

ИСПОЛКОМ АПАСТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

422350, пгт. Апастово, улица Советская, д.2



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АПАС МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

422350, ш.тп. Апас, Советская урамы, 2 йорт

тел.: (84376) 2-13-52, факс: 2-19-27, e-mail: apast@tatar.ru, http://apastovo.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 243 от 01.12.2025

"Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү «Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары, «Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ:**

1. «Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга.

2. «Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында 2023-2025 елларга муниципаль хезмәтне үстерү "муниципаль программасын раслау турында" Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының 2023 елның 3 июлендәге 147 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында рәсми рәвештә бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны йөкләргә

Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы аппараты житәкчесенә (киләшү буенча).

Житәкче

Б. Н. Әхмәтжанов

Татарстан Республикасы
Апас муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 елның 1 декабрендәге 243
номерлы карары белән расланды

«Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

«Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын гамәлгә ашыру өлкәсендә стратегик өстенлекләре

I. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендәге агымдагы торышны бәяләү

Муниципаль идарәнең нәтижәле системасы жирле үзидарә органнарының динамикалы үсешенә иң мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килә торган һәм халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрүгә юнәлдерелгән бердәм Кадрлар сәясәте төзелде.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенә өстенлекле юнәлешләреннән берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль кануннар нигезендә дәүләт органнарының һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын сайлап алу һәм комплекслы бәяләү, Идарәче кадрларны бәяләү, кадрлар резервларын булдыру системалары эшли, алар гади һәм идарә итү вазыйфаларын югары квалификацияле кадрлар белән оператив рәвештә биләргә мөмкинлек бирә.

Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә эзерләүнең комплекслы системасы булдырылды һәм эшли, ул хезмәткәрләрнең барлык категорияләрен колачлауны һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексезлеген тәмин итә. Белем бирү процессына заманча технологияләр кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын укытуның формалаштырылган системасы кысаларында муниципаль районнарның һәм шәһәр округларының жирле үзидарә органнары житекчеләре һәм белгечләре, авыл жирлекләре башлыклары, авыл жирлекләре башкарма комитетлары житекчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла.

Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм жәмәгать контроленнан файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының рәсми сайтында Вакантлы вазыйфалар турында, муниципаль хезмәткә керү тәртибе турында, коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль идарә системасында дәүләт идарәсе белән беррәттән мәгълүмат технологияләрен кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтижәлелеген камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру нәтижәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати пространство булдырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелеп бара. «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәй мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба – бердәй мәгълүмат Кадрлар системасы) мәгълүмат киңлегенең үзәк звеносы булып тора, ул кадрлар эшенең бердәй стандартларын кертүгә, бердәй исәпкә алу сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү исәбенә муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыруга ярдәм итте.

II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль сәясәтнең өстенлекләре һәм максатлары тасвирламасы

«Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре Россия Федерациясе Президентының «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясе үсешенең милли максатлары турында» 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясенә туры килә

«2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-иқтисадый үстерү стратегиясен раслау турында «(алга таба – Стратегия-2030),»2021-2025 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында " Татарстан Республикасы Президентының 2021 елның 21 маендагы ПУ – 398 номерлы Указына.

II. Муниципаль идарәнең бурычлары, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә аларны нәтижәле хәл итү ысуллары

Татарстан Республикасы социаль-иқтисадый үсешенә стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, күрсәткечләр структурасы һәм системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 № 910 карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы максатларына туры килә (алга таба – дәүләт программасы).

“Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү” муниципаль программасы паспорты

1. Гомуми нигезләмәләре

Муниципаль программа исеме	«Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы
Муниципаль программаның җаваплы башкаручысы	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы җирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлегенә комплекслы бәя бирү һәм хезмәттә алга этәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль

	хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохитен булдыру. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Жирле үзидарә органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизмны үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияле яшъләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәмин итү. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану.
Муниципаль программаны гамәлгә ашыру чоры	2026 - 2028 еллар
Муниципаль Программаны финанс белән тәмин итү күләмнәре	Финанс белән тәмин итү күләме гамәлгә ашыруның бөтен чорында 846 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда-282 мең сум; 2027 елда-282 мең сум; 2028 елда-282 мең сум.

2. Муниципаль программа күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша						
1.1.	Дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән) муниципаль программасы булу	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппаратының юридик бүлеге	процентлар	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукий актларын Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарындагы үзгәрешләрне исәпкә алып актуальләштерү	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппаратының юридик бүлеге	процентлар	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру						
2.1.	Өстәмә һөнәри белем бирүне дә көрәтп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль	Татарстан Республикасы Апас муниципаль	процентлар	33	33	33	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечлә ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	хезмәткәрләр өлеше	районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәмин итү бүлеге					
2.2.	Һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәмин итү бүлеге	процентла р	90	90	90	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткөрү	Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәмин итү бүлеге	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру						
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында	Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма	процентла р	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	Һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (алга таба - керемнәре турында белешмәләр) тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр dohod.tatar.ru	комитетының кадрлар белән тәмин итү бүлегенә					
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәмин итү бүлегенә	процентлар	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
3.3.	Социаль челтәрләрдә һәм башка	Татарстан	берәмлек	20	20	20	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
	заманча мәгълүмат-коммуникация платформаларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә турында мәгълүматны, массакүләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру	Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппараты житәкчесе, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппаратының Оештыру бүлеген мөдире					күрсәткечләр
3.4.	Муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппараты житәкчесе, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппаратының Оештыру бүлеген	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара хезмәттәшлек өчен җаваплы вазыйфаи затларның күрсәткечләр

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		мөдире					
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү						
4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәэмин итү бүлеге	процентлар	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләүне, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы»функционалын кулланып тест үткәрүне үткәрү	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәэмин итү бүлеге	процентлар	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.3.	Идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны	Татарстан Республикасы	кеше	3	0	3	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		Апас муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәэмин итү бүлегә					
4.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервын формалаштыру һәм актуальләштерү	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәэмин итү бүлегә	процентла р	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.5.	Жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәэмин итү	процентла р	100	100	100	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		бүлгә					
4.6.	Муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппараты житәкчесе, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының яшьләр эшләре һәм спорт бүлгә	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләрен актуальләштерү	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппараты житәкчесе, Татарстан Республикасы Апас муниципаль	процентла р	0	100	0	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
		районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәэмин итү бүлеге					
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшыләрне жалеп итү һәм югары квалификациялә белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру						
5.1.	Татарстан Республикасы яшыләр иҗтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәэмин итү бүлеге, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппаратының исәпкә алу һәм хисаплылык бүлеге	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлдерелгән чараларны оештыру	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппараты житәкчесе, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының яшьләр эшләре һәм спорт бүлгә	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең " муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр»конкурсында катнашуы	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Советы Аппараты житәкчесе, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы	кеше	1	1	1	жирле үзидарә органы кадрлар хезмәте күрсәткечләре

№ п/п	Муниципаль программаның максатлары/бурычлары/күрсәткечләр ре	Жаваплы башкаручы	Үлчәү берәмле ге	Период, ел			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
6.1.	Кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар белән тәэмин итү бүлгә	процентла р	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасы мәгълүматлары

3. Муниципаль программа чаралары (нәтижәләре)

№ п/п	Максат/бурыч/чара (нәтижә)исеме	Үлчәү берәмлеге	Период, ел			Чарага (нәтижәгә)Характеристика	Чара (нәтижә)төрө	Муниципаль программа күрсәткечләре белән элемент
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләгән арттыру. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү.								
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша							
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү	процентла р	100	100	100	муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын кабул итү	хокукий акт кабул итү	дәүләт программасында билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерүнең расланган (актуальләштерелгән)

	муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде)					(актуальләштерү)		муниципаль программасы булу
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга бәйле хокукий актлары актуальләштерелде	процентлар	100	100	100	жирле үзидарә органнарының хокукий актларын актуальләштерү	хокукий акт кабул итү	жирле үзидарә органнарының ел саен актуальләштерелгән хокукий актлары булуы
2.	Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мөхитен булдыру							
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри	процентлар	33	33	33	муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстерү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларын оештыру	кадрларның квалификациясен күтәрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дәктереп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше

	үстөрү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтөрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу							
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнары вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтөрү чараларында катнаштылар	процентлар	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарә органнарында вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләр өчен мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтөрүне оештыру	кадрларның квалификациясен күтөрү	өстәмә һөнәри белем бирүне дәктереп, һөнәри үсеш чараларында катнашучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр һөнәри үсеш барышында	процентлар	90	90	90	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше процессына мәгълүмат-белем бирү	кадрларның квалификациясен күтөрү	һөнәри үсеш барышында теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль

	теркэлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасыннан (мобиль кушымтадан) файдалана					платформасын (мобиль кушымта)кертү		кушымтадан) файдаланучы муниципаль хезмәткәрләр өлеше
2.4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше буенча семинарлар, киңәшмәләр оештыру	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрү
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру							
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсулаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып	процентла р	100	100	100	«БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсулаштырылган программасы файлларын йөкләү функционалын гамәлгә ашыру өлешендә Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын модернизацияләү dohod.tatar.ru	белешмәләр тапшыру	муниципаль хезмәткәрләр биләгәндә «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсулаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып керемнәр турында белешмәләр тапшырган керемнәр турында белешмәләр тапшырырга тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт

	тапшырыла. dohod.tatar.ru							вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өлеше dohod.tatar.ru
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде	процентла р	100	100	100	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвен тикшерү	тикшерүләр үткәрү	муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучыларның аны узуга бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәвенә үткәрелгән тикшерүләр өлеше
3.3.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга һәм аның абруен күтәрүгә юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды	берәмлек	20	20	20	социаль челтәрләрдән һәм башка мәгълүмат- коммуникация платформаларынан файдалану аша муниципаль хезмәтне популярлаштыру һәм аның абруен күтәрү	«Интернет»челт әрендә мәгълүмат урнаштыру	социаль челтәрләрдә һәм башка заманча мәгълүмат- коммуникация платформаларында жирле үзидарә органнары эшчәнлеге турында мәгълүматны, массакүләм мәгълүмат чараларындагы мәкаләләрне урнаштыру
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара	очрашулар үткәрү	муниципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операциядә катнашучылар белән очрашулар оештыру

	махсус хэрби операциядэ катнашучылар белэн очрашулары оештырылды					хезмэттэшлек		
4.	Муниципаль хезмэткэрлэрне сайлап алу, аларның эшчэнлеген комплекслы баялэү һәм хезмэттэ алга жибэрүнең нэтижэле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмэткэрлэрне ачыклау һәм аларга ярдэм итү							
4.1.	Муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштырылган	процентла р	100	100	100	муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	кадрлар белән эшлэү	муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында урнаштыру
4.2.	Муниципаль хезмэт вазыйфаларын билэүгэ дэгъва кылучыларның һөнэри дэрэжэсенэ бая бирелде, шул исэптэн «кадрларны баялэү системасы»функционалын кулланып тест үткэрелде.	процентла р	100	100	100	муниципаль хезмэт вазыйфаларын билэүгэ дэгъва кылучыларның һөнэри дэрэжэсен баялэү	кадрлар белән эшлэү	муниципаль хезмэт вазыйфаларын билэүгэ дэгъва кылучыларның һөнэри дэрэжэсен баялэүне, шул исэптэн «кадрларны баялэү системасы»функционалын кулланып тест үткэрүне үткэрү

4.3.	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының идарәче кадрлар резервы формалаштырылды	процентлар	100	0	100	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының идарәче кадрлар резервын формалаштыру	резерв формалаштыру	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кертү	кеше	3	0	3	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының идарәче кадрлар резервын актуальләштерү	резервны актуальләштерү	идарәче кадрлар резервына кертелгән затлар саны
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар билгеләнде	процентлар	100	100	100	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында остазлык	кадрлар белән эшләү	жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрдә остазлык оештыру
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьераларында ярдәм күрсәтелде	берәмлек	2	2	2	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәт резервистлары белән үзара хезмәттәшлек	кадрларның һөнәри дәрәжәсен күтәрү	муниципаль хезмәт резервчыларын укытуны оештыру, аларның карьера хәрәкәтләренә булышлык күрсәтү

4.7.	Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерелде	процентлар	0	100	0	вазыйфаи инструкцияләре актуальләштерү	белешмәләре актуальләштерү	
5.	Арттырылган шартлар өчен муниципаль хезмәт күләме, башкаручы яшьләр һәм югары квалификацияле белгечләр							
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды	берәмлек	2	2	2	муниципаль хезмәтне популярлаштыру мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек, шул исәптән Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучыларны укытуны оештыру	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру
5.2.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр	кеше	2	2	2	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары белән үзара хезмәттәшлек	укыту чаралары	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар оештыру

[illegible]

6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмэләрнең булуы	процентлар	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар бүлекчэләре хезмәткәрләренә кадрлар эшен алып баруын тәмин итү	белешмэләрне актуальләштерү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмэләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.2.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	процентлар	100	100	100	кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмэләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.3.	Кадрлар документлары өлешендә бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат	процентлар	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар карамагындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә мәгълүмати хезмәттәшлек	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмэләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

	системасыннан функциональ файдаланучылар арасында мәгълүмати үзара хезмәттәшлекне тәэмин итү							
6.4.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	процентла р	100	100	100	бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан файдаланып, муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү
6.5.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы белешмәләрне кертү һәм исәпкә алу	процентла р	100	100	100	кадрлар составы турындагы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу	кадрлар системасы белән эшләү	кадрлар эшен оештыру һәм жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы белешмәләрне бердәм мәгълүмати кадрлар системасында актуальләштерү

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыруны финанс белән тәэмин итү

№ п/п	Чараның (нәтижәнең) исеме һәм финанслау чыганаclarы	Гамәлгә ашыру еллары буенча финанс белән тәэмин итү күләме, мең сумнар			Барлыгы, мең сум
		2026 ел	2027 ел	2028 ел	
1	2	3	4	5	6
Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләлеген арттыру. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.					
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
1.1.	Дәүләт программасы белән билгеләнгән чорга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы расланды (актуальләштерелде) – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
1.2.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәләлегенең төп күрсәткечләре – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0

2.	Муниципаль идарэ өлкөсөндө кеше капиталын үстөрү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчөн тулы циклы белем бирү мохитен булдыру – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган жирле үзидарэ органнындагы вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләрне, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләрен һөнәри үстөрү, шул исәптән өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтөрү, һөнәри яңадан әзерләү) чараларында катнашу – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.2.	Муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарэ органны вазыйфаларын биләүче, муниципаль хезмәт вазыйфалары булып тормаган хезмәткәрләр мобилизацион әзерлек һәм дәүләт серен саклау мәсьәләләре буенча квалификация күтөрү чараларында катнаштылар – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләр теркәлгән һәм мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) һөнәри үсеш барышында куллана-барлығы,	0	0	0	0

	шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
2.4	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә юнәлдерелгән чаралар үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.	Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре турындагы белешмәләр «БК белешмәләре» н тәмин итүнең махсуслаштырылган программасы форматындагы файлларны йөкләү функционалыннан файдаланып тапшырыла. dohod.tatar.ru -барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның аны узуга	0	0	0	0

	бәйле таләпләрне һәм чикләүләрне үтәве тикшерелде – барлығы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.3.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәругә һәм популярлаштыруга юнәлдерелгән материаллар социаль челтәрләрдә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерләнде һәм урнаштырылды.:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
3.4.	Жирле үзидарә органнары коллективының муниципаль хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операциядә катнашучылар – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.	Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга жиберүнең нәтижәле механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициатив хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0

4.1.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенең рәсми сайтында – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсенә бәя бирелде, шул исәптән «кадрларны бәяләү системасы» функционалын кулланып тест үткәрү – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.3.	Районның идарәче кадрлары резервы формалаштырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.4.	Идарә итү вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы затларны идарәче кадрлар резервына кертү – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.5.	Жирле үзидарә органнарының яңа кабул ителгән хезмәткәрләре өчен остазлар	0	0	0	0

	билгеләнде – барлыгы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекцияләр, мастер-класслар һәм консультацияләр үткәрелде, аларның карьера хәрәкәтләрендә булышлык күрсәтелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай инструкцияләре актуальләштерелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.	Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивациялә яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификациялә белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру – барысы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.1.	Татарстан Республикасы яшьләр ижтимагый берләшмәләрендә катнашучылар белән чаралар уздырылды – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0

	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.2.	Татарстан Республикасы яшъләр ижтимагый берләшмәләре әгъзалары жирле үзидарә органнарында стажировка үттеләр – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.3.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә жирле үзидарә органнарында студентлар өчен практикалар (стажировкалар) үткәрелде – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.4.	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре «муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәр» конкурсында катнаштылар – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
5.5.	Муниципаль хезмәткәрләр иминләштерелгән				
	муниципаль бюджет:	282	282	282	846

	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.1.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләрнең булуы-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.2.	Кадрлар эшен бердәм мәгълүмати кадрлар системасында алып баруны тәмин итү-барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.3.	Бердәм мәгълүмати кадрлар системасыннан һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбенә алуы һәм хисаплылыгы» дәүләт мәгълүмат системасыннан функциональ файдаланучылар арасында кадрлар документлары өлешендә – барлыгы, шул исәптән:	0	0	0	0

	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.4.	Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын бердәм мәғлүмәти кадрлар системасыннан файдаланып алып бару – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0
6.5.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составы турындагы мәғлүмәтларны бердәм мәғлүмәти кадрлар системасында кертү һәм исәпкә алу – барлығы, шул исәптән:	0	0	0	0
	муниципаль бюджет:	0	0	0	0
	бюджеттан тыш чыганаclar:	0	0	0	0