



Постановление

Карар

25.12.2025

г.Чистополь

№ 637

«Татарстан Республикасы
Чистай муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү»
муниципаль программасы
турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү «Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары, Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы Башкарма комитеты,

КАРАР БИРӘ:

1. «Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга;
2. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы Башкарма комитетының «2024-2025 елларга Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында» 2024 елның 11 июлендәге 280 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.
3. Әлеге карарны Татарстан Республикасының рәсми хокукий мәгълүмат порталында бастырып чыгарырга (<http://pravo.tatarstan.ru>).
4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көннән үз көченә керә.
5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы Башкарма комитетының эшләр идарәчесе О.В. Заглядовага йөкләргә.

Башкарма комитеты
житәкчесе

Э.Р. Хәсәнов

Татарстан Республикасы
Чистай муниципаль районы
Башкарма комитетының
__25__ __12__ 2025 ел, № __637__
карары белән расланган

**«Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү»
муниципаль программасы**

**«Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү» муниципаль программасын гамәлгә ашыру өлкәсендә
стратегик өстенлекләр**

**I. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль
хезмәт өлкәсендәге агымдагы торышны бәяләү ¹**

Жирле үзидарә органнарының динамик үсешенең иң мөһим шарты булып нәтижәле муниципаль идарә системасы тора.

Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районының жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килгән һәм халыкның яшәү сыйфатын күтәрү максатында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән бердәм кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Чистай муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләренең берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль законнар нигезендә дәүләт органнары һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлау һәм комплекслы бәяләү системалары, идарә кадрларын бәяләү, кадрлар резервларын формалаштыру системалары эшли, алар гади һәм идарә вазифаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә алыштырырга мөмкинлек бирә.

Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләрне әзерләүнең комплекслы системасы формалаштырылган һәм эшли, ул барлык категория хезмәткәрләрне колачлый һәм аларның һөнәри үсешенең өзлексезлеген тәмин итә. Белем бирү процессында заманча укыту технологияләрен кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-мәгариф платформасы эшләнгән һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укытуның формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм шәһәр округларының жирле үзидарә органнары житәкчеләре һәм белгечләре, авыл жирлекләре башлыклары, авыл жирлекләре башкарма комитетлары житәкчеләре

¹ Стратегик өстенлекләрнең I бүлегендә шулай ук бүгенге көндә муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәтнең торышы турында мәгълүмат күрсәтелә.

урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм җәмәгать контроленә кереп торы мөмкинлеген тәмин итү максатыннан, Чистай муниципаль районының рәсми сайтында вакантлы вазифалар, муниципаль хезмәткә керү тәртибе, коррупциягә каршы профилактика һәм башка хокук бозулар буенча эш турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән муниципаль идарә системасында кадрлар эшен камилләштерүгә һәм нәтиҗәлеләгән арттыруга аерым игътибар бирелә, бу мәгълүмати технологияләрне кертү һәм куллану хисабына башкарыла. 2013 елда кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру башлануы нәтиҗәсендә, бүгенге көнгә кадрлар белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати мохит формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессы белән үрелгән. Мәгълүмати мохитнең үзәк өлеше Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының «Бердәм мәгълүмати системасы» дәүләт мәгълүмати системасы (алга таба – Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) булып тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кертүгә, бердәм исәп-хисап сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтиҗәлеләгән арттыруга ярдәм итте.

II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә Чистай муниципаль районы муниципаль берәмлегендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

"Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының "2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясе үсешенең милли максатлары турында" 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясен раслау турында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясенә (алга таба – Стратегия-2030), Татарстан Республикасы Президентының «2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында» 2021 елның 21 маендагы ПУ – 398 номерлы Указына туры килә.

III. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль идарә бурычлары, аларны муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә нәтиҗәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-иқтисадый үсешенең стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы муниципаль программасы күрсәткечләренең структурасы һәм системасы билгеләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 ел, № 910 карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль

хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба – дәүләт программасы).

**«Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
паспорты**

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программаның исеме	"Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы
Муниципаль программа өчен җаваплы башкаручы	Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы Башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлеләген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районының җирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенең нәтижәлеләген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча үстерүнең нәтижәле механизмнарын керту, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Җирле үзидарә органнарының хезмәт культурасы камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизм үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияләнгән яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклау өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмәгать контроле системасын үстерү

	hәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәғлүмати-коммуникацион технологияләр куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026 - 2028 еллар
Муниципаль программаны финанс яктан тәмин итү күләмнәре	Гамәлгә ашыруның бөтен чоры өчен финанс тәмин итү күләме 1233,3 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда - 411,1 мең сум; 2027 елда - 411,1 мең сум; 2028 елда - 411,1 мең сум.

2. Муниципаль программаның күрсәткечләре

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ²			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижәлелеген арттыру						
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программаның дәүләт программасы белән билгеләнгән чорда булуы		процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
1.2.	Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары үзгәрешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйле җирле үзидарә органнарының хокукий актларын актуальләштерү		процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертү, һөнәри үсеш		процент	33	33	33	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

² Муниципаль программаның күрсәткечләре 5 нче багананың 2 нче бүлегендә Татарстан Республикасы дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль берәмлекнең өстенлекләре һәм максатларыннан чыгып үзгәртелгән мөмкин «Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү», Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары белән расланган.

³ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә муниципаль программа паспортының 1 бүлегендә күрсәтелгән бурычлар нигезендә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән мөмкин (мәсәлән, муниципаль хезмәткәрләрнең мотивациясен арттыруга һәм стимуллаштыруга, муниципаль кадрларның алмашынучанлыгын киметүгә, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә социаль гарантияләр билгеләүгә юнәлдерелгән чараларга кагылышлы күрсәткечләр, муниципаль хезмәткәрләрнең мактау тактасы һ.б.).

⁴ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегендә 3 баганасында муниципаль программа күрсәткечләрен гамәлгә ашыру өчен җаваплы булган структур бүлекчәләр яки вазыйфа затлар күрсәтелә.

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәтке чләре ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ²			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше						
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше		процент	90	90	90	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәргә юнәлтелгән чаралар үткөрү		берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып		процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасы мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәтке чләре ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ²			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	керемнәр турында белешмәләр dohod.tatar.ru						
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның әлеге хезмәтне үтү белән бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлеше		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.3.	Жирле үзидарә органнарының эшчәнлегә турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмати- коммуникация платформаларында урнаштыру, массакүләм мәгълүмат чараларында бастыру		берәмлек	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру		берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциясендә катнашучылар белән үзара эш итү өчен жаваплы вазыйфаи затларның мәгълүматлары
4.	Муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтижәле механизмларын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү.						
4.1.	муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенә рәсми сайтында урнаштыру		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәтке чләре ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ²			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	дәрәжәсен бәяләү үткөрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү.						
4.3.	Идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны		кеше	3	0	3	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү		берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү		процент	0	100	0	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләргә жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләргә саклап калу өчен уңай шартлар тудыру.						
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру		берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру		берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең		кеше	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлег е	Чор, ел ²			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	«Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы						мәгълүматлары
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану						
6.1.	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү		процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасы мәгълүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижеләре)⁵

№ т/б	Максат/бурыч/чара (нәтижә) исеме	Үлчәү берәмлег е	Чор, ел			Чараның (нәтиженең) тасвирнамәсе	Чара (нәтижә) төре	Муниципаль программаның күрсәткечләре белән бәйләнеш
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижеләлеген арттыру. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.								
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижеләлеген арттыру							
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү	хокукий акт кабул итү	дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган

⁵ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән очракта, 3 бүлектә алар белән бәйлә чаралар (нәтижеләр) дә күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында чаралар (нәтижеләр) дә каралырга мөмкин.

	муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерел де)							(актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйле хокукий актлары актуальләштерел де	процент	100	100	100	жирле үзидарә органнары хокукий актларын актуальләштерү	- дәүләт хезмәте күрсәтү яки күрсәтүдән баш тарту турында карар кабул итү. хокукий акт	жирле үзидарә органнарының ел саен актуальләштерелгән хокукий актлары булу
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре һөнәри үстерү,	процент	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрнең, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренең һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларын	кадрларның квалификац иясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертә, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтөрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашуы					оештыру		
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр мобилизация әзерлегә һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтөрү чараларында катнаштылар	процент	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр өчен мобилизация әзерлегә һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтөрүне оештыру	кадрларның квалификац иясен күтөрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр профессиональ	процент	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләренең һөнәри үсеш процессында	кадрларның квалификац иясен	һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати- белем бирү

	үсеш барышында мәгълүмати- мәгариф платформасын (мобиль кушымта) теркәлгән һәм кулланалар					мәгълүмати-мәгариф платформасын (мобиль кушымта) кертү	күтәрү	платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткәрелде.	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткәрү
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турында белешмәләр «Белешмәләр БК» махсус программа тәэминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тәкъдим ителә.	процент	100	100	100	"БК белешмәләре"н dohod.tatar.ru тәэмин итүнең махсулаштырылган программасы файлларын йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү	белешмәләр тапшыру	муниципаль хезмәткәрләрнең өлеше, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән, вазыйфалар исемлегенә кертелгән, аларны биләгәндә муниципаль хезмәткәрләр керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиеш, керемнәр турында белешмәләргә «Белешмәләр БК» махсус программа тәэминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тапшырган.
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дәгъва кылучыларның	тикшерүләр үткәрү	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дәгъва кылучыларның өлеше

[illegible]

	механизмнарн кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү.							
4.1.	Республика Татарстан муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштырылган.	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштыру	эш кадрлар белән	муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү.	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү	эш кадрлар белән	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткөрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү
4.3.	Идарәче кадрлар резервы формалаштырылды _____ (муниципаль берәмлек исеме)	процент	100	0	100	Идарәче кадрлар резервы формалаштыруы _____ (муниципаль берәмлек исеме)	резервны формалаштыру	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөгъва итүче затларны	кеше	3	0	3	Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районының идарәче кадрлар резервын	резервны актуальләштерү	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны

	резервка кертү					актуальләштерү		
4.5.	Жирле үзидарә органнарына яңа кабул ителгән хезмәткәрләр өчен остазлар билгеләнде	процент	100	100	100	Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эшләү	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьер күчешләренә ярдәм күрсәтелде	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа инструкцияләре актуальләштерелде	процент	0	100	0	вазифа инструкцияләрен актуальләштерү	мәгълүматларны актуальләштерү	муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләргә жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләргә саклап калу өчен уңай шартлар тудыру.							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	Республика Татарстанның муниципаль хезмәтен популярлаштыру мәсьәләләре буенча Республика Татарстанның яшьләр жәмәгать объединенияләре белән үзара эшчәнлек, шул исәптән Республика Татарстанның яшьләр	уку чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгатьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру

						жәмәгать объединенияләре катнашучыларын укытуны оештыру.		
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары җирле үзидарә органнында стажировка үттеләр	кеше	2	2	2	Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары белән үзара хезмәттәшлек	уку чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгатьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру
5.3.	Студентлар өчен профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә Җирле үзидарә органнында практикалар (стажировкалар) үткөрелде	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	уку чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру
5.4.	Чистай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы	кеше	1	1	1	муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль берәмлекләрдә «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	конкурста катнашу	муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль берәмлекләрдә «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы

	хезмәткәр» конкурсында катнаштылар.							
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәғлүмати-коммуникация технологияләрен куллану							
6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәғлүматларның Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында булуы	процент	100	100	100	Жирле үзидарә органнарының кадр бүлекчәләре хезмәткәрләре тарафыннан Бердәм мәғлүмат кадр системасында кадр эшен алып баруны тәэмин итү	мәғлүматлар арны актуальләш терү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	процент	100	100	100	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында кадрлар эшен алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасының функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга буйсынган учреждениеләрне ң «Бухгалтер	процент	100	100	100	Бердәм мәғлүмати кадрлар системасының функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм аларга буйсынган учреждениеләрнең «Бухгалтерлык исәбе һәм хисапчылык» дәүләт мәғлүмати системасы арасында мәғлүмати	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү

	исәбе һәм хисаплылык» дәүләт мәғлүмат системасы арасында кадр документлары өлешендә мәғлүмат үзара бәйләнешен тәэмин итү.					үзара бәйләнеш кадрлар документлары өлешендә		
6.4.	Муниципаль хезмәткәрләр реестрын муниципаль берәмлектә Бердәм мәғлүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	процент	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләр реестрын Бердәм мәғлүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Жирле үзидарә органнының кадрлар составы турында мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу	процент	100	100	100	кадрлар составы турында мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруның финанс тәэминаты⁶

⁶ Муниципаль программаның паспорттындагы 2 һәм 3 бүлектәргә өстәмә күрсәткечләр һәм чаралар өстәлгән очракта, 4 бүлектә аларны гамәлгә ашыруның финанс тәэминаты да

№ т/б	Чара (нәтижә) исеме һәм финанслау чыганаclarы ⁸	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәэмин итү күләме ⁷ , мең сум			Барлыгы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6
Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләргә үтәүнең нәтижәләгән арттыру. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.					
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
1.2.	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә төп нәтижәлелек күрсәткечләре турында жирле үзидарә органнарының хокукый актлары актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы

күрсәтелә.

⁷ Чараны (нәтижәне) финанс белән тәэмин итү кирәк булмаганда, 4 нче бүлектә 3-6 баганаларында нуль кыйммәт күрсәтелә.

⁸ 4 нче бүлектә 3 нче бүлектә каралган барлык чаралар күрсәтелә, аларны гамәлгә ашыру өчен финанс белән тәэмин итү булу-булмавына карамастан.

					финанслау
	бюджеттан тыш чыганақлар:	-	-	-	
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри беләм (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу – барлығы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганақлар:	-	-	-	
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны башкаручы затлар, җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны башкаручы хезмәткәрләр мобилизация әзерлегә һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганақлар:	-	-	-	
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм һөнәри үсеш барышында мәғлүмәти-мәгариф платформасын (мобиль кушымта) кулланалар – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганақлар:	-	-	-	
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганақлар:	-	-	-	
3.	Жәмәгать контроле һәм граҗданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау

	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru -барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын алыштыруга дөгъва кылучыларның таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
4.1.	Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында	+	+	+	

	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифалары турында мәғлүмат урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
4.3.	Районның идарә кадрлары резервы булдырылды – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
4.4.	Идарә кадрлары резервына идарә вазифасын биләргә дөгъва итүче затларны кертү – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
4.5.	Яңа кабул ителгән жирле үзидарә органнары хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның Карьер күчешләренә ярдәм күрсәтелде – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләре актуальләштерелде – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау

	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңай шартлар тудыру – барысы да, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
5.3.	Профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә, студентлар өчен Жирле үзидарә органнарында практикалар (стажировкалар) үткөрелде – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
5.4.	Чистай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләр куллану – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы

					финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
6.1.	Жирле үзидарэ органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәгълүматларның Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында булуы – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга караган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисаплылык» дәүләт мәгълүмати системасы арасында мәгълүмати үзара бәйләнешне тәэмин итү, кадр документлары өлешендә – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
6.5.	Жирле үзидарэ органнарының кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:	+	+	+	
	муниципаль бюджет:	+	+	+	Агымдагы финанслау
	бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
6.6.	Жирле үзидарэ органнарының муниципаль хезмәткәрләрен иминләштерү	411,1	411,1	411,1	1233,3
	муниципаль бюджет:	411,1	411,1	411,1	1233,3

бюджеттан тыш чыганаclar:	-	-	-	
---------------------------	---	---	---	--