ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ АГРЫЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул. Гагарина, д.13, г. Агрыз, 422230

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘГЕРҖЕ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫң БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Гагарин ур.,13, Әгерҗе шәһәре, 422230

Тел.: (85551) 2-22-46; Факс: 2-30-61; E-mail: isp.agryz@tatar.ru; www. agryz.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

«23» декабря 2025 ел № 351

«2026-2028 елларга Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында

Гамәлдәге 2007 елның 2 мартында кабул ителгән 25-ФЗ номерлы “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль закон, «Татарстан Республикасының Муниципаль хезмәт турында кодексы, «Татарстан Республикасында дәүләти гражданлык хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турындагы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22ноябрендә кабул ителгән 910 нчы номерлы карары, "Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы" муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Кушымтада бирелгән «Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын (алга таба – муниципаль программа) расларга.

2. Әгерҗе муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына муниципаль программаны финанслауны тәэмин итүне тәкъдим итәргә.

3. Әлеге карарны Әгерҗе муниципаль районының рәсми сайтында Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составында (https://agryz.tatarstan.ru) урнаштырырга һәм Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында (https://pravo.tatarstan.ru) интернет челтәрендә бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Җитәкчесе **И.Х. Салихов**

Татарстан Республикасы Әгерҗе
муниципаль районы Башкарма
комитетының 2025 елның 23.12.
№ 351 номерлы карары белән.расланган.

“2026-2028 елларга Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү"муниципаль программасы

I. 2026-2028 елларга Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль өлкәдәге хезмәтләрнең агымдагы торышын бәяләү

Муниципаль идарәнең нәтиҗәле системасы җирле үзидарә органнарының динамикалы үсешенең иң мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районының (алга таба – Әгерҗе муниципаль районы) җирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килә торган һәм халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрүгә юнәлдерелгән бердәм Кадрлар сәясәте төзелде.

Муниципаль хезмәт өчен нәтиҗәле кадрлар составын формалаштыру – Әгерҗе муниципаль районында гамәлгә ашырылучы кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләренең берсе.

Бүгенге көндә федераль законнар нигезендә дәүләт органнары һәм җирле үзидарә органнары өчен кадрлар потенциалын сайлап алу һәм комплекслы бәяләү, идарәче кадрларны бәяләү, кадрлар резервларын формалаштыру системалары эшли, бу исә гади һәм идарәче вазифаларны югары квалификацияле белгечләр белән оператив рәвештә биләргә мөмкинлек бирә.

Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләрне әзерләүнең комплекслы системасы булдырылган һәм эшли, ул хезмәткәрләрнең барлык категорияләрен колачлый һәм аларның һөнәри үсешен өзлексез тәэмин итә. Уку процессына заманча укыту технологияләрен кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмат-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Формалашкан җирле үзидарә органнары хезмәткәрләрен әзерләү системасы кысаларында муниципаль районнар һәм шәһәр округлары җирле үзидарә органнары җитәкчеләре һәм белгечләре, авыл җирлекләре башлыклары, авыл җирлекләре башкарма комитетлары җитәкчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәҗәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклыгын һәм җәмәгатьчелек контроленә ачык булуын тәэмин итү максатларында, Әгерҗе муниципаль районының рәсми сайтында вакантлы вазифалар, муниципаль хезмәткә керү тәртибе, коррупциягә һәм башка

хокук бозуларга каршы профилактика эшләре турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән, муниципаль идарә системасында мәгълүмати технологияләр кертү һәм куллану исәбеннән кадрлар эшен камилләштерүгә һәм нәтиҗәлелеген арттыруга аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проекты тормышка ашырылуы аркасында, бүгенге көнгәчә персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати киңлек формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эше гомуми процессына үрелеп кертелгән. Мәгълүмати киңлекнең үзәк буыны булып "Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрларының бердәм мәгълүмати системасы" (алга таба – Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) дәүләт мәгълүмати системасы тора, ул кадрлар эше буенча бердәм стандартлар кертүгә, бердәм исәп сәясәте булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү исәбеннән муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыруга ярдәм итте.

II. Әгерҗе муниципаль районында муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатларының тасвирламасы

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026-2028 годы» направлена на развитие муниципальной службы в районе.

«2026-2028 елларга Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 7 маенда кабул ителгән 309 нчы номерлы «Россия Федерациясенең 2030 елга кадәрге чор һәм 2036 елга кадәрге перспективада милли үсеш максатлары турында»гы Указына, Татарстан Республикасының 2015 елның 17 июнендә кабул ителгән «Татарстан Республикасының 2030 елга кадәрге социаль-икътисади үсеш Стратегиясен раслау турында»гы 40-ЗРТ Законы белән расланган Татарстан Республикасының 2030 елга кадәрге социаль-икътисади үсеш Стратегиясенә (алга таба – Стратегия-2030) туры килә.

III. Муниципаль идарә бурычлары, Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә аларны нәтиҗәле чишү юллары

Татарстан Республикасының социаль-икътисади үсеше буенча стратегик максатларга һәм бурычларга ирешү өчен, Әгерҗе муниципаль районының муниципаль программасының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, структурасы һәм күрсәткечләр системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендә кабул ителгән, 910 нчы номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләти гражданлык хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасының максатларына туры килә (алга таба – дәүләт программасы).

-

«Әгерҗе муниципаль районының 2026-2028 елларга муниципаль хезмәтен үстерү » муниципаль программасының паспорты

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программаның исеме	2026-2028 елларга Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү
Муниципаль программаның заказчысы	Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы башкарма комитеты
Муниципаль программаны эшләүче	Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы башкарма комитетының кадрлар бүлеге
Муниципаль программаны башкаручылар	Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы муниципаль берәмлекләренең җирле үзидарә органнары (килешү буенча) һәм аларның структур бүлекчәләре
Муниципаль программаның максатлары	1.Әгерҗе муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру. 2. Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү
Муниципаль программаның бурычлары	1. Әгерҗе муниципаль районы җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша күтәрү, 2 . Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлегенә комплекслы бәя бирү һәм хезмәттә алга этәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3 . Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохитен булдыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү. 5. Җирле үзидарә органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт

	системасында лидерлык һәм патриотизмны үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Җәмәгать контроле һәм гражданлык җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026 - 2028 годы
Муниципаль программаны финанслар белән тәэмин итү күләме	Финанс белән тәэмин итү күләме гамәлгә ашыруның бөтен чорында 900,0 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда-300,0 мең сум; 2027 елда-300,0 мең сум; 2028 елда-300,0 мең сум.

2. Муниципаль программа күрсәткечләре

№	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Әгерҗе муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру. Әгерҗе муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү							
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша арттыру						
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу	Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге (алга таба-кадрлар бүлеге)	процентов	100	100	100	
1.2.	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукый актларын Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарындагы үзгәрешләрне исәпкә алып актуальләштерү	Отдел кадров	процентов	100	100	100	
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохитен булдыру						

№	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Кадрлар бүлеге Муниципаль хезмәткәрләр	Процент	33	33	33	
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Кадрлар бүлеге Муниципаль хезмәткәрләр	Процент	90	90	90	
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәҗәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү	Кадрлар бүлеге	берәмлек	2	2	2	
3.	Җәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру						
3.1.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр арасында керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характердагы йөкләмәләр турында, шулай ук аларның хатыннары (ире) һәм яшь балаларының керемнәре, чыгымнары, милекләре һәм милек характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны (алга таба - керемнәр турында белешмәләр)	Кадрлар бүлеге Муниципаль хезмәткәрләр	процент	100	100	100	

№	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	тапшыру мәҗбүри булган вазифалар исемлегенә кертелгәннәре, dohod.tatar.ru аша "Справки БК" махсус программа тәэминатының файлларны йөкләү функциясен кулланып, керемнәр турында белешмәләр тапшырганнарның өлеше						
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше	Кадрлар бүлеге	процент	100	100	100	
3.3.	Социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында җирле үзидарә органнары эшчәнлеге турында мәгълүматны, массакүләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру	Матбугат сәркатибе Мәгълүматлаштыру һәм мәгълүмати куркынычсызлык секторы “Татмедиа "АҖ филиалы вакытлы матбугат	берәмлек	20	20	20	

№	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		басмасы «Әгерҗе хәбәрләре" газетасының җитәкчесе					
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Советның оештыру бүлеге Советның гомуми бүлеге	берәмлек	2	2	2	
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга җибәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру	Кадрлар бүлеге Мәгълүматлаштыру һәм мәгълүмати куркынычсызлык секторы	процент	100	100	100	
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәҗәсен бәяләүне, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест	Кадрлар бүлеге	процент	100	100	100	

№	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	үткәрү						
4.3.	Идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны	Кадрлар бүлеге	Кеше саны	1	0	1	
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Кадрлар бүлеге Структур бүлекчә җитәкчеләре Ведомство буйсынуындагы учреждение җитәкчеләре	процент	100	100	100	
4.5.	Җирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру	Кадрлар бүлеге Структур бүлекчә җитәкчеләре Ведомство буйсынуындагы учреждение җитәкчеләре	процент	100	100	100	
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	Кадрлар бүлеге	берәмлек	1	1	1	
4.7.	Актуализация должностных инструкций муниципальных	Кадрлар бүлеге Структур	процент	0	100	0	

№	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	служащих	бүлекчә җитәкчеләре Ведомство буйсынуындагы учреждение җитәкчеләре					
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру						
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләрнең иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру	Кадрлар бүлеге Социаль үсеш бүлеге	берәмлек	1	1	1	
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру	Кадрлар бүлеге Социаль үсеш бүлеге	берәмлек	1	1	1	
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең конкурсларда катнашуы	Кадрлар бүлеге Структур бүлекчәләр җитәкчеләре җитәкчеләре ведомство буйсынуындагы учреждениеләр	кеше саны	1	1	1	
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-						

№	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	коммуникацион технологияләрдән файдалану						
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү	Кадрлар бүлеге	процент	100	100	100	

3. Мероприятия (результаты) муниципальной программы

3. Муниципаль программа чаралары (нәтиҗәләре)

№ п/п	Максат/бурыч/ чара (нәтиҗә)исеме	Үлчәү берәмлеге	ел			Чарага (нәтиҗәгә) характеристика	Чараның (нәтиҗәнең) төре)	Муниципаль программа күрсәткечләре белән элемтә
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Әгерҗе муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру. Әгерҗе муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.								
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша нәтиҗәлелеген арттыру.							

1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде)	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү)	хокукый акт кабул итү	
1.2.	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукый актлары актуальләштерелде	процент	100	100	100	җирле үзидарә органнарының хокукый актларын актуальләштерү	хокукый акт кабул итү	
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохитен булдыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазифалары булмаган җирле үзидарә	процент	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазифалары булмаган җирле үзидарә органнарындагы	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	органнарындагы вазифаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу					вазифаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларын оештыру		
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазифаларны биләүче затлар, җирле үзидарә органнары вазифаларын биләүче, муниципаль хезмәт хезмәткәр булмаган хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү	процент	100	100	100	муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, җирле үзидарә органнарында вазифаларны биләүче муниципаль хезмәт вазифалары булып тормаган муниципаль хезмәткәрләр, хезмәткәрләр өчен мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрүне оештыру	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	чараларында катнаштылар							
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышында мәгълүмати-белем бирү платформасында (мобиль кушымтада) теркәлгән һәм файдалана	про цент	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше процессына мәгълүмат-белем бирү платформасын (мобиль кушымта)кертү	кадрларның квалификац иясен күтәрү	һөнәри үсеш барышында мәгълүмати-белем бирү платформасында (мобиль кушымтада) теркәлгән һәм файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәҗәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар уздырылды	берәм лек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәҗәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәҗәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү
3.	Җәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләре тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы «БК белешмәләре»	про цент ов	10 0	10 0	10 0	тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы «БК белешмәләре» файлларын йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә Әгерҗе муниципаль районында муниципаль	белешмәләр тапшыру	тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы «БК белешмәләре» форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр

	форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru					хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү dohod.tatar.ru		турында белешмәләр тапшырган керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиешле вазифалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазифаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше dohod.tatar.ru
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде	про цент	10 0	10 0	10 0	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвен тикшерү	Тикшерүлә р үткәрү	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга һәм аның абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация	бер әмле к	20	20	20	социаль челтәрләрдән һәм башка мәгълүмат-коммуникация платформаларыннан файдалану аша муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм аның абруен күтәрү	«Интернет» челтәрендә мәгълүмат урнаштыру	социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында җирле үзидарә органнарының эшчәнлеге турында мәгълүматны, массакүләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру

	платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды							
3.4.	Җирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек	Очрашулар уздыру	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга җибәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү							
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштырылган	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифалары турында мәгълүмат урнаштыру	Кадрлар белән эш	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дәгъва	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дәгъва кылучыларның	Кадрлар белән эш	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дәгъва кылучыларның

	кылучыларның һөнәри дәрәҗәсенә бәя бирелде, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы»функционалын кулланып тест үткәрелде.					һөнәри дәрәҗәсен бәяләү		һөнәри дәрәҗәсен бәяләүне, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү
4.3.	Әгерҗе муниципаль районының идарәче кадрлар резервы булдырылды	процент	0	100	0	Әгерҗе муниципаль районының идарәче кадрлар резервын формалаштыру	резерв формалаштыру	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә итү вазифасын биләүгә дәгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кертү	кеше саны	0	1	0	Әгерҗе муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Җирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде	процент	100	100	100	Әгерҗе муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эш	җирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның	берәмлек	1	1	1	Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек, вазифаи	кадрларның һөнәри дәрәҗәсен күтәрү	муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү

	карьераларында ярдәм күрсәтелде					инструкцияләрне актуальләштерү		
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифаи инструкцияләре актуальләштерелде	процент	0	100	0	вазифаи инструкцияләре актуальләштерү	актуализация данных	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифаи инструкцияләрен актуальләштерү
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды	берәмлек	1	1	1	муниципаль хезмәтне популярлаштыру, шул исәптән Татарстан Республикасы укыту чаралары яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучыларны укытуны оештыру мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздыру
5.2.	Татарстан Республикасы иҗтимагый яшьләр берләшмәләре	Кешесаны	1	1	1	иҗтимагый яшьләр берләшмәләрендә катнашучыларны укытуны оештыру	укыту чаралары	Татарстан Республикасы иҗтимагый яшьләр берләшмәләрендә катнашучылар белән

	әгъзалары җирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр					мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы Әгерҗе районы иҗтимагый яшьләр берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек		чаралар уздырылды
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә җирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде	берәмлек	1	1	1	Әгерҗе муниципаль районы студентлары белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру
5.4.	Әгерҗе муниципаль районы хезмәткәрләре конкурсларда катнашты	Кеше саны	1	1	1	муниципаль район хезмәткәрләренең конкурсларда катнашуы	конкурсларда катнашуы	муниципаль хезмәткәрләренең конкурсларда катнашуы
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен, кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану							

6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы	про цент	10 0	10 0	10 0	бердәм мәгълүмати кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләренең кадрлар эшен алып баруын тәэмин итү	белешмәләр не актуальләшт ерү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	про цент	10 0	10 0	10 0	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып бару	работа с кадровой системой	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Кадрлар документлары өлешендә бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы	про цент ов	10 0	10 0	10 0	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар карамагындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы»	кадрлар системасы белән эш	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

	учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында мәгълүмати үзара хезмәттәшлекне тәэмин итү					дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә мәгълүмати хезмәттәшлек		
6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	про цент	10 0	10 0	10 0	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	кадрлар системасы белән эш	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы белешмәләрне кертү	про цент	10 0	10 0	10 0	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар составы турындагы белешмәләрне кертү һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эш	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

	һәм исәпкә алу							

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруны финанс белән тәэмин итү

№	Чараның (нәтиҗәнең) исеме һәм финанслау чыганаклары	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәэмин итү күләме, мең сумнарда			Барысы мең сумнарда
		2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6
Әгерҗе муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру. Әгерҗе муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.					
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	**300,00**	**300,00**	**300,00**	**900,00**
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелегенең төп күрсәткечләре – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00

	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохитен булдыру – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	**300,00**	**300,00**	**300,00**	**900,00**
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазифалары булмаган җирле үзидарә органнарындагы вазифаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	**100,00**	**150,00**	**150,00**	**300,00**
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазифаларны биләүче затлар, җирле үзидарә органнары вазифаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазифалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	**100,00**	**50,00**	**50,00**	**200,00**
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана- барлыгы, шул исәптән:				

	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәҗәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	**50,00**	**100,00**	**100,00**	**250,00**
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Җәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru -барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаклар:				
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
3.3.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрүгә һәм популярлаштыруга				

	юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды.				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
3.4.	Җирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашуы оештырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	**50,00**	**50,00**	**50,00**	**150,00**
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга җибәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәҗәсенә бәя бирелде, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү – барлыгы, шул				

	исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.3.	Районның идарәче кадрлары резервы формалаштырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.4.	Идарә итү вазифасын биләүгә дәгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кертү – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.5.	Җирле үзидарә органнарына яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера хәрәкәтләрендә булышлык күрсәтелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифаи инструкцияләре актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне				

	җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
5.2.	Татарстан Республикасы иҗтимагый яшьләр берләшмәләре әгъзалары җирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә җирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
5.4.	Муниципаль хезмәткәрләр __________ (муниципаль берәмлек исеме) «муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану-барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00

	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
6.2.	Кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып баруны тәэмин итү-барлыгы, шул исәптән:				
	Муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
6.4.	Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып алып бару – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00
6.5.	Җирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы мәгълүматларны бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеттан тыш чыганаклар:	0,00	0,00	0,00	0,00