ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
РЫБНО-СЛОБОДСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАЛЫК БИСТӘСЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

25.12.2025 Балык Бистәсе штп. №322пи

«Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы турында

“Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 №25-ФЗ Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү" дәүләт программасын раслау турында" 22.11.2013 № 910 карары, Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы уставы нигезендә КАРАР БИРӘМ:

1. «Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга.

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының Интернет-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтында http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru веб-адресы буенча, Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы» нда http://pravo.tatarstan.ru веб-адресы буенча урнаштырырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз җаваплылыгымда калдырам.

Җитәкче Д.А. Сатдинов

Татарстан Республикасы Балык
Бистәсе муниципаль районы
Башкарма комитетының 25.12.2025
№322пи карары белән расланган

«Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

«Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү "программасын гамәлгә ашыру өлкәсендә стратегик өстенлекләр

I. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендә агымдагы торышны бәяләү

Муниципаль идарәнең нәтиҗәле системасы җирле үзидарә органнарының динамикалы үсешенең иң мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы органнарында халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрүгә юнәлдерелгән, заманча таләпләргә туры килә торган бердәм кадрлар сәясәте төзелде.

Муниципаль хезмәтнең нәтиҗәле кадрлар составын формалаштыру Балык Бистәсе муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләреннән берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль кануннар нигезендә дәүләт органнарының һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлап алу һәм комплексны бәяләү, идарәче кадрларны бәяләү, кадрлар резервларын булдыру системалары эшли, алар гади һәм идарә итү вазыйфаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә биләргә мөмкинлек бирә.

Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләрне әзерләүнең комплекслы системасы булдырылды һәм эшли, ул барлык категория хезмәткәрләрне колачлауны һәм аларның һөнәри үсешенең өзлексезлеген тәэмин итә. Белем бирү процессына заманча технологияләр кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Җирле үзидарә органнарының кадрлар составын укытуның формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм шәһәр округларының җирле үзидарә органнары җитәкчеләре һәм белгечләре, авыл җирлекләре башлыклары, авыл җирлекләре башкарма комитетлары җитәкчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның

квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәҗәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклыгын һәм җәмәгать контроленнән файдалану мөмкинлеген тәэмин итү максатларында Балык Бистәсе муниципаль районының рәсми сайтында вакантлы вазыйфалар, муниципаль хезмәткә керү тәртибе, коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль идарә системасында дәүләт идарәсе белән беррәттән мәгълүмат технологияләрен кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтиҗәлелеген камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру нәтиҗәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати пространство булдырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелеп бара. «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәй мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба - бердәй мәгълүмат кадрлар системасы) мәгълүмат киңлегенең үзәк звеносы булып тора, ул кадрлар эшенең бердәй стандартларын кертүгә, бердәй исәпкә алу сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү исәбенә муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыруга ярдәм итте.

II. Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

“Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү " муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясен үстерүнең милли максатлары турында» Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-икътисадый үстерү стратегиясен раслау турында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-икътисадый үстерү стратегиясенә (алга таба - Стратегия-2030), Татарстан Республикасы Президентының «2021 - 2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында»2021 елның 21 маендагы ПУ-398 номерлы Указына туры килә.

II. Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә муниципаль идарә бурычлары, аларны нәтиҗәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсешенең стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, күрсәткечләр структурасы һәм системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 № 910 карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба - дәүләт программасы).

«Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы паспорты

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программаның атамасы	«Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы»
Муниципаль программаның җаваплы башкаручысы	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Балык Бистәсе муниципаль районында җирле үзидарә органнарының (алга таба-җирле үзидарә органнары) үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне башкаруның нәтиҗәлелеген арттыру. 2. Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәттә (алга таба-муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләрне кертү
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы җирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлегенә комплекслы бәя бирү һәм хезмәттә алга этәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохитен булдыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү. 5. Җирле үзидарә органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизмны үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Җәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә

	коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану.
Программаны тормышка ашыру вакыты	2026 - 2028 еллар
Муниципаль программаны финанслауны тәэмин итүнең күләме	Финанс белән тәэмин итү күләме гамәлгә ашыруның бөтен чорында 1620 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда – 540 мең сум; 2027 елда – 540 мең сум; 2028 елда – 540 мең сум;.

2. Муниципаль программа күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре [1]	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел[2]			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.							
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша						
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының юридик бүлеге, кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге	процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
1.2.	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукый актларын Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарындагы үзгәрешләрне исәпкә алып актуальләштерү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының юридик бүлеге, кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль	процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә муниципаль программа паспортының 1 бүлегендә күрсәтелгән бурычлар нигезендә өстәмә күрсәткечләр өстәлергә мөмкин (мәсәлән, муниципаль хезмәткәрләрнең мотивациясен арттыруга һәм стимуллаштыруга, муниципаль кадрларның алмашынучанлыгын киметүгә, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә социаль гарантияләр билгеләүгә юнәлдерелгән чараларга кагылышлы күрсәткечләр, муниципаль хезмәткәрләрнең мактау тактасы һ.б.).

[2] Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 № 910 карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль Программа күрсәткечләренең 2 бүлегендәге 5 баганадагы кыйммәтләре муниципаль берәмлекнең өстенлекләреннән һәм максатларыннан чыгып үзгәртелергә мөмкин.

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре [1]	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел[2]			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		хезмәт бүлеге района Республики Татарстан					
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохитен булдыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге, җирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләре	процент	33	33	33	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге, җирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләре	процент	90	90	90	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре [1]	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел[2]			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәҗәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге, җирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләре	берәмлек	1	1	1	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.	Җәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге, җирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләре	процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре [1]	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел[2]			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	керемнәр турында белешмәләр						
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының оештыру бүлеге, кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге	процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.3.	Социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында җирле үзидарә органнары эшчәнлеге турында мәгълүматны, массакүләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы матбугат хезмәте	берәмлек	20	20	20	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесе урынбасары (социаль мәсьәләләр буенча), Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппараты	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек өчен җаваплы вазыйфаи затларның күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре [1]	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел[2]			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		җитәкчесе					
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга җибәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге, Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының гомуми бүлеге башлыгы урынбасары (мәгълүмати технологияләр һәм мәгълүмати куркынычсызлык буенча))	процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәҗәсен бәяләүне, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы»функционалын кулланып тест үткәрүне үткәрү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм	процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре [1]	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел[2]			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		муниципаль хезмәт бүлеге,					
4.3.	Идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге,	кеше	100	0	0	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге,	процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.5.	Җирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге,	процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе	берәмлек	2	2	2	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре [1]	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел[2]			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге,					
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләрен актуальләштерү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге, кадрлар хезмәтләре һәм җирле үзидарә органнарының структур бүлекчәләре башлыклары	процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру						
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру	"Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының яшьләр сәясәте, спорт һәм туризм бүлеге " МКУ	берәмлек	1	1	1	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре [1]	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел[2]			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге	берәмлек	1	1	1	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең " Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр»конкурсында катнашуы	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге кадрлар хезмәтләре һәм җирле үзидарә органнарының структур бүлекчәләре башлыклары	кеше	1	1	1	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологиялардән файдалану						
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының	процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре [1]	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел[2]			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		кадрлар белән тәэмин итү һәм муниципаль хезмәт бүлеге					

3. Муниципаль программа чаралары (нәтиҗәләре) [3]

№ п/п	Максат/бурыч/чара (нәтиҗә)исеме	Үлчәү берәмлеге	Период, ел			Чара (нәтиҗә) характеристикасы	Чара (нәтиҗә) тибы	Муниципаль программа күрсәткечләре белән элемтә
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.								
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша							
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде)	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү)	хокукый актны кабул итү	дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу
1.2.	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукый актлары актуальләштерелде	процент	100	100	100	җирле үзидарә органнарының хокукый актларын актуальләштерү	хокукый актны кабул итү	җирле үзидарә органнарының ел саен актуальләштерелгән хокукый актлары булуы

[3] Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән очракта, 3 бүлектә шулай ук алар белән бәйле чаралар (нәтиҗәләр) күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында чаралар (нәтиҗәләр) каралырга мөмкин.

2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохитен булдыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган җирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу	процент	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган җирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларын оештыру	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, җирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, җирле үзидарә органнарында вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр өчен мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрүне оештыру	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар							
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдалана	процент	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше процессына мәгълүмат-белем бирү платформасын (мобиль кушымта)кертү	кадрларның квалификациясен күтәрү	һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәҗәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар уздырылды	единиц	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәҗәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәҗәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү
3.	Җәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н dohod.tatar.ru тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла.	процент	100	100	100	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын dohod.tatar.ru аша«БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы файлларын йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә модернизацияләү	белешмәләр тапшыру	муниципаль хезмәткәрләр билгәндә dohod.tatar.ru аша«БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр тапшырган керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва	тикшерүләр уздыру	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва

	билэүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде					кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвен тикшерү		кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга һәм аның абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды	единиц	20	20	20	социаль челтәрләрдән һәм башка мәгълүмат-коммуникация платформаларыннан файдалану аша муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм аның абруен күтәрү	«Интернет»челтәрендә мәгълүмат урнаштыру	социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында җирле үзидарә органнары эшчәнлеге турында мәгълүматны, массакүләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру
3.4.	Җирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	единиц	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек	очрашулар уздыру	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга җибәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү							
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль

	Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштырылган							берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәҗәсенә бәя бирелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы»функционалын кулланып тест үткәрелде.	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәҗәсен бәяләү	кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәҗәсен бәяләүне, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы»функционалын кулланып тест үткәрүне үткәрү
4.3.	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының идарәче кадрлар резервы формалаштырылды	процент	100	0	100	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының идарәче кадрлар резервын формалаштыру	резерв формалаштыру	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дәгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кертү	кеше	3	0	3	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Җирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде	процент	100	100	100	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эшләү	җирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм	единиц	2	2	2	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәт резервистлары белән үзара	кадрларның һөнәри дәрәҗәсен күтәрү	муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү

	консультацияләр үткәрелде, аларның карьераларында ярдәм күрсәтелде					хезмәттәшлек		
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде	процент	0	100	0	вазыйфаи инструкцияләрне актуальләштерү	белешмәләрне актуальләштерү	муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләрен актуальләштерү
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды	единиц	1	1	1	муниципаль хезмәтне популярлаштыру, шул исәптән Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучыларны укытуны оештыру мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары җирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр	кеше	1	1	1	Балык Бистәсе муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә җирле үзидарә органнарында	единиц	1	1	1	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру

	студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде							
5.4.	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре " Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр»конкурсында катнаштылар	кеше	1	1	1	муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләренең " Муниципаль идарә өлкәсендәге иң яхшы хезмәткәр»конкурсында катнашуы	конкурста катнашу	муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләренең " Муниципаль идарә өлкәсендәге иң яхшы хезмәткәр»конкурсында катнашуы
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану							
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләренең кадрлар эшен алып баруын тәэмин итү	белешмәләрне актуальләштерү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	процент	100	100	100	кадрлар эшен Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Кадрлар документлары өлешендә бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар карамагындагы	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне

	«Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында мәгълүмати үзара хезмәттәшлекне тәэмин итү					учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә мәгълүмати хезмәттәшлек		Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы белешмәләрне кертү һәм исәпкә алу	процент	100	100	100	кадрлар составы турындагы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруны финанс белән тәэмин итү

№ п/п	Чараның (нәтиҗәнең) исеме һәм финанслау чыганаклары	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәэмин итү күләме, мең сумнар			Барлыгы, мең сум
		2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6
Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.					
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
1.2.	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелегенең төп күрсәткечләре турында җирле үзидарә органнарының хокукый актлары актуальләштерелде– барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклды белем бирү мохитен булдыру – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган җирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр	0	0	0	0

	хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, җирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәҗәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
3.	Җәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н dohod.tatar.ru аша тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла. -барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0

	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
3.3.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрүгә һәм популярлаштыруга юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды- барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
3.4.	Җирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга җибәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәҗәсенә бәя бирелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
4.3.	Районның идарәче кадрлары резервы формалаштырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дәгъва кылучы затларны идарәче кадрлар	0	0	0	0

	резервына кертү – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
4.5.	Җирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера хәрәкәтләрендә булышлык күрсәтелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары җирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә җирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
5.4.	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
5.5.	Муниципаль хезмәткәрләр иминләштерелгән:	199	199	199	597
	муниципаль бюджет:	199	199	199	597
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
5.6.	Муниципаль хезмәткәрләрне диспансерлаштыру:	341	341	341	1023
	муниципаль бюджет:	341	341	341	1023
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
6.2.	Кадрлар эшен Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып баруны тәэмин итү-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасының һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм аларга буйсынучы учреждениеләрнең Бухгалтерлык исәбе һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасының функциональ файдаланучылары арасында кадрлар документлары өлешендә мәгълүмати хезмәттәшлекне тәэмин итү - барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар	0	0	0	0

6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару - барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0
6.5.	Җирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0	0	0	0