



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

15.12.2025

Баулы шәһәре

№178

«2026-2028 елларга Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында муниципаль хезмәт үсеше» муниципаль программасын раслау турында

Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында 02.03.2007 №25-ФЗ Федераль законга, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ЗРТ номерлы Кодексына, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрэндәге 910 номерлы карарына «Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында, Татарстан Республикасы «Баулы муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставына ярашлы, Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР ИТӘ:

1. Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында 2026-2028 елларга муниципаль хезмәтне үстерү буенча тәкъдим ителгән муниципаль программаны расларга.

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (<http://www.pravo.tatarstan.ru>) һәм Баулы муниципаль районы сайтында (<http://www.bavly.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз җаваплылыгымда калдырам.

Житәкче

Д.Л. Бакиров

«2026-2028 елларга Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

«Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү» муниципаль программасын гамәлгә ашыру өлкәсендә
стратегик өстенлекләр

I. Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында муниципаль
хезмәт өлкәсендәге агымдагы торышны бәяләү

Жирле үзидарә органнарының динамик үсешенә иң мөһим шарты
булып нәтижәле муниципаль идарә системасы тора.

Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районының Жирле үзидарә
органнарында заманча таләпләргә туры килгән һәм халыкның яшәү
сыйфатын күтәрү максатында Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә
нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән бердәм кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру
Баулы муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең
өстенлекле юнәлешләренә берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль законнар нигезендә дәүләт органнары һәм
жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлау һәм комплекслы
бәяләү системалары, идарә кадрларын бәяләү, кадрлар резервларын
формалаштыру системалары эшли, алар гади һәм идарә вазифаларын югары
квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә алыштырырга мөмкинлек
бирә.

Баулы муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә әзерләүнең
комплекслы системасы формалаштырылган һәм эшли, ул барлык категория
хезмәткәрләргә колачлы һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексезлеген
тәмин итә. Беләм бирү процессында заманча укыту технологияләрен кертү
буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-мәгариф платформасы
эшләнгән һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укытуның
формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм
шәһәр округларының жирле үзидарә органнары житәкчеләргә һәм белгечләргә,
авыл жирлекләргә башлыклары, авыл жирлекләргә башкарма комитетлары
житәкчеләргә урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту
программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның
квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүгә
дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм җәмәгать контроленә кереп торы мөмкинлеген тәмин итү максатыннан, Баулы муниципаль районының рәсми сайтында вакантлы вазифалар, муниципаль хезмәткә керү тәртибе, коррупциягә каршы профилактика һәм башка хокук бозулар буенча эш турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән муниципаль идарә системасында кадрлар эшен камилләштерүгә һәм нәтиҗәлелеген арттыруга аерым игътибар бирелә, бу мәгълүмати технологияләрне кертү һәм куллану хисабына башкарыла. 2013 елда кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру башлануы нәтиҗәсендә, бүгенге көнгә кадрлар белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати мохит формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессы белән үрелгән. Мәгълүмати мохитнең үзәк өлеше Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының «Бердәм мәгълүмати системасы» дәүләт мәгълүмати системасы (алга таба – Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) булып тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кертүгә, бердәм исәп-хисап сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыруга ярдәм итте.

II. Баулы муниципаль районында муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

"Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән."

Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының "2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясе үсешенең милли максатлары турында" 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясен раслау турында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясенә (алга таба – Стратегия-2030), Татарстан Республикасы Президентының «2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында» 2021 елның 21 маендагы ПУ – 398 номерлы Указына туры килә.

III. Баулы муниципаль районында муниципаль идарә бурычлары, муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә аларны нәтиҗәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-иқтисадый үсешенең стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Баулы муниципаль районы

муниципаль программасы күрсәткечләренең структурасы һәм системасы билгеләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрена 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба – дәүләт программасы).

“Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү” муниципаль программасы
паспорты

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программаның атамасы	Муниципаль программа «Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү 2026-2028 елларга»
Муниципаль программа өчен җаваплы башкаручы	Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районы башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Баулы муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләгән арттыру. 2. Баулы муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү
Муниципаль программаның бурычлары	1. Баулы муниципаль районының җирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенең нәтижәләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча үстерүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

	5. Жирле үзидарә органнарының хезмәт культурасы камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизм үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, профессиональ мотивлаштырылган яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләр куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026 - 2028 еллар
Муниципаль программаны финанс яктан тәмин итү күләмнәре	Гамәлгә ашыруның бөтен чоры өчен финанс тәмин итү күләме 663 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда - 221 мең сум; 2027 елда - 221 мең сум; 2028 елда - 221 мең сум.

2. Муниципаль программаның күрсәткечләре

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечлә ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Баулы муниципаль районы җирле үзидарә органнарының аларга йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү нәтиҗәләлеген арттыру. Баулы муниципаль районы муниципаль хезмәтәндә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтиҗәләлеген арттыру						
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү буенча расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программаның дәүләт программасы белән билгеләнгән чорда булуы		процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
1.2.	Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары үзгәрешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән бәйле җирле үзидарә органнарының хокукий актларын актуальләштерү		процент	100	100	100	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертә, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше		процент	33	33	33	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше		процент	90	90	90	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәҗәсен күтәргә юнәлтелгән чаралар үткөрү		берәмлек	2	2	2	җирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү						

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне (алга таба - керемнәр турында белешмәләр) тапшырырга тиеш булган вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр өлеше (алга таба - керемнәр турында белешмәләр) dohod.tatar.ru аша «Справки БК»ны dohod.tatar.ru аша тәэмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматының йөкләнешеннән файдаланып керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиеш.		процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмат кадрлар системасы мәгълүматлары
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның өлесе хезмәтне үтү белән бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлеше.		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.3.	Жирле үзидарә органнарының эшчәнлегенә турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакүләм мәгълүмат чараларында бастыру		берәмлек	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә		берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциясендә катнашучылар белән

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечлә ре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	катнашучылар белән очрашулар оештыру						үзара эш итү өчен җаваплы вазыйфаи затларның мәгълүматлары
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү.						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында урнаштыру		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәҗәсен бәяләү үткөрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү.		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.3.	Идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны		кеше	0	0	0	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру		процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистларын укытуны оештыру, аларның карьера буенча күчешләренә булышлык күрсәтү		берәмлек	0	0	0	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү		процент	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтөрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңай шартлар тудыру.						
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр җәмәгәтьчелек объединенияләре		берәмлек	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	катнашучылары белән чаралар оештыру						
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру		берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәғлүматлары
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы		кеше	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәғлүматлары
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәғлүмати-коммуникация технологияләрен куллану						
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү.		процент	100	100	100	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасы мәғлүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижеләре)

№ т/б	Максат/бурыч/чара (нәтижә) атамасы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Чараның (нәтижәнең) характеристикасы	Чара (нәтижә) төре	Муниципаль программаның күрсәткечләре белән бәйләнеш
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Бавлы муниципаль районы жирле үзидарә органнарының аларга йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижелелеген арттыру. Бавлы муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.								
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, нәтижелелеген арттыру							
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү	хокукий акт кабул итү	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасының расланган (актуальләштерелгән) булуы

	расланды (актуальлештерелде							
1.2.	Жирле үзидарэ органнының муниципаль хезмэткэ керү һәм аны үтү белән бэйле хокукий актлары актуальлештерелде	процент	100	100	100	жирле үзидарэ органны хокукий актларын актуальлештерү	хокукий акт кабул итү	жирле үзидарэ органнының ел саен актуальлештерелгән хокукий актлары булу
2.	Муниципаль идарэ өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхите формалаштыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарэ органны вазыйфаларын алыштыручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре өчен һөнәри үсеш чараларында, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификацияне күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) катнашу	процент	33	33	33	профессиональ үсеш чараларын оештыру, шул исәптән өстәмә профессиональ белем бирү (квалификация күтәрү, профессиональ яңадан әзерләү) муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, жирле үзидарэ органнында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре	кадрларның квалификация ясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

[illegible]

3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турында белешмәләр «Справки БК» махсус программа тәминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тәкъдим ителә.	процент	1 00	1 00	1 00	Баулы муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының Бердәм мәғлүмат системасын модернизацияләү, "Справки БК" махсус программасын тәмин итү файлларын dohod.tatar.ru аша йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә	мәғлүматларны тәкъдим итү	муниципаль хезмәткәрләрнең өлеше, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән, вазыйфалар исемлегенә кертелгән, аларны биләгәндә муниципаль хезмәткәрләр керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиеш, керемнәр турында белешмәләрне «Справки БК» махсус программа тәминаты форматы файлларын йөкләү функционалын кулланып dohod.tatar.ru аша тапшырган.
3.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтөлеше белән бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр үткәрелде.	процент	1 00	1 00	1 00	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аның үтөлеше белән бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерү	тикшерүләр үткәрү	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның әлеге хезмәтне үтү белән бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлеше
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды.	берәмлек	2 0	2 0	2 0	муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрү социаль челтәрләр һәм башка мәғлүмати-коммуникация платформалары аша	мәғлүматны «Интернет» челтәрендә урнаштыру	жирле үзидарә органның эшчәнлегенә турында мәғлүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәғлүмати-коммуникация платформаларында урнаштыру, массакүләм мәғлүмат чараларында бастыру
3.4.	Жирле үзидарә органның коллективының	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә	очрашулар үткәрү	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби

	муниципаль хезмэт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды					катнашучылар белән үзара эшчәнлек		операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча күтәрелүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү							
4.1.	Республика Татарстан муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштырылган.	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтнең буш урыннары турында мәгълүмат урнаштыру	эш кадрлар белән	муниципаль хезмәтнең вакансияләре турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү.	процент	0	0	0	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү	эш кадрлар белән	муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрү, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү
4.3.	Баулы муниципаль районының идарә кадрлары резервы булдырылды	процент	100	100	100	Баулы муниципаль районының идарә кадрлары резервын формалаштыру	резервны формалаштыру	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә вазифасын алыштыруга дөгъва кылучы затларны	кеше	0	0	0	Баулы муниципаль районының идарә кадрлары резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарә кадрлары резервына кертелгән затлар саны

	идарә кадрлары резервына кертү							
4.5.	Жирле үзидарә органнарына яңа кабул ителгән хезмәткәрләр өчен остазлар билгеләнде	процент	100	100	100	Баулы муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эшләү	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлыкны оештыру
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер- класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера буенча күчешләренә ярдәм күрсәтелде	берәмлек	1	1	1	Баулы муниципаль районында муниципаль хезмәт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәт резервистларын укытуны оештыру, аларның карьера буенча күчешләренә булышлык күрсәтү
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа инструкцияләре актуальләштерелде	процент	20	20	20	вазифа инструкцияләрен актуальләштерү	мәгълүматла рны актуальләшт ерү	муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләрен актуальләштерү
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңай шартлар тудыру.							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар үткәрелде	берәмлек	1	1	1	муниципаль хезмәтне популярлаштыру мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек итү, шул исәптән Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучыларны укытуны оештыру	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасы	кеше	0	0	0	Баулы муниципаль районында Татарстан	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек

	яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әғзалары җирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр					Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әғзалары белән үзара хезмәттәшлек		объединенияләре катнашучылары белән чаралар оештыру
5.3.	Студентлар өчен профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә җирле үзидарә органнарында практикалар (стажировкалар) үткөрелде	берәмлек	1	1	1	Баулы муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру
5.4.	Баулы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар.	кеше	1	1	1	муниципаль берәмлекләренең муниципаль хезмәткәрләренең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	конкурста катнашу	муниципаль берәмлекләренең муниципаль хезмәткәрләренең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәғлүмати-коммуникация технологияләрен куллану							
6.1.	Җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәғлүматларның Бердәм мәғлүмати кадрлар	процент	1 00	1 00	1 00	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында җирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләре тарафыннан кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	мәғлүматларны актуальләштерү	кадрлар эшен оештыру һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында актуальләштерү

	системасында булуы							
6.2.	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	процент	1 00	1 00	1 00	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасында кадрлар эшен алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Бердәм мәғлүмат кадрлар системасының функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга буйсынган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисаплылык» дәүләт мәғлүмат системасы арасында кадр документлары өлешендә мәғлүмат үзара бәйләнешен тәэмин итү.	процент	1 00	1 00	1 00	Кадрлар документлары өлешендә Бердәм мәғлүмати кадрлар системасының һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм аларга буйсынучы учреждениеләрнең Бухгалтерлык исәбе һәм хисаплылығы» дәүләт мәғлүмат системасының функциональ файдаланучылары арасында мәғлүмати хезмәттәшлек	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.4.	Муниципаль хезмәткәрләр реестрын муниципаль берәмлектә Бердәм мәғлүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	процент	1 00	1 00	1 00	муниципаль хезмәткәрләр реестрын Бердәм мәғлүмати кадрлар системасын кулланып алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәғлүматларны Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында актуальләштерү

6.5.	Жирле үзидарэ органнарының кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу	процент	1 00	1 00	1 00	кадрлар составы турында мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарэ органнарының кадрлар составын тасвирлаучы мәгълүматларны Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
------	--	---------	---------	---------	---------	---	-------------------------------	---

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруның финанс тәминаты

№ т/б	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганаclarы	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәмин итү күләме, мең сум			Барлығы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6
Баулы муниципаль районы жирле үзидарэ органнарының аларга йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижәләлеген арттыру. Баулы муниципаль районы муниципаль хезмәтәндә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.					
1.	Жирле үзидарэ органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәләлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга расланды (актуальләштерелде) – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
1.2.	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә төп нәтижәләлек күрсәткечләре турында жирле үзидарэ органнарының хокукий актлары актуальләштерелде – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0

2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохите формалаштыру – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны башкаручы затлар, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны башкаручы хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре һөнәри үсеш чараларында, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирүдә (квалификация күтөрү, һөнәри яңадан әзерләү) катнашу – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны башкаручы затлар, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны башкаручы хезмәткәрләр мобилизация әзерлеге һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтөрү чараларында катнаштылар – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләренң һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барысы, шул исәптән:	221	221	221	663
	муниципаль бюджет:	221	221	221	663
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.	Жәмәгать контроле һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чаралар күрү – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләренң керемнәре турындагы белешмәләр dohod.tatar.ru аша, «БК белешмәләре»н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла - барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.2.	Муниципаль хезмэт вазифаларын алыштыруга дэгъва кылучыларның таләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрэн тикшерүләр үткәрелде – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль чөлтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча алга жибөрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.1.	Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегә рәсми сайтында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифалары турында мәгълүмат урнаштырылды – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.2.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә дэгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәрелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.3.	Районның идарә кадрлары резервы булдырылды – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.4.	Идарә кадрлары резервына идарә вазифасын биләргә дэгъва итүче затларны кертү – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0

	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.5.	Яңа кабул ителгән җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера буенча күчешләренә ярдәм күрсәтелде – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа күрсәтмәләре актуальләштерелде – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнгән яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңай шартлар тудыру – барысы да, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр жәмәгәтьчелек объединениеләре катнашучылары белән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары җирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.3.	Профессиональ белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелгән килешүләргә ярашлы рәвештә, студентлар өчен җирле үзидарә органнарында практикалар (стажировкалар) үткәрелде – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.4.	Баулы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0

6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәғлүмати-коммуникацион технологияләр куллану – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль мәғлүматларның Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында булуы – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.2.	Бердәм мәғлүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.3.	Бердәм мәғлүмати кадрлар системасы функциональ кулланучылары һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм аларга караган учреждениеләрнең «Бухгалтер исәбе һәм хисаплылык» дәүләт мәғлүмати системасы арасында мәғлүмати үзара бәйләнешне тәэмин итү, кадрлар документлары өлешендә – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.4.	Бердәм мәғлүмати кадрлар системасын кулланып муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турында мәғлүматларның Бердәм мәғлүмати кадрлар системасына кертү һәм исәпкә алу – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0