

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.01.2026

КАРАР

№24-п

Татарстан Республикасы Саба
муниципаль районында
«Муниципаль хезмәтне үстерү»
муниципаль программасы турында

2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»гы Федераль законга, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына, Министрлар Кабинетының 2013 нче елның 22 ноябрендәге №910 номерлы Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында "Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү" турындагы карарына, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Уставына ярашлы рәвештә, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӨ:

1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында «Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында рәсми рәвештә «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> адресы буенча игълан итәргә.

3. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

Саба муниципаль районының
Башкарма комитеты
Житәкчесе

М.Р. Кәримов

Татарстан Республикасы Саба
муниципаль районы Башкарма
комитеты карары белән
РАСЛАНГАН

**«Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында
Муниципаль хезмәтне үстерү»
Муниципаль программасы**

**Саба муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасын гамәлгә
ашыру өлкәсендә стратегик өстенлекләр.**

**I. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында
муниципаль хезмәт өлкәсендәге агымдагы торышны бәяләү**

Жирле үзидарә органнарының динамик үсешенә иң мөһим шарты булып нәтижәле муниципаль идарә системасы тора.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының Жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килгән һәм халыкның яшәү сыйфатын күтәрү максатында Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән бердәм кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләреннән берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль законнар нигезендә дәүләт органнары һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлау һәм комплекслы бәяләү системалары, идарә кадрларын бәяләү, кадрлар резервларын формалаштыру системалары эшли, алар гади һәм идарә вазифаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә алыштырырга мөмкинлек бирә.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә әзерләүнең комплекслы системасы формалаштырылган һәм эшли, ул хезмәткәрләрнең барлык категорияләрен колачлый һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексез булуын тәмин итә. Белем бирү процессына белем бирүнең заманча технологияләрен кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмат-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын уку тууы формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм шәһәр округларының жирле үзидарә органнары житекчеләре һәм белгечләре, авыл жирлекләре башлыклары, авыл жирлекләре башкарма комитетлары житекчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус уку программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүгә давам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклыгын һәм җәмәгать контроленнән файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының рәсми сайтында Вакантлы вазифалар турында, муниципаль хезмәткә керү тәртібе турында, коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән муниципаль идарә системасында кадрлар эшен камилләштерүгә һәм нәтижәлелеген арттыруга аерым игътибар бирелә, бу мәгълүмати технологияләргә кертү һәм куллану хисабына башкарыла. 2013 елда кадрлар эшен

цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру башлануы нәтижәсендә, бүгенге көнгә кадрлар белән идарә итү буенча бердәм мәғлүмати мохит формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессы белән үрелгән. Мәғлүмати мохитнең үзәк өлеше Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының «Бердәм мәғлүмати системасы» дәүләт мәғлүмати системасы (алга таба – Бердәм мәғлүмати кадрлар системасы) булып тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кертүгә, бердәм исәп-хисап сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыруга ярдәм итте.

II. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы.

"Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясе үсешенең милли максатлары турында» Указына, 2015 елның 17 июнендәге 40-ЗРТ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясенә (алга таба – Стратегия-2030), Татарстан Республикасы Президентының 2021 елның 21 маендагы УП-398 номерлы «2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында» Указына туры килә.

III. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында муниципаль идарәнең бурычлары, аларны муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә нәтижәле хәл итү ысуллары.

Татарстан Республикасы социаль-иқтисадый үсешенең стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль программасы күрсәткечләренең структурасы һәм системасы билгеләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 декабрендәге 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба - дәүләт программасы).

«Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында «Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы паспорты

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программаның исеме	Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында «Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программаның җаваплы башкаручысы	Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру.

	2. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләргә сайлау, эшчәнлеккә комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча үстерүнең нәтижелә механизмнарын керту, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтижелә системасын төзү. 5. Жирле үзидарә органнарының хезмәт културасы камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизм үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, профессиональ мотивлаштырылган яшьләргә җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләргә саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмәгать контроле һәм гражданлык җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимизацияләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләр куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026-2028 еллар;
Муниципаль программаны финанс яктан тәмин итү күләмнәре	Гамәлгә ашыруның бөтен чоры өчен финанс тәмин итү күләме 10,000 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда - 10,000 мең сум; 2027 елда - 0,000 мең сум; 2028 елда - 0,000 мең сум.

2. Муниципаль программаның күрсәткечләре

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.							
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижәлелеген арттыру						
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программаның дәүләт программасы белән билгеләнгән чорда булуы.	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
1.2.	Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары үзгәрешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйле җирле үзидарә органнарының хокукий актларын актуальләштерү	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә көрәтп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	33	33	33	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	90	90	90	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткөрү	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	берәмлек	2	2	2	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Чоры, елы			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
							мәгълүматлары
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренек керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр dohod.tatar.ru	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасы мәгълүматлары
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның әлеге хезмәтне үтү белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлеше.	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.3.	Жирле үзидарә органнарының эшчәнлеге турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакүләм мәгълүмат чараларында бастыру	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	берәмлек	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус	Саба муниципаль районы	берәмлек	2	2	2	муниципаль

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Чоры, елы			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Башкарма комитетының кадрлар эше секторы					хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциясендә катнашучылар белән үзара эш итү өчен җаваплы вазыйфаи затларның мәгълүматлары
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү.						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында урнаштыру	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөҗва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәру, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәру.	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.3.	Идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	кеше	3	0	3	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Чоры, елы			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	0	100	0	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнган яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләргә саклап калу өчен уңай шартлар тудыру.						
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр җәмәгәтьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	кеше	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану						
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм	Саба муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар эше секторы	процентлар да	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү.						системасы мәгълүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижәләре)¹

№ т/б	Максат/бурыч/чара (нәтижә) исеме	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы			Чараның (нәтижәнең) характеристикасы	Чара (нәтижә) төре	Муниципаль программаның күрсәткечләре белән бәйләнеш
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.								
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижәлелеген арттыру							
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде)	процентларда	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү	хокукий акт кабул итү	Муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программаның дәүләт программасы белән билгеләнгән чорда булуы.
1.2.	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйле хокукий актлары актуальләштерелде.	процентларда	100	100	100	җирле үзидарә органнары хокукий актларын актуальләштерү	кабул итү хокукий акт	җирле үзидарә органнарының ел саен актуальләштерелгән хокукий актлары булу
2	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите							

¹ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән очракта, 3 бүлектә алар белән бәйле чаралар (нәтижәләр) дә күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында чаралар (нәтижәләр) дә каралырга мөмкин.

.	формалаштыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнары вазыйфаларын алыштыручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре өчен һөнәри үсеш чараларында, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификацияне күтөрү, һөнәри яңадан әзерләү) катнашу	процентларда	33	33	33	профессиональ үсеш чараларын оештыру, шул исәптән өстәмә профессиональ белем бирү (квалификация күтөрү, профессиональ яңадан әзерләү) муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре	кадрларның квалификациясен күтөрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр мобилизация әзерлеген һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтөрү	процентларда	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы	кадрларның квалификациясен күтөрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	чараларында катнаштылар					хезмәткәрләр өчен мобилизация әзерлеге һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрүне оештыру		
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр профессиональ үсеш барышында мәғлүмәти-мәгариф платформасын (мобиль кушымта) теркәлгән һәм кулланалар	проц ентл арда	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеш процессында мәғлүмәти-мәгариф платформасын (мобиль кушымта) кертү	кадрларны ң квалифика циясен күтәрү	һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәғлүмәти-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткәрелде.	берәм лек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларны ң һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткәрү
3	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турында белешмәләр «Справки БК» махсус программа тәэминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тәкъдим ителә.	проц ентл арда	10 0	10 0	10 0	Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәғлүмәт системасын файлларның функциясен гамәлгә ашыру өлешендә модернизацияләү dohod.tatar.ru аша «БК Справки» тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы нигезендә	мәғлүмәт ларны тәкъдим итү	муниципаль хезмәткәрләрнең өлеше, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән, вазифалар исемлегенә кертелгән, аларны биләгәндә муниципаль хезмәткәрләр керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиеш, керемнәр турында белешмәләрне «Белешмәләр БК» махсус программа тәэминаты

								форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тапшырган.
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтәлеше белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр үткәрелде.	проц ентл арда	10 0	10 0	10 0	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтәлеше белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерү	.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның әлеге хезмәтне үтү белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлеше.
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:	берәмлек	20	20	20	муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрү социаль челтәрләр һәм башка мәгълүмати-коммуникация платформалары аша	мәгълүматны «Интернет» челтәрендә урнаштыру	жирле үзидарә органнарының эшчәнлеген турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакуләм мәгълүмат чараларында бастыру
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара эшчәнлек	очрашулар үткәрү	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү.							
4.1.	Республика Татарстан муниципаль берәмлегенң рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат	проц ентл арда	10 0	10 0	10 0	муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштыру	. кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенә рәсми сайтында

	урнаштырылган.							урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмэт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткөрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү.	процентларда	100	100	100	муниципаль хезмэт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү	. кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмэт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткөрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү
4.3.	Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының идарәче кадрлар резервын булдыру	процентларда	100	0	100	Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының идарәче кадрлар резервын формалаштыру	резервны формалаштыру	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә кадрлары резервына идарә вазифасын биләргә дөгъва итүче затларны кертү – барысы, шул исәптән:	кеше	3	0	3	Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Жирле үзидарә органнарына яңа кабул ителгән хезмәткәрләр өчен остазлар билгеләнде	процентларда	100	100	100	Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эшләү	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру
4.6.	Муниципаль хезмэт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткөрелде, аларның карьера буенча күчешләренә ярдәм күрсәтелде – барысы, шул исәптән:	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында муниципаль хезмэт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмэт резервистларын уку туны оештыру, аларның карьера буенча күчешләренә булышлык күрсәтү
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа	процентларда	0	100	0	вазифа инструкцияләрен актуальләштерү	мәгълүматларны	муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа

	инструкцияләре актуальләштерелде						актуальлә штерү	күрсәтмәләрен актуальләштерү
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнган яшьләргә җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләргә саклап калу өчен уңай шартлар тудыру.							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр җәмәгатьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар үткәрелде	берәм лек	2	2	2	Республика Татарстанның муниципаль хезмәтен популярлаштыру мәсьәләләре буенча Республика Татарстанның яшьләр җәмәгать объединенияләре белән үзара эшчәнлек, шул исәптән Республика Татарстанның яшьләр җәмәгать объединенияләре катнашучыларын укытуны оештыру.	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр җәмәгатьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары җирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр	кеше	2	2	2	Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр җәмәгатьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру
5.3.	Студентлар өчен профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә Җирле	берәм лек	2	2	2	Татарстан Республикасы Саба муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру

	үзидарә органнарында практикалар (стажировкалар) үткөрелде							
5.4.	Саба муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар.	кеше	1	1	1	муниципаль берәмлекләрнең муниципаль хезмәткәрләренең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	конкурста катнашу	муниципаль берәмлекләрнең муниципаль хезмәткәрләренең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәғлүмати-коммуникация технологияләрен куллану							
6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәғлүматларның Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында булуы	процентларда	100	100	100	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләре тарафыннан кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	мәғлүматларны актуальләштерү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	процентларда	100	100	100	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында кадрлар эшен алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасының функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы	процентларда	100	100	100	Кадрлар документлары өлешендә Бердәм мәғлүмати кадрлар системасының һәм	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы

	дәүләт органнары һәм аларга буйсынган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисаплылык» дәүләт мәгълүмат системасы арасында кадр документлары өлешендә мәгълүмат үзара бәйләнешен тәэмин итү.					«Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм аларга буйсынучы учреждениеләрнең Бухгалтерлык исәбе һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасының функциональ файдаланучылары арасында мәгълүмати хезмәттәшлек		мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.4.	Муниципаль хезмәткәрләр реестрын муниципаль берәмлектә Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	процентларда	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләр реестрын Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Җирле үзидарә органнарының кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:	процентларда	100	100	100	Җирле үзидарә органнарының кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруның финанс тәэминаты²

² Муниципаль программаның паспорттындагы 2 һәм 3 бүлектәргә өстәмә күрсәткечләр һәм чаралар өстәлгән очракта, 4 бүлектә аларны гамәлгә ашыруның финанс тәэминаты да күрсәтелә.

№ т/б	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганаclarы ³	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәэмин итү күләме ⁴ , мең сум			Барлыгы, мең сумнарда
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6
Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләгән арттыру. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.					
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
1.2.	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең төп нәтижәлелек күрсәткечләре турында җирле үзидарә органнарының хокукий актлары актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру – барлыгы, шул исәптән:	10,000			
	муниципаль бюджет:	10,000			
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазифаларны башкаручы затлар, җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазифалары булмаган вазифаларны башкаручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре һөнәри үсеш чараларында, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) катнашу – барысы, шул исәптән:	5,000			

³ 4 нче бүлектә 3 нче бүлектә каралган барлык чаралар күрсәтелә, аларны гамәлгә ашыру өчен финанс белән тәэмин итү булу-булмавына карамастан.

⁴ Чараны (нәтижәне) финанс белән тәэмин итү кирәк булмаганда, 4 нче бүлектә 3-6 баганаларында нульле кыйммәт күрсәтелә.

	муниципаль бюджет:	5,000			
	бюджеттан тыш чыганаclar				
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазифаларны башкаручы затлар, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазифаларны башкаручы хезмәткәрләр мобилизация әзерлеге һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү – барысы, шул исәптән:	5,000			
	муниципаль бюджет:	5,000			
	бюджеттан тыш чыганаclar				
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр dohod.tatar.ru аша, «БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла - барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын алыштыруга дөгъва кылучыларның аның үтәләше белән бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүне үткәрү – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:				

	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.4.	Жирле үзидарэ органнары коллективының муниципаль хезмэт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.1.	Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифалары турында мәгълүмат урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.3.	Районның идарә кадрлары резервы булдырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.4.	Идарә кадрлары резервына идарә вазифасын биләргә дөгъва итүче затларны кертү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.5.	Яңа кабул ителгән жирле үзидарэ органнары хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр				

	үткөрелде, аларның карьера буенча күчешләренә ярдәм күрсәтелде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләре актуальләштерелде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнган яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңай шартлар тудыру – барысы да, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр җәмәгатьчелек объединениеләре катнашучылары белән чаралар үткөрелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары җирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.3.	Профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә, студентлар өчен Җирле үзидарә органнарында практикалар (стажировкалар) үткөрелде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.4.	Саба муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологиялар куллану – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				

6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәгълүматларның Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында булуы – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга караган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисаплылык» дәүләт мәгълүмати системасы арасында мәгълүмати үзара бәйләнешне тәэмин итү, кадрлар документлары өлешендә – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
