



РЕШЕНИЕ

24.11.2025

с. Верхний Услон

КАРАР

№ 2-23

Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарә итү вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 елгы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 25.06.2013 елгы 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында кодексы, Югары Ослан муниципаль районы Уставы белән, Югары Ослан муниципаль районы Советы карар итте:

1. Югары Ослан муниципаль районы Советының 17.04.2024 ел, № 33-450 карары белән расланган Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарә итү вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы нигезләмәгә түбәндәге үзгәрешләрне кертергә:

Нигезләмәнең 17 пунктын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

" 17. Конкурс нигезендә сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дөгъвачылар катнашуы өчен комиссиягә түбәндәге документлар тапшырылырга тиеш:

1) шәхси гариза;

2) 4*6 зурлыктагы фоторәсем кушып Россия Федерациясе Президенты Указы белән расланган форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспортның яисә аны алыштыра торган документның күчermәсе (тиешле документ конкурска килгәч шәхсән күрсәтелә);

4) билгеләнгән төртиптә таныкланган хезмәт кенәгәсе күчermәсе һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләр;

беләм һәм квалификация турында документ;

6) шәхси мәгълүматларны эшкөртүгә ризалык.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч претендент тарафыннан шәхсән тапшырыла.

Граждан биргән белешмәләрнең дөреслегә өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыруга документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән гражданга документларны алуда исемлек һәм аларны алу датасы күрсәтелгән расписка бирелә."

Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы Нигезләмәнең текстын яңа редакциядә расларга (1 нче кушымта)

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукий мәгълүматының рәсми порталында, шулай ук Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Югары Ослан муниципаль районы Советының законлылык, хокук тәртибе һәм регламент буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет Рәисе,
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

Е.А. Варакин

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 24.11.2025 ел № 2-23

1 номерлы кушымта

Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарә итү вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмә муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарәчел вазыйфаларны оператив биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру, әзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары, шулай ук жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфалар, «Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган башкарма комитетлар җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш, билгеләнә.

Идарәче вазифалар дип әлеге Нигезләмәдә Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан булдырылган муниципаль учреждениеләр җитәкчеләре вазифалары аңлашыла.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен кирәкле профессиональ, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны билгеләнгән тәртиптә формалаштырылган гражданныр төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

Әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданныры, Россия Федерациясе халыкара килешүләрендә катнашучы чит илләр гражданныры булырга мөмкин, аларга ярашлы рәвештә чит ил гражданныры кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлап алуын уңышлы узган һәм теләк белдергән муниципаль хезмәттә булырга хокуклы.

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла: муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль учреждениеләр җитәкчеләренең сыйфатлы составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын күтәрүне стимуллаштыру; вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны тиз арада биләү мөмкинлеген тәмин итү;

кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү; гражданнырының муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру; вазыйфага керешкәндә гражданныры адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын төзүнең төп принциплары түбәндәгеләр:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукий актларны үтәү;

кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижеләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына кертүдә иреклелек;

гражданнырының кадрлар резервына керүгә аларның сәләтләре һәм һөнәри әзерлекләре нигезендә тигез керү мөмкинлеге;

муниципаль хезмәт вазыйфасына кандидатның законнарда күрсәтелгән таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру буенча конкурс чараларын уздырганда һәм кадрлар резервына кертелгән гражданныр белән эшләү турында хәбәрдарлык һәм

мәғлүмат алу мөмкинлеге;

Кадрлар резервы белән эшләү өчен җирле үзидарә органнары җитәкчеләренәң җаваплылығы.

6. Кадрлар резервында булу срогы 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданныр бер үк вакытта берничә вазыйфаны биләүгә, шул исәптән берничә органда кадрлар резервына кертелергә мөмкин.

8. Кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу, җирле үзидарә органнарының кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтижәле файдалану эшчәнлеген координацияләү максатында Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарәчелек вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе (алга таба - Комиссия) төзелә.

9. Комиссия һәм аның шәхси составы турындагы нигезләмә Югары Ослан муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

10. Кадрлар резервын формалаштыру, Комиссия эшчәнлеген тәмин итү, вакантлы идарәчелек вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлеген булдыру һәм алып бару буенча оештыру-техник эшне башкару бурычлары Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында әлеге исемлекне урнаштыру Югары Ослан муниципаль районы Советының оештыру-хокукий һәм кадрлар эше бүлегенә йөкләнә.

II. Кадрлар резервын формалаштыру

11. Кадрлар резервы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегенә кертү юлы белән төзелә:

1) кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре буенча;

2) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе тарафыннан һәм вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертү турында карар кабул итү.

12. Вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегенә гражданнырны кертү муниципаль учреждениеләрнең эшчәнлек өлкәсендәге идарә вазыйфалары төркемен күрсәтеп гамәлгә ашырыла, аларга түбәндәгеләр билгеләнергә мөмкин:

- мәгариф;
- мәдәният;
- спорт;
- ТКХ һәм төзелеш;

транспорт;

- авыл хужалыгы.

13. Гражданнырны муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегенә кертү Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

14. Югары Ослан муниципаль районы Советы Аппараты һәм Комиссия тиешле Килешүләр нигезендә җирлекләрдә һәм Югары Ослан муниципаль районы составына керүче башка җирле үзидарә органнарында кадрлар резервын формалаштыру

вөкалэтләрен гамәлгә ашыра.

15. Конкурс комиссиясе тарафыннан Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы карары нигезендә сайлап алына:

1) жирле үзидарә органнарының вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дөгъва кылучыларга ихтыяжын ел саен комиссия башкара торган бөяләү Кадрлар резервына ихтыяжы бөялөгәндә исәпкә алына:

жирле үзидарә органының кадрлар белән тәмин ителеше яисә муниципаль учреждениеләрнең әлегә оешмалар житәкчеләре вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяжы;

жирле үзидарә органының кадрлар резервы белән тәмин ителеше;

жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү ихтималы, шулай ук муниципаль учреждение житәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы;

органның кадрлар резервыннан төшереп калдыру фаразы.

2) Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнарының, шул исәптән Югары Ослан муниципаль районы составына керүче жирлекләрнең тәкъдимнән.

16. Кадрлар резервына кертүгә конкурс нигезендә сайлап алуны үткөрү турындагы мәгълүмат «Волжская новь» район газетасында басылып чыга һәм Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында конкурс нигезендә сайлап алу көненә кадәр 20 эш көненнән дә соңга калмыйча урнаштырыла һәм түбәндәге мәгълүматны үз эченә ала:

идарә вазыйфалары төркеменең исеме, биләү өчен кадрлар резервы төзелә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы исеме;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнән караган тиешле идарә вазыйфаларына һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кертүгә дөгъвачыга карата таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлегә, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

күрсәтелгән документлар кабул ителә торган срок;

конкурсны үткөрү датасы, урыны һәм тәртибе;

конкурс турында тулырак мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

башка мәгълүмати материаллар.

17. Конкурс нигезендә сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дөгъвачылар катнашуы өчен комиссиягә түбәндәге документлар тапшырылырга тиеш:

1) шәхси гариза;

2) 4*6 зурлыктагы фоторәсем кушып Россия Федерациясе Президенты Указы белән расланган форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспортның яисә аны алыштыра торган документның күчermәсе (тиешле документ конкурска килгәч шәхсән күрсәтелә);

4) билгеләнгән тәртиптә таныкланган хезмәт кенәгәсә күчermәсе һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләр;

беләм һәм квалификация турында документ;

6) шәхси мәгълүматларны эшкертүгә ризалык.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч претендент тарафыннан шәхсән тапшырыла.

Граждән биргән белешмәләрнең дөрөслегә өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыруга документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән граждәнга документларны алуда исемлек һәм аларны алу

датасы күрсәтелгән расписка бирелә..

8. Документларны үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яисә рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру граждандан аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була.

19. Комиссия үзе тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән персонал белешмәләрдән файдалануга дәгъва кылучыдан язма ризалык ала.

20. Кадрлар резервына кертү өчен дәгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу Комиссия тарафыннан ике этапта уздырыла.

21. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм дәгъвачының муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау юлы белән кадрлар резервына дәгъвачыларның алдан исемлегә төзелә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәү.

Претендентларның беренчел исемлегә кадрлар резервына кертү өчен конкурс сайлап алуында катнашу өчен өчтән дә ким булмаган кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

22. Документлар кабул итү өчен билгеләнгән вакыт узгач, Комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга претендентны кертү турында;

2) дәгъвачыга конкурсны сайлап алуың икенче этабын узуга кертүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;

3) конкурс нигезендә сайлап алуны узмаган дип тану турында.

23. Конкурс сайлавының икенче этабында дәгъвачылар катнашудан Комиссия баш тарту өчен муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә, муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү таләпләренә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү нигез була.

24. Конкурста сайлап алу Комиссия тарафыннан түбәндәге очракларда булмаган дип танылырга тиеш:

конкурс сайлап алуына өчтән дә ким булмаган кандидатура гариза биргән;

конкурс сайлап алуының беренче этабы нәтижәләре буенча әлеге нигезләмәнең 21 пунктында күрсәтелгән таләпләргә ике претенденттан да кимрәк туры килә.

25. Кабул ителгән карар турында конкурс сайлауының икенче этабын үткәргүгә кадәр 7 эш көненнән дә соңга калмыйча Комиссия дәгъвачыларның язма рәвешендә һәм тиешле жирле үзидарә органнарына хәбәр итә.

26. Конкурста сайлап алуда катнашуга кертелмәгән дәгъвачы әлеге карарга Россия Федерациясә законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

27. Комиссия конкурс нигезендә сайлап алуны үткәргү өчен әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә кабат конкурс нигезендә сайлап алуны уздыру турында карар кабул итәргә мөмкин.

8. Конкурста сайлап алуың икенче этабын уздырганчы Комиссия дәүләт мәгариф учреждениесә белән төзелгән килешү нигезендә әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданның тестлаштыруны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дәгъвачылар исемлеген, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен кадрлар резервына кертү өчен дәгъвачы анкетасына 2 нче кушымта формасы нигезендә характеристикаларга туры китерү өчен тутырырга хокуклы.

29. Икенче этапта конкурс нигезендә сайлап алу процедурасы һәр дөгъвачы Комиссиясе утырышына мәжбүри килү шарты белән уздырыла.

30. Конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабында Комиссия алдан исемлеккә кертелгән дөгъвачыларны, законнарға каршы килмәгән дөгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийларыннан файдаланып, конкурс процедуралары нигезендә бәяли.

Бәяләү нәтижәләре буенча Комиссиянең һәр әгъзасы дөгъвачыга Комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә торган конкурс бюллетененә кертелә торган тиешле балл бирә. Дөгъвачыларны бәяләү 10 баллы система буенча башкарыла.

Конкурста катнашучыларның барысын да бәяләгәннән һәм дөгъвачылар жыйган балларны санаганнан соң, Комиссия дөгъвачыларның һәрберсенә йомгаклау баллын билгели.

31. Комиссия турындагы нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән конкурс нигезендә сайлап алу тәмамлангач, конкурста сайлап алуның икенче этабында иң күп балл жыйган ике дөгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтижәләре буенча иң күп балл жыйган дөгъва кылучы вакантлы вазыйфага билгеләнгәндә, аның өчен Кадрлар резервы формалашкан вакытта, жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары буенча өстенлекле хокукка ия.

32. Муниципаль район Советының оештыру-хокукый һәм кадрлар эше бүлеген конкурста сайлап алуда катнашкан барлык дөгъвачыларга конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре турында язма рәвештә ул тәмамланган көннән алып 3 эш көне эчендә хәбәр ителә.

Конкурс нәтижәләре турында мәгълүмат Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла.

Конкурста сайлап алу тәмамланган көннән алып 3 эш көне эчендә кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә тиешле язу кертелә.

Комиссия раслаган көннән алып 3 эш көне эчендә кадрлар резервы исемлеге Югары Ослан муниципаль районы Башлыгына, шулай ук район Составына керүче жирле үзидарә органнары җитәкчеләренә вакантлы вазыйфаларны биләү өчен резерв төзелгән урыннарда җибәрелә.

III. Кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләү

33. Кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләү кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җаваплы белгече тарафыннан кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданин белән эшләнүнең гомуми җитәкчелеге комиссия тарафыннан башкарыла.

34. Индивидуаль планнар кадрлар резервында торучы гражданин катнашында жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җаваплы белгеч тарафыннан эшләнә һәм жирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан раслана.

35. Күрсәтелгән планда кадрлар резервына кертелгән гражданин тарафыннан кирәкле теоретик һәм практик белемнәренә сатып алуны, булачак эшнең характерын үзләштерүне, оештыру күнекмәләрен әзерләүне тәэмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

36. Индивидуаль планда түбәндәге эш формалары каралырга мөмкин:

идарә итүне оештыруның заманча методларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү;

гражданның кадрлар резервына кертелгән вазыйфаны профиле буенча аерым

биремнәрне (йөкләмәләрне) үтәү;

граждан кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

муниципаль хокукий актлар проектларын эзерләүдә катнашу;

белем бирү өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм гражданин кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча махсуслашу нигезендә практик күнекмәләр алу максатында конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә катнашу.

37. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән граждан дәүләт аккредитациясе алган югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә һөнәри эзерлек һәм (яисә) квалификация күтәрү өчен укуга юнәлдерелергә мөмкин.

38. Тиешле жирле үзидарә органы житәкчесе имзалаган индивидуаль план үтәлеше турындагы хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры претендентның кадрлар резервына кертелүеннән башлана.

39. Кадрлар резервы белән эшләү өчен кирәкле чыгымнарны финанслау Югары Ослан муниципаль районы бюджетында каралган акчалар хисабына тормышка ашырыла.

IV. Кадрлар резервын куллану

40. Жирле үзидарә органы карары белән биләү өчен кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфага яисә тиешле вазыйфага билгеләнү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары белән конкурс сайлавының икенче этабы йомгаклары буенча иң күп балл жыйган гражданны билгеләнә.

Вакантлы идарә итү вазыйфасына билгеләнү вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданны төркемә, вакантлы идарә вазыйфасы кергән гражданны арасынан гамәлгә ашырыла.

41. Югары Ослан районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданны, бер үк санда баллы булган, идарәчел вазыйфаларның тиешле төркемдә вакантлы идарәчел вазыйфа биләүгә дегъва кылучы яки муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки баш төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дегъва кылучы, жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләнү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар булган гражданны исемлегендә булганда, аларның берсен мөстәкыйль сайлап алалар.

Сайлап алу әңгәмә нәтижәләре буенча башкарыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дегъва итүче гражданның эзерлек дәрәжәсе (социаль адаптация дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжә, психологик тотрыклылыгы, коммуникатив сыйфаты), әлеге вазифа буенча һөнәри хезмәт вазыйфаларын башкаруга эзерлегә (дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжәсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфат) билгеләнә.

42. Әлеге Нигезләмәнең 40 пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы гражданны кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү тәкъдименнән баш тартканда, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында урнашкан, азрак балл жыйган гражданны биләү өчен тәкъдим ителә.

43. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданны аларның язма ризалыгы белән муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган башка вазыйфаларга, Югары Ослан муниципаль районында, Башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш, тиешле жирле үзидарә

органнары яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итәргә вәкаләтле затлар карары белән билгеләнергә мөмкин.

V. Кадрлар резервыннан искәrmә

44. Кадрлар резервында торучы граждaн aннaн түбәндәгә очракларда төшереп калдырыла:

кадрлар резервы формалашкан вазыйфага билгеләнгәндә;

кадрлар резервында булу вакыты чыккач;

аның язма гаризасы белән бәйлә;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган вазыйфаларның яисә вазыйфаларның тиешле төркемдә идарәчеләк вазыйфасын биләү буенча кадрлар резервы формалашкан тәкъдимнән кабат баш тартканда;

дәүләт серен тәшкил иткән белешмәләргә рәхсәтне рәсмиләштерү процедурасыннан баш тартканда, әгәр кадрлар резервы төзелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматларга юл куюны таләп итә икән;

гражданның үлемен (вафат), яки хәбәрсез югалган дип танылуны, яисә аны закон көченә кәргән суд карары белән игълан итүне;

муниципаль хезмәткәр (граждaн) кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын кыскарту;

муниципаль хезмәт вазыйфасына карата квалификация таләпләрен үзгәртү, әгәр мондый үзгәреш нәтижәсәндә муниципаль хезмәткәр кадрлар резервында булган муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килмәсә;

«Россия Федерациясәндә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 27 статьясындагы 1 өлешәндә каралган дисциплинар түләтүләр муниципаль хезмәткәргә карата куллану;

муниципаль хезмәткәр булмаган граждaн белән хезмәт шартнамәсен өзү Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренчә өлешәнәң 5-11 пунктлары нигезәндә;

«Россия Федерациясәндә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясында каралган очракларда муниципаль хезмәттән азат итү.

45. Кадрлар резервында торучы граждaнны төшереп калдыру Комиссия карары нигезәндә башкарыла.

Күрсәтелгән карар нигезәндә Югары Ослан муниципаль районы Советының оештыру-хокукий һәм кадрлар эшә бүлгәгә житәкчесә урынбасары тарафыннан кадрлар резервында торучы граждaннар исемлөгәнә тиешлә язма ясала. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмәткәр төшереп калса, аның шәхси эшәнә тиешлә мәгълүматлар кертелә.

46. Кадрлар резервыннан төшереп калдырылган граждaннар, Комиссиянәң тиешлә карары кабул ителгәннән соң, язма рәвештә кабул ителгән карар турында хәбәр итә.

VI. Күчмә нигезләмәләр

47. Әлгә Нигезләмә үз көчәнә кәргәнчә төзелгән кадрлар резервына кертелгән граждaннар кадрлар резервына кертелгән граждaннар исемлөгәндә кадрлар резервында булуның билгеләнгән срогы тәмамланганчы кала.

Совет рәисә,

Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

Е.А. Варакин