берәмлекнең өстенлекләреннән һәм максатларыннан чыгып үзгәртелгәнә мөмкин.

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ²	Жаваплы ³ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁴			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дәкертәп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Әлмәт муниципаль районы Советының Кадрлар сәясәте бүлеген	процент	33	33	33	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Әлмәт муниципаль районы Советының Кадрлар сәясәте бүлеген	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткөрү	Әлмәт муниципаль районы Советының Кадрлар сәясәте бүлеген	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр керемнәр турында белешмәләр тапшыа тоорган dohod.tatar.ru аша «БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып үзләренең керемнәре,	Әлмәт муниципаль районы Советының Кадрлар сәясәте бүлеген	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ²	Жаваплы ³ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁴			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр)тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше (алга таба-керемнәре турында белешмәләр)						
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше	Әлмәт муниципаль районы советының Кадрлар сәясәте бүлегенә	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.3.	Социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә турында мәгълүматны массакүләм мәгълүмат	Әлмәт муниципаль районы Советының мәгълүмати-аналитик бүлегенә	берәмлек	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ²	Жаваплы ³ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁴			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	чараларында бастырып чыгару						
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Әлмәт муниципаль районы Башкарма комитетының оештыру бүлгә	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек өчен җаваплы вазыйфаи затларның күрсәткечләре
4.	Муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга җибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру	Әлмәт муниципаль районы советының Кадрлар сәясәте бүлгә	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.2.	Идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны	Әлмәт муниципаль районы советының Кадрлар сәясәте бүлгә	кеше	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.3.	Муниципаль хезмәткәрләргә кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Әлмәт муниципаль районы советының Кадрлар сәясәте бүлгә	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияларен актуальләштерү	Әлмәт муниципаль районы	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәтке чләре ²	Жаваплы ³ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁴			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		советының Кадрлар сәясәте бүлеге					
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшъләрне жәлеп итү һәм югары квалификациялә белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру						
5.1.	Татарстан Республикасы яшъләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру	«Әлмәт муниципаль районы Башкарма комитетының яшъләр һәм балалар идарәсе»	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
5.2.	Муниципаль хезмәткәрләрнең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	Әлмәт муниципаль районы Советының Кадрлар сәясәте бүлеге	кеше	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәғлүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану						
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү	Әлмәт муниципаль районы советының Кадрлар сәясәте бүлеге	процент	100	100	100	бердәм мәғлүмати кадрлар системасы мәғлүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижеләре) ⁵

№ п/п	Максат/бурыч/чара (нәтижә)исеме	Үлчәү берәмле ге	Чор, ел			Чарага (нәтижәгә) характеристика	Чара (нәтижә)төрө	Муниципаль программа күрсәткечләре белән элемтә
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Өлмәт муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижеләлеген арттыру. Өлмәт муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту								
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижеләлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша							
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелд е)	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү)	хокукий акт кабул итү	дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукий актлары актуальләштерелд е	процент	100	100	100	жирле үзидарә органнарының хокукий актларын актуальләштерү	хокукий акт кабул итү	жирле үзидарә органнарының ел саен актуальләштерелгән хокукий актлары булуы

⁵ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән очракта, 3 бүлектә шулай ук алар белән бәйле чаралар (нәтижеләр) күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында чаралар (нәтижеләр) каралырга мөмкин.

2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөһитен булдыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу	процент	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларын оештыру	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнары	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар					органнарында вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр өчен мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрүне оештыру		
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәғлүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдалана	процент	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеш процессына мәғлүмат-белем бирү платформасын (мобиль кушымта)кертү	кадрларның квалификациясен күтәрү	һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәғлүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеш буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү

3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр dohod.tatar.ru аша «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы файлларны йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү	процент	100	100	100	дohod.tatar.ru аша «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы файлларны йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү	белешмәләр тапшыру	дohod.tatar.ru аша муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр тапшырган керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвен тикшерү	тикшерүләр үткөрү	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткөрелгән тикшерүләр өлеше
3.3.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары,	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек	очрашулар үткөрү	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру

	шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды							
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү							
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштырылган	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Әлмәт муниципаль районының идарәче кадрлар резервы булдырылды	процент	100	100	100	Әлмәт муниципаль районының идарәче кадрлар резервын формалаштыру	резерв формалаштыру	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.3.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөҗва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кертү	кеше	100	100	100	Әлмәт муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде	процент	100	0	0	вазыйфаи инструкцияләрен актуальләштерү	белешмәләрен актуальләштерү	муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләрен актуальләштерү

6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләренең кадрлар эшен алып баруын тәэмин итү	белешмәлә рне актуальләш терү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	процент	100	100	100	кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Бердәм мәгълүмат Кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм аларга буйсынучы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар карамагындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

	функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендө мәгълүмати хезмәттәшлекне тәэмин итү					документлары өлешендө мәгълүмати хезмәттәшлек		
6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы белешмәләрне кертү һәм исәпкә алу	процент	100	100	100	кадрлар составы турындагы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамэлгә ашыруны финанс белән тәэмин итү ⁶

№ п/п	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганаclarы ⁷	Гамэлгә ашыру еллары буенча финанс ⁸ белән тәэмин итү күләме, мең сумнар			Барлығы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6
Өлмәт муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкәләтләргә үтәүнең нәтижәләлеген арттыру. Өлмәт муниципаль районы муниципаль хезмәтәндә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.					
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде) – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
1.2.	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләлегенә төп күрсәткечләргә – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру – барлығы, шул исәптән:	500,00	0,00	0,00	500,00
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				

⁶ Муниципаль программа паспортының 2 һәм 3 бүлектәренә өстәмә күрсәткечләр һәм чаралар өстәлгән очракта, 4 бүлектә шулай ук аларны гамәлгә ашыруны финанс белән тәэмин итү күрсәтелә.

⁷ 4 бүлектә 3 бүлектә каралган барлык чаралар, аларны гамәлгә ашыруны финанс белән тәэмин итү булуга карамастан, күрсәтелә.

⁸ Чараны (нәтижәне) финанс белән тәэмин итү кирәк булмаганда, 4 бүлектәгә 3-6 баганаларда нуль күрсәткеч күрсәтелә.

2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган җирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу – барлыгы, шул исәптән:	500,00	0,00	0,00	500,00
	муниципаль бюджет:	500,00	0,00	0,00	500,00
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, җирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дөүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр dohod.tatar.ru аша «БК белешмәләре»н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла - барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0

	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.2.	Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.3.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмэт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.2.	Районның идарәче кадрлары резервы формалаштырылды – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.3.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кертү – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтөрү, һөнәри мотивациялә яшьләрне жәлеп итү	0	0	0	0

	һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары җирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.3.	«Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.2.	Кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып баруны тәэмин итү-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә	0	0	0	0

	алуы һәм хисаплылығы» дәүләт мәғлүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә – барлығы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.4.	Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын бердәм мәғлүмати кадрлар системасыннан файдаланып алып бару – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы мәғлүматларны бердәм мәғлүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				