



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

10.12.2015

с. Сарманово

№ 469

«2026-2028 еллар Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы турында

2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау хакында» 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары, «Сарман муниципаль районы» муниципаль берәмлеге уставы, Сарман муниципаль районы башкарма комитеты карар бирә:

1. «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга;

2. «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында» Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Башкарма комитетының 2013 елның 16 декабрәндәге 513 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы» (PRAVO.TATARSTAN.RU) һәм «Сарман муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә мәгълүмат-телекоммуникация челтәрәндәге рәсми сайтында әлеге карарны игълан итәргә.

4. Әлеге карар 01.01.2026 елның үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп тору үзем артыннан калдырам.

Сарман муниципаль районы
Башкарма комитет житәкчесе



Ф.Ә.Вәлиев

Расланган
Сарман муниципаль районы
Башкарма комитеты карары белән
469 10.12. 2025

«Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

**Муниципаль бурычларны гамәлгә ашыру өлкәсендә стратегик өстенлекләр
«Муниципаль үсеш» программасы
Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында**

**I. Муниципаль өлкәдәге агымдагы халәтне бәяләү
Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында**

Жирле үзидарә органнарының динамик үсешенә мөһим шарты - муниципаль идарәнең нәтижәле системасы.

Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районының жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килә торган һәм халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәргә юнәлдерелгән бердәм кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Татарстан Республикасының Сарман муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенә өстенлекле юнәлешләреннән берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль законнар нигезендә дәүләт органнарының һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлап алу һәм комплекслы бәяләү, идарә кадрларын бәяләү, кадрлар резервын формалаштыру системалары эшли, алар югары квалификацияле кадрлар белән гади һәм идарә итү вазифаларын оператив рәвештә биләргә мөмкинлек бирә.

Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә әзерләүнең комплекслы системасы формалаштырылган һәм эшли, ул хезмәткәрләрнең барлык категорияләрен колачлый һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексез булуын тәмин итә. Белем бирү процессына белем бирүнең заманча технологияләрен кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмат-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укытуның формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм шәһәр округларының жирле үзидарә органнары житәкчеләре һәм белгечләре, авыл жирлекләре башлыктары, авыл жирлекләре башкарма комитетлары житәкчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими нигездә күтәрү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм җәмәгать контроленнән файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында вакантлы вазыйфалар турында, муниципаль хезмәткә керү тәртибе турында, коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән, муниципаль идарә системасында мәгълүмати технологияләрне гамәлгә кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтиҗәлелеген камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проекты гамәлгә ашыру нәтиҗәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати киңлек формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелгән. Мәгълүмат киңлегенең үзәк звеносы булып «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба - Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кертүгә, кадрлар процессларын оптимальләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрүгә ярдәм итте.

II. Муниципаль сәясәтнең өстенлекле юнәлешләрен һәм максатларын тасвирлау

Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә

«Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлтелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективада Россия Федерациясе үсешенең милли максатлары турында» 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясенә туры килә «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясен (алга таба - Стратегия-2030) раслау турында» 2021 елның 21 маендагы ПУ-398 номерлы Татарстан Республикасы Президенты Указы нигезендә «2021 - 2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте үсешенең төп юнәлешләре турында».

III. Муниципаль идарә бурычлары, аларны нәтиҗәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә

Татарстан Республикасының стратегик максатларына һәм социаль-иқтисадый үсеш бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы муниципаль программасының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, күрсәткечләре

структурасы һәм системасы эшләнде. Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 декабрендәге 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба - дәүләт программасы).

**Паспорт «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы**

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программа исеме	«Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программаны җаваплы башкаручы	Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районының җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне башкару нәтижәләлеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районында муниципаль хезмәттә заманча технологияләрне кадрлар эшенә керту
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районының җирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлеген нәтижәләлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга китүнең нәтижәле механизмнарын керту, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклдагы белем бирү мөхитен булдыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Җирле үзидарә органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлыкны һәм патриотизмны үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияләнгән яшьләрне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

	8. Муниципаль хезмэтне норматив һәм методик тээмин итү. 9. Мәгълүмат-коммуникация технологияларен кадрлар эшендә муниципаль хезмэтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026 - 2028 еллар
Муниципаль программаны финанс белән тээмин ит күләмнәре	Гамәлгә ашыруның бөтен чорында финанс белән тээмин итү күләме 918,3 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: в 2026 году – 306,1 мең сум; в 2027 году – 306,1 мең сум; в 2028 году – 306,1 мең сум.