



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.01.2026

КАРАР

№ 17

«Татарстан Республикасы Спас
муниципаль районьнда
муниципаль хезмәтне үстерү»
муниципаль программасы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү «Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы башкарма комитеты

КАРАР БИРӨ:

1. «Татарстан Республикасы Спас муниципаль районьнда муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга.
2. «2021-2023 елларга Татарстан Республикасы Спас муниципаль районьнда муниципаль хезмәтне үстерү «муниципаль программасын раслау турында» Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Башкарма комитетының 2021 елның 18 мартындагы 2021 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.
3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Спас муниципаль районьның рәсми сайтында <http://spasskiy.tatarstan.ru> һәм хокукий мәгълүматның рәсми порталында <http://pravo.tatarstan.ru> халыкка житкерергә.
4. Әлеге карар рәсми игълан ителгән көненнән үз көченә керә.
5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Татарстан Республикасы
Спас муниципаль районы
Башкарма комитеты житәкчесе



М.В. Шеронов

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Башкарма комитетының 2025 елның ____ _____ номерлы карары белән расланды

«Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

«Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын гамәлгә ашыру өлкәсендә стратегик өстенлекләр¹

I. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендәге агымдагы торышны бәяләү²

Муниципаль идарәнең нәтижәле системасы жирле үзидарә органнарының динамикалы үсешенә иң мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районының жирле үзидарә органнарында халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән, заманча таләпләргә туры килә торган бердәм Кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенә өстенлекле юнәлешләрән берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль кануннар нигезендә дөүләт органнарының һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлап алу һәм комплекслы бәяләү, Идарәче кадрларны бәяләү, кадрлар резервларын булдыру системалары эшли, алар гади һәм идарә итү вазыйфаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә биләргә мөмкинлек бирә.

Татарстан Республикасының Спас муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә әзерләүнең комплекслы системасы булдырылды һәм эшли, ул хезмәткәрләргә барлык категорияләрен колачлауны һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексезлеген тәмин итә. Белем бирү процессына заманча технологияләр керту буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укытуның формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарының һәм шәһәр округларының жирле үзидарә органнары җитәкчеләре һәм белгечләре, авыл җирлекләре башлыklары, авыл җирлекләре башкарма комитетлары җитәкчеләре урынбасарлары һәм башка

¹ Муниципаль программаның стратегик өстенлекләре Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендә 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дөүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дөүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль берәмлекнең өстенлекләре һәм максатлары нигезендә үзгәртелгә йә киңәйтелгә мөмкин.

² Стратегик өстенлекләрнең I бүлегендә шулай ук бүгенге көндә муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәтнең торышы турында мәгълүмат күрсәтелә.

категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри эзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм жәмәгать контроленнан файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында Вакантлы вазыйфалар турында, муниципаль хезмәткә керү тәртибе турында, коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль идарә системасында дәүләт идарәсе белән беррәттән мәгълүмат технологияләрен кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтижәлелеген камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру нәтижәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати пространство булдырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелеп бара. «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәй мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба – бердәй мәгълүмат Кадрлар системасы) мәгълүмат киндлегенең үзәк звеносы булып тора, ул кадрлар эшенең бердәй стандартларын кертүгә, бердәй исәпкә алу сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү исәбенә муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыруга ярдәм итте.

II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

«Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясен үстерүнең милли максатлары турында» Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-икътисадый үстерү стратегиясен раслау турында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-икътисадый үстерү стратегиясенә (алга таба – Стратегия-2030).

III. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль идарә бурычлары, аларны муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә нәтижәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсешенең стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы муниципаль программасының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, күрсәткечләр структурасы һәм системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары (алга таба – дәүләт программасы) белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә.

«Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы паспорты

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программа исеме	«Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программаның җаваплы башкаручысы	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Спас муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләлеген арттыру.
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы җирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенең нәтижәләлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлегенә комплекслы бәя бирү һәм хезмәттә алга этәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохитен булдыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Җирле үзидарә органнарының хезмәт културасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизмны үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимизацияләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану.

Муниципаль программаны гамэлгэ ашыру чоры	2026 - 2028 ел
Муниципаль Программаны финанс белән тээмин итү күләмнәре	Финанс белән тээмин итү күләме гамэлгэ ашыруның бөтен чорында 1.980.300 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда-660100 мең сум; 2027 елда-660100 мең сум; 2028 елда-660100 мең сум.

2. Муниципаль программа күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләгелген арттыру. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы муниципаль хезмәттендә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәләгелген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша						
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу	юридик сектор мәдире, кадрлар секторы мәдире	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукый актларын Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарындагы үзгәрешләргә исәпкә алып актуальләштерү	юридик сектор мәдире, кадрлар секторы мәдире	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклылы белем бирү мөхитен булдыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә көртәп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	кадрлар секторы мәдире	процент	33	33	33	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм магълүмати-белем платформасыннан	кадрлар секторы мәдире	процент	90	90	90	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

³ Муниципаль программа паспортның 2 бүлегенә муниципаль программа паспортның 1 бүлегендә күрсәтелгән бурычлар нигезендә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән мөмкин (мәсәлән, муниципаль хезмәткәрләрнең мотивациясен арттыруга һәм стимуллаштыруга, муниципаль кадрларның алмашынучанлыгын киметүгә, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә социаль гарантияләр билгеләүгә юнәлдерелгән чараларга кагылышлы күрсәткечләр, муниципаль хезмәткәрләрнең мактау тактасы һ.б.).

⁴ Муниципаль программа паспортның 2 бүлегенә 3 баганасында муниципаль программа күрсәткечләрен гамәлгә ашыру өчен жаваплы структур бүлекчәләр яисә вазыйфа затлар күрсәтелә.

⁵ Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль Программа күрсәткечләренә кыйммәтләр 2 бүлектәге 5 баганда муниципаль берәмлекнең өстенлекләреннән һәм максатларыннан чыгып үзгәртелгән мөмкин.

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәргә юнәлдерелгән чаралар үткөрү	кадрлар секторы мәдире	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән җара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көреш чараларын гамәлгә ашыру						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше dohod.tatar.ru аша «БК белешмәләре» тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалын кулланып керемнәр турында белешмәләр	коррупциягә каршы көреш буенча башлык ярдәмчесе, кадрлар секторы мәдире	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше	кадрлар секторы мәдире	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.3.	Социаль чөлтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегә турында	баш белгеч	берәмлек	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның мақсаттары/бурычлары/күрсәткешләр ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	мәгълүматны, массакуләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру						
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	оештыру бүлгә	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек өчен жаваплы вазыйфай затларның күрсәткешләрә
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга жиберүнең нәтижәлә механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенә рәсми сайтында урнаштыру	кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткешләрә
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләүне, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрүне үткөрү	кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткешләрә
4.3.	Идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны	кадрлар секторы мөдире	кеше	3	0	3	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткешләрә
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	кадрлар секторы мөдире	процентов	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткешләрә
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру	кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткешләрә
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укутуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	кадрлар секторы мөдире	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткешләрә

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфаи инструкторларен актуальләштерү	кадрлар секторы мөдире	процент	0	100	0	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшлыларне жәлеп итү һәм югары квалификациялә белгечләрне саклап калу өчен унайлы шартлар тудыру						
5.1.	Татарстан Республикасы яшлылар иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру	яшлылар эшләре һәм спорт бүлгә	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру	оештыру бүлгә	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләренң "Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	оештыру бүлгә	кеше	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану						
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү	кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижеләре) ⁶

№ п/п	Максат/бурыч/чара (нәтижә)исеме	Үлчәү берәмлеге	Чара, ел				Чарага (нәтижәгә) характеристика	Чара (нәтижә)төре	Муниципаль программа күрсәткечләре белән элемтә
			2026	2027	2028	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижеләлеген арттыру. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы муниципаль хезмәтенең кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү.									
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижеләлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша								
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде)	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү)	хокукый акт кабул итү	дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу	
1.2.	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукый актлары актуальләштерелде	процент	100	100	100	җирле үзидарә органнарының хокукый актларын актуальләштерү	хокукый акт кабул итү	җирле үзидарә органнарының ел саен актуальләштерелгән хокукый актлары булуы	
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру								
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары	процент	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган җирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль	повышение квалификации кадров	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	

⁶ Муниципаль программа паспортның 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән очракта, 3 бүлектә шулай ук алар белән бәйлә чаралар (нәтижеләр) күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында чаралар (нәтижеләр) каралырга мөмкин.

	булмаган үзидарә органнындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләр һөнәри үстөрү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтөрү, һөнәри яңадан эзерләү) чараларында катнашу	процент	100	100	100	учреждениеләр хезмәткәрләр һөнәри үстөрү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтөрү, һөнәри яңадан эзерләү) чараларын оештыру			өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертәп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органны вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион эзерлек һәм дөүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтөрү чараларында катнаштылар	процент	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләр вазыйфалары булып тормаган муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнында вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр өчен мобилизацион эзерлек һәм дөүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтөрүне оештыру	кадрларның квалификация сен күтөрү		өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертәп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр үсеш барышында һөнәри	процент	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш процессына мәгълүмат-белем бирү	кадрларның квалификация сен күтөрү		һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасынан (мобиль

	теркәлгән һәм мәгълүмати-белем биру платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдалана					платформасын (мобиль кушымта)кертү		кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү
3.	Жәмгәть контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре»н dohod.tatar.ru тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалынан файдаланып тапшырыла.	процент	100	100	100	«БК белешмәләре»н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы файлларын йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә Татарстан Республикасы муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү dohod.tatar.ru	белешмәләр тапшыру	муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә «БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалынан файдаланып керемнәр турында белешмәләр тапшырган керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше dohod.tatar.ru
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгва кылучыларның аны узуга бәйле һәм чикләүләргә үтәе тикшерелде	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләргә үтәвен тикшерү	тикшерүләр үткәрү	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләргә үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше

3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга һәм аның абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль чөлтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзәрләнде һәм урнаштырылды	берәмлек	20	20	20	20	социаль чөлтәрләрден һәм башка коммуникация платформаларынан файдалану аша муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм аның абруен күтәрү	«Интернет» чөлтәрөндә мөгълүмат урнаштыру	социаль чөлтәрләрдә һәм башка заманча мөгълүмат-коммуникация платформаларында жирле үзидәрә органнары эшчәнлегә турында мөгълүматны, массакүләм мөгълүмат чараларындагы мөкаләләрне урнаштыру
3.4.	Жирле үзидәрә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	берәмлек	2	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттөшлек	очрашулар үткөрү	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бөяләү һәм хезмәттә алга жибөрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү								
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мөгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенң рәсми сайтында урнаштырылган	процент	100	100	100	100	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мөгълүмат урнаштыру	кадрлар белән эшлөү	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенң рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва	процент	100	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва	кадрлар белән эшлөү	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бөяләүне, шул

	кылуучыларның һөнәри дәрәжәсенә бәя бирелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрелде.					кылуучыларның дәрәжәсен бәяләү һөнәри		исәптән «Кадрларны системасы» функционалын кулланып тест үткөрүне үткөрү
4.3.	Татарстан Республикасы Спас муниципаль идарәче кадрлар резервы формалаштырылды	процент	100	0	100	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районының идарәче кадрлар резервын формалаштыру	резерв формалаштыру	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дегъва кылуучы затларны идарәче кадрлар резервына керту	кеше	3	0	3	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде	процент	100	100	100	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эшләү	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультациялар үткөрелде, аларның карьераларында ярдәм күрсәтелде	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтөрү	муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү

4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай инструкцияләре актуальләштерелде	процент	0	100	0	вазыйфай инструкцияләрне актуальләштерү	белешмәләрне актуальләштерү	муниципаль вазыйфай актуальләштерү	хезмәткәрләрнең инструкцияләрен
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшыләрне жәлеп итү һәм югары квалификациялә белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру								
5.1.	Татарстан Республикасы яшыләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәтне популярлаштыру, шул исәптән Татарстан Республикасы яшыләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучыларны укытуны оештыру мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы яшыләр ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек	укуту чаралары	Татарстан Республикасы яшыләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру	
5.2.	Татарстан Республикасы яшыләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр	кеше	2	2	2	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында Татарстан Республикасы яшыләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары белән үзара хезмәттәшлек	укуту чаралары	Татарстан Республикасы яшыләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру	
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән торган шартнамәләр нигезендә жирле үзидарә органнарында студентлар өчен	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	укуту чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру	

практикалар (стажировкалар) үткөрелде	кеше	1	1	1					
5.4. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар	кеше	1	1	1	муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләренен «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	конкурста катнашу	муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләренен «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы		
6. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану									
6.1. Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль бөлешмәләренен булуы	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар бөлешмәләренен хезмәткәрләренен кадрлар эшен алып баруын тәмин итү	бөлешмәләрен актуальләштерү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы бөлешмәләрен бердәм мәгълүмати системасында актуальләштерү		
6.2. Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	процент	100	100	100	кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы бөлешмәләрен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү		
6.3. Кадрлар документлары өлешендә бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар карамагындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы бөлешмәләрен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү		

	органның және алар бұйынуындағы учреденийлернің бухгалтерлік есепке алуы және хисапшылығы» дәулет мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланушылар арасында мәгълүмат хизметтешлекне тәмин иту					хисапшылығы» дәулет мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланушылар арасында мәгълүмат хизметтешлек					
6.4.	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хизметкерлер реестрын алып бару	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмат кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль хизметкерлер реестрын алып бару	кадрлар системасы белән эшләу	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидәрә органның кадрлар составын характерлаучы белешмеләрне бердәм мәгълүмат кадрлар системасында актуальләштерү			
6.5.	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасында жирле үзидәрә органның кадрлар составы турындағы белешмеләрне кергү һәм исәпкә алу	процент	100	100	100	кадрлар составы турындағы белешмеләрне бердәм мәгълүмат кадрлар системасында кергү һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эшләу	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидәрә органның кадрлар составын характерлаучы белешмеләрне бердәм мәгълүмат кадрлар системасында актуальләштерү			

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруны финанс белән тәэмин итү⁷

№ п/п	Чараның (нәтиженен) исеме һәм финанслау чыганаclarы ⁸	Гәмәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәэмин итү күләме, мең сумнар ⁹				Барлыгы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел		
1	2	3	4	5	6	
Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләгелен арттыру. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү.						
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәләгелен күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	
1.2.	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгеленә төп күрсәткечләре – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохитен булдыру – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	

⁷ Муниципаль программа паспортның 2 һәм 3 бүлектәренә өстәмә күрсәткечләр һәм чаралар өстәлгән очракта, 4 бүлектә шулай ук аларны гамәлгә ашыруны финанслау белән тәэмин итү күрсәтелә.

⁸ 4 бүлектә 3 бүлектә каралган барлык чаралар, аларны гамәлгә ашыруны финанслау белән тәэмин итү булуга карамастан, күрсәтелә.

⁹ Чараны (нәтиженә) финанслау белән тәэмин итү кирәк булмаганда, 4 бүлектәге 3-6 баганаларда нуль күрсәткеч күрсәтелә.

2.1.	Муниципаль хезмэткэрлэрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмэт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмэткэрлэрне, муниципаль учреждениеләр хезмэткэрләрне һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
2.2.	Муниципаль хезмэткэрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмэт вазыйфалары булып тормаган хезмэткэрләр мобилизация эзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
2.3.	Муниципаль хезмэткэрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
2.4	Муниципаль хезмэткэрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткөрелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
3.	Жәмәгәт контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гәмәлгә ашыру – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
3.1.	Муниципаль хезмэткэрләрнең керемнәре турындагы бәләшмәләр «БК бәләшмәләре» N dohod.tatar.ru аша тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалынан файдаланып тапшырыла – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0

	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:						0
3.2.	Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләшләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
3.3.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрүгә һәм популярлаштыруга юнәлдерелгән материаллар социаль чөтәрлөрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды.:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга жибөрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең расми сайтында – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсенә бәя бирелде, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0	0

4.3.	Районның идарәче кадрлары резервы формалаштырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына керту – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера хәрәкәтләрендә булышлык күрсәтелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшьләргә итү һәм югары квалификациялә белгечләргә саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар узыдырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре эгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0

	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә жирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткөрелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
5.4.	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
5.5.	Муниципаль хезмәткәрләр иминләштерелгән					
	муниципаль бюджет:	267100	267100	267100	267100	801300
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
5.6	Муниципаль хезмәткәрләргә диспансерлаштыру					
	муниципаль бюджет:	393	393	393	393	1179000
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
6.1.	Бөрдәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белемнәләрнең булуы-барлыгы, шул исәптән:					
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0
6.2.	Кадрлар эшен бөрдәм мәгълүмати кадрлар системасында алып баруны тәмин итү-барлыгы, шул исәптән:					
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0	0

6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисапчылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә – барлыгы, шул исәптән:						
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0	0	0
6.4.	Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып алып бару – барлыгы, шул исәптән:						
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0	0	0
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы мәгълүматларны бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу – барлыгы, шул исәптән:						
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0	0	0