



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

29.12.2025

г. Лениногорск

№ 1157

«Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районында 2026-2028 елларга муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү «Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау хакында» 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары, «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы белән, «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ:**

1. «Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга.

2. Лениногорск муниципаль районы Башкарма комитетының 2023 елның 18 августындагы 2321 номерлы «Лениногорск муниципаль районында 2023-2025 елларга муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында» карарын үз көчендә югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Лениногорск муниципаль районының рәсми Интернет-сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында (pravo.tatarstan.ru) бастырырга.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма комитеты житәкчесенң социаль мәсьәләләр буенча урынбасарына йөкләргә.

Житәкче

И.Г.Шәмәрданов

«Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

«Лениногорск муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль
программасын¹
тормышка ашыру өлкәсендә
стратегик өстенлекләр

I. Лениногорск муниципаль районында хезмәтләр
муниципаль хезмәт өлкәсендәге агымдагы торышны бәяләү ²

Жирле үзидарә органнарының динамик үсешенә иң мөһим шарты булып нәтижәле муниципаль идарә системасы тора.

Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районының жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килгән һәм халыкның яшәү сыйфатын күтәрү максатында Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән бердәм кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Лениногорск муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенә өстенлекле юнәлешләрнең берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль законнар нигезендә дәүләт органнары һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлау һәм комплекслы бәяләү системалары, идарә кадрларын бәяләү, кадрлар резервларын формалаштыру системалары эшли, алар гади һәм идарә вазифаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә алыштырырга мөмкинлек бирә.

Лениногорск муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләрне әзерләүнең комплекслы системасы формалаштырылган һәм эшли, ул барлык категория хезмәткәрләрне колачлый һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексезлеген тәмин итә. Белем бирү процессында заманча укыту технологияләрен кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-мәгариф платформасы эшләнгән һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укытуның формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм шәһәр округларының жирле

¹ Муниципаль программаның стратегик өстенлекләре Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль берәмлекнең өстенлекләре һәм максатлары нигезендә үзгәртелгән яисә киңәйтелгән мөмкин.

² Стратегик өстенлекләрнең I бүлегендә шулай ук бүгенге көндә муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәтнең торышы турында мәгълүмат күрсәтелә.

үзидарә органнары житәкчеләре һәм белгечләре, авыл жирлекләре башлыклары, авыл жирлекләре башкарма комитетлары житәкчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укуыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм жәмәгать контроленә кереп торы мөмкинлеген тәмин итү максатыннан, Лениногорск муниципаль районының рәсми сайтында вакантлы вазифалар, муниципаль хезмәткә керү тәртибе, коррупциягә каршы профилактика һәм башка хокук бозулар буенча эш турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән муниципаль идарә системасында кадрлар эшен камилләштерүгә һәм нәтижәлелеген арттыруга аерым игътибар бирелә, бу мәгълүмати технологияләргә кергү һәм куллану хисабына башкарыла. 2013 елда кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру башлануы нәтижәсендә, бүгенгә көнгә кадрлар белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати мохит формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессы белән үрелгән. Мәгълүмати мохитнең үзәк өлеше Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының «Бердәм мәгълүмати системасы» дәүләт мәгълүмати системасы (алга таба – Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) булып тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кертүгә, бердәм исәп-хисап сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыруга ярдәм итте.

II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә Лениногорск муниципаль районы муниципаль берәмлегендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

«Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясе үсешенең милли максатлары турында» Указына, 2015 елның 17 июнендәге 40-ЗРТ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқътисадый үстерү стратегиясенә

(алга таба – Стратегия-2030), Татарстан Республикасы Президентының 2021 елның 21 маендагы УП-398 номерлы «2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында» Указына туры килә.

III. Муниципаль идарә бурычлары, муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә аларны нәтижәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсешенә стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Лениногорск муниципаль районы муниципаль программасы күрсәткечләренә структурасы һәм системасы билгеләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 № 910 карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба – дәүләт программасы).

Паспорт

Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районында «Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программаның исеме	«Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программа өчен җаваплы башкаручы	«Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Лениногорск муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләгән арттыру. 2. Лениногорск муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту
Муниципаль программаның бурычлары	1. Лениногорск муниципаль районының жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча үстерүнең нәтижәле механизмнарын керту, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Жирле үзидарә органнарының хезмәт культурасы камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизм үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, профессиональ мотивлаштырылган яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмгыять контроле һәм гражданлык жәмгыять институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләр куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026-2028 еллар;

Муниципаль программаны финанс яктан тээмин ит күлэмнэре	Гамэлгэ ашыруның бөтен чоры өчен финанс тээмин итү күлөме 2859 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда - 953 мең сум; 2027 елда - 953 мең сум; 2028 елда – 953 мең сум. Программаны финанслау күлэмнэре фараз характерында һәм Лениногорск муниципаль районы бюджеты проектын тиешле елга һәм план чорына формалаштырганда ел сәен төгәлләштерелергә тиеш.
---	--

2. Муниципаль программаның күрсәткечләре

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы ⁴ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Лениногорск муниципаль районы жирле үзидарә органнарының аларга йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү нәтижәләлеген арттыру. Лениногорск муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижәләлеген арттыру						
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программаның булуы	Башкарма комитеты	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
1.2.	Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары үзгәрешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйле жирле үзидарә органнарының хокукий актларын актуальләштерү	Совет аппаратының юридик бүлеге	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	процентларда	33	33	33	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль)	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	процентларда	90	90	90	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

³ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә муниципаль программа паспортының 1 бүлегендә күрсәтелгән бурычлар нигезендә өстәмә күрсәткечләр өстәлгә мөмкин (мәсәлән, муниципаль хезмәткәрләрнең мотивациясен арттыруга һәм стимуллаштыруга, муниципаль кадрларның алмашынучанлыгын киметүгә, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә социаль гарантияләр билгеләүгә юнәлдерелгән чараларга кагылышлы күрсәткечләр, муниципаль хезмәткәрләрнең мактау тактасы һ.б.).

⁴ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә 3 баганасында муниципаль программа күрсәткечләрен гамәлгә ашыру өчен җаваплы булган структур бүлекчәләр яки вазыйфаи затлар күрсәтелә.

⁵ Муниципаль программаның күрсәткечләре 5 нче багананың 2 нче бүлегендә Татарстан Республикасы дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль берәмлекнең өстенлекләре һәм максатларыннан чыгып үзгәртелгә мөмкин «Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү», Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары белән расланган.

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы ⁴ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше						
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәргә юнәлтелгән чаралар үткөрү	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр dohod.tatar.ru	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	процентларда	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасы мәгълүматлары
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның әлеге хезмәтне үтү белән бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлеше.	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.3.	Жирле үзидарә органнарының эшчәнлегенә турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча	ММЧ бүлеге	берәмлек	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы ⁴ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	мәгълүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакуләм мәгълүмат чараларында бастыру						
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Башкарма комитеты	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциясендә катнашучылар белән үзара эш итү өчен җаваплы вазыйфаи затларның мәгълүматлары
4.	Муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтиҗәлә механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү.						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында урнаштыру	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөҗва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү.	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.3.	Идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	кеше	3	0	3	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләргә кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру	Башкарма комитеты	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укутуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләргә вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү	Кадрлар һәм бүләкләр секторы	процентларда	0	100	0	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы ⁴ башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнган яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңай шартлар тудыру.						
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру	Башкарма комитеты	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру	Башкарма комитеты	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	Башкарма комитеты	кеше	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану						
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү.	Башкарма комитеты	процентларда	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасы мәгълүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижәләре)⁶

№ т/б	Максат/бурыч/чара (нәтижә) исеме	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы			Чараның (нәтижәнең) характеристикасы	Чара (нәтижә) төрө	Муниципаль программаның күрсәткечләре белән бәйләнеш
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

⁶ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән очракта, 3 бүлектә алар белән бәйле чаралар (нәтижәләр) дә күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында чаралар (нәтижәләр) дә каралырга мөмкин.

Лениногорск муниципаль районы жирле үзидарэ органнының аларга йөкләнгән вәкаләтләрене үтәү нәтижәләгән арттыру. Лениногорск муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү.								
1.	Жирле үзидарэ органны аппараты эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижәләгән арттыру							
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде)	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү)	хокукий акт кабул итү	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программаның булуы
1.2.	Жирле үзидарэ органнының муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйле хокукий актылары актуальләштерелде	процентлар да	100	100	100	жирле үзидарэ органны хокукий актыларын актуальләштерү	кабул итү хокукий акт	жирле үзидарэ органнының ел саен актуальләштерелгән хокукий актылары булу
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарэ органны вазыйфаларын алыштыручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре өчен һөнәри үсеш	процентлар да	33	33	33	профессиональ үсеш чараларын оештыру, шул исәптән өстәмә профессиональ белем бирү (квалификация күтәрү, профессиональ яңадан әзерләү) муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарэ органнында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	чараларында, шул исэптэн өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификацияне күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) катнашу							
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр мобилизация әзерлегә һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр өчен мобилизация әзерлегә һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрүне оештыру	кадрларның квалификация сен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр профессиональ үсеш барышында мәгълүмати-мәгариф платформасын (мобиль кушымта) теркәлгән һәм кулланалар	процентлар да	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләренә һөнәри үсеш процессында мәгълүмати-мәгариф платформасын (мобиль кушымта) кертү	кадрларның квалификация сен күтәрү	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткәрелде.	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткәрү
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турында белешмәләр «Справки БК» махсус программа тәминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тәкъдим ителә.	процентлар да	100	100	100	Лениногорск муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының Бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү, «Справки БК» махсус программасын тәмин итү файлларын dohod.tatar.ru аша йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә	мәгълүматларны тәкъдим итү	муниципаль хезмәткәрләрнең өлеше, муниципаль хезмәт вазифаларын биләгән, вазифалар исемлегенә кертелгән, аларны биләгәндә муниципаль хезмәткәрләр керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиеш, керемнәр турында белешмәләрне «Белешмәләр БК» махсус программа тәминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тапшырган.
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтәлеше белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр үткәрелде.	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтәлеше белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерү	.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның әлеге хезмәтне үтү белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлеше.
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация	берәмлек	20	20	20	муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрү социаль челтәрләр һәм башка мәгълүмати-коммуникация платформалары аша	мәгълүматны «Интернет» челтәрәндә урнаштыру	жирле үзидарә органнарының эшчәнлегенә турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакүләм мәгълүмат чараларында бастыру

	платформаларында эзерлэнде һәм урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:							
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара эшчәнлек	очрашулар үткәрү	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү.							
4.1.	Республика Татарстан муниципаль берәмлегенң рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштырылган.	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштыру	. кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү.	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү	. кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү

4.3.	Лениногорск муниципаль районының идарә кадрлары резервы булдырылды	процентлар да	100	0	100	Лениногорск муниципаль районының идарә кадрлары резервын формалаштыру	резервны формалаштыру	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә кадрлары резервына идарә вазифасын биләргә дөгъва итүче затларны кертү – барысы, шул исәптән:	кеше	3	0	3	Лениногорск муниципаль районының идарә кадрлары резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Жирле үзидарә органнарына яңа кабул ителгән хезмәткәрләр өчен остазлар билгеләнде	процентларда	100	100	100	Лениногорск муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эшләү	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера буенча күчешләренә ярдәм күрсәтелде – барысы, шул исәптән:	берәмлек	1	1	1	Лениногорск муниципаль районында муниципаль хезмәт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәт резервистларын укытуны оештыру, аларның карьера буенча күчешләренә булышлык күрсәтү
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа инструкцияләре актуальләштерелде	процентларда	0	100	0	вазифа инструкцияләрен актуальләштерү	мәгълүматларны актуальләштерү	муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңай шартлар тудыру.							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек	берәмлек	2	2	2	Республика Татарстанның муниципаль хезмәтен популярлаштыру мәсьәләләре	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек объединенияләре

	объединенияләре катнашучылары белән чаралар үткәрелде					буенча Республика Татарстанның яшьләр жәмәгәтәе объединенияләре белән үзара эшчәнлек, шул исәптән Республика Татарстанның яшьләр жәмәгәтәе объединенияләре катнашучыларын укытуны оештыру.		катнашучылары белән чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр	кеше	1	1	1	Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары белән үзара хезмәттәшлек.	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтәе объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру
5.3.	Студентлар өчен профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә Жирле үзидарә органнарында практикалар (стажировкалар) үткәрелде	берәмлек	2	2	2	Лениногорск муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру
5.4.	Лениногорск муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр»	кеше	1	1	1	муниципаль берәмлекләренң муниципаль хезмәткәрләренң «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурссында катнашуы	конкурста катнашу	муниципаль берәмлекләренң муниципаль хезмәткәрләренң «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурссында катнашуы

	конкурсында катнаштылар.							
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәғлүмати-коммуникация технологияләрен куллану							
6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәғлүматларның Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында булуы	процентлар да	100	100	100	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләре тарафыннан кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	мәғлүматларны актуальләштерү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	процентлар да	100	100	100	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында кадрлар эшен алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасының функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга буйсынган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисапчылык» дәүләт мәғлүмат системасы арасында кадр документлары өлешендә мәғлүмат үзара бәйләнешен тәмин итү.	процентлар да	100	100	100	Кадрлар документлары өлешендә Бердәм мәғлүмати кадрлар системасының һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм аларга буйсынучы учреждениеләрнең Бухгалтерлык исәбе һәм хисапчылык» дәүләт мәғлүмат системасының функциональ файдаланучылары арасында мәғлүмати хезмәттәшлек	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү

6.4.	Муниципаль хезмэткэрлэр реестрын муниципаль берәмлектә Бердәм мәғлүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмэткэрлэр реестрын Бердәм мәғлүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Жирле үзидарә органнының кадрлар составы турында мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:	процентлар да	100	100	100	Жирле үзидарә органнының кадрлар составы турында мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруның финанс тәминаты⁷

№ т/б	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганакалары ⁸	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәмин итү күләме ⁹ , мең сум			Барлығы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6
Лениногорск муниципаль районы жирле үзидарә органнының аларга йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижәләгән арттыру. Муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.					
1.	Жирле үзидарә органны аппараты эшчәнлеген нәтижәләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлығы, шул исәптән:				

⁷ Муниципаль программаның паспорттындагы 2 һәм 3 бүлектәргә өстәмә күрсәткечләр һәм чаралар өстәлгән очракта, 4 бүлектә аларны гамәлгә ашыруның финанс тәминаты да күрсәтелә.

⁸ 4 нче бүлектә 3 нче бүлектә каралган барлык чаралар күрсәтелә, аларны гамәлгә ашыру өчен финанс белән тәмин итү булу-булмавына карамастан.

⁹ Чараны (нәтижәне) финанс белән тәмин итү кирәк булмаганда, 4 нче бүлектә 3-6 баганаларында нульле кыйммәт күрсәтелә.

	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
1.2.	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә төп нәтижеләлек күрсәткечләре турында жирле үзидарә органнарының хокукий актлары актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазифаларны башкаручы затлар, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазифаларны башкаручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре һөнәри үсеш чараларында, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) катнашу – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	950	950	950	2850
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазифаларны башкаручы затлар, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазифаларны башкаручы хезмәткәрләр мобилизация әзерлегә һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр dohod.tatar.ru аша, «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалынан файдаланып тапшырыла - барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын алыштыруга дөгъва кылучыларның таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында эзерләнде һәм урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.1.	Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифалары турында мәгълүмат урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0

4.2.	Муниципаль хезмэт вазифаларын биләүгә дэгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.3.	Районның идарә кадрлары резервы булдырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.4.	Идарә кадрлары резервына идарә вазифасын биләргә дэгъва итүче затларны кертү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.5.	Яңа кабул ителгән жирле үзидарә органнары хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.6.	Муниципаль хезмэт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера буенча күчешләренә ярдәм күрсәтелде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләренң вазифа күрсәтмәләре актуальләштерелде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшъләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңай шартлар тудыру – барысы да, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
5.1.	Татарстан Республикасы яшъләр жәмәгәтьчелек объединениеләре катнашучылары белән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0

5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
5.3.	Профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә, студентлар өчен Жирле үзидарә органнарында практикалар (стажировкалар) үткәрелде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
5.4.	Лениногорск муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	3	3	3	9
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологиялар куллану – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәгълүматларның Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында булуы – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга караган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм হিসаплылык» дәүләт мәгълүмати системасы арасында мәгълүмати үзара бәйләнешне тәмин итү, кадрлар документлары өлешендә – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.5.	Жирле үзидарэ органнының кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
