



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«01» декабрь, 2025 ел

КАРАР

№ 884-п

«2025-2026 елларга Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы авыл жирлегенең мәгариф өлкәсенә яшь белгечләрне жәлеп итү» муниципаль программасын раслау турында

«Россия Федерациясендә мәгариф турында» 2012 елның 29 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә яшьләр сәясәтен гамәлгә аширу, Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы территориясендә яшь белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү максатларында Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы башкарма комитеты карап бирә:

1. » 2025-2026 елларга Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районының мәгариф өлкәсенә яшь белгечләрне жәлеп итү "муниципаль программасын (1 нче күшымта) расларга.

2. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы муниципаль бюджет гомуми белем бирү һәм мәктәпкәчә белем бирү учреждениеләренең яшь белгечләренә бер мәртәбә акчалата түләү бирү тәртибен (2 нче күшымта) расларга.

3. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы мәгариф системасының гомуми белем бирү һәм мәктәпкәчә мәгариф учреждениеләренең яшь белгечләренә бер мәртәбә акчалата түләү бирү турындагы документларны карау буенча муниципаль комиссия составын (3 нче күшымта) расларга.

4. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы муниципаль бюджет гомуми белем бирү һәм мәктәпкәчә мәгариф учреждениеләренең яшь белгечләренә бер мәртәбә бирелә торган акчалата түләү бирү турындагы документларны карау буенча муниципаль комиссия эше турындагы нигезләмәне (4 нче күшымта) расларга.

5. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районының финанс-бюджет палатасына акча бүлеп бирүне тәэмин итәргә.

6. Әлеге каарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматы рәсми порталында (www.pravo.tatarstan.ru) һәм Питрәч муниципаль районы Интернет чөлтәрендәгә рәсми сайтында (<https://pestreci.tatarstan.ru/>) бастырып чыгарырга.

7. Әлеге каарның үтәлешен тикшереп торуны Питрәч муниципаль районы башкарма комитеты житәкчесе урынбасары М.А. Харитоновага йөкләргә.

Приложение № 1

к постановлению Исполнительного комитета
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан

от _____ № _____

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПЕСТРЕЧИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НА 2025-2026
ГОДЫ»**

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Привлечение молодых специалистов в сфере образования Пестречинского муниципального района Республики Татарстан на 2025-2026 годы (далее Программа)
Цели Программы	Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальные образовательные учреждениях района Решение проблемы кадрового дефицита Повышение престижа и социальной значимости профессии педагога
Задачи Программы	Создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений Формирование эффективной системы наставничества Обеспечение профессионального роста молодых педагогов
Исполнитель Программы	МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан
Сроки реализации Программы	2025-2026 годы
Источники финансирования Программы	Бюджет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

Объем финансирования	4 050 000 рублей
Ожидаемые результаты	<p>Увеличение доли молодых специалистов в муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях</p> <p>Сокращение вакансий педагогических работников в муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях</p> <p>Повышение качества образовательных услуг</p> <p>Снижение оттока молодых педагогических кадров из района</p> <p>Повышение качества жизни молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные бюджетные общеобразовательные и дошкольные образовательные учреждения</p>
Целевые индикаторы показатели Программы	и Привлечение молодых специалистов в района: в 2025 г. - 12 человек в 2026 г. - 15 человек
Контроль за реализацией Программы	Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

1. Содержание проблемы

Пестречинский муниципальный район Республики Татарстан является пригородом города Казани. Это комфортное место для жизни многих семей.

По причине интенсивно строящихся жилых комплексов и активного развития индивидуального жилищного строительства за последние годы, идет увеличение численности населения, в том числе учащихся и воспитанников в общеобразовательных учреждениях района. Вводятся в эксплуатацию новые образовательные учреждения, в связи с чем возрастает потребность в педагогических кадрах. В последнее время возникает проблема кадрового дефицита педагогических работников.

В системе образования Пестречинского муниципального района Республики Татарстан функционируют 35 образовательных организаций, из них: 17 муниципальных школ, 18 дошкольных образовательных учреждений. Учебно-воспитательный процесс в них обеспечивают 946 педагогических работников.

Образование на современном этапе является одним из главных приоритетов общества и государства.

Современное качественное доступное образование - залог наличия перспектив у общества и государства. Качественное образование зависит от многих факторов, в том числе наличия учебно-методических материалов, материально-технической базы. Но в первую очередь оно определяется работой учителя, личными качествами педагога, уровнем его профессиональной подготовки и квалификации.

Анализ возраста педагогических работников района показывает, что количество педагогов и руководителей старше 55 лет составляет 40% от общего количества педагогов образовательных учреждений. Средний возраст педагогических работников составляет 46,7 лет.

Для повышения качества образования и перехода на обновленные ФГОС, внедрения современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток молодых специалистов.

Данная Программа направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита педагогических кадров в сфере образования, закреплению молодых специалистов, обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования.

Поскольку размер заработной платы педагогов напрямую зависит от стажа работы и квалификации, самой незащищенной категорией педагогических работников являются молодые специалисты.

Объемы финансирования, выделяемые за счет средств Республики Татарстан и бюджета Пестречинского муниципального района, на выплату заработной платы педагогам, в настоящее время не позволяют разработать комплекс мер, направленных на поддержку талантливой и профессиональной молодежи, имеющей потенциал для развития.

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы кадрового обеспечения сферы образования в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан. Она разработана на основе анализа современного состояния дел в сфере образования и определяет основные направления развития кадровой политики сферы образования на 2025-2026 годы.

2. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются:

- привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях района;

- решение проблемы кадрового дефицита;

- повышение престижа и социальной значимости профессии педагога.

Задачами Программы являются:

- создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений ;

- формирование эффективной системы наставничества;

- обеспечение профессионального роста молодых педагогов.

3. Перечень мероприятий

Для реализации данной Программы проводятся следующие мероприятия:

1. Стимулирование молодых специалистов муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений района путем предоставления им единовременной денежной выплаты.
2. Проведение конкурса «Молодой специалист года».
3. Организация и проведение «Школы молодого педагога».

4. Финансовое обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

Общий объем финансирования Программы составляет 4 050 000 рублей из средств муниципального бюджета, на единовременную выплату молодым специалистам, в том числе по годам:

2025 г. – 1 800 000 рублей
2026 г. - 2 250 000 рублей.

5. Механизм реализации Программы

МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан осуществляет реализацию Программы.

Механизм реализации Программы основан на осуществлении мероприятий в соответствии с финансовыми средствами, предусмотренными в бюджете Пестречинского муниципального района на финансирование Программы.

Контроль за исполнением программы осуществляют Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

Мероприятия по проведению конкурса «Молодой специалист года» осуществляется путем ежегодной разработки Положения о проведении конкурса, утвержденного приказом МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

В рамках «Школы молодого педагога» будут проводиться психологические тренинги по адаптации молодых педагогов к работе в школе и по сохранению их психологической безопасности, а также будут привлекаться опытные наставники для развития профессиональных компетенций молодых педагогов.

6. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующего:

1. Сокращение вакансий педагогических работников в муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях района;
2. Обеспечение муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений района квалифицированными педагогическими кадрами;
3. Повышение качества образовательных услуг;
4. Снижение среднего возраста педагогических работников;
5. Повышение престижа педагогической профессии;

6. Улучшение качества жизни молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные бюджетные общеобразовательные и дошкольные образовательные учреждения района;

7. Формирование устойчивого механизма привлечения молодых специалистов.

Руководитель исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

И.Р. Давлетханов

Приложение № 2
к постановлению Исполнительного комитета
Пестречинского муниципального района Республики
Татарстан
от _____ № _____

**Порядок
предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам
муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных
образовательных учреждений Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет условия, процедуру предоставления, возврата единовременной денежной выплаты молодым специалистам, поступающим на работу в муниципальные бюджетные общеобразовательные и дошкольные образовательные учреждения Пестречинского муниципального района Республики Татарстан в рамках муниципальной Программы «Привлечение молодых специалистов в сфере образования Пестречинского муниципального района Республики Татарстан на 2025-2026 годы» (далее – Программа).

1.2. Единовременная денежная выплата предоставляется с целью привлечения, стимулирования и закрепления молодых специалистов в сфере образования Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

1.3. Функции по организации предоставления выплат, контролю за их использованием и выполнением условий осуществляют МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее – Отдел образования).

2. Условия предоставления выплаты

2.1. Право на получение единовременной денежной выплаты имеет молодой специалист, отвечающий следующим критериям:

- а) возраст до 35 лет (включительно) на момент заключения трудового договора;
- б) наличие высшего или среднего профессионального образования педагогического профиля либо являющиеся студентами последнего курса образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования по педагогическим специальностям (направлениям подготовки);
- в) трудоустройство на полную ставку в качестве педагогического работника в муниципальное бюджетное общеобразовательное или дошкольное образовательное учреждение Пестречинского муниципального района Республики Татарстан и отсутствие предыдущего опыта работы в педагогической отрасли;
- г) готовность принять на себя обязательства, предусмотренные настоящим Порядком.

3. Размер и порядок расчета единовременной денежной выплаты

3.1. Предоставление средств по финансированию Программы осуществляется при наличии дополнительных источников финансирования в бюджете района.

3.2. Получение (предоставление) единовременной денежной выплаты носит заявительный характер.

3.3. Единовременная денежная выплата молодому специалисту предоставляется в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей.

3.4. Расходование средств осуществляется с лицевого счета общеобразовательного учреждения Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, открытого в Управлении Федерального казначейства, на счета молодых специалистов.

3.5. Перечисление единовременной денежной выплаты молодому специалисту осуществляется в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты на указанный в заявлении счет, открытый в кредитной организации.

3.6. В случае предоставления единовременной денежной выплаты молодому специалисту в заниженном размере вследствие ошибки, допущенной уполномоченным органом местного самоуправления при определении размера единовременной денежной выплаты молодому специалисту, недоплаченные средства выплачиваются в месяце, следующим за месяцем, в котором была обнаружена ошибка.

4. Порядок предоставления единовременной денежной выплаты

3.1. Для получения единовременной денежной выплаты молодой специалист в течение 3 (трех) месяцев с даты заключения трудового договора с муниципальным бюджетным общеобразовательным или дошкольным образовательным учреждением Пестречинского района подает в Отдел образования следующие документы:

- заявление на имя начальника Отдел образования по утвержденной форме (Приложение № 1);
- копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- копия документа об образовании (диплом с приложением) или справка с места обучения, подтверждающая статус студента педагогической специальности (направления подготовки);
- копия трудовой книжки (или сведения о трудовой деятельности в электронной форме), заверенная работодателем;
- копия трудового договора с муниципальным образовательным учреждением;
- реквизиты банковского счета.

3.2. За достоверность сведений, содержащихся в представленных документах, молодой специалист несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Муниципальная комиссия по рассмотрению документов о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее – Комиссия) в течение 20 (двадцати) рабочих дней со дня получения полного комплекта документов осуществляет их проверку на соответствие требованиям настоящего Порядка и принимает решение о предоставлении единовременной денежной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Основаниями для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты являются:

а) Несоответствие молодого специалиста критериям, установленным пунктом 2.1 настоящего Порядка;

б) Непредставление или неполное представление документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Порядка;

в) Выявление недостоверных сведений в представленных документах.

После получения уведомления об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты молодой специалист вправе обратиться повторно с заявлением о единовременной денежной выплате молодому специалисту и документами, предусмотренными подпунктом 3.1. пункта 3 настоящего Порядка, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту.

5. Обязательства получателя единовременной денежной выплаты и условия возврата

5.1. Молодой специалист, получивший единовременную денежную выплату, обязуется исполнять свои трудовые обязанности в муниципальном бюджетном образовательном учреждении Пестречинского муниципального района Республики Татарстан по основному месту работы в качестве педагогического работника не менее 3 (трех) лет с даты заключения первого трудового договора, послужившего основанием для получения данной выплаты.

5.2. Период отработки исчисляется непрерывно, за исключением периодов, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

В случае отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до трех лет, период отработки продлевается на количество неотработанного времени.

В случае призыва на военную службу в ВС РФ (направление его на заменяющую альтернативную гражданскую службу), обучения в очной форме в аспирантуре, до истечения срока выполнения своих обязанностей молодым специалистом, предусматривается возврат полученной денежной выплаты пропорционально отработанному сроку.

В случае смерти молодого специалиста выплата назначенней, но не выплаченной единовременной денежной выплаты производится пропорционально отработанному времени.

5.3. Допускается совмещение работы в муниципальном бюджетном образовательном учреждении Пестречинского муниципального района Республики Татарстан с получением высшего или дополнительного профессионального образования. При этом обязательство по отработке срока, указанного в пункте 5.1, сохраняется в полном объеме.

5.4. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста до истечения установленного срока отработки (за исключением увольнения по уважительным причинам, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, а также по причинам, не зависящим от воли сторон), молодой специалист обязуется возвратить полученную единовременную денежную выплату в полном объеме.

5.5. После получения сведений о досрочном расторжении трудового договора, молодому специалисту направляется уведомление о добровольном возврате суммы. Возврат должен быть осуществлен в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты получения уведомления. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возврата излишне полученных средств, они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

5.6. В случае предоставления молодому специалисту единовременной денежной выплаты в завышенном размере вследствие ошибки, допущенной уполномоченным органом местного самоуправления при определении размера единовременной

денежной выплаты молодому специалисту, излишне выплаченные средства подлежат возврату.

5.7. Контроль за выполнением молодым специалистом обязательств по отработке осуществляется Отделом образования на основании сведений, предоставляемых образовательными учреждениями и/или соответствующими государственными органами.

5.8. В случае выявления фактов единовременной денежной выплаты предусмотренных настоящим Порядком и Правилами предоставления молодому специалисту, излишне выплаченные средства подлежат возврату в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1

к Порядку предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

Начальнику МБУ «Отдел образования»
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан

Ф.И.О.

От

Ф.И.О.

трудоустроенного(ой) на должность:

В

(полное наименование муниципального
образовательного учреждения)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на предоставление единовременной денежной выплаты молодому специалисту в рамках Муниципальной Программы «Привлечение молодых специалистов в сфере образования Пестречинского муниципального района Республики Татарстан на 2025-2026 годы»

Прошу предоставить мне - молодому специалисту единовременную денежную выплату в соответствии с Порядком предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений Пестречинского муниципального района Республики Татарстан в рамках Муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов в сфере образования Пестречинского муниципального района Республики Татарстан на 2025-2026 годы».

Сообщаю о себе следующие сведения:

1. Личные данные:

Ф.И.О. (полностью): _____

Дата рождения: «__» _____. _____. г.

Паспортные данные: серия _____ № _____, выдан

«__»

_____ г., код подразделения _____ - _____

Адрес регистрации по месту жительства:

Контактный

телефон: _____

Адрес электронной почты:

2. Сведения об образовании:

Уровень образования: высшее / среднее профессиональное (нужно подчеркнуть)

Наименование образовательной организации:

Специальность / Направление подготовки:

Год

окончания / Ожидаемый год окончания (для студентов): _____

Номер и дата выдачи документа об образовании (диплом) / справки с места обучения: _____

3. Сведения о трудоустройстве:

Наименование муниципального образовательного учреждения:

Занимаемая должность: _____

Дата заключения трудового договора: «__» ____ г.

4. Банковские реквизиты для перечисления гранта:

Наименование банка: _____

БИК: _____

Корреспондентский

счет: _____

Расчетный (лицевой) счет: _____

Ф.И.О. владельца счета (полностью): _____

Даю согласие на обработку моих персональных данных, необходимых для рассмотрения заявления и реализации Программы.

Прилагаю следующие документы:

1. Копия паспорта гражданина Российской Федерации.
 2. Копия документа об образовании (диплом с приложением) или справка с места обучения, подтверждающая статус студента педагогической специальности (направления подготовки).
 3. Копия трудовой книжки (или сведения о трудовой деятельности в электронной форме), заверенная работодателем.
 4. Копия трудового договора с муниципальным образовательным учреждением.
 5. Согласие на обработку персональных данных.

Ранее единовременная денежная выплата как молодому специалисту мне не выплачивалась.

Приложение № 2

к Порядку предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я, _____,

(Ф.И.О. полностью)

при получении единовременной выплаты в соответствии с муниципальной программой «Привлечение молодых специалистов в сфере образования Пестречинского муниципального района Республики Татарстан на 2025-2026 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан от ___. ___. 2025 г. № _____, обязуюсь отработать в муниципальном бюджетном образовательном учреждении «_____» не менее 3 (трех) лет со дня заключения трудового договора.

В случае прекращения (расторжения) трудового договора по моей инициативе (собственное желание) или инициативе работодателя, за исключением прекращения (расторжения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1,2,4, 7-10 статьи 81 и пунктами 1,2,5 - 7,10-13 ст.83 Трудового Кодекса Российской Федерации до истечения 3 (трех) лет работы со дня заключения трудового договора, обязуюсь вернуть предоставленную мне единовременную денежную выплату в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей, с учетом инфляции, согласно ставке рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, в 30-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора, путем перечисления денежных средств в полном объеме в бюджет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

«__ » 20 __ г. _____ / _____ /
(Дата подачи заявления) (Подпись) (Расшифровка подписи)

Приложение № 2

к постановлению Исполнительного комитета
Пестречинского муниципального района Республики
Татарстан
от _____ № _____

Состав

**муниципальной комиссии по рассмотрению документов о предоставлении
единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных
бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений
Пестречинского муниципального района Республики Татарстан**

1	Харитонова Марина Алексеевна	Заместитель руководителя Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, председатель комиссии
2	Юматова Дарья Павловна	Начальник МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, секретарь комиссии

Члены комиссии:

3	Товкалев Геннадий Петрович	Председатель Финансово-Бюджетной палаты Пестречинского муниципального района Республики Татарстан
4	Шатаева Елена Николаевна	Заместитель начальника МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, руководитель информационно-методического отдела
5	Иванова Татьяна Алексеевна	Руководитель централизованной бухгалтерии МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан
6	Назарова Оксана Евгеньевна	Старший методист МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан
7	Никифорова Мария Михайловна	Методист МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

Приложение № 3

к постановлению Исполнительного комитета
Пестречинского муниципального района Республики
Татарстан
от _____ № _____

**Положение
о работе муниципальной комиссии по рассмотрению документов
о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам
муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных
образовательных учреждений Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по рассмотрению документов о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений Пестречинского муниципального района Республики Татарстан создается с целью рассмотрения документов, предоставленных молодым специалистом на получение единовременной денежной выплаты.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, настоящим постановлением Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов в сфере образования Пестречинского муниципального района Республики Татарстан на 2025-2026 годы».

2. Задачи Комиссии

2.1. Основной задачей Комиссии является рассмотрение документов о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных образовательных учреждениях Пестречинского муниципального района за счет средств по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим работникам.

3. Права Комиссии

3.1. Комиссия при выполнении возложенных на нее задач имеет право:

3.1.1. Заслушивать на своих заседаниях молодых специалистов по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

3.1.2. Запрашивать и получать информацию по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии.

4. Организация и порядок деятельности

4.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии;

4.1.1. Председатель Комиссии участвует в заседаниях Комиссии, руководит работой Комиссии, несет ответственность за результаты деятельности Комиссии;

4.1.2. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии;

4.1.3. Секретарь Комиссии:

- обеспечивает деятельность Комиссии;
- информирует членов Комиссии о месте и времени проведения заседания;
- оформляет протокол заседания Комиссии для подписания председателем и членами Комиссии.

В случае отсутствия секретаря Комиссии его обязанности исполняет один из членов Комиссии по поручению председателя Комиссии.

4.2. Члены Комиссии участвуют в заседаниях Комиссии лично без права передачи своих полномочий другим лицам. В случае отсутствия члена Комиссии на заседании он имеет право изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме.

4.3. Решение о проведении заседания Комиссии принимает Председатель Комиссии с учетом соблюдения установленных Положением сроков рассмотрения

документов, представленных молодыми специалистами. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

4.4. Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляется в виде протокола заседания Комиссии. Если число голосов «за» и «против» при принятии решения равно, решающим является голос председателя Комиссии;

4.5. Члены Комиссии, имеющие особое мнение, выражают его в письменной форме отдельным документом, который прикладывается к протоколу. При этом в протоколе делается отметка о наличии особого мнения.

4.6. Протокол подписывается членами Комиссии и председателем Комиссии и (или) заместителем председателя Комиссии.

4.7. Решение Комиссии может быть обжаловано заинтересованными лицами в судебном порядке.

5. Порядок принятия решений

5.1. Члены Комиссии рассматривают документы в отношении молодого специалиста, в течение 20 (двадцати) рабочих дней со дня поступления заявления.

5.2. На основании решения Комиссии секретарем Комиссии готовится проект распоряжения руководителя Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан о предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту.