



**РЕШЕНИЕ**

**КАРАР**

24.06.2025

г. Агрыз

№ 47-4

Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» 06.10.2003 елның 131-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 елның 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексын раслау хакында» 25.06.2013 елның 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советы **КАРАР** ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт турында кушымта итеп бирелә торган Нигезләмәне расларга.

2. Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советы карарының үз көчен югалтуын танырга:

- «Әгерже муниципаль районы Советының 20.08.2018 елның 29-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 28.12.2018 елның 33-7 номерлы;

- «Әгерже муниципаль районы Советының 20.08.2018 елның 29-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 13.08.2019 елның 39-3 номерлы;

- «Әгерже муниципаль районы Советының 20.08.2018 елның 29-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 24.01.2020 елның 44-3 номерлы;

- «Әгерже муниципаль районы Советының 20.08.2018 елның 29-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 15.12.2020 елның 4-3 номерлы;

- «Әгерже муниципаль районы Советының 20.08.2018 елның 29-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 10.03.2022 елның 16-2 номерлы;



- «Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмә хакында» 2018 елның 20 августындагы 29-2 номерлы Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы Советы карарына үзгәрешләр кертү турында» 21.03.2023 елның 27-8 номерлы;

- «Әгерҗе муниципаль районы Советының 20.08.2018 елның 29-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 25.07.2023 елның 29-3 номерлы;

- «Әгерҗе муниципаль районы Советының 20.08.2018 елның 29-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 14.11.2023 елның 32-2 номерлы;

- «Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмә хакында» 20.08.2018 елның 29-2 номерлы.

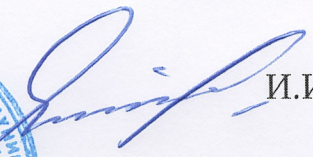
3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составында Әгерҗе муниципаль районының рәсми сайтында (<http://agryz.tatarstan.ru>) урнаштырырга.

4. Әлеге карар басылып чыкканнан соң үз көченә керә.

5. Әлеге Карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы Советы аппараты җитәкчесенә йөкләргә.

Совет Рәисе урынбасары,  
Муниципаль район Башлыгы урынбасары



  
И.И. Ямалиев



## **ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘГЕРҖЕ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

### **I. Гомуми нигезләмәләр**

#### **1. Әлеге Нигезләмәне җайга салу предметы**

1. Әлеге Нигезләмә Әгерҗе муниципаль районы территориясендә муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне узу шартларын һәм Әгерҗе муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хокукый хәлен (статусын) билгели.

#### **2. Муниципаль хезмәт**

1. Муниципаль хезмәт - хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлеге.

2. Муниципаль хезмәткәр өчен салым алучы муниципаль берәмлек була, аның исемнән яллаучының вәкаләтләрен муниципаль берәмлек башлыгы яисә яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат башкара.

3. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле муниципаль берәмлек башлыгы, жирле үзидарә органы җитәкчесе яисә яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат булырга мөмкин.

#### **3. Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре**

1. Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, Татарстан Республикасының башка законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, «Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы, әлеге Нигезләмә, гражданның җыенында кабул ителгән карарлар һәм башка муниципаль хокукый актлар тәшкил итә.



2. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

#### **4. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары**

«Әгерже муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтнең төп принциплары булып тора:

- 1) кеше һәм граждан хокукларының һәм ирекләренең өстенлеге;
- 2) Россия Федерациясе дәүләт телен белгән гражданның муниципаль хезмәткә тигез керүе һәм аның жөнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфай хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга тигез булуы;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри осталыгы һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә турында мәгълүматтан файдалану мөмкинлеге;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләргә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукий һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыйфай бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең жаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

#### **5. Россия Федерациясе муниципаль хезмәте һәм дәүләт граждан хезмәте үзара бәйләнеше**

Россия Федерациясе муниципаль хезмәте һәм дәүләт граждан хезмәте (алга таба - дәүләт граждан хезмәте) үзара бәйләнеш тәмин ителә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларына һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына төп квалификация таләпләренә бердәмлеге;
- 2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт граждан хезмәте узганда чикләүләрнең һәм бурычларның бердәмлеге;
- 3) муниципаль һәм граждан хезмәте өчен кадрлар әзерләүгә һәм өстәмә һөнәри белем бирүгә таләпләр бердәмлеге;
- 4) дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә һәм муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгарганда;
- 5) муниципаль хезмәткәрләргә һәм дәүләт граждан хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләүнең төп шартларының һәм социаль гарантияләргә нисбәте;
- 6) муниципаль хезмәт узган гражданның һәм дәүләт граждан хезмәте узган гражданның, шулай ук аларның гаилә әгъзаларын туендыручысын югалткан очракта дәүләт пенсия тәминатының төп шартлары нисбәте.



## **6. Муниципаль хезмэт вазыйфалары. Муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры.**

1. Муниципаль хезмэт вазыйфасы - муниципаль берәмлек уставы нигезендә төзелә торган җирле үзидарә органындагы вазыйфа, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратындагы вазыйфа, җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе яисә муниципаль вазыйфаны биләүче зат вәкаләтләренең үтәлешен тәмин итү бурычларының билгеләнгән түгәрәк нигезендә төзелә торган вазыйфа.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры нигезендә Әгерҗе муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә билгеләнә

«Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры муниципаль берәмлекнең җирле үзидарә органнары, тарихи һәм башка җирле традицияләргә исәпкә алып билгеләнә торган вазыйфаларның төркемнәргә һәм функциональ билгеләргә буенча классификацияләнгән муниципаль хезмэт вазыйфалары исемнәргә исемлегеннән гыйбарәт.

Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләр реестры районның җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе турындагы Нигезләмә нигезендә алып барыла.

3. Җирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмэт вазыйфалары исемнәргә кулланыла.

4. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының икеле исемә түбәндәге очракларда рөхсәт ителә:

1) җирле үзидарә органы җитәкчесе урынбасары әлегә органның структур бүлекчәсә җитәкчесә булып тора;

2) җирле үзидарә органының структур бүлекчәсә җитәкчесе урынбасары әлегә органның структур бүлекчәсә җитәкчесә булып тора.

5. Җирле үзидарәнең башка органы (башка структур бүлекчә) җитәкчесе вазыйфасы исемә «Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы» муниципаль берәмлеге уставы һәм (яисә) башка муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

## **7. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының классификациясе.**

1. Муниципаль хезмэт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары Реестры нигезендә Әгерҗе муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә билгеләнә.

2. Муниципаль вазыйфалар түбәндәге төркемнәргә бүленә:

1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;

2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;

3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары;

4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;



5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының квалификация таләпләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының нисбәте муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексында билгеләнгән.

## **8. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре**

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына, вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә, шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булганда - белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә.

2. Һөнәри белем бирү дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кирәкле белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре әлегә статьяның 3 өлешендә билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен типлаштырылган квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә. вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә карата квалификация таләпләре, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсенә һәм төренә карап, аның вазыйфаи инструкциясе белән билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе шулай ук белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре дә каралырга мөмкин.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: вазыйфаларның югары, төп һәм әйдәп баручы төркемнәре өчен югары белем булу; югары белем яисә урта һөнәри белем булу - вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - кимендә ике ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча кимендә дүрт ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - кимендә бер ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча кимендә ике ел эш стажы.

4. Әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәрнең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнми.

5. Әлегә статья максатларында муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тигләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәте вазыйфаларында эш стажы башка төр исәпкә алына.

5.1. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәкле белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре каралган булса, белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә, әлегә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына шушы белгечлек, әлегә юнәлеш буенча граждан (муниципаль хезмәткәр) тарафыннан



мәгариф турында һәм (яисә) әлегә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация турында документ алганнан соң эшләү чорлары кертелә.

5.2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре каралмаган очракта, күрсәтелгән стажга белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белем һәм күнекмәләр алган гражданның (муниципаль хезмәткәрнең) эш чорлары кертелә, ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә торган дәрәжәдәге һөнәри белем турында документ алганнан соң кертелә.

6. Контракт буенча билгеләнә торган муниципаль районның җирле администрациясе башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр белән кимендә биш ел идарә эшчәнлегә тәҗрибәсе булу билгеләнә. Әлегә өлештә җитәкче, оешма җитәкчесе урынбасары, дәүләт органы, муниципаль орган вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчәләре җитәкчеләренә вазыйфаларында эшләү идарәчелек эшчәнлегә дигәндә аңлашыла. контракт буенча билгеләнә торган җирле администрация башлыгы вазыйфасына кандидатларга карата өстәмә таләпләр шулай ук муниципаль берәмлек уставында да билгеләнергә мөмкин.

7. Аермалы белгеч яисә магистр дипломы булган затлар өчен диплом бирелгән көннән алып өч ел эчендә муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре муниципаль хезмәт стажының кимендә ярты елы яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажының кимендә бер ел стажы яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажының бер елы билгеләнә.

## **9. Муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннары**

1. Класслы чиннар муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класслы чиннар бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

## **10. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән киткәндә аларны саклап калу тәртибе**



1. Класслы чиннар муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, алдагы класслы чинда билгеләнгән дәвамлылыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2. Класс чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнә торган муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы чин бирелә.

4. Федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен яисә Россия Федерациясенен башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә бирелә.

5. Әлеге статьяның 4 өлеше нигезендә муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү максатларында муниципаль хезмәтнең квалификация разрядлары һәм класслы чиннарының билгеләнгән нисбәте, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының нисбәте, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен класслы чиннарының һәм федераль дәүләт граждан хезмәте, Россия Федерациясенен башка субъекты дәүләт граждан хезмәте класслы чиннарының класс чиннарының нисбәте, шулай ук федераль дәүләт граждан хезмәте, дипломатик ранглар, хәрби һәм махсус исемнәр нисбәте кулланыла.

6. Әгәр әлеге статьяның 5 өлешендә каралган вазыйфалар, класслы чиннар һәм квалификация разрядлары чагыштырмасын исәпкә алып, әлеге статьяның 4 өлеше нигезендә бирелә торган муниципаль хезмәтнең класслы чины муниципаль хезмәткәрнең федераль дәүләт граждан хезмәтенен класслы чинынан, дипломатик рангынан, хәрби яисә махсус исемнән, Татарстан Республикасы яисә Россия Федерациясенен башка субъекты дәүләт граждан хезмәтенен класслы чинынан, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядынан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрнең федераль дәүләт граждан хезмәтенен класслы чинынан, дипломатик рангынан, хәрби яисә махсус исемнән, Татарстан Республикасы яисә Россия Федерациясенен башка субъекты дәүләт граждан хезмәтенен класслы чинынан, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядынан түбәнрәк булмаган, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы кергән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә 1 нче класслы класслы чиннан югары булмаган класслы чин бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенен тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яки махсус званидә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен яисә Россия Федерациясенен башка субъектының класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

8. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, әгәр сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк булмаган вакытта бирелә.

9. 2 нче һәм 3 нче класслы муниципаль хезмәт секретаренның һәм референтының класслы чиннарында булуның минималь сроклары бер ел, 2 нче һәм 3 нче класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм муниципаль киңәшче - ике ел, 2 нче һәм 3 нче



класслы чын муниципаль киңәшче - бер ел тәшкил итә. Секретарьның, референтның, муниципаль хезмәт киңәшчесенә, муниципаль киңәшченә һәм чын муниципаль киңәшченә класслы чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне класслы чиннарда арттыру аларны тиешле төркем муниципаль хезмәтенә югарырак вазыйфаларына күчәргәндә генә мөмкин.

10. Бирелгән класс чинында булу срогы аны бирелгән көннән исәпләнә.

11. Класслы чин бирү турында карар кабул ителгән көн класслы чин бирелгән көн дип санала.

12. Чираттагы класслы чин муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт узучы билгеләнгән срок тәмамлангандан соң, муниципаль хезмәткәргә үзенең хезмәт бурычларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чинга караганда тигез яисә югарырак дәрәжәдәге муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта бирелә.

13. Чираттагы класс чини дисциплинар түләтүләр булган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмәт тикшерүе уздырыла яисә жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

14. Муниципаль хезмәттә махсус аерымлыктар өчен бүләкләү чарасы сыйфатында муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелергә мөмкин:

1) тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт узучы өчен әлеге статьяның 9 өлешендә билгеләнгән вакыт узганчыга кадәр, әмма моңа кадәр алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта - муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеменә туры килә торган чираттагы класслы чиннан югары булмаган вакыт узганчыга кадәр;

2) биләгән вазыйфасы карый торган муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә класслы чиннар эзлеклелеген үтәмичә, 1 нче класслы - 3 нче класслы чини булган муниципаль хезмәткәргә күчү мөмкинлеген, әмма әлеге статьяның 9 өлешендә билгеләнгән срок тәмамлангач, тиешле 3 нче класслы чинында муниципаль хезмәт узучы өчен билгеләнгәннән дә иртәрәк түгел.

15. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элеккегә төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфасына билгеләгәндә аңа, әлеге статьяның 9 өлешендә билгеләнгән элекке класслы чинда булу срогы тәмамланса, чираттагы класслы чин бирелергә мөмкин.

16. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югарырак төркеменә караган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, элек биләгән хезмәткәргә караганда, күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге Нигезләмәнең 9 пункты нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеме өчен беренче булып торучы класслы чин бирелә, әгәр бу класслы чин муниципаль хезмәткәр булган класслы чиннан югарырак булса. Күрсәтелгән очракта класслы чин эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класслы чинда булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

18. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар җирле үзидарәнең турыдан-туры җитәкчесе тәкъдиме буенча муниципаль берәмлек уставына яисә башка муниципаль хокукый актка вәкаләтле органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан муниципаль берәмлекнең турыдан-туры җитәкчесе тәкъдиме буенча бирелә.

19. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеген муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

20. Әлеге статьяның 13 өлешендә күрсәтелгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турындагы карар, җирле үзидарәнең органына яисә



вазыйфаи затына кирәкле барлык документлар белән сыйныф чинын бирү турында күзаллау кертелгән көннән алып бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш.

21. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчергәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чин саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнче саклана.

22. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә (булган очракта) кертелә.

### **11. Муниципаль хезмәтнең класслы чинын саклап калу һәм аннан мәхрүм итү**

1. Муниципаль хезмәт биләгән вазыйфасыннан азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә (шул исәптән пенсиягә чыккач та), шулай ук муниципаль хезмәткә яңадан кергәндә муниципаль хезмәткәрдә бирелгән класслы чин сакланып кала.

2. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән класслы чин чираттагы класслы чин билгеләнгән тәртиптә бирелгәнче саклана.

3. Бирелгән класслы чиннан мәхрүм итү федераль законнар нигезендә суд карары нигезендә мөмкин.

### **12. Муниципаль хезмәткәрнең хокукый хәле**

1. Муниципаль хезмәткәр федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә башкаручы граждандан, җирле бюджет акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата карап тоткан өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаларны үтәүче граждандан була.

2. Җирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын башкармыйлар һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормыйлар.

### **13. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары**

1. Муниципаль хезмәткәр хокукка ия:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфаи бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәмин итү;

3) хезмәт өчен түләү һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнгән торган түләүле ял итү белән тәмин ителә торган ял;



5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертүгә;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу жирле бюджет акчалары исәбеннән;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) шәхси эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) берләшмә, һөнәри берлекләр төзү хокукын да кертәп, үз хокукларын, социаль-иқтисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне дә кертәп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы вәкиленә (эш бирүче) алдан язмага хәбәр белән, әгәр бу мәнфәгатьләр конфликтына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда башкасы каралмаса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

#### **14. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары**

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, «Әгерҗе муниципаль районы» муниципаль берәмлеге уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкару;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе, вазыйфаи инструкция кагыйдәләрен, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калырга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрне, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа билгеле булган белешмәләрне, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләрне ачмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;



8) үз гаиләсенен үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләргә билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) Россия Федерациясе граждандыгын туктаткан йә чит ил граждандыгын (подданствосын) туктату турында яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленә - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил граждандыгын (подданствосын) хәбәр итәргә, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, муниципаль хезмәткәргә бу турыда билгеле булган көнне, әмма Россия Федерациясе граждандыгы яисә чит ил граждандыгы (подданствосы) туктатылган көннән алып биш эш көненнән дә соңга калмыйча, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

9.1) чит дәүләт граждандыгы (подданствосы) алган йә яшәүгә рөхсәт кәгазе яисә гражданның чит дәүләт территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алган очракта, муниципаль хезмәткәргә бу турыда билгеле булган көнне, әмма чит дәүләт граждандыгы (подданствосы) алынган көннән алып биш эш көненнән дә соңга калмыйча, яисә чит дәүләт территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алган көннән соң биш эш көненнән дә соңга калмыйча, язма рәвештә хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләргә үтәргә, йөкләмәләргә үтәмәскә, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленә язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә;

12) Алучының (эш бирүченең) вәкиленә анкетада булган мәгълүм үзгәрешләр турында язма рәвештә хәбәр итәргә (яллаучының (эш бирүченең) вәкиле карары буенча үзгәргән мәгълүматлардан тыш), муниципаль хезмәткәргә күрсәтелгән үзгәрешләр турында билгеле булганнан соң 10 эш көне эчендә, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлык, отпускта булу чорын, хезмәт командировкасында булу чорын, башка нигезле сәбәпләр буенча хезмәттә булмау очракларын исәпкә алмаганда, әгәр башка срок федераль законнар белән билгеләнмәгән булса, Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 10 октябрендәге 870 номерлы Указының 1 пунктындагы "в" пунктчасында каралган рәвештә (алга таба - анкетада булган белешмәләр).

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәгә үтәргә хокуксыз. Тиешле житәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәгә алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән житәкчегә, Россия Федерациясенен федераль законнары һәм башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукий актлары нигезләмәләргә күрсәтелеп, әлегә йөкләмәгә үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукий актлар нигезләмәләргә күрсәтелеп, әлегә йөкләмәгә хокуксызлыгын нигезләүгә язма рәвештә тапшырырга тиеш. Әлегә йөкләмәгә житәкчесе язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. муниципаль хезмәткәрнең хокуксыз йөкләмәсен үтәгән һәм әлегә йөкләмәгә биргән очракта, житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.



## 15. Муниципаль хезмэт белән бәйле чикләүләр

1. Граждан муниципаль хезмәткә алына алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны закон көченә кергән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалануга сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны башкару мөмкинлеген юкка чыгара торган җәзага хөкем итү, закон көченә кергән суд карары буенча;

3) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, әгәр граждан дөҗва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматлардан файдалану белән бәйле булса;

4) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга һәм медицина оешмасының бәяләмәсе белән расланган авыру булу-булмау;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә әлегә вазыйфаи затка контрольлек итүгә бәйле булса, җирле администрацияне җитәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, балалар, бертуганнар, апа-сәңелләр, шулай ук бертуганнар, ата-аналар, ата-аналар, ата-аналар, ата-аналар, ата-аналар, балалар һәм ир белән хатын балалары) муниципаль берәмлек башлыгы белән яисә муниципаль берәмлек башлыгы белән;

6) Россия Федерациясә гражданлыгы йә чит ил гражданлыгы (подданствосы) Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданлыгы туктатылу, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

7) әгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, чит ил дәүләте гражданлыгы (подданствосы) яисә чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслый торган башка документ булу;

7.1. Россия Федерациясә территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында счетлар (көртөмнәр) ачу һәм аларның булу-булмавы;

8) муниципаль хезмәткә һәм (яисә) аны узу чорында ялган документлар һәм (яисә) ялган белешмәләр көргәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә тоткарлык ясый торган чикләүләренә, тыюларның һәм таләпләренә үтәлешен раслый торган чикләүләренә, тыюларны һәм (яисә) ялган белешмәләренә тапшырганда йә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә тоткарлык ясый торган чикләүләренә, тыюларны һәм таләпләренә үтәмәү турында таныклык торган документларны һәм (яисә) белешмәләренә тапшырмау;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба - «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләренә тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә көргәндә белә торып дөрес булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру;

9.1) әлегә Нигезләмәнең 18.1 статьясында каралган белешмәләренә тапшырмау;

10) Чакырылыш буенча аны хәрби хезмәт узмаган дип тану, шул законлы



нигезлэргә ия булмыйча (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандан тыш) - Россия Федерациясенең тиешле субъектының чакырылыш комиссиясенә күрсәтелгән бәяләмәгә шикаят бирү өчен билгеләнгән срок тәмамланган көннән алып 10 ел эчендә, ә күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясенең тиешле субъектының чакырылыш комиссиясе карарына карата гражданның күрсәтелгән бәяләмәсенә карата шикаят белдерелгән булса, - суд карары законлы көченә кәргән көннән алып 10 ел эчендә гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә һәм (яисә) карар буенча Россия Федерациясе субъектының тиешле комиссиясе карарына шикаят белдерелмәгән булса, гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә карата хокуклары бозылмаган дип танылган гражданның законлы көченә кәргән көннән алып 10 ел дәвамында.

11) аларга чит ил агенты статусы алу.

2. Гражданин контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль берәмлек башлыгы белән якынлык яисә туганлык (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, апа-сеңелләр, шулай ук бертуганнар, апа-сеңелләр, ата-аналар, балалар һәм ир белән хатын-кызлар) туган очракта контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләп тора алмый.

3. Гражданин муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә - 65 яшь тулганнан соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

4. Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районының җирле үзидарә органы җитәкчесе, күрсәтелгән муниципаль хезмәткәр урынбасарына мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау максатларында муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләрен тиешле вазыйфаны биләү чорында Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районының сайланулы профсоюз органында алар тарафыннан тапшыру тыела.

## **16. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар**

1. Муниципаль хезмәт узуга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәргә тыела:

1.1.) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү очрагында:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына йә Россия Федерациясе субъектының дәүләт вазыйфасына сайлану яисә билгеләп куелу, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлану яисә билгеләп кую;

в) һөнәри берлек органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану, шул исәптән җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасын сайлап алу;

1.2) коммерцияле яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга, түбәндәге очраклардан тыш:

а) сәяси партия белән идарә итүдә, һөнәри берлек органы, шул исәптән җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органы тарафыннан түләүсез нигездә катнашу, съездда (конференциядә) яисә башка иҗтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчемсез мөлкәт милекчеләре ширкәтләренең съездында (конференциясендә) яисә гомуми җыелышында катнашу;

б) коммерциягә карамаган оешма идарәсендә (сәяси партия идарәсендә, һөнәри берлек органында катнашудан тыш, шул исәптән җирле үзидарә органында төзелгән



беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органы тарафыннан башка ижтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары съездында (конференциясендә) яисә гомуми жыелышында катнашу, яллаучы вәкиленең Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнгән тәртиптә алынган рөхсәте белән) түләүсез нигездә катнашу;

в) муниципаль берәмлекләр советында Татарстан Республикасы законы, муниципаль берәмлекләрнең бүтән берләшмәләре, шулай ук аларның идарә органнарында муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә күрсәтү;

г) муниципаль берәмлек муниципаль берәмлекне гамәлгә куючы (катнашучы) муниципаль берәмлек булган оешманың идарә органнарында һәм ревизия комиссиясендә оешманы гамәлгә куючы (акционер) тарафыннан оешманы гамәлгә куючының вәкаләтләрен муниципаль берәмлек исемнән гамәлгә ашыру тәртибен йә муниципаль милектәге акцияләр (устав капиталындагы өлешләр) белән идарә итү тәртибен билгели торган муниципаль хокукый актлар нигезендә түләүсез нигездә тапшыру;

д) федераль законнарда каралган башка очраklar;

1.3) шәхсән яисә ышанычлы затлар аша эшқуарлык эшчәнлегә белән шөгыльләнәргә;

1.4) җирле үзидарә органында ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән йә федераль законнарда башкасы каралмаган булса, турыдан-туры аңа буйсынган яки аңа буйсынган өченче зат эшләре буенча ышанычлы яисә вәкил булырга;

1.5) вазыйфаи торышына бәйле рәвештә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләү (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү) алырга. Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә алынган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча җирле үзидарә органына тапшырыла, моңа Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраklar керми. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яисә башка рәсми чарага бәйле рәвештә алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

1.6) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга чыгарга, моңа җирле үзидарә органының башка муниципаль берәмлекләрнең җирле үзидарә органнары белән, шулай ук чит дөүләтләрнең дөүләт хакимияте органнары һәм җирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалары белән үзара килешенгән шартнамәләре нигезендә башкарыла торган командировкаларга керми;

1.7) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

1.8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган хезмәт мәгълүматына федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләрне фаш итәргә яисә кулланырга;

1.9) әгәр бу аның вазыйфаи бурычларына кермәсә, җирле үзидарә органы һәм аның җитәкчесе эшчәнлегенә карата ачыктан-ачык әйтелмәләр, фикерләр һәм бәяләүләр, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, җибәрергә;



1.10) муниципаль берәмлек башлығының язмача рәхсәтеннән башка, чит дәүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка иҗтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни берләшмәләрдән тыш) кабул итәргә, әгәр аның вазыйфай бурычларына күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән хезмәттәшлек кәрсә;

1.11) сайлау алды агитациясә өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфай нигезләмәнең өстенлекләреннән файдалану;

1.12) сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатләрендә үз вазыйфай хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак гавами рәвештә мөнәсәбәт белдерергә;

1.13) җирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләрнең, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләрнең (һөнәри берлекләрдән, шулай ук иҗтимагый үзешчән эшчәнлекнең ветераннар һәм башка органнарыннан тыш) структураларын төзәргә яисә күрсәтелгән структуралар төзәргә ярдәм итәргә;

1.14) хезмәт бәхәсен җайга салу максатларында вазыйфай бурычларны үтәүне туктатырга;

1.15) Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясә территориясендә эшләүче аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

1.16) Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек яллаучы (эш бирүче) вәкиленәң язма рәхсәтеннән башка шөгыльләнәргә.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча җирле администрация башлығы вазыйфасын биләүче, укытучылар, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлектән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокуклы түгел. Шулай ук вакытта укытучылар, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлек бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса. Контракт буенча җирле администрация башлығы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтүчеләр советлары, коммерциягә карамаган чит ил оешмалары һәм аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуксыз.

3. Граждани муниципаль хезмәттән эштән чыгарылганнан соң, вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә хезмәт мәгълүматын оешма яисә физик затлар мәнфәгатләрендә фаш итәргә яисә кулланырга хокуклы түгел.

4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын Россия Федерациясә норматив хокукий актларында билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче граждани муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында хезмәт шартнамәсә шартларында федераль законнарда каралган очракларда гражданлык-хокукий шартнамә шартларында эшне биләргә һәм (яисә)



үтэргэ хокуксыз, эгэр муниципаль (административ) идарэнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына кергән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм Россия Федерациясе норматив хокукий актларында билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка әлеге оешмада гражданлык-хокукий шартнамә шартларында эш башкарырга хокуклы түгел.

### **16.1. Муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуы**

1. Муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә (сәяси партия идарәсендә катнашудан тыш, һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешманың сайланулы органы тарафыннан башка ижтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары съездында (конференциясендә) яисә гомуми жыелышында, күчемсез мөлкәт милекчеләре ширкәтендә (алга таба әлеге статьяда - коммерциягә карамаган оешма) катнашуы әлеге статьяда билгеләнгән тәртиптә яллаучы вәкиле рөхсәте белән гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуы мәнфәгатьләр конфликтына яисә мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеген китермәскә тиеш.

3. Коммерциячел булмаган оешма идарәсендә (әлеге статьяда алга таба - гариза) түләүсез нигездә катнашуга рөхсәт бирү турында муниципаль хезмәткәрнең гаризасы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының муниципаль хезмәткәр яллаучысы исеменә муниципаль хезмәт турында 2.1 нче кушымтасы нигезендә язма рәвештә төзелә.

4. Гариза жирле үзидарә органының (әлеге статьяда алга таба - кадрлар хезмәте) кадрлар хезмәтенә (кадрлар эшен гамәлгә ашыру өчен җаваплы вазыйфаи затка) коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашуны планлаштырган зат буларак тапшырыла.

5. Гаризаны теркәү әлеге Кодекстың 2.2 нче кушымтасы нигезендә формада алып барыла торган гаризаларны теркәү журналына кергән көнне кадрлар хезмәте тарафыннан гамәлгә ашырыла. Гаризаларны теркәү журналының кәгазьләре кадрлар хезмәте мөһере яисә жирле үзидарә органы мөһере белән номерланган, тегелгән һәм беркетелгән булырга тиеш.

6. Гаризаны теркәү датасын, номерын, фамилиясен, инициалларын һәм әлеге гаризаны теркәгән кадрлар хезмәте затының вазыйфасын күрсәтеп, теркәлү турында тамга куелган гариза муниципаль хезмәткәргә гаризаны теркәү журналында аның имзасын куеп тапшырыла.

7. Кадрлар хезмәте гаризаны алдан карый һәм муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашуның мөмкинлеге яисә мөмкинлеге булмау турында аңа мотивлаштырылган бәяләмә әзерли (алга таба - дәлилленгән нәтижә). Кадрлар хезмәте дәлилленгән бәяләмәне әзерләгәндә гариза биргән муниципаль хезмәткәрнең ризалыгы белән аның белән әңгәмәләр уздырырга һәм аннан язма аңлатмалар алырга мөмкин.

8. Мотивацияле бәяләмәдә булырга тиеш:



1) коммерциягә карамаган оешмага карата кадрлар, оештыру-техник, финанс, матди-техник яисә башка мәсьәләләр, шул исәптән әлеге коммерциягә карамаган оешма билгеле бер эшчәнлек төрөн һәм (яисә) аерым гамәлләрне гамәлгә ашыруга рөхсәт бирүгә бәйле карарлар кабул итү буенча муниципаль хезмәткәрнең вәкаләтләрен анализлау;

2) коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашу очрагында муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеген анализлау.

9. Гариза һәм дәлилләнган бәяләмә гаризаны теркәгәннән соң жиде эш көне эчендә яллаучы вәкиленә жибәрелә.

10. Гаризаны карау һәм дәлилләнган бәяләмә нәтижәләре буенча яллаучы вәкиле түбәндәге карарларның берсен чыгара:

1) муниципаль хезмәткәргә коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашуны рөхсәт итәргә;

2) муниципаль хезмәткәргә коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашуны рөхсәт итмәскә;

3) гаризаны һәм жирле үзидарә органында оештырылган муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу буенча төзелгән комиссия каравына мотивлаштырылган бәяләмәне коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашкан очракта, муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеге булмаган очракта жибәрергә.

11. Әлеге статьяның 10 өлешендәге 2 пунктында каралган карарны кабул итү өчен муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашкан очракта мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеге булу нигез була.

12. Әлеге статьяның 10 өлешендәге 3 пунктында каралган очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу комиссиясе гаризаны һәм аларны яллаучы вәкиле тарафыннан күрсәтелгән комиссиягә жибәрелгән көннән алып жиде көн эчендә дәлилләнган бәяләмәне карый. Гаризаны карау һәм дәлилләнган бәяләмә нәтижәләре буенча муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашкан очракта мәнфәгатьләр конфликты булу йә барлыкка килү мөмкинлеге булмау турында карар кабул итә.

13. Әлеге статьяның 12 өлешендә каралган карар кабул ителгән көннән алып өч эш көне эчендә яллаучы вәкиле муниципаль хезмәткәргә коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашуны рөхсәт итәргә яисә рөхсәт итмәскә дигән карар кабул итә.

14. Әлеге статьяның 10 өлешендәге 1 һәм 2 пунктларында яисә 13 өлешендә каралган карарларның берсен яллаучы вәкиле кабул иткән көннән алып өч эш көне эчендә кадрлар хезмәте муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәткәргә гаризаларны теркәү журналында муниципаль хезмәткәрнең имзасын язып, кабул ителгән карар турында язма рәвештә хәбәр итә йә муниципаль хезмәткәргә, гаризаны тапшыру турында һәм бу хакта журналда тамга кую хакында хәбәр итеп, яллаучының вәкиле кабул иткән карар турындагы мәгълүматны почта элемтәсе аша жибәрә.



15. Гаризаны (алар булган очракта) карауга бәйле рәвештә дәлилләнган нәтижә һәм башка материаллар муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә теркәп куела.

## **17. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын җиңеләйтү**

1. Әлеге Нигезләмәнең максатлары өчен «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 10 статьясындагы 1 өлешендә билгеләнгән «мәнфәгатьләр конфликт» төшенчәсе кулланыла.

2. Әлеге Нигезләмә максатлары өчен «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 10 статьясындагы 2 өлешендә билгеләнгән «шәхси кызыксынучанлык» төшенчәсе кулланыла.

3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу мәнфәгатьләр конфликт» ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай яисә хезмәт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликт» килеп чыгуга сәбәпче булган вазыйфай (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерүгә кадәр торырга мөмкин.

4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче зат тарафыннан кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларындагы катнашу өлешләре, пайлары) мәнфәгатьләр конфликт» китергән яисә китерергә мөмкин булган очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләргә (оешмаларның устав (тупланма) капиталларындагы катнашу өлешләре, пайлар) Россия Федерациясе гражданы законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

5. Мәнфәгатьләр конфликт» ягы булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликт» булдырмау яисә җайга салу чаралары муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора, моңа федераль законнарда билгеләнгән очраклар керми.

6. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликт» китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, әлеге муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан биләп торучы вазыйфасыннан читләштерүгә кадәр, аның артыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликт» булдырмау яисә җайга салу чараларын күрергә тиеш.

7. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликт» китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында мәгълүм булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең игътибарсызлыгы, мәнфәгатьләр конфликт» булдырмау яисә җайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән, федераль законнарда билгеләнгән очраклардан тыш, эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәүне тәмин итү һәм җирле үзидарә органында мәнфәгатьләр конфликт» җайга салу өчен әлеге Кодекста һәм муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликт»ларын җайга салу комиссияләргә төзелергә мөмкин (алга таба әлеге бүлектә - Комиссия).

9. Комиссия җирле үзидарә органының даими хокукый акты нигезендә төзелә.



Күрсәтелгән акт белән Комиссиянең санлы һәм персонал составы, аның эш сроклары һәм тәртибе билгеләнә.

10. Комиссия составына яллаучы (эш бирүче) һәм (яисә) ул вәкаләт биргән муниципаль хезмәткәрләр вәкиле, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар сыйфатында персонал белешмәләр күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, мәгариф һәм (яисә) башка оешмалар вәкилләре керә. Бәйсез экспертлар саны Комиссия әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән берен тәшкил итәргә тиеш.

11. Комиссия составы Комиссия кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликтлары барлыкка килү мөмкинлеген юкка чыгарырлык итеп формалаштырыла.

### **17.1. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр**

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, өзлексез мөнәсәбәт тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфаи бурычларын намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне үтәргә;

5) гражданныр белән эш итүдә төзәтмәләр күрсәтергә;

6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтү;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;

9) аның абруена яисә муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкчә булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

### **18. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр тапшыру**

1. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы гражданныр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиеш. Күрсәтелгән



белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм форма буенча тапшырыла.

2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үзенең чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм форма буенча белешмәләр тапшырырга тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп торучы «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль законда һәм «Дәүләт вазыйфаларын биләүче затлар һәм аларның керемнәренә башка затлар чыгымнарының», Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, әлеге Нигезләмәдә, Татарстан Республикасы башлыгының (Рәис) норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен тәшкил итүче һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләргә кертелмәгән булсалар.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яисә башка иҗтимагый берләшмәләр фондларына, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына иганәләрнең (кертәләрнең) турыдан-туры яисә читләтелгән рәвешендә жыю өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә фаш итүдә яисә әлеге белешмәләргә Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы булалар.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, әгәр мондый белешмәләргә мәҗбүри тапшырсалар, йә ялган булмаган белешмәләргә тапшырсалар, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора, моңа федераль законнарда билгеләнгән очраклар керми.

7.1. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статьяның 7 пунктында күрсәтелгән белә торып дәрәҗә булмаган белешмәләр тапшыру муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәрәҗә күтәрүче гражданның тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында белешмәләргә дәрәҗәләгән һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан «Коррупциягә каршы гамәлләр турында» Федераль закон белән һәм Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә керткәндә бирелә торган



белешмэләрнең дәрәсләгән һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәүне дэгъвалаучы гражданныр тарафыннан бирелә торган белешмэләрнең дәрәсләгән һәм тулылыгын, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан бирелә торган мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмэләрнең дәрәсләгән һәм тулылыгын тикшерү, Россия Федерациясә норматив хокукий актлары нигезендә Рәис (Рәис) билгеләнә торган башка норматив хокукий актлар белән билгеләнә.

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрне тапшыру турында запрослар, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дэгъвалаучы гражданнырга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, аларның хатынына (хатынына) һәм балигъ булмаган балаларының муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә мондый гражданныр һәм муниципаль хезмәткәрләрнең балаларын биләүгә дэгъва кылучы муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучы гражданнырга карата оператив-әзләү чаралары уздыру турында хокук саклау органнарына запрослар Россия Федерациясә норматив хокукий актлары белән билгеләнә торган тәртиптә Татарстан Республикасы Башлыгы (Рәис) тарафыннан жибәрелә.

10. Татарстан Республикасы дәүләт органы (коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау әше өчен жаваплы күрсәтелгән органның дәүләт органы яисә күрсәтелгән органның тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның чыгымнарын, шулай ук аларның ире (хатыны) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнарын тикшереп торуны гамәлгә ашыручы вазыйфаи заты Татарстан Республикасы башлыгының (Рәис) норматив хокукий акты белән билгеләнә.

11. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүгә дэгъва кылучы гражданныр һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә белешмәләр тапшыра.

12. Муниципаль хокукий актларда билгеләнгән тәртиптә жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче зат тарафыннан тапшырылган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында белешмәләр жирле үзидарә органының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәгә рәсми сайтында урнаштырыла һәм (яисә) массакүләм мәгълүмат чараларын муниципаль хокукий актларда билгеләнгән тәртиптә бастырып чыгару өчен бирелә.

13. Әлеге статьяның 11 өлеше нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында белешмәләрнең дәрәсләгән һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы башлыгы (Рәис) карары буенча Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

14. Әлеге статьяның 13 өлеше нигезендә башкарылган тикшерү нәтижәсендә контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче затның «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, «Дәүләт вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрендәгә 230-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән чикләүләрне, тыюларны, бурычларны үтәмәү



фактлары ачыкланганда аларның керемнәренә, 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон белән "Аерым категория затларга счетлар (кертмнәр) ачуны һәм аларның счетлары (кертмнәре) булуны тыю турында", Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында акчаларны һәм кыйммәтле әйберләргә сакларга, чит ил финанс инструментларына ия булырга һәм (яисә) алардан файдаланырга, Татарстан Республикасы Башлыгы (Рәисе) контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче затның вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату яисә аңа карата башка дисциплинар түләтүне куллану турында гариза белән җирле үзидарәнең вәкаләтле органына мөрәҗғәгать итә, тиешле карар кабул итәргә яисә судка барырга.

### **18.1. «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында белешмәләр тапшыру**

1. «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы граждән, муниципаль хезмәткәр һәркем файдалана алырлык мәгълүматны, шулай ук аларны идентификацияләү мөмкинлеген бирә торган белешмәләргә урнаштырган сайтларның адреслары һәм (яисә) сайтларның битләре турында белешмәләргә яллаучы вәкиленә тапшыралар:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы граждән - муниципаль хезмәткә кәргән елдан алдагы өч календарь елда хезмәткә кәргәндә;

2) муниципаль хезмәткәр - күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елыннан алдагы календарь ел өчен ел саен, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны урнаштыру очракларыннан тыш.

2. Әлегә статьяның 1 пунктында күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәткә кәргәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы граждәннар тарафыннан, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан - хисап елыннан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлегә статьяның 1 пунктында күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән рәвештә тапшырыла.

3. Эшкә алучының вәкиле карары буенча, вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырылган һәркем файдалана алырлык мәгълүматны эшкәртә, шулай ук әлегә статьяның 1 пунктында каралган белешмәләргә дөреслеген һәм тулылыгын тикшерә.

### **18.2. Анкета тапшыру, анкетадагы белешмәләргә үзгәртү турында хәбәр итү һәм мондый белешмәләргә тикшерү**

1. Муниципаль хезмәткә кәргәндә граждән анкета тапшыра.

2. Муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) әлегә Нигезләмәнең 19 статьясындагы 3 пунктының 2 бүлегендә каралган анкетадагы белешмәләргә үзгәртү мәгълүм булган үзгәрешләр турында язма рәвештә хәбәр итә.

3. Анкетаның рәвеше, шул исәптән аңа кертелә торган белешмәләр исемлеге, аларны актуальләштерү тәртибе һәм сроклары Россия Федерациясе Президенты тарафыннан билгеләнә.



4. Анкеттагы белешмэләр яллаучы (эш бирүче) вәкиленең яисә ул вәкаләт биргән затның карары буенча тикшерелергә мөмкин. Анкетадагы белешмэләрне тикшерү гавами хакимият органнарына һәм тиешле мәгълүматка ия оешмаларга, язма рәвештә, шул исәптән дәүләт мәгълүмат системалары ярдәмендә, җибәрү юлы белән муниципаль органның кадрлар хезмәте тарафыннан гамәлгә ашырыла. Тиешле мәгълүматка ия гавами хакимият органнары һәм оешмалар соратып алына торган мәгълүматны әлегә гарызнамә алынган көннән алып бер айдан да соңга калмыйча бирергә тиеш.

## 19. Муниципаль хезмәткә кертем

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясә дәүләт телен белгән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүче 18 яшькә җиткән гражданның «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 13 статьясында муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләр буларак күрсәтелгән шартлар булмаганда керергә хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны үткәндә нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр билгеләү, яисә җенесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кергәндә гражданның түбәндәгеләренә тапшыра:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) әлегә Нигезләмәнең 18.2 статьясында каралган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсә һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегә турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләр;

5) мәгариф һәм квалификация турында документ;

6) индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ, моңа хезмәт шартнамәсә (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклар керми;

7) Россия Федерациясә территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданның һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә каршы килә торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсә;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елда керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

10.1) әлегә Нигезләмәнең 18.1 статьясында каралган белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты указларында һәм Россия Федерациясә Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм



әлеге Нигезләмә нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә кәргәндә тапшырылган белешмәләр (анкетадагы белешмәләрдән тыш) федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшереләргә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә федераль законнар белән муниципаль хезмәткә кәргәндә граҗдан тарафыннан бирелә торган белешмәләргә тикшерүгә өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

5. Әлеге пунктның 4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә кәргәнә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, күрсәтелгән граҗдан муниципаль хезмәткә кәрдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләргә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсә шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Күрсәтелгән вазыйфаны биләүгә конкурс нәтижәләре буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасына кәре торган граҗдан контракт төзи. Контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләү тәртибе һәм контракт буенча күрсәтелгән вазыйфага билгеләнүче зат белән контрактны төзү һәм өзү тәртибе "Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрәндәгә 131-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнә. Контрактның җирле администрация башлыгы вазыйфасына контракт буенча билгеләнүче зат белән типик рәвешә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнгән.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәткә кәргәндә хезмәт шартнамәсенәң яклары булып яллаучы (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәргә вәкиле тора.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәргәң хезмәт таныклығын бирү тәртибе һәм рәвешә муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан раслана.

## **20. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс**

1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсә төзегәндә конкурс башланьрга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәргү тәртибе муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы кабул итә торган муниципаль хокукый акт белән билгеләнә. Конкурсны уздыру тәртибе аның шартларын, аны уздыру датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләргә, шулай ук конкурс үткәргү көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча хезмәт шартнамәсә проектын бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясә әгъзаларының гомуми саны һәм аны төзү тәртибе муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы тарафыннан билгеләнә.

Җирлектә, шәһәр округында урнашкан авыл торак пунктларында җирле администрация вәкаләтләренәң бер өлешен гамәлгә ашыру йөкләнә торган җирле



администрацияның территорияль органы жйтәкчесе вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрелгән очракта, муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясен төзү тәртибе әлеге авыл торак пунктларының һәрберсендә гражданныр жыены күрсәткән аның кандидатлары санына кертүне күздә тотарга тиеш.

3. Эшкә алуының вәкиле (эш бирүче) хезмәт шартнамәсе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгели.

## **21. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү тәртибе муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү турында Нигезләмә белән билгеләнә (1 нче кушымта).

## **22. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе**

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә жирле үзидарә органы жйтәкчесе яисә муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә:

1) вазыйфаи бурычларын үтәү өчен кирәкле һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше, белем һәм күнекмәләр буенча эш стажына, шулай ук белгечлектә, әзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре - яллаучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләү өчен белгечлектә, әзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләренә туры килү таләп ителүе турында карары булганда;

2) жирле үзидарә органы эшчәнлеген жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе бурычлары һәм функцияләре белән жайга сала торган акт нигезендә вазыйфаи бурычлары, муниципаль хезмәткәрнең хокуклары һәм жаваплылыгы, анда биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре өчен;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

5) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча карарлар әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү сроклары һәм процедуралары;

6) шул ук жирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәрләре, жирле үзидарәнең башка органнары муниципаль хезмәткәрләре, гражданныр һәм оешмалар белән вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәт эшчәнлегә процедурасы.

3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген аттестацияләүгә, планлаштыруга конкурс үткәргәндә исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырганда, аттестация уздырганда яисә муниципаль



хезмәткәрне бүләкләү барышында аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә, исәпкә алына.

### **23. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләр**

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт шартнамәсен өзү нигезләреннән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү;

3) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү;

4) дисквалификация рәвешендә административ җәза куллану;

5) муниципаль хезмәткәрләргә чит ил агенты статусын сатып алу.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтендә булу вакытын бер мәртәбә озайту бер елга гына рөхсәт ителә.

### **24. Эш (хезмәт) вакыты**

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә җайга салына.

### **25. Муниципаль хезмәткәрнең ялга китүе**

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусктан гыйбарәт.

3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамлылыгы белән бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле яллар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексында каралган очракларда бирелә. Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылыгы 40 календарь көннән арта алмый. Нормалаштырылмаган хезмәт көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәргә нормалаштырылмаган хезмәт көне дәвамлылыгы өч календарь көнгә тигез еллык өстәмә түләүле отпуск бирелә. Нормалаштырылмаган хезмәт көне өчен еллык өстәмә түләүле отпуск, шулай ук федераль законда каралган башка очракларда бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпуск ел саен төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә отпуск әлегә өлешендә каралган дәвамлылыктан тыш бирелә.



5. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта бирелергә мөмкин.

6. Эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиленең язма гаризасы буенча муниципаль хезмәткәргә, бер елдан да артык булмаган дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча, отпуск бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләү сакламыйча отпуск бирелә.

## **26. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү**

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү муниципаль хезмәтнең үзе биләгән вазыйфасы нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан (алга таба - вазыйфаи оклад) торучы акчалата түләү рәвешендә, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) башкарыла.

2. Өстәмә түләүләргә керәләр:

1) тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә;

4) ай саен акчалата бүләкләү;

5) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукий актларда, Россия Федерациясе Бюджет кодексында билгеләнгән таләпләрне үтәп, шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләр дә каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләве;

2) төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак аларны теркәү (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) керә торган муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләнә торган түләү;

3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) муниципаль хезмәткәрләргә Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.



5. Жирле үзидарэ органнары муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмәтенә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы чыгара торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

## **27. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр**

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнәләр:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларын үтәүне тәмин итә торган эш шартлары;

2) акчалата керемне үз вакытында һәм тулы күләмдә алуға хокук;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләү торган түләүле ял итү белән тәмин ителә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта пенсия белән тәмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәжбүри дәүләт иминләштерүе;

7) муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узганда яисә аны туктатканнан соң авыру очрагында яисә хезмәткә сәләтне югалткан очракта мәжбүри дәүләт социаль иминләштерүе, әмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән яклау.

2. Жирле үзидарэ органы бетерелүгә яисә жирле үзидарэ органы хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзәлгәндә муниципаль хезмәткәргә, оешма бетерелүгә йә оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуға бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен эштән азат ителгән очракта, хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

3. Муниципаль берәмлек уставында муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

## **28. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү**

1. Әлеге статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 пунктларында билгеләнгән нигезләмәләргә исәпкә алып, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр (алга таба - жирле үзидарэ органнары) әлеге Нигезләмә нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга (алга таба - тиешле еллар эшләгән өчен пенсия) хокуклы, әлеге статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 пунктларында билгеләнгән нигезләмәләргә исәпкә алып:



1) тиешле елда тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен дәвамлылыгы әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмәт стажы булу;

2) әлеге Нигезләмәнең 29 статьясындагы 1 өлешенең 1 һәм 2 пунктларында, 29 статьясындагы 2 өлешенең 3 пунктының "е" пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда кимендә 10 ел эш (хезмәт) стажы булу, шулай ук әлеге пунктның 2.1 өлеше нигезендә башка вазыйфалар булу;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат итү, анда каралган нигезләрдә:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 һәм 3 пунктларында (муниципаль хезмәткәрне хокукка сәләтсез яисә хокукка сәләте чикләнгән суд карары дип танылган очракта);

б) Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенең 1 - 3, 5 пунктларында (дәүләт хезмәтенә күчерелгән яисә сайланулы эшкә (вазыйфага), 77 статьясындагы беренче өлешенең 7 - 9 пунктларында, 81 статьясындагы беренче өлешенең 1 - 3 пунктларында, 83 статьясындагы беренче өлешенең 2, 5 һәм 7 пунктларында.

1.1. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәрләр (муниципаль вазыйфаны биләгән затның билгеләнгән вәкаләтләре срогы тәмамлануга бәйле рәвештә хезмәт шартнамәсе срогы үтәлешен турыдан-туры тәмин итү өчен тәмамланган очраклардан тыш) вәкаләтләре муниципаль хезмәткәр биләгән вазыйфа гамәлгә куелган), 77 статьяның беренче өлешендәге 3 һәм 7, Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенең 3 пунктында, Әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфаларыннан азат ителгән вакытка алар "Иминият пенсияләре турында" Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшкә җиткән булсалар йә аларга картлык буенча иминият пенсиясә вакытыннан алда яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясә билгеләнгән булса, моңа моңа әлеге пунктның 2 өлешендә билгеләнгән очраклар.

1.2. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 3 пунктында (муниципаль хезмәткәр хокукый сәләтсез яисә законлы көченә кәргән суд карары белән хокукый сәләте чикләнгән дип танылган очракта), 2 пунктта (хезмәт шартнамәсе срогы муниципаль вазыйфаны биләгән затның билгеләнгән вәкаләтләр срогы, вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен муниципаль хезмәткәр биләгән вазыйфа булдырылган), 5 (дәүләт хезмәтенә күчерелгән яисә сайланулы эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 77 статьясындагы беренче өлешенең 8 һәм 9 пунктлары, 81 статьясындагы беренче өлешенең 1 һәм 2 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенең 2, 5 һәм 7 пунктлары белән Россия Федерациясә Хезмәт кодексының тиешле еллар эшлэгән өчен, эштән азат ителгән вакытка картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясә.

2. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1



пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәрләр (муниципаль вазыйфаны биләгән затның билгеләнгән вәкаләтләре срогы тәмамлануга бәйле рәвештә хезмәт шартнамәсе срогы үтәлешен турыдан-туры тәмин итү өчен тәмамланган очраклардан тыш) вәкаләтләре муниципаль хезмәткәр биләгән вазыйфа гамәлгә куелган), 77 статьяның беренче өлешендәге 3 һәм 7, Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенә 3 пунктындагы "Иминият пенсияләре турында" Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлешә нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшкә житкәнчә йә картлык буенча иминият пенсиясен вакытыннан алда яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәнчә тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә хокуклы, бу очракта аның эш (хезмәт) стажы кимендә 15 ел булган әлегә Нигезләмәнең 29 статьясындагы 2 өлешенә 1 өлешенә 1 һәм 2 пунктларында, 3 пунктының "е" пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда, шулай ук әлегә пунктның 2.1 өлешә нигезендә башка вазыйфаларда күрсәтелгән вазыйфаларда.

2.1. Әлегә статьяның 1 өлешендәге 2 пунктында, 2 өлешендә күрсәтелгән эш (хезмәт) стажына шулай ук Татарстан Республикасында әлегә Нигезләмәнең 29 статьясындагы 2 өлешендәге 1 өлешенә 4 һәм 11 пунктларында, 1, 2 пунктларында, 3 пунктының "а" - "д", "ж", "з" пунктчаларында күрсәтелгән вазыйфаларда эш (хезмәт) чорлары, әгәр бу чорлар турыдан-туры һәм (яисә) әлегә Нигезләмәнең 29 статьясындагы 2 өлешенә 1 өлешендәге 1 һәм 2 пунктларында, 3 пунктының "е" пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда турыдан-туры эшләделәр. Бу чакта әлегә Нигезләмәнең 29 статьясындагы 2 өлешенә 4 һәм 11 пунктларында, 1, 2 пунктларында, 3 пунктының "а" - "д", "ж", "з" пунктчаларында күрсәтелгән, әлегә Нигезләмәнең 29 статьясындагы 2 өлешенә 1 һәм 2 пунктларында, 3 пунктының "е" пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда эш (хезмәт) алдыннан яисә аннан соң эзлекле рәвештә биләнә торган вазыйфалардагы эшнә (хезмәтнә) барлык чорлары исәпкә алына.

3. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия "Иминият пенсияләре турында" Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлешә нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшкә житкәч йә картлык буенча хезмәт пенсиясә картлык буенча вакытыннан алда яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясә билгеләнгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

4. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия тиешле елда тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен дәвамлылыгы әлегә Нигезләмәнең 2 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмәт стажы булган муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында бер теркәү номеры булган муниципаль хезмәткәрнә муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча айлык акчалата түләнә 35 проценты күләмендә билгеләнә, анда эшләү вакыты тулаем алганда биш ел тәшкил итә. Шулай ук вакытта тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен исәпләп чыгару өчен тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләнгән датага әлегә Кодекс нигезендә билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләү күләме кулланыла.

Муниципаль хезмәткәрнә муниципаль хезмәтнә берничә вазыйфасы буенча кимендә биш ел стажы булганда тиешле еллар эшләгән өчен пенсия муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча аның сайлавы буенча билгеләнә



Һәр тулы ел эчендә муниципаль хезмәт стажыннан тыш тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажыннан тыш, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең 3 процентына арта, ул әлеге өлешнең беренче абзацы нигезендә билгеләнә. Шул ук вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата хезмәт хакының 80 процентыннан арта алмый, анда эшләү вакыты кимендә биш ел тәшкил итә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән датага.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәтнең бер вазыйфасында кимендә биш ел эшлэгән өчен пенсия «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә тигез теркәлгән түләү күләмендә билгеләнә.

4.1. Әлеге пунктның 4 өлеше нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме картлык буенча хезмәт пенсиясенә «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән теркәлгән түләүдән артмаган очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия картлык буенча хезмәт пенсиясенә күрсәтелгән теркәлгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

5. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте турында Татарстан Республикасы Кодексында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиясенәң максималь күләменнән арта алмый.

6. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфаи окладның максималь күләме (әгәр вазыйфаи оклад максималь һәм минималь әһәмияткә ия булса) кулланыла, ә класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларын билгели торган норматив хокукый акты белән билгеләнгән билгеләмәдә исәпкә алына.

7. Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә юкка чыгарылган һәм (яисә) теркәү номеры булмаган муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында күрсәтелгән вазыйфаларның нисбәте Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәтен билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

8. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата түләү составына вазыйфаи оклад һәм класс чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә кертелә.

9. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү әлеге пунктның 1 һәм 2 өлешләре нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукы булган электрон документ рәвешендә бирелгән граждан гаризасы буенча гамәлгә ашырыла.

10. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) паспорт яисә шәхесне раслаучы башка документ күчермәсе, яше,



гражданлыгы;

2) хезмэт кенәгәсенең күчермәсе, шулай ук кирәк булганда муниципаль хезмэт стажын һәм әлеге Нигезләмәнең 30 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

11. Әлеге Нигезләмәнең 10 статьясындагы 1 - 2 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре тапшырыла, алар документларны кабул иткәндә, күчермәләре белән кушылып, мөрәжәгать итүчегә кире кайтарыла.

12. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча түләнә. Пенсионерның яшәү урынын тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны илтеп житкерүне дә кертәп, аны яңа яшәү урыны яисә пенсия эше нигезендә булу урыны буенча һәм билгеләнгән тәртиптә теркәү исәпкә алу органнары тарафыннан бирелгән теркәү документлары нигезендә түләнә.

13. Татарстан Республикасы территориясеннән даими яшәү урынына китүче (чыгып киткән) затларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

14. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия гариза биргән көннән, шул исәптән электрон документ рәвешендә, ләкин муниципаль хезмэт яисә муниципаль вазыйфа, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннең иртәгесеннән йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт гражданлык хезмәте вазыйфасыннан яисә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән иртәрәк булмаган вакытта яисә әлеге бүлекнең 3 өлешендә каралган шартларны үтәгән көннән дә иртәрәк булмаган вакытта билгеләнә һәм түләнә.

15. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләнгән зат әлеге статьяның 14 пунктында күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгән көннән туктатыла. Әлеге затларны күрсәтелгән вазыйфалардан азат иткәннән соң, аларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү элеккеге шартларда торгызыла йә, шул исәптән электрон документ рәвешендә бирелгән гаризалары буенча, пенсия әлеге Нигезләмә нигезендә Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча яңадан билгеләнә.

16. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләрне индексацияләү (өстәмә арттыру) муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын үзәкләштерелгән тәртиптә арттырганда муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча хезмэт хакын арттыру индексына тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен арттыру юлы белән башкарыла.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен исәпләп чыгару (корректировкалау) әлеге пунктның 4 һәм 7 пунктлары нигезендә пенсионер гаризасы буенча муниципаль хезмэт стажының билгеләнгән тәртиптә давамлылыгы үзгәргәндә башкарыла. Бу очракта пенсия күләме пенсионер гаризасы кабул ителгән айның беренче числосыннан исәпләнә. Гариза мондый яңадан санау өчен кирәкле барлык документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

17. Әгәр федераль законнарда башкасы билгеләнмәгән булса, бер үк вакытта әлеге Нигезләмә нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә һәм дәүләт граждан



хезмәткәренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә, башка сәбәпләр буенча тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә, айлык гомерлек тотуга, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын яисә Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны биләгән затларның пенсиясенә айлык өстәмә түлүгә хокуклы муниципаль хезмәткәргә өстәмә (гомерлек) ай саен матди тәмин итү, инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш), федераль законнар, Татарстан Республикасы, Россия Федерациясенең башка субъектлары законнары, җирле үзидарә органнары актлары нигезендә федераль бюджет, Татарстан Республикасы бюджеты, Россия Федерациясенең башка субъектлары бюджетлары, җирле бюджетлар акчалары исәбеннән билгеләнә һәм финанслана торган картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия әлегә нигезләмә белән яисә аның сайлавы буенча бүтән түләү.

18. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләренә күләмән билгеләү, аларны илтеп җиткерүне дә кертәп, аларны яңадан исәпләп чыгару Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

19. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны илтеп җиткерү, әлегә Нигезләмәдә башкасы каралмаган очракта, иминият пенсиясеннән күчерү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

19.1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның Россия Федерациясә бюджет системасы бюджетларына салымнар, җыемнар һәм башка мәҗбүри түләүләр буенча бурычы булмаганда башкарыла.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү турында мөрәҗғәгать иткән көннән алып 90 көн эчендә җайга салынганда тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү мондый билгеләнеш өчен мөрәҗғәгать иткән көннән алып башкарыла.

20. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү, пенсияләр билгеләү һәм аларны түләү, пенсия документларын алып бару Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып гамәлгә ашырыла.

21. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң килеп җиткән очракта, вафат булуының гаилә әгъзалары туендыручыны югалткан очракта федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә пенсия алуга хокуклы.

### **28.1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне мәгълүмати тәмин итү**

Әлегә Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия нигезләмәсә нигезендә пенсия билгеләү һәм түләү турындагы мәгълүмат «Социаль өлкәдә бердәм үзәкләштерелгән цифрлы платформа» дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырыла. Күрсәтелгән мәгълүматны урнаштыру (алу) «Дәүләт социаль ярдәмә турында» 1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла.

### **29. Муниципаль хезмәт стажы**

Муниципаль хезмәт стажын исәпләү тәртибе законнар нигезендә билгеләнә.



1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) даими нигездә (штат) эшләү (биләү) чорлары кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларында (муниципаль хезмәт Вазыйфаларында). Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында җирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшләү чорлары, ә аны раслаганчы - Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры тарафыннан эшләү чорлары кертелә;

2) муниципаль вазыйфалар;

3) Татарстан Республикасының дәүләт вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждандан хезмәт Вазыйфаларына, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларына әлегә статьяның 2 пункты нигезендә;

4) Россия Федерациясенең дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждандан хезмәт Вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждандан хезмәт Вазыйфаларында һәм вазыйфаларында, СССР дәүләт органнарында, союздаш һәм автономияле республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, районнардагы, шәһәр, район шәһәрләрендә, поселок һәм авыл Советларында, халык депутатларының поселок һәм авыл Советларында, шул исәптән сайлап куелган, даими нигездә, күрсәтелгән вазыйфаларда эшләү (хезмәт) вакыты тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алуға хокук бирә торган федераль дәүләт гражданданлык хезмәт стажын исәпләгәндә исәпкә алынса, федераль законнар нигезендә;

5) Россия Федерациясе законнары нигезендә тиешле елларда хәрби хезмәт узган, эчкә эшләр органнарында, Дәүләт янгынга каршы хезмәтендә, җинаять-үтәтү учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт узган затларга тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен хезмәт (хәрби вазыйфалар) буенча Россия Федерациясе законнары нигезендә хезмәт узу (хәрби хезмәт) санала;

6) салым полициясенең федераль органнары һәм наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр әйләнешен тикшереп торучу органнары хезмәткәрләре вазыйфаларын Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә раслана торган вазыйфалар исемлегенә нигезендә билгели;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазыйфаларында;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфаларында;

9) һөнәр берлекләре органнарына, дәүләт органында яисә җирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлегенә оешмасы органына сайланган (бүленгән) хезмәткәрләргә дә кертә, сайлау (бүлү) нәтижәсендә дәүләт органнарында яисә җирле үзидарә органнарында вазыйфаларыннан азат ителә торган профсоюз органнарында федераль закон нигезендә федераль закон нигезендә;

10) җитәкчеләр, белгечләр, хезмәткәр вазыйфаларында, сайланулы вазыйфаларда;

а) КПССның үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук 1991 елның 6 ноябренә кадәр район комитетларында, оешмаларда партия комитетларында;



б) республика һәм җирле профсоюз органнары аппаратларында 1990 елның 26 октябренә кадәр шул көнне керттеп;

11) Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлеген, Татарстан Республикасы районнарында һәм шәһәрләрендә Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре җитәкчеләре, белгечләре вазыйфаларын 2001 елның 1 гыйнварыннан 2013 елның 31 мартына кадәр керттеп;

11.1) Украина ССР Конституциясе, Донецк Халык Республикасы, Луганск Халык Республикасы, Запорожск өлкәсе һәм Херсонск өлкәсе территорияләрендә эш итүче, 1992 елның 1 гыйнварыннан 2022 елның 11 февраленә кадәр Россия Федерациясе гражданлыгын сатып алган һәм бу чорда даими яшәү срогына бәйсез рәвештә Донецк Халык Республикасы яисә Луганск Халык Республикасы территориясендә даими яшәүче Россия Федерациясе гражданны тарафыннан 1992 елның 1 гыйнварыннан 2022 елның 23 февраленә кадәр биләгән һәм Россия Федерациясе гражданлыгын алган Россия Федерациясе гражданны булган һәм Россия Федерациясе гражданны тарафыннан 2022 елның 24 февраленән алып 2022 елның 24 февраленә кадәр Россия Федерациясе гражданлыгын алган җитәкчеләр, белгечләр, шулай ук сайланулы вазыйфалары;

11.2) әлеге өлешнең 11.1 пунктында күрсәтелгән Россия Федерациясе гражданны биләгән вазыйфаларда 1994 елның 1 гыйнварыннан Донецк Халык Республикасы, Луганск Халык Республикасы законнары, Запорожье өлкәсе һәм Херсон өлкәсе норматив хокукый актлары яисә Украина законнары нигезендә дәүләт яки муниципаль вазыйфаларны биләгән, Россия Федерациясе дәүләт хезмәтенә яки Россия Федерациясендә муниципаль хезмәткә кертгән көнгә кадәр (хәрби һәм башка хезмәт чорларыннан тыш) формироваиеләрдә, Россия Федерациясе законнары нигезендә террористик дип танылган, Россия Федерациясе законнары нигезендә экстремистик дип танылган оешмаларда ирекле эгъзалык чорлары, Донецк Халык Республикасына, Луганск Халык Республикасына һәм аларның халкына каршы хокукка каршы гамәлләрдә катнашу чорлары, Украинаның Кораллы Көчләре һәм башка формироваиеләре составында Россия Федерациясенә каршы хәрби хәрәкәтләрдә катнашу чорлары), шул исәптән:

а) депутатлар вазыйфаларында;  
б) дәүләт хезмәткәрләре чиннары (ранглары) бирелгән вазыйфалар;  
в) судьялар вазыйфаларында;  
г) дипломатик ранглар бирелгән вазыйфалар буенча;  
д) прокуратура хезмәткәрләренең класс чиннары бирелгән вазыйфалар буенча;  
е) хәрби һәм махсус исемнәр бирелгән вазыйфаларда;  
ж) чиннар (ранглар) бирелгән җирле үзидарә органнарындагы вазыйфаларда;  
з) Донецк Халык Республикасы һәм Луганск Халык Республикасы дәүләт вазыйфаларында;

и) Запорожск өлкәсе һәм Херсонск өлкәсенең хәрби-гражданлык администрацияләрендә әлеге органнарының вәкаләтләрен үтәүне тәмин итү максатларында кертелгән вазыйфалар;

к) Донецк Халык Республикасы, Луганск Халык Республикасы законнары, Запорожск өлкәсе һәм Херсонск өлкәсе норматив хокукый актлары нигезендә эш иткән гавами хакимият органнарында яисә әлеге органнарының вәкаләтләрен үтәүне тәмин итү максатларында кертелгән Украина законнары нигезендә эшләүче башка вазыйфаларда;

12) федераль законнар нигезендә башка вазыйфаларда.



2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждандан хезмәт Вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләү чоры тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына түбәндәге тәртиптә кертелә:

1) Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларында һәм дәүләт хезмәт вазыйфаларында Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларының Жыйелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждандан хезмәт вазыйфалары реестрында каралган эш (хезмәт) чорлары, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждандан хезмәт вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарындагы вазыйфаларда күрсәтелгән Реестрны раслаганнан соң, әлегә вазыйфалар алга таба дәүләт хезмәт Вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертелгән очракларда;

2) Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларының Жыйелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждандан хезмәт вазыйфалары реестрын Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләренең дәүләт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләренең дәүләт вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда раслаганчы 1995 елның 26 маендагы эш (хезмәт) чорлары;

3) 1995 елның 26 маена кадәр җитәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфалар биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның Аппараты, Татарстан Республикасы Дәүләт (парламент) контроль комитеты һәм аның аппараты;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның Аппараты;

г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, дәүләт идарәсенең башка органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында);

д) Татарстан Республикасы вәкиллеләре;

е) дәүләт хакимиятенең һәм идарәнең (халык депутатлары Советлары шәһәрләрендә район, шәһәр, район Советларында, район, республика әһәмиятендәге шәһәр, шәһәрләрдә район) җирле органнары һәм аларның аппаратлары;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;

4) җитәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Верховный Советы Президиумы, халык депутатларының шәһәрләрдә, поселок, авыл Советларында һәм аларның аппаратларында;

б) Халык депутатларының шәһәрләрдә, поселок һәм авыл Советларында Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район Советларының башкарма комитетлары;

в) Татарстан АССР Министрлар Советының дәүләт идарәсе органнары, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы дәүләт идарәсе органнары, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволары.

3. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә әлегә Нигезләмә нигезендә өстәмә һөнәри



белем алу вакыты, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган тиешле елларны эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның давамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, әлеге Нигезләмәдә һәм муниципаль берәмлекләр уставында каралган башка гарантияләр билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук "Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында" 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлеше нигезендә дәүләт граждан хезмәте стажына керә торган (исәпләнә торган) вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпләнә).

### **30. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе**

1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү, гражданның чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытынан тыш, календарь тәртиптә башкарыла, ул хәрби хезмәтнең ике эш көнендә бер көне исәбеннән исәпләнә. Муниципаль хезмәт стажын санаганда хезмәт (эш) чорлары бергә кушыла.

2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы төп документлар - билгеләнгән үрнәктәге хезмәт кенәгәсе һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегенә турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләр.

3. Муниципаль хезмәт стажын санаганда исәпкә алына торган хезмәт кенәгәсендәге язмалар хезмәт кенәгәсенә кертү көненә гамәлдә булган хезмәт законнары нигезендә рәсмиләштерелгән тиеш. Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган хезмәт (эш) чорларын раслау өчен нигез була торган дәрәжә булмаган яисә төгәл булмаган белешмәләр булган очракларда хезмәт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажын раслый торган язмалар булмаган очракларда, әлеге стаж, әлеге стажга кертелә торган вазыйфаларда хезмәт (эш) чорын раслый торган вазыйфаларда билгеләп кую һәм аларны вазыйфасыннан азат итү турындагы документларның күчәрмәләрен кушып, тапшырылган белешмәләр нигезендә раслана.

4. Хәрби хезмәтне, аңа тиңләштерелгән хезмәтне үтү чоры, шулай ук салым полициясенең федераль органнары, таможня органнары хезмәткәрләренең хезмәт үтү чорлары хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчәләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенәгәсендәге язучылар һәм (яисә) законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлегенә турындагы белешмәләр белән раслана ала.

5. Кирәкле очракларда әлеге Нигезләмәнең 29 статьясында каралган вазыйфаларда хезмәт (эш) чорларын раслау өчен хокукый актларның күчәрмәләре яисә алардан вазыйфага билгеләнү яисә вазыйфасыннан азат итү турында өземтәләр тапшырылырга мөмкин.

6. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүләр билгеләү, тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның давамлылыгын билгеләү, хезмәттә югары казанышлар өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен җирле үзидарә органы акты белән билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын били, муниципаль хезмәт стажын



билгеләү комиссиясе карары нигезендә. Күрсәтелгән комиссия җирле үзидарә органының хокукий акты тарафыннан төзелә.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе турында нигезләмә җирле үзидарә органы тарафыннан раслана.

7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан билгеләнгән тәртиптә тапшырылган муниципаль хезмәт стажын раслый торган документлар нигезендә әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча билгеләнә.

### **31. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтиҗәле үтәгән, намуслы хезмәт иткән, аеруча мөһим биремнәрне үтәгән һәм аңа карата булган кыенлыklar өчен бүләкләүнең түбәндәге төрләре кулланыла ала:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер мәртәбә акчалата бүләкләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) җирле үзидарә органнары билгеләгән мактау грамотасы яисә бүләкләрнең башка төрләре белән бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә «Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы» муниципаль берәмлегә уставында һәм башка муниципаль хокукий актларда билгеләнгән бүләкләүнең бүтән төрләре.

2. Бүләкләүләрне куллану тәртибе һәм шартлары, Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре белән бүләкләнүдән тыш, Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары, муниципаль берәмлек уставы, әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнә.

3. Бүләкләүләр муниципаль хезмәткәр хезмәте уза торган җирле үзидарә органы җитәкчесенең хокукий акты дип игълан ителә.

### **32. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплина җаваплылыгы**

1. Дисциплинар гамәл кылган өчен - муниципаль хезмәткәрләргә аның өстенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен яллаучының (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар түләтүләр кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) муниципаль хезмәттән тиешле нигезләрдә эштән азат итү.

2. Дисциплинар гаеп эшләгән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, хезмәт бурычларын үтәүдән акчалата түләүне саклап калу белән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукий акт белән башкарыла.

3. Дисциплинар түләтүләрне куллану һәм бетерү тәртибе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган очраклардан тыш, хезмәт законнары белән билгеләнә.



### **33. Коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 32 пунктында каралган түләтүләр жайга салына.

1.1. Муниципаль хезмәткәр "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда, коррупциягә каршы көрәш максатларында башка федераль законнарда билгеләнгән бурычларны үтәмәгән, мондый чикләүләрне, тыюларны һәм таләпләрне үтәмәгән, шулай ук мондый бурычларны үтәмәгән очракта, аңа бәйле булмаган хәлләрнең нәтижәсе дип "Коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль законның 13 статьясындагы 3 - 6 өлешләрендә каралган тәртиптә таныла.

2. Муниципаль хезмәткәр әлеге Нигезләмәнең 17 һәм 18 статьяларында каралган хокук бозулар кылган очракларда ышанычны югалтуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән эштән чыгарылырга тиеш.

3. Әлеге Нигезләмәнең 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан ялланган нигездә кулланыла:

1) коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 13.4 статьясы нигезендә тиешле муниципаль органның коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе (алга таба - хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе) тарафыннан яисә Россия Федерациясе Президенты Администрациясенә вәкаләтле бүлекчәсе тарафыннан тикшерү нәтижәләре турында доклад;

2) тикшерү нәтижәләре турындагы доклад комиссиягә юлланган очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясе тәкъдимнәре;

2.1) коррупциячел хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә коррупциячел хокук бозуны кылуның факттагы шартлары бәян ителә торган докладны һәм муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән генә һәм коррупциячел хокук бозуны кылу фактын тану шарты белән (ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге хокук бозуларны кулланудан тыш) язмача аңлатуы;

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерүне уздыру өчен нигез булып, язмача рәвештә тапшырылган житәрлек мәгълүмат тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфаи затлары;



2) сәяси партияларның региональ яисә жирле бүлекчәләре, шулай ук закон нигезендә сәяси партиялар булмаган региональ иҗтимагый берләшмәләр тарафыннан теркәлгәннәр;

3) Әгерҗе муниципаль районында оештырылган иҗтимагый совет

4) массакуләм мәгълүмат чаралары.

5. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткәрү өчен нигез була алмый.

6. Тикшерү үткәрелгәнче, хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язма рәвештә аңлатма бирүне соратырга тиеш. Әгәр ике эш көне узганнан соң муниципаль хезмәткәrlәргә әлеге аңлатма күрсәтелмәгән булса, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәрнең аңлатмасын тапшырмавы тикшерү үткәрү өчен киртә булмый.

7. Әлеге Нигезләмәнең 17 статьясындагы 5 яисә 7 пунктында каралган тикшерү нәтижәләре турындагы доклад хокук бозу кылган очракта, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар муниципаль хезмәткәrlәrneң хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссиягә хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тапшырыла, ул яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) дисциплинар түләтүне куллану буенча тәкъдимнәр әзерли.

Муниципаль хезмәткәrlәргә тикшерү нәтижәләре турында доклад башка хокук бозган очракта, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тапшырыла.

8. Әлеге Нигезләмәнең 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләрне кулланганда муниципаль хезмәткәrlәrneң коррупциячел хокук бозуның кылган характеры, аның авырлыгы, ул башкарган хәлләр, муниципаль хезмәткәrlәrneң башка чикләүләрне һәм тыюларны үтәве, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләр һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәве, шулай ук муниципаль хезмәткәrlәrneң үз вазыйфаи бурычларын үтәве нәтижәләре исәпкә алына.

9. Әлеге Нигезләмәнең 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләр муниципаль хезмәткәrlәргә коррупциячел хокук бозуның башкарылуы турында мәгълүмат кәргән көннән алып алты айдан да соңга калмыйча кулланыла, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча хезмәткә яраксыз булу чорларын, аның отпускта булуы һәм коррупциячел хокук бозу башкарылган көннән алып өч елдан да соңга калмыйча. Күрсәтелгән срокларга җинаять эше буенча җитештерү вакыты кәртелми.

10. Муниципаль хезмәткәргә карата коррупциячел хокук бозу кылган очракта түләтү куллану турындагы актта түләтүне куллану нигезе буларак «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 яисә 2 өлеше күрсәтелә.

11. Нигезләре бозылган хокук һәм норматив хокукий актларны күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә карата хокук бозу һәм норматив хокукий актлар куллану турындагы актың күчермәсе яисә муниципаль хезмәткәргә карата мондый түләтүне кулланудан баш тарту турында, мотивлар күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә тиешле акт басылып чыккан көннән алып өч эш көне эчендә расписка белән бергә тапшырыла.



Әгәр муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписка бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. Түләүгә федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә шикаять бирелергә мөмкин.

13. Әгәр муниципаль хезмәткәр түләтелгән көннән алып бер ел дәвамында әлеге Нигезләмәнең 32 статьясындагы 1 пунктының 1 яисә 2 бүлекләрендә каралган дисциплинар түләтүгә дучар ителмәгән булса, ул түләтелмәгән дип санала.

14. Эшкә алуучының (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрнең язмача гаризасы буенча яисә аның турыдан-туры житәкчесе үтенече буенча әлеге Нигезләмәнең 32 статьясындагы 1 пунктының 1 яисә 2 пунктчаларында каралган дисциплинар түләтүне муниципаль хезмәткәрдән алырга хокуклы.

15. Муниципаль хезмәткәргә ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендә түләтүләр куллану турындагы белешмәләр муниципаль хезмәт узган жирле үзидарә органы тарафыннан «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

### **34. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше**

Муниципаль районның жирле үзидарә органнарында кадрлар эше әлеге органнарның кадрлар хезмәтләре тарафыннан гамәлгә ашырыла.

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын төзү;
- 2) муниципаль хезмәт турында законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм әлеге тәкъдимнәрне яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;
- 3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәткәрне эштән азат итүгә һәм аны пенсиягә чыгуга бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;
- 4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару (булган очракта), муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт узган чорда хезмәт эшчәнлегенә турында белешмәләр формалаштыру һәм күрсәтелгән белешмәләргә мәжбүри пенсия иминияте һәм мәжбүри социаль иминләштерү системаларында индивидуаль (персоналаштырылган) исәпкә алу турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә Россия Федерациясе пенсия һәм социаль иминләштерү фондының мәгълүмат ресурсларында саклау өчен тапшыру;
- 5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;
- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурс үткөрү һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертү;
- 9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү;
- 10) кадрлар резервы белән эшләүне оештыру һәм аны нәтиҗәле файдалану;



11) муниципаль хезмәткә кергәндә һәм муниципаль хезмәткәрләргә аны узу чорында граждан тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрне тикшерүне оештыру һәм уздыру;

11.1) дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләргә билгеләнгән рәвешкә рөхсәт биру;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне тикшерүне оештыру, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәткә бәйле чикләүләрне үтәү;

13) муниципаль хезмәтнең хокукий һәм башка мәсьәләләре буенча муниципаль хезмәткәрләрне консультацияләү;

14) кадрлар эшенең хезмәт законнарында һәм әлегә Кодекста билгеләнә торган башка мәсьәләләрен хәл итү.

### **34.1. Муниципаль хезмәт өчен кадрларны шартнамә нигезендә әзерләү**

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын төзү максатларында җирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен гражданның шартнамә нигезендә әзерләүне оештырырга мөмкин.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба узу йөкләмәсе белән максатчан уку турында шартнамә (алга таба - максатчан уку турында шартнамә) җирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм уку тәмамланганнан соң гражданның күрсәтелгән җирле үзидарә органында билгеләнгән срок дәвамында муниципаль хезмәт узу буенча йөкләмәсен күздә тоту.

3. Максатчан уку турында шартнамә төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс җирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм җирле үзидарә органында төзелә торган конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Конкурс комиссиясе составына яллаучы (эш бирүче) һәм (яисә) ул вәкаләт биргән муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар, юридик (хокукий) бүлекчә мәсьәләләре буенча бүлекчәдән, ә мондый бүлекчәләр булмаган очракта - муниципаль хезмәткәрләр, җирле үзидарә органы эшчәнлеген кадрлар һәм юридик (хокукий) озата бару өчен җаваплы булган муниципаль хезмәткәрләр, анда гражданин максатчан уку турындагы шартнамә нигезендә муниципаль хезмәтне үтәргә тиеш була), шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез эксперт-белгечләр сыйфатында персонал белешмәләр күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, мәгариф һәм (яисә) башка оешмалар вәкилләре керә. Бәйсез экспертлар саны конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән берен тәшкил итәргә тиеш.

6. Конкурс комиссиясе составы конкурс комиссиясе кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликтлары барлыкка килү мөмкинлеген төшереп калдырырлык итеп формалаштырыла.

7. Конкурс комиссиясе комиссия рәисеннән, рәис урынбасарыннан, секретареннан һәм әгъзаларыннан тора.

8. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турындагы мәгълүмат муниципаль хокукий актларны рәсми бастырып чыгара торган Татарстан



Республикасы хокукий мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарылырга һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә җирле үзидарә органының рәсми сайтында күрсәтелгән конкурсны уздыру датасына кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

9. Әлеге пунктның 5 өлешендә каралган конкурс уздыру турындагы мәгълүматта гражданның уку тәмамланганнан соң биләргә тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; әлеге вазыйфаларга карата квалификация таләпләре; әлеге статьяның 8 пункты нигезендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлеген; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; күрсәтелгән документлар кабул ителә торган срок; конкурс уздыру датасы, урыны һәм тәртибе күрсәтелә, шулай ук башка мәгълүмати материаллар булырга мөмкин.

10. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурста Россия Федерациясә дәүләт телен белгән, тиешле дәрәҗәдәгә һөнәри белем алучы һәм уку яисә башка шартнамә буенча бурычлары булмаган, уку тәмамланганнан соң хезмәт мөнәсәбәтләре барлыкка килүгә китерә торган гражданның катнашырга хокукы. Күрсәтелгән конкурста катнашучы гражданин муниципаль хезмәткә кергән вакытка, шулай ук әлеге бүлекнең 17 өлешендә каралган барлык срок дәвамында «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

11. Конкурста катнашырга теләк белдергән гражданин җирле үзидарә органына тапшырыла:

1) шәхси гариза;

2) муниципаль хезмәткә керә торган гражданин тарафыннан җирле үзидарә органына тапшыру өчен федераль законнар нигезендә расланган форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны, фотография кушымтасы белән;

3) паспорт күчермәсен (паспорт конкурска килгәч шәхсән күрсәтелә);

4) хезмәт кенәгәсенең күчермәсен яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган башка документларны (хезмәт эшчәнлегенә элек башкарылмаган очраклардан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә керүенә һәм аны узуга каршы килә торган авыруы булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) гражданның Россия Федерациясә бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннән беренче тапкыр урта һөнәри яисә югары белемне көндәзгә уку рәвешендә алуын раслый торган, шулай ук үзләштерә торган белем бирү программасы турында (һөнәр, белгечлек яисә әзерлек юнәлеше исемен күрсәтеп), уку планы нигезендә гражданин тарафыннан арадаш аттестацияләр узган нәтиҗәләре турында, мәгариф оешмасының уставында һәм эчкә тәртип кагыйдәләрендә каралган бурычларны үтәү турында мәгълүмат булган мәгариф оешмасы белешмәсен.

7) язма бирем (конкурс комиссиясә тарафыннан файдаланыла торган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса).

12. Җирле үзидарә органы җитәкчесә карары буенча шәхси белешмәләренең һәм әлеге статьяның 11 пункты нигезендә гражданин тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән башка белешмәләренең дөреслегенә һәм тулылыгы тикшерелергә мөмкин.

13. Конкурс комиссиясә дөгъвачыларны әлеге статьяның 11 пунктында күрсәтелгән тапшырылган документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтиҗәләре буенча бәяли. Җирле үзидарә органы карары буенча



конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмәне, анкетаны, тестны, язма биремнәрне һәм федераль законнарға, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукий актларға каршы килми торган башка процедураларны күздә тоты ала.

14. Конкурс комиссиясе муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс уздыру өчен муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органының муниципаль хокукий актларында билгеләнгән тәртиптә утырышлар үткәрә һәм максатчан уку турында шартнамә төзү турында карар кабул итә.

15. Конкурста катнашкан гражданның, ул тәмамланган көннән алып бер ай эчендә, язма рәвештә нәтижеләр турында хәбәр ителә.

16. Конкурста катнашуға бәйле чыгымнар (конкурс үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торак урынны наемга алу, яшәү, элемент чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкалар) гражданны тарафыннан үз акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

17. Максатчан уку тәмамланганның соң муниципаль хезмәтне мәжбүри узу срогы максатчан уку турында шартнамә белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок максатчан уку турындагы шартнамә нигезендә гражданны социаль ярдәм чаралары күрсәткән сроктан ким була алмый, әмма ул биш елдан да артмаска тиеш.

18. Максатчан уку турында шартнамә якларының бурычлары һәм җаваплылыгы максатчан уку турында шартнамәдә Россия Федерациясе законнары нигезендә билгеләнә.

19. Максатчан уку турында шартнамә гражданны белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

20. Максатчан уку турында шартнамәдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү җирле бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

### **35. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары**

1. Муниципаль хезмәткәрнең персонал күрсәткечләре - муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси белешмәләре Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән шәхси белешмәләр өлкәсендәге Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртелергә тиеш.

### **36. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару тәртибе**

1. Муниципаль хезмәткәргә шәхси эш ачыла, аңа муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга һәм муниципаль хезмәттән азат итүгә бәйле документлар кушып бирелә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше 10 ел дәвамында саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән чыгарганда аның шәхси эше җирле үзидарә органының соңгы муниципаль хезмәт урыны буенча архивында саклана.

3. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән җирле үзидарә органын юкка чыгарганда, аның шәхси эше җирле үзидарәнең ликвидлаштырылган органы яисә аның хокук варисы функцияләре тапшырылган җирле үзидарә органына саклауга тапшырыла.



4. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару дәүләт граждан хезмәткәренең шәхси эшен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

### **37. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры**

1. Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

3. Муниципаль хезмәткәр вафат булган яисә муниципаль хезмәткәр хәбәрсез югалган дип танылган яисә аны закон көченә кәргән суд карары белән үлгән дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан үлгән (һәлак булган) көннең иртәгесе яисә суд карары законлы көченә кәргән көннең иртәгесе көнөндә төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

### **38. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре**

Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре булып тора:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасына, аларның һөнәри сыйфатларын һәм компетентлыгын исәпкә алып, югары квалификацияле белгечләр билгеләү;

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәте буенча алга баруга ярдәм итү;

3) муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү һәм муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирү;

4) кадрлар резервын төзү һәм аны нәтиҗәле файдалану;

5) аттестация үткәрү юлы белән муниципаль хезмәткәрләрнең эш нәтиҗәләрен бәяләү;

6) гражданныр муниципаль хезмәткә кәргәндә һәм кадрлар белән эшлөгәндә кадрлар сайлауның заманча технологияләрен куллану.

### **39. Муниципаль хезмәттә кадрлар резервы**

Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хокукый актлар нигезендә кадрлар резервы төзелә.

### **40. Муниципаль хезмәтне финанслау**

Муниципаль хезмәтне финанслау муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны, пенсия белән тәмин итүне, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләрне тәмин итүгә бәйле башка чыгымнарны да кертәп, җирле бюджетлар акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла, әгәр муниципаль хезмәт турында федераль законда яисә Татарстан Республикасы Кодексында башкасы билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләрне тәмин итүгә бәйле башка чыгымнар.



#### **41. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары**

1. Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программалары һәм Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтен үстерү программалары белән тәэмин ителә, алар тиешенчә җирле бюджетлар һәм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

2. Җирле үзидарә органнары һәм муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген арттыру максатларында җирле үзидарә органнарында экспериментлар үткәрелергә мөмкин. Әлеге пунктның 1 өлешендә күрсәтелгән муниципаль хезмәтне үстерү программаларын гамәлгә ашыру барышында экспериментлар үткәрү тәртибе, шартлары һәм сроклары Татарстан Республикасы норматив хокукий актлары һәм муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

#### **42. Әлеге Нигезләмәнең үз көченә керүе**

Әлеге Нигезләмә рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә.



## **ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘГЕРЖЕ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӨРЕНӘ АТТЕСТАЦИЯ ҮТКӘРҮ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

1. Әлеге нигезләмә белән Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә аттестация уздыруның гомуми тәртибе (алга таба - Район) билгеләнә.

2. Аттестация муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы аның һөнәри эшчәнлеген бәяләү нигезендә муниципаль хезмәткәрнең туры килүен билгеләү максатларында уздырыла.

Аттестация муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруга, муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә, җирле үзидарә органында муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә өстенлекле хокукны билгеләүгә бәйле мәсьәләләрне хәл итүгә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү шартларын үзгәртүгә бәйле мәсьәләләрне хәл итүгә ярдәм итәчәк.

3. Муниципаль хезмәткәрләр тестацияләнәргә тиеш түгел:

- а) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасында кимендә бер ел эшләгән;
- б) 60 яшькә җиткән;
- в) йөкле хатын-кызлар;
- г) йөклелек һәм бала табу буенча ялда һәм өч яшькә җиткәнче бала карау буенча ялда булганнар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне отпусктан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин түгел;
- д) вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

4. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер мәртәбә уздырыла.

### **II. АТТЕСТАЦИЯ ҮТКӘРҮНЕ ОЕШТЫРУ**

5. Алучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү өчен җирле үзидарә органының нигезләмәләре булган хокукий акты чыгарыла:

- 1) аттестация комиссиясе төзү турында;
- 2) аттестация үткәрү графигын раслау турында;
- 3) аттестацияләргә тиешле муниципаль хезмәткәрләрнең исемлекләрен төзү турында;
- 4) аттестация комиссиясе эше өчен кирәкле документларны әзерләү турында.

6. Аттестация комиссиясе җирле үзидарә органының хокукий акты белән төзелә. Күрсәтелгән акт белән аттестация комиссиясе составы, аның эш сроклары һәм тәртибе билгеләнә.



Аттестация комиссиясе составына яллаучы (эш бирүче) һәм (яисә) аларга вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән бүлекчәдән, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп тора, муниципаль хезмәт һәм кадрлар, юридик (хокукий) бүлекчә мәсьәләләре буенча бүлекчәдән, ә мондый бүлекчәләр булмаган очракта - жирле үзидарә органы эшчәнлеген кадрлар һәм юридик (хокукий) озату өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр, анда аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп тора), шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар сыйфатында чакыручы фәнни, мәгариф һәм башка оешмалар вәкилләре кертелә. Бәйсез экспертлар саны аттестация комиссиясе әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән берен тәшкил итәргә тиеш.

Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү өчен аттестация комиссиясе составы вазыйфаи бурычларын үтәү дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлардан файдалануга бәйле рәвештә дәүләт сере турында Россия Федерациясе законнары нигезләмәләрен исәпкә алып төзелә.

Аттестация комиссиясе составы аттестация комиссиясе кабул итә торган карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликтлары барлыкка килү мөмкинлеген төшереп калдырырлык итеп формалаштырыла.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычларының үзенчәлегенә карап, жирле үзидарә органында берничә аттестация комиссиясе төзелергә мөмкин.

7. Аттестация комиссиясе комиссия рәисе, рәис урынбасары, секретаре һәм әгъзаларыннан тора. Карарлар кабул ителгәндә аттестация комиссиясенә барлык әгъзалары да тигез хокукларга ия.

8. Аттестация үткәрү графигы ел саен яллаучы вәкиленең (эш бирүче) вәкиле тарафыннан раслана һәм аттестация башланырга кимендә бер ай кала һәр муниципаль хезмәткәргә җиткерелә.

9. Аттестация үткәрү графигында күрсәтелә:

1) аттестация үткәрелә торган жирле үзидарә органы, бүлекчә исеме;

2) аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәрләр исемлегә;

3) аттестация үткәрү датасы, вакыты һәм урыны;

4) аттестация комиссиясенә кирәкле документларны тапшыру датасы, аларны тапшырган өчен җаваплы жирле үзидарә органының тиешле бүлекчәләре җитәкчеләрен күрсәтеп, кирәкле документларны тапшыру датасы.

10. Аттестация башланырга ике атнадан да соңга калмыйча аттестация комиссиясенә аттестация чоры өчен муниципаль хезмәткәрләргә аттестация узу турында чакыртып алу тапшырыла, аңа турыдан-туры җитәкче тарафыннан кул куелган һәм югарырак җитәкче тарафыннан расланган аттестация чоры өчен.

11. Әлеге Нигезләмәнең 10 статьясында каралган чакыртып алуда муниципаль хезмәткәр турында түбәндәге белешмәләр булырга тиеш:

1) фамилиясе, исеме, атасының исеме;

2) аттестация уздыру вакытына муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы һәм бу вазыйфага билгеләнү датасы;

3) муниципаль хезмәткәр катнашкан төп мәсьәләләр (документлар) исемлегә;

4) муниципаль хезмәткәрнең һөнәри, шәхси сыйфатларын һәм һөнәри эшчәнлегә нәтижәләрен дәлилләнгән бәяләү.

12. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияне башкару турында аттестация чоры өчен вазыйфаи бурычларын үтәү хакында муниципаль хезмәткәрләргә



күрсәтелгән чор өчен башкарылган йөкләмәләр һәм алар әзерләгән документлар проектлары турында муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эшчәнлегенә турында еллык хисапларда торган белешмәләр кушып бирелә.

Аттестация комиссиясенә аннан соңгы аттестация саен шулай ук муниципаль хезмәткәрнең аттестация кәгазе дә тапшырыла, аңа алдагы аттестация күрсәткечләре дә керә.

13. Аттестация башланьрга кимендә биш эш көне кала муниципаль хезмәт һәм жирле үзидарә органы кадрлары мәсьәләләре буенча бүлекне аттестацияләү башланьрга кимендә биш эш көне кала аттестация чоры өчен аның вазыйфаи бурычларын башкару турында тәкъдим ителгән бәяләмә белән таныштырырга тиеш. Шул ук вакытта аттестация комиссиясенә күрсәтелгән чорга үзенең һөнәри эшчәнлегенә турында өстәмә белешмәләр, шулай ук тапшырылган бәяләмә белән яисә турыдан-туры житәкче бәяләмәсенә аңлатма бирү турында гариза тапшырырга хокуклы.

### III. АТТЕСТАЦИЯ ҮТКӘРҮ

14. Аттестация аттестация комиссиясә утырышына игълан ителгән муниципаль хезмәткәрне чакырып үткәрелә. Күрсәтелгән комиссия утырышына житди сәбәпләрсез яисә аны аттестацияләүдән баш тарткан очракта муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә дисциплинар жаваплылыкка тартыла, ә аттестация соңрак вакытка күчерелә.

Аттестация комиссиясә тапшырылган документларны карый, аттестацияләүче муниципаль хезмәткәрнең хәбәрләрен тыңлый, ә кирәк була калса - аның муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә турында турыдан-туры житәкчесә. Аттестация объектив үткәрү максатларында аттестация үткәрү өчен аттестация үткәрү өчен аттестация комиссиясә аттестация чорында үзенең һөнәри эшчәнлегенә турында аттестация комиссиясә аттестациясен комиссиянең түбәндәгә утырышына күчерергә хокуклы.

15. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм шәхси сыйфатлары турында аның һөнәри эшчәнлегенә карата фикер алышу объектив һәм игелекле булырга тиеш.

Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эшчәнлегенә аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча квалификация таләпләренә туры килүен билгеләү, аның тиешле бүлекчә (жирле үзидарә органы) алдына куелган бурычларны хәл итүдә катнашуы, ул башкарган эшнен катлаулылыгы, аның нәтижәлелегенә һәм нәтижәлелегенә нигезендә бәяләнә.

Шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри белемнәре һәм эш тәҗрибәсә, муниципаль хезмәткәрләргә чикләүләренә үтәү, тыюлар булмау, муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән йөкләмәләренә үтәү, ә башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-күрсәтмә вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәрне аттестацияләгәндә шулай ук оештыру сәләте исәпкә алынырга тиеш.

16. Әгәр анда әгъзаларының кимендә өчтән икесә катнашса, аттестация комиссиясә утырышы тулы хокуклы дип санала.

17. Аттестация комиссиясә карары аттестация комиссиясә утырышында катнашучы муниципаль хезмәткәр һәм аның турыдан-туры житәкчесә булмаганда, утырышта катнашкан аттестация комиссиясә әгъзаларының гади күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышлар тигез булганда муниципаль хезмәткәр муниципаль



хезмәтнең тиешле биләгән вазыйфасы дип таныла.

Аттестация комиссиясе әгъзасы булган муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү чорына аның шушы комиссиядәге әгъзалыгы туктатып торыла.

18. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижеләре буенча аттестация комиссиясе түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килә;

2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә һәм вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертүгә тәкъдим ителә;

3) өстәмә һөнәри белем уңышлы алу шарты белән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килә;

4) муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килми.

19. Аттестация нәтижеләре аттестацияләү тавышларын биргән муниципаль хезмәткәрләргә турыдан-туры тавыш бирү йомгаклары чыгарылганнан соң хәбәр ителә.

Аттестация нәтижеләре кушымта нигезендә форма буенча төзелгән муниципаль хезмәткәрнең аттестация кәгазенә кертелә. Аттестация кәгазенә утырышта катнашкан комиссия рәисе, рәис урынбасары, секретаре һәм әгъзалары имза сала.

Муниципаль хезмәткәр аттестация кәгазе белән расписка астында таныша.

Аттестация узган муниципаль хезмәткәрнең аттестация кәгазе һәм аттестация чорында аның вазыйфаи бурычларын башкару турында бәяләмә муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә саклана.

Аттестация комиссиясе секретаре комиссия утырышының беркетмәсен алып бара, анда аның карарын һәм тавыш бирү нәтижеләрен теркәп бара. аттестация комиссиясе утырышы беркетмәсенә утырышта катнашкан комиссия рәисе, рәис урынбасары, секретаре һәм аттестация комиссиясе әгъзалары имза сала.

20. Муниципаль хезмәткәрләренә аттестацияләү материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) аны уздырганнан соң биш эш көненнән дә соңга калмыйча тапшырыла.

21. Аттестация уздырганнан соң бер ай эчендә жирле үзидарә органының хокукый акты басылып чыга яисә муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәткәр булуы турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең карары кабул ителә:

1) вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертелергә тиеш;

2) өстәмә һөнәри белем алу өчен җибәрелә;

3) муниципаль хезмәт вазыйфасында түбәнәя.

22. Муниципаль хезмәткәр өстәмә һөнәри белем алудан яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерелүдән баш тартканда, яллаучы (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат итәргә һәм муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә муниципаль хезмәттән азат итәргә хокуклы.

Аттестация уздырганнан соң бер ай узгач, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү йә аны муниципаль хезмәттән әлегә аттестация нәтижеләре буенча эштән азат итү рәхсәт ителми. Муниципаль хезмәткәрнең авыруы һәм еллык түләүле ялы вакыты күрсәтелгән вакытта исәпкә алынмый.

23. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижеләренә Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.



Муниципаль хезмэткэрлэрне  
аттестациялэу турында  
нигезлэмэгэ кушымта

Аттестационный лист  
муниципального служащего

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

2. Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_

3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания \_\_\_\_\_  
(когда и какое учебное заведение \_\_\_\_\_  
окончил, специальность, направление подготовки и квалификация по образованию, ученая \_\_\_\_\_  
степень, ученое звание)

4. Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и дата назначения на эту должность \_\_\_\_\_

5. Стаж муниципальной службы (в том числе стаж государственной гражданской службы) \_\_\_\_\_

6. Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_

7. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них \_\_\_\_\_

8. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией \_\_\_\_\_

9. Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций предыдущей аттестации \_\_\_\_\_  
(выполнены, выполнены частично, не выполнены)

10. Решение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(соответствует замещаемой должности муниципальной службы, соответствует замещаемой должности муниципальной службы и \_\_\_\_\_  
рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения \_\_\_\_\_  
вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста; \_\_\_\_\_  
соответствует \_\_\_\_\_  
замещаемой должности муниципальной службы при условии успешного получения \_\_\_\_\_  
дополнительного профессионального образования; не соответствует \_\_\_\_\_  
замещаемой должности муниципальной службы)

11. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
На заседании присутствовало \_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии.  
Количество голосов за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_.

12. Примечания \_\_\_\_\_

Председатель  
аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя  
аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь  
аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Члены  
аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации \_\_\_\_\_

С аттестационным листом ознакомился \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись муниципального служащего, дата)

Место печати  
(органа местного самоуправления)



**ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ПЕНСИЯ БИЛГЕЛӘУ ӨЧЕН  
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ СТАЖЫ**

| Тиешле еллар эшлэгән<br>өчен пенсия билгеләү елы | Тиешле ел эшлэгән өчен пенсия<br>билгеләү стажы |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 2017                                             | 15 ел 6 ай                                      |
| 2018                                             | 16 ел                                           |
| 2019                                             | 16 ел 6 ай                                      |
| 2020                                             | 17 ел                                           |
| 2021                                             | 17 ел 6 ай                                      |
| 2022                                             | 18 ел                                           |
| 2023                                             | 18 ел 6 ай                                      |
| 2024                                             | 19 ел                                           |
| 2025                                             | 19 ел 6 ай                                      |
| 2026 һәм аннан соңгы<br>еллар                    | 20 ел                                           |