



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2025

Олы Кайбыч ав.

КАРАР

№ 557

«Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү «Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары, «Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы «муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. «Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга.

2. Әлеге карарны Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә <http://kaubici.tatarstan.ru> веб-адресы буенча Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча «Татарстан Республикасы хокукий мәгълүматы рәсми порталында» бастырып чыгарырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Кайбыч муниципаль районы Башкарма комитетының эшләр идарәчесе Д.А.Бәдертдиновага йөкләргә.

Житәкче

А.Н.Макаров

Татарстан Республикасы
Кайбыч муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 е. "16" нчы
декабрдәге 557 нче
караына кушылта

«Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

I. Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендәге агымдагы торышны бәяләү

Муниципаль идарәнең нәтижәле системасы жирле үзидарә органнарының динамикалы үсешенә иң мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районының жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килә торган һәм халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәләгән күтәрүгә юнәлдерелгән бердәм Кадрлар сәясәте төзелде.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләренән берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль кануннар нигезендә дәүләт органнарының һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлап алу һәм комплекслы бәяләү, Идарәче кадрларны бәяләү, кадрлар резервларын булдыру системалары эшли, алар гади һәм идарә итү вазыйфаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә биләргә мөмкинлек бирә.

Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә әзерләүнең комплекслы системасы булдырылды һәм эшли, ул хезмәткәрләрнең барлык категорияләрен колачлауны һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексезлеген тәмин итә. Белем бирү процессына заманча технологияләр керту буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укуының формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм шәһәр округларының жирле үзидарә органнары житекчеләргә һәм белгечләргә, авыл жирлекләргә башлыклары, авыл жирлекләргә башкарма комитетлары житекчеләргә урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укуы программалары циклы гамәлгә ашырыла.

Муниципаль хезмәтнең ачыклыгын һәм жәмәгать контроленнән файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районының рәсми сайтында Вакантлы вазыйфалар турында, муниципаль хезмәткә керү тәртибе турында, коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль идарә системасында дәүләт идарәсе белән беррәттән мәгълүмат технологияләрен кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтижелелеген камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру нәтижәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати пространство булдырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелеп бара. «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәй мәгълүмат системасы « дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба – бердәй мәгълүмат Кадрлар системасы) мәгълүмат киңлегенең үзәк звеносы булып тора, ул кадрлар эшенең бердәй стандартларын кертүгә, бердәй исәпкә алу сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү исәбенә муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижелелеген арттыруга ярдәм итте.

II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә муниципаль районда муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

«Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү « муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясе үсешенең милли максатлары турында « 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясен раслау турында « (алга таба - Стратегия-2030) Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясе, «2021 - 2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте үсешенең төп юнәлешләре турында « 2021 елның 21 маендагы ПУ-398 номерлы Татарстан Республикасы Президенты Указына туры килә.

III. Муниципаль идарәнең бурычлары, Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә аларны нәтижәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-иқтисадый үсешенең стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, күрсәткечләр структурасы һәм системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү « Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында « Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы

карары белән расланган Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба – дәүләт программасы).

«Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү « муниципаль программасы паспорты

1. Гомуми нигезләмәләре

Муниципаль программа исеме	«Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү «муниципаль программасы
Муниципаль программаның җаваплы башкаручысы	Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлегенә комплекслы бәя бирү һәм хезмәттә алга этәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Жирле үзидарә органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизмны үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Җәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәмин итү.

	9. Муниципаль хезмэтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәғлүмат-коммуникация технологияләрен куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026 - 2028 еллар
Муниципаль программаны финанс белән тәмин итү күләмнәре	Финанс белән тәмин итү күләме гамәлгә ашыруның бөтен чорында <u>5 198,1</u> мең сум тәшкил итә, шул исәптән: _ 2026 елда – <u>1 732,7</u> мең сум; _ 2027 елда – <u>1 732,7</u> мең сум; _ 2028 елда – <u>1 732,7</u> мең сум.

2. Муниципаль программа күрсәткечләре

т/б №	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципаль район жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру, муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша						
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу	Башкарма комитетның оештыру-хокукий бүлеге	Процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукий актларын Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарындагы үзгәрешләрне исәпкә алып актуальләштерү	Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты, Кайбыч муниципаль районы Советы (киләшү буенча), авыл жирлекләренәң жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)	Процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты, Кайбыч муниципаль районы Советы (киләшү буенча)	Процент	33	33	33	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

т/б №	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты, Кайбыч муниципаль районы Советы (киләшү буенча)	процентов	90	90	90	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү	Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты, Кайбыч муниципаль районы Советы (киләшү буенча)	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре «н тәмин итүнең махсуслаштырылган dohod.tatar.ru программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан	Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты, Кайбыч муниципаль районы Советы (киләшү буенча)	Процент	100	100	100	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

т/б №	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Җаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	файдаланып керемнәр турында белешмәләр						
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өләше	Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты, Кайбыч муниципаль районы Советы (киләшү буенча)	Процент	100	100	100	жирлә үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.3.	Социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында жирлә үзидарә органнары эшчәнлегә турында мәгълүматны, массакуләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру	Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты, Кайбыч муниципаль районы Советы (киләшү буенча)	берәмлек	20	20	20	жирлә үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты, Кайбыч муниципаль районы Советы (киләшү буенча)	берәмлек	3	3	3	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек өчен җаваплы вазыйфаи затларның күрсәткечләре
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга җибәрүнең нәтиҗәлә механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру	Советның оештыру бүлегә (киләшү буенча), Башкарма комитетның оештыру-хокукий бүлегә	Процент	100	100	100	жирлә үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

т/б №	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләүне, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы «функционалын кулланып тест үткәрүне үткәрү	Советның оештыру бүлеге (киләшү буенча), Башкарма комитетның оештыру-хокукий бүлеге	Процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.3.	Идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны	Советның оештыру бүлеге (киләшү буенча), Башкарма комитетның оештыру-хокукий бүлеге	кеше	3	0	3	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Советның оештыру бүлеге (киләшү буенча), Башкарма комитетның оештыру-хокукий бүлеге	Процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру	Советның оештыру бүлеге (киләшү буенча), Башкарма комитетның оештыру-хокукий бүлеге	Процент	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	Советның оештыру бүлеге (киләшү буенча), Башкарма комитетның	единиц	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

т/б №	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		оештыру-хокукый бүлеге					
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай инструкцияләрен актуальләштерү	Советның оештыру бүлеге (киләшү буенча), Башкарма комитетның оештыру-хокукый бүлеге	процентов	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшыләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру						
5.1.	Татарстан Республикасы яшыләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру	Башкарма комитетның яшыләр сәясәте, физик культура һәм спорт секторы	берәмлек	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру	Советның оештыру бүлеге (киләшү буенча), Башкарма комитетның оештыру-хокук бүлеге, “Кайбыч муниципаль районы башкарма комитетының мәгариф бүлеге” МКУ	берәмлек	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	Советның оештыру бүлеге (киләшү буенча), Башкарма комитетның	кеше	2	3	3	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте мәгълүматлары

т/б №	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		оештыру-хокукий бүлеге					
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану						
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү	Советның оештыру бүлеге (киләшү буенча), Башкарма комитетның оештыру-хокукий бүлеге	Процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижәләр)¹

№ п/п	Максат/бурыч/чара (нәтижә)исеме	Үлчәү берәмлеге	Период, ел			Чарага (нәтижәгә) характеристика	Чара (нәтижә) төрө	Муниципаль программа күрсәткечләре белән элемент
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.								
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша							
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль	Процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү)	хокукий акт кабул итү	дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган

¹ Муниципаль программаның 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәгән очракта, 3 бүлектә шулай ук алар белән бәйле чаралар (нәтижәләр) күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында да чаралар (нәтижәләр) каралырга мөмкин..

	программасы расланды (актуальлештерелде)							(актуальлештерелгэн) муниципаль программасы булу
1.2.	Жирле үзидарэ органнының муниципаль хезмэткэ керүгэ һәм аны узуга бэйле хокукий актлары актуальлештерелде	Процент	100	100	100	жирле үзидарэ органнының хокукий актларын актуальлештерү	хокукий акт кабул итү	жирле үзидарэ органнының ел саен актуальлештерелгэн хокукий актлары булуы
2.	Муниципаль идарэ өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохитен булдыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарэ органнындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу	Процент	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарэ органнындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларын оештыру	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарэ органны вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт	процентлар	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарэ органнында вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр өчен мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион эзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар					мәсьәләләре буенча квалификация күтәрүне оештыру		
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдалана	процентлар	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше процессына мәгълүмат-белем бирү платформасын (мобиль кушымта)кертү	кадрларның квалификациясен күтәрү	һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре»н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru	процентлар	100	100	100	«БК белешмәләре»н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы файлларын йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү dohod.tatar.ru	белешмәләр тапшыру	муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә «БК белешмәләре « н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр тапшырган керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше dohod.tatar.ru

3.2.	Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде	процентлар	100	100	100	муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвен тикшерү	тикшерүләр үткәрү	муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга һәм аның абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды	берәмлек	20	20	20	социаль челтәрләрдән һәм башка мәгълүмат-коммуникация платформаларынан файдалану аша муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм аның абруен күтәрү	«Интернет» челтәрендә мәгълүмат урнаштыру	социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегә турында мәгълүматны, массакүләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмэт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмэт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек	очрашулар үткәрү	муниципаль хезмэт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү							
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштырылган	процентлар	100	100	100	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	кадрлар белән эшләрү	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру

4.2.	Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсенә бәя бирелде, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрелде.	процентлар	100	100	100	муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү	кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләүне, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрүне үткәрү
4.3.	Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районының идарәче кадрлар резервы формалаштырылды	процентлар	100	0	100	Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районының идарәче кадрлар резервын формалаштыру	резерв формалаштыру	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дэгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына керту	кеше	3	0	3	Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде	процентлар	100	100	100	Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эшләү	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру
4.6.	Муниципаль хезмэт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьераларында ярдәм күрсәтелде	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмэт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмэт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде	процентлар	0	100	0	вазыйфаи инструкцияләрне актуальләштерү	белешмәләрне актуальләштерү	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде

5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивлаштырылган яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәтне популярлаштыру мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек, шул исәптән Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучыларны укытуны оештыру	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр	кеше	2	2	2	Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә жирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру
5.4.	Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы	кеше	1	1	1	муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләренең «Муниципаль идарә өлкәсендәге иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	конкурста катнашу	муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләренең «Муниципаль идарә өлкәсендәге иң яхшы хезмәткәр «конкурсында катнашуы

	хезмәткәр «конкурсында катнаштылар							
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләрдән файдалану							
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләренә кадрлар эшен алып баруын тәмин итү	белешмәләрне актуальләштерү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	процент	100	100	100	кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып бару	кадрлар системасы белән эшләр	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Кадрлар документлары өлешендә бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисапчылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында мәгълүмати үзара хезмәттәшлекне тәмин итү	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар карамагындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисапчылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә мәгълүмати хезмәттәшлек	кадрлар системасы белән эшләр	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	Процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	кадрлар системасы белән эшләрү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы белешмәләрне кертү һәм исәпкә алу	Процент	100	100	100	кадрлар составы турындагы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эшләрү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруны финанс яктан тәэмин итү²

т/б №	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганаclarы	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәэмин итү күләме, мең сумнар			Барлыгы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	2026 ел
1	2	3	4	5	6
Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләгән арттыру. Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.					
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәләгән күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	Муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				

² Муниципаль программаның 2 һәм 3 паспортларына өстәмә күрсәткечләр һәм чаралар өстәлгән очракта, 4 бүлектә шулай ук аларны гамәлгә ашыруны финанс белән тәэмин итү күрсәтелә.

1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләргә ирешкән төп күрсәткечләр – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу – барлыгы, шул исәптән:	50	50	50	150
	муниципаль бюджет:	50	50	50	150
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизация эзәрлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				

3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсулаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалынан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru -барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйлә таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.3.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрүгә һәм популярлаштыруга юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды.:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар – барлыгы, шул исәптән:	1 200	1 200	1 200	3 600
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:	1 200	1 200	1 200	3 600
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барысы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				

4.2.	Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсенә бәя бирелде, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.3.	Районның идарәче кадрлары резервы формалаштырылды – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кертү – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера хәрәкәтләрендә булышлык күрсәтелде – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшъләрне җәлеп итү һәм югары квалификациялә белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру – барысы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.1.	Татарстан Республикасы яшъләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				

5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә жирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткөрелде – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.4.	Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.5.	Муниципаль хезмәткәрләр иминләштерелгән	168,7	168,7	168,7	506,1
	муниципаль бюджет:	168,7	168,7	168,7	506,1
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану-барлыгы, шул исәптән:	314	314	314	942
	муниципаль бюджет:	314	314	314	942
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.2.	Кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып баруны тәмин итү-барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» «дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә – барлыгы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				

	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.4.	Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын бердәм мәғлүмәти кадрлар системасыннан файдаланып алып бару – барлығы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы мәғлүмәтларны бердәм мәғлүмәти кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу – барлығы, шул исәптән:	-	-	-	-
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
БАРЫСЫ:		1 732,7	1 732,7	1 732,7	5 198,1