



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
11.09.2025

Зеленодольск
шәһәре

КАРАР
№ 2463

Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитетының 2024 елның 19 июлендәге «Зеленодольск муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәләрне раслау хакында» 1899 номерлы карарына үзгәрешләр кертү турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2025 елның 21 апрелендәге «Татарстан Республикасы дәүләт белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хакында» 252 номерлы карары нигезендә, Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитетының 2024 елның 19 июлендәге «Зеленодольск муниципаль районы муниципаль белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәләрне раслау хакында» 1899 номерлы карары белән расланган Зеленодольск муниципаль районы муниципаль белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәләрне (Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитетының 07.03.2025, №1120, 24.04.2025, №1120 карарлары белән кертелгән үзгәрешләрне исәпкә алып) (алга таба - Карар) 1,2,3,4 нче кушымталары нигезендә яңа кушымтада бирелгән редакциядә расларга.

2. Учреждение житәкчеләренә үз локаль актларын әлегә карарга туры китергә.

3. Әлегә карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә һәм 2025 елның 1 маеннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4. Әлегә карарны Зеленодольск муниципаль районы Советы аппаратының жәмәгәтьчелек һәм массакүләм мәгълүмат чаралары белән элемтә бүлегенә Интернет челтәренә Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми

(<http://pravo.tatarstan.ru>) порталында һәм Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составындагы Татарстан Республикасы Зеленодольск муниципаль районы рәсми (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) сайтында урнаштырырга.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз җаваплылыгымда калдырам.

Житәкче

З.Ф. Хәбибуллин

Зеленодольск муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 елның 11 сентябрендәге
2463 номерлы карарына
1 нче кушымта

ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА ГОМУМИ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Зеленодольск муниципаль районында гомуми белем бирү оешмалары (алга таба - гомуми белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренә окладларын, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен формалаштыру тәртибен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы -федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар) күләмнәрен, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне кертәп, гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыйнагы;

база оклады- стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы) өчен билгеләнгән гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәре оклады;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, бер календарь ай өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын асылда эшләнгән вакытта башкарган өчен хезмәткәрнең хезмәте өчен түләүнең билгеләп куелган күләме;

эш хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләмә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәте өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, премияләр һәм башка

бүлөклөү рәвешендәге түлөөлөр;

компенсация характерындагы түлөөлөр – компенсация характерындагы өстәмә түлөөлөр һәм өстәп түлөөлөр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшлэгән эш өчен компенсация характерындагы башка түлөөлөр;

1.3. Гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләренен, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен (алга таба – мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) эш хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түлөү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладынан;

стимуллаштыру характерындагы түлөөләрдән;

компенсация характерындагы түлөөләрдән.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем турындагы документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, тармакның аерымлык билгеләре белән бүлөкләнүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлегә чорында, шулай ук аның уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәткә түлөү күләме үзгәрүгә хокук барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түлөү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганның соң үзгәртелә.

1.5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының “Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген, “Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары” бүлеген раслау турында» 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы **боерыгы** белән билгеләнгән белем һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны квалификация характеристикаларына туры килүгә тикшерәләр;

ел саен гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренен эш хакы күләмен вакытында һәм дөрес билгеләү өчен җаваплы.

II. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренен база окладларын билгеләү

2.1. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Әйдаман	23 600
	Тәрбияче ярдәмчесе	
	Уку-укыту бүлеге секретаре	
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	23 720
	Кече тәрбияче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү оешмасы диспетчеры	23 950
	Режим буенча өлкән дежурный	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	24 900
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыка буенча җитәкче	
	Өлкән вожатый	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	25 000
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче	Тәрбияче	25 140

квалификация дәрәжәсе	Производство белеме бирү мастеры	
	Педагог-психолог	
	Өлкән инструктор-методист	
	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (укытучы- профессор составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	25 250
	Куркынычсызлык һәм Ватанны саклау нигезләрен укытучы- оештыручы	
	Физик тәрбия житәкчесе	
	Укытучы	
	Өлкән тәрбияче	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Педагог-китапханәче	
Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту һәм консультация бирү пункты, укыту (укытужитештерү) остаханәсе һәм гомуми белем программаларын һәм балаларга өстәмә белем бирә торган мәгариф программалары тормышка ашырылган башка структур бүлекчэләр мөдире (икенче	25 300

	квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларыннан башка)	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыра торган аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уку-уку-консультация пункты, уку-жигештерү остаханәсе, уку-уку-жигештерү) остаханәсе, уку-уку хужалыгы башлыгы (мөдире, директоры, житекчәсе, идарәчәсе) һәм башкалар	25 350

2.2. Гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
1	2
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	24 950
Мәдәни чараларны оештыручы	
«Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме квалификация төркеме	
Китапханәче	25 450
Тавыш операторы	
Әйдәп баручы китапханәче	
Рәссам-декоратор	
Баш китапханәче	

«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренәң житәкче составы вазыйфалары» профессиональ квалификация төркеме	
Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире	26 650
Музей бүлегә (секторы) мөдире	

2.3. Гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренәң база окладлары түбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
1	2	3
«Беренче дәрәжәдәгә медицина һәм фармацевтика персоналлы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкатъ туташы (авыруларны карау буенча кече медбрат)	23 320
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналлы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	24 240
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета буенча шәфкатъ туташы(диета буенча медбрат)	24 740
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкатъ туташы (медбрат)	25 240
	Физиотерапия буенча шәфкатъ туташы (физиотерапия буенча медбраторы)	
	Массаж буенча шәфкатъ туташы (массаж буенча медбрат)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	25 940
	Процедура шәфкатъ туташы (процедура медбраторы)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкатъ туташы (өлкән медбрат)	26 940

	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (медицина шәфкаты туташы) медбрат)	
«Табиблар һәм провизорлар» вазыйфалы профессиональ квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб- белгечләрдән тыш)	29 170»;

III. Эш хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгатьләр нормасы һәм мәгариф хезмәткәрләренең күләм күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогика хезмәткәрләренең эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) турында һәм хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән педагогика хезмәткәрләренең уку-тәрбия йөкләмәсен билгеләү тәртибе хакында» 2014 елның 22 декабрендәге 1601 нче [боерыгы](#) белән билгеләнгән.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) атнага 36 сәгатьтән дә артык булмаган кыскартылган эш вакыты дәвамлылыгыннан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбияви эшнә, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшнә үз эченә ала.

3.2. Эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы түбәндәгечә билгеләнә:

физик тәрбия житекчеләренә, укучы- оештыручыга (тормыш иминлегенә нигезләре, хәрби хезмәткә кадрлар әзерлек буенча) елына 360 сәгать күләмдә;

белем алучылар саны 50 кешегә кадрлар булган башлангыч гомуми белем бирү оешмалары директорларына (педагогик колледжлар студентларының педагогик практикасын үзү өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадрлар булган кичке(сменалы) (шәһәр тибындагы шәһәрләрдә һәм поселокларда - 100 кешегә кадрлар) гомуми белем бирү оешмалары директорларына атнасына 10 сәгать күләмдә.

Мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә эш вакыты озынлыгы (эш хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Хезмәт [кодексы](#) нигезендә билгеләнә.

3.3. Эш хакының база ставкасы (база оклады)мәгариф хезмәткәрләре күрсәтә торган күләм күрсәткечләренә бер сәгәт өчен норматив саны тәшкил

итә:

3.3.1. Укытучыларга, мөғалимнәргә, хезмәт инструкторларына, производствога өйрәтү мастерларына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлегә нигезләре һәм хәрби чакырылышка кадәр эзерлек буенча укытучы-оештыручыларына:

25 кеше - гомуми белем бирү программасын һәм бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы шәһәр гомуми белем бирү оешмалары (шул исәптән гимназияләр, лицейлар, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре) сыйныфларында;

20 кеше - интернаты, төп гомуми һәм урта гомуми белем, шул исәптән аерым предметларны тирәнтен өйрәнү гимназия-интернатлар, лицей-интернатлар, интернаты булган шәһәр шифаханә белем бирү оешмалары, интернаты булган шәһәр шифаханә-урман мәктәпләре, кадет мәктәпләре интернаты булган гомуми белем бирү оешмалары сыйныфларында;

15 кеше - интернаты һәм гомуми белем бирү программасын һәм бер яисә берничә предмет буенча өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы авыл шифаханә-урман мәктәпләре, авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре булган авыл шифаханә мәгариф оешмалары сыйныфларында;

14 кеше - гомуми белем бирү программасын һәм бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы лицейларның) авыл гомуми белем бирү оешмалары (шул исәптән гимназияләр һәм лицейлар) сыйныфларында ;

10 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында(укыту-тәрбия учреждениеләренәң девиант тәртипле укучылар өчен сыйныфларында (төркемнәрендә) ;

9 кеше - читтән торып уку рәвешендәгә кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре төркемнәрендә;

Гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында милли телле гомуми белем бирү оешмаларында чит тел, туган тел һәм әдәбияты, рус теле һәм әдәбияты дәресләрен үткәргәндә, гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында хезмәт дәресе укытканда, гомуми белем бирүнең өченче баскычында физик тәрбия, информатика һәм хисаплау техникасы, физика һәм химия (практик дәресләр вакытында) буенча дәресләр үткәрелгәндә, сыйныфның тулылыгы шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында 25 кеше , һәм авыл жирлегендә кимендә 20 кеше булса, сыйныфны ике төркемгә бүлү рәхсәт ителә.

3.3.2. Турыдан-туры сәламәтлек мөмкинлекләре чикле укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән эшләүче укытучыларга, мөгәлимнәргә, хезмәт буенча инструкторларга, производствога өйрәтү мастерларына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлегенә нигезләрен һәм хәрби чакырылышка кадәрге әзерлек буенча укытучы-оештыручыларга, өстәмә белем бирү педагогларына, укытучы-дефектологларга, укытучы - логопедларга, озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә:

5 кеше - гомуми белем бирү оешмаларына, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

I төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган яки акылга зәгыйфь чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл зәгыйфьлегенә аркасында, сөйләм үсешенә нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсешенә артта калу аркасында сөйләм үсешенә нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

III төр - психик үсешендә тоткарлык булган сукуыр балалар өчен;

III төр - акыл үсешенә артта калган сукуыр балалар өчен;

IV төр - акыл үсешенә артта калган начар күрүче һәм соңрак сукуырайган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акылга зәгыйфь балалар өчен;

6 кеше - гомуми белем бирү оешмаларына, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

I төр - чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу аркасында, сөйләм үсешенә нык тоткарланган, начаррак ишетүче һәм соңрак чукракланган балалар өчен;

8 кеше - сукуыр балалар өчен III төрдәгә гомуми белем бирү оешмалары өчен, жәмгыять өчен куркыныч гамәлләр кылган сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешендә тоткарлык һәм акыл зәгыйфьлегенә жиңелчә булган), балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмаларына;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларына, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

II төр - ишетү сәләте бозылу аркасында сөйләм үсешенә жиңелчә тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соңрак чукракланучы балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акыл үсеше нык артта калган балалар өчен;

12 кеше - гомуми белем бирү оешмаларына, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен;

IV төр - начар күрүчеләр һәм соңрак сукурайган балалар өчен;

V төр - сөйләм үсеше нык бозылган балалар өчен;

VII төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акыл үсеше артта калган балалар өчен;

20 кеше - озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр жирлегендәге шифаханә белем бирү оешмалары өчен

15 кеше - озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен авыл жирлегендә урнашкан шифаханә белем бирү оешмалары өчен;

Хезмәт дәресләре, социаль-көнкүреш ориентировкасы, факультатив дәресләр үткәргәндә сыйныф (төркем) ике төркемчәгә бүленә. Сыйныфны (төркемне) төркемчәләргә бүлгәндә, кызлар һәм малайлар өчен хезмәт белеме профиле, шулай ук гомуми белем бирү оешмасының төре исәпкә алына.

3.3.3. Белем бирү оешмаларының озынайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә-25 кеше.

3.3.4. Гомуми белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, интернаты булган белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, ытим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балалар өчен белем бирү оешмаларына, гомуми белем бирү оешмалары карамагындагы интернатларга:

20 кеше - гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;

10 кеше - озак вакытлы дәвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр шифаханә белем бирү оешмасында;

7 кеше - озак вакытлы дәвалануга мохтаж балалар өчен авыл шифаханә белем бирү оешмасында;

5 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртипле укучылар өчен укуту-тәрбия оешмасы), интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен;

I төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган яки акылга зәгыйфь чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл зәгыйфьлеге аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу яки акыл үсеше артта калу аркасында сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен

III төр - психик үсешендә тоткарлык булган сукыр балалар өчен;

III төр - акыл үсеше артта калган сукыр балалар өчен;

IV төр - акыл үсеше артта калган начар күрүче һәм соңрак сукурайган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм психик үсеше тоткарланган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

4 кеше - сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешендә тоткарлык булган һәм акыл зәгыйфьлеге җиңелчә булган), җәмгыять өчен куркыныч гамәлләр кылган балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен;

6 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен;

I төр - чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләм нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган балалар өчен;

8 кеше - сукурлар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, аз ишетүче һәм соң чукракланган сөйләм тоткарланган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акыл үсеше нык артта калган балалар өчен;

12 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен;

VI төр - начар күрүчеләр һәм соңрак сукурайган балалар өчен;

V төр - сөйләм үсеше нык бозылган балалар өчен;

VII төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акыл үсеше артта калган балалар өчен;

3.3.5. Мәктәпкәчә яшътәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) төркемендә турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, дефектолог -укытучыларга, логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләр ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшътәге төркемнәрне дә кертеп):

ике айдан өч яшъкә кадәр - 15 бала;

өч яшътән алып белем бирү мөнәсәбәтләрен туктатуга кадәр- 20 бала;

гаилә белеме формасындагы төркемнәрдә-7 бала;

Өч яшъкә кадәрге һәм өч яшътән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешләре төркемнәрендә:

сөйләмендә авыр тайпылышлары булган балалар өчен – 6 бала һәм 10 бала шул ук эзлеклелектә;

сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлары булган өч яшътән өлкәнрәк балалар өчен – 12 бала;

чукрак балалар өчен – яшь төркемнәренең икесе өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен – 6 бала һәм 8 бала шул ук эзлеклелектә;

сукыр балалар өчен – яшь төркемнәренең икесе өчен дә 6 бала;

начар күрүче балалар, амблиопия, кылый күзле балалар өчен – 6 бала һәм 10 бала шул ук эзлеклелектә;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен - 6 һәм 8 бала шул ук эзлеклелектә;

психик үсешендә тоткарлык булган балалар өчен, акыл үсеше жиңел дәрәжәдә артта калган балалар өчен – 6 бала һәм 10 бала шул ук эзлеклелектә;

акыл үсеше уртача, авыр дәрәжәдә артта калган өч яшътән зуррак балалар өчен – 8 бала;

аутистик спектрда тайпылышлары булган балалар өчен – яшь төркемнәренең икесе өчен дә 5 бала;

катлаулы дефектлары булган балалар өчен (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яки аннан да күбрәк житешсезлекләр бергә кушылган) - яшь төркемнәренең икесе өчен дә 5 бала;

катнаш юнөлөштөгө төркөмнөрдө:

өч яшыкка кадэрге – иң күбө 10 бала,шул исэптэн 3 се сәламәтлек мөмкинлеклөре чиклэнгән бала;

өч яшътән өлкәнрәк:

иң күбө 10 бала, шул исэптән иң күбө 3 чукрак бала, яки суқыр бала, яки терәкхәрәкәт аппараты бозылган бала, яки акыл үсөшө уртача, авыр дәрәжәдә артта калган бала, яки аутистик спектрда тайпылышлары булган бала, яки авыр дефектлы бала;

иң күбө 15 бала, шул исэптән иң күбө 4 начар күрүчө һәм (яки) амблиопия һәм (яисә) кылый күзлө бала, яки начар ишетүчө бала, яки сөйләмөндә авыр бозылышлар булган бала, яки акыл үсөшө жиңел дәрәжәдә артта калган бала;

иң күбө 17 бала, шул исэптән психик үсөшө тоткарланган балалар 5 тән артык түгел;

өч яшыкка кадэрге һәм өч яшътән зуррак балалар өчөн сәламәтлөндөрү юнөлөшөндөгө төркөмнөрдө:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчөн - тиешенчә 10 һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус сәламәтлөндөрү чаралары комплексы кирәк булган башка категориялөрдөгө балалар өчөн – 10 бала һәм 15 бала шул ук эзлеклөлөктә.

3.3.6. Өстәмә бөлөм бирү педагогларына, тренер-уқытучыларга:

15 кешө - шәһәр жирлөгендөгө гомуми бөлөм бирү оешмаларында;

10 кешө - авыл жирлөгендөгө гомуми бөлөм бирү оешмаларында.

IV. Гомуми бөлөм бирү оешмалары хөзмәткәрлөрөнөң вазыйфай окладларың формалаштыру тәртибө

4.1. Гомуми бөлөм бирү оешмалары (O_d) хөзмәткәрлөрөнөң вазыйфай оклады түбәндөгө формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

бирөдә:

O_b - әлөгө Нигезләмәнөң II бүлөгө нигезөндә кабул ителә торган гомуми бөлөм бирү оешмалары хөзмәткәрлөрөнөң база оклады күлөмө;

H_f - гомуми бөлөм бирү оешмаларында эш сәгәтлөрөнөң факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезлэмәнең **III бүлеге** белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Р-китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркеменә кергән педагогик хезмәткәрләргә, ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмаган күләмдә билгеләнә.

V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижеләрен стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре булган өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр;

авыл жирлегендә эшләгән өчен түләүләр;

премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

5.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләренең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категорияләренә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} – квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме 1 нче таблицада

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	22,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

5.2.2. Беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча мактаулы исемнәр һәм тармак бүлекләре (Врз) булган өчен түләүләр түбәндәге формула

буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре булган өчен өстәмә түләүләр күләме.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасының (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә тармак бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының тармак бүләкләре, Татарстан Республикасының тармак бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының тармак бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның тармак бүләкләре булган өчен өстәмә түләүнең күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләме күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләүләр Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) тармак бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә Россия Федерациясе Мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләрен, мәдәниятләрен, традицияләрен саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен 2 процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлар өчен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләрен, мәдәниятләрен, традицияләрен саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим»

күбрәк билгесе өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирү өчен нигез булып торган мактаулы исемнәр, тармак бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк тармак бүләгенә ия булган хезмәткәрләргә түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	4 елдан алып 10 елга кадәр	1,0
		10 елдан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр	беренче –	2 елдан 6 елга	2,0

вазыйфалары	дүртенче	кадәр	
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчэләрнең житәкче вазыйфалары	беренче – өченче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы үзгәргәндә, стажын раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып эш стажына ирешү хокукыннан башкарыла.

5.2.5. Педагогик эш стажына 3 нче таблицада каралганча мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына шушында эшләгән вакыт исәпләнә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешманың исеме	Вазыйфа атамасы
1	2
Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү оешмалары (белгечләрнең квалификациясен күтәрү); медицина оешмалары һәм	Укытучылар, мөгаллимнәр, укытучылар-дефектологлар, укытучылар-логопедлар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакыру алды әзерлеге буенча), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртү, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә

социаль хезмэт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б.	өйрәтү, язу машинакаларда һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар(шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житекчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, класс тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән айдаманнар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмэт буенча инструкторлар, директорлар (башлыklar, мөдирләр), уку-укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча, житештерү (эш) буенча, чит тел буенча, жәйге укуга әзерлек буенча, гомуми белем бирү әзерлегә буенча, режим буенча директор (башлык, мөдир) урынбасарлары, уку-укыту бүлегә мөдирләре, практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекләрчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар мөдирләре (башлыklары)һәм эшчәнлекләре белем бирү (тәрбия) процессына, методик тәмин итүгә бәйлә башка структур бүлекчәләр; режим буенча өлкән дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культоештыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәгә (кайсы ведомствога каравына бәйсез рәвештә) методик (укыту-методик) оешмалар	Секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр житекчеләре, аларның урынбасарлары, мөдирләре; эшчәнлекләре методик тәмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Белем бирүгә идарә итү	Житекче, инспектор, методик вазыйфалар,

органнары һәм мәгариф оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчэләр)	инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегә, төзелеш, тәмин итү, эш башкару белән бәйле вазыйфалардан тыш)
Техник укуту бүлекләре (бюросы), производства кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, министрлыктар (ведомстволар) бүлекчәләренен кадрлар бүлекләре	Штаттагы укутучылар, эшчеләрне производства өйрәтү мастерлары, эшчәнлекләре әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйле булган житәкче, инспектор, инженер вазыйфалары, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструкторлык, инженер-инструктор, инструктор һәм укутучылар составы, производствога өйрәтү мастерлары, инженерлар-инструктор-методистлар, инженерлар-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшли торган мәдәни-агарту оешмалары	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укутучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укутучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белеме булган очракта, тәрбия эшләре буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укуту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, өлкән инженер һәм житештерү-техник белем бирү буенча өлкән инженер, өлкән мастер һәм житештерү буенча мастер, өлкән инспектор һәм саклау һәм режим буенча инспекторы, уку-укуту-техник кабинет мөдире, психолог

	вазыйфаларында эшләү (хезмәт итү)
Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә: Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлгә методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр булып эшләү вакыты; башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәгә тәртиптә: педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез түбәндәгеләр кертелә: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер хәрби хезмәт көне бер эш көне исәбеннән, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - бер хәрби хезмәт көне ике эш көне исәбеннән; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына, аерым-аерым алганда да, тулаем алганда да, турыдан-туры шушы чорларга кадәр һәм алардан соң булган педагогик эшчәнлек алып барылган очракта, түбәндәгә чорлар кертәп исәпләнә: контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, өлкән состав, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән ЭЭМ гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты; Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюз (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында)житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшләү вакыты; профсоюз органнарында сайлау вазыйфаларында; Балалар фондының педагогик жәмгыятьләрендә һәм идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укытучылар (халык мәгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) йорты директоры (мөдире) вазыйфасында; балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки эчке эшләр органнарының балигъ булмаганнарны социаль-хокукый яклау бүлекләрендә, балигъ булмаганнарның хокук бозуларын кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә) эшләү вакыты	

5.2.6. СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү

оешмасында яки укытыла торган фән (курс, дисциплиналар, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча эшләү вакыты һәм хезмәт итү вакыты түбәндәге аерым категория педагогик хезмәткәрләренң педагогик эш стажына кертәп исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби чакырылышка кадәргә әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

хезмәткә (һөнәргә) өйрәтү, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәр тирәнтен өйрәнелә торган гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына, мөгаллимнәренә;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына.

5.2.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, бала йортлары тәрбиячеләренң (өлкән тәрбиячеләренң) педагогик стажына мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеменң шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфаларында, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчәсе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләгән чорда мәгариф хезмәткәренң педагогик белеме яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренә белем бирү оешмаларында сәгәтьләп түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр уку елында аның күләме (бер яисә берничә белем бирү оешмасында) 180 сәгәтьтән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Педагогик стажга бары тик педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

СССРның Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясенң Кораллы

Көчлөрөндө эшнөң, оешмаларда һәм хезмәт итүләрөнөң эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры килүе турында конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп мәгариф оешмасы җитәкчесенә бирелә.

5.3. Гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе (В_{кк}) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре буенча аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{кк}— 4 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
«Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүнең күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлау буенча билгеләнә.

5.3.3. Профильгә (B_s) эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә төркемнәр буенча гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	1,5
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	2,5
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешү көненнән алып яисә, стажын раслый торган документлар гомумбелем бирү оешмасында булса, яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап башкарыла.

5.4. Гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе:

5.4.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре буенча аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфай

оклады;

D_{kk} — 6 нчы таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

6 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә бирелә, алар медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы

составындагы автоном республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүнең күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегенә элек Нигезләмәнең 3 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлау буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s), профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 7 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

7 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	4,0
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5

	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешү көненнән алып яисә, стажын раслый торган документлар гомумбелем бирү оешмасында булса, яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап башкарыла.

5.4.4. Хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр (B_{sr}) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} -хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме 8 нче таблицада китерелгән.

Хезмэт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләүләр диапазоны, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче – икенче	3,0

5.5. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечлэргә (B_{sm}) түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

D_{sm} -авыл жирендә эшлэгән өчен белгечлэргә түләү күләме, ул 1 388 сум тәшкил итә;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтьләренәң факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң эш хакы ставкасы өчен сәгәть нормасы.

5.6. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алу һәм гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча бер тапкыр билгеләнә.

5.6.1. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.6.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәткә түләү фондының күләме (хезмәт хакы, вазыйфаи окладлар

ставкалары) түлөүгө каралган хезмэт өчен түлөү фондының кимендә 2 процентын, кызыксындыру характерындагы түлөүлөр (авыл жирендә эшлэгән өчен белгечлөргә түлөүлөрдән тыш), өстәмә эш төрлөрө өчен түлөүлөр, белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түлөүлөр, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча хезмәткәрлөргә (укутучылар һәм укутучылар вазыйфасын билэгән хезмәткәрлөрдән тыш).

5.6.3. Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында» 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән, гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрлөрөнөң эшчәнлек нәтижәлелеген арттыру һәм ирешелгән максатчан күрсәткечлөрне саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрлөр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрлөргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча, акчалар булган очракта, бер тапкыр бирелә торган акчалата түлөү башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түлөүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүлөр билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижәләре буенча гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрлөрөнә (укутучылар һәм укутучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрлөрдән тыш) төп эш урыны буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүлөр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрлөрә эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечлөрөнә ирешү тора.

5.7.1. Оешмалар хезмәткәрлөрә эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары гомумбелем бирү оешмасы белән идарә итүнең дәүләт-ижтимагый характерын тәмин итүче орган белән килештереп, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан раслана. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрлөрөнә эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түлөүлөр башкару шартлары гомуми белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.7.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүлөр күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.7.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүлөр (B_{kj}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

ГОТ_к-башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} -j-хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең i -критерие әһәмиятлелек коэффициенты;

n – эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;

m - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.7.4. Эшчәнлек нәтижәлелегә критерийларын нормалаштыру төрле күрсәткечләр нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлелегә критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе бергә туры килә. Нәтижәлелек критерие факттагы күрсәткеч эшчәнлекнең нәтижәлелек критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие 0 алып 1 кадәр булган күрсәткеч белән бирелә. Нәтижәлелек критерие факттагы күрсәткеч иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормалаштырылган критерийның күрсәткече 0, иң яхшысыннан югарырак булганда -1 дип кабул ителә.

5.7.5. Эшчәнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерий күрсәткеченә эшчәнлек нәтижәлелегә критерие күрсәткеченә бәйлә булуы туры булырга мөмкин(уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) .

5.7.6. Нормалаштырылган критерие (I_i) критерий күрсәткеченә туры бәйләлектә булганда түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i -эшчәнлек нәтижәлелегә критериясенә факттагы күрсәткече;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелегә критерие иң яхшы күрсәткече;

L_i -эшчәнлек нәтижәлелегә критериясенә иң начар күрсәткече.

5.7.7. Эшчәнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие, аның әһәмияте критерий (I_i) күрсәткеченә кире бәйләлектә булганда түбәндәге

формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

FI_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие фактик әһәмияткә ия;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критерияның иң яхшы күрсәткече;

L_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериясенең иң начар күрсәткече.

5.7.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериянең өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә VK_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең i критерие коэффициенты.

5.7.9. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик күләме 9 - 11 нче таблицаларда китерелгән.

9 нчы таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме

N т/б	Вазыйфа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Әйдаман	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
1.3.	Уку-укыту бүлеге секретаре	5

2. Икенче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Режим буенча дежур	35
2.2.	Кече тәрбияче	35
2.3.	Белем бирү оешмасы диспетчеры	40
2.4.	Режим буенча өлкән дежурный	40
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Хезмәт буенча инструктор	45
3.2.	Физик культура буенча инструктор	45
3.3.	Музыка буенча җитәкче	45
3.4.	Өлкән вожатый	45
3.5.	Инструктор-методист	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.8.	Педагог-оештыручы	50
3.9.	Социаль педагог	50
3.10	Тренер-укытучы	50
.		
3.11	Тәрбияче	55
.		
3.12	Производствого өйрәтү остасы	55
.		
3.13	Методист	55
.		
3.14	Педагог-психолог	55
.		
3.15	Өлкән инструктор-методист	55
.		
3.16	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	55
.		

3.17 .	Өлкән тренер-укытучы	55
3.18 .	Укытучы (укытучы- профессор составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	60
3.19 .	Тормыш эшчәнлеге иминлеге нигезләрен укытучы-оештыручы	60
3.20 .	Физик тәрбия житәкчесе	60
3.21 .	Өлкән тәрбияче	60
3.22 .	Өлкән методист	60
3.23 .	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	60
3.24 .	Укытучы	60
3.25 .	Укытучы-дефектолог	60
3.26 .	Укытучы-логопед (логопед)	60
3.27 .	Педагог-китапханәче	60
4. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Балаларга гомуми белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирүнең уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе структур бүлекчә һәм башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)(икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур	65

	бүлекчэлэр вазыйфаларыннан тыш)	житэкчелэре
4.2.	Балаларга белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыра торган аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уқыту-консультация пункты, уқыту (уқыту-житештерү) остаханәсе, уқыту хужалыгы һәм башлангыч, урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенең (бүлекчәнең) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, житэкчесе, идарәчесе) (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житэкчеләре вазифаларыннан тыш)	70

10 нчы таблица

**Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме**

N т/б	Вазыйфа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Мәдәни чараларны оештыручы	35
2. Әйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Тавыш операторы	40
2.3.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.4.	Рәссам-декоратор	45
2.5.	Баш китапханәче	45

3. Мәдениет оешмасының жетекшісінің вазыпаларының деңгейі квалификация деңгейі		
3.1.	Музей бөлігі (секторы) меңгерушісі	50
3.2.	Кітапхана бөлігі (секторы) меңгерушісі	50

11 нче таблица

**Медицина қызметкерлерінің атқаратын жұмыстарының деңгейі мен олардың деңгейін бағалау критерийлері
буенча үлчәу коэффициенттерінің деңгейі мен олардың деңгейін бағалау критерийлері**

N т/б	Вазыпалар атауы	Үлчәу коэффициенттерінің деңгейі мен олардың деңгейін бағалау критерийлері
1	2	3
1. Бірінші деңгейде медицина және фармацевтика персоналдарының деңгейі мен олардың деңгейін бағалау критерийлері		
1.1.	Ауруларды емдеу буенча кеше шәфкаті туташы (ауруларды емдеу буенча кеше медбрат)	5
2. Екінші деңгейде медицина және фармацевтика персоналдарының деңгейі мен олардың деңгейін бағалау критерийлері		
Бірінші деңгейде медицина және фармацевтика персоналдарының деңгейі мен олардың деңгейін бағалау критерийлері		
2.1.	Дәрігерлік физкультура буенча инструктор	35
Екінші деңгейде медицина және фармацевтика персоналдарының деңгейі мен олардың деңгейін бағалау критерийлері		
2.2.	Диета буенча шәфкаті туташы(диета буенча медбрат)	37
Үшінші деңгейде медицина және фармацевтика персоналдарының деңгейі мен олардың деңгейін бағалау критерийлері		
2.3.	Шәфкаті туташы (медбрат)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкаті туташы (физиотерапия буенча медбраты)	40
2.5.	Массаж буенча шәфкаті туташы (массаж буенча медбрат)	40

Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	50
2.8.	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (медицина шәфкать туташы) медбрат)	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

5.7.10. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеге критерийлары, аларның үлчәү коэффициентлары локаль актлар белән раслана.

5.7.11. Гомуми белем бирү оешмасында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды формалаша, аның күләме (FOT_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү фонды (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш);

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 16 процент күләмендә кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түлөүгә түбөндөгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшлөүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлөөләр;

нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрлө квалификация эшләрән башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшлэгән өчен, төнлө эшлэгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түлөөләр.

өстәмә эш төрлөрө өчен педагогик хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлөөләр;

тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлөөләр;

аерым гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшлэгән өчен (сәламәтлек мөмкинлекләре чиклängән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) компенсация характерындагы түлөөләр;

белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлөөләр.

Компенсация характерындагы түлөөләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләрдә, локаль норматив актларда, хезмәт шартнамәсендә билгеләнә.

6.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшлөүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлөөләр (B_{kh}) түбөндөгә формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_{fk} - законда компенсация характерындагы түлөү каралган фактта эшлängән вакыт;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгелängән гомуми белем бирү

оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Р- китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык булмаган күләмдә билгеләнә.

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт **кодексы** нигезендә билгеләнә торган зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерын түләү өчен өстәмәләр күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, 4 процент күләмендә билгеләнә.

Озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы дәүләт сәламәтләндерү гомуми белем бирү оешмаларының туберкулезга каршы ярдәм күрсәтүдә турыдан-туры катнашучы һәм шөгыйльләре туберкулез микробактерияләрен йоктыру куркынычы белән бәйлә булган хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүгә зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартларында эшләгән өчен вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә өстәмә билгеләнә.

6.3. Нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазифаларны) бергә үтәгәндә, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшләгәндә һәм нормаль булмаган башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләүләр төнлә эшләүнең һәр сәгәте өчен билгеләнә, ул нормаль шартларда эшләүгә караганда күбрәк күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукий актларда билгеләнгән күләмнәрдән түбән булмаган күләмдә билгеләнә.

Хезмәткәрне график белән билгеләнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткән очракта, эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә, вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә шул ук вакытта ял көнендәге яки эш көне булмаган бәйрәм көнендәге эш хезмәт вакытының айлык нормасы чикләреннән арттырылмый башкарылган булса, окладтан тыш кимендә гадәти көнлек яки сәгатьлек төп ставка күләмендә түләнә, эш айлык нормадан арттырылып башкарылган булса, төп окладтан тыш кимендә икеләтә сәгатьлек яки көнлек ставка күләмендә түләнә.

6.3.1. Ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәргә, аның теләгенә карап, башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендәге хезмәт гадәти күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

6.4. Педагогик хезмәткәрләргә өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерындагы түләү түбәндәгеләрне үз эченә ала:

гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен компенсация характерындагы түләүләр;

язма эшләрне тикшергән өчен (дәфтәрләрне тикшерү) компенсация характерындагы түләүләр ;

уку кабинетлары, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәҗрибә участоклары, музейлар белән мәдирлек иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр ;

предмет, методик яисә циклы комиссия, методик берләшмәләр белән житәкчелек иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр ;

6.4.1 Гомуми белем бирү оешмасы буенча класс житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү өчен компенсация характерындагы түләүләр уку елы башына бер тапкыр билгеләнә (B_{nz}^{kr}) һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

биредә:

A -гомуми белем бирү оешмасы буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү өчен түләүләрнең даими өлеше;

K_r -гомуми белем бирү оешмасы буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү өчен түләүләрнең үзгәрешсез өлеше;

Y_k - сыйныфта укучыларның саны.

Укучылар белән тәрбия эшен оештыру һәм координацияләү буенча класс житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашыру өчен түләүләрнең даими өлеше айга 550 сум тәшкил итә, күрсәтелгән функцияләргә гамәлгә ашыру өчен түләүләрнең үзгәрешсез өлеше күләме - аена 80 сум.

Язу эшләрне тикшерү (дәфтәрләрне тикшерү) өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{nz}^{pt}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{pt} = \left(\sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%},$$

биредә:

О_б- әлеге Нигезлэмәнен **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәренә база оклады күләме;

Н_ф - гомуми белем бирү оешмасында предмет буенча педагогик эш алып бару сәгәтләренә фактик саны;

У_ф - гомуми белем бирү оешмасында педагог хезмәткәр тарафыннан башкарыла торган күләмле күрсәткечләрнең фактик саны;

Н_н- әлеге Нигезлэмәнен **III бүлеге** белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы;

У_н- гомуми белем бирү оешмасының педагог хезмәткәре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләрнең норматив саны;

Р - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация укуы йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган күләмдә билгеләнә;

D_{pt} - 12 нче таблицада китерелгән язма эшләрне тикшерү (дәфтәрләрне тикшерү) өчен өстәмә түләүләр күләме.

Педагогика хезмәткәре тарафыннан төрле сыйныфларда язма эшләрне тикшергәндә һәм төрле предметлар буенча язма эшләрне тикшерү өчен түләүләр күләме (дәфтәрләрне тикшерү) һәр предмет һәм сыйныф буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

12 нче таблица

Гомуми белем бирү оешмаларында язма эшләрне тикшергән (дәфтәрләрне тикшергән) өчен өстәмә түләүләр күләме

N т/б	Эшнең исеме	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1.	Башлангыч сыйныфларда, рус теле һәм әдәбиятыннан, туган тел һәм әдәбияттан, математикадан дәфтәрләрне тикшерү	12,0
2.	Чит тел буенча язма эшләрне тикшерү	7,0
3.	Информатика, жәмгыять белеме, биология, химия, физика, география буенча язма эшләрне тикшерү	3,6

6.4.3 Гомуми белем бирү оешмаларында уку кабинетлары, укуы остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, укуы-тәҗрибә участоклары,

музейлар белән житәкчелек иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәгечә:

уку кабинетлары, лабораторияләр, музейлар белән житәкчелек иткән өчен - 1000 сум;

уку остаханәләре, спорт заллары һәм уку-тәжрибә участкалары белән житәкчелек иткән өчен - 1500 сум.

Кабинетлар һәм уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр белән житәкчелек итү булган уку-методик, дидактик һәм күрсәтмә материалның белем бирү процессын җиһазландыруга расланган таләпләренң кимендә 50 проценты тәмин ителгәндә, уку кабинеты паспорты таләпләренә туры килү дәрәжәсе белән билгеләнә.

Педагогика хезмәткәре тарафыннан берничә уку кабинеты, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәжрибә участкалары, музейлар белән эшләгәндә әлегә эшнә тәмин итү өчен түләүләр күләме һәр уку кабинеты, уку остаханәсе, спорт залы, лаборатория, уку-тәжрибә участогы, музей буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.4.4. Предмет, методик яисә циклы комиссияләр, методик берләшмәләр белән житәкчелек иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә: (B_{nz}^{rk})

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%},$$

биредә:

O_b - әлегә Нигезләмәнең **II бүлегә** нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмалары педагогик хезмәткәрләренң база оклады күләме;

D_{rk} - предмет, методик яки цикл комиссияләре, методик берләшмәләр белән житәкчелек иткән өчен өстәмәләр күләме 5 процент тәшкил итә.

Педагогик хезмәткәр тарафыннан житәкчелек итүне берничә комиссия, берләшмә белән алып барганда түләүләр күләме һәр комиссия, берләшмә буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.5. Мәгариф хезмәткәрләренә аерым мәгариф оешмаларында тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр бирелә.

6.5.1. Эш хакы ставкасы(B_{kh}) өчен атнага педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләргә тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация

характерындагы түлүүлөр түбөндөгө формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең **II бүлөгө** нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмалары педагогик хезмәткәрләренә база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгәтләренә факттагы саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләмле күрсәткечләрнең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлөгө** белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләрнең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык булмаган күләмдә билгеләнә.

D_{kh} - **13 нче таблицада** китерелгән тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре (укучылар) белән эш өчен компенсация характерындагы түлүүләр күләме.

6.5.2. Мәгариф хезмәткәрләре өчен (түлүүләре әлеге Нигезләмәнең **5.1 пунктында** билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр (B_{kh}) түбөндөгө формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kh} - 13 нче таблицада китерелгән компенсация характерындагы күләме.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик һәм уку-тәрбия хезмәткәрләре тәрбияләнүчеләрнең аерым категорияләре белән эшлөгәндә

компенсация характерындагы түлүүлэрне берничэ нигез буенча бирү карала, түлүүлэр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәләрендә һәм вазыйфаларының конкрет шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмә түлүүлэр билгеләнә торган хезмәткәрлэр вазыйфалары исемлеге сайлап куелган профсоюз органы яисә хезмәткәрлэр мәнфәгатьләрен тәкъдим итэргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр гомуми белем бирү оешмасында раслана.

13 нче таблица

Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эш өчен түләү күләме

N т/б	Түләүне билгеләү нигезләре	Түлүүлэр билгеләнгән вазыйфалар		Түләү күләме, процентлар
		һөнэри квалификация төркеме атамасы	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикле(шул исәптән психик үсеш тоткарланучылар белән) укучылар (тәрбияләнүчеләр)ө чен белем бирү оешмаларында (бүлекләрдә, сыйныфларда, группаларда) эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрлэр вазыйфалары	беренче – дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазыйфалары	беренче – икенче	5,5
2.	Озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә мәгариф оешмаларында (сыйныфларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,3
		икенче дәрәжәдәге укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	7,3
		педагогик хезмәткәрлэр вазыйфалары	беренче – дүртенче	7,3
		структур бүлекчәләрнең	беренче –	7,3

		житэкче вазыйфалары	икенче	
3.	Девиант тәртипле укучылар өчен махсус уку-тәрбия оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	55,0
		икенче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	55,0
		структур бүлекчәләренең житэкче вазыйфалары	беренче – икенче	55,0
4.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында сәламәтлек мөмкинлекләре чикле (шул исәптән психик үсеше тоткарланучылар белән) укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен махсус (коррекцион) бүлекчәләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	7,0
		структур бүлекчәләренең житэкче вазыйфалары	беренче – икенче	7,0
5.	Ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	12,0
		икенче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	12,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	23,5
		структур бүлекчәләренең житэкче вазыйфалары	беренче – икенче	12,0
6.	Иреклареннан мәхрүм итү	икенче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче	беренче – икенче	55,0

	рәвешендәге жинаять жәзаларын үтәүче оешмалар каршындагы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	персонал вазыйфалары		
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	55,0
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазыйфалары	беренче – икенче	55,0
7.	Туберкулезның актив формасы белән авыручы укучылар белән иректән мәхрүм итү рәвешендәге жинаять жәзаларын башкаручы оешмалар каршындагы белем бирү оешмаларында, эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	60,0
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазыйфалары	беренче – икенче	60,0
8.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикле балаларны өйдә индивидуаль укыту (медицина бәяләмәсе нигезендә)	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	7,0
9.	Ишетү, күрү буенча сәламәтлек мөмкинлекләре чикле, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеше тоткарланган, аутистик тайпылышлары булган, катлаулы дефектлы һәм акылга зәгыйфь балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын	беренче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге укуыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	5,5

	гамэлгэ ашыручы мэктэпкэчэ төркемнэрдэ эшлэү			
10.	Сөйлөмө нык бозылган тәрбияләнүчелэр өчөн жайлаштырылган белем бирү программаларын гамэлгэ ашыручы мэктэпкэчэ төркемнэрдэ эшлэү	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	өчөнчө	4,0
11.	Стационар дэвалау учреждениесендэ озак вакыт дэваланучы балаларга индивидуаль һәм төркемлэп укытуны гамэлгэ ашыру	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	дүртенчө	4,0
12.	Үсешендэ тайпылышлар булган укучылар, тәрбияләнүчелэр өчөн жайлаштырылган белем бирү программаларын гамэлгэ ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшлэү	әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмэткэрләре вазыйфасы	-	4,5
13.	Мэктэпкэчэ белем бирүнең белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамэлгэ ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эш	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	беренчө – дүртенчө	28,0
		структур бүлекчэлэрнең житәкчө вазыйфалары	беренчө – икенчө	28,0

6.6. Аерым гомуми белем бирү оешмаларында ($B_{k\text{hm}}$) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшлэгән өчен (сәламәтлек мөмкинлекләре чикле балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{k\text{hm}} = O_d \times \frac{D_{k\text{hm}}}{100\%},$$

биредә:

O_d - медицина хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{k\text{hm}}$ - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикле балалар өчен мәгариф оешмаларында эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләү күләме, ул 15 процентка тигез.

6.7. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә бирелә.

6.7.1. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен мәгариф хезмәткәрләренә бирелә.

6.7.2. Хезмәт хакы ставкасы (B_{sop}) өчен атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләренә белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{\text{sop}} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{\text{sop}}}{100\%},$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмасының педагог хезмәткәрләренә база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмасының педагогик эшен алып бару сәгәтләренә факттагы саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәтләрнең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлеге** белән билгеләнгән гомуми белем бирү

оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку-укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмаган күләмдә билгеләнә;

D_{sop} - 14 нче таблицада китерелгән белем бирү программасының үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр күләме.

6.7.3. Мәгариф хезмәткәрләре өчен белем бирү программасы үзенчәлегә өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sop}) (әлеге Нигезләмәнең 6.7.2 пункты белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = O_d \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sop} - 14 нче таблицада китерелгән белем бирү программасының үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр күләме.

6.7.5. Педагогик һәм уку-укыту-ярдәмче хезмәткәрләр мәгариф оешмаларында билгеле бер категорияле укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән эшләгәндә, берничә нигез буенча белем бирү программасының үзенчәлегә өчен түләүләр бирү күздә тотыла. Бу очракта белем бирү программасы үзенчәлегә өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.7.6. Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәләрендә һәм вазыйфаларының конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасы үзенчәлегә өчен өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә сайлап куелган профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр гомуми белем бирү оешмасында раслана.

14 нче таблица

Белем бирү программасының үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр күләме

N	Уку-укыту	Уку-укыту программасы	Өстәмә
---	-----------	-----------------------	--------

т/б	программасы үзенчәлеге өчен өстәмә түләү билгеләү өчен нигез	үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр билгеләнә торган вазыйфалар		түләүләр күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме атамасы	квалифика ция дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазыйфалары	беренче – икенче	5,5
2.	Лицей, гимназия сыйныфларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазыйфалары	беренче – икенче	5,5
3.	Психологик-педагогик һәм медик-педагогик комиссияләрдә, логопед пунктларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	икенчесе - дүртенче	4,0
4.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан, укуту рус телендә алып барылмаган белем бирү оешмаларында 1-	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазыйфалары	беренче – икенче	5,0

	11 сыйныфларда рус теле, 5-11 сыйныфларда рус әдәбияты укыту			
5.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан, укыту рус телендә алып барылмаган мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
6.	Укыту рус телендә алып барылган гомуми белем бирү оешмаларында туган телне (татар, чуаш, мари һ. б., рус теленнән тыш) һәм әдәбиятны укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләренең җитәкче вазыйфалары	беренче	5,0
7.	Укыту рус телендә алып барылган мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны туган телгә (татар, чуаш, мари һ. б., рус теленнән тыш) өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
8.	Чит телне тирәнтен өйрәнү гомуми белем бирү оешмаларында чит телне гамәли эштә куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләренең җитәкче вазыйфалары	беренче – икенче	5,5
9.	Гомуми белем бирү оешмаларында һәм мәктәпкәчә уку комбинатларында эш	башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем бирү, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү программалары буенча белем бирү	беренче	14,0
			икенче	16,0
			өченче	18,0

		эшчәнлеген гамәлгә ашыручы педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары		
10.	«Кадетлар корпусы» статусы булган гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	20,0

6.7.7. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының житекче составы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр күләме, ул 9 процентка тигез.

6.7.8. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә аерым гомуми белем бирү оешмаларында бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмәләр күләме, ул 16 нчы таблицада китерелгән.

6.7.9. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, профсоюз органы яисә

хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклаучы вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

16 нчы таблица

Эшчәнлек үзенчәлегә өчен тәкъдим ителә торган өстәмә түләүләр күләме

N т/б	Эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләргә билгеләү нигезләре	Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1.	Мәгариф оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	17,0
		табиблар һәм провизорлар	10,0

VII. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә, оешма житәкчесе урынбасарының, баш хисапчысының һәм тәрбия һәм балалар иҗтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор кинәшчеләре эш хакын билгеләү тәртибе

7.1. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчыларының эш хакы вазыйфай окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. 2. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфай оклады(O_d) , хезмәт хакы буенча төркемгә бәйле рәвештә, уку елы башына бер тапкыр гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

O_b - житәкченә база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренә факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлегә** белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәт өчен түләү төркеме укучылар санына карап билгеләнә.

7.3. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчеләр урынбасарларының һәм баш хисапчысының вазыйфай окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренә вазыйфай

окладларыннан 20 - 30 процентка түбэнрэк.

7.4. Гомуми белем бирү оешмасы житэкчесенэ башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүлэр эшчәнлекнең нәтижелелеге критерийлары нигезендэ билгелэнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнэ.

Гомуми белем бирү оешмасы житэкчесенэ стимуллаштыру характерындагы түләүлэр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.5. Гомуми белем бирү оешмалары житэкчеләренэ житэкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, база окладлары һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең күләме [17 нче таблицада](#) бирелгән.

7.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүлэр, гомуми белем бирү оешмасының житэкче урынбасарларына, баш хисапчысына, эшчәнлекләренең нәтижелелеге критерийлары нигезендэ локаль норматив актларда билгелэнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы житэкчесе тарафыннан билгеләнэ. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен житэкче урынбасарларына, баш хисапчысына стимуллаштыру характерындагы түләүлэр ай саен, квартал саен, бер еллык эш нәтижеләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен бирелергә мөмкин. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житэкче урынбасарларына, баш хисапчысына стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең иң чик дәрәжәсе гомуми белем бирү оешмасы житэкчесе тарафыннан башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендэ билгеләнэ.

17 нче таблица

Гомуми белем бирү оешмалары житэкчеләренең хезмәте өчен түләү буенча төркем, база окладлары күләмнәре һәм житэкчегә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең күләме

Житэкченең хезмәте өчен түләү буенча төркем	Күләм күрсәткеченең зурлыгы (уку елы башына карата укучылар, тәрбияләнүчеләр саны), кеше	База оклады, сум	Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүлэр, сум
1	1 - 15	39 000	8 000

2	16 - 50	41 000	8 000
3	51 - 100	43 000	9 000
4	101 - 200	44 000	10 000
5	201 - 400	46 000	12 000
6	401 - 600	47 000	13 000
7	601 - 800	49 000	13 000
8	801 - 1 000	53 000	13 000
9	1 001 - 1 200	54 000	14 000
10	1 201 - 1 400	55 000	15 000
11	1 401 - 1 800	55 000	18 000
12	1 801 һәм аннан югарырак	56 000	22 000

<*>Девиант тәртипле укучылар өчен ябык типтагы гомуми белем бирү оешмалары, жинаять-үтәтү системасының төзөтү учреждениеләре каршындагы гомуми белем бирү оешмалары, озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы гомуми белем бирү оешмалары, жайлаштырылган уку-укыту программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмалары укучылары контингенты 3 коэффициенты белән исәпкә алына. Гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда яшәүче укучылар контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына. Гомуми белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр контингенты 1,5 коэффициенты белән исәпкә алына. Мәктәпара укыту комбинатларында белем алучыларның контингенты 0,5 коэффициенты белән исәпкә алына.»;

7.7. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчесе, житәкче урынбасарлары, баш хисапчысы эшчәнлегә нәтижелелеге критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары локаль актлар белән раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

биредә:

B_C -әлеге Нигезләмәнең 16 нчы таблицасында китерелгән башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} -сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш хисапчысы өчен билгеләнә.

7.10. Тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек итү буенча директор киңәшчесенең вазыйфай оклады (O_{d_s}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_{d_s} = O_{b_s} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

O_{b_s} тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек итү буенча директор киңәшчесе база оклады күләме, 18398 сум күләмендә билгеләнә;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы.

7.11. Хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек итү буенча директор киңәшчесенә бирелә (B_{sr_s}) һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr_s} = O_{d_s} \times \frac{D_{sr_s}}{100\%},$$

биредә:

O_{d_s} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек итү буенча директор киңәшчесе вазыйфай оклады күләме;

D_{sg} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек итү буенча директор киңәшчесенң хезмәт киеренкелеге өчен өстәмәләр күләме 100 процентка тигез итеп кабул ителә.

7.12. Россия Федерациясе Хезмәт **кодексы** нигезендә тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек итү буенча директор киңәшчесе өчен компенсация характерындагы түләүләр билгеләнә.

VIII. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәт өчен түләү фонды формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Гомуми белем бирү оешмасына хезмәт өчен түләү фондын төзү агымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләр саны нигезендә билгеләнгән акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеген планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасының хезмәткәрләренә (житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс-хужалык эшчәнлеген планында яисә гомуми белем бирү оешмасының бюджет сметасында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Гомуми белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеген планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәт өчен түләү фондын экономияләү, финанс ягыннан тәмин итүнең барлык чыганаclarын, шул исәптән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, тиешле чорда (ай, квартал, ел) , әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасының кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә бүләкләү рәвешендәге түләүләргә юнәлдерелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләнгән очракта, бүләкләү рәвешендәге түләүләр хезмәт өчен түләү фондын экономиясә барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркем хезмәткәрләренә(гомуми тармак һөнәрләре эшчеләрен, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләрен , житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләренң гомуми тармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) бирелә.

Тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә бүләкләү рәвешендәге түләүләр күләме , шушы чор өчен хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында»

2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль **законда** агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләмнән арта алмый (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән, гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесеннән тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенә гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәт өчен түләү фондын экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.

Зеленодольск муниципаль районы
гомуми белем бирү оешмалары
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары
турындагы нигезләмәгә
1 нче кушымта

**МӘГАРИФ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ТИЕШЛЕ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ
ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР ҺӘМ ВЕДОМСТВО БҮЛӘКЛӘРЕ
ИСЕМЛЕГЕ**

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
	Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар мактау бүләкләре
	1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең Халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производствога өйрәтү остасы

1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның Халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10	Атказанган укытучы
.	
3.11	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
.	
3.12	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
.	
3.13	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
.	
3.14	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
.	
3.15	Атказанган фән эшлеклесе
.	
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле	

республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10	Атказанган мәдәният хезмәткәре
.	
4.11	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
.	
4.12	Атказанган фән эшлеклесе
.	
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының Халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, , Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының тармак бүләкләре булган өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә	

торган исемлек	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшъләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балалар һәм яшъләрне тәрбияләү өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.10	Мәгариф отличнигы .
1.11	Россия Федерациясенең тәрбия һәм агарту өлкәсендәге мактаулы хезмәткәре .
1.12	Россия Федерациясе Фәннең һәм югары технологияләрнең мактаулы хезмәткәре .
1.13	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны .
1.14	Л. С. Выготский медале .
1.15	К.Д. Ушинский медале .
1.16	«Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы» билгесе .
1.17	«Шәфкатьлелек һәм хайриячелек өчен» күкрәк билгесе

.	
1.18 .	«Профессиягә тугрылык өчен» күкрәк билгесе
1.19 .	«Яшьлек һәм һөнәри осталык» күкрәк билгесе
1.21 .	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Ветеран» күкрәк билгесе
1.22 .	«Аяусыз һәм мактауга лаек хезмәте өчен» медале;
1.23 .	«Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга керткән өлеше өчен» медале
1.24 .	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Мактаулы хезмәткәре» исеме
1.25 .	«Яшь галим» күкрәк билгесе
1.26 .	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы» билгесе

Зеленодольск муниципаль районы
гомуми белем бирү оешмалары
хезмәткәрләренә хезмәт өчен
түләү шартлары турындагы
нигезләмәгә
2 нче кушымта

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ,
СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕ СОСТАВЫНДАГЫ
СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ
МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРӨ БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ
ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН ИСЕМЛЕК**

N т/б	Мактаулы исемнәр атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының Халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Халык артисты

3.2.	СССРның Халык рэссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рэссамы
4.6.	Атказанган рэссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10	Халык жырчысы
4.11	Халык акыны
4.12	Атказанган журналист
4.13	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.15	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16	Атказанган китапханәче
4.17	Гамәли сәнгать остасы
4.18	Атказанган халык ижаты остасы
4.19	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе

5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10	Атказанган журналист
5.11	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12	Атказанган китапханәче
5.13	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.1.	Атказанган фән эшлеклесе

Зеленодольск муниципаль районы
гомуми белем бирү оешмалары
хезмәткәрләренең хезмәте өчен
түләү шартлары турындагы
нигезләмәгә
3 нче кушымта

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ,
СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ
СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ
МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ
ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН
ИСЕМЛЕК**

N т/б	Мактаулы исемнәр атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	

2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменә	
3.1.	СССРның Халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменә	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменә	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Зеленодольск муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 елның 11 сентябрендәге
2463 номерлы карарына
2 нче кушымта

ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МӘКТӘПКӘЧӘ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТЕ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

I. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1.1. Әлеге Нигезләмә Зеленодольск муниципаль районы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең окладларын (алга таба - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары) формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре хезмәте өчен түләүнең федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актлары нигезендә билгеләнгән база (вазыйфаи) окладлары күләмнәрен, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады- стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы) өчен билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре оклады;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, бер календарь ай өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын асылда эшләнгән вакытта башкарган өчен хезмәткәрнең хезмәте өчен түләүнең билгеләп куелган күләме;

эш хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәте өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру

характерындагы өстәмә түлүүләр һәм өстәп түлүүләр, премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түлүүләр;

компенсация характерындагы түлүүләр – компенсация характерындагы өстәмә түлүүләр һәм өстәп түлүүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшлэгән эш өчен компенсация характерындагы башка түлүүләр;

1.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба – мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) эш хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладынан;

стимуллаштыру характерындагы түлүүләрдән;

компенсация характерындагы түлүүләрдән.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем турындагы документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, тармакның аерымлык билгеләре белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлегә чорында, шулай ук аның уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәткә түләү күләме үзгәрүгә хокук барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганның соң үзгәртелә.

1.5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының “Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген, “Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары” бүлеген раслау турында» 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы **боерыгы** белән билгеләнгән белем һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны квалификация характеристикаларына туры килүгә тикшерәләр;

ел саен мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакын вакытында һәм дөрес итеп билгеләү өчен җаваплы.

II. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

2.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң база окладлары түбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификаци я дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Әйдаман	23 600
	Тәрбияче ярдәмчесе	
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Кече тәрбияче	23 720
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Физик культура буенча инструктор	24 900
	Музыка буенча житәкче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Өстәмә белем бирү педагогы	25 000
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	25 140
	Педагог-психолог	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән тәрбияче	25 250
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	

Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Балаларга гомуми белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү уку-уыту программасын гамәлгә ашыра торган структур бүлекчәнең кабинет, бүлекчә, бүлек, лаборатория, бүлек, сектор, уыту консультация пункты, уку-уыту (уыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы) (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларынан тыш)	25 300
Икенче квалификация дәрәжәсе	Балаларга гомуми белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү уку-уыту программасын гамәлгә ашыра торган аерымланган структур бүлекчә мөдире (начальнигы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уыту-консультация пункты, уыту (уыту-житештерү) остаханәсе, уыту хужалыгы һәм башлангыч, урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенен (бүлекчәнең) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларынан тыш)	25 350

2.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренен база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
1	2	3
«Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Авыруларны карау буенча кече шәфкать	23 320

квалификация дәрәжәсе	туташы (авыруларны карау буенча кече медбрат)	
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	24 240
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета буенча шәфкать туташы(диета буенча медбрат)	24 740
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	25 240
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбратаы)	
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	25 940
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	26 940
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (медицина шәфкать туташы) медбрат)	
«Табиблар һәм провизорлар» вазыйфалы профессиональ квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжэләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	29 170

III. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең 'эш хакы ставкасы (база оклады) һәм күләм күрсәткечләренең норматив саны өчен сәгәт нормасы

3.1. Эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгәтләре нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогика хезмәткәрләренең эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгәтләре нормасы) турында һәм хезмәт шартнамәсендә килешенгән педагогика хезмәткәрләренең укуыу йөкләмәсен билгеләү тәртибе хакында» 2014 елның 22 декабрендәге 1601 нче боерыгы белән билгеләнгән.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы) атнага 36 сәгатьтән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгынан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбияви эшне, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфай бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

3.2. Эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мөдиренә көненә өч сәгать күләмендә бер - ике төркем (балалар тәүлек буе була торган бер яки берничә төркем булган оешмалардан тыш) билгеләнә.

Мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормалары) Россия Федерациясе Хезмәт [кодексы](#) белән билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәт хакының база ставкасының (база окладының) бер сәгате өчен күләмле күрсәткечләрнең норматив саны түбәндәгеләрне тәшкил итә:

3.3.1. Мәктәпкәчә яшътәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) төркемендә турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, дефектолог -укытучыларга, логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләр ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшътәге төркемнәренә дә кертеп):

ике айдан өч яшъкә кадәр - 15 бала;

өч яшътән алып белем бирү мөнәсәбәтләрен туктатуга кадәр- 20 бала;

гаилә белеме формасындагы төркемнәрдә-7 бала;

шул ук эзлеклелектә өч яшъкә кадәрге һәм өч яшътән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешендәге төркемнәренә:

сөйләмнәрендә зур тайпылышлары булган балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;

сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлары булган өч яшътән өлкәнрәк балалар өчен – 12 бала;

чукрак балалар өчен – яшъ төркемнәренә икесе өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;

сукыр балалар өчен – яшъ төркемнәренә икесе өчен дә 6 бала;

начар күрүче балалар, амблиопия, кылый күзле балалар өчен-6 бала һәм 10

бала;

терэк-хэрэкэт аппараты бозылган балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;

психик үсеше тоткарланган балалар өчен, жиңелчә акылга зэгыйфь балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;

акыл үсеше уртача, авыр дәрәжәдә артта калган өч яшьтән зуррак балалар өчен – 8 бала;

аутистик спектрда тайпылышлары булган балалар өчен – яшь төркемнәренен икесе өчен дә 5 бала;

житди житешсезлекләре булган балалар өчен (физик һәм (яки) психик үсештә ике яки аннан да күбрәк кимчелек булган) - яшь төркемнәренен икесе өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлештәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәрге – иң күбе 10 бала, шул исәптән 3 се сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнган бала;

өч яшьтән өлкәнрәк:

иң күбе 10 бала, шул исәптән иң күбе 3 чукрак бала, яки сукуыр бала, яки терәкхэрэкэт аппараты бозылган бала, яки акыл үсеше уртача, авыр дәрәжәдә артта калган бала, яки аутистик спектрда тайпылышлары булган бала, яки авыр дефектлы бала;

15 баладан артык булмаган, шул исәптән кимендә 4 начар күрүче бала, һәм (яисә) амблиопия белән балалар, һәм (яисә) кылый күзле, яисә начар ишетүче балалар, яки сөйләм үсеше авыр булган балалар яки акыл үсеше жиңел дәрәжәдә артта калган бала;

иң күбе 17 бала, шул исәптән психик үсеше тоткарланган балалар 5 тән артык түгел;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән зуррак балалар өчен сәламәтләндерү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - шул ук эзлеклелектә 10 һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус сәламәтләндерү чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәге балалар өчен - шул ук эзлеклелектә 10 һәм 15 бала.

IV. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренен вазыйфалары формалаштыру тәртибе

4.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы (O_d) хезмәткәрләренә вазыйфай оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең **II бүлегә** нигезендә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база оклады күләме;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында эшләү сәгатьләренә факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлегә** белән билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркеменә кергән педагогик хезмәткәрләргә, ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмаган күләмдә билгеләнә.

V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижеләрен стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләренә үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре булган өчен түләү;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр;

авыл жирлегендә эшләгән өчен түләүләр;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр.

5.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә

стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр күлөмө һәм тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түлүүлөр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчеләр житәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категорияләренә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d -мәктәпкәчә белем бирү оешмасында мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{kk} – квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күлөмө 1 нче таблицада китерелгән

1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күлөмө

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түлүүләр күлөмө, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	25,0
	югары квалификация категориясе	30,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	26,0
	югары квалификация категориясе	31,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	27,0
	югары квалификация категориясе	32,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	33,0
Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	28,0

	югары квалификация категориясе	34,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре (B_{pz}) өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d -мәктәпкәчә белем бирү оешмасында мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре булган өчен өстәмә түләүләр күләме.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасының (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең тармак бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының тармак бүләкләре, Татарстан Республикасының тармак бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының тармак бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның тармак бүләкләре булган өчен өстәмә түләүнең күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе

Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләме күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләүләр Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) тармак бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә Россия Федерациясе Мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе,»Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләрене, мәдәниятләрене, традицияләрене саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен 2 процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлар өчен»Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе,»Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләрене, мәдәниятләрене, традицияләрене саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирү өчен нигез була торган мактаулы исемнәр, тармак бүләкләре **исемлеге** элеме Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Мәгариф хезмәткәрләренә ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исеме, ике һәм аннан күбрәк тармак бүлгә булган өчен түләү, мәгариф хезмәткәренә сайлавы буенча, нигезләренә берсе буенча билгеләнә

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

Од-мәктәпкәчә белем бирү оешмасында мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификаци я дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Икенче дәрәжәдәге укыту- ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	4 елдан алып 10 елга кадәр	1,0
		10 елдан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчэләрнең житәкче вазыйфалары	беренче – өченче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Хезмәт стажы үзгәргәндә профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләрнең күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5. Мәгариф оешмаларында педагогик эш стажына педагогик, житәкче һәм методик эш 3нче таблица нигезендә исәпкә алына.

Мәгариф хезмәткәрләренә педагогик стажына шушында эшләгән вакыт исәпләнә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә

Оешманың исеме	Вазыйфа атамасы
1	2
Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү оешмалары (белгечләрнең квалификациясен күтәрү); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, шифаханалар, клиникалар, поликлиникалар, хастаханалар һ.б.	Укытучылар, мөгаллимнәр, укытучылар - дефектологлар, укытучылар-логопедлар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеген нигезләре, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеген буенча), физик тәрбия житекчеләре, өлкән мастерлар, производствога өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртү, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә өйрәтү, язу машиналарда һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житекчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, класс тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән әйдаманнар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыklar, мөдирләр), уку-укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча, житештерү(эш) буенча, чит тел буенча, жәйге укуга эзерлек буенча, гомуми белем бирү эзерлеген буенча, режим буенча директор (башлык, мөдир) урынбасарлары, уку-

	укуыту бүлөгө мөдирлэре, практика , укуыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлеклэрчэлэр, бүлеклэр, лабораториялар, кабинетлар, секциялар, филиаллар, курслар мөдирлэре (башлыклары)һәм эшчәнлеклэре белем бирү (тәрбия) процессына, методик тээмин итүгә бэйле башка структур бүлекчэлэр; режим буенча өлкән дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культөөштыручылар, экскурсоводлар; профессор-укуытучылар составы
Барлык исемдэге (кайсы ведомствога каравына бэйсез рәвештә) методик (укуыту-методик) оешмалар	Сектор, кабинет, лаборатория, бүлек житәкчелэре, аларның урынбасарлары, мөдирлэре, эшчәнлегә методик тээмин итүгә бэйле фәнни хезмәткәрлэр, өлкән методистлар, методистлар
Белем бирүгә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчэлэр)	Житәкче, инспектор, методик инструкторлык вазыйфалары, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегә, төзелеш, тээмин итү, эш башкару белән бэйле вазыйфаларда эшләүдән тыш).
Техник укуыту бүлеклэре (бюросы), производства кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмаларның, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчэләренәң кадрлар бүлеклэре	Штаттагы укуытучылар, эшчеләрне производства өйрәтү мастерлары, эшчәнлеклэре әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бэйле булган житәкче, инспектор, инженер вазыйфалары, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструкторлык, инженер-инструктор, инструктор һәм укуытучылар составы, производства өйрәтү мастерлары, инженерлар-инструктор-методистлар, инженерлар-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай	Тәрбиячелэр, педагог-өештыручылар,

торақлары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшли торган мәдәни-агарту оешмалары	педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мәдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белеме булган очракта, тәрбия эшләре буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, өлкән инженер һәм житештерү-техник белем бирү буенча өлкән инженер, өлкән мастер һәм житештерү буенча мастер, өлкән инспектор һәм саклау һәм режим буенча инспекторы, уку-укыту-техник кабинет мәдире, психолог вазыйфаларында эшләү (хезмәт итү)
Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә: Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр булып эшләү вакыты; башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез түбәндәгеләр кертелә: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер хәрби хезмәт көне бер эш көне исәбеннән, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - бер хәрби хезмәт көне ике эш көне исәбеннән; фильмотека мәдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына, аерым-аерым алганда да, тулаем алганда да, турыдан-туры шушы чорларга кадәр һәм алардан соң булган педагогик эшчәнлек алып барылган очракта, түбәндәге чорлар кертеп исәпләнә: контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш,	

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, өлкән состав, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән ЭЭМ гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюз (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территорияль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшләү вакыты; профсоюз органнарында сайлау вазыйфаларында;

Балалар фондының педагогик жәмгыятьләрендә һәм идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;

Укытучылар (халык мәгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) йорты директоры (мөдире) вазыйфасында;

балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки эчке эшләр органнарының балигъ булмаганнарны социаль-хокукий яклау бүлекләрендә, балигъ булмаганнарның хокук бозуларын кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә) эшләү вакыты

5.2.6. СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында яки укытыла торган фән (курс, дисциплиналар, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча эшләү вакыты һәм хезмәт итү вакыты түбәндәге аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына кертәп исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби чакырылышка кадәрге әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

хезмәткә (һөнәргә) өйрәтү, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәр тирәнтен өйрәнелә торган гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына, мөгаллимнәренә;

производствого өйрәтү осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

мәдәният һәм сәнгать , музыка-педагогика, нәфис-графика, музыка урта звено (бүлекләре) белгечләре эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) укытучыларына, музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житекчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.3.4. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, бала йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажына мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеменә шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфаларында, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

5.2.3.5. Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләгән чорда мәгариф хезмәткәренә педагогик белеме яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

5.2.3.6. Оешма хезмәткәрләренә белем бирү оешмаларында сәгәтләр түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр уку елында аның күләме (бер яисә берничә белем бирү оешмасында) 180 сәгәттән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Педагогик стажга бары тик педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

5.2.7. Учреждениеләрдә, оешмаларда, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә эшләүнең һәм хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәлэләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житекчесенә бирелә.

5.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерендагы түләүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}), тариф-квалификация характеристикалары нигезендә, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү каралган белгечлекләр буенча эшләүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} - 4 нче таблицасыда китерелгән квалификация категориясенә өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре (B_{pz}) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүнең күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирү өчен нигез булып торган мактаулы исемнәр **исемлеге** әлеге Нигезләмә нең 2 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр(B_{sr}), профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәргә карап медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм	2 елдан 5 елга	2,5

фармацевтика персоналы	кадәр	
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла

5.3.4. Хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр (B_{sr}) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы медицина хезмәткәрләренә вазыйфай

оклады;

D_{sr} -6 нче таблицада китерелгән хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме .

6 нчы таблица

Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләүләр диапазоны, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче – икенче	5,0

5.4. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә (B_{sm}) түләүләр педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчеләр житәкчеләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

D_{sm} -авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләү күләме, ул 1 388 сум тәшкил итә;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләүнең факттагы сәгатьләр саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлеге** белән билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

5.5. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының хезмәткәрләренә юбилей даталарына, аерым хөрмәт билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуға һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә

билгеләнгән башка нигезләргә бәйле рәвештә төп эш урыны буенча билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер тапкыр бирелә. .

5.5.1. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр башкару күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.5.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләменә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) окладларга (эш хакы ставкаларына, вазыйфай окладларга), стимуллаштыру характерындагы түләүләргә (авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.5.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләргә саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт социаль сәясәтне гамәлгә ашыру чаралары турында» 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы [Указы белән](#) билгеләнгән, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча, акчалар булган очракта, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләү тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт өчен хезмәт нәтижәләре буенча төп эш урыны буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.6.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары, профсоюз органы белән килештереп, оешма житежчесе тарафыннан раслана. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләргә башкару шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасы алдына куелган бурычларга нигезләнеп ел саен билгеләнә.

5.6.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.6.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{kj}) түбәндәге

формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

FOT_k -башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүлөргә каралган хезмәт өчен түләү фонды.

I_{ij} -j-хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең нормалаштырылган i критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеген бәяләүнең i -критерие әһәмиятлелек коэффициенты;

n – эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

m -мәктәпкәчә белем бирү оешмасында эшләүчеләр саны.

5.6.4. Эшчәнлек нәтижәләлеген критерийларын нормалаштыру төрле күрсәткечләр нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләлеген критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе бергә туры килә. Нәтижәлелек критерие факттагы күрсәткеч эшчәнлекнең нәтижәлелек критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерие 0 алып 1 кадәр булган күрсәткеч белән бирелә. Нәтижәлелек критерие факттагы күрсәткеч иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормалаштырылган критерийның күрсәткече 0, иң яхшысынан югарырак булганда -1 дип кабул ителә.

5.6.5. Эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерий күрсәткеченә эшчәнлек нәтижәләлеген критерие күрсәткеченә бәйлә булуы туры булырга мөмкин(уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) .

5.6.6. Нормалаштырылган критерие (I_i) критерий күрсәткеченә туры бәйләлектә булганда түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i -эшчәнлек нәтижәләлеген критериясенә факттагы күрсәткеч;

M_i - эшчәнлек нәтижәләлеген критерие иң яхшы күрсәткеч;

L_i -эшчәнлек нәтижәлелеге критериясенең иң начар күрсәткече.

5.6.7. Эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие, аның әһәмияте критерий (I_i) күрсәткеченә кире бәйләлектә булганда түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

I_i -эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i критерие;

FI_i -эшчәнлек нәтижәлелеге критериясенең факттагы күрсәткече;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериясенең иң яхшы күрсәткече;

L_i -эшчәнлек нәтижәлелеге критериясенең иң начар күрсәткече.

5.6.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериясенең өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә VK_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең i критерие коэффициенты.

5.6.9. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик күләме [7 һәм 8 нче таблицаларда китерелгән](#).

7 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналының һөнәри		

квалификация төркеме		
1.1.	Әйдаман	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
2. Икенче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Кече тәрбияче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Физик культура буенча инструктор	45
3.2.	Музыка буенча житәкче	45
3.3.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.4.	Тәрбияче	55
3.5.	Методист	55
3.6.	Педагог-психолог	55
3.7.	Өлкән тәрбияче	60
3.8.	Өлкән методист	60
3.9.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	60
3.10.	Укытучы-дефектолог	60
3.11.	Укытучы-логопед (логопед)	60
4. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Балаларга гомуми белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирүнең уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе структур бүлекчә һәм башка структур бүлекчәләр мөдире	65

	(башлығы)(икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	
4.2.	Балаларга белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыра торган аерымланган структур бүлекчә мөдире (начальнигы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башлангыч, урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенен (бүлекчәнен) башка структур бүлекчәләре башлығы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларыннан тыш)	70

8 нче таблица

**Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме**

N т/б	Вазыйфа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече медбрат)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		

2.2.	Диета буенча шәфкать туташы(диета буенча медбрат)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы (медбрат)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбратаы)	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

5.6.10. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенң нәтижәлегеге критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары локаль актлар белән раслана.

5.6.11. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды формалаша, аның күләме (FOT_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү фонды (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш);

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру

характерындагы түлүүлөргө хезмэт өчен түлөү фонды өлөшө.

Башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүлөргө хезмэт өчен түлөү фондының тәкъдим ителгән өлөшө 17,5 процент күлөмөндө кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түлүүләр

6.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында компенсация характерындагы түлүүлөргө түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрлөргө компенсация характерындагы түлүүләр;

- нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрлө квалификация эшләрән башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшлэгән өчен, төнлө эшлэгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түлүүләр.

сәламәтлек мөмкинлекләре чикле тәрбияләнүчеләрнең (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

сәламәтлек мөмкинлекләре чикле балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшлэгән өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түлүүләр;

белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларны гамәлгә ашыру күлөмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләрдә, локаль норматив актларда, хезмәт шартнамәсендә билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрлөргө компенсация характерындагы түлүүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база оклады күлөмө;

H_{fk} - законнар нигезендә компенсация характерындагы түлүүләр каралган фактта эшлэнгән вакыт ;

H_N - әлеге Нигезлэмәнең **III бүлеге** белән билгелэнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык булмаган күләмдә билгеләнә.

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт **кодексы** нигезендә билгеләнә торган компенсация характерындагы түлүүләр өчен өстәмәләр күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгелэнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.4. Нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) бергә үтэгәндә, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль булмаган башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түлүүләр төнлә эшләүнең һәр сәгате өчен билгеләнә, ул нормаль шартларда эшләүгә караганда күбрәк күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукий актларда билгелэнгән күләмнәрдән кимрәк булмый.

Хезмәткәрне график буенча билгелэнгән ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткән очракта, эш кимендә икеләтә күләмдә түләнә. Вазыйфай оклад алучы хезмәткәрләргә эш өчен, әгәр ул эш вакытының айлык нормасы чикләрендә ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә башкарылган булса, окладтан тыш бер көнлек яки сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан артып башкарылган булса, база окладынан кимендә ике сәгатьлек яки көнлек ставка күләмендә түләнә.

6.4.1. Ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәргә, аның теләгенә карап, башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендәге хезмәт гадәти күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

6.6. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикле тәрбияләнүчеләрнең(укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә бирелә.

6.6.1. Хезмәт хакы ставкасы өчен атнага педагогик эш сәгатьләре нормалары билгелэнгән педагогик хезмәткәрләргә сәламәтлек мөмкинлекләре чикле тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр (B_{kh})түбәндәге формула буенча

исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

O_d - әлеге Нигезләмәнең **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база оклады күләме;

H_f -мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик эш алып бару сәгәтләренә факттагы саны;

Y_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагог хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләмле күрсәткечләрнең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлеге** белән билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы;

Y_N - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагог хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләрнең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык булмаган күләмдә билгеләнә.

D_{kh} - әлеге Нигезләмәнең **9 нчы таблицасында** китерелгән сәламәтлек мөмкинлекләре чикле тәрбияләнүчеләрнең (белем алучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме.

6.6.2. Нормадан тайпыла торган шартларда эшләгән (сәламәтлек мөмкинлекләре чикле тәрбияләнүчеләрнең (учучыларның) аерым категорияләре белән эшләр башкарганда)мәгариф хезмәткәрләргә (әлеге Нигезләмәнең **6.6.1 пунктында** билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh})түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

O_d -мәктәпкәчә белем бирү оешмасында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{kh} - 9 нчы таблицада китерелгән сәламәтлек мөмкинлекләре чикле

тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме

6.6.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик һәм уку- укыту- ярдәмче хезмәткәрләрнең аерым категория укучылары (тәрбияләнүчеләре) белән эшлэгәндә компенсация характерындагы түләүләрне берничә нигез буенча бирү карала, түләүләр күләме һәр нигез буенча аерым исәпләнә.

6.6.4. Күрсәтелгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып компенсация характерындагы өстәмә түләүләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеген сайланулы профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр мәктәпкәчә белем бирү оешмасында раслана.

9 нчы таблица

**Сәламәтлек мөмкинлекләре чиклängән тәрбияләнүчеләрнең
(укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен
компенсация характерындагы өстәмә түләүләр күләме**

N т/б	Өстәмә түләүне билгеләү өчен нигез	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикле тәрбияләнүчеләрнең (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләү өчен өстәмә түләүләр билгелängән вазыйфалар		Өстәмә түләүләр күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме атамасы	квалифик ация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Туберкулез интоксикациясе булган, ишетү буенча, күрү буенча сәламәтлек мөмкинлекләре чикле, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеше тоткарланган, аутистик тайпылышлары, катлаулы дефектлары булган һәм акылга зәгыйфь балалар	беренче дәрәжәдәге уку- укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжәдәге уку- укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	7,0

	өчен (тәрбияләнүчеләр өчен) жайлаштырылган уку-укыту программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында (төркемнәрдә) эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	7,0
2.	Сөйләмнәре нык бозылган тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган уку-укыту программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында (төркемнәрендә) эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – өченче	4,0

6.7. Аерым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикле балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр(B_{kkm}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kkm} = O_d \times \frac{D_{kkm}}{100\%},$$

биредә:

O_d - медицина хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kkm} - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикле балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләгән өчен компенсация характерындагы түләү күләме 15 процентка тигез.

6.8. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләренә белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр(B_{sop}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

биредә:

О_б - әлеге Нигезлэмәнең **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренәң база оклады күләме;

Н_г-мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик эш алып бару сәгәтләренәң факттагы саны;

Ү_г- мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләмле күрсәткечләренәң факттагы саны;

Н_н- әлеге Нигезлэмәнең **III бүлеге** белән билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренәң эш хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы;

Ү_н - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагог хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләмле күрсәткечләренәң норматив саны;

Р- китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык булмаган күләмдә билгеләнә.

D_{сop}- **10 нчы таблицада** китерелгән уку-укуыту программасының үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр күләме.

6.8.1. Уку-укуыту программасы үзенчәлегә өчен түләүләр бирү берничә нигез буенча каралган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләренәң билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен педагогик хезмәткәрләргә уку-укуыту программасы үзенчәлегә өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.8.2. Күрсәтелгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, уку-укуыту программасы үзенчәлегенә өстәмә түләүләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, сайланулы профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгәтләрен яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр мәктәпкәчә белем бирү оешмасында раслана.

10 нчы таблица

Белем бирү программасының үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр күләме

N т/б	Уку-укуыту программасы үзенчәлегә өчен өстәмә түләү билгеләү өчен нигез	Уку-укуыту программасы үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмә түләүләр күләме, процент
		һөнәри квалификация	квалифика ция	

		төркеме атамасы	дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан белем бирү рус телендә булмаган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
2.	Рус телендә булган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларны туган телгә (татар, чуваш, мари һ. б.) өйрәтү (рус теленнән тыш)	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
3.	Тәрбиячеләр үсешенә бер яисә берничә юнәлешен өстенлекле тормышка ашыра торган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында чит тел куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	3,0
4	Мәктәпкәчә белем бирүнең уку-уыту программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы мәгариф оешмаларында эш	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	28

6.9. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә медицина хезмәткәрләренә һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының структур бүлекчәләре житәкчеләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында медицина хезмәткәрләренә һәм

структур бүлекчэлэр житэкчелэренен вазыйфаи оклады;

D_{sd} - 11 нче таблицада китерелгэн эшчэнлек үзенчэлегө өчен өстәмә түлүүлэр күлөмө.

6.9.1. Күрсэтелгэн мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчэләрендә һәм вазыйфаларында конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчэнлек үзенчэлегө өчен өстәмә түлүүлэр билгеләнә торган медицина хезмәткәрләре һәм структур бүлекчэлэр житэкчеләре исемлегө, сайлана торган профсоюз органы яки хезмәткәрләренен мәнфәгатьләрен якларга итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

11 нче таблица

Эшчэнлек үзенчэлегө өчен өстәмә түлүүлэр күлөмө

N т/б	Эшчэнлек үзенчэлегө өчен өстәмә түлүүлэрне билгеләү нигезләре	Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Өстәмә түлүүлэр күлөмө, процент
1.	Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	12
		табиблар һәм провизорлар	5
2.	Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү	структур бүлекчэләрнен житэкче вазыйфалары	28

VII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житэкчесенен, житэкче урынбасарынын, баш хисапчысынын эш хакын билгеләү тәртибе

7.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житэкчеләренен, аларнын урынбасарларынын һәм баш хисапчысынын эш хакы вазыйфаи окладтан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түлүүләрдән тора.

7.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житэкчесенен вазыйфаи оклады хезмәт өчен түлү төркеменә (O_d) бәйле рәвештә уку елы башына бер тапкыр гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

О_б - житәкченең база оклады күләме;

Н_ф - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләүнең факттагы сәгатьләр саны;

Н_н- әлеге Нигезләмәнең **III бүлеге** белән билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенең хезмәте өчен түләү төркеме тәрбияләнүчеләр санына карап билгеләнә.

7.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының житәкчеләре урынбасарларының һәм баш хисапчыларының вазыйфай окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфай окладларыннан 20-30% ка кимрәк билгеләнә.

7.4. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә, эшчәнлекләренең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә ай саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның күләме һәм башкарылучы эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренә **12 нче таблицада** бирелгән.

7.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасының житәкчесе урынбасарларына, баш хисапчысына, эшчәнлекләренең локаль норматив актларда билгеләнгән нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш хисапчысына стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен бирелергә мөмкин. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең чик дәрәжәсе житәкче урынбасарларына, баш хисапчысына мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенең башкарыла торган эшләр сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

12 нче таблица

Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренә хезмәт хакы төркеме, база окладларның һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен

стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр

Житәкче хезмәте өчен түләү буенча төркеме	Күләм күрсәткеченен зурлыгы (уку елы башына торышы буенча тәрбияләнүчеләр саны), кеше <*>	База оклады, сум	Башкарылган эшләрнен сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр, сум
1	2	3	4
1	1 - 20	33 000	5 500
2	21 - 40	35 000	5 500
3	41 - 60	39 500	6 500
4	61 - 80	41 000	7 500
5	81 - 100	44 000	8 500
6	101 - 140	46 000	10 000
7	141 - 180	49 500	11 000
8	181 - 220	53 000	12 000
9	221 - 280	54 000	13 000
10	281 - 320	55 000	14 000
11	321 - 360	55 000	15 000
12	361 һәм аннан күбрәк	56 500	16 000

<*>Жайлаштырылган уку-укуту программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 3 коэффициенты белән исәпкә алына.

Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

7.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкче урынбасарлары һәм баш хисапчылары эшчәнлегенәң нәтижәлелек критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары локаль актлар белән раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр(B_k) , аларның эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

биредә:

B_C -әлеге Нигезләмәнең 12 нче таблицасында китерелгән башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} -сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында учреждение житәкчесе, аның урынбасарлары, баш хисапчысы өчен компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VIII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында хезмәт өчен түләү фондын төзү агымдагы финанс елына мәктәпкәчә белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләр саны нигезендә билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләрен дә кертеп) мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында яисә бюджет сметасында агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәт өчен түләү фондын экономияләү, финанс ягыннан тәмин итүнең барлык чыганаclarы, шул исәптән түләүгә хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, тиешле чорда (ай, квартал, ел) әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән

мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары нигезендә бүләкләү рәвешендәге түләүләргә юнәлдерелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономияләнган очракта, бүләкләү рәвешендәге түләүләр хезмәт өчен түләү фонды экономиясә барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (гомуми тармак һөнәрләре эшчеләрен, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләрен, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләренң гомуми тармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) бирелә.

Тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә бүләкләү рәвешендәге түләүләр күләме, шушы чор өчен хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, башкарылган хезмәт өчен түләү күләме «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль [законда](#) агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән арта алмый (мәктәпкәчә белем бирү оешмасы педагогик хезмәткәрләренң һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләреннән, житәкчесә вазыйфаларыннан тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә мәктәпкәчә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Хезмәт өчен түләү фондының мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән, түләүләр хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, барлыкка килгән экономиядән файдаланган өчен җаваплылык мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Зеленодольск муниципаль районы
мәктәпкәчә белем бирү оешмасы
хезмәткәрләренә хезмәт өчен
түләү шартлары турындагы
нигезләмәгә
1 нче кушымта

**МӘКТӘПКӘЧӘ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАСЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ
МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРӘ ҺӘМ ТАРМАК БҮЛӘКЛӘРӘ БУЛГАН ӨЧЕН
ТИЕШЛЕ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН ӘЛЕГЕ БҮЛӘКЛӘР
ИСЕМЛЕГЕ**

N т/б	Бүләкләү һәм мактаулы исем атамасы
----------	------------------------------------

1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар мактау бүләкләре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производствога өйрәтү остасы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның Халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10	Атказанган укытучы

3.11	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының Халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы

Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының(Совет Социалистик Республикалар Союзының, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының) тармак бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балалар һәм яшьләрне тәрбияләү өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.10	Мәгариф отличнигы
1.11	Россия Федерациясенең тәрбия һәм агарту өлкәсендәге мактаулы хезмәткәре
1.12	Россия Федерациясе Фәннең һәм югары технологияләрнең мактаулы хезмәткәре
1.13	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14	Л. С. Выготский медале
1.15	К.Д. Ушинский медале
1.16	«Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы» билгесе
1.17	«Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен» күкрәк билгесе
1.18	«Профессиягә тугрылык өчен» күкрәк билгесе
1.19	«Яшьлек һәм һөнәри осталык» күкрәк билгесе

1.20	«Мактаулы остаз» күкрәк билгесе
1.21	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Ветеран» күкрәк билгесе
1.2.	«Аяусыз һәм мактауга лаек хезмәткәргә» медале;
1.23	«Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга керткән өлеше өчен» медале
1.24	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Мактаулы хезмәткәргә» исеме
1.25	«Яшь галим» күкрәк билгесе
1.26	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгарифе министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы» билгесе

Зеленодольск муниципаль районы
мәктәпкәчә белем бирү оешмалары
хезмәткәрләренә хезмәт өчен
түләү шартлары турындагы
нигезләмәгә
2 нче кушымта

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ,
СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ
СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ
МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ
ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН
ИСЕМЛЕК**

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре	

1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменәре	
3.1.	СССРның Халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Зеленодольск муниципаль
районы Башкарма комитетының
2025 елның 11 сентябрендәге
2463 номерлы карарына
3 нче кушымта

ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ӨСТӘМӘ БЕЛЕМ БИРҮ МӘГАРИФ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Зеленодольск муниципаль районы өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларында (алга таба - өстәмә белем бирү оешмасы) хезмәткәрләрнең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы - хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләүнең федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән база (вазыйфаи) окладлары күләмнәрен, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыйнагы;

база оклады - башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен йө хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы) өчен билгеләнгән өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренең оклады;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, бер календарь ай өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын асылда эшләнгән вакытта башкарган өчен хезмәткәрнең хезмәте өчен түләүнең билгеләп куелган күләме;

эш хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләмә, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен дә кертеп, хезмәте өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән эш өчен компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түлүүлөр һәм өстәп түлүүлөр, премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түлүүләр;

1.3. Зеленодольск муниципаль районының өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләренен, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) эш хакы (хезмәткәр хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладынан;

стимуллаштыру характерындагы түлүүләрдән;

компенсация характерындагы түлүүләрдән.

1.4. Хезмәткәренен профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем турындагы документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, тармакның аерымлык билгеләре белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлегә чорында, шулай ук аның уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәткә түләү күләме үзгәрүгә хокук барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганның соң үзгәртелә.

1.5. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгы тарафыннан 2010 елның 26 августында кабул ителгән «Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләренен вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында, «Белем бирү хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация бәяләмәләре» бүлеген» 761н номерлы **боерыгы** белән билгеләнгән белем һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны квалификация характеристикаларына туры килүгә тикшерәләр;

ел саен өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренен эш хакы күләмен вакытында һәм дөрөс билгеләү өчен җавап тоталар.

II. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренен хезмәт хакының база окладларын билгеләү

2.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакының база окладларын билгеләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку-укыту бүлеге секретаре	23 600
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	24 900
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыка буенча җитәкче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Тренер-укытучы	25 000
	Концертмейстер	
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Производствого өйрәтү остасы	25 140
	Педагог-психолог	
	Методист	
	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Өлкән инструктор-методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (укытучының профессор-укытучылар составына кертелгән вазыйфасыннан тыш)	25 250
	Физик тәрбия җитәкчесе	

	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	
Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Балаларга өстәмә белем бирүнең уку-укуыту программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе структур бүлекчә мөдире (начальнигы) һәм башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)	25 300
Икенче квалификация дәрәжәсе	Балаларга уку-укуыту программасын һәм өстәмә белем бирүнең уку-укуыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	25 350

2.3. Өстәмә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	25 240
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)*	26 940
«Табиблар һәм провизорлар» вазыйфалы профессиональ квалификация төркеме		

Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	29 170
* Вазыйфа өч һәм аннан да күбрәк шәфкать туташлары буйсынган очракта оешмада билгеләнә.		

2.4. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
1	2
“Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары” һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	24 950
Костюмер мөдире	
Мәдәни чараларны оештыручы	
«Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме квалификация төркеме	
Библиограф	25 450
Китапханәче	
Әйдәп баручы китапханәче	
Тавыш операторы	
Фондларны саклаучы	
Рәссам-сынчы	
Рәссам-куючы	
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының җитәкче составы вазыйфалары» профессиональ квалификация төркеме	
Музей бүлеге (секторы) мөдире	26 650
Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире	

Кино-һәм видеофильмнарны прокатка бирү бүлеге мөдире	
Тавыш режиссеры	
Режиссер-куючы	
Сәнгать жетәкчесе	

III. Өстәмә белем бирү оешмаларының эш хакы ставкасы (база хезмәт хакы) һәм күләме күрсәткечләренең норматив саны өчен сәгәтьләр нормасы

3.1. Эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтьләр нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогик хезмәткәрләрнең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгәтьләре нормалары) һәм хезмәт килешүендә әйтелгән педагогик хезмәткәрләрнең уку-тәрбия йөкләнешен билгеләү тәртибе турында» 2014 елның 22 декабрендәге 1601 нче номерлы **боерыгы белән** билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (педагогик эш оклады өчен педагогик эш нормасы) атнага 36 сәгәттән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгыннан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбия эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшкә үз эченә ала.

3.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган база окладының бер сәгәтенә күләм күрсәткечләренең норматив саны түбәндәгеләрне тәшкил итә:

3.2.1. Өстәмә белем бирү оешмалары өстәмә белем бирү педагогларына, балаларга сәнгать-эстетик юнәлешле өстәмә белем бирү оешмаларынан тыш:

15 кеше - уку-тәрбия бөлемчеләрендә;

12 кеше - уку-тәрбия икенчеләрендә;

10 кеше - уку-тәрбия өченчеләре һәм аннан соңгы елларында.

3.1.2. Өстәмә белем бирү педагогларына, балаларга сәнгать-эстетик юнәлешле өстәмә белем бирү оешмаларында концертмейстерларга:

музыка мәктәпләре (сәнгать мәктәпләренең музыка бүлекчәләре) өчен:

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

10 кеше - төркем белән шөгыльләнү дәресләрендә жидееллык уку срогы

булганда;

6 кеше - төркем белән шөгыльләнү дәресләрендә биш еллык уку срогы булганда;

40 кеше - жыелма белән шөгыльләнү дәресләрендә жиде еллык уку срогы булганда;

18 кеше - жыелма белән шөгыльләнү дәресләрендә биш еллык уку срогы булганда;

10 кеше - сэнгатъ мәктәпләре (сэнгатъ мәктәбе бүлекләре), сэнгатъ мәктәбенең гомумэстетик белем бирү бүлекләре өчен;

8 кеше - сэнгатъ мәктәбенең башлангыч эстетик белем бирү бүлекчәләре өчен; сэнгатъ мәктәбенең фольклор бүлекләре өчен

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

6 кеше - фольклор хореография дәресләрендә;

10 кеше - төркем белән шөгыльләнү дәресләрендә;

20 кеше - жыелма белән шөгыльләнү дәресләрендә;

хореография мәктәпләре (сэнгатъ мәктәбенең хореография бүлекләре), сэнгатъ мәктәбенең театр сэнгате бүлекләре өчен:

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

5 кеше - белгечлек предметлары буенча дәресләрдә;

10 кеше - төркем белән шөгыльләнү дәресләрендә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты (эш хакы ставкасы өчен эш сэгательләре нормалары) дәвамлылыгы Россия Федерациясә Хезмәт **кодексы белән** билгеләнә.

3.4. Хезмәткәрләрнең аерым категорияләренә эш вакыты озынлыгы (эш хакы ставкасы өчен эш сэгательләре нормасы) федераль һәм төбәк дәрәжәсендә өч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

IV. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган педагогик хезмәткәрләрнең база оклады күләме;

H_f - өстәмә белем бирү оешмаларында фактта эшләнгән сәгатьләр саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлеге белән** билгеләнгән өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче педагогик хезмәткәрләргә укуы йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмаган күләмдә билгеләнә;

V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижеләрен стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре булган өчен түләү;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр;

авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр;

премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

5.2. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.2.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категорияләренә

гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} – квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме 1 нче таблицада китерелгән

1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Икенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре (B_{pz}) өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжә уку- укыту ярдәмче персонал хезмәткәрләре, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасының (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә тармак бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының тармак бүләкләре, Татарстан Республикасының тармак бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының тармак бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның тармак бүләкләре булган өчен өстәмә түләүнең күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләме күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләүләр Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) тармак бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә Россия Федерациясе Мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм

фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе,»Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләрене, мәдәниятләрене, традицияләрене саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен 2 процент тәшкит итә. «Мәгарифтәге казанышлар өчен»Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе,»Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләрене, мәдәниятләрене, традицияләрене саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирү өчен нигез булып торган мактаулы исемнәр, тармак бүләкләре **исемлеге** әлеге Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исемнәр һәм тармак бүләкләре бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре һәм ике һәм аннан да күбрәк тармак бүләкләре өчен түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләренәң берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификаци я дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме,
--	---------------------------	-----------------------	-------------------------------

			процент
Икенче дәрәжәдәге укыту- ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	4 елдан алып 10 елга кадәр	2,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,0
		15 елдан артык	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләренң житәкче вазыйфалары	беренче – икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

5.2.4. Эш стажын үзгәрткәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирүне оештыруда булса, яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән башкарыла.

5.2.5. Педагогик эш стажына 3 нче таблицада каралганча мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренң педагогик стажына шушында эшләгән вакыт исәпләнә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешманың исеме	Вазыйфа атамасы
	2
Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү оешмалары (белгечләрнең квалификациясен күтәрү); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б.	Укытучылар, мөгаллимнәр, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләрен, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеге буенча); физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производства өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машинкаларында һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, социаль педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, өлкән тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмәт инструкторлары, директорлар (начальниклар, мөдирләр), директорларның уку-укыту, укыту-тәрбия, укыту-тәрбия, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, производство (эш), чит тел, укыту-жәйге эзерлек, режим буенча урынбасарлары, уку-укыту бүлеге мөдирләре (начальниклар, мөдирләр), житәкчеләр (житәкчеләр), директорларның уку-укыту, укыту-тәрбия, укыту-тәрбия, тәрбия,): практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчеләр, бүлекләр,

	лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм эшчәнлегә белем бирү (тәрбияләү) процессына, методик тәэмин итүгә бәйлә башка структур бүлекчәләр; режим буенча өлкән дежурлар, аккомпаниаторлар, культорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәге (кайсы ведомствога каравына бәйсез рәвештә) методик (укыту-методик) оешмалар	Секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр, житәкчеләре, аларның урынбасарлары, мөдирләре ; эшчәнлекләре методик тәэмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Белем бирүгә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)	Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегә, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйлә вазыйфалардан тыш)
Техник укыту бүлекләре (бюросы), производства кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, министрлыктар (ведомстволар) бүлекчәләренен кадрлар бүлекләре	Штаттагы укытучылар, эшчеләрне производства өйрәтү мастерлары, эшчәнлекләре әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә булган житәкче, инспектор, инженер вазыйфалары, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструкторлык, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производства өйрәтү мастерлары, инженерлар-инструктор-методистлар, инженерлар-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшыл торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яш	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары

тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшли торган мәдәни-агарту оешмалары	(түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогика белеме булган очракта, эш (хезмәт) тәрбия эшләре буенча житәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, өлкән инженер һәм житештерү-техник өйрәнү буенча инженер, өлкән мастер һәм житештерү буенча мастер, өлкән инспектор һәм каравыл һәм режим буенча инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог вазыйфаларында
Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә: Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр булып эшләү вакыты; башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез түбәндәгеләр кертелә: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер хәрби хезмәт көне бер эш көне исәбеннән, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - бер хәрби хезмәт көне ике эш көне исәбеннән; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына, аерым-аерым алганда да, тулаем алганда да, турыдан-туры шушы чорларга кадәр һәм алардан соң булган педагогик эшчәнлек алып барылган очракта, түбәндәге чорлар кертәп исәпләнә: контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, өлкән состав, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән ЭЭМ	

гаскэрлэрэндэ, куркынычсызлык гаскэрлэрэндэ һәм органнарында) вазыйфаларында хезмэт итү вакыты;
Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюз (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территорияль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында)житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшләү вакыты;
профсоюз органнарында сайлау вазыйфаларында;
Балалар фондының педагогик жәмгыятьләрендә һәм идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;
Укытучы йорты директоры (мөдир) вазифасында (халык мәгарифе хезмәткәре, һөнәри белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукий саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында яки укытыла торган фән (курс, дисциплиналар, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча эшләү вакыты һәм хезмэт итү вакыты түбәндәге аерым категория педагогик хезмәткәрләренң педагогик эш стажына кертәп исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби чакырылышка кадәрге әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

хезмәткә (һөнәргә) өйрәтү, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәр тирәнтен өйрәнелә торган гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына, мөгаллимнәренә;

производствого өйрәтү осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

мәдәният һәм сәнгать , музыка-педагогика, нәфис-графика, музыка урта

звено (бүлекләр) белгечләре эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) укытучыларына, музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, бала йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажына мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеменә шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфаларында, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфасында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәрнең педагогик белеме булса яисә югары белем бирү яисә һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренә белем бирү оешмаларында сәгәтьләп түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр уку елында аның күләме (бер яисә берничә белем бирү оешмасында) 180 сәгәттән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Педагогик стажга бары тик педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

Учреждениеләрдә, оешмаларда, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә эшләүнең һәм хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе.

5.3.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} – 4 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясен төзегән орган (учреждение) боерыгы датасына нигезләнеп башкарыла.

4 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
«Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә түләүләр (B_{pz}) бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүнең күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә мактаулы исемнәре булган өчен тиешле түләүләр бирелә торган **исемлек**, әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, аларны биргән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s), хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижәлелеген бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә төркемнәр буенча стажга карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	1,5
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре	3 елдан 6 елга кадәр	1,0

вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	6 елдан 10 елга кадәр	2,5
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслый торган документлар учреждениедә булган очракта, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.4. Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерендагы түләүләренә билгеләү күләме һәм тәртибе.

5.4.1. Квалификация категориясе (В_{кк}) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d- өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{кк}— 6 нчы таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләренә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясен төзегән орган (учреждение) боерыгы датасына нигезләнеп башкарыла.

6 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	

Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләүнең күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә мактаулы исемнәре булган өчен тиешле түләүләр бирелә торган **исемлек** элегә Нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр(B_s), профиль буенча эш давамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәреннән чыгып, стажга

карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - 7 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

7 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажын үзгәрткәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслый торган документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса, яки стажны раслый торган кирәкле документны тапшырган көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмэт киеренкелеге өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар (B_{sr}) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{sr} -хезмэт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме 8 нче таблицада китерелгән.

8 нче таблица

Хезмэт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләүләр диапазоны, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче – икенче	3,0

5.6. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазифасы буенча (мәктәп укытучысы һәм башка укытучы вазифаларын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталарына, мактау билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дүләр бүләкләре алуға бәйле рәвештә һәм өстәмә белем бирү оешмалары локаль актлар һәм коллектив киешүләр белән билгеләнгән башка нигезләрдә билгеле бер вакыт (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр билгеләнә.

5.6.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләргә башкару күләме, тәртибе һәм шартлары өстәмә белем бирү

оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләре белән билгеләнә.

5.6.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме окладлар (эш хакы, вазыйфаи окладлары ставкалары), стимуллаштыру характерындагы түләүләр (авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), эшчәнлек үзенчәлекләре өчен түләүләр, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча хезмәткәрләргә (укучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.6.3. Өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлек нәтижелелеген күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының «2012 - 2017 елларга балалар мәнфәгатьләрендә гамәлләрнең милли стратегиясе турында» 2012 елның 1 июнендәге 761 номерлы [Указы белән](#) билгеләнгән, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча, акчалар булганда, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме өстәмә белем бирү мәгариф оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Авыл жирлегендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр(B_{sm}) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчеләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәгариф хезмәткәрләренә, урта, әйдәп баручы звено һәм җитәкчеләр составының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының медицина хезмәткәрләренә, икенче һәм өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

D_{sm} - авыл жирендә эшләгән өчен түләү күләме, 1 388,5 сумга тигез дип карала;

H_f - өстәмә белем бирү оешмаларында эшләүнең факттагы сәгатьләре саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең [III бүлеге белән](#) билгеләнгән өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

5.8. Өстәмә белем бирү оешмаларында сыйфат өчен түләүләр.

5.8.1. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижәләре буенча мәгариф хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы оешмаларында төп эш урыны һәм төп вазыйфа (мәктәп укытучылары һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеләгән бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.8.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеләгән бәяләү критерийлары, өстәмә белем бирү оешмасы белән идарә итүнең дәүләт-иҗтимагый характерын тәмин итүче орган белән килештереп, өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан раслана. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеләгән бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләр башкару шартлары өстәмә белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.8.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.8.4. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{kj}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

FOT_k -башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} -j-хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәлеләгән бәяләүнең нормалаштырылган i критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәлеләгән бәяләүнең i-критерие чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n – эшчәнлек нәтижәлеләгән бәяләү критерийлары саны;

m - өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.8.5. Эшчәнлек нәтижәлеләгән критерийларын нормалаштыру төрле күрсәткечле нәтижәлеләгән критерийларны чагыштыруны тәмин итә.

Нормалаштыру эшчэнлек нәтижәлелеге критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе бергә туры килә. Нәтижәлелек критериеының факттагы күрсәткече эшчэнлекнең нәтижәлелек критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчэнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие 0 алып 1 кадәр булган күрсәткеч белән бирелә. Нәтижәлелек критериеының факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормалаштырылган критерийның күрсәткече 0, иң яхшысыннан югарырак булганда -1 дип кабул ителә.

5.8.6. Эшчэнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерий күрсәткеченең эшчэнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткеченә бәйлә булуы туры булырга мөмкин(уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) .

5.8.7. Нормалаштырылган критерие (I_i) критерий күрсәткеченә туры бәйлелектә булганда түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеының факттагы күрсәткече;

M_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеының иң яхшы күрсәткече;

L_i -эшчэнлек нәтижәлелеге критериясенең иң начар күрсәткече.

5.8.8. Эшчэнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие, аның әһәмияте критерий (I_i) күрсәткеченә кире бәйлелектә булганда түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

FI_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеының факттагы күрсәткече;

M_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеының иң яхшы күрсәткече;

L_i -эшчэнлек нәтижәлелеге критериясенең иң начар күрсәткече.

5.8.9. Үлчәү коэффициентлары белән эшчэнлек нәтижәлелеге критериеының өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент

бирелә. Чагыштырмача үлчәү коэффициенты ((K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә VK_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең i критерие коэффициенты.

5.8.10. Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме 11 - 14 нче таблицаларда күрсәтелгән.

11 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа атамасы	Квалификац ия дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентла рының иң югары җыелма күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку-укыту бүлгә секретаре	Беренче	5
2. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Хезмәт буенча инструктор	Беренче	45
2.2.	Физик культура буенча инструктор	Беренче	45
2.3.	Музыка буенча җитәкче	Беренче	45
2.4.	Өлкән вожатый	Беренче	45
2.5.	Инструктор-методист	Икенче	50
2.6.	Концертмейстер	Икенче	50
2.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	Икенче	50

2.8.	Педагог-оештыручы	Икенче	50
2.9.	Социаль педагог	Икенче	50
2.10.	Тренер-укытучы	Икенче	50
2.11.	Тәрбияче	Өченче	55
2.12.	Методист	Өченче	55
2.13.	Педагог-психолог	Өченче	55
2.14.	Өлкән инструктор-методист	Өченче	55
2.15.	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	Өченче	55
2.16.	Өлкән тренер-укытучы	Өченче	55
2.17.	Укытучы (укытучы- профессор составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	Дүртенче	60
2.18.	Физик тәрбия житәкчесе	Дүртенче	60
2.19.	Өлкән тәрбияче	Дүртенче	60
2.20.	Өлкән методист	Дүртенче	60
2.21.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	Дүртенче	60
3. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Балаларга өстәмә белем бирүнең уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе структур бүлекчә мөдире (начальнигы) һәм башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)(икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	Беренче	65

3.2.	Балаларга белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирүнең уку-уыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	Икенче	70
------	--	--------	----

12 нче таблица

**Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижеләгә критерийлары
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме**

№ т/б	Вазыйфа атамасы	Үлчәү коэффициентлар ының иң югары җыелма күләме
1	2	3
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Костюмер мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Мәдәни чараларны оештыручы	35
2. Әйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40
2.6.	Рәссам-декоратор	45
3. Мәдәният учреждениеләре җитәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлегә (секторы) мөдире	50
3.2.	Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире	50

3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сэнгаты жетекчеси	55

13 нче таблица

**Медицина хезматкэрлэре эшчэнлегенен нэтижелелеге критерийлары
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме**

N т/б	Вазыйфа атамасы	Үлчәү коэффициентлар ының иң югары жыелма күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Шәфкаты туташы (медбрат)	40
1.2.	Массаж буенча шәфкаты туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Өлкән шәфкаты туташы (өлкән медбрат)	50
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

5.8.11. Өстәмә белем бирүне оешмасы эшчэнлегенен нэтижелелеге критерийлары һәм белем бирү оешмалары типлары киселешендә аларның үлчәү коэффициентлары локаль актлар белән раслана.

5.8.12. Өстәмә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнен сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды (FOT_к) төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү фонды (мәктәп укытучылары һәм укытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш);

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 15 процент күләмендә кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда (төрле квалификация эшләрән башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр;

эшчәнлек үзенчәлегә өчен түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләрдә, локаль норматив актларда, хезмәт шартнамәсендә билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

O_b – әлеге Нигезлэмәнең **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_{fk} - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшлэнгән вакыт ;

H_N - әлеге Нигезлэмәнең **III бүлегендә** билгелэнгән өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык булмаган күләмдә билгеләнә.

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт **кодексы** нигезендә билгеләнә торган зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләргә өстәмәләр күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгелэнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.4. Нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләр башкарганда, һөнәрләргә (вазифаларны) бергә үтэгәндә, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль булмаган башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләүләр төнлә эшләнүнең һәр сәгате өчен билгеләнә, ул нормаль шартларда эшләүгә караганда күбрәк күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгелэнгән күләмнәрдән кимрәк булмый.

Хезмәткәрне график белән билгелэнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткән очракта, вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта ял көнендәгә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендәгә эш хезмәт вакытының айлык нормасы чикләреннән арттырылмый башкарылган булса, окладтан тыш кимендә гадәти көнлек яки сәгатьлек төп ставка күләмендә түләнә, эш айлык нормадан арттырылып башкарылган булса, төп окладтан тыш кимендә икеләтә сәгатьлек яки көнлек ставка күләмендә түләнә.

6.4.1. Ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәргә, аның теләгенә карап, башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта ял көнендәгә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендәгә эш гадәти күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

6.5. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр(B_{sd}) аерым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре

хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{sd} - эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр күләме, ул 16,2 процентка тигез итеп кабул ителә.

6.5.1. Өстәмә белем бирүнең әлегә оешмасында эшнең конкрет шартларын исәпкә алып, бүлекчәләр һәм вазыйфалар эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр билгели торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, сайлаулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

VII. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә, житәкче урынбасарына, баш хисапчыга эш хакын билгеләү тәртибе

7.1. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчыларының эш хакы вазыйфай окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. 2. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфай оклады(O_d), хезмәткә түләү төркеменә карап, уку елы башына бер тапкыр гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

O_b - житәкченең база оклады күләме;

H_f - факттагы эш сәгатьләре саны;

H_N - әлегә Нигезләмәнең **III бүлегә белән** билгеләнгән өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

7.3. Өстәмә белем бирү оешмаларында житәкче урынбасарларының һәм баш хисапчыларның вазыйфай окладлары әлегә өстәмә белем бирү оешма житәкчеләренә вазыйфай окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы житәкчесенә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, эшчәнлекләренә нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, бер ел эшләр йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә база окладларының һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең күләме 15 нче таблицада бирелгән.

7.6. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш хисапчысына башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш хисапчысына стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер еллык эш нәтижәләргә буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләргә үтәгән өчен бирелергә мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең чик дәрәжәсе өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә үтәләр торган эшләр сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

15 нче таблица

Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, база окладларның күләмнәре һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә белем бирү оешмасы житәкчеләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр

Житәкче хезмәте өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнең әһәмияте (муниципаль бирем нигезендә уку елы башына укучыларның саны), кеше	База оклады, сум	Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, сум
1	2	3	4
1	1 - 200	34 000	4 500
2	201 - 400	36 000	5 500

3	401 - 700	40 000	5 500
4	701 - 1 200	41 000	6 500
5	1 201 - 1 800	44 000	7 500
6	1 801 һәм аннан югарырак	46 000	9 000

7.7. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкче урынбасарлары, баш хисапчылары эшчәнлегенә нәтижәлелегә критерийлары һәм аларның үлчәм коэффициентлары локаль актлар белән раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

биредә:

B_C - 15 нче таблицада китерелгән башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} -сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш хисапчысы өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә компенсация характерындагы түләүләр билгеләнә.

VIII. Өстәмә белем бирү оешмаларының хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына өстәмә белем бирүне оештыру чараларының норматив чыгымнар, күләм күрсәткечләре саны нигезендә билгеләнгән күләм чикләрендә гомумтармак ашырыла һәм өстәмә белем бирү оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларын, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Өстәмә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеген планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономияләү, финанс ягыннан тәмин итүнең барлык чыганаclarын, шул исәптән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, тиешле чорда (ай, квартал, ел) өчен элге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары нигезендә бүләкләү рәвешендәге түләүләргә юнәлдерелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән очракта, бүләкләү рәвешендәге түләүләр хезмәт өчен түләү фонды экономиясә барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркемә хезмәткәрләренә(житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларын, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләрен дә кертеп) бирелә.

Тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә бүләкләү рәвешендәге түләүләр күләме , шушы чор өчен хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, башкарылган хезмәт өчен түләү күләме «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль [законда](#) агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләмәннән арта алмый (өстәмә белем бирү оешмасы педагогик хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләреннән , житәкчесә вазыйфаларыннан тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә өстәмә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Хезмәт өчен түләү фондының өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеген планын үтәү барышында финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән экономиядән файдаланган өчен җаваплылык мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Зеленодольск муниципаль районының
өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү
шартлары турындагы
нигезләмәгә
кушымта

**Мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә мактаулы исемнәре һәм тармак
бүләкләре булган өчен тиешле түләүләр бирелә торган
әлеге бүләкләр исемлегә**

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар мактау бүләкләре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производствога өйрәтү остасы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның Халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган мәктәп укытучысы

3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10	Атказанган укытучы
3.11	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.1.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының Халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы

5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының(Совет Социалистик Республикалар Союзының, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының) тармак бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшыләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балалар һәм яшыләрне тәрбияләү өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.10	Мәгариф отличнигы
1.11	Россия Федерациясенең тәрбия һәм агарту өлкәсендәге мактаулы хезмәткәре
1.12	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.13	Л. С. Выготский медале

1.1.	«Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы» билгесе
1.15	«Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен» күкрәк билгесе
1.16	«Профессиягә тугрылык өчен» күкрәк билгесе
1.17	«Яшьлек һәм һөнәри осталык» күкрәк билгесе
1.18	«Мактаулы остаз» күкрәк билгесе
1.1.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Ветеран» күкрәк билгесе
1.20	«Аяусыз һәм мактауга лаек хезмәте өчен» медале;
1.21	«Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга керткән өлеше өчен» медале
1.22	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Мактаулы хезмәткәре» исеме
1.23	«Яшь галим» күкрәк билгесе
1.24	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

2 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге

N т/б	Мактаулы исем атамасы
----------	-----------------------

1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының Халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Халык артисты
3.2.	СССРның Халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы

4.9.	Халык шагыйре
4.10	Халык жырчысы
4.11	Халык акыны
4.12	Атказанган журналист
4.13	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14	Атказанган мәдәни-агарту эшлөре хезмәткәре
4.15	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16	Атказанган китапханәче
4.17	Гамәли сәнгать остасы
4.18	Атказанган халык ижаты остасы
4.19	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10	Атказанган журналист
5.11	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12	Атказанган китапханәче
5.13	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15	Атказанган фән эшлеклесе

**Медицина хезмәткәрләренә мактаулы исемнәре булган өчен тиешле
түләүләр бирелә торган
исемлек**

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

**Физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы
түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы,
Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик
Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле
республикаларның мактау бүләкләре, спорт исемнәре
исемлеге**

N т/б	Мактаулы исем, спорт исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең Атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең Атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең Атказанган халыкара класслы спорт остасы

1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт остасы
1.7.	Россия спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменәре	
3.1.	СССРның Атказанган спорт остасы
3.2.	СССРның Атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт остасы
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт остасы
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	СССР гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

Зеленодольск муниципаль районы
Башкарма комитетының
2025 елның 11 сентябрендәге
2463 номерлы карарына
4 нче кушымта

**ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МӘГАРИФ ОЕШМАЛАРЫНДА ЖИТӘКЧЕЛӘР, БЕЛГЕЧЛӘР ҺӘМ
ХЕЗМӘТКӘРЛӘР ГОМУМТАРМАК ВАЗИФАЛАРЫНЫҢ, ЭШЧЕЛӘР,
МӘДӘНИЯТ, СӘНГАТЬ ҺӘМ КИНЕМАТОГРАФИЯ ЭШЧЕЛӘРЕ
ГОМУМТАРМАК ҺӨНӘРЛӘРЕНЕҢ ҺӨНӘРИ КВАЛИФИКАЦИЯ
ТӨРКЕМНӘРЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТЕ ӨЧЕН ТҮЛӘУ
ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА
НИГЕЗЛӘМӘ**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын тәгаенлый.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчеләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән база окладлары, вазыйфаи окладлар күләмен дә кертеп, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче һөнәре яисә житәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары хезмәткәренә оклады;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, бер календарь ай өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын асылда эшләнгән вакытта башкарган өчен хезмәткәрнең хезмәте өчен түләүнең билгеләп куелган күләме;

эш хагы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәте өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән эш өчен компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәп түләүләр, премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр;

1.3. Хезмәткәрнең эш хагы (хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладынан;

компенсация характерындагы түләүләрдән;

стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән.

**II. Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында
житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының,
эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак
һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен
база окладларын билгеләү**

2.1. Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айлык база оклады күләме, сум
«Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	23 320
Икенче квалификация дәрәжәсе	23 520
«Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	23 660
Икенче квалификация дәрәжәсе	23 840

Өченче квалификация дәрәжәсе	24 020
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	24 550

2.2. Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айлык база оклады күләме, сум
1	2
«Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	23 320
Икенче квалификация дәрәжәсе	23 520
«Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	23 660
Икенче квалификация дәрәжәсе	23 840
Өченче квалификация дәрәжәсе	24 020
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	24 240
Бишенче квалификация дәрәжәсе	24 430
«Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	24 620
Икенче квалификация дәрәжәсе	24 820
Өченче квалификация дәрәжәсе	25 050
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	25 250

Бишенче квалификация дәрәжәсе	25 450
«Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	26 400
Икенче квалификация дәрәжәсе	26 600
Өченче квалификация дәрәжәсе	26 800

2.3. Хезмәткәрнең вазыйфасы һәм һөнәре житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре квалификация дәрәжәләренә туры килүе Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының норматив хокукий актлары нигезендә кабул ителә.

2.4. Берьюлы берничә эш башкаручы хезмәткәрләргә, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында хезмәт өчен түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә яисә эшләнгән эш күләмнән чыгып башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук берьюлы берничә эшне бергә алып бару тәртибендә биләгән вазыйфа буенча эш хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

III. Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары, эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

O - әлеге Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган

Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләренә база оклады күләме;

H_f -хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты дәвамлылыгы чикләрендә Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә эш сәгәтләренә факттагы саны;

H_N – житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренә эш хакы ставкасы (база оклады) өчен Россия Федерациясә Хезмәт **кодексы** нигезендә кабул ителә торган сәгәт нормасы.

IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәләрен стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләргә үз эченә ала:

хезмәт киеренкелегә өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр булган өчен түләү;

вазыйфасы буенча эш стажы өчен түләүләр;

премияләр һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр.

4.3. Хезмәт киеренкелегә өчен түләүләр (B_{sd}) хезмәт күрсәтүләрдән файдаланучыларның билгеле бер категорияләргә белән эшләгән өчен «пешекче» вазыйфасы һәм «житештерү мөдире», «ашханә мөдире» вазыйфалары буенча хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

O_d - Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - «пешекче» вазыйфасы һәм «житештерү мөдире», «ашханә мөдире»

вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме 13 процент күләмендә бирелә.

4.4. Мактаулы исемнәр булган өчен (B_{pz}) түләүләр житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмә түләү күләме 3 процент тәшкил итә.

4.4.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирү өчен нигез була торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.4.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү, мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.5. Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләренә буенча стажга карап билгеләнә һәм түбәндәге формула белән исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләүнең күләме.

4.5.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме түбәндәгечә билгеләнә:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда-4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда-5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда - 6 процент.

4.5.2. Эш стажын үзгәрткәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслый торган документлар Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмасында булса, яки стажны раслый торган кирәкле документны тапшырган көннән башкарыла.

4.5.3. Вазыйфалар (белгечлекләр) буенча эш стажына таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты исәпләнә.

Таблица

Эш вакыты вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге

N т/б	Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының («баш», «өлкән» вазыйфаи исемнәрен кертәп, вазыйфа эчендәге барлык категорияләр) һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазыйфалары исеме	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен эшләү вакыты аралыгы белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) атамасы
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы урынбасары, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы	финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы урынбасары, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча

	буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик,учетчик	икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, матди-техник тээминат икътисадчысы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, салым һәм жыемнар буенча консультант, аудиторр
2.	Материал-техник тээмин итү буенча икътисадчы	материал-техник тээмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тээминат бүлеге башлыгы, склад мөдире, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хужалык эшчәнлеген анализлау һәм хисапчы исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчы, килешү һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник,счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм

		нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмэт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист
4.	Хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмэт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, инженер
5.	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер	кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар әзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм

		нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинист, секретарь-стенографист, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор	архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Машинкада басу бюросы мөдире, күчермә-күбәйткеч бюро мөдире, машинистка	машинкада басу бюросы мөдире, күчермә-күбәйткеч бюро мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәче
11.	Материал-техник яктан тәмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	матди-техник тәмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товаровед, агент, сатып алулар буенча агент, тәмин итү агенты, тәмин итү буенча икътисадчы, товаровед, йөк ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, комендант, администратор	пансионатның (кунакханәләрнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял итү бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропускларның

		дежур бюросы, дежурный (белешмэләр бирү буенча, зал, кунакханәнең каты, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире
13.	Гараж башлыгы	гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүче
14.	Житештерү мөдире, ашханә мөдире	житештерү мөдире, ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлегә башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлегә башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд

		инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник
20.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	заводның үзәк лабораториясе башлыгы, житештерү лабораториясе (житештерүне контрольдә тоту буенча) башлыгы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	производство бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынау производствосы цехы башлыгы, инструменталь бүлек башлыгы, производство процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, жиһазларны комплектацияләү бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, контроль (участок, цех) мастера, цех мастера, инженер, производствоны эзерләү буенча

		инженер, инженер-технолог, производство процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру инженеры, инструментлар буенча инженер, жиһазларны комплектацияләү буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), жиһазлар белән идарә итүне оештыру инженеры, патент һәм уйлап чыгару эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, техник, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	барлык атамалар инженеры, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибә житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастера, механик, техник, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы	инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермә ясаучы	сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәче, рәссам
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	физиолог, биолог
28.	Социолог	социолог, хезмәт социологиясе

		лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызымчы
30.	Архитектор	рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы)идарә итүче	бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник
33.	Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире)	тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар

4.6. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр хезмәткәрләргә билгеле бер вакыт (ай, квартал, ел) чоры өчен, шулай ук юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алу һәм Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмасы локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча бер тапкыр билгеләнә.

4.6.1. Премия һәм башка бүләкләү рәвешендәге түләүләр күләмнәре, гамәлгә ашыру тәртибе һәм шартлары Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларының локаль актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

4.6.2. Премия түләүләре каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителгән күләме житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренә һөнәри квалификациясе төркемнәре хезмәткәрләренә төп вазыйфа һәм төп эш урыны буенча окладларга (эш хакы ставкалары, вазыйфаи окладлары) һәм стимуллаштыру характерындагы башка түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының 2 проценттан да ким булмаган күләмен тәшкил итә.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормадан тайпыла торган шартларда эшләгән өчен түләүләр (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) бергә үтәгәндә, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшләгәндә һәм һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда).

5.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә һәм нормадан тайпыла торган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) бергә үтәгәндә, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләмен арттыру яки хезмәт килешүе белән билгеләнгән эштән азат ителмәгән килеш вакытлыча эштән азат ителгән хезмәткәр вазифаларын үтәү, ял көннәрендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләү) түләүләр тиешле финанс елына законнар нигезендә һәм Зеленодольск муниципаль районы мэгариф оешмаларының хезмәт өчен расланган фонд чикләрендә тиешле финанс елына билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

5.2.1. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O - әлеге Нигезләмәнең **II бүлгеге** нигезендә кабул ителә торган Зеленодольск муниципаль районы мэгариф оешмаларында житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләренә база оклады күләме;

D_{kh} - Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләргә өстәмәләр күләме.

H_{fk} -законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_n – житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак

вазыйфаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренен эш хакы ставкасы (база оклады) өчен Россия Федерациясе Хезмәт [кодексы](#) нигезендә кабул ителә торган сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү нормаль хезмәт шартларында төрле эшләр өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда күбрәк күләмдә, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.3. Нормадан читкә тайпылган шартларда эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төнлә эшләүнең һәр сәгате өчен нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда артыграк күләмдә түләнә, әмма хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлары белән билгеләнгән күләмнәрдән кимрәк түгел ;

хезмәткәрне график буенча билгеләнгән ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә җәлеп иткән очракта, эш кимендә икеләтә күләмдә түләнә;

вазыйфаи оклад алуучы хезмәткәрләргә ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш айлык эш вакыты нормасы чикләрендә башкарылган булса, окладтан тыш кимендә гадәти көнлек яки сәгательек база ставка күләмендә, һәм эш айлык нормадан артык башкарылган булса, база окладынан тыш кимендә икеләтә көнлек яки сәгательек ставка күләмендә;

ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәргә, аның теләгенә карап, башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендәге хезмәт гадәти күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштереп үтәгәндә, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткәндә, эш күләмен арттырганда яки хезмәт килешүендә билгеләнгән эштән азат ителмәгән килеш эштән вакытлыча азат ителгән хезмәткәр вазыйфаларын үтәгәндә, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яки) күләмен исәпкә алып, хезмәт килешүен төзегән вәкилләрнең килешүе буенча билгеләнә торган күләмдә хезмәткәргә өстәп түләнә.

Зеленодольск муниципаль районы
мәгариф оешмаларында житәкчеләр,
белгечләр һәм хезмәткәрләр
гомумтармак вазыйфалары, эшчеләр,
мәдәният, сәнгать һәм кинематография
эшчеләре гомумтармак һөнәрләре
һөнәри квалификация төркемнәренә керүче
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү
шартлары турындагы нигезләмәгә
кушымта

**СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ
ТОРГАН РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ,
СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ
СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ
МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР
ИСЕМЛЕГЕ**

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең Халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган агрономы
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган архитекторы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган ветеринария табибы
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган геологы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган сәнгать эшлеклесе
1.10.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.11.	Россия Федерациясенең Атказанган жиртөзәре
1.12.	Россия Федерациясенең Атказанган зоотехнигы

1.13.	Россия Федерациясенең Атказанган уйлап табучысы
1.14.	Россия Федерациясенең Атказанган конструкторы
1.15.	Россия Федерациясенең Атказанган урманчысы
1.16.	Россия Федерациясенең Атказанган производствога өйрәтү остасы
1.17.	Россия Федерациясенең Атказанган машина төзүчесе
1.18.	Россия Федерациясенең Атказанган мелиораторы
1.19.	Россия Федерациясенең Атказанган металлургы
1.20.	Россия Федерациясенең Атказанган метеорологы
1.21.	Россия Федерациясенең Атказанган метрологы
1.22.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.23.	Россия Федерациясенең Атказанган пилоты
1.24.	Россия Федерациясенең Атказанган халыкка көн күреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.25.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.26.	Россия Федерациясенең Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
1.27.	Россия Федерациясе дипломат хезмәтененң Атказанган хезмәткәре
1.28.	Россия Федерациясенең Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
1.29.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.30.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.31.	Россия Федерациясенең Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
1.32.	Россия Федерациясенең Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
1.33.	Россия Федерациясенең Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.34.	Россия Федерациясенең Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
1.35.	Россия Федерациясенең Атказанган элемент хезмәткәре
1.36.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре

1.37.	Россия Федерациясенең Атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
1.38.	Россия Федерациясенең Атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре
1.39.	Россия Федерациясенең Атказанган сәүдә хезмәткәре
1.40.	Россия Федерациясенең Атказанган транспорт хезмәткәре
1.41.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.42.	Россия Федерациясенең Атказанган рационализаторы
1.43.	Россия Федерациясенең Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.44.	Россия Федерациясенең Атказанган коткаручысы
1.45.	Россия Федерациясенең Атказанган төзүчесе
1.46.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.47.	Россия Федерациясенең Атказанган химигы
1.48.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.49.	Россия Федерациясенең Атказанган шахтеры
1.50.	Россия Федерациясенең Атказанган штурманы
1.51.	Россия Федерациясенең Атказанган штурман-сынауучысы
1.52.	Россия Федерациясенең Атказанган экологы
1.53.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
1.54.	Россия Федерациясенең Атказанган энергетигы
1.55.	Россия Федерациясенең Атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре
2.1.	Татарстан Республикасының Мактау грамотасы
2.2.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.3.	Татарстан Республикасының Халык язучысы
2.4.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.5.	Татарстан Республикасының Халык укытучысы

2.6.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган агрономы
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.9.	Татарстан Республикасының Атказанган архитекторы
2.10.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.11.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.12.	Татарстан Республикасының Атказанган геологы
2.13.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.14.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
2.15.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.16.	Татарстан Республикасының Атказанган жиртөзәре
2.17.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехнигы
2.18.	Татарстан Республикасының Атказанган уйлап табучысы
2.19.	Татарстан Республикасының Атказанган урманчысы
2.20.	Татарстан Республикасының Атказанган машина төзүчесе
2.21.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.22.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.23.	Татарстан Республикасының Атказанган нефтьчесе
2.24.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
2.25.	Татарстан Республикасының Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.26.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.27.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2.28.	Татарстан Республикасының Атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.29.	Татарстан Республикасының Атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре

2.30.	Татарстан Республикасының Атказанган элемтә хезмәткәре
2.31.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2.32.	Татарстан Республикасының Атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
2.33.	Татарстан Республикасының Атказанган халыкка хезмәт күрсәтү өлкәсе хезмәткәре
2.34.	Татарстан Республикасының Атказанган транспорт хезмәткәре
2.35.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.36.	Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы
2.37.	Татарстан Республикасының Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.38.	Татарстан Республикасының Атказанган коткаручысы
2.39.	Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе
2.40.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
2.41.	Татарстан Республикасы Атказанган химигы
2.42.	Татарстан Республикасының Атказанган экологы
2.43.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
2.44.	Татарстан Республикасының Атказанган энергетигы
2.45.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның Халык артисты
3.2.	СССРның Халык рәссамы
3.3.	СССРның Халык архитекторы
3.4.	СССРның Атказанган очучы-сынауы
3.5.	СССРның атказанган штурман-сынауы
3.6.	СССРның Халык табибы
3.7.	СССРның Халык укытучысы

3.8.	СССРның Атказанган спорт остасы
3.9.	СССРның Атказанган тренеры
3.10.	СССРның Атказанган уйлап табучысы
3.11.	СССРның Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3.12.	СССРның Атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.13.	СССРның Атказанган төзүчесе
3.14.	СССРның Атказанган транспорт хезмәткәре
3.15.	СССРның Атказанган элемтә хезмәткәре
3.16.	СССР Кораллы Көчләренең Атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган нефтьче
4.4.	Нефть остасы
4.5.	Атказанган газ сәнәгате хезмәткәре
4.6.	Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
4.7.	Атказанган шахтер
4.8.	Атказанган химик
4.9.	Атказанган машина төзүче
4.10.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
4.11.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.12.	Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
4.13.	Атказанган балыкчы
4.14.	Атказанган балыкчы
4.15.	Атказанган полиграфчы
4.16.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.17.	Атказанган игенчелек мастеры

4.18.	Атказанган агроном
4.19.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.20.	Атказанган зоотехник
4.21.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.22.	Атказанган терлекче
4.23.	Атказанган терлекчелек остасы
4.24.	Терлекчелек остасы
4.25.	Атказанган жир төзүче
4.26.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.27.	Атказанган механизатор
4.28.	Игенне машина белән урып-жыю остасы
4.29.	Атказанган ирригатор
4.30.	Атказанган мелиоратор
4.31.	Атказанган гидротехник
4.32.	Атказанган ветеринария табибы
4.33.	Атказанган урманчы
4.34.	Атказанган табигать саклау хезмәткәре
4.35.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.36.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.37.	Атказанган элемтәче
4.38.	Атказанган элемтә хезмәткәре
4.39.	Атказанган төзүче
4.40.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
4.41.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
4.42.	Атказанган сәүдә һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.43.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.44.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре

4.45.	Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре
4.46.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
4.47.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.48.	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.49.	Халык табибы
4.50.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.51.	Атказанган табиб
4.52.	Атказанган провизор
4.53.	Атказанган фармацевт
4.54.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.55.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.56.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.57.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.58.	Атказанган тренер
4.59.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре
4.60.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.61.	Атказанган укытучы
4.62.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.63.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.64.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.65.	Атказанган укытучы
4.66.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.67.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
4.68.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
4.69.	Атказанган пропагандачы
4.70.	Халык артисты
4.71.	Атказанган артист

4.72.	Атказанган сэнгать эшлеклесе
4.73.	Халык рэссамы
4.74.	Атказанган рэссам
4.75.	Халык язучысы
4.76.	Атказанган язучы
4.77.	Халык шагыйре
4.78.	Халык жырчысы
4.79.	Халык акыны
4.80.	Атказанган журналист
4.81.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.82.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.83.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.84.	Атказанган архитектор
4.85.	Атказанган китапханәче
4.86.	Атказанган келәмче
4.87.	Гамәли сэнгать остасы
4.88.	Атказанган халык ижаты остасы
4.89.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.90.	Атказанган фән эшлеклесе
4.91.	Атказанган геолог
4.92.	Атказанган геолог-разведчик
4.93.	Атказанган геология хезмәткәре
4.94.	Атказанган геология хезмәте хезмәткәре
4.95.	Геодезия һәм картографиянең атказанган хезмәткәре
4.96.	Атказанган юрист
4.97.	Атказанган инженер
4.98.	Атказанган уйлап табучы

4.99.	Атказанган рационализатор
4.10 0.	Атказанган оста
4.10 1.	Атказанган икътисадчы
4.10 2.	Атказанган хисапчы
4.10 3.	Атказанган (эшләүче, эшче) яшъләр остазы
5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган химик
5.3.	Атказанган машина төзүче
5.4.	Целлюлоза-кәгазь һәм агач эшкәртү сәнәгатенең Атказанган хезмәткәре
5.5.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
5.6.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.7.	Атказанган медицина хезмәткәре
5.8.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.9.	Атказанган агроном
5.10.	Атказанган кырчы
5.11.	Атказанган зоотехник
5.12.	Атказанган терлекче
5.13.	Атказанган жир төзүче
5.14.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.15.	Атказанган механизатор
5.16.	Игенне машина белән урып-жыю остасы
5.17.	Атказанган мелиоратор
5.18.	Атказанган ветеринария табибы

5.19.	Атказанган урманчы
5.20.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.21.	Атказанган шофер
5.22.	Атказанган машина йөртүче
5.23.	Атказанган элемтәче
5.24.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.25.	Атказанган төзүче
5.26.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
5.27.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.28.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.29.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.30.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
5.31.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.32.	Атказанган табиб
5.33.	Атказанган провизор
5.34.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.35.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
5.36.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
5.37.	Атказанган мәктәп укытучысы
5.38.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
5.39.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
5.40.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
5.41.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.42.	Халык артисты
5.43.	Атказанган артист
5.44.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.45.	Халык рәссамы

5.46.	Атказанган рэссам
5.47.	Халык язучысы
5.48.	Атказанган язучы
5.49.	Халык шагыйре
5.50.	Атказанган журналист
5.51.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.52.	Атказанган китапханәче
5.53.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.54.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.55.	Атказанган фән эшлеклесе
5.56.	Атказанган геолог
5.57.	Атказанган юрист
5.58.	Атказанган милиция хезмәткәре
5.59.	Атказанган техник
5.60.	Атказанган инженер
5.61.	Атказанган уйлап табучы
5.62.	Атказанган рационализатор
5.63.	Атказанган икътисадчы
5.64.	Атказанган хисапчы
5.65.	Атказанган халык хужалыгы хезмәткәре
5.66.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы