ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ЗЕЛЕНОДОЛЬСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЗЕЛЕНОДОЛЬСК
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
12.09.2025

Зеленодольск
шәһәре

КАРАР
№ 2469

Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитетының 2024 елның 19 июлендәге «Зеленодольск муниципаль районы мәдәният муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәләрне раслау хакында» 1900 номерлы карарына үзгәрешләр кертү турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 23 апрелендәге 260 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2025 елның 24 маендагы 361 номерлы карары нигезендә, Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитетының 2024 елның 19 июлендәге «Зеленодольск муниципаль районы мәдәният муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәләрне раслау хакында» 1900 номерлы карары белән расланган Зеленодольск муниципаль районы мәдәният муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәләрне (Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитетының 12.03.2025, №640 карары белән кертелгән үзгәрешләрне исәпкә алып) (алга таба - Карар) 1,2,3,4,5,6 нчы кушымталары нигезендә яңа кушымтада бирелгән редакциядә расларга.
2. Учреждение җитәкчеләренә үз локаль актларын әлеге карарга туры китерергә.
3. Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә һәм 2025 елның 1 маеннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4. Әлеге карарны Зеленодольск муниципаль районы Советы аппаратының җәмәгатьчелек һәм массакүләм мәгълүмат чаралары белән элемтә бүлегенә Интернет челтәренең Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми (http://pravo.tatarstan.ru) порталында һәм Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составындагы Татарстан Республикасы Зеленодольск муниципаль районы рәсми (http://zelenodolsk.tatarstan.ru) сайтында урнаштырырга.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз җаваплылыгымда калдырам.

Җитәкче З.Ф. Хәбибуллин

Зеленодольск муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 елның 12 сентябрендәге
2469 номерлы карарына
1 нче кушымта

ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ КИТАПХАНӘЛӘРЕ, МУЗЕЙЛАРЫ, МУЗЕЙ ТИБЫНДАГЫ БАШКА УЧРЕЖДЕНИЕЛӘРЕНДӘ ҺӘМ МӘДӘНИЯТ-ЯЛ ИТҮ УЧРЕЖДЕНИЕЛӘРЕНДӘ МӘДӘНИЯТ, СӘНГАТЬ ҺӘМ КИНЕМАТОГРАФИЯ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ ВАЗЫЙФАЛАРЫНЫҢ ҺӨНӘРИ КВАЛИФИКАЦИЯ ТӨРКЕМНӘРЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Зеленодольск муниципаль районы муниципаль китапханәләре, музейлары, музей тибындагы башка учреждениеләрендә һәм мәдәният-ял итү учреждениеләрендә мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре (алга таба-Нигезләмә, мәдәният хезмәткәрләре) окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләү шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын тәгаенлый.

1.2. 2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы -федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән мәдәният хезмәткәрләренә база окладлары, вазыйфаи окладлар күләмнәрен, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне, хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - - мәдәният хезмәткәрләренең тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче һөнәре буенча яки җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлек гамәлгә ашыручы хезмәткәрләр оклады , компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, бер календарь ай өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын асылда эшләнгән вакытта башкарган өчен мәдәният хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләүнең билгеләп куелган күләме;

хезмәткәрнең эш хакы (хезмәте өчен түләү) - мәдәният хезмәткәренең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән эш өчен компенсация характерындагы башка түләүләр;

1.3. Мәдәният хезмәткәрләренең эш хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

окладлардан (вазыйфаи окладларыннан), эш хакы ставкаларыннан;

стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән;

компенсация характерындагы түләүләрдән.

1.4. 1.4. Мәдәният хезмәткәренең профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем турындагы документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, тармакның аерымлык билгеләре белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук аның уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәткә түләү күләме үзгәрүгә хокук барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәртелә.

1.5. Зеленодольск муниципаль районында муниципаль китапханәләрнең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең җитәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының "Җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген, "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлеген раслау турында" 2011 елның 30 мартындагы 251н номерлы боерыгы белән билгеләнгән белем һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны квалификация характеристикаларына туры килүгә тикшерәләр;

ел саен барлык мәдәният хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

барлык мәдәният хезмәткәрләренең эш хакы күләмен вакытында һәм дөрес

билгеләү өчен җаваплы.

II. Мәдәният хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

2.1. Мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
1	2
"Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Билетлар тикшерүче (контролер)	27 300
Музей күзәтүчесе	27 300
"Урта звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	30 300
Кинотеатрларга, рестораннарга, кафеларга һәм бию мәйданчыкларына хезмәт күрсәтүче оркестр (ансамбль) артисты	30 300
Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер ассистентлары	30 300
Дискотека алып баручы	30 300
Билет кассалары мөдире	30 300
Костюмер мөдире	30 300
Аттракционның контролер-утыртучысы	30 300
Мәдәни чараларны оештыручы	30 300
Фильм фондын ремонтлау һәм реставрацияләү участогы мастеры	30 300
Экскурсияләр оештыручы	30 300
Режиссер ярдәмчесе	30 300
Бию кичәсе җитәкчесе	30 300

Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксыну буенча клуб җитәкчесе	30 300
"Әйдәп баручы звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме квалификация төркеме	
Администратор	30 700
Администратор (өлкән администратор)	30 700
Аккомпаниатор-концертмейстер	30 700
Оркестр артисты	30 700
Артист-вокалчы (солист)	30 700
Библиограф	30 700
Китапханәче	30 700
Әйдәп баручы библиограф	30 700
Әйдәп баручы китапханәче	30 700
Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмаларның әйдәп баручы методисты	30 700
Баш библиограф	30 700
Баш китапханәче	30 700
Аттракцион мөдире	30 700
Тавыш операторы	30 700
Кинооператор	30 700
Лектор (экскурсовод)	30 700
Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждение һәм оешмалар методисты	30 700
Клуб учреждениесе, халык иҗаты фәнни-методик үзәге, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияты (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар методисты	30 700
Кинопрограммалар төзү буенча методист	30 700

Мөхәррир (музыка мөхәррире)	30 700
Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	30 700
Клуб учреждениесе, халык иҗаты фәнни-методик үзәге, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияты (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	30 700
Репертуар буенча мөхәррир	30 700
Иҗат жанрлары буенча белгеч	30 700
Клуб эше методикасы буенча белгеч	30 700
Исәп-саклау документлары буенча белгеч	30 700
Фольклор белгече	30 700
Экспозиция һәм күргәзмә бүлеге белгече	30 700
Фондларны саклаучы	30 700
Ут буенча рәссам	30 700
Рәссам-декоратор	30 700
Рәссам-конструктор	30 700
Рәссам-бизәүче	30 700
Рәссам-куючы	30 700
Рәссам-реставратор	30 700
Рәссам-сынчы	30 700
Рәссам-фотограф	30 700
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Балетмейстер-куючы	31 000
Фондларның баш саклаучысы	31 000
Баш рәссам	31 000
Зоопаркның ветеринария лабораториясе мөдире	31 000
Кино-һәм видеофильмнарны прокатка бирү бүлеге	31 000

мөдире	
Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире	31 000
Мәдәният йорты (сарае), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗаты фәнни-методик үзәге, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый ук учреждение һәм оешмалар бүлеге (секторы) мөдире	31 000
Зоопарк бүлеге (секторы) мөдире	31 000
Музей бүлеге (секторы) мөдире	31 000
Аттракцион техникасын эксплуатацияләү бүлеге мөдире	31 000
Музейның күчмә күргәзмә мөдире	31 000
Реставрация остаханәсе мөдире	31 000
Сәнгать-бизәү остаханәсе мөдире	31 000
Тавыш режиссеры	31 000
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	31 000
Массакүләм тамашалар режиссеры	31 000
Режиссер-куючы	31 000
Клуб формированиесе, һәвәскәрләр берләшмәсе, студия, үзешчән сәнгать коллективы, кызыксынулар клубы җитәкчесе;	31 000
Сәнгать җитәкчесе	31 000

2.2. "Мәдәният, сәнгать һәм әйдәп баручы звено хезмәткәрләре вазыйфалары" һәм "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркемнәренә кертелмәгән мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Һөнәри стандарт нигезендә вазыйфа атамасы	Айлык база окладлы күләме, сум
Музей предметларын саклаучы	30 700
Музей предметларын исәпкә алу буенча белгеч	30 700

Экскурсия алып баручы	30 700
Тәрҗемәче-гид	30 700
Баш саклаучы	31 000
Музейны исәпкә алу бүлеге (секторы) мөдире	31 000

Өстәмә рәвештә “музей бүлеге (секторы) мөдире”, “музейны исәпкә алу бүлеге (секторы) мөдире”, “китапханәнең бүлек (секторы) мөдире”, "мәдәният йорты (сарае), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗатының фәнни-методик үзәге, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәнияте һәм ялы) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар бүлеге (секторы) мөдире", "зоопаркның бүлек (сектор) мөдире", "кино һәм видеофильмнар прокаты буенча бүлек (пункт) мөдире" һәм "сәнгать җитәкчесе" вазыйфалары буенча база окладына карата арттыру коэффициенты - 1,1 кулланыла.

III. Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары;

S - мәдәният хезмәткәре биләп торган ставкаларның факттагы саны.

IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтиҗәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

мактаулы исемнәр булган өчен түләү;

квалификация категориясе өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре;

премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

авыл җирлегендә эшләгән өчен түләү.

4.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр B_{pz}) мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d- мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

4.4. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 8 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре , Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре , Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 10 процент тәшкил итә.

Стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.5. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.6. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә профессиональ квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтиҗәләре буенча квалификация категорияләре бирү каралган белгечлекләр буенча эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә.

Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d- мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

D_{kk}-квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме 1 нче таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясен төзегән орган (учреждение) боерыгы датасына нигезләнеп башкарыла.

1 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Әйдәп баручы звенога караган мәдәнияте хезмәткәрләре вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме	
2 квалификация категориясе	2
1 квалификация категориясе	4
Югары квалификация категориясе, шулай ук "баш" яки "әйдәп баручы" исемнәре белән билгеләнгән вазыйфалар	6

4.7. Профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш озынлыгына карап һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d- мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфа окладды;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

Профиль буенча стажга өстәмә түләүләр күләме 2 нче таблицада китерелгән.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1	2	3
Урта звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары	3 елдан 10 елга кадәр	12
	10 елдан 15 елга кадәр	14
	15 елдан 20 елга кадәр	16
	20 елдан 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22
Әйдәп баручы звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы	3 елдан 10 елга кадәр	12
	10 елдан 15 елга кадәр	14
	15 елдан 20 елга кадәр	16
	20 елдан 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары	3 елдан 10 елга кадәр	12
	10 елдан 15 елга кадәр	14
	15 елдан 20 елга кадәр	16

	20 елдан 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22

4.8. Эш вакыты вазыйфа буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге Татарстан Республикасы мәдәният министры боерыгы белән раслана.

4.9. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслый торган документлар учреждениедә булган очракта, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4.10. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре мәдәният хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында (бер ай, квартал, бер ел) хезмәт нәтиҗәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре күләменә йогынты ясый торган төп критерий - локаль актлар белән раслана торган мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү.

4.11. Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары аларның җитәкчеләре тарафыннан раслана. Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының конкрет күрсәткечләре һәм түләүләрне гамәлгә ашыру шартлары учреждение алдында торган бурычлардан чыгып ел саен билгеләнә.

4.12. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләрен гамәлгә ашыру күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

4.13. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре (B_k) һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

O_d- мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфа окладлы;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең иң чик күләме.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең чик күләме 3 нче таблицада китерелгән.

3 нче таблица

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең чик күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары	14
Урта звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары	22
Әйдәп баручы звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы	32
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары	42

4.14. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр хезмәткәрләргә юбилей даталарына, аерым хөрмәт билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуга һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләргә бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер тапкыр бирелә.

4.15. Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләрне саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән, төп эш урыны һәм төп вазифа буенча мәдәният хезмәткәрләренә, акчалар булган очракта, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә.

4.16. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләрне башкару күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениеләренең локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.17. Авыл җирлегендә эшләгән өчен түләүләр (B_{sm}) урта, әйдәп баручы звенога карарган мәдәният сәнгать һәм кинематография һәм җитәкче составы хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният

хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

D_{sm} - авыл җирендә эшләгән өчен белгечләргә түләү күләме 1 388,5 сум тәшкил итә;

S - мәдәният хезмәткәре биләп торган ставкаларның факттагы саны.

V. Учреждение җитәкчесенең, учреждение җитәкчесе урынбасарының, баш хисапчының эш хакын билгеләү тәртибе

5.1. Учреждение җитәкчеләренең, учреждение җитәкчеләре урынбасарларының һәм баш хисапчыларның эш хакы вазыйфаи окладлардан һәм стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрдән тора.

5.2. Мәдәният учреждениесе җитәкчесенең окладысы хезмәт өчен түләү төркеменә карап мәдәният учреждениесен гамәлгә куючы тарафыннан елына бер тапкыр билгеләнә. Мәдәният учреждениесе җитәкчесенең хезмәт өчен түләү төркеме мәдәният учреждениесе хезмәткәрләренең штат санына карап билгеләнә.

5.3. Учреждение җитәкчеләре урынбасарларының һәм баш хисапчыларының окладлары әлеге учреждение җитәкчеләренең вазыйфаи окладларыннан 20-30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

5.4. Җитәкчеләр хезмәтенә түләү төркеме, җитәкчеләрнең окладлары күләме 4 нче таблицада күрсәтелгән.

4 нче таблица

Мәдәният учреждениеләре җитәкчеләренең окладлары

Учреждение тибы	Айга оклад күләме, мең сум							
	хезмәт өчен түләү төркеме							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	хезмәткәрләрнең штат саны, ставкалар							

	10,999 га кадәр	11 дән 30,999 га кадәр	31 дән 50,999 га кадәр	51 дән 75,999 га кадәр	76 дан 150,999 га кадәр	151 дән 300,999 га кадәр	301 дән 500,999 га кадәр	501 дән артык
Китапханәләр	-	41,5	49,5	53,5	57,0	65,5	71,0	-
Клублар	39,5	46,5	49,5	53,5	55,0	60,0	71,0	-
Музейлар	41,0	45,5	47,0	55,0	57,0	65,5	71,0	-
Мәдәни-ял итү үзәге	-	51,5	53,0	55,0	-	-	-	-
Җирле радиотапшырулар	38,5	-	-	-	-	-	-	-
Киновидео-берләшмә	36,0	41,5	-	-	-	-	-	-
Башкалар	36,0	53,0	-	54,0	55,0	-	-	

5.5. Мәдәният учреждениесе җитәкчесенә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, эшчәнлекнең нәтиҗәлелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып, мәдәният учреждениесен гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәдәният учреждениесе җитәкчесенә ай саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме мәдәният учреждениесе җитәкчесенә 5 нче таблицада бирелгән.

5 нче таблица

Мәдәният учреждениеләре җитәкчеләренең башкарган эшләренең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме

Учреждение тибы	Айга башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләү күләме, мең сум
	хезмәт өчен түләү төркеме
	хезмәткәрләрнең штат саны, ставкалар

	10,999 га кадәр	11 дән 30,999 га кадәр	31 дән 50,999 га кадәр	51 дән 75,999 га кадәр	76 дан 150,999 га кадәр	151 дән 300,999 га кадәр	301 дән 500,999 га кадәр	501 дән артык
Китапханәләр	-	4,5	5,5	6,0	7,5	8,0	8,0	-
Клублар	4,0	5,0	5,5	6,0	6,5	7,5	8,0	-
Музейлар	4,0	4,5	5,0	6,5	7,5	8,0	8,0	-
Мәдәни-ял итү үзәге	-	5,5	6,0	6,5	-	-	-	-
Җирле радиотапшырулар	3,5	-	-	-	-	-	-	-
Киновидео-берләшмә	3,5	4,5	-	-	-	-	-	-
Башкалар	3,5	6,0	-	6,5	6,5	-	-	

5.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәдәният учреждениесе җитәкче урынбасарына, баш хисапчысына, аларның эшчәнлеге нәтиҗәләрен исәпкә алып, локаль норматив актларда билгеләнгән нәтиҗәлелек критерийлары нигезендә билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен җитәкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер еллык эш нәтиҗәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен бирелә ала. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүнең чик дәрәҗәсе җитәкче урынбасарына, баш хисапчыга мәдәният учреждениесе җитәкчесенең башкарыла торган эшләр сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 80 проценты дәрәҗәсендә билгеләнә.

5.7. Мәдәният учреждениесенең җитәкче урынбасарлары һәм баш хисапчылары эшчәнлеге нәтиҗәлелеге критерийлары һәм аларның күләм коэффициентлары мәдәният учреждениесе җитәкчесе тарафыннан раслана.

5.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

биредә:

B_c - 5 нче таблицада билгеләнгән мәдәният учреждениесе җитәкчесенә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыруxарактерындагы түләүләр күләме;

K_{vk}-сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

5.9. Мәдәният учреждениеләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләрне саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән, мәдәният учреждениеләре җитәкчеләренә, учреждениеләр җитәкчеләренең урынбасарларына һәм төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча баш бухгалтерларга, акчалар булган очракта, бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү рәвешендәге түләү башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме локаль актлар белән билгеләнә.

5.10. Компенсация характерындагы түләүләр муниципаль мәдәният учреждениеләренең җитәкчеләре, аларның урынбасарлары һәм баш хисапчысылары өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә раслана торган компенсация характерындагы түләүләр төрләре исемлеге нигезендә билгеләнә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары Зеленодольск муниципаль районы мәдәният учреждениеләренең хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә тиешле финанс елына һәм хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

6.3. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) аерым учреждениеләрдә урта, әйдәп баручы звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография һәм җитәкче состав вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

Od- мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

D_{sd} - эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр күләме.

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр күләме 6 нчы таблицада китерелгән.

6 нчы таблица

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен тәкъдим ителә торган өстәмә түләүләр күләме

N т/б	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләрне билгеләү	Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Өстәмә түләүләр

	нигезләре		күләме, процент
1.	Физик үсеш кимчелекләре (сукыр, чукрак)булган затларга хезмәт күрсәтү	урта звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары	5
		әйдәп баручы звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы	5
2.	Милли статуска ия булган мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләрендә эш	әйдәп баручы звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы	30
		мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары	30
3.	Гамәли эштә чит телне куллану	әйдәп баручы звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы	5
		мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары	5
4.	Милли статусы булган мәдәният учреждениеләрендә гамәли эштә ике дәүләт теле куллану<*>	әйдәп баручы звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография	10

		хезмәткәрләре вазыйфасы	
		мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары	10

6.4. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфаларда конкрет эш шартларын исәпкә алып, һәр оешма тарафыннан сайлап куелган профсоюз органы (яки мәдәният хезмәткәрләренең мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган) белән килештереп раслана торган эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр билгеләнә торган мәдәният хезмәткәрләре вазыйфалары исемлеге.

6.5. Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус шартлары булган эшләрдә эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә компенсация характерын түләү (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәдәният хезмәткәрләренең база оклады;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләүләргә өстәмәләр күләме;

H_{fk} - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_n - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган мәдәният хезмәткәрләренең эш хакының (база окладының) база ставкасы өчен сәгать нормасы.

Хезмәт шартлары зарарлы һәм (яисә) куркыныч булган эшләрдә эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.6. Нормаль шартларга туры килмәгән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация буенча эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән өчен һәм

нормаль шартларга туры килмәгән башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. Муниципаль китапханәләрнең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

7.1. Муниципаль китапханәләрнең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына мәдәният учреждениесе акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм мәдәният учреждениесенең финанс-хуҗалык эшчәнлеге планында чагыла.

7.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләр муниципаль китапханәләрнең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренә агымдагы финанс-хуҗалык эшчәнлегенә каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

7.3. Әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән Зеленодольск муниципаль районы муниципаль китапханәләрнең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең финанс-хуҗалык эшчәнлеге планын үтәү барышында, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, тиешле чорда (ай, квартал, ел)финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаклары исәбеннән барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү, Зеленодольск муниципаль районы муниципаль китапханәләре, музейлары, музей тибындагы башка учреждениеләре һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре тарафыннан кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә бүләкләү рәвешендәге түләүләргә җибәрелә ала.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда бүләкләү рәвешендәге түләүләр хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Зеленодольск муниципаль районы муниципаль китапханәләрнең, музейларның, башка музей тибындагы учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял учреждениеләренең мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә,мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләренә, эшчеләрнең гомуми тармак һөнәрләре һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыйфаларына, мәгариф хезмәткәрләре, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле чорда хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган бүләкләү рәвешендәге түләүләр күләме шушы чорда хезмәт нормасын (хезмәт

вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, агымдагы елның 1 гыйнварына "Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында»" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч мәртәбә минималь күләменнән арта алмый.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә бүләкләү рәвешендәге түләүләр күләме Зеленодольск муниципаль районы муниципаль китапханәләрнең, музейларның, башка музей тибындагы учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял учреждениеләре җитәкчеләренә гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Зеленодольск муниципаль районы муниципаль китапханәләрнең, музейларның, башка музей тибындагы учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял учреждениеләренең финанс-хуҗалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаклары исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән экономиядән файдаланган өчен җаваплылык Зеленодольск муниципаль районы муниципаль китапханәләрнең, музейларның, башка музей тибындагы учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял учреждениеләре җитәкчеләренә йөкләнә.

Зеленодольск муниципаль районы
муниципаль китапханәләре, музейлары,
музей тибындагы башка учреждениеләрендә
һәм мәдәният-ял итү учреждениеләрендә
мәдәният, сәнгать һәм кинематография
хезмәткәрләре вазыйфаларының
һөнәри квалификация төркемнәре
хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү
шартлары турында нигезләмәгә
кушымта

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН ИСЕМЛЕК

N т/б	Мактаулы исем, дәүләт бүләге атамасы
1	2

1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының Халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Халык артисты
3.2.	СССРның Халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы

4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык җырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык иҗаты остасы
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе

5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

Зеленодольск муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 елның 12 сентябрендәге
2469 номерлы карарына
2 нче кушымта

ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРУ СӘНГАТЕ БУЕНЧА МУНИЦИПАЛЬ УЧРЕЖДЕНИЕЛӘРЕНДӘ МӘДӘНИЯТ, СӘНГАТЬ ҺӘМ КИНЕМАТОГРАФИЯ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ ВАЗЫЙФАЛАРЫ ҺӨНӘРИ КВАЛИФИКАЦИЯ ТӨРКЕМНӘРЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Зеленодольск муниципаль районының башкару сәнгате буенча муниципаль учреждениеләрендә мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы әлеге нигезләмә (алга таба – Нигезләмә, башкару сәнгате хезмәткәрләре) хезмәткәрләрнең окладларын билгеләү тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын гамәлгә кертә.

1.2. 2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы -башкару сәнгате хезмәткәрләренең хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләүнең федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән база окладлары, вазыйфаи окладлар күләмнәрен, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы башкару сәнгате хезмәткәренең оклады, компенсация, стимуллаштыру һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча ;

вазыйфаи оклад -компенсация, стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен ставканы исәпкә алып башкару сәнгате хезмәткәренең хезмәте өчен түләүнең билгеләнгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - башкару сәнгате хезмәткәре башкарыла торган эшнең квалификациясенә, катлаулылыгына, күләменә,

сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен дә кертеп, хезмәте өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән эш өчен компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

1.3. Башкару сәнгате хезмәткәрләренең эш хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

окладлардан (вазыйфаи окладларыннан), эш хакы ставкаларыннан;

стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән;

компенсация характерындагы түләүләрдән.

1.4. Башкару сәнгате хезмәткәренең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясе бирүгә, мактаулы исем бирүгә,еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның эшкә сәләтсезлек чорында, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәткә түләү күләме үзгәрүгә хокук барлыкка килгәндә, аның хезмәткә түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәртелә.

1.5. Зеленодольск муниципаль районы башкару сәнгате муниципаль учреждениеләре җитәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының "Җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген, "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлеген раслау турында" 2011 елның 30 мартындагы 251н номерлы боерыгы белән билгеләнгән белем һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны квалификация характеристикаларына туры килүгә тикшерәләр;

ел саен башкару сәнгатьнең муниципаль учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

башкару сәнгатенең муниципаль учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренең эш хакы күләмен вакытында һәм дөрес билгеләү өчен җаваплы.

II. Башкару сәнгате хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
1	2
"Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Театрларның һәм концерт оешмаларының ярдәмче составы артисты	27 300
Цирк номерының ассистенты	27 300
Билетлар тикшерүче (контролер)	27 300
"Урта звенога караган башкару сәнгате хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	
Кинотеатрларга, рестораннарга, кафеларга һәм бию мәйданчыкларына хезмәт күрсәтүче оркестр (ансамбль) артисты	30 300
Циркта өйрәтүче (дрессировщик)	30 300
Билет кассалары мөдире	30 300
Суфлер	30 300
Икенче квалификация дәрәҗәсе	
Циркның балет артисты	30 300
Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер ассистентлары	30 300
Костюмер мөдире	30 300
Режиссер ярдәмчесе	30 300
Сөйләм техникасы буенча репетир	30 300
"Әйдәп баручы звенога караган башкару сәнгате хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	
Аккомпаниатор-концертмейстер	30 700

Музыкаль комедия (оперетта), музыкаль-драматик, драма театрларында, тюзларда, курчак театрларында, циркларда хор артисты	30 700
Икенче квалификация дәрәҗәсе	
Администратор, өченче квалификация дәрәҗәсенә кертелгән администраторлардан тыш	30 700
Һава гимнасты артисты	30 700
"Эквилибр" жанры артисты	30 700
Хайваннар дрессурасы жанры артисты	30 700
Жонглёр жанры артисты	30 700
Иллюзия жанры артисты	30 700
Ат дрессурасы жанры артисты	30 700
Келәм артисты, буффонад клоуны , музыкаль эксцентрик, сатирик	30 700
Җыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты	30 700
Спорт-акробатика жанры артисты	30 700
Опера һәм балет театрларында хор артисты	30 700
Эстрада оркестры (ансамбль) артисты - өченче - бишенче квалификация дәрәҗәләренә кертелгән артистлардан тыш, оркестрның барлык артистлары	30 700
Концертларда башкаручы (барлык жанрларда)артистлар , ярдәмче составтагы концерт башкаручылары артистларыннан тыш	30 700
Тавыш операторы	30 700
Репертуар буенча мөхәррир	30 700
Балет буенча репетитор	30 700
Вокал буенча репетитор	30 700
Өченче квалификация дәрәҗәсе	
Опера һәм балет театрларында, музыкаль комедия (оперетта) театрларында, музыкаль-драматик театрларда, тюзаларда, курчак театрларында,	30 700

циркларда, концерт оешмаларында администратор, өлкән администратор	
Курчак театры артисты(кукловод)	30 700
Балет артисты	30 700
Җыр һәм бию ансамбле балеты , бию коллективы артисты	30 700
Драма артисты	30 700
Оркестр артисты	30 700
Җыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты, эстрада оркестры (ансамбль) - беренче скрипка һәм виолончельләрнең өченче һәм дүртенче пультлары, икенче скрипка, альт, контрабасларның икенче пультлары, икенче флейта, икенче гобой, икенче кларнет, икенче фагот, икенче һәм дүртенче валторна, икенче торба, икенче тромбон, вак бәрмә инструментлар, икенче арфа, рояль-челеста артисты	30 700
Симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты, дүртенче һәм бишенче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	30 700
Җыр һәм бию ансамбле, хор коллективы артисты	30 700
Артист-вокалчы (солист)	30 700
Манеж инспекторы (тамаша алып баручы)	30 700
Вокал (балет) классы буенча концертмейстер	30 700
Мөхәррир (музыка мөхәррире)	30 700
Цирк номерлары буенча репетитор	30 700
Иҗат жанрлары буенча белгеч	30 700
Ут буенча рәссам	30 700
Бутафор-рәссам	30 700
Гример -рәссам	30 700
Рәссам-декоратор	30 700

Рәссам-конструктор	30 700
Театр костюмының рәссам-модельеры	30 700
Рәссам-куючы	30 700
Рәссам-сынчы	30 700
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	
Җыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты, эстрада оркестры (ансамбль) артисты-концертмейстер һәм беренче скрипка, икенче скрипка, альт, виолончель, контрабас, күрсәтелгән төркем уен коралларының пульты, агач һәм бакыр тынлы уен коралларының беренче тавышлары һәм аларның көйләүчеләре, беренче арфа, бас-тромбон, туба, литавр концертмейстеры һәм концертмейстер урынбасары	30 700
Симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты - беренче скрипка һәм виолончельләрнең өченче һәм дүртенче пультлары, икенче скрипка, альт, контрабасларның икенче пультлары, икенче флейта, икенче гобой, икенче кларнет, икенче һәм дүртенче валторналар, икенче торба, икенче тромбон, кечкенә бәрмә уен кораллары (симфония, камера, эстрада-симфоник оркестрларда), флейта, гобой, фагот концертмейстерлары һәм концертмейстерлар урынбасарлары; беренче, икенче һәм өченче кларнет, валторна, саксофон, торба, тромбон, туба, кларнет, баритон, тенор, бәрмә уен кораллары, контрабаслар (тынлы оркестрларда), концертмейстерлар һәм концертмейстерлар урынбасарлары, рус халык уен коралларында (балалайка, домра, баян, гөслә, жалейка, Владимир рожогы һ. б.) виртуоз уйнаучы оркестр солистлары (халык уен кораллары оркестры өчен)	30 700
Лектор-сәнгать белгече (музыка белгече)	30 700
Баш режиссер ярдәмчесе (баш дирижер, баш балетмейстер, сәнгать җитәкчесе), труппа мөдире	30 700
Сәнгатьчә укучы – нәфис сүз остасы	30 700
Бишенче квалификация дәрәҗәсе	

Җыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты, эстрада оркестры (ансамбль) артисты - әйдәп баручы концертмейстер, инструментлар төркеме җитәкчесе	30 700
Симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты – беренче скрипкалар һәм виолончельләр концертмейстеры һәм концертмейстеры урынбасары, икенче скрипка, альт, контрабас-тромбон, туба, агач һәм бакыр тынлы уен коралларының беренче тавышлары һәм аларны көйләүчеләр, беренче арфа, литавра, рояль, гитара, аккордеон, вак бәрмә кораллар, бәрмә уен кораллары җайланмасы	30 700
"Башкару сәнгать учреждениеләре җитәкчеләре составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	
Тавыш режиссеры	31 000
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), икенче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Икенче квалификация дәрәҗәсе	
Балетмейстер-куючы, өченче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Иҗади коллектив , цирк конвейеры программасы директоры	31 000
Музыка бүлеге мөдире, өченче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Сәнгать-кую бүлеге мөдире, өченче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Опера һәм балет театрларында режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	31 000
Режиссер-куючы, өченче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Әдәби-драматик бүлек җитәкчесе, өченче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Өченче квалификация дәрәҗәсе	

Опера һәм балет театрларында балетмейстер- куючы	31 000
Баш балетмейстер, дүртенче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Баш дирижер, дүртенче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Баш режиссер, дүртенче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Баш хормейстер, дүртенче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Баш рәссам, дүртенче квалификация дәрәҗәсенә кертелгәннәрдән тыш	31 000
Опера һәм балет театрларында, музыкаль комедия театрларында, музыкаль-драматик театрларда, яшь тамашачы театрларында, курчак театрларында, мөстәкыйль музыкаль һәм бию коллективларында, циркларда музыка бүлеге мөдире	31 000
Опера һәм балет театрларында, музыка комедия театрларында, музыка-драма театрларында, драмата театрларында, яшь тамашачы театрларында, курчак театрларында, мөстәкыйль музыкаль һәм бию коллективларында, концерт залларында, циркларда әдәби-сәхнәләштерелгән бүлеге мөдире	31 000
Опера һәм балет театрларында режиссер-куючы	31 000
Опера һәм балет театрларында әдәбият-драматургия бүлеге җитәкчесе	31 000
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	
Опера һәм балет театрларында, музыка комедия театрларында, музыка-драма театрларында, циркларда, мөстәкыйль музыка һәм бию коллективларында баш балетмейстер	31 000
Опера һәм балет театрларында, музыкаль комедия театрларында, музыка-драма театрларында, яшь тамашачы театрларында, курчак театрларында, мөстәкыйль музыка һәм бию коллективларында, филармония һәм концерт оешмалары составындагы симфоник, камера, тынлы оркестрларда һәм халык уен	31 000

кораллары оркестрларында, циркларда баш дирижер	
Опера һәм балет театрларында, музыка комедия театрларында, музыка-драма театрларында, филармонияләрдә һәм концерт оешмаларында, мөстәкыйль музыка һәм бию коллективларында, циркларда баш хормейстер	31 000
Опера һәм балет театрларында, музыкаль комедия театрларында, музыкаль-драма театрларында, яшь тамашачы театрларында, курчак театрларында, циркларда баш режиссер	31 000
Опера һәм балет театрларында, музыка комедия театрларында, музыка-драма театрларында, драма театрларында, яшь тамашачы театрларында, курчак театрларында, циркларда баш рәссам	31 000

III. Башкару сәнгате хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Башкару сәнгате хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (O_d)түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \text{ x } S,$$

биредә:

O_b- әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган башкару сәнгате хезмәткәрләренең база оклады күләме;

S - башкару сәнгате хезмәткәре биләп торган ставкаларның факттагы саны.

IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә башкару сәнгате хезмәткәрен сыйфатлы хезмәт нәтиҗәләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

осталык өчен түләүләр;

«академик» исеме булган театрларда һәм концерт учреждениеләрендә эшләгән өчен түләүләр;

хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр булган өчен түләү;

шәхси казанышлар өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре;

премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

авыл җирлегендә эшләгән өчен түләү.

4.3. Осталык өчен түләүләр(B_m) эйдәп баручы звенога караган башкару сәнгате хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_m = O_d \times \frac{D_m}{100\%},$$

биредә:

O_d - башкару сәнгате хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_m - осталык өчен өстәмә түләүләр күләме.

Осталык өчен өстәмә түләүләр күләме 1 нче таблицада китерелгән.

1 нче таблица

Осталык өчен өстәмә түләү күләмнәре

Артист категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
2 нче план артисты	2
1 нче план артисты	4
Сәхнә алып баручысы	6

4.5. Хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр (B_{in}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{in} = O_d \times \frac{D_{in}}{100\%},$$

биредә:

O_d - башкару сәнгате хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{in} - хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме.

Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме 2 нче таблицада китерелгән.

2 нче таблица

Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәҗәсе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта звенога караган башкару сәнгате хезмәткәрләре вазыйфалары	1	10
	2	17
Әйдәп баручы звенога караган башкару сәнгате хезмәткәрләре вазыйфасы	1	10
	2	25
	3	35
	4	40
	5	43
Башкару сәнгате учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфасы	1	30
	2	60
	3	70
	4	90

4.6. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) башкару сәнгате хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - башкару сәнгате хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

4.7. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 8 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре , Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре , Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 10 процент тәшкил итә.

"Халык артисты" һәм "Атказанган сәнгать эшлеклесе" дигән мактаулы исемнәр өчен өстәмә түләүләр күләме 20 процент тәшкил итә.

Стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.8. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган башкару сәнгате хезмәткәрләренә мактаулы исемнәр булган өчен түләү, башкару сәнгате хезмәткәренең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.10. Профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш озынлыгына карап һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - башкару сәнгате хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

Профиль буенча эш стажына өстәмә түләүләр күләме 3 таблицада китерелгән.

3 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж төркеме	Өстәмә түләүләр күләме, процент

Урта звенога караган башкару сәнгате хезмәткәрләре вазыйфалары	3 елдан 10 елга кадәр	12
	10 елдан 15 елга кадәр	14
	15 елдан 20 елга кадәр	16
	20 елдан 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22
Әйдәп баручы звенога караган башкару сәнгате хезмәткәрләре вазыйфасы	3 елдан 10 елга кадәр	12
	10 елдан 15 елга кадәр	14
	15 елдан 20 елга кадәр	16
	20 елдан 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22
Башкару сәнгате учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфасы	3 елдан 10 елга кадәр	12
	10 елдан 15 елга кадәр	14
	15 елдан 20 елга кадәр	16
	20 елдан 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22

4.11. Эш вакыты вазыйфа буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге Татарстан Республикасы мәдәният министры боерыгы белән раслана.

4.12. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслый торган документлар учреждениедә булган очракта, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә

торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4.13. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре башкару сәнгате хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтиҗәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре күләменә йогынты ясый торган төп критерий - локаль актлар белән раслана торган башкару сәнгате хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү.

4.14. Башкару сәнгать хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары аларның җитәкчеләре тарафыннан раслана. Башкару сәнгате хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының конкрет билгеләре һәм түләүләр гамәлгә ашыру шартлары учреждение алдында торган бурычлардан чыгып ел саен билгеләнә.

4.15. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләрен гамәлгә ашыру күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

4.16. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре (Bk) һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

Od - башкару сәнгате хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең иң чик күләме.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең чик күләме 4 нче таблицада китерелгән.

4 нче таблица

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең чик күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав	9

артистлары вазыйфалары	
Урта звенога караган башкару сәнгате хезмәткәрләре вазыйфалары	15
Әйдәп баручы звенога караган башкару сәнгате хезмәткәрләре вазыйфасы	18
Башкару сәнгате учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфасы	25

4.17. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр башкару сәнгате хезмәткәрләренә юбилей даталары, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу белән бәйле рәвештә һәм оешманың локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр билгеләнә.

4.18. Зеленодольск муниципаль районының башкару сәнгате муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында»гы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәҗәсен саклап калу максатыннан төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча башкару сәнгате хезмәткәрләренә, акча булган очракта, бер тапкыр бүләкләү рәвешендәге түләү бирелә. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә.

4.19. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләрне башкару күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениеләренең локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.20. Авыл җирлегендә эшләгән өчен түләүләр (B_{sm}) урта, әйдәп баручы звенога караган мәдәният, сәнгать һәм кинематография һәм җитәкче составындагы һөнәри квалификация төркемнәренә керүче башкару сәнгате хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

D_{sm} - авыл җирендә эшләгән өчен белгечләргә түләү күләме 1 388,5 сум тәшкил итә;

S - башкару сәнгате хезмәткәре биләп торган ставкаларның факттагы саны.

V. Учреждение җитәкчесенең, учреждение җитәкчесе урынбасарының, баш хисапчының эш хакын билгеләү тәртибе

5.1. Учреждение җитәкчеләренең (шул исәптән сәнгать җитәкчеләренең), учреждение җитәкчеләре урынбасарларының һәм баш хисапчыларның эш хакы вазыйфаи окладлардан һәм стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрдән тора.

5.2. Башкару сәнгате учреждениесе җитәкчесенең окладь хезмәт өчен түләү төркеменнән чыгып гамәлгә куючы тарафыннан елына бер тапкыр билгеләнә. Башкару сәнгате учреждениесе җитәкчесенең хезмәтенә түләү төркеме башкару сәнгате учреждениесе хезмәткәрләренең штат санына бәйле рәвештә билгеләнә.

5.3. Учреждение җитәкчеләре урынбасарларының һәм баш хисапчыларының окладлары әлеге учреждение җитәкчеләренең вазыйфаи окладларыннан 20-30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

5.4. Җитәкчеләр хезмәте өчен түләү төркеме, җитәкчеләрнең окладлары күләмнәре 5 нче таблицада китерелгән.

5 нче таблица

Мәдәният учреждениеләре җитәкчеләренең окладлары

Учреждение тибы	Айга оклад күләме, мең сум							
	хезмәт өчен түләү төркеме							
	хезмәткәрләрнең штат саны, ставкалар							
	10,999 га кадәр	11 дән 30,999 га кадәр	31 дән 50,999 га кадәр	51 дән 75,999 га кадәр	76 дан 150,999 га кадәр	151 дән 300,999 га кадәр	301 дән 500,999 га кадәр	501 дән артык
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Театр	-	-	55,0	57,0	60,0	71,0	71,0	76,5
Концерт оешмалары	-	55,0	60,0	65,5	71,0	76,5	-	-
Цирк	-	49,5	-	-	-	60,0	-	-
Башкалар	36,0	53,0	-	54,0	55,0	-	-	

5.5. Башкару сәнгате учреждениесе җитәкчесенә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр эшчәнлекнең

нәтиҗәлелеге критерийлары нигезендә, билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып, гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр башкару сәнгате учреждениесе җитәкчесенә ай саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме башкару сәнгате учреждениесе җитәкчесенә 6 нчы таблицада бирелгән.

6 нчы таблица

Башкару сәнгате учреждениесе җитәкчеләренең башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме

Учреждение тибы	Айга башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләү күләме, мең сум							
	хезмәт өчен түләү төркеме							
	хезмәткәрләрнең штат саны, ставкалар							
	10,999 га кадәр	11 дән 30,999 га кадәр	31 дән 50,999 га кадәр	51 дән 75,999 га кадәр	76 дан 150,999 га кадәр	151 дән 300,999 га кадәр	301 дән 500,999 га кадәр	501 дән артык
Театр	-	-	6,5	7,5	7,5	8,0	8,0	8,5
Концерт оешмалары	-	6,5	7,5	8,0	8,0	8,5	-	-
Цирк	-	5,5	-	-	-	7,5	-	-
Башкалар	3,5	6,0	-	6,5	6,5	-	-	

5.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен башкару сәнгате учреждениесе җитәкчесе урынбасарына, баш хисапчысына стимуллаштыру характерындагы түләүләр , локаль норматив актларда билгеләнгән нәтиҗәлелек критерийлары нигезендә, эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен җитәкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер еллык эш нәтиҗәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен бирелә ала. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен җитәкче урынбасарына, баш хисапчыга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең иң чик дәрәҗәсе башкару сәнгате учреждениесе җитәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 80 проценты дәрәҗәсендә билгеләнә.

5.7. Башкару сәнгать учреждениесенең җитәкчеләре, җитәкчеләр урынбасарлары һәм баш хисапчылары эшчәнлеге нәтиҗәлелеге критерийлары һәм аларның күләм коэффициентлары локаль актлар белән раслана.

5.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр (Bk) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

биредә:

B_c - 6 нчы таблицада билгеләнгән башкару сәнгате учреждениесе җитәкчесенә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{vk}-сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

5.9. Башкару сәнгате учреждениеләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру һәм , Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәҗәсен саклап калу максатларында, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча учреждениеләр җитәкчеләренә (шул исәптән сәнгать), учреждениеләр җитәкчеләренең урынбасарларына һәм баш хисапчыларга, акча булган очракта, бер тапкыр бирелә торган бүләкләү рәвешендәге түләүләр башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме локаль актлар белән билгеләнә.

5.10. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә раслана торган компенсация характерындагы түләүләр төрләре исемлеге буенча башкару сәнгате учреждениеләре җитәкчеләре, аларның урынбасарлары һәм баш хисапчылары өчен билгеләнә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус шартлары булган эшләрдә эшләүче башкару сәнгате хезмәткәрләренә түләүләр;

нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләрне, күләмнәрен һәм шартларны гамәлгә ашыру хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә һәм Зеленодольск муниципаль районы башкару сәнгатенең муниципаль учреждениеләренең хезмәткә түләү буенча расланган фонд чикләрендә коллектив килешүләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка аерым хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче башкару сәнгате хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O_d - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган башкару сәнгате хезмәткәрләренең база оклады;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләүләргә өстәмәләр күләме;

H_{fk} - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_n- Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган башкару сәнгате хезмәткәрләренең эш хакының база ставкасы (база оклады) өчен сәгать нормасы.

Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч шартлары булган эшләрдә эшләүче башкару сәнгате хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләр хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.4. Нормаль шартларга туры килмәгән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация буенча эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны)

берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән өчен һәм нормаль шартларга туры килмәгән башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. Башкару сәнгате учреждениесенең хезмәтенә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

7.1. Башкару сәнгате муниципаль учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру финанс чыгымнары нормативы, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына мәдәният учреждениесе акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм башкару сәнгате муниципаль учреждениесенең финанс-хуҗалык эшчәнлеге планында чагылдырыла.

7.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладлар, стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләр агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә башкару сәнгате учреждениесенең финанс-хуҗалык эшчәнлеге планында каралган акчалар исәбеннән башкару сәнгате муниципаль учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренә гамәлгә ашырыла.

7.3. Зеленодольск муниципаль районы башкару сәнгате учреждениеләренең финанс-хуҗалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясен, финанс ягыннан тәэмин итүнең барлык чыганакларын, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, тиешле чорда (ай, квартал, ел) өчен әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән Зеленодольск муниципаль районы башкару сәнгате учреждениеләренең локаль норматив актлары нигезендә, бүләкләү рәвешендәге түләүләргә юнәлдерелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда бүләкләү рәвешендәге түләүләр хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Тиешле чорда хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбеннән башкарылган бүләкләү рәвешендәге түләү күләме Зеленодольск муниципаль районы муниципаль башкару сәнгате учреждениеләренең мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре , фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфаларының, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең, эшче һөнәрләренең һәм җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, шушы чорда эшләнгән хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, агымдагы елның 1 гыйнварына "Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән арта алмый.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә бүләкләү рәвешендәге түләүләр күләме Зеленодольск муниципаль районы башкару сәнгате учреждениесе җитәкчесенә гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Зеленодольск муниципаль районының башкару сәнгате муниципаль учреждениеләренең финанс-хуҗалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаклары исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән экономиядән файдаланган өчен җаваплылык Зеленодольск муниципаль районының башкару сәнгате муниципаль учреждениеләренең җитәкчеләренә йөкләнә.

Зеленодольск муниципаль районының
башкару сәнгате буенча муниципаль
учреждениеләрендә мәдәният, сәнгать һәм
кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары
һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең
хезмәт өчен түләү шартлары турында
нигезләмәгә
кушымта

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН ИСЕМЛЕК

N т/б	Мактаулы исем, дәүләт бүләге атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык язучысы
2.2.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.3.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	

3.1.	СССРның Халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык рәссамы
4.3.	Атказанган рәссам
4.4.	Халык язучысы
4.5.	Атказанган язучы
4.6.	Халык шагыйре
4.7.	Халык җырчысы
4.8.	Халык акыны
4.9.	Атказанган журналист
4.10.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.11.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.12.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.13.	Атказанган китапханәче
4.14.	Гамәли сәнгать остасы
4.15.	Атказанган халык иҗаты остасы
4.16.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык рәссамы
5.3.	Атказанган рәссам
5.4.	Халык язучысы
5.5.	Атказанган язучы
5.6.	Халык шагыйре

5.7.	Атказанган журналист
5.8.	Атказанган китапханәче
5.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.10.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.11.	Атказанган фән эшлеклесе

Зеленодольск муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 елның 12 сентябрендәге
2469 номерлы карарына
3 нче кушымта

ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ МУНИЦИПАЛЬ МӘДӘНИЯТ УЧРЕЖДЕНИЕЛӘРЕНДӘ ФӘННИ ТИКШЕРЕНҮЛӘР ҺӘМ ЭШЛӘНМӘЛӘР ӨЛКӘСЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ ВАЗЫЙФАЛАРЫ ҺӨНӘРИ КВАЛИФИКАЦИЯ ТӨРКЕМНӘРЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДАГЫ НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Зеленодольск муниципаль районының муниципаль мәдәният учреждениеләрендә фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә (алга таба – Нигезләмә, фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре) хезмәткәрләрнең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын гамәлгә кертә.

1.2. 2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәте өчен федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән база окладлары, вазыйфаи окладлар , шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база окладлы - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче һөнәре яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәренең окладлы;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәре хезмәтенә түләүнең билгеләнгән күләме;

хезмәткәрнең эш хакы (хезмәт өчен түләү) - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәре квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук

компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән эш өчен компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

1.3. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең эш хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

окладлардан (вазыйфаи окладларыннан), эш хакы ставкаларыннан;

стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән;

компенсация характерындагы түләүләрдән.

1.4. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәренең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, фәннәр докторын яисә фәннәр кандидаты гыйльми дәрәҗәсе бирелүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт өчен түләү күләмен үзгәртү хокукы булганда, аның хезмәте өчен түләү күләмнәре күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

II. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
Фәнни тикшеренүләр өлкәсе фәнни хезмәткәрләре һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Фәнни хезмәткәрләр	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	
Кече фәнни хезмәткәр	32 000
Фәнни хезмәткәр	32 000
Икенче квалификация дәрәҗәсе	
Өлкән фәнни хезмәткәр	32 900
Өченче квалификация дәрәҗәсе	

Әйдәп баручы фәнни хезмәткәр	33 500
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	
Баш фәнни хезмәткәр	34 000
Структур бүлекчәләр җитәкчеләре	
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	
Гыйльми секретарь	34 000

"Музейның кече фәнни хезмәткәре" вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрнең база оклады күләме 33 500 сум күләмендә билгеләнә.

"Музейның фәнни хезмәткәре" һәм "музейның өлкән фәнни хезмәткәре" вазыйфаларын башкаручы хезмәткәрләрнең база окладды күләме 32 900 сум күләмендә билгеләнә.

III. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең база оклады күләме;

S - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәре били торган ставкаларның факттагы саны.

IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтиҗәләрен стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

мактаулы исемнәр булган өчен түләү;

гыйльми дәрәҗәләр һәм исемнәр булган өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре;

премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

авыл җирлегендә эшләгән өчен түләү.

4.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

4.4. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 8 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре , Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре , Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 10 процент тәшкил итә.

Стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.5. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә, мактаулы исемнәре булган өчен түләү фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәре сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе билгеләнә.

4.6. Гыйльми дәрәҗәләр һәм исемнәр булган өчен түләүләр (B_{usz})фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{usz} = O_d \times \frac{D_{usz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{ysz}- гыйльми дәрәҗәләр һәм исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

4.7. Гыйльми дәрәҗәләр һәм исемнәр булган өчен түләү Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан раслана торган Гыйльми дәрәҗәләрнең һәм исемнәрнең бердәм реестрына кертелгән гыйльми дәрәҗәләр һәм исемнәр өчен бирелә.

Гыйльми дәрәҗә булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү гыйльми дәрәҗә бирү турында карар үз көченә кергән көннән башкарыла. Фәннәр докторы гыйльми дәрәҗәсен бирү турындагы карар Югары аттестация комиссиясе Президиумы тарафыннан кабул ителгән көннән үз көченә керә. Фәннәр кандидаты гыйльми дәрәҗәсен бирү турындагы карар Югары аттестация комиссиясе Президиумы тарафыннан фәннәр кандидаты дипломын бирү турында карар кабул ителгән көннән үз көченә керә.

Гыйльми исемнәр булган өчен түләүләр күләме гыйльми исем бирелгән көннән билгеләнә.

Гыйльми дәрәҗәсе һәм гыйльми исеме булган фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә, гыйльми дәрәҗәләре һәм исемнәре булган өчен түләүләр күләме фәнни дәрәҗә һәм гыйльми исеме өчен түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

Гыйльми дәрәҗәләре һәм исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 1 нче таблицада китерелгән.

1 нче таблица

Гыйльми дәрәҗәләр һәм исемнәр булган өчен өстәмә түләүләр күләме

Гыйльми дәрәҗәләр һәм исемнәр булган өчен өстәмә түләүләр билгеләү нигезе	Өстәмә түләүләр күләме, процентлар	
	муниципаль учреждениеләрдә	төбәк әһәмиятендәге учреждениеләрдә
1	2	3

Фәнни хезмәткәрләр белгечлекләре номенклатурасында каралган фән тармагы буенча фәннәр докторы гыйльми дәрәҗәсе	20	60
Фәнни хезмәткәрләр белгечлекләре номенклатурасында каралган фән тармагы буенча фәннәр кандидаты гыйльми дәрәҗәсе	10	30
Фәнни хезмәткәрләр белгечлекләре номенклатурасында каралган белгечлек буенча профессор гыйльми исеме	40	80
Фәнни хезмәткәрләр белгечлекләре номенклатурасында каралган белгечлек буенча доцент гыйльми исеме	20	40

4.8. Профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләр (Bs) профиль буенча эш озынлыгына карап һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

Od - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

Профиль буенча стажга өстәмә түләүләр күләме 2 нче таблицада китерелгән.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәҗәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең	1 - 4	3 елдан 10 елга кадәр	12

һөнәри квалификация төркеме		10 елдан 15 елга кадәр	14
		15 елдан 20 елга кадәр	16
		20 елдан 25 елга кадәр	18
		25 елдан артык	22

4.9. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслый торган документлар учреждениедә булган очракта, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4.10. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре хезмәт нәтиҗәләре буенча билгеле бер вакыт аралыгында (бер ай, квартал, ел) фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре күләменә йогынты ясый торган төп критерий - локаль актлар белән раслана торган фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү.

4.11. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары аларның җитәкчеләре тарафыннан раслана. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының конкреткүләмнәре һәм түләүләрне гамәлгә ашыру шартлары учреждение алдында торган бурычлардан чыгып ел саен билгеләнә.

4.12. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләрен гамәлгә ашыру күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

4.13. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре (Bk) һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

Od - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең иң чик күләме.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең чик күләме 3 нче таблицада китерелгән.

3 нче таблица

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең чик күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәҗәсе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Фәнни тикшеренүләр өлкәсе фәнни хезмәткәрләре һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	1	22
	2	22
	3	22
	4	40

4.14. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә юбилей даталары, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрдә билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр гамәлгә ашырыла.

4.15. Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында»гы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәҗәсен саклап калу максатыннан төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләренә, акча булган очракта, бер тапкыр бүләкләү рәвешендәге түләүләр башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә.

4.16. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләрне башкару күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениеләренең локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.17. Авыл җирлегендә эшләгән өчен (B_{sm}) түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

D_{sm} - авыл җирендә эшләгән өчен белгечләргә түләү күләме 1 388,5 сум тәшкил итә;

S - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәре били торган ставкаларның факттагы саны.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус шартлары булган эшләрдә эшләүче фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә түләүләр;

нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр.

5.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары Зеленодольск муниципаль районы мәдәният учреждениеләренең хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә тиешле финанс елына һәм хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.3. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd})аерым муниципаль учреждениеләрдә фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

Od - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр күләме.

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр күләме 4 нче таблицада китерелгән.

5.4. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазифада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган фәнни

тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфалары исемлеге сайланулы профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

4 нче таблица

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен тәкъдим ителә торган өстәмә түләүләр күләме

N т/б	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләрне билгеләү нигезләре	Квалификация дәрәҗәсе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1.	Региональ әһәмияттәге мәдәният учреждениеләрендә эш	1	20
		2	25
		3	30
		4	40
2.	Региональ әһәмияттәге мәдәният учреждениеләрендә гамәли эштә ике дәүләт телен куллану	1 - 4	10

5.5. Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус шартлары булган эшләрдә эшләүче фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә компенсация характерын түләү (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O_d- әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең төп оклады;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләүләргә өстәмәләр күләме;

H_{fk} - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_n- Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре эш хакының база ставкасы (база окладлы) өчен сәгать нормасы.

Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч шартлары булган эшләрдә эшләүче фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.6. Нормаль шартларга туры килмәгән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация буенча эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән өчен һәм нормаль шартларга туры килмәгән башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Зеленодольск муниципаль районының
муниципаль мәдәният учреждениеләрендә
фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр
өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри
квалификация төркемнәре
хезмәткәрләренең хезмәт өчен
түләү шартлары турындагы нигезләмәгә
кушымта

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН ИСЕМЛЕК

N т/б	Мактаулы исем, дәүләт бүләге атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган сәнгать эшлеклесе
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре	

2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
2.3.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.2.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.3.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.2.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.3.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.4.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.5.	Атказанган фән эшлеклесе

Зеленодольск муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 елның 12 сентябрендәге
2469 номерлы карарына
4 нче кушымта

ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ МӘДӘНИЯТ БУЕНЧА МУНИЦИПАЛЬ УЧРЕЖДЕНИЕЛӘРЕНДӘ МӘДӘНИЯТ, СӘНГАТЬ, КИНЕМАТОГРАФИЯ ЭШЧЕ ҺӨНӘРЛӘРЕ ҺӨНӘРИ КВАЛИФИКАЦИЯ ТӨРКЕМНӘРЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Зеленодольск муниципаль районының мәдәният буенча муниципаль учреждениеләрендә мәдәният, сәнгать, кинематография эшче һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә (алга таба-Нигезләмә, мәдәният эшчеләре) окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын гамәлгә кертә.

1.2. 2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы - федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән база окладларын, окладлар күләмен, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне кертеп, мәдәният эшчеләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы мәдәният эшчесенең оклады;

вазыйфаи оклад – ставканы исәпкә алып, календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәте өчен түләүнең, компенсация, стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, билгеләнгән күләме;

хезмәткәрнең эш хакы (хезмәте өчен түләү) - мәдәният эшчесенең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең сыйфатына һәм шартларына, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләренә бәйле

рәвештә хезмәте өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән эш өчен компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

1.3. Мәдәният эшчесенең эш хакы (хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

окладлардан (вазыйфаи окладларыннан), эш хакы ставкаларыннан;

стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән;

компенсация характерындагы түләүләрдән.

II. Мәдәният эшчеләренең база окладларын билгеләү

2.1. Мәдәният эшчеләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Айлык база оклады күләме, сум
"Беренче дәрәҗәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	23 320
Икенче квалификация дәрәҗәсе	23 520
"Икенче дәрәҗәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	23 660
Икенче квалификация дәрәҗәсе	23 840
Өченче квалификация дәрәҗәсе	24 020
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	24 550

Эшче һөнәрләрен мәдәният эшчеләре һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре квалификация дәрәҗәләренә кертү

N т/б	Мәдәният эшчеләре һөнәрләре

1	2
"Беренче дәрәҗәдәге мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшче һөнәрләре" профессиональ квалификация төркеме	
1.1.	Клавиш инструментлары детальләрен әзерләү автоматчысы
1.2.	Телле инструментлар арматурщигы
1.3.	Чиртмә инструментлар аэрографисты
1.4.	Бутафорчы
1.5.	Музыкаль уен коралларын көйләүче (гарнировщик)
1.6.	Мех камераларын бермәләүче (гофрировщик)
1.7.	Гример-постижер
1.8.	Уен автоматларының, аттракционнарның һәм тирның дежур торучысы
1.9.	Тавыш планкаларын тоташтыручы (заливщик)
1.10.	Тавыш планкаларын ясаучы
1.11.	Тынлы уен кораллары өчен детальләр әзерләүче
1.12.	Субтитрлар әзерләүче
1.13.	Киномеханик
1.14.	Клавиатурчы
1.15.	Бизәүче (Колорист)
1.16.	Музыкаль инструментлар детальләрен комплектлаучы
1.17.	Контурчы
1.18.	Костюмер
1.19.	Декорацияләр бизәлеше буенча маляр
1.20.	Сәхнә машинисты
1.21.	Негатив монтажлаучы
1.22.	Позитив монтажлаучы
1.23.	Сәхнә монтажчысы

1.24.	Перламутр эшкәртүче
1.25.	Магнит язмасы операторы
1.26.	Клавишлы уен коралларын уйнату стенды операторы
1.27.	Яктыртучы
1.28.	Дипозитив фильмнарны ясаучы
1.29.	Субтитр бастыручы
1.30.	Пиротехник
1.31.	Мультипликацион рәсемнәр өчен нигез әзерләүче
1.32.	Музыка уен коралларын шомартучы (полировщик)
1.33.	Постижер
1.34.	Фильерларны таратучы (расшлифовщик)
1.35.	Реквизитор
1.36.	Субтитрлар эшкәртүче (ретушер)
1.37.	Тынлы уен коралларын жыючы
1.38.	Бәрмә уен коралларын җыючы
1.39.	Телле уен коралларын җыючы
1.40.	Клавишлы уен коралларын җыючы -монтажчы
1.41.	Сызгычлы (Смычковые) уен коралларын җыючы -монтажчы
1.42.	Чиртмәле уен коралларын жыючы -монтажчы
1.43.	Махсус агач эшкәртү станоклары станокчысы
1.44.	Махсус металл эшкәртү станоклары станокчысы
1.45.	Декорацияләр әзерләү буенча столяр
1.46.	Музыкаль уен кораллары детальләрен һәм төеннәрен әзерләү һәм ремонтлау столяры
1.47.	Кыл урачы (струнонавивальщик)
1.48.	Кылчы (струнщик)
1.49.	Мультипликацион сынап карауларны төшерүче

1.50.	Дипозитив фильмнар төшерүче (укладчик)
1.51.	Униформист
1.52.	Декорацияләр куючы
1.53.	Тел тәлинкәләрен урнаштыручы
1.54.	Фильмнарны тикшерүче
1.55.	Фильмотекарь
1.56.	Фототекарь
"Икенче дәрәҗәдәге мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшче һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	
2.1.1.	Клавишлы уен кораллары рамын бронзалаучы
2.1.2.	Видеотекарь
2.1.3.	Уен курчакларын ясаучы
2.1.4.	Клавишлы уен кораллары өчен чүкечләр ясаучы
2.1.5.	Музыкаль уен кораллары контроле
2.1.6.	Постижер производствосында буяучы
2.1.7.	Җил җайланмаларына хезмәт күрсәтү механигы
2.1.8.	Тавыш техникасына хезмәт күрсәтү механигы
2.1.9	Кинотелевидение җиһазларына хезмәт күрсәтү механигы
2.1.10.	Төшерү аппаратурасына хезмәт күрсәтү механигы
2.1.11.	Телевидение җиһазларына хезмәт күрсәтү механигы
2.1.12.	Кинотехнология җиһазларын ремонтлау һәм аларга хезмәт күрсәтү механигы
2.1.13.	Пианино һәм рояльләрне көйләүче
2.1.14.	Чиртмәле уен коралларын көйләүче (настройщик)
2.1.15.	Телле уен коралларын көйләүче
2.1.16.	Видеоязма операторы

2.1.17.	Киноҗайланма белән идарә итү пульты операторы
2.1.18.	Пионино һәм рояль көйләүче (регулировщик)
2.1.19.	Телле уен кораллары көйләүче (регулировщик)
2.1.20.	Клавишлы уен коралларын реставрацияләүче
2.1.21.	Бәрмә уен коралларын реставрацияләүче
2.1.22.	Фильмнарның күчермәләрен реставрацияләүче
2.1.23.	Чиртмәле һәм сызгычлы (смычковые) уен коралларын реставрацияләүче
2.1.24.	Телле уен коралларын реставрацияләүче
2.1.25.	Фонотека белән эшләүче
Икенче квалификация дәрәҗәсе	
2.2.1.	Уен курчакларын ясаучы
2.2.2.	Индивидуаль заказлар буенча музыка кораллары әзерләүче
2.2.3.	Интонировщик
2.2.4.	Постижер производствосында буяучы
2.2.5.	Җил җайланмаларына хезмәт күрсәтү механигы
2.2.6.	Тавыш техникасына хезмәт күрсәтү механигы
2.2.7.	Кинотелевидение җиһазларына хезмәт күрсәтү механигы
2.2.8.	Төшерү аппаратурасына хезмәт күрсәтү механигы
2.2.9.	Телевидение җиһазларына хезмәт күрсәтү механигы
2.2.10.	Кинотехнология җиһазларын ремонтлау һәм аларга хезмәт күрсәтү механигы
2.2.11.	Тынлы уен коралларын көйләүче
2.2.12.	Сызгычлы (смычковые) уен коралларын көйләүче (настройщик-регулировщик)
2.2.13.	Видеоязма операторы
2.2.14.	Тынлы уен коралларын реставрацияләүче
2.2.15.	Фильмнарның күчермәләрен реставрацияләүче

Өченче квалификация дәрәҗәсе	
2.3.1.	Кинотелевидение җиһазларына хезмәт күрсәтү механигы
2.3.2.	Телевидение җиһазларына хезмәт күрсәтү механигы
2.3.3.	Кинотехнология җиһазларын ремонтлау һәм аларга хезмәт күрсәтү механигы
2.3.4.	Видеоязма операторы
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	
Беренче - өченче квалификация дәрәҗәләренә кертелгән, мөһим (аеруча мөһим) һәм җаваплы (аеруча җаваплы) эшләр башкаручы эшче һөнәрләре	
2.4.1.	Уен курчакларын ясаучы
2.4.2.	Индивидуаль заказлар буенча музыка кораллары әзерләүче
2.4.3.	Интонировщик
2.4.4.	Музыкаль уен кораллары контроле
2.4.5.	Постижер производствосында буяучы
2.4.6.	Җил җайланмаларына хезмәт күрсәтү механигы
2.4.7.	Тавыш техникасына хезмәт күрсәтү механигы
2.4.8.	Кинотелевидение җиһазларына хезмәт күрсәтү механигы
2.4.9.	Төшерү аппаратурасына хезмәт күрсәтү механигы
2.4.10.	Телевидение җиһазларына хезмәт күрсәтү механигы
2.4.11.	Кинотехнология җиһазларын ремонтлау һәм аларга хезмәт күрсәтү механигы
2.4.12.	Тынлы уен коралларын көйләүче
2.4.13.	Пианино һәм рояльләрне көйләүче
2.4.14.	Чиртмәле уен коралларын көйләүче (настройщик)
2.4.15.	Телле уен коралларын көйләүче
2.4.16.	Сызгычлы (смычковые) уен коралларын көйләүче (настройщик-регулировщик)
2.4.17.	Видеоязма операторы

2.4.18.	Пионино һәм рояль көйләүче (регулировщик)
2.4.19.	Тынлы уен коралларын реставрацияләүче
2.4.20.	Клавишлы уен коралларын реставрацияләүче
2.4.21.	Бәрмә уен коралларын реставрацияләүче
2.4.22.	Фильмнарның күчермәләрен реставрацияләүче
2.4.23.	Чиртмәле һәм сызгычлы (смычковые) уен коралларын реставрацияләүче
2.4.24.	Телле уен коралларын реставрацияләүче

2.2. Берьюлы берничә вазыйфа башкаручы мәдәният эшчеләренә, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында хезмәт өчен түләү, эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә яисә башкарылган эш күләменнән чыгып гамәлгә ашырыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук берьюлы берничә эшне бергә алып бару тәртибендә биләгән вазыйфа буенча эш хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

III. Мәдәният эшчеләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Мәдәният эшчеләренең вазыйфаи окладлары(O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

O_b- әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәдәният эшчеләренең база оклады күләме;

H_f-мәдәният эшчеләре хезмәткәрләре өчен билгеләнгән эш вакыты дәвамлылыгы чикләрендә эш сәгатьләренең факттагы саны;

H_n - мәдәният эшчеләренең хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) өчен сәгатьләр нормасы (хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакытының дәвамлылыгы).

IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтиҗәләрен стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

мактаулы исемнәр булган өчен түләү;

премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләре.

4.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - мәдәният эшчеләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

4.4. Мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме 3 процент тәшкил итә.

4.5. Стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге, әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.6. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган мәдәният эшчеләренә мактаулы исемнәр булган өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.7. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр мәдәният эшчеләренә юбилей даталары, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу белән бәйле рәвештә һәм оешманың локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр башкарыла.

4.8. Премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләрне башкару күләме, тәртибе һәм шартлары Зеленодольск муниципаль районы мәдәният учреждениеләренең локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.9. Мәдәният эшчеләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме окладлар (эш хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар) һәм хезмәткәрләргә төп вазыйфасы һәм төп эш урыны буенча стимуллаштыру характерындагы түләүләргә каралган хезмәт өчен

түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

4.10. Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында»гы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәҗәсен саклап калу максатыннан төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенчамәдәният эшчеләренә, акча булган очракта, бер тапкыр бүләкләү рәвешендге түләү бирелә. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә.

4.11. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләрне башкару күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениеләренең локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче мәдәният эшчеләренә түләүләр;

нормадан тайпылган шартларда эшләгән өчен түләүләр (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) бергә үтәгәндә, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшләгәндә һәм һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда).

5.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары Зеленодольск муниципаль районы мәдәният учреждениеләренең хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә тиешле финанс елына һәм хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.3. Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус шартлары булган эшләрдә эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәдәният эшчесенең база оклады;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләүләргә өстәмәләр күләме;

H_{fk} - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_n - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган мәдәният эшчеләренең эш хакының база ставкасы (база оклады) өчен сәгать нормасы.

Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч шартлары булган эшләрдә эшләүче мәдәният эшчеләренең хезмәте өчен компенсация характерындагы түләүләр хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.4. Нормаль шартларга туры килмәгән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация буенча эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән өчен һәм нормаль шартларга туры килмәгән башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Зеленодольск муниципаль районының
мәдәният буенча муниципаль учреждениеләрендә
мәдәният, сәнгать һәм кинематография
эшче һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре
хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары
турындагы нигезләмәгә
кушымта

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН ИСЕМЛЕК

N т/б	Мактаулы исем, дәүләт бүләге атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган уйлап табучысы
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган конструкторы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган рационализаторы
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының Халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган уйлап табучысы
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.9.	Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы
2.10.	Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Халык артисты
3.2.	СССРның Халык рәссамы
3.3.	СССРның Атказанган уйлап табучысы

3.4.	СССРның Атказанган төзүчесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган полиграфчы
4.2.	Атказанган пропагандачы
4.3.	Халык артисты
4.4.	Атказанган артист
4.5.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.6.	Халык рәссамы
4.7.	Атказанган рәссам
4.8.	Халык язучысы
4.9.	Атказанган язучы
4.10.	Халык шагыйре
4.11.	Халык җырчысы
4.12.	Халык акыны
4.13.	Атказанган журналист
4.14.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.15.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.16.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.17.	Атказанган китапханәче
4.18.	Атказанган келәмче
4.19.	Гамәли сәнгать остасы
4.20.	Атказанган халык иҗаты остасы
4.21.	Атказанган фән эшлеклесе
4.22.	Атказанган инженер
4.23.	Атказанган уйлап табучы
4.24.	Атказанган рационализатор

4.25.	Атказанган оста
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре

Зеленодольск муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 елның 12 сентябрендәге
2469 номерлы карарына
5 нче кушымта

ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА МӘДӘНИЯТ МУНИЦИПАЛЬ УЧРЕЖДЕНИЕЛӘРЕНЕҢ ЭШЧЕЛӘР ГОМУМТАРМАК ҺӨНӘРЛӘРЕ, ҖИТӘКЧЕЛӘР, БЕЛГЕЧЛӘР ҺӘМ ХЕЗМӘТКӘРЛӘР ГОМУМТАРМАК ВАЗЫЙФАЛАРЫ ҺӨНӘРИ КВАЛИФИКАЦИЯСЕ ТӨРКЕМНӘРЕНӘ КЕРҮЧЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Зеленодольск муниципаль районы мәдәният муниципаль учреждениеләрендә эшчеләр гомумтармак һөнәрләре һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы әлеге нигезләмә (алга таба – Нигезләмә) хезмәткәрләрнең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын гамәлгә кертә.

1.2. 2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - учреждениеләр хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база окладларын, вазыйфаи окладлар күләмнәрен, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне кертеп, федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән нормалар җыелмасы;

база оклады - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, эшче һөнәре яисә тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы учреждение хезмәткәренең оклады;

вазыйфаи оклад – ставканы исәпкә алып, календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәте өчен түләүнең, компенсация, стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, билгеләнгән күләме;

эш хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм эшнең шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм

стимуллаштыру түләүләре

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән эш өчен компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

1.3. Эшчеләр гомумтармак һөнәрләренең һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең эш хакы түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

окладлардан (вазыйфаи окладларыннан), эш хакы ставкаларыннан;

стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән;

компенсация характерындагы түләүләрдән.

II. Зеленодольск муниципаль районының мәдәният муниципаль учреждениеләрендә эшче гомумтармак һөнәрләре һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

2.1. Зеленодольск муниципаль районының муниципаль мәдәният учреждениеләрендә эшче гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Айлык база оклады күләме, сум
"Беренче дәрәҗәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	23 320
Икенче квалификация дәрәҗәсе	23 520
"Икенче дәрәҗәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	23 660
Икенче квалификация дәрәҗәсе	23 840
Өченче квалификация дәрәҗәсе	24 020
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	24 550

2.2. Зеленодольск муниципаль районының мәдәният учреждениеләрендә җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Айлык база окладлы күләме, сум
1	2
"Беренче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	23 320
Икенче квалификация дәрәҗәсе	23 520
"Икенче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	23 660
Икенче квалификация дәрәҗәсе	23 840
Өченче квалификация дәрәҗәсе	24 020
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	24 240
Бишенче квалификация дәрәҗәсе	24 430
"Өченче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	24 620
Икенче квалификация дәрәҗәсе	24 820
Өченче квалификация дәрәҗәсе	25 050
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	25 250
Бишенче квалификация дәрәҗәсе	25 450
"Дүртенче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	26 400
Икенче квалификация дәрәҗәсе	26 600
Өченче квалификация дәрәҗәсе	26 800

2.3. Хезмәткәр вазифасының һәм һөнәренең эшчеләр гомумтармак һөнәрләре һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифалары буенча һөнәри квалификация төркемнәренең квалификация дәрәҗәләренә туры килүе Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнә.
2.4. Төп урыннан тыш башка урында, шулай ук эш вакыты тулы булмаган шартларда эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә йә башкарылган эшләр күләменә карап гамәлгә ашырыла.Төп вазыйфа буенча, шулай ук төп урыннан тыш башка урында эшләү тәртибендә биләнә торган вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым билгеләнә.

III. Зеленодольск муниципаль районының мәдәният учреждениеләрендә эшчеләр гомумтармак һөнәрләре һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазифалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Зеленодольск муниципаль районының мәдәният учреждениеләрендә эшчеләр гомумтармак һөнәрләре һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазифалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган Зеленодольск муниципаль районының мәдәният учреждениеләрендә эшчеләр гомумтармак һөнәрләре һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазифалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлы күләме;

H_f- Зеленодольск муниципаль районы мәдәният муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы чикләрендә эш сәгатьләренең факттагы саны;

H_n- Зеленодольск муниципаль районы мәдәният муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең эш хакының база ставкасы (база окладлы) өчен сәгатьләр нормасы (хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакытының дәвамлылыгы).

IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтиҗәләрен стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

мактаулы исемнәр булган өчен түләү;

вазыйфасы буенча эш стажы өчен түләүләр;

премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләре.

4.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр $_{pz}$) эшчеләр гомумтармак һөнәрләренең һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - Зеленодольск муниципаль районы мәдәният учреждениеләре эшчеләр гомумтармак һөнәрләренең һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

4.4. Мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме 3 процент тәшкил итә.

4.5. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.6. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә, мактаулы исемнәре булган өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.7. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр(B_s), вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәҗәләре киселешендә стаж төркемнәре буенча җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-

квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - Зеленодольск муниципаль районы мәдәният учреждениеләре җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

4.8. Вазыйфа буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләмен түбәндәгеләр тәшкил итә:

вазыйфасы буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфасы буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда - 4 процент;

вазыйфасы буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

вазыйфасы буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - 6 процент.

4.9. Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү)вазыйфа буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

4.10. Вазыйфа буенча эш стажына 1 нче таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эшләү вакыты исәпләнә.

1 нче таблица

Эш вакыты вазыйфасы буенча эш стажына кертелгән вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге

N т/б	Җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен белгечлек буенча эшләү чорлары эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исеме

	хезмәткәрләре вазыйфалары («баш», «өлкән» вазыйфаи исемнәрен кертеп, вазыйфа эчендәге барлык категорияләр) исеме	
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы урынбасары, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хуҗалык эшчәнлеген анализлау һәм бухгалтер исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дәгъвалар эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, кассир, таксировщик	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы урынбасары, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хуҗалык эшчәнлеген анализлау һәм бухгалтер исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм претензия эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэмин итү икътисадчысы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, кассир, таксировщик
2.	Материал-техник тәэмин итү буенча икътисадчы	Материал-техник тәэмин итү буенча икътисадчы,матди-техник тәэминат бүлеге башлыгы, склад мөдире, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хуҗалык эшчәнлеген анализлау һәм бухгалтер исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчы, килешү һәм дәгъвалар эшләре буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы,таксировщик, учетчик
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы,

	лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер , хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, нарядчик, хронометражчы	хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, инженер
5.	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер,табельче	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, бүлек башлыгы
		Кадрлар әзерләү, хезмәт өчен түләү һәм оештыру бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе

		(бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар әзерләү буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм техника буенча инженер, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Инструктор-дактилолог	Инструктор-дактилолог,социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар әзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, профконсультант , хезмәт буенча техник
9.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
10.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар алып баручы, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь,	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка,

	секретарь-машинист, секретарь-стенографист, стенографист, күрмәүче белгеч секретаре, җитәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор	стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, җитәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор
11.	Машинкада басу бюросы мөдире, күчермә-күбәйткеч бюро мөдире, машинистка	Машинкада басу бюросы мөдире, күчермә-күбәйткеч бюро мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәче
12.	Матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хуҗалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хуҗалык мөдире, агент, сатып алулар буенча агент, тәэмин итү агенты, йөк ташу буенча экспедитор	Матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хуҗалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хуҗалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәэмин итү агенты, тәэмин итү буенча икътисадчы, йөкләр ташу буенча экспедитор
13.	Пансионатның (кунакханәләрнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, пропускларның дежур бюросы, дежурный (белешмәләр бирү буенча, зал, кунакханәнең каты, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире	Пансионатның (кунакханәләрнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, пропускларның дежур бюросы, дежурный (белешмәләр бирү буенча, зал, кунакханәнең каты, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һ. б.), комендант, администратор,
14.	Гараж башлыгы	Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хуҗалыгы эксперты, автотранспорт йөртүче
15.	Җитештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	Җитештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче
16.	Диспетчер, диспетчерлык	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте

	хезмәте операторы	операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
17.	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
18.	Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
19.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	Җитештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, җитештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
20.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник
21.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы,

	башлыгы, аналитик	аналитик
22.	Инженер	Барлык атамалар инженеры, җитештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибә җитештерү цехы башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капиталь төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастеры, механик, техник, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге техникгы	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге техникгы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
24.	Маркетинг бүлеге башлыгы, менеджер, коммерция агенты	Маркетинг бүлеге башлыгы, менеджер, реклама буенча менеджер, маркетинг буенча белгеч, коммерция агенты, күчемсез милек сату буенча агент, сәүдә агенты, аукциончы, бәяләүче
25.	Сызымчы, күчермәче	Сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәче, рәссам
26.	Психолог	Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	Барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызымчы
30.	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31.	Тәрҗемәче-дактилолог, сурдотәрҗемәче	Тәрҗемәче-дактилолог, сурдотәрҗемәче

32.	Тәрҗемәче,синхрон тәрҗемәче	Тәрҗемәче,синхрон тәрҗемәче
33.	Виварий мөдире	Виварий мөдире, физиолог, биолог, ветеринар
34.	Бүлек (ферма, авыл хуҗалыгы участогы) белән идарә итүче	Бүлек (ферма, авыл хуҗалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник
35.	Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире)	Тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар

4.11. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр хезмәткәрләргә юбилей даталары,аерым хөрмәт билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу белән бәйле рәвештә һәм оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр билгеләнә.

4.12. Премияләр һәм башка бүләкләү рәвеендәге түләүләрне башкару күләме, тәртибе һәм шартлары Зеленодольск муниципаль районы мәдәният учреждениеләренең локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.13. Зеленодольск муниципаль районы муниципаль мәдәният учреждениеләре эшчеләр гомумтармак һөнәрләренең һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә премияләр түләү өчен каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме хезмәткәрләргә төп эш урыны буенча окладларга (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар) һәм стимуллаштыру түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондыннан кимендә 2 процент тәшкил итә.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормадан тайпылган шартларда эшләгән өчен түләүләр (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) бергә үтәгәндә, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшләгәндә һәм һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда).

5.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары Зеленодольск муниципаль районы мәдәният учреждениеләренең хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә тиешле финанс елына һәм хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.3. Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус шартлары булган эшләрдә эшләүче эшче гомумтармак һөнәрләренең һәм җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh})түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O_b- әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган гомумтармак эшче һөнәрләре һәм гомумтармак җитәкче, белгеч һәм хезмәткәр вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләүгә өстәмә күләме;

H_{fk} - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_n- Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган эшчеләр гомумтармак һөнәрләренең һәм җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының эш хакы база ставкасы (база оклады) өчен сәгатьләр нормасы.

Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус шартлары булган эшләрдә эшләүче эшче гомумтармак һөнәрләренең һәм җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләр хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.4. Нормаль шартларга туры килмәгән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация буенча эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән өчен һәм нормаль шартларга туры килмәгән башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Зеленодольск муниципаль районының
мәдәният муниципаль учреждениеләрендә
эшче гомумтармак һөнәрләре һәм
җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр
гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация
төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт өчен
түләү шартлары турындагы нигезләмәгә
кушымта

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН ИСЕМЛЕК

N т/б	Мактаулы исем, дәүләт бүләге атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган агрономы
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган архитекторы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган ветеринария табибы
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган геологы

1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган сәнгать эшлеклесе
1.10.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.11.	Россия Федерациясенең Атказанган җиртөзәре
1.12.	Россия Федерациясенең Атказанган зоотехнигы
1.13.	Россия Федерациясенең Атказанган уйлап табучысы
1.14.	Россия Федерациясенең Атказанган конструкторы
1.15.	Россия Федерациясенең Атказанган урманчысы
1.16.	Россия Федерациясенең Атказанган производствога өйрәтү остасы
1.17.	Россия Федерациясенең Атказанган машина төзүчесе
1.18.	Россия Федерациясенең Атказанган мелиораторы
1.19.	Россия Федерациясенең Атказанган металлургы
1.20.	Россия Федерациясенең Атказанган метеорологы
1.21.	Россия Федерациясенең Атказанган метрологы
1.22.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хуҗалыгы механизаторы
1.23.	Россия Федерациясенең Атказанган пилоты
1.24.	Россия Федерациясенең Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.25.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.26.	Россия Федерациясенең Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
1.27.	Россия Федерациясе дипломат хезмәтенең Атказанган хезмәткәре
1.28.	Россия Федерациясенең Атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре
1.29.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.30.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.31.	Россия Федерациясенең Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
1.32.	Россия Федерациясенең Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре

1.33.	Россия Федерациясенең Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.34.	Россия Федерациясенең Атказанган балык хуҗалыгы хезмәткәре
1.35.	Россия Федерациясенең Атказанган элемтә хезмәткәре
1.36.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хуҗалыгы хезмәткәре
1.37.	Россия Федерациясенең Атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
1.38.	Россия Федерациясенең Атказанган текстиль һәм җиңел сәнәгать хезмәткәре
1.39.	Россия Федерациясенең Атказанган сәүдә хезмәткәре
1.40.	Россия Федерациясенең Атказанган транспорт хезмәткәре
1.41.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.42.	Россия Федерациясенең Атказанган рационализаторы
1.43.	Россия Федерациясенең Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.44.	Россия Федерациясенең Атказанган коткаручысы
1.45.	Россия Федерациясенең Атказанган төзүчесе
1.46.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.47.	Россия Федерациясенең Атказанган химигы
1.48.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.49.	Россия Федерациясенең Атказанган шахтеры
1.50.	Россия Федерациясенең Атказанган штурманы
1.51.	Россия Федерациясенең Атказанган штурман-сынаучысы
1.52.	Россия Федерациясенең Атказанган экологы
1.53.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
1.54.	Россия Федерациясенең Атказанган энергетигы
1.55.	Россия Федерациясенең Атказанган юристы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре	

2.1.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының Халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының Халык укытучысы
2.5.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган агрономы
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган архитекторы
2.9.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.10.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.11.	Татарстан Республикасының Атказанган геологы
2.12.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.13.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
2.14.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.15.	Татарстан Республикасының Атказанган җиртөзәре
2.16.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехнигы
2.17.	Татарстан Республикасының Атказанган уйлап табучысы
2.18.	Татарстан Республикасының Атказанган урманчысы
2.19.	Татарстан Республикасының Атказанган машина төзүчесе
2.20.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.21.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хуҗалыгы механизаторы
2.22.	Татарстан Республикасының Атказанган нефтьчесе
2.23.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
2.24.	Татарстан Республикасының Атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре

2.25.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.26.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2.27.	Татарстан Республикасының Атказанган җиңел сәнәгать хезмәткәре
2.28.	Татарстан Республикасының Атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.29.	Татарстан Республикасының Атказанган элемтә хезмәткәре
2.30.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хуҗалыгы хезмәткәре
2.31.	Татарстан Республикасының Атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
2.32.	Татарстан Республикасының Атказанган халыкка хезмәт күрсәтү өлкәсе хезмәткәре
2.33.	Татарстан Республикасының Атказанган транспорт хезмәткәре
2.34.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.35.	Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы
2.36.	Татарстан Республикасының Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.37.	Татарстан Республикасының Атказанган коткаручысы
2.38.	Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе
2.39.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
2.40.	Татарстан Республикасы Атказанган химигы
2.41.	Татарстан Республикасының Атказанган экологы
2.42.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
2.43.	Татарстан Республикасының Атказанган энергетигы
2.44.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Халык артисты

3.2.	СССРның Халык рәссамы
3.3.	СССРның Халык архитекторы
3.4.	СССРның Атказанган очучы-сынаучы
3.5.	СССРның атказанган штурман-сынаучы
3.6.	СССРның Халык табибы
3.7.	СССРның Халык укытучысы
3.8.	СССРның Атказанган спорт остасы
3.9.	СССРның Атказанган тренеры
3.10.	СССРның Атказанган уйлап табучысы
3.11.	СССРның Атказанган авыл хуҗалыгы хезмәткәре
3.12.	СССРның Атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.13.	СССРның Атказанган төзүчесе
3.14.	СССРның Атказанган транспорт хезмәткәре
3.15.	СССРның Атказанган элемтә хезмәткәре
3.16.	СССР Кораллы Көчләренең Атказанган белгече
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган нефтьче
4.4.	Нефть остасы
4.5.	Атказанган газ сәнәгате хезмәткәре
4.6.	Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
4.7.	Атказанган шахтер
4.8.	Атказанган химик
4.9.	Атказанган машина төзүче
4.10.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре

4.11.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.12.	Атказанган балык хуҗалыгы хезмәткәре
4.13.	Атказанган балыкчы
4.14.	Атказанган балыкчы
4.15.	Атказанган полиграфчы
4.16.	Атказанган авыл хуҗалыгы хезмәткәре
4.17.	Атказанган игенчелек мастеры
4.18.	Атказанган агроном
4.19.	Атказанган авыл хуҗалыгы инженеры
4.20.	Атказанган зоотехник
4.21.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.22.	Атказанган терлекче
4.23.	Атказанган терлекчелек остасы
4.24.	Терлекчелек остасы
4.25.	Атказанган җир төзүче
4.26.	Атказанган авыл хуҗалыгы механизаторы
4.27.	Атказанган механизатор
4.28.	Игенне машина белән урып-җыю остасы
4.29.	Атказанган ирригатор
4.30.	Атказанган мелиоратор
4.31.	Атказанган гидротехник
4.32.	Атказанган ветеринария табибы
4.33.	Атказанган урманчы
4.34.	Атказанган табигать саклау хезмәткәре
4.35.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.36.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.37.	Атказанган элемтәче

4.38.	Атказанган элемтә хезмәткәре
4.39.	Атказанган төзүче
4.40.	Атказанган сәүдә һәм җәмәгать туклануы хезмәткәре
4.41.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
4.42.	Атказанган сәүдә һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.43.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.44.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.45.	Атказанган коммуналь хуҗалык хезмәткәре
4.46.	Атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре
4.47.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.48.	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.49.	Халык табибы
4.50.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.51.	Атказанган табиб
4.52.	Атказанган провизор
4.53.	Атказанган фармацевт
4.54.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.55.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.56.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.57.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.58.	Атказанган тренер
4.59.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре
4.60.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.61.	Атказанган укытучы
4.62.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.63.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы

4.64.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.65.	Атказанган укытучы
4.66.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.67.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
4.68.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
4.69.	Атказанган пропагандачы
4.70.	Халык артисты
4.71.	Атказанган артист
4.72.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.73.	Халык рәссамы
4.74.	Атказанган рәссам
4.75.	Халык язучысы
4.76.	Атказанган язучы
4.77.	Халык шагыйре
4.78.	Халык җырчысы
4.79.	Халык акыны
4.80.	Атказанган журналист
4.81.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.82.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.83.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.84.	Атказанган архитектор
4.85.	Атказанган китапханәче
4.86.	Атказанган келәмче
4.87.	Гамәли сәнгать остасы
4.88.	Атказанган халык иҗаты остасы
4.89.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.90.	Атказанган фән эшлеклесе

4.91.	Атказанган геолог
4.92.	Атказанган геолог-разведчик
4.93.	Атказанган геология хезмәткәре
4.94.	Атказанган геология хезмәте хезмәткәре
4.95.	Геодезия һәм картографиянең атказанган хезмәткәре
4.96.	Атказанган юрист
4.97.	Атказанган инженер
4.98.	Атказанган уйлап табучы
4.99.	Атказанган рационализатор
4.100.	Атказанган оста
4.101.	Атказанган икътисадчы
4.102.	Атказанган хисапчы
4.103.	Атказанган (эшләүче, эшче) яшьләр остазы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган химик
5.3.	Атказанган машина төзүче
5.4.	Целлюлоза-кәгазь һәм агач эшкәртү сәнәгатенең Атказанган хезмәткәре
5.5.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
5.6.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.7.	Атказанган медицина хезмәткәре
5.8.	Атказанган авыл хуҗалыгы хезмәткәре
5.9.	Атказанган агроном
5.10.	Атказанган кырчы
5.11.	Атказанган зоотехник

5.12.	Атказанган терлекче
5.13.	Атказанган җир төзүче
5.14.	Атказанган авыл хуҗалыгы механизаторы
5.15.	Атказанган механизатор
5.16.	Игенне машина белән урып-җыю остасы
5.17.	Атказанган мелиоратор
5.18.	Атказанган ветеринария табибы
5.19.	Атказанган урманчы
5.20.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.21.	Атказанган шофер
5.22.	Атказанган машина йөртүче
5.23.	Атказанган элемтәче
5.24.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.25.	Атказанган төзүче
5.26.	Атказанган сәүдә һәм җәмәгать тукланыуы хезмәткәре
5.27.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.28.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.29.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.30.	Атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре
5.31.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.32.	Атказанган табиб
5.33.	Атказанган провизор
5.34.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.35.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
5.36.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
5.37.	Атказанган мәктәп укытучысы
5.38.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы

5.39.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
5.40.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
5.41.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.42.	Халык артисты
5.43.	Атказанган артист
5.44.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.45.	Халык рәссамы
5.46.	Атказанган рәссам
5.47.	Халык язучысы
5.48.	Атказанган язучы
5.49.	Халык шагыйре
5.50.	Атказанган журналист
5.51.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.52.	Атказанган китапханәче
5.53.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.54.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.55.	Атказанган фән эшлеклесе
5.56.	Атказанган геолог
5.57.	Атказанган юрист
5.58.	Атказанган милиция хезмәткәре
5.59.	Атказанган техник
5.60.	Атказанган инженер
5.61.	Атказанган уйлап табучы
5.62.	Атказанган рационализатор
5.63.	Атказанган икътисадчы
5.64.	Атказанган хисапчы
5.65.	Атказанган халык хуҗалыгы хезмәткәре

5.66.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы

Зеленодольск муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 елның 12 сентябрендәге
2469 номерлы карарына
6 нчы кушымта

ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ МӘДӘНИЯТ МУНИЦИПАЛЬ УЧРЕЖДЕНИЕЛӘРЕНДӘ МӘГАРИФ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ ВАЗЫЙФАЛАРЫ ҺӨНӘРИ КВАЛИФИКАЦИЯ ТӨРКЕМНӘРЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА
НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Зеленодольск муниципаль районының мәдәният муниципаль учреждениеләрендә мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә (алга таба - Нигезләмә, мәгариф хезмәткәрләре) мәгариф хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын гамәлгә кертә.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән мәгариф хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база окладлары, вазыйфаи окладлар күләмнәрен, шулай ук компенсация һәм стимуллашыру характерындагы түләүләрне кертеп, билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы мәгариф хезмәткәренең оклады;

вазыйфаи оклад – ставканы исәпкә алып, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь ай өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен мәгариф хезмәткәре хезмәтенә түләүнең билгеләнләнгән күләме;

эш хакы (хезмәт өчен түләү) - мәгариф хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә

хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыра торган түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән эш өчен компенсация характерындагы башка түләүләр;

1.3. Мәгариф хезмәткәрләренең эш хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

окладлардан (вазыйфаи окладларыннан), эш хакы ставкаларыннан;

стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән;

компенсация характерындагы түләүләрдән.

1.4. Хезмәткәр профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә бәйле рәвештә еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт өчен түләү күләмен үзгәртү хокукына ия булганда, хезмәт өчен түләү күләмен үзгәртү күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

II. Мәгариф хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
Беренче дәрәҗәдәге уку-укыту ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме	
Уку-укыту бүлеге секретаре	23 600
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация дәрәҗәсе	
Концертмейстер	25 000
Өстәмә белем бирү педагогы	25 000
Өченче квалификация дәрәҗәсе	
Тәрбияче	25 140
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	

Укытучы (укытучы- профессор составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	25 250
Өлкән методист	25 250

III. Мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады(O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәгариф хезмәткәрләренең база окладлары күләме;

S - мәгариф хезмәткәре били торган ставкаларның факттагы саны.

IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтиҗәсе буенча стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

мактаулы исемнәр булган өчен түләүләрне;

квалификация категориясе өчен түләүләрне;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләрне;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләрен;

премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләрне.

4.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (Bpz) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

4.4. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүләр күләме 8 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре , Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре , Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 10 процент тәшкил итә.

Стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.5. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан күбрәк мактаулы исемнәре булган мәгариф хезмәткәрләренә мактаулы исемнәр булган өчен түләү мәгариф хезмәткәре сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.6. Квалификация категориясе өчен түләүләр(B_{kk}) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче мәгариф хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

Od - мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk}-квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме 1 нче таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясен төзегән орган (учреждение) боерыгы датасына нигезләнеп башкарыла.

1 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация дәрәҗәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2	1 квалификация категориясе	4,5
	югары квалификация категориясе	6,0
3	1 квалификация категориясе	5,5
	югары квалификация категориясе	7,0
4	1 квалификация категориясе	7,5
	югары квалификация категориясе	9,0

4.7. Профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләр (Bs) профиль буенча эш озынлыгына карап һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

Od - мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

Профиль буенча стажга өстәмә түләүләр күләме 2 нче таблицада китерелгән.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Стаж төркеме	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Педагогик	2 - 4	2 елдан 6 елга	3,0

хезмәткәрләр вазыйфалары		кадәр	
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

4.8. Эш стажына 3 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, җитәкче һәм методик эш исәпкә алына.

3 нче таблица

Эш вакыты мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре стажына керә торган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Учреждение һәм оешма исеме	Вазыйфа атамасы
1	2
Мәгариф оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү мәгариф оешмалары, югары, урта хәрби белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (квалификацияне күтәрү) оешмалары; бала йортларына, балалар шифаханәләренә, клиникаларга, поликлиникаларга, хастаханәләргә һ.б. социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмалары һәм оешмалар, шулай ук өлкәннәр өчен оешмаларда балалар өчен бүлекләр, палаталар	Укытучылар, мөгаллимнәр, дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакыру алды әзерлеге буенча), физик тәрбия җитәкчеләре, өлкән мастерлар, производствода өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хуҗалыгы машиналарында эшләргә, язу машинкаларында һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка җитәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, социаль педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар,

	өлкән тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмәт инструкторлары, директорлар (начальниклар, мөдирләр), директорларның уку-укыту, укыту-тәрбия, укыту-тәрбия, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, производство (эш), чит тел, укыту-җәйге әзерлек, режим буенча урынбасарлары, уку-укыту бүлеге мөдирләре (начальниклар, мөдирләр), җитәкчеләр (җитәкчеләр), директорларның уку-укыту, укыту-тәрбия, укыту-тәрбия, тәрбия,): практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм эшчәнлеге белем бирү (тәрбияләү) процессына, методик тәэмин итүгә бәйле башка структур бүлекчәләр; аккомпаниаторлар, мкульторганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-мөгаллимнәр составы
Барлык исемдәге (кайсы ведомствога каравына бәйсез рәвештә) методик (укыту-методик) оешмалар	Җитәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлек мөдирләре, эшчәнлекләре методик тәэмин ителеш белән бәйле фәнни хезмәткәрләр, өлкән методистлар, методистлар
Белем бирүгә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары белән җитәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)	Җитәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финанс, хуҗалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйле вазыйфалардан тыш)

4.9. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслый торган документлар учреждениедә булган очракта, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4.10. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре хезмәт нәтиҗәләре буенча билгеле бер вакыт (бер ай, квартал, бер ел)аралыгында

мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре күләменә йогынты ясый торган төп критерий - локаль актлар беләнраслана торган мәгариф хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү.

4.11. Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары аларның җитәкчеләре тарафыннан раслана. Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының конкрет билгеләре һәм түләүләрне башкару шартлары учреждение алдында торган бурычлардан чыгып ел саен билгеләнә.

4.12. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләрен гамәлгә ашыру күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

4.13. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре (Bk) һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

Od - мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең иң чик күләме.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең чик күләме 4 нче таблицада китерелгән.

4 нче таблица

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләрнең чик күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Беренче дәрәҗәдәге уку-укыту ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме	14
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	38

4.14. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр мәгариф хезмәткәрләренә юбилей даталары уңаеннан, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу белән бәйле рәвештә һәм оешманың локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр билгеләнә.

4.15. Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәҗәсен саклап калу максатыннан, мәгариф хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә.

4.16. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләрне башкару күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениеләренең локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр.

5.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары Зеленодольск муниципаль районы мәдәният учреждениеләренең хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә тиешле финанс елына һәм хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.3. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) аерым учреждениеләрдә мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

O_d - мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр күләме.

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр күләме 5 нче таблицада китерелгән.

5.4. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары исемлеге, сайланулы профсоюз органы (яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

5 нче таблица

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен тәкъдим ителә торган өстәмә түләүләр күләме

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләрне билгеләү нигезләре	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Цирк дисциплиналарын укыту	50

5.5. Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус шартлары булган эшләрдә эшләүче мәгариф хезмәткәрләренә компенсация характерын түләү (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O_d - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәгариф хезмәткәрләренең база оклады күләме;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләүләргә өстәмәләр күләме;

H_{fk} - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_n - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган мәгариф хезмәткәрләренең эш хакының база ставкасы (база оклады) өчен сәгать нормасы.

Хезмәт шартлары зарарлы һәм (яисә) куркыныч булган эшләрдә эшләүче мәгариф хезмәткәрләренә эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.6. Нормаль шартларга туры килмәгән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация буенча эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән өчен һәм нормаль шартларга туры килмәгән башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Зеленодольск муниципаль районының
мәдәният муниципаль учреждениеләрендә
мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары
һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең
хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә
кушымта

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН ИСЕМЛЕК

N т/б	Мактаулы исем, дәүләт бүләге атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган сәнгать эшлеклесе
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык язучысы
2.2.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.3.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Халык рәссамы

4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык рәссамы
4.3.	Атказанган рәссам
4.4.	Халык язучысы
4.5.	Атказанган язучы
4.6.	Халык шагыйре
4.7.	Халык җырчысы
4.8.	Халык акыны
4.9.	Атказанган журналист
4.10.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.11.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.12.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.13.	Атказанган китапханәче
4.14.	Гамәли сәнгать остасы
4.15.	Атказанган халык иҗаты остасы
4.16.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык рәссамы
5.3.	Атказанган рәссам
5.4.	Халык язучысы
5.5.	Атказанган язучы
5.6.	Халык шагыйре
5.7.	Атказанган журналист

5.8.	Атказанган китапханәче
5.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.10.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.11.	Атказанган фән эшлеклесе