

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
СӘМӘКӘЙ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ СОВЕТЫ**

КАРАР

«06» декабрь 2025 ел

№ 3/3

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны
гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәтенә түләү
турында нигезләмәне раслау хакында**

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенциялар турында» РФ Хөкүмәтенен 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясә Кораллы Көчләре хәрби частьләре һәм оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» Россия Федерациясә Оборона министрының 2024 елның 30 сентябрендәге 595 номерлы боерыгы, авыл жирлеге уставы нигезендә муниципаль берәмлек Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Тукай муниципаль районы Сәмәкәй авыл жирлеге Советының хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәтенә түләү турында нигезләмәне расларга.

2. Үз көчен югалткан дип танырга:

1) «Тукай муниципаль районы Сәмәкәй авыл жирлеге Советының хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәтенә түләү турында нигезләмә» Тукай муниципаль районы Сәмәкәй авыл жирлеге Советының 2023 елның 16 апрельның 29/2 номерлы карары.

4. Әлеге карар 2025 елның 1 январеннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны бюджет, салымнар, финанслар һәм икътисад буенча даими комиссиягә йөкләргә.



Муниципаль берәмлек Башлыгы

И.М.Усманов

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәп буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренен хезмәтенә түләү тәртибен көйли.

2. Хәрби-хисап хезмәткәренә хезмәт өчен түләү фонды, федераль бюджеттан авылга тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга формалаша.

3. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпне гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфа окладынан (алга таба – вазыйфа оклады), компенсация түләүләреннән һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

2. Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәрләре өчен хәрби исәптә торучы гражданнар санына туры пропорциональ рәвештә сәгать атнасы билгеләнә.

3. Хәрби-исәп хезмәткәренен вазыйфай оклады күләмен бүлекчәсе башлыгы ярдәмчесе окладына тигләштерелгән окладтан «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьләре һәм оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2024 елның 30 сентябрендәге 595 номерлы боерыгы нигезендә билгеләргә.

Вазыйфа оклады күләме, сум

Бүлекчә башлыгы ярдәмчесе 11030,00.

Хезмәт хакына карата «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьләре һәм оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2024 елның 30 сентябрендәге 595 номерлы боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен хезмәт хакына карата 1,15 тәшкил иткән коэффициент кулланыла.

4. Россия Федерациясе Хөкүмәтенен 2006 елның 27 ноябрендәге 719 номерлы карары белән расланган Хәрби исәп турында нигезләмәнен 11 пункты нигезендә жирле үзидарә органнарында хәрби исәпне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләр саны түбәндәге нормаларны исәпкә алып билгеләнә:

- Һөнәрләрне бергә башкаручы 1 хезмәткәр – хәрби исәптә 500дән азрак граждан булганда;

- 1 азат ителгән хезмәткәр – хәрби исәптә 500дән 1000гә кадәр граждан булганда;

- хәрби исәптә торучы һәр 1000 гражданды 1 азат ителгән хезмәткәр.

Россия Федерациясенең Хезмәт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәренен вазыйфа окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәп хезмәткәренен вазыйфа окладының 50%ыннан артмаска

тиеш. Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби- исәп хезмәткәренә, хәрби исәптә торучы граждандар санын исәпкә алып, түбәндәге вазыйфа окладлары билгеләнә:

- хәрби исәптә 400гә кадәр граждан булганда – азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренә вазыйфа окладынан 40%;

- хәрби исәптә 401дән 500гә кадәр граждан булганда – азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренә вазыйфа окладынан 50%.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфа окладына түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

1 елдан артык - 5 процент;

2 елдан артык - 10 процент;

3 елдан артык - 15 процент;

5 елдан артык - 20 процент;

10 елдан артык - 30 процент;

15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Хезмәт эшчәнлегә турында мәгълүматлар шулай ук көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында да тәкъдим ителергә мөмкин.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмәнең күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәне билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен елына ике вазыйфаи окладка кадәр исәбеннән бер мәртәбә акчалата бүләкләү.

Вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата бүләкләү авыл жирлегә Башкарма комитеты житәкчесе күрсәтмәсе нигезендә эшлэгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтижәләре буенча түләү өчен нигез булып оешма житәкчесе боерыгы тора;

в) окладка 77% күләмдә айлык премия;

д) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка кызыксындыру түләүләре) хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәп буенча белгечкә давамлылыгы 28 календарь көн булган еллык түләүле отпуск бирелә. Һөнәрләрне бергә башкаручы белгечләр өчен еллык түләүле ял төп эшчәнлек буенча ял белән бер үк вакытта бирелә.