

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ЮТАЗИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ЮТАЗЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

423950, п.г.т. Уруссу, ул. Пушкина,
д.38
тел.: (85593) 2-42-05, факс: (85593) 2-80-13

423950, Урыссу ш.т.б., Пушкин урамы, 38
тел.: (85593) 2-42-05, факс: (85593) 2-80-13

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**КАРАР**

« 15 » 12 2025 ел

№1244

«Татарстан Республикасы
Ютазы муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү» муниципаль программасы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»гы 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ санлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турындагы Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү" Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында"гы 22.11.2013 ел, № 910 карары нигезендә, "Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы" муниципаль берәмлеге Уставына таянып, Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Башкарма комитеты карар бирде:

1. «Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга;

2. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Башкарма комитетының «2014-2016 елларга Ютазы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасын раслау турында» 04.03.2014 елгы 110, № 355 от 05.06.2014 «Ютазы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасына өстәмәләр кертү турында», № 197 от 22.03.2021 «Ютазы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасына үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү турында», № 2338 от 30.12.2023 "Ютазы муниципаль районы Башкарма комитетының "2014-2023 елларга Ютазы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасын раслау турында" 04.03.2014 ел, № 110 карарына үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү хакында"гы карарларын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат порталында (<https://pravo.tatarstan.ru>; 17.12.2013 елны Элемтә, мәгълүмат технологияләре һәм массакүләм коммуникацияләр өлкәсендә күзәтчелек буенча Федераль хезмәт (Роскомнадзор) тарафыннан ЭЛ № ФС77-60244 санлы массакүләм мәгълүмат чарасы буларак теркәлү турында таныклык бирелгән) бастырып чыгару һәм Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы сайтында Татарстан

Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталы составында дәүләт хакимияте һәм жирле үзидарә органнарының Бердәм «Рәсми Татарстан» порталында «Интернет» мәгълүмати-телекоммуникация челтәрендә <http://jutaza.tatarstan.ru/> адресы буенча урнаштыру юлы белән рәсми рәвештә халыкка житкерергә.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенең беренче урынбасарына йөкләргә.

Татарстан Республикасы
Ютазы муниципаль районы
Башкарма комитеты житәкчесе

С.П.Самонина

Тюрина С.А.
2-42-05 (2063)

Татарстан Республикасы
Ютазы муниципаль районы
Башкарма комитетының
15.12.2025 ел №1244
карарына кушымта

**«Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү» муниципаль программасы**

**«Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү» муниципаль программасын гамәлгә ашыру өлкәсендә
стратегик өстенлекләр**

**I. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында муниципаль хезмәт
өлкәсендәге агымдагы торышны бәяләү**

Муниципаль идарәнең нәтижәле системасы жирле үзидарә органнарының динамикалы үсешенә иң мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының жирле үзидарә органнарында халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәргә юнәлдерелгән, заманча таләпләргә туры килә торган бердәм кадрлар сәясәте төзелде.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләреннән берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль кануннар нигезендә дәүләт органнарының һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлап алу һәм комплекслы бәяләү, Идарәче кадрларны бәяләү, кадрлар резервларын булдыру системалары эшли, алар гади һәм идарә итү вазыйфаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә биләргә мөмкинлек бирә.

Ютазы муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә эзерләүнең комплекслы системасы булдырылган һәм эшли, ул барлык категория хезмәткәрләргә колачлауны һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексезлеген тәмин итә. Белем бирү процессына заманча технологияләр керту буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укуының формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм шәһәр округларының жирле үзидарә органнары житәкчеләре һәм белгечләре, авыл жирлекләре башлыклары, авыл

жирлекләре башкарма комитетлары житәкчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм жәмәгать контроленнан файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында вакантлы вазыйфалар турында, муниципаль хезмәткә керү тәртибе турында, коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль идарә системасында дәүләт идарәсе белән беррәттән мәгълүмат технологияләрен кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтижәләлеген камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру нәтижәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати пространство булдырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелеп бара. «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәй мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба – бердәй мәгълүмат Кадрлар системасы) мәгълүмат киңлегенең үзәк звеносы булып тора, ул кадрлар эшенең бердәй стандартларын кертүгә, бердәй исәпкә алу сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү исәбенә муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижәләлеген арттыруга ярдәм итте.

II. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

«Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясә үсешенең милли максатлары турында»гы Россия Федерациясә Президентының 2024 елның 7 маендагы 309 санлы Указына, 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ санлы "2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқътисадый үстерү стратегиясен раслау турында" (алга таба-Стратегия-2030) Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқътисадый үстерү стратегиясенә, «2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында»гы Татарстан Республикасы Президентының 2021 елның 21 маендагы ПУ – 398 санлы Указына туры килә.

III. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында муниципаль идарә бурычлары, аларны муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә нәтижәле хәлитү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсешенә стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы муниципаль программасының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, күрсәткечләр структурасы һәм системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 № 910 карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба - дәүләт программасы).

**«Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы паспорты**

1. Гомуми нигезләмәләр

Муниципаль программа исеме	«Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программаның җаваплы башкаручысы	Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижелелеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлегенә комплекслы бәя бирү һәм хезмәттә алга этәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохитен булдыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Жирле үзидарә органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизмны үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмәгать контроле һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026 - 2028 еллар

Муниципаль Программаны финанс белән тээмин итү күләмнәре	Финанс белән тээмин итү күләме гамәлгә ашыруның бөтен чорында 877,8 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 ел – 292,6 мең сум; 2027 ел – 292,6 мең сум; 2028 ел – 292,6 мең сум.
--	--

2. Муниципаль программа күрсәткечләре

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәтке чләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлег е	Чор, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша						
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу	Аппарат житәкчесе, кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукий актларын Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы законнарындагы үзгәрешләрне исәпкә алып актуальләштерү	Аппарат житәкчесе, юридик бүлек житәкчесе, кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Аппарат житәкчесе, кадрлар секторы мөдире, жирлекләр белән эшләү бүлеге башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр	процент	33	33	33	
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль	Кадрлар секторы мөдире,	процент	90	90	90	

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәтке чләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	муниципаль хезмәткәрләр					
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренң керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре» тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны dohod.tatar.ru сайты аша йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр	Кадрлар секторы мөдире, коррупциягә каршы тору мәсьәләләре буенча башлык ярдәмчесе, жирлекләр белән эшләү бүлгеге житәкчесе	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучылар тарафыннан аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәү буенча үткәрелгән тикшерүләр өлеше	Кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	
3.3.	Жирле үзидарә органнарының эшчәнлегенә турында мәгълүматны социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация	Аппарат житәкчесе, кадрлар секторы	берәмлек	20	20	20	

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткеләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	платформаларында, массакүләм мәгълүмат чараларындагы публикацияләрдә урнаштыру	мөдире, коррупциягә каршы көрәш мәсьәләләре буенча башлык ярдәмчесе, Финанс-бюджет палатасы Рәисе урынбасары					
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Аппарат житекчесе, кадрлар секторы мөдире, жирлек башлыклары	берәмлек	2	2	2	
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру	Аппарат житекчесе, кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләүне, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы»функционалын кулланып тест үткөрүне үткөрү	Аппарат житекчесе, кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	
4.3.	Идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны	Аппарат житекчесе, кадрлар секторы мөдире,	кеше	34 яисә 68	0	0	

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткеләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		жирлек башлыктары					
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләренң кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Аппарат житәкчесе, кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру	Аппарат житәкчесе, жирле үзидарә органнары житәкчеләре	процент	100	100	100	
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	Аппарат житәкчесе, кадрлар секторы мөдире	берәмлек	0	2	2	
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфаи инструкцияләрен актуальләштерү	Кадрлар секторы мөдире, жирле үзидарә органнарында кадрлар эшен алып бару өчен жаваплы затлар	процент	0	100	0	
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, уңайлы шартлар тудыру һөнәри мотивациялә яшьләргә жәлеп итү һәм югары квалификациялә белгечләргә саклап калу өчен						
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру	Аппарат житәкчесе, «Яшьләр эшләре, спорт һәм туризм бүлеген» МКУ, «Мәгариф бүлеген» МКУ	берәмлек	2	2	2	

№ т/б	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәтке чләре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру	Аппарат житәкчесе	берәмлек	2	2	2	
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең "Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр" конкурсында катнашуы	Аппарат житәкчесе, жирле үзидарә органнары житәкчеләре	кеше	1	1	1	
6.	Кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен						
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү	Кадрлар секторы мөдире	процент	100	100	100	

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижеләре) ¹

№ т/б	Максат/бурыч/чара (нәтижә) исеме	Үлчәү берәмлег	Чор, ел			Чарага (нәтижәгә) характеристика	Чара (нәтижә) төре	Муниципаль программа күрсәткечләре белән элемтә
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан башкаруның нәтижеләлеген арттыру аларга йөкләнгән вәкаләтләр. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.								
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлеген нәтижеләлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша							
1.1.	Билгеле бер дәүләт программасы чорына муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде)	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын кабул итү (актуальләштерү)	хокукий акт кабул итү	дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукий актлары актуальләштерелде	процент	100	100	100	жирле үзидарә органнарының хокукий актларын актуальләштерү	хокукий акт кабул итү	жирле үзидарә органнарының ел саен актуальләштерелгән хокукий актлары булуы
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт	процент	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

¹ Муниципаль программа паспортының 2 бүлегенә өстәмә күрсәткечләр өстәлгән очракта, 3 бүлектә шулай ук алар белән бәйле чаралар (нәтижеләр) күрсәтелә. Моннан тыш, 3 бүлектә булган күрсәткечләр кысаларында чаралар (нәтижеләр) каралырга мөмкин.

	вазыйфалары булмаган жирле үзидарэ органнындагы вазыйфаларны билэүче хезмәткәрләре, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу					органнындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләре, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларын оештыру		
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарэ органнында вазыйфаларны биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнашалар	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарэ органнында вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр өчен мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрүне оештыру	кадрларның квалификац иясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дә кертеп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдалана	процент	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше процессына мәгълүмат-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) кертү	кадрларның квалификациясен күтәрү	һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре»н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып dohod.tatar.ru сайты аша тапшырыла.	процент	100	100	100	Ютазы муниципаль районында «БК белешмәләре»н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы файлларын йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү dohod.tatar.ru сайты аша	белешмәләр тапшыру	муниципаль хезмәткәрләр биләгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең «БК белешмәләре»н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиешле вазыйфалар өлеше dohod.tatar.ru сайты аша
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвен тикшерү	тикшерүләр үткәрү	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга	берәмлек	20	20	20	социаль челтәрләрдән һәм башка мәгълүмат-коммуникация	«Интернет» челтәрендә	социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат-коммуникация

	һәм аның абруен күтәргә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды					платформаларыннан файдалану аша муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм аның абруен күтәрү	мәгълүмат урнаштыру	платформаларында жирле үзидарә органнары эшчәнлеген турында мәгълүматны, массакуләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулары оештырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек	очрашулар үткәрү	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру
4.	Муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү							
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль оешмасының рәсми сайтында урнаштырылган	процент	100	100	100	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсенә	процент	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү	кадрлар белән эшләү	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләүне, шул исәптән «Кадрларны бәяләү

5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәтне популярлаштыру мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы яшьләренең иҗтимагый объектлары белән үзара хезмәттәшлек, шул исәптән Татарстан Республикасы яшьләренең иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучыларны укытуны оештыру	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасының яшьләр иҗтимагый оешмалары әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка уздылар	кеше	2	2	2	Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләре әгъзалары белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.3.	Һөнәри белем бирү органнары һәм югары белем бирү органнары белән төзелгән килешүләр нигезендә жирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районында студентлар белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру
5.4.	Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы муниципаль хезмәтчәннәре «Муниципаль идарә	кеше	1	1	1	муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләренең "Муниципаль идарә өлкәсендәге иң яхшы	конкурста катнашу	муниципаль берәмлекләр муниципаль хезмәткәрләренең "Муниципаль идарә өлкәсендәге иң яхшы хезмәткәр" конкурсында катнашуы

	өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар					хезмәткәр" конкурсында катнашуы		
5.5.	Ютазы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен куркытуны рәсмиләштерү	процент	100	100	100	Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен иминләштерүне рәсмиләштерү	иминиятләште рүне рәсмиләштерү	Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы хезмәткәрләрен иминләштерү эшен оештыру
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати - коммуникацион технологияләрдән файдалану							
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчәләре хезмәткәрләренен кадрлар эшен алып баруын тәэмин итү	белешмәләрне актуальләштерү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	процент	100	100	100	кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлый торган белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Кадрлар документлары өлешендә Бердәм мәгълүмат системасының һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык	процент	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар карамагындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

	исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәғълүмат системасының функциональ хезмәткәрләре арасында мәғълүмати үзара эш итүне тәмин итү					кадрлар документлары өлешендә мәғълүмати хезмәттәшлек		
6.4.	Бердәм мәғълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	процент	100	100	100	бердәм мәғълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәғълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Бердәм мәғълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы белешмәләрне кертү һәм исәпкә алу	процент	100	100	100	кадрлар составы турындагы белешмәләрне бердәм мәғълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәғълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамэлгә ашыруны финанс белән тәмин итү ²

№ т/б	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганаclarы ³	Гамэлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәмин итү күләме, мең сум			Барлыгы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6
Ютазы муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләлеген арттыру. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.					
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәләлегенең төп күрсәткечләре – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы цикллы белем бирү мохитен булдыру – барлыгы, шул исәптән:	115,1	115,1	115,1	
	муниципаль бюджет:	115,1	115,1	115,1	
	бюджеттан тыш чыганаclar:				

² Муниципаль программа паспортының 2 һәм 3 бүлектәренә өстәмә күрсәткечләр һәм чаралар өстәлгән очракта, 4 бүлектә шулай ук аларны гамэлгә ашыруны финанс белән тәмин итү күрсәтелә.

³ 4 бүлектә 3 бүлектә каралган барлык чаралар, аларны гамэлгә ашыруны финанс белән тәмин итү булуга карамастан, күрсәтелә.

2.1.	Муниципаль хезмэткэрлэрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмэт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмэткэрлэрне, муниципаль учреждениеләр хезмэткэрлэрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.2.	Муниципаль хезмэткэрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмэт вазыйфалары булып тормаган хезмэткэрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтәрү чараларында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.3.	Муниципаль хезмэткэрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана - барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
2.4	Муниципаль хезмэткэрлэрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	115,1	115,1	115,1	
	муниципаль бюджет:	115,1	115,1	115,1	
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.1.	Муниципаль хезмэткэрлэрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре»н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып dohod.tatar.ru сайты аша тапшырыла - барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				

	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.2.	Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.3.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрүгә һәм популярлаштыруга юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсенә бәя бирелде, шул исәптән «Кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткөрү – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.3.	Районның идарәче кадрлары резервы формалаштырылды – барлыгы, шул исәптән:				

	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кертү – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера хәрәкәтләрендә булышлык күрсәтелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру – барысы, шул исәптән:	177,5	177,5	177,5	
	муниципаль бюджет:	177,5	177,5	177,5	
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре эгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				

5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамалар нигезендә жирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.4.	Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «Муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.5.	Ютазы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен иминләштерүне рәсмиләштерү				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану-барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы-барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.2.	Кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып баруны тәэмин итү - барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә – барлыгы, шул исәптән:				

	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.4.	Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып алып бару – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы мәгълүматларны бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
