



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

29.12.2025

Мөслим авылы

№ 620

«2026-2028 елларга Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү «Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, «Мөслим муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районы Башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. «Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга;
2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында рәсми рәвештә бастырып чыгарырга.
3. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.
4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Совет аппараты житәкчесе Р.Г. Гарипова йөкләргә (киләшү буенча).

Башкарма комитет житәкчесе

И.Ф. Салихжанов

**«Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү»
муниципаль программасы**

**«Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль¹ хезмәтне үстерү»
муниципаль программасын гамәлгә ашыру өлкәсендә стратегик өстенлекләр**

**I. Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендә
хәзерге торышны бәяләү²**

Муниципаль идарә итүнең нәтижәле системасы жирле үзидарә органнарының динамик үсешенә иң мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районының жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килгән һәм халыкның торыш сыйфатын күтәрү максатыннан жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәле алынган арттыруга юнәлдерелгән бердәм кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Мөслим муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенә өстенлекле юнәлешләрнең берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль законнар нигезендә дәүләт органнары һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлау һәм комплекслы бәяләү системалары, идарә кадрларын бәяләү, кадрлар резервларын формалаштыру системалары эшли, алар гади һәм идарә вазифаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә алыштырырга мөмкинлек бирә.

Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләрне әзерләүнең комплекслы системасы формалаштырылган һәм эшли, ул барлык категория хезмәткәрләрне колачлый һәм аларның һөнәри үсешен өзлексез тәмин итә. Белем бирү процессында заманча уку технологияләрен керту буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-мәгариф платформасы эшләнгән һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укуның формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм шәһәр округларының жирле үзидарә органнары житекчеләре һәм белгечләре, авыл жирлекләре башлыклары, авыл жирлекләре башкарма комитетлары житекчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус уку программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклыгын һәм җәмәгать контроленән файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районы муниципаль берәмлегенә рәсми сайтында вакантлы вазифалар турында, муниципаль хезмәткә керү тәртибе турында, коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

¹ Муниципаль программаның стратегик өстенлекләре Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль берәмлекнең өстенлекләре һәм максатлары нигезендә үзгәртеп карарга яисә киңәйтәргә мөмкин.

² Стратегик өстенлекләрнең I бүлегендә шулай ук бүгенге көндә муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәтнең торышы турында мәгълүмат күрсәтелә.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән муниципаль идарә системасында мәгълүмати технологияләргә кергү һәм куллану хисабына кадрлар эшен камилләштерүгә һәм нәтижелелеген арттыруга аерым игътибар бирелә. 2013 елда кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру башлануы нәтижәсәндә, бүгенгә көнгә кадрлар белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати мохит формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессы белән үрелгән. Мәгълүмати мохитнең үзәк өлеше Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составы буенча «Бердәм мәгълүмати система» дәүләт мәгълүмати системасы (алга таба – Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) булып тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кергүгә, бердәм исәп-хисап сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимизацияләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижелелеген арттыруга ярдәм итә.

II. Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

«Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясен үстерүнең милли максатлары турында» Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисади үстерү стратегиясен раслау турында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы (алга таба-Стратегия – 2030) белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисади үстерү стратегиясе, «2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында» Татарстан Республикасы Президентының 2021 елның 21 маендагы ПУ – 398 номерлы Указына туры килә.

III. Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль идарә бурычлары, аларны муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә нәтижәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасының социаль-иқтисади үсешенә стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районы муниципаль программасының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, структурасы һәм күрсәткечләр системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба - дәүләт программасы).

«Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы паспорты

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программаның исеме	«Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программаның җаваплы башкаручысы	Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районы Башкарма комитеты

Муниципаль программаның максатлары:	1. Мөслим муниципаль районы жирле үзидарэ органнары тарафыннан үзлэренэ йөклэнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. 2. Мөслим муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү
Муниципаль программа бурычлары	1. Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районы жирле үзидарэ органнары аппараты эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга китүнең нәтижәле механизмнарын кергү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Жирле үзидарэ органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизм үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялэнгән яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклау өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026-2028 еллар;
Муниципаль программаны финанс белән тәмин итү күләмнәре	Гамәлгә ашыру чоры өчен финанс тәминаты күләме 373,5 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда – 124,5 мең сум; 2027 елда – 124,5 мең сум; 2028 елда – 124,5 мең сум.

2. Муниципаль программа күрсәткечләре

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслий торган документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Жирле үзидарә органнары тарафыннан башкарылуның нәтижелелеген арттыру _____ (муниципаль берәмлек исеме) аларга йөкләнгән вәкаләтләр. Муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү _____ (муниципаль берәмлек исеме)							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенң нәтижелелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша						
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукий актларын Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарындагы үзгәрешләргә исәпкә алып актуальләштерү		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында		процент	33	33	33	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

³ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә муниципаль программа паспортының 1 бүлегендә күрсәтелгән бурычлар нигезендә өстәмә күрсәткечләр өстәлгә мөмкин (мәсәлән, муниципаль хезмәткәрләрнең мотивациясен арттыруга һәм стимуллаштыруга, муниципаль кадрларның алмашынучанлыгын киметүгә, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә социаль гарантияләр билгеләүгә юнәлдерелгән чараларга кагылышлы күрсәткечләр, муниципаль хезмәткәрләрнең мактау тактасы һ.б.).

⁴ Муниципаль программа паспортының 2 нче бүлегенң 3 нче баганасында муниципаль программаның күрсәткечләрен гомумлә ашыру өчен җаваплы структур бүлекчәләр яки вазифа затлар күрсәтелә.

⁵ Муниципаль программа күрсәткечләренң 2 бүлегендә 5 баганадагы кыйммәтләре Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендә 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын гомумлә ашыру кысаларында муниципаль берәмлеккән өстенлекләреннән һәм максатларыннан чыгып үзгәртелгә мөмкин.

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслый торган документ
				2026	2027	2028	
	катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше						
2.2.	Профессиональ үсеш барышында мәгълүмати-белем бирү платформасында (мобиль кушымта) теркәлгән һәм кулланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше		процент	90	90	90	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткөрү		берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсулаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып		процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслый торган документ
				2026	2027	2028	
	керемнәр турында белешмәләр dohod.tatar.ru						
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва итүчеләрнең аның үтәлеше белән бәйлә таләпләр һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләрнең өлеше		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.3.	Жирле үзидарә органнарының эшчәнлегә турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакуләм мәгълүмат чараларында бастыру		берәмлек	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру		берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара эшләү өчен жаваплы вазыйфаи затларның мәгълүматлары
4.	Сайлап алуның, эшчәнлекне комплекслы бәяләнүең һәм муниципаль хезмәткәрләрне хезмәт буенча алга жибәрүең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү.						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегә рәсми сайтында урнаштыру		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын алыштыруга дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләнүе үткәрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләнү		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечлә ре ³	Жаваплы башкаручы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслый торган документ
				2026	2027	2028	
6.1.	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү		процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижәләре)⁶

№ т/б	Максат/бурыч/чара (нәтижә) исеме	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Чараның (нәтижәнең) характеристикасы	Чара (нәтижә) төрө	Муниципаль программа күрсәткечләре белән бәйләнеш
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Мөслим муниципаль районының Татарстан Республикасы жирле үзидарә органнары тарафыннан йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижәләгән арттыру. Мөслим муниципаль районының Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.								
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша							
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү)	хокукий акт кабул итү	дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган

⁶ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән очракта, 3 бүлектә алар белән бәйле чаралар (нәтижәләр) дә күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында чаралар (нәтижәләр) дә каралырга мөмкин.

	(актуальлештерелгән) муниципаль программасы расланды							(актуальлештерелгән) муниципаль программасы булу
1.2.	Муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйлә жирле үзидарә органнарының хокукий актлары актуальлештерелде	процент	100	100	100	жирле үзидарә органнарының хокукий актларын актуальлештерү	хокукий акт кабул итү	жирле үзидарә органнарының ел саен актуальлештерелгән хокукий актлары булуы
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохитен булдыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри	процент	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри янадан әзерләү) чараларын оештыру	кадрларның квалификация ясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	яңадан эзерләү) чараларында катнашу							
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион эзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнарында вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр өчен мобилизацион эзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрүне оештыру	кадрларның квалификация ясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышында һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль	процент	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше процессына мәгълүмат-белем бирү платформасын (мобиль кушымта)кертү	кадрларның квалификация ясен күтәрү	профессиональ үсеш барышында мәгълүмати-белем бирү платформасында (мобиль кушымта) теркәлгән һәм кулланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	кушымтадан) файдалана							
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәргә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде.	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәргә юнәлдерелгән чаралар үткәрү
3.	Жәмәгать контроле һәм граждaн жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре»н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru	процент	100	100	100	«БК белешмәләре»н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы файлларын йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү dohod.tatar.ru	мәгълүматларны тәкъдим итү	муниципаль хезмәткәрләр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше, алар керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән, «БК белешмәләре» тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр тапшырган dohod.tatar.ru аша.
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтәлеше белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерү	тикшерүләр үткәрү;	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва итүчеләрнең аның үтәлеше белән бәйле таләпләр һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләрнең өлеше

3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәргә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды.	берәмлек	20	20	20	муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрү өчен социаль челтәрләр һәм башка мәгълүмати-коммуникация платформаларын куллану	мәгълүматны «Интернет» челтәрендә урнаштыру	жирле үзидарә органнарының эшчәнлегенә турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакуләм мәгълүмат чараларында бастыру
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара эшләү	очрашулар үткәрү	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Сайлап алуның, эшчәнлекне комплекслы бәяләүнең һәм муниципаль хезмәткәрләрне хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү.							
4.1.	Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенә рәсми сайтында урнаштыру

	турында мәгълүмат урнаштырылган							
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын алыштыруга дэгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсе бәяләнде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрелде.	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дэгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү	кадрлар белән эшләү	Муниципаль хезмәт вазифаларын алыштыруга дэгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләүне үткәрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү.
4.3.	Идарәче кадрлары резервы булдырылды (муниципаль берәмлекнең исеме)	процент	100	0	100	Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районы идарәче кадрлары резервын формалаштыру	резерв булдыру	идарәче кадрлары резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә вазыйфасын биләүгә дэгъва кылучы затларны идарә кадрлары резервына кертү.	кеше	3	0	3	Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарәче кадрлары резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Жирле үзидарә органнарына яңа кабул ителгән хезмәткәрләр өчен остазлар билгеләнде	процент	100	100	100	Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эшләү	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында муниципаль	кадрларның һөнәри	муниципаль хезмәт резервистларын укытуны

	класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера күчешләренә ярдәм күрсәтелде					хезмәт резервистлары белән үзара эшчәнлек	дәрәжәсен күтәрү	оештыру, аларның карьер үсешенә ярдәм итү
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләре актуальләштерелде	процент	0	100	0	вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү	мәгълүматла ны актуальләште рү	муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияләнган яшьләргә жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләргә саклау өчен уңайлы шартлар тудыру.							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәт берләшмәләре катнашында чаралар үткәрелде	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәтне популярлаштыру, шул исәптән Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучыларны укытуны оештыру мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәт берләшмәләре катнашында чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәт берләшмәләре эгъзалары жирле үзидарә органнарында	кеше	2	2	2	Мөслим муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәт берләшмәләре эгъзалары белән үзара эшчәнлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәт берләшмәләре катнашында чаралар оештыру

	стажировкалар уздылар							
5.3.	Студентлар өчен жирле үзидарә органнында практика (стажировка) үткәреде, *бу һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә туры китереп башкарылды.	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районында студентлар белән үзара эшләү	уку чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру
5.4.	Мөслим муниципаль районы хезмәткәрләре Татарстан Республикасы «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар.	кеше	1	1	1	муниципаль берәмлекләренң муниципаль хезмәткәрләренң «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	конкурста катнашу	муниципаль берәмлекләренң муниципаль хезмәткәрләренң «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану.							
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнының	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләренң кадрлар	мәгълүматла рны актуальләште рү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнының кадрлар кадрлар составын характерлаучы белемнәләрен аглар

	кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмэләрнең булуы					эшен алып баруын тәмин итү		Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмэләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасының функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга буйсынган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисапчылык» дәүләт мәгълүмати системасы арасында кадрлар документлары өлешендә мәгълүмати үзара бәйләнешне тәмин итү	процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасының функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга буйсынган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисапчылык» дәүләт мәгълүмати системасы арасында кадрлар документлары өлешендә мәгълүмати үзара бәйләнеш	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмэләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

6.4.	Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	процент	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләр реестрын Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына керту һәм исәпкә алу	процент	100	100	100	кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына керту һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруның финанс тәмин ителеше⁷

№ т/б	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганаclarы ⁸	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс тәмин ителешенең күләме ⁹ , мең сум			Барлыгы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6

⁷ Муниципаль программаның 2 һәм 3 бүлектәренә өстәмә күрсәткечләр һәм чаралар өстәлгән очракта, 4 бүлектә аларны гамәлгә ашыруның финанс тәмин ителеше дә күрсәтелә.

⁸ 4 бүлектә 3 бүлектә каралган барлык чаралар, аларны гамәлгә ашыруны финанс белән тәмин итү булуга карамастан, күрсәтелә.

⁹ Чараның (нәтижәнең) финанс тәмин ителеше кирәк булмаганда, 4 бүлектә 3-6 баганаларында нуль кыйммәт күрсәтелә.

Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү.					
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде) – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелегенә төп күрсәткечләр – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре һөнәри үсеш чараларында, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) катнаштылар – барысы, шул исәптән:	124,5	124,5	124,5	373,5
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау	0	0	0	0

	мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымтаны) кулланалар – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткәрелде – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турында белешмәләр «БК белешмәләре»н махсус программа тәэминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тәкъдим ителә – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар әзерләнде һәм социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында урнаштырылды – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.4.	Жирле үзидарэ органнары коллективының муниципаль хезмэт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.	Сайлап алуның, эшчәнлекне комплекслы бәяләүнең һәм муниципаль хезмәткәрләрне хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштырылган – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын алыштыруга дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсе бәяләнде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.3.	Районның идарәче кадрлары резервы формалаштырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.4.	Идарә вазифасын биләүгә дөгъва кылучы затларны идарә кадрлары резервына кертү – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.5.	Жирле үзидарэ органнарына яңа кабул ителгән хезмәткәрләр өчен остазлар билгеләнде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.6.	Муниципаль хезмэт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера хәрәкәтләрендә булышлык күрсәтелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфалары инструкцияларга актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияләнган яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклау өчен уңайлы шартлар тудыру – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр җәмәгате берләшмәләре катнашында чаралар үткәрелде – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр җәмәгате берләшмәләре эгъзалары җирле үзидарә органнарында стажировкалар уздылар – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә җирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.4.	Татарстан Республикасы Мөслим муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәгълүматлар булу – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасының функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга караган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисапчылык» дәүләт мәгълүмати системасы арасында мәгълүмати үзара бәйләнешне тәмин итү кадрлар документлары өлешендә – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.5.	Урыннардагы үзидарә органнарының кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына керту һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0