

Р.В.ИВАНОВ

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәп буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү тәртибен көйли.

2. Хәрби-хисап хезмәткәренә хезмәт өчен түләү фонды, федераль бюджеттан авылга тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга формалаша.

3. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпне гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфа окладынан (алга таба – вазыйфа оклады), компенсация түлүүләреннән һәм стимуллаштыру характерындагы түлүүләрдән тора.

2. Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәрләре өчен хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә сәгать атнасы билгеләнә.

3. Хәрби-исәп хезмәткәренә вазыйфаи оклады күләмен бүлекчәсе башлыгы ярдәмчәсе окладына тинчләштерелгән окладтан «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частлары һәм оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2024 елның 30 сентябрендәге 595 номерлы боерыгы нигезендә билгеләргә.

Вазыйфа оклады күләме, сум

Бүлекчә башлыгы ярдәмчәсе 11030,00.

Хезмәт хакына карата «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частлары һәм оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2024 елның 30 сентябрендәге 595 номерлы боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен хезмәт хакына карата 1,15 тәшкит иткән коэффициент кулланыла.

4. Россия Федерациясе Хөкүмәтенә 2006 елның 27 ноябрендәге 719 номерлы карары белән расланган Хәрби исәп турында нигезләмәнең 11 пункты нигезендә жирле үзидарә органнарында хәрби исәпне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләр саны түбәндәге нормаларны исәпкә алып билгеләнә:

- һөнәрләрне бергә башкаручы 1 хезмәткәр – хәрби исәптә 500дән азрак граждандан булганда;

- 1 азат ителгән хезмәткәр – хәрби исәптә 500дән 1000гә кадәр граждандан булганда;

- хәрби исәптә торучы һәр 1000 гражданданга 1 азат ителгән хезмәткәр.

Россия Федерациясенең Хезмәт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәренен вазыйфа окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәп хезмәткәренен вазыйфа окладының 50%ыннан артмаска тиеш. Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәренә, хәрби исәптә торучы граждандан санын исәпкә алып, түбәндәге вазыйфа окладлары билгеләнә:

- хәрби исәптә 400гә кадәр граждандан булганда – азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренен вазыйфа окладынан 40%;

- хәрби исәптә 401дән 500гә кадәр граждандан булганда – азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренен вазыйфа окладынан 50%.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфа окладына түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

1 елдан артык - 5 процент;

2 елдан артык - 10 процент;

3 елдан артык - 15 процент;

5 елдан артык - 20 процент;

10 елдан артык - 30 процент;

15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Хезмәт эшчәнлегенә турында мәгълүматлар шулай ук көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында да тәкъдим ителергә мөмкин.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмәнең күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәне билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен елына ике вазыйфаи окладка кадәр исәбеннән бер мәртәбә акчалата бүләкләү.

Вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата бүләкләү авыл жирлегенә Башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсенең нигезендә эшлэгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтижеләренә буенча түләү өчен нигез булып оешма җитәкчесе боерыгы тора;

в) окладка 77% күләмендә айлык премия;

д) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукий актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка кызыксындыру түләүләре) хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәп буенча белгечкә дәвамлылыгы 28 календарь көн булган еллык түләүле отпуск бирелә. Һөнәрләрне бергә башкаручы белгечләр өчен еллык түләүле ял төп эшчәнлек буенча ял белән бер үк вакытта бирелә.