



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 2028 26.12.2025

«Татарстан Республикасы
Алабуга муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү»
муниципаль программасын раслау
турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карар, «Алабуга муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы нигезенә, Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында «Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга.

2. Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы Башкарма комитеты карарының түбәндәге карарлары үз көчен югалткан дип танырга:

«2014-2016 елларга Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында «Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын турында» 2014 елның 5 маендагы 473 номерлы;

«2014-2016 елларга Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында «Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын турында» 2014 елның 5 маендагы 473 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2017 елның 10 апрелдәге 425 номерлы карары.

3. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемә алам.

Башкарма вазифаларын башкаручы

Э.Р. Әхмәдиева

Татарстан Республикасы Алабуга
муниципаль районы Башкарма
комитеты карары белән расланды
26.12.2025 ел, №2028

**«Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында
«Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы**

**«Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү» муниципаль программасын
гамәлгә ашыру өлкәсендә стратегик өстенлекләр**

**I. Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү өлкәсендәге хәлне бәяләү**

Жирле үзидарә органнарының динамик үсешенә иң мөһим шарты булып нәтижәле муниципаль идарә системасы тора. Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районының жирле үзидарә органнарында халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән, заманча таләпләргә туры килә торган бердәм кадрлар сәясәте төзелде.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Алабуга муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләренә берсе булып тора. Хәзерге вакытта федераль законнар нигезендә дәүләт органнары һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлау һәм комплекслы бәяләү системалары, идарә кадрларын бәяләү, кадрлар резервларын формалаштыру системалары эшли, алар гади һәм идарә вазифаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә алыштырырга мөмкинлек бирә.

Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә әзерләүнең комплекслы системасы булдырылды һәм эшли, ул хезмәткәрләрнең барлык категорияләрен колачлауны һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексезлеген тәмин итә.

Белем бирү процессына заманча технологияләр кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укуның формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм шәһәр округларының жирле үзидарә органнары житекчеләре һәм белгечләре, авыл жирлекләре башлыклары, авыл жирлекләре башкарма комитетлары житекчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус уку программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм жәмәгать контроленә кереп тору мөмкинлеген тәмин итү максатыннан, «Алабуга муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында вакантлы вазифалар, муниципаль хезмәткә керү тәртибе, коррупциягә каршы профилактика һәм башка хокук бозулар буенча эш турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль идарә системасында дәүләт идарәсе белән беррәттән мәгълүмат технологияләрен кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтижелелеген камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру нәтижәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати пространство булдырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелеп бара.

«Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәй мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба – бердәй мәгълүмат Кадрлар системасы) мәгълүмат киңлегенең үзәк звеносы булып тора, ул кадрлар эшенең бердәй стандартларын кертүгә, бердәй исәпкә алу сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү исәбенә муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижелелеген арттыруга ярдәм итә.

II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

«Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында «Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелә. Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының «2030 елга кадәргә чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясе үсешенең милли максатлары турында» 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указы, Татарстан Республикасы социаль-иқтисади үсешенең 2030 елга кадәргә Стратегиясенә, 2015 елның 17 июнендәге 40-ЗРТ номерлы «Татарстан Республикасы социаль-иқтисади үсешенең 2030 елга кадәргә Стратегиясен раслау турында» Татарстан Республикасы Законы белән расланган (алга таба – Стратегия-2030), «2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында» Татарстан Республикасы Президентының 2021 елның 21 маендагы 398 -ПУ номерлы Указына туры китереп эшләнә.

III. Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында муниципаль идарә бурычлары, аларны муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә нәтижәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-икътисади үсешенен стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы муниципаль программасы күрсәткечләренен структурасы һәм системасы билгеләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары белән расланган дәүләт программасы максатларына туры китереп эшләнде (алга таба – дәүләт программасы).

**Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында «Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
паспорты**

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программаның исеме	Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында «Муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программа өчен җаваплы башкаручы	Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы Башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләлеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районының жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлеген нәтижәләлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча үстерүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү.

	3. Муниципаль идарэ өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Жирле үзидарэ органнарының хезмәт културасы камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизм үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, профессиональ мотивлаштырылган яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарэ итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати - коммуникацион технологияләр куллану
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026-2028 еллар
Муниципаль программаны финанс яктан тәмин итү күләмнәре	Гамәлгә ашыруның бөтен чоры өчен финанс тәмин итү күләме 705,00 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда - 235,00 мең сум; 2027 елда - 235,00 мең сум; 2028 елда - 235,00 мең сум.

2. Муниципаль программаның күрсәткечләре

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ¹	Жаваплы ² башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы ³			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләлеген арттыру. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижәләлеген арттыру						
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программаның дәүләт программасы белән билгеләнгән чорда булуы	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
1.2.	Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары үзгәрешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйле жирле үзидарә органнарының хокукий актларын актуальләштерү	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру						

¹ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә муниципаль программа паспортының 1 бүлегендә күрсәтелгән бурычлар нигезендә өстәмә күрсәткечләр өстәлгә мөмкин (мәсәлән, муниципаль хезмәткәрләрнең мотивациясен арттыруга һәм стимуллаштыруга, муниципаль кадрларның алмашынучанлыгын киметүгә, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә социаль гарантияләр билгеләүгә юнәлдерелгән чараларга кагылышлы күрсәткечләр, муниципаль хезмәткәрләрнең мактау тактасы һ.б.).

² Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә 3 баганасында муниципаль программа күрсәткечләрен гамәлгә ашыру өчен җаваплы булган структур бүлекчәләр яки вазыйфай затлар күрсәтелә.

³ Муниципаль программаның күрсәткечләре 5 нче багананың 2 нче бүлегендә Татарстан Республикасы дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль берәмлекнең өстенлекләре һәм максатларыннан чыгып үзгәртелгә мөмкин «Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү», Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары белән расланган.

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ¹	Жаваплы ² башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы ³			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	33	33	33	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	90	90	90	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткөрү	Кадрлар белән эшләү секторы	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасы мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ¹	Жаваплы ² башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы ³			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	керемнәр турында белешмәләр dohod.tatar.ru						
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның әлеге хезмәтне үтү белән бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлеше.	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.3.	Жирле үзидарә органнарының эшчәнлегә турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакүләм мәгълүмат чараларында бастыру	Массакүләм мәгълүмат чаралары белән эшләү бүлегә	берәмлек	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Оештыру бүлегә	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциясендә катнашучылар белән үзара эш итү өчен жаваплы вазыйфаи затларның мәгълүматлары
4.	Муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтижәлә механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында урнаштыру	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү.	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ¹	Жаваплы ² башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы ³			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
4.3.	Идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны	Кадрлар белән эшләү секторы	кеше	3	0	3	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру		процентларда	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	Кадрлар белән эшләү секторы	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	0	100	0	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләргә жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләргә саклап калу өчен уңай шартлар тудыру						
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру	Оештыру бүлеге	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру	Оештыру бүлеге	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	Кадрлар белән эшләү секторы	кеше	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программа максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ¹	Жаваплы ² башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы ³			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану						
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү.	Кадрлар белән эшләү секторы	процентларда	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасы мәгълүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижәләре)⁴

№ т/б	Максат/бурыч/чара (нәтижә) исеме	Үлчәү берәмлеге	Чоры, елы			Чараның (нәтижәнән) характеристикасы	Чара (нәтижә) төрө	Муниципаль программаның күрсәткечләре белән бәйләнеш
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү								
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижәлелеген арттыру							
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү	хокукий акт кабул итү	муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программаның дәүләт программасы белән билгеләнгән чорда булуы

⁴ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән очракта, 3 бүлектә алар белән бәйле чаралар (нәтижәләр) дә күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында чаралар (нәтижәләр) дә каралырга мөмкин.

1.2.	Жирле үзидарэ органнының муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйлә хокукий актлары актуальләштерелде	процентлар да	100	100	100	жирле үзидарэ органны хокукий актларын актуальләштерү	кабул итү хокукий акт	жирле үзидарэ органнының ел саен актуальләштерелгән хокукий актлары булу
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарэ органны вазыйфаларын алыштыручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре өчен һөнәри үсеш чараларында, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификацияне күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) катнашу	процентлар да	33	33	33	профессиональ үсеш чараларын оештыру, шул исәптән өстәмә профессиональ белем бирү (квалификация күтәрү, профессиональ яңадан әзерләү) муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарэ органнында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр мобилизация эзерлеге һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр өчен мобилизация эзерлеге һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрүне оештыру	кадрларның квалификация сен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр профессиональ үсеш барышында мәгълүмати-мәгариф платформасын (мобиль кушымта) теркәлгән һәм кулланалар	процентлар да	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләренә һөнәри үсеш процессында мәгълүмати-мәгариф платформасын (мобиль кушымта) кертү	кадрларның квалификация сен күтәрү	һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләренә һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткәрелде	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләренә һөнәри үсеш буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләренә һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлтелгән чаралар үткәрү

3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турында белешмәләр «Справки БК» махсус программа тәминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тәкъдим ителә	процентлар да	100	100	100	Алабуга муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының Бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү, "Белешмәләр БК" махсус программасын тәмин итү файлларын dohod.tatar.ru аша йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә	мәгълүматларны тәкъдим итү	муниципаль хезмәткәрләрнен өлеше, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән, вазифалар исемлегенә кертелгән, аларны биләгәндә муниципаль хезмәткәрләр керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиеш, керемнәр турында белешмәләрне «Белешмәләр БК» махсус программа тәминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тапшырган.
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтәлеше белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр үткәрелде	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтәлеше белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерү	тикшерүләр үткәрү	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның элге хезмәтне үтү белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлеше.
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында эзерләнде һәм	берәмлек	20	20	20	муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрү социаль челтәрләр һәм башка мәгълүмати-коммуникация платформалары аша	мәгълүматны «Интернет» челтәрендә урнаштыру	жирле үзидарә органнарының эшчәнлегенә турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакүләм мәгълүмат чараларында бастыру

	урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән							
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара эшчәнлек	очрашулар үткәрү	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү							
4.1.	Республика Татарстан муниципаль берәмлегенң рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштырылган.	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштыру	. кадрлар белән эшләрү	Муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү	. кадрлар белән эшләрү	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү.

4.3.	Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	процентлар да	100	0	100	Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	резервны формалаштыру	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә кадрлары резервына идарә вазифасын биләргә дөгъва итүче затларны кертү – барысы, шул исәптән	кеше	3	0	3	Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Жирле үзидарә органнарына яңа кабул ителгән хезмәткәрләр өчен остазлар билгеләнде	процентларда	100	100	100	Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендәге хәлне бәяләү	кадрлар белән эшләү	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера буенча күчешләренә ярдәм күрсәтелде – барысы, шул исәптән	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында муниципаль хезмәт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа инструкцияләре актуальләштерелде	процентларда	0	100	0	вазифа инструкцияләрен актуальләштерү	мәгълүматларны актуальләштерү	муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү

5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен унай шартлар тудыру							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар үткәрелде	берәмлек	2	2	2	Республика Татарстанның муниципаль хезмәтен популярлаштыру мәсьәләләре буенча Республика Татарстанның яшьләр жәмәгәть объединенияләре белән үзара эшчәнлек, шул исәптән Республика Татарстанның яшьләр жәмәгәть объединенияләре катнашучыларын укутуны оештыру.	укуту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре эгъзалары жирле үзидарә органнында стажировка үттеләр	кеше	2	2	2	Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре эгъзалары белән үзара хезмәттәшлек	укуту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру
5.3.	Студентлар өчен профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә Жирле үзидарә органнында практикалар	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	укуту чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру

	(стажировкалар) үткөрелде							
5.4.	Алабуга муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар	кеше	1	1	1	муниципаль берәмлекләрнең муниципаль хезмәткәрләренең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	конкурста катнашу	муниципаль берәмлекләрнең муниципаль хезмәткәрләренең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану							
6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәгълүматларның Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында булуы	процентлар да	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләре тарафыннан кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	мәгълүматлар ны актуальләштер ү	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	процентлар да	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасында кадрлар эшен алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасының функциональ кулланучылары һәм	процентлар да	100	100	100	Кадрлар документлары өлешендә Бердәм мәгълүмати кадрлар системасының һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм	кадрлар системасы белән эшләү	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм

	Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга буйсынган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисапчылык» дәүләт мәгълүмат системасы арасында кадр документлары өлешендә мәгълүмат үзара бәйләнешен тәмин итү					аларга буйсынучы учреждениеләрнең Бухгалтерлык исәбе һәм хисапчылык» дәүләт мәгълүмат системасының функциональ файдаланучылары арасында мәгълүмати хезмәттәшлек		мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.4.	Муниципаль хезмәткәрләр реестрын муниципаль берәмлектә Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	процентлар да	100	100	100	муниципаль хезмәткәрләр реестрын Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	кадрлар системасы белән эшләр	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән	процентлар да	100	100	100	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:	кадрлар системасы белән эшләр	Кадрлар эшен оештыру һәм Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамэлгә ашыруның финанс тээминаты⁵

№ т/б	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганакалары ⁶	Гамэлгә ашыру еллары буенча финанс белән тээмин итү күләме ⁷ , мең сум			Барлыгы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6
Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлеген арттыру. Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү					
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0

⁵ Муниципаль программаның паспорттындагы 2 һәм 3 бүлектәргә өстәмә күрсәткечләр һәм чаралар өстәлгән очракта, 4 бүлектә аларны гамэлгә ашыруның финанс тээминаты да күрсәтелә.

⁶ 4 нче бүлектә 3 нче бүлектә каралган барлык чаралар күрсәтелә, аларны гамэлгә ашыру өчен финанс белән тээмин итү булу-булмавына карамастан.

⁷ Чараны (нәтижәне) финанс белән тээмин итү кирәк булмаганда, 4 нче бүлектә 3-6 баганаларында нульле кыйммәт күрсәтелә.

1.2.	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең төп нәтижәлелек күрсәткечләре турында жирле үзидарә органнының хокукий актлары актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү моxите формалаштыру – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазифаларны башкаручы затлар, жирле үзидарә органнында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазифаларны башкаручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре һөнәри үсеш чараларында, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан эерләү) катнашу – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазифаларны башкаручы затлар, жирле үзидарә органнында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазифаларны башкаручы хезмәткәрләр мобилизация эерлеге һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлыгы, шул исәптән:				

	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр dohod.tatar.ru аша, «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла - барлыгы, шул исәптән :				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын алыштыруга дөгъва кылучыларның таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрне тикшерүләр үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0

3.3.	Муниципаль хезмэтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында эзерләнде һәм урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.1.	Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегә рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифалары турында мәгълүмат урнаштырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0

		0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.3.	Районның идарэ кадрлары резервы булдырылды – барлыгы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.4.	Идарэ кадрлары резервына идарэ вазифасын билэргэ дэгъва итүче затларны кертү – барысы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.5.	Яңа кабул ителгән жирле үзидарэ органнары хезмэткэрлэре өчен остазлар билгелэнде – барысы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.6.	Муниципаль хезмэт резервистлары өчен лекциялэр, мастер-класслар һәм консультациялэр үткэрелде, аларның карьера буенча күчешлэренэ ярдәм күрсәтелде – барысы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
4.7.	Муниципаль хезмэткэрлэрнең вазифа күрсәтмэлэре актуальләштерелде – барысы, шул исэптэн:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләрне җәлепитү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңай шартлар тудыру – барысы да, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр җәмәгатьчелек объединениеләре катнашучылары белән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре эгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
5.3.	Профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә, студентлар өчен Жирле үзидарә органнарында практикалар (стажировкалар) үткәрелде – барысы, шул исәптән				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
5.4.	Алабуга муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
5.5.	2026-2028 елларга Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы жирле үзидарә органнары хезмәткәрләрен мәжбүри иминләштерү				
	муниципаль бюджет	235,0	235,0	235,0	705,0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләр куллану – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәгълүматларның Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында булуы – барысы, шул исәптән				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга караган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе				

	«Һәм хисаплылык» дәүләт мәғлүмәти системасы арасында мәғлүмәти үзара бәйләнешне тәмин итү, кадрлар документлары өлешендә – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.4.	Бердәм мәғлүмәти кадрлар системасын кулланып муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
6.5.	Жирле үзидарә органдарының кадрлар составы турында мәғлүмәтларны Бердәм мәғлүмәти кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar	0	0	0	0
