



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
30.12.2025

КАРАР
682

г. Бугульма

№ _____

«Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы турында

2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә
» Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Татарстан Республикасы кодексы,
«Татарстан Республикасында дәүләт граждән хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү»
Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында «Татарстан Республикасы
Министрлар Кабинетының 22.11.2013 ел, № 910 карары, татарстан Республикасы»
Бөгелмә муниципаль районы " муниципаль берәмлеге Уставы, Татарстан Республикасы
Бөгелмә муниципаль районы башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ:**

1. Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү"муниципаль программасын расларга;
2. Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы Башкарма комитетының «2021 – 2023 елларга Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын раслау турында"30.12.2020 № 433 карарын үз көчен югалткан дип танырга.
3. Әлеге карар үз көченә керә һәм Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы уставында билгеләнгән тәртиптә басылып чыгарга тиеш.
4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну йөкләргә Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы Советының оештыру-кадрлар эше бүлеге башлыгы вазыйфасында.

Житәкче

Р.М. Масалимов

Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы Башкарма комитеты карары белән
расланды
30.12.2025 ел, №682

«Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

Муниципаль берәмлекләрне гамәлгә ашыру өлкәсендә стратегик өстенлекләр
«Муниципаль хезмәтне үстерү» программасы
хезмәтләре Бөгелмә муниципаль районында

I. Муниципаль өлкәдәге агымдагы торышны бәяләү Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында хезмәтләр

Муниципаль идарәнең нәтижәле системасы жирле үзидарә органнарының динамикалы үсешенең иң мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районының жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килә торган һәм халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрүгә юнәлдерелгән бердәм Кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган сәясәтнең өстенлекле юнәлешләреннән берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль кануннар нигезендә дәүләт органнарының һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлап алу һәм комплекслы бәяләү, Идарәче кадрларны бәяләү, кадрлар резервларын булдыру системалары эшли, алар гади һәм идарә итү вазыйфаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә биләргә мөмкинлек бирә.

Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә эзерләүнең комплекслы системасы булдырылды һәм эшли, ул хезмәткәрләргә барлык категорияләрен колачлауны һәм аларның һөнәри үсешенең өзлексезлеген тәэмин итә. Беләм бирү процессына заманча технологияләр кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-беләм бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укытуның формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарының һәм шәһәр округларының жирле үзидарә органнары житәкчеләре һәм белгечләре, авыл жирлекләре башлыктары, авыл жирлекләре башкарма комитетлары житәкчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри эзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм жәмәгать контроленнән файдалану мөмкинлеген тәэмин итү максатларында Татарстан Республикасының «Бөгелмә муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында Вакантлы вазыйфалар турында, муниципаль хезмәткә керү тәртибе турында, коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль идарә системасында дәүләт идарәсе белән беррәттән мәгълүмат технологияләрен кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтижәлелеген камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проектына гамәлгә ашыру нәтижәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати пространство булдырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелеп бара. «Татарстан Республикасы дәүләт граждандан хезмәтенең һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар

составының бердәй мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба – бердәй мәгълүмат Кадрлар системасы) мәгълүмат киңлегенең үзәк звеносы булып тора, ул кадрлар эшенең бердәй стандартларын кертүгә, бердәй исәпкә алу сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү исәбенә муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижәләлеген арттыруга ярдәм итте.

II. Бөгелмә муниципаль районында муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

«Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән. Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясе үсешенең милли максатлары турында» 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-икътисадый үстерү стратегиясенә туры килә «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-икътисадый үстерү стратегиясен раслау турында «(алга таба – Стратегия-2030),» 2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында " Татарстан Республикасы Президентының 2021 елның 21 маендагы ПУ – 398 номерлы Указына.

III. Муниципаль идарә бурычлары, аларны нәтижәле хәл итү ысуллары
Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә.

Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсешенең стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы муниципаль программасының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, күрсәткечләр структурасы һәм системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 № 910 карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба – дәүләт программасы).

Паспорт

«Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программа исеме	«Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программаның җаваплы башкаручысы	Бөгелмә муниципаль районы башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы җирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенең нәтижәләлеген арттыру, шул исәптән

	<p>аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша да.</p> <p>2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлегенә комплекслы бәя бирү һәм хезмәттә алга этәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү.</p> <p>3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мөхитен булдыру.</p> <p>4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.</p> <p>5. Җирле үзидарә органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизмны үстерү.</p> <p>6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру.</p> <p>7. Җәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.</p> <p>8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү.</p> <p>9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мөһлүмат-коммуникация технологияләрен куллану.</p>
Муниципаль программаның бурычлары	
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026 - 2028 еллар
Муниципаль Программаны финанс белән тәэмин итү күләмнәре	<p>Финанс белән тәэмин итү күләме гамәлгә ашыруның бөтен чорында 2 100 000 сум тәшкил итә, шул исәптән:</p> <p>2026 елда-625 мең сум;</p> <p>2027 елда-625 мең сум;</p> <p>2028 елда-850 мең сум.</p>

2. Муниципаль программа күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлегә	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципаль программа күрсәткечләре							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша						
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу	Л.В. Нурутдинова	процентов	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукый актларын Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы законнарындагы үзгәрешләргә исәпкә алып актуальләштерү	Л.В. Нурутдинова	процентов	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Л.В. Нурутдинова	процентов	33	33	33	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Л.В. Нурутдинова	процентов	90	90	90	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлегә	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәру	Л.В. Нурутдинова	единиц	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.	Жәмәгать контроле һәм граждандан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр dohod.tatar.ru	Л.В. Нурутдинова	процентов	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның аны	Л.В. Нурутдинова	процентов	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлегә	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	узуга бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше						
3.3.	Социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегә турында мәгълүматны, массакүләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру	Д.А. Мыльникова	единиц	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Л.В. Нурутдинова К.В. Круглов	единиц	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек өчен җаваплы вазыйфаи затларның күрсәткечләре
4.	Муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга жиберүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру	Л.В. Нурутдинова	процентов	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләүне, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы»функционалын кулланып тест үткәрүне үткәрү	Л.В. Нурутдинова	процентов	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.3.	Идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны	Л.В. Нурутдинова	человек	3	3	3	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлегә	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Л.В. Нурутдинова	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру	Л.В. Нурутдинова	процент	50	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	Л.В. Нурутдинова	единиц	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияларен актуальләштерү	Л.В. Нурутдинова	процент	90	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшьләренә жәлеп итү һәм югары квалификациялә белгечләренә саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру						
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру	Л.В. Нурутдинова К.В. Круглов	единиц	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру	Л.В. Нурутдинова	единиц	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең " муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр»конкурсында катнашуы	Л.В. Нурутдинова	человек	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану						

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлегя	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү	Л.В. Нурутдинова	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижәләре)

№ п/п	Максат/бурыч/чара (нәтижә)исеме	Үлчәү берәмлеге	Период,ел			Чарага (нәтижәгә)характеристика	Чараның (нәтижәнең) төре	Муниципаль программа күрсәткечләре белән элемтә
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләргә үтәүнең нәтижәләгән арттыру. Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту								
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша							
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде) период	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү)	кабул итү хокукый актының	дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу

1.2.	Жирле үзидарэ органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукий актлары актуальләштерел де	проценто в	100	100	100	жирле үзидарэ органнарының хокукий актларын актуальләштерү	принятие правового акта	жирле үзидарэ органнарының ел саен актуальләштерелгән хокукий актлары булуы
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохитен булдыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, жирле үзидарэ органнарында вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, яңадан һөнәри әзерләү) чараларында катнашу,	проценто в	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарэ органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль хезмәт хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларын оештыруучреждений	повышение квалификац ии кадров	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль	проценто в	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган муниципаль	повышение квалификац ии кадров	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы

	вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион эзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар					хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнарында вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр өчен мобилизацион эзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрүне оештыру		муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдалана	проценто в	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше процессына мәгълүмат-белем бирү платформасын (мобиль кушымта)кертү	повышение квалификац ии кадров	һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә	единиц	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше буенча семинарлар, киңөшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткөрү

	юнәлдерелгән чаралар уздырылды							
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru	проценто в	100	100	100	"БК белешмәләре «н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы файлларын йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү dohod.tatar.ru	представление сведений	д«БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып, муниципаль хезмәткәрләр биләгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең олясы dohod.tatar.ru
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде	проценто в	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвен тикшерү	тикшерүләр үткөрү	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткөрелгән тикшерүләр өлеше
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга һәм аның абруен күтәрүгә	единиц	20	20	20	популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование социальных сетей и	«Интернет»ч елтәрәндә мәгълүмат урнаштыру	социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында жирле үзидарә органнары

	юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында эзерләнде һәм урнаштырылды					других информационно-коммуникационных платформ		эшчәнлеге турында мәгълүматны, масса күләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	единиц	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек	Очрашулар оештыру	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү							
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштырылган	проценто в	100	100	100	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва	проценто в	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә	кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның һөнәри

	кылучыларның һөнәри дәрәжәсенә бәя бирелде, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы»функционалы кулланып тест үткәрелде.					дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү		дәрәжәсен бәяләүне, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы»функционалы кулланып тест үткәрүне үткәрү
4.3.	Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында идарәче кадрлар резервы булдырылды.	проценто в	100	100	100	Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районының идарәче кадрлар резервын формалаштыру	формирование резерва	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дәгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кергү	человек	3	3	3	Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	актуализация резерва	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде	процентов	50	100	100	Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында остазлык	работа с кадрами	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның	единиц	2	2	2	Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында муниципаль хезмәт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	повышение профессионального уровня кадров	муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү

	карьераларында ярдәм күрсәтелде							
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде	процент	90	100	100	вазыйфаи инструкцияләренә актуальләштерү	белешмәлә рне актуальләш терү	муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләрен актуальләштерү
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификациялә белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды	единиц	2	2	2	муниципаль хезмәтне популярлаштыру, шул исәптән Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучыларны укытуны оештыру мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка уздылар	человек	2	2	2	Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән	единиц	2	2	2	Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру

	төзелә торган шартнамәләр нигезендә жирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелә							
5.4.	Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре " муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр»конкурс ында катнаштылар	человек	1	1	1	муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләренең " Муниципаль идарә өлкәсендәге иң яхшы хезмәткәр»конкурсында катнашуы	участие в конкурсе	муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләренең " Муниципаль идарә өлкәсендәге иң яхшы хезмәткәр»конкурсында катнашуы
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану							
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы	проценто в	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләренең кадрлар эшен алып баруын тәмин итү	актуализация данных	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	проценто в	100	100	100	кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Кадрлар документлары өлешендә бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылығы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында мәгълүмати үзара хезмәттәшлекне тәмин итү	проценто в	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар карамагындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылығы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә мәгълүмати хезмәттәшлек	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып,	проценто в	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	работа с кадровой системой	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне

	муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару							бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы белешмәләрне кертү һәм исәпкә алу	проценто в	100	100	100	кадрлар составы турындагы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу	работа с кадровой системой	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруны финанс белән тәэмин итү

№ п/п	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганаclarы	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәэмин итү күләме, мең сум			Нибары, мең сум
		2026 г.	2027 г.	2028 г.	
1	2	3	4	5	6
Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләлеген арттыру. Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү					
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0

1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлегенең төп күрсәткечләре – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү моxитен булдыру – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләре һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләре, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан эзерләү) чараларында катнашу – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	200	200	250	650
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизация эзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	150	150	200	500
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барлығы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру – барлығы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru - барлығы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде – барлығы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.3.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрүгә һәм популярлаштыруга юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында эзерләнде һәм урнаштырылды.:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар – барлығы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	100	100	150	350
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү,				

	шулай ук талантлы, инициатив хезмэткэрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	50	50	100	200
4.1.	Муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.2.	Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсенә бәя бирелде, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.3.	Районның идарәче кадрлары резервы формалаштырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кергү – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмэткэрләрә өчен остазлар билгеләнде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	50	50	50	150
4.6.	Муниципаль хезмэт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера хәрәкәтләрендә булышлык күрсәтелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	25	25	50	100
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0

4.7.	Муниципаль хезмэткэрлэрнең вазыйфаи инструкциялэре актуальлэштерелде – барлыгы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.	Муниципаль хезмэтнең абруен күтэрү, һөнәри мотивацияле яшьлэрне жэлеп итү һәм югары квалификацияле белгечлэрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру – барысы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.1.	Татарстан Республикасы яшьлэр ижтимагый берләшмэлэрэндә катнашучылар белән чаралар уздырылды – барлыгы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	50	50	50	150
5.2.	Татарстан Республикасы яшьлэр ижтимагый берләшмэлэре эгъзалары жирле үзидарэ органнарында стажировка үттелэр – барлыгы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамэлэр нигезендә жирле үзидарэ органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткэрелде – барлыгы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.4.	Бөгелмә муниципаль районы муниципаль хезмэткэрлэре «муниципаль идарэ өлкэсендә иң яхшы хезмэткэр» конкурсында катнаштылар, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.	Муниципаль хезмэтнең кадрлар составы белән идарэ итүне оптимальлэштерү өчен кадрлар эшендә мэгълүмат-коммуникация технологиялэрен куллану-барлыгы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0

6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы-барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.2.	Кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып баруны тәмин итү-барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.4.	Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып алып бару – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы мәгълүматларны бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0