



РЕШЕНИЕ

28.05.2025

КАРАР

№ 581

«Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының 2019 елның 27 августындагы 673 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хақында

«Татарстан Республикасы дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карарына, Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетына үзгәрешләр кертү хақында» 2025 елның 22 апрелендәге 256 номерлы карары нигезендә, Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӨ:

1. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2019 елның 27 августындагы 673 номерлы карарына (Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының 2024 елның 01 июлендәге 706 номерлы карары белән кертелгән үзгәрешләр белән) түбәндәге үзгәрешләргә:

1.1. Өлеге карар белән расланган Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты буйсынуындагы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары һәм аерым басма оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә бәян итәргә (1 нче кушымта);

1.2. Өлеге карар белән расланган Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә бәян итәргә (2 нче кушымта).

2. Өлеге карар рәсми басылып чыккан көнненән үз көченә керә һәм 2025 елның 1 маеннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

3. Өлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә социаль мәсьәләләр буенча урынбасарына йөкләргә.

Житәкче

Ә.К. Габдуллин

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ НУРЛАТ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ КАРАМАГЫНДАГЫ ЯШЬЛӘР СӘЯСӘТЕ МУНИЦИПАЛЬ ОЕШМАЛАРЫ
ҺӘМ АЕРЫМ ТИПКА КАРАМАГАН ОЕШМАЛАР ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН
ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДАГЫ НИГЕЗЛӘМӘ**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты (алга таба - яшьләр сәясәте оешмалары) карамагындагы муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары һәм аерым типка карамаган оешмалар хезмәткәрләренәң окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - төп (вазыйфаи) окладларның күләмнәрен дә кертеп, хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклады - тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң оклады;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрләргә хезмәткә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация сыйфатындагы түләүләр – компенсация сыйфатындагы, шул исәптән нормага туры килмәгән шартларда эшлөгән өчен өстәп түләүләр, өстәмә түләүләр һәм компенсация сыйфатындагы башка түләүләр;

кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр – кызыксындыру сыйфатындагы өстәп түләүләр һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң, мәгариф хезмәткәрләре Вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренәң (алга таба - физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәр хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазифаи окладлардан;

кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр;

- компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Яшьләр сәясәте оешмасы хезмәткәрнең профил буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яки башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның эчендә уртача хезмәт хакы сакланып калган башка

чорларда хезмэт хагы сакланып калуга бэйле хезмэт хагы күләмен үзгөртүгө хокукы барлыкка килгөндө, аның хезмэткө түлөү күлөмө күрсөтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгөртөлө.

1.5. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре:

мәгариф турындагы документларны һәм эш стажын (белгечлек буенча эшләрне, билгеле бер вазыйфада) һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерәләр;

ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә тарификацион исемлекләр төзиләр һәм раслыйлар;

яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хагы күләмен вакытында һәм дәрәс билгеләү өчен җаваплы.

II. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә төп окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сум
Дүртенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Хореограф	24 190

2.2. Яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку бүлеге секретаре	23 600
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	23 720
	Кече тәрбияче	
Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	24 900
	Физик культура буенча	

	инструктор	
	Музыка жѣтѣкчесе	
Икенче квалификация дѣрѣжѣсе	Концертмейстер	25 000
	Ѳстѣмѣ белем бирѣ педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Ѳченче квалификация дѣрѣжѣсе	Методист	25 140
	Ѳлкѣн инструктор-методист	
	Тѣрбияче	
	Ѳлкѣн тренер-укытучы	
	Педагог-психолог	
Дѣртенче квалификация дѣрѣжѣсе	Ѳлкѣн методист	25 250
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Ѳлкѣн тѣрбияче	
Структур бѣлекчѣ жѣтѣкчелѣре вазифаларының ѣнѣри квалификация тѣркеме		
Беренче квалификация дѣрѣжѣсе	Структур бѣлекчѣ: кабинет, лаборатория, бѣлек, бѣлекчѣ, сектор, укыту- консультация пункты, укыту (укыту-житештерѣ) остаханѣсе ѣм балаларга гомуми белем бирѣ программасын ѣм Ѳстѣмѣ белем бирѣ программасын гамѣлгѣ ашыра торган башка структур бѣлекчѣлѣр мѣдире (башлыгы)	25 300
Икенче квалификация дѣрѣжѣсе	Гомуми белем бирѣ программасын ѣм балаларга Ѳстѣмѣ белем бирѣ мѣгариф программасын	25 300

	гамәлгә ашыра торган аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	
--	--	--

"Яшьләр белән эшләү буенча белгеч" һәм "яшьләр белән социаль эш буенча белгеч" вазифаларын башкаручы хезмәткәрләрнең база оклады 20 800 сум тәшкил итә.

2.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сум
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать туташы)	24 740
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (шәфкать туташы)	25 240
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать туташы)	
«Табиблар һәм провизорлар» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	29 170

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлегә коэффициенты күләме 1,1 тәшкил итә.

Өлеге коэффициентны база окладына карата куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

2.4. Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сум
1	2
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары» вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Билетлар контролеры	24 450
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	

Аккомпаниатор	24 950
Костюмнар бүлмәсе мөдире	20 862
Мәдәни чараларны оештыручы	20 862
Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	20 862
«Өйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	25 450
Тавыш операторы	25 450
Кинооператор	25 450
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	25 450
Клуб эше методикасы буенча белгеч	25 450
Ут буенча рәссам	25 450
Рәссам-декоратор	25 450
Рәссам-бизәүче	25 450
Рәссам-фотограф	25 450
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният йорты (сарай), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының , халык ижаты йортының фәнни-методик үзәге, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар бүлгә (секторы) мөдире	26 650
Тавыш режиссеры	26 650
Режиссер-куючы	26 650
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	26 650
Массакуләм тамашалар режиссеры	26 650
Сәнгать җитәкчесе	26 650

Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициентлары кулланыла.

Тармакның өстенлегә коэффициентлары күләме түбәндәгечә:

"Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме буенча-1,05;

"Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары"

һәм "Әйдәп баручы звено мәданият, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

"Мәданият, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренәң житәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,25.

Әлеге коэффициентларны база окладына куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

"Созвездие - Йолдызлык" дәүләт бюджет учреждениесенәң "Созвездие - Йолдызлык" Арт-резиденциясе өчен "Созвездие - Йолдызлык" ижади сәләтле балаларга һәм яшьләргә ярдәм итү буенча республика үзәге":

"труппа мөдире", "вокал буенча репетитор", "балет артисты", "драма артисты", "симфоник, камера, эстрада-симфоник, рухи оркестрлар, халык инструментлары оркестры" вазифаларын башкаручы хезмәткәрләренәң төп оклады 25 000 сум тәшкил итә;

"Төп дирижер", "баш режиссер", "әдәби-драматургия өләше житәкчесе", "нәфис-сәхнә өләше мөдире", "музыкаль өләш мөдире" вазифаларын башкаручы хезмәткәрләренәң төп оклады 33 310 сум тәшкил итә.

III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң төп оклады өчен сәгәть нормасы

3.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң эш вакыты озынлыгы билгеләнә [Россия Федерациясенәң Хезмәт кодексы](#) һәм Россия Федерациясенәң башка норматив хокукий актлары белән.

IV. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Яшьләр сәясәте O_d оешмалары физик культура хезмәткәрләренәң, мәгариф хезмәткәрләренәң, медицина хезмәткәрләренәң һәм мәданият хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады () түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнәң II бүлгә нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң база оклады күләме;

H_n - әлеге вазыйфа буенча эш күләме нигезендә база оклады өчен сәгәтьләр нормасы.

V. .

5.1. 1. Үсәндәрү түләүләренә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.2. Стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;
- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;
- мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;
- хезмәтнең киеренкеләге өчен түләүләр;
- премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;
- башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;
- авыл жирендә эшләгән өчен түләүләр;

5.3. "Яшьләр белән эшләү буенча белгеч" һәм "яшьләр белән социаль эш буенча белгеч" вазифаларын башкаручы хезмәткәрләргә кызыксындыргыч характердагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренәң икенче квалификация дәрәжәсендәге педагогик хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түләү белән тиңләштерелә.

5.4. "Труппа мөдире", "вокал буенча репетитор", "балет буенча репетитор", "вокалчы артист (солист)", "балет артисты", "артист-вокалист (солист)", "оркестр артисты", "хор

артисты", "драма артисты", "симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты", "жыр һәм бию ансамбле артисты", "эстрада оркестры (ансамбле) артисты", "жыр һәм бию ансамбле артисты", "жыр һәм бию ансамбле артисты", "хор коллективы хоры", "концерт коллективы артистлары (барлык жанрлардан тыш), башкаручы артистлар (барлык жанрлардан тыш) артистлары" вазифалары белән яшәүче хезмәткәрләргә кызыксындыру характерын бирү, кинематография һәм сәнгать оешмалары хезмәткәрләре составы буенча аның әйдәп баручы яшьләр өчен кинематография һәм сәнгать оешмалары вәкилләре белән бергә түләнә.

5.5. "Төп дирижер", "баш режиссер", "әдәби-драматургия өлеше житәкчесе", "музыкаль бүлек мөдире" вазифаларын башкаручы хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренәң житәкче составында эшләүчеләр вазифалары өчен түләү белән тиңләшә.

5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.6.1. Квалификация категориясе B_{kk} өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә, аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенәң гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләмнәре

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
Дүртенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	Беренче квалификацион категория	6,0
	Югары квалификацион категория	8,5

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.6.2. профиль B_s буенча эш стажы өчен түләүләр () профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазыйфаларның исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процент
Икенче дәрәжә физик культура хезмәткәрләре вазифалары (2 нче төркем)	икенче	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
		5 елдан 10 елга кадәр	3,5
		10 елдан 15 елга кадәр	4,5
		15 елдан артык	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стаж тулган көннән алып, яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.6.3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре B_{pz} булган өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булу өчен өстәмәләр күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен 6 процент өстәмә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлегә 1 нче таблицада китерелгән [кушымта](#)» гамәлдәге документ.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләме мактаулы исем,

спорт исеме бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк дәрәжәле исемнәре, спорт исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау нигезенә берсе буенча билгеләнә.

5.6.4. Хезмәт B_{il} интенсивлыгы өчен түләүләр () физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{il} = O_d \times \frac{D_{il}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{il} - дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.7.1. Квалификация категориясе B_{kk} өчен түләүләр () аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 3 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләмнәре

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
1	2	3
Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	6,0
	Югары квалификацион категория	7,5
Икенче	Беренче квалификацион категория	7,5
	Югары квалификацион категория	10,0
Өченче	Беренче квалификацион категория	8,5

	Югары квалификация категория	12,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Структур бүлекчә житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.7.2. профиль B_s буенча эш стажы өчен түләүләр () профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - 4 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5

		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчэләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттырырга хокук бирүче стажны тутырган көннән алып яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән алып башкарыла.

Педагогик эш стажына, 5 нче таблица нигезендә, белем бирү оешмаларындагы һәм башка оешмалардагы педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

5 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешманың исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары белем бирүче мәгариф оешмалары, югары белем бирүче хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләрнең өстәмә һөнәри белем (квалификация күтәрү) оешмалары); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б.	Укытучылар, дефектолог укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, тормыш эшчәнлеге, кризиска кадәргә әзерлек нигезләре), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, житештерү мастерлары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүчегә өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язучы машиналарда эшләү, башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, инструкторлар, (шул исәптән физик культура һәм спорт буенча, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, тәрбиячеләр, өлкән укытучылар, сыйныф тәрбиячеләре, педагоглар, педагоглар, педагоглар, педагог-укытучылар, педагоглар, педагоглар, педагог-укытучылар,
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалары (ведомство карамагында)	Секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр житәкчеләре, аларның урынбасарлары, мөдирләр; эшчәнлекләре методик тәэмин ителеш белән

булуына бэйле түгел)	бэйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары житәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчәләр)	Житәкчеләр, инспектор, методик вазифалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазифалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлегә, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бэйле вазыйфаларда эштән тыш)
Производства кадрлар әзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органнары бүлекчәләренең техник белем бирү бүлекләре (бюросы), кадрлар бүлекләре, бүлекчәләре	Эшчәнлекләре әзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бэйле штаттагы укытучылар, сәнәгатьтә эшчеләрне производствога укыту осталары, житәкче, методик вазифалар, инспектор, инженер вазифалары
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясенең белем бирү оешмалары	Житәкче, команда-очыш, команда-инструкторлык, инженер-инструкторлык, инструкторлык һәм укытучылар составлары, житештерүгә өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр, предприятияеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятияеләре һәм оешмаларының мәдәни-агарту оешмалары һәм бүлекчәләре	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), балалар һәм яшүсмерләр белән эшли торган инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белемә булган очракта, түбәндәге вазифаларда эшләү (хезмәт итү): тәрбия эшләре буенча житәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник белем бирү буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча өлкән мастер һәм мастер, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог
Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгеләр керә: өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтә торган медицина оешмаларында һәм оешмалардагы укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлегә методистлары сыйфатында эшләү вакыты;	

башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә эшләү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында түбәндәге тәртиптә уку вакыты:

педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез кушыла:

контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер көнлек эш өчен бер көн, ә хәрби хезмәткә чакыру буенча булу вакыты ике көнлек эш өчен бер көн;

фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазифасында эшләү вакыты;

педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына, аерым-аерым алганда да, тулаем алганда да әлеге чорлар алдыннан һәм алардан соң педагогик эшчәнлек алып барылган очракта, түбәндәге эшләү чорлары керә:

контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составларындагы, прапорщик һәм мичман вазифаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында);

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (агарту, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары (комитетлары, комитетлары, советлары) аппаратларында житәкче, инспектор, инструктор һәм башка вазифаларында эшләү вакыты; һөнәр берлекләре органнарында сайланулы вазифаларда; балалар фондының педагогик жәмгыятьләрендә һәм идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазифаларда; Укытучы йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мәгарифе хезмәткәре, һөнәри белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокук саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларын кисәтү (инспекцияләре, балалар бүлмәләре) бүлекчәләрендә эшләр башкару вакыты

Аерым педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында яки укытыла торган фән профилендә (курс, дисциплина, түгәрәге) белгечлек (һөнәр) буенча эшләү вакыты һәм вакыты исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә кадәрге әзерлек);

физик тәрбия буенча мәктәп укытучыларына һәм укытучыларга, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура инструкторларына, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренерлар-укытучыларга);

хезмәт (һөнәр), технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар укытучыларына, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен өйрәтүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

житештерү белем бирү осталары;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча;

балаларга (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) өстәмә белем бирү оешмаларының укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренең) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазифаларында эшләү вакыты, әлеге

вазифаларда эшләү чорында хезмәткәрнең педагогик белеме булса яки югары белем яки һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренә, сәгәтләр түләү шартларында төп эшеннән тыш башкарылган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты, уку елында 180 сәгәттән дә ким булмаган күләмдәге педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына кертелә.

СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә эш, укыту предметы (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә СССР Кораллы Көчләрендә, оешмаларда һәм хезмәт учреждениеләрендә, оешмаларда һәм хезмәт итү турындагы конкрет мәсьәләләргә хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.7.3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре, Россия Федерациясенең спорт исемнәре, мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан B_{pz} Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булу өчен өстәмәләр күләме.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Берләшмәсе составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен 7 процент өстәмә.

Татарстан Республикасының (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Өстәмә күләме Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Советлар Социалистик Республикасы Берлегенең ведомство бүләкләре булган өчен 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен Надбавка Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе Мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә.

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесенә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесенә ия булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлегенә 2 нче таблицада китерелде [кушымта](#)» гамәлдәге документ.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән башлап башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия мәгариф хезмәткәрләренә ике һәм аннан күбрәк ведомство бүләкләре бирелә, аларны булган өчен түләү мәгариф хезмәткәрне сайлау нигезенә берсе буенча билгеләнә.

5.7.4. Хезмәтнең B_{il} интенсивлыгы өчен түләүләр () мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{il} = O_d \times \frac{D_{il}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{il} - 6 нчы таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

6 нче таблица

Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләү күләме, процент
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	-	41,0
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	41,0
Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче – дүртенче	41,0
Структур бүлекчә җитәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	46,0
	икенче	49,0

Яшьләр сәясәте оешмаларында девиант тәртипле B_{dp} балалар өчен түләүләр () мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{dp} - девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен өстәмә күләме 4,5 процент тәшкил итә.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.8.1. Квалификация категориясе B_{kk} өчен түләүләр () белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә, алар һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган квалификация категорияләрен бирүне күздә

тота. Квалификация категориясе өчен түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 7 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) эмере датасы нигезендә башкарыла.

7 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түлүүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.8.2. профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр (профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча B_s билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - 8 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

8 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түлүүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме	Стаж буенча	Өстәмә күләме,
-----------------------------	-------------	----------------

атамасы	төркем	процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стаж тулган көннән алып, яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.8.3. Мактаулы исемнәр B_{pz} булган өчен түләүләр медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә 3 нче таблицада китерелгән кушымта» гамәлдәге документ.

Гыйльми исемнәр булган өчен түләүләр күләме гыйльми исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.8.4. Хезмәт B_{il} интенсивлыгы өчен түләүләр () медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{il} = O_d \times \frac{D_{il}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{il} - хезмәт ешлыгы өчен 41,0 процентка тигез өстәмә күләм.

5.9. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.9.1. Квалификация категориясе B_{kk} өчен түләүләр () һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен би­рү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 9 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) эмере датасы нигезендә башкарыла.

9 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	7,5
Югары квалификация категориясе	12,5

5.9.2. профиль B_s буенча эш стажы өчен түләүләр () профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре буенча стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - 10 нчы таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процент
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	2,0
	10 елдан 15 елга кадәр	2,5
	15 елдан артык	3,5
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының әйдәүче буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.9.3. Мактаулы исемнәр B_{pz} булган өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмәләр күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы

исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә 4 нче таблицада китерелгән кушымта» гамәлдәге документ.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр күләме аларны биргән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.9.4. Хезмәт B_{il} интенсивлыгы өчен түләүләр () мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{il} = O_d \times \frac{D_{il}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{il} - 11 нче таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

11 нче таблица

Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Вазыйфа исеме	Өстәмә түләү күләме, процент
1	2	3
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	41,0
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	аккомпаниатор, костюмер мөдире	49,0
	түгәрәк, һәмәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житекчесе, культөештыручы	61,0
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренә житекче составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0

5.10. Премияль һәм башка бүләкләү түләүләре яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә, юбилей даталары, мактау билгеләре, рәхмәт хатлары, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә, билгеле бер вакыт (ай, квартал, ел) өчен бер үк вакытта эшнең төп урыны буенча билгеләнә.

5.10.1. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә окладлар (вазыйфаи окладлар) түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.11. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм билгеле бер вакыт өчен хезмәт нәтижәләре буенча төп вазыйфа буенча яшьләр сәясәте оешмаларында билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийлары яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре тарафыннан раслана. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләр башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.11.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.11.3. Башкарыла торган эшләрнең B_{kj} сыйфаты өчен түләүләр () түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} - шәхси хезмәткәр буенча эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең нормальләштерелгән i -нче критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләү критерие i -го чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n – эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;

m - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

5.11.4. Эшчәнлек нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткечләре диапазонын (иң яхшысын һәм иң начарын) сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нормалаштырылган критерийның нульгә тигезләнгән күрсәткеченә, башкасы – бергә тигезләнгән күрсәткеченә туры килә. Нәтижәлелек критерие i -нче факттагы күрсәткече эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткече диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтижәлелек критерие i -нче факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда нормалаштырылган критерий күрсәткече – нульгә, иң яхшы билгедән югары булганда

бергә тигез була.

5.11.5. Эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерий күрсәткеченең эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткеченә бәйлә булуы турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.11.6. Аның мәгънәсенә турыдан-туры бәйләлектә нормалаштырылмаган критерий I_i () түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие фактик әһәмияткә ия;

M_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие иң яхшы әһәмияткә ия;

L_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие иң начар әһәмияткә ия.

5.11.7. Эшчәнлек I_i нәтижәлелегенең нормалаштырылмаган критерие () аның мәгънәсенә кире карап критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие фактик әһәмияткә ия;

M_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие иң яхшы әһәмияткә ия;

L_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие иң начар әһәмияткә ия.

5.11.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критерие өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

кайда VK_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең i -го критерие коэффициенты.

5.11.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме 12 - 15 нче таблицаларда күрсәтелгән.

12 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
Дүртенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		

Хореограф	икенче	50
-----------	--------	----

13 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләргә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

N т/б	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентлары ның иң югары җыелма күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге ярдәмче укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку часте секретаре	беренче	5
2. Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Режим буенча дежур	беренче	35
2.2.	Кече тәрбияче	икенче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Хезмәт буенча инструктор	беренче	45
3.2.	Физик культура буенча инструктор	беренче	45
3.3.	Музыка җитәкчесе	беренче	45
3.4.	Концертмейстер	икенче	50
3.5.	Өстәмә беләм бирү педагогы	икенче	50
3.6.	Педагог-өештирүчы	икенче	50
3.7.	Социаль педагог	икенче	50
3.8.	Тренер-укытучы	икенче	50
3.9.	Инструктор-методист	икенче	50
3.10.	Яшьләр белән эшләү буенча белгеч	икенче	50
3.11.	Яшьләр белән социаль эш буенча белгеч	икенче	50
3.12.	Методист	өченче	55

.			
3.13.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
3.14.	Тәрбияче	өченче	55
3.15.	Өлкән тренер-укытучы	өченче	55
3.16.	Педагог-психолог	өченче	55
3.17.	Өлкән методист	дүртенче	60
3.18.	Укытучы-логопед (логопед)	дүртенче	60
3.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
4. Структур бүлекчә житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларыннан тыш)	беренче	65
4.2.	Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-	икенче	70

	житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенең (бүлекчәсенең) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, жетәкчесе, идарәчесе) (мөдир, директор, жетәкче, идарәче) (бүлектән тыш) структур бүлекчәләр жетәкчеләре вазифалары, өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгәннәр)		
--	--	--	--

14 нче таблица

**Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү
коэффициентларының иң чик җыелма күләме**

N т/б	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентлары ның иң югары җыелма күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать туташы)	икенче	37
1.2.	Шәфкать туташы (шәфкать туташы)	өченче	40
1.3.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать туташы)	өченче	40
2. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	икенче	60

15 нче таблица

**Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча
үлчәү коэффициентларының иң югары жыйалма күләме**

N т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыйалма күләме
1	2	3
1. Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
1.1.	Билетлар контролеры	5
2. Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Акомпаниатор	35
2.2.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
2.3.	Мәдәни чараларны оештыручы	35
2.4.	Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	35
3. Алдынгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри-квалификация төркеме		
3.1.	Акомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Тавыш операторы	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	40
3.5.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.6.	Ут буенча рәссам	45
3.7.	Рәссам-декоратор	45
3.8.	Рәссам-бизәүче	45
3.9.	Рәссам-фотограф	45
3.10	Труппа мөдире	45
.		
3.11	Вокал буенча репетитор	45
.		
3.12	Балет артисты	45
.		

3.13	Драма артисты	45
3.14	Симфоник, камера, эстрада-симфоник, рухи оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты	45
4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Мәдәният йорты (сарае), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының , халык ижаты йортының фәнни-методик үзәге, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар бүлгеге (секторы) мәдире	50
4.2.	Тавыш режиссеры	50
4.3.	Режиссер-куючы	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Массакүләм тамашалар режиссеры	55
4.6.	Сәнгать житәкчесе	55
4.7.	Баш дирижер	55
4.8.	Баш режиссер	55
4.9.	Әдәби-драматургия өлеше житәкчесе	55
4.10	Сәнгать-сәхнә өлеше мәдире	55
4.11	Музыкаль өлеш мәдире	55

5.11.10. Оешма эшчәнлегенә нәтижәләргә критерийлары һәм яшьләр сәясәте оешмалары типлары киселешендә аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

5.11.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды (FOTk) төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{до} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

FOTdo - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фонды;

Dk – башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру сыйфатындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә

хезмэт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

5.11.12. Авыл җирендә эшләгән өчен белгечләргә (Bsm) түләүләр физик культура хезмәткәрләренә икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче физик культура хезмәткәрләренә, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табиблар һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, урта буын мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, әйдәп баручы звено һәм җитәкче составының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

Dsm - 1 388,5 сумлык авыл җирендә эшләгән өчен түләү күләме;

S - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре биләгән ставкаларның фактик саны.

VI. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр.

6.2. Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны түләү шартлары һәм күләмнәре хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукий актлар нигезендә коллектив килешүләр, локаль норматив актлар, хезмэт килешүе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (Bkh) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

Ob - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә база оклады күләме;

Dkh - компенсация характерын түләүгә өстәмәләр күләме, ул кабул ителә. Россия Федерациясә Хезмэт кодексы;

Hfk - асылда эшләнгән вакыт (ставка), аның буенча законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган;

Нn - әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә база оклады өчен сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү, нормаль хезмэт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда, хезмэт шартларын махсус бәяләү нигезендә кимендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.4. Нормаль эшләрдән читләшкән шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләүләр тиешенчә билгеләнә. Россия Федерациясә Хезмэт кодексы.

VII. Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенең, җитәкче урынбасарының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы (Od) җитәкчесенең вазыйфаи оклады Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан агымдагы елның 1 гыйнварына яисә хезмәткә түләү төркеменә бәйле рәвештә оешма төзелгән көнгә бер мәртәбә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Od = Ob \times Hn,$$

биредә:

Ob - җитәкчесенең төп оклады күләме;

Hn - әлеге вазыйфа ставкасы нигезендә база оклады өчен сәгәтьләр нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында җитәкчесенең хезмәте өчен түләү төркеме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең штат санына бәйле рәвештә билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында җитәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфаи окладлары әлеге оешмалар җитәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Җитәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, җитәкчеләрнең төп окладлары күләмнәре 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

16 нче таблица

Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең база окладлары күләмнәре

N т/б	Оешма төренең исеме/ оешманың штат саны, берәмлекләр	Җитәкче хезмәте өчен	Җитәкчесенең хәле <*>, сум
1	2	3	4
1.	Яшьләр үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	35 200
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	39 270
	31 дән 50 гә кадәр	3	44 220
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	47 190
	71 кешедән 150 кешегә кадәр	5	49 170
	151 дән	6	55 220
2.	Сәламәтләндерү-ял итү учреждениеләре (лагерьлар)		
	10 не кертеп	1	37 400
	11 кешедән	2	40 150
3.	Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары		

	12 гә кадәр	1	35 200
	13 кешедән 25 кешегә кадәр	2	40 150
	26 кешедән 40 кешегә кадәр	3	45 210
	41 дән 70 кә кадәр	4	47 190
	71 кешедән 140 кешегә кадәр	5	50 270
	141 дән	6	73 150
4.	Хәрби-патриотик эш һәм хәрби хезмәткә чакырылуға кадәргә яшьләрне әзерләү үзәкләре		
	10 не кертеп	1	29 700
	11 кешедән 20 кешегә кадәр	2	38 940
	21 дән	3	48 180
5.	Жәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре үзәкләре		
	10 не кертеп	1	36 850
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	42 240
	31 дән 50 гә кадәр	3	43 340
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	44 440
	71 кешедән 90 кешегә кадәр	5	45 540
	91 дән	6	46 640
6.	Балалар һәм яшүсмерләрне сәламәтләндерүне, ял иттерүне һәм эш белән тәэмин итүне оештыру үзәкләре		
	45 не кертеп	1	45 100
	46 кешедән 90 кешегә кадәр	2	49 500
	91 дән	3	53 900
7.	Студентлар хезмәт отрядлары үзәкләре		
	10 не кертеп	1	43 120
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	44 220
	31 дән	3	45 320
8.	Балалар һәм яшьләргә психологик-педагогик ярдәм үзәкләре		
	10 не кертеп	1	44 110
	11 кешедән 25 кешегә кадәр	2	47 410

	26 дән	3	50 710
9.	Балалар һәм яшьләр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре		
	10 не кертеп	1	42 900
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	47 300
	31 дән 50 гә кадәр	3	51 700
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	56 100
	71 дән	5	61 600
10.	Девиант тәртипле балалар өчен социаль-тернөкләндерү үзәге		
	20 гә кадәр	1	50 600
	21 дән 40 ка кадәр	2	52 800
	41 дән 60 ка кадәр	3	55 000
	61 дән	4	57 000
11.	Яшьләргә ярдәм итү үзәкләре		
	12 не кертеп	1	32 200
	13 кешедән 25 кешегә кадәр	2	40 150
	26 кешедән 40 кешегә кадәр	3	45 210
	41 дән 70 кә кадәр	4	47 190
	71 кешедән 140 кешегә кадәр	5	50 270
	141 дән	6	73 150
12.	Республика Яшьләр, инновация һәм профилактика программалары үзәкләре		
	10 не кертеп	1	35 200
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	39 270
	31 дән 50 гә кадәр	3	44 220
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	47 190
	71 кешедән 150 кешегә кадәр	5	49 170
	151 дән	6	55 220

<*> Башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгын һәм мөһимлеген			

исәпкә алып, яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары житәкчеләре өчен, шулай ук эшчәнлек профиле буенча яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларына оештыру һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә, 1,1 күләмдә база оклады коэффициентын арттыра торган коэффициент билгеләнә

7.5. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә, эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә стимул характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр житәкче урынбасарларына, яшьләр сәясәтен оештыруның баш бухгалтерына, эшчәнлекләренең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Житәкчеләр урынбасарларына стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш нәтижәләреннән чыгып, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелергә мөмкин.

7.7. Яшьләр сәясәтен оештыруда житәкче, житәкче урынбасарлары, баш бухгалтер эшчәнлегенә нәтижәлеләгән критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = BC \times KVK,$$

биредә:

BC - яшьләр сәясәте оешмасының житәкчесенә (житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерның) вазыйфаи окладының 20 проценты күләмдә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

KVK – сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш бухгалтеры өчен билгеләнә. Россия Федерациясе Хезмәт кодексы.

VIII. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фонды формалаштыру норматив чыгымнар, кулланучылар һәм башкарыла торган эшләр саны нигезендә билгеләнгән алымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмалары акчалары күләме чикләрендә гомуми ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегенә яисә бюджет сметасы планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенең дәүләт оешмалары хезмәткәрләренә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) алымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә планында яисә Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенең дәүләт оешмаларының бюджет сметасында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фонды икътисады тиешле чор (ай, квартал, бер ел) өчен әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары нигезендә

кызыксындыру түлүүлөрөнә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү булганда, кызыксындыру түлүүләрә вазифаларның алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономияләнган һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләрөнә бирелә (гомумтармак һөнәрләрә хезмәткәрләрөнәң һөнәри квалификация хезмәткәрләрән, гомумтармак житәкче, белгеч һәм хезмәткәрләр вазифаларының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләрән дә кертеп).

Хезмәт нормасын (хезмәт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрөнә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме хезмәткә түләүнең билгеләнгән өч тапкыр минималь күләменнән арта алмый. Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон (яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесеннән тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түлүүләрә күләме яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесе тарафыннан Татарстан Республикасы Яшьләр эшләрә министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы, түләүләр хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

кушымта

Хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә
дәүләт оешмалары хезмәткәрләре
яшьләр сәясәте һәм аерым
ведомство буйсынуындагы басма булмаган оешмалар
Нурлат районы башкарма комитетына

.

1 нче таблица

**Физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерында түләүләр бирелә
торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлегә**

N т/б	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1. 7.	Россия спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикасы Берлегенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5.	СССР гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш	

республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

2 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлегә

N т/б	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1. 7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россиянең атказанган спорт остасы
1.10	Россиянең атказанган тренеры
.	
1.11	Россиянең халыкара класслы атказанган спорт остасы
.	

1.12 .	Россиянең халыкара класслы спорт остасы
1.13 .	Россия спорт мастераы
1.14 .	Россия гроссмейстеры
1.15 .	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Совет Социалистик Республикасы Берлегенең мактаулы исеменәре, спорт исеменәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
2.2.	СССРның атказанган спорт остасы
2.3.	СССРның атказанган тренеры
2.4.	СССРның спорт остасы
2.5.	СССРның халыкара класслы спорт остасы
2.6.	СССР гроссмейстеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	Атказанган тренер
3.6.	Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10 .	Атказанган укытучы
3.11 .	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12 .	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе

.	
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
.	
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
.	
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
.	
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
.	
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
.	
4.13.	Атказанган тренер
.	
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының Халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры

5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең ведомство бүләкләре, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1. 7.	Россия Федерациясенең физик культура һәм спорт мактаулы хезмәткәре
2. СССР Халык мәгарифе министрлыгы (РСФСР), СССРның Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

N т/б	Исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы

2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
------	---

4 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә

N т/б	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасы халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе

4.5.	Халык рэссамы
4.6.	Атказанган рэссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-мәгърифәтчелек эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Халык артисты
5.2.	Атказанган артист
5.3.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.4.	Халык рэссамы
5.5.	Атказанган рэссам
5.6.	Халык язучысы
5.7.	Атказанган язучы
5.8.	Халык шагыйре
5.9.	Атказанган журналист
5.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.11.	Атказанган китапханәче
5.12.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.13.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән эшлеклесе

Татарстан Республикасы муниципаль районының социаль-икътисадый, социаль-икътисадый, социаль-икътисадый һәм социаль-икътисадый күрсәткечләре күрсәткечләре

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең окладларын (алга таба - яшьләр сәясәтен оештыру) формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. 2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, база окладлары, вазыйфаи окладлары күләмнәрен дә кертеп, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклады - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлеккә гамәлгә ашыручы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәре оклады;

вазифаи оклад - хезмәткәрнең хезмәт хакын календарь ай эчендә , компенсация, стимуллаштыру һәм социаль түләүләргә исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән вакыт өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазифаи) бурычларын үтәү өчен билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәткә өчен түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация сыйфатындагы түләүләр – компенсация сыйфатындагы, шул исәптән нормага туры килмәгән шартларда эшләнгән өчен өстәп түләүләр, өстәмә түләүләр һәм компенсация сыйфатындагы башка түләүләр;

кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр – кызыксындыру сыйфатындагы өстәп түләүләр һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт хакы) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазифаи окладлардан;

компенсация сыйфатындагы түләүләрдән;

кызыксындыру сыйфатындагы түләүләрдән;

II. Эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладларын, яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематографиясе хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айлык база оклады күләме, сум
«Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	23 320
Икенче квалификация дәрәжәсе	23 520
«Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	23 660
Икенче квалификация дәрәжәсе	23 840
Өченче квалификация дәрәжәсе	24 020
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	24 550

2.2. Яшыләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айлык база оклады күләме, сум
«Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	23 320
Икенче квалификация дәрәжәсе	23 520
«Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	23 660
Икенче квалификация дәрәжәсе	23 840
Өченче квалификация дәрәжәсе	24 020
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	24 240
Бишенче квалификация дәрәжәсе	24 430
«Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	24 620
Икенче квалификация дәрәжәсе	24 820
Өченче квалификация дәрәжәсе	25 050

Дүртенче квалификация дәрәжәсе	25 250
Бишенче квалификация дәрәжәсе	25 450
«Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	26 400
Икенче квалификация дәрәжәсе	26 600
Өченче квалификация дәрәжәсе	26 800

III. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең вазыйфаи окладын формалаштыру тәртибе

3.1. Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады, яшьләр сәясәте O_d оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары () түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

H_f - эшче өчен билгеләнгән эш вакыты дәвамлылыгы чикләрендә яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_n - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады өчен сәгәт нормасы;

O - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме.

IV. .

4.1. 1. Үсәндәрү түләүләренә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләренә үз эченә ала:

мактаулы исемнәр булган өчен түләү;

- вазифа буенча эш стажы өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

4.3. Мактаулы исемнәр B_{pz} булган өчен түләүләр () эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларына керә торган хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

4.3.2. Гыйльми исемнәр булган өчен түләүләр күләме гыйльми исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.4. Вазыйфасы (белгечлеге B_s) буенча эш стажы өчен түләүләр, вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш озынлыгына карап, һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча төркемнәр буенча җитәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4.4.1. Вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме түбәндәгечә билгеләнә:

вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда – 2,5 процент;

вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда – 4 процент;

вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда – 5 процент;

вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда – 6 процент

4.4.2. Эш стажы үзгәргәндә вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажны тутырган көннән алып, яки стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

4.4.3. Вазыйфалар (белгечлекләр) буенча эш стажына 1 нче таблица нигезендә Вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты исәпләнә.

1 нче таблица

Вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге, эш вакыты вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажына исәпләнә

N т/б	Җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» дигән вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Кызыксындыру түләвен билгеләү өчен эшләү вакыты аралыгы белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазифалар (һөнәрләр) атамасы
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер

	бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы	урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэминат буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы, салымнар һәм җыемнар буенча консультант, аудитор
2.	Матди-техник яктан тәэмин итү буенча икътисадчы	Материал-техник тәэминат буенча икътисадчы, материал-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, хисаплау (мәгълүмат-хисап) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товаровед, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, исәпкә алучы
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне

		саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, инженер
5.	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мәдире, канцелярия мәдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор	Архив мәдире, канцелярия мәдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Машинкада бастыру бюросы мәдире, күчермәләр-нөсхәләр ясау бюросы мәдире, машинистка	Машинкада бастыру бюросы мәдире, күчермәләр-нөсхәләр ясау бюросы мәдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәләр ясаучы
11.	Материал-техник тәэминат бүлеге	Материал-техник тәэминат бүлеге

	башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товаровед, агент, сатып алулар агенты, тээмин итү буенча агент, тээмин итү буенча икътисадчы, товаровед, йөкләр ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурлы, комендант, администратор	Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросы дежурлы, белешмәләр бирү, кунакханә залы, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һәм башкалар буенча дежур, комендант, администратор, саклау камерасы мөдир
13.	Гараж башлыгы	Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14.	Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	Житештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәт операторы	Диспетчер, диспетчерлык хезмәт операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программачы (программачы), техник-программачы, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	Житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты

19.	Фәнни-техник китапханә мәдире, мәғлүмат бүлеге башлығы, мәғлүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлығы, фәнни-техник мәғлүмат буенча инженер, мәғлүматны саклау буенча инженер, мәғлүматны саклау буенча белгеч, мәғлүматны саклау буенча техник	Фәнни-техник китапханә мәдире, мәғлүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәғлүмат бүлеге башлығы, мәғлүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлығы, фәннитехник мәғлүмат буенча инженер, мәғлүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәғлүматны саклау буенча белгеч, мәғлүматны саклау буенча техник, техник
20.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәғлүмат бүлеге башлығы, аналитик	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәғлүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәғлүмат бүлеге башлығы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Заводның үзәк лабораториясе башлығы, житештерү лабораториясе (житештерүне контрольдә тоту буенча) башлығы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	Житештерү бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, сынаулы житештерү цехы башлығы, инструменталь бүлек башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, жиһазларны туплау бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, (участок, цех) контроль мастеры, участок мастеры, инженер, житештерүне әзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструмент буенча инженер, жиһазларны туплау буенча инженер, инженер-конструктор, житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәғлүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	Барлык атамалар инженеры, житештерү бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, сынаулы житештерү цехы башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, капитал төзелеш бүлеге башлығы, участок мастеры, механик,

		техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге технигы, инженер, инженер- программист (программист), техник- программист, техник
25.	Күчермәче	Сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәләр ясаучы, рәссам
26.	Психолог	Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	Барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызымчы
30.	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник
33.	Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире)	Тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазифалар

4.5. Премияль һәм башка бүләкләү түләүләре яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу һәм яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

4.5.1. Премияләр һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.5.2. Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларына премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә окладлар (вазыйфаи окладлар) түләүгә һәм кызыксындыру характерындагы башка түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

V. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

5.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр

керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр.

5.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр һәм нормаль (һөнәр (вазифаларны) берләштерү, зур хезмәт, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эштән азат итмичә эш күләмен арттыру яисә вакытлыча булмаган хезмәткәрнең бурычларын үтәү, ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көннөрәндә эш өчен түләү) законнар нигезендә һәм расланган яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәткә түләү фонды чикләрендә тиешле финанс елына билгеләнә.

Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

5.2.1. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт B_{kh} шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (яисә) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенең дәүләт оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең төп оклады;

D_{kh} - компенсация характерындагы өстәмәләр күләме, кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмәләр күләме

;

H_{fk} - компенсация характерындагы түләүләр законнарда каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_n - эшче һөнәрләренең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының база оклады өчен сәгать нормасы, кабул ителә торган

.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә кимендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.3. Нормаль эшләрдән читләшкән шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләүләр тиешенчә билгеләнә.

N т/б	Исем атамасы
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган жиртөзәре
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1. 7.	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган конструкторы
1.9.	Россия Федерациясенең житештерү буенча атказанган белем бирү остасы
1.10 .	Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе
1.11 .	Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкуреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.12 .	Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
1.13 .	Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.14 .	Россия Федерациясенең атказанган элемент хезмәткәре
1.15 .	Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм җиңел сәнгать хезмәткәре
1.16 .	Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре
1.17 .	Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы
1.18 .	Россия Федерациясенең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.19 .	Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы

1.20 .	Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе
1.21 .	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.22 .	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
1.23 .	Россия Федерациясенең атказанган энергетигы
1.24 .	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2.	2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре
2.1.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.8.	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.9.	Татарстан Республикасының атказанган элемтә хезмәткәре
2.10 .	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.11 .	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.12 .	Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.13 .	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы
2.14 .	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.15 .	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.16 .	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы
2.17	Татарстан Республикасының атказанган юристы

.	
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык архитекторы
3.2.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.3.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.4.	СССРның атказанган төзүчесе
3.5.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.6.	СССРның атказанган элемент хезмәткәре
3.7.	СССР Кораллы Көчләренең атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган машина төзүче
4.4.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.5.	Атказанган полиграфчы
4.6.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.7.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.8.	Атказанган элемент
4.9.	Атказанган элемент хезмәткәре
4.10	Атказанган төзүче
.	
4.11	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
.	
4.12	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
.	
4.13	Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре
.	
4.14	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
.	
4.15	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
.	
4.16	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре

.	
4.17.	Атказанган социаль тээмин итү хезмөткөре
4.18.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
4.20.	Атказанган юрист
4.21.	Атказанган инженер
4.22.	Атказанган уйлап табучы
4.23.	Атказанган рационализатор
4.24.	Атказанган оста
4.25.	Атказанган икътисадчы
4.26.	Атказанган бухгалтер
4.27.	Яшьләрнең атказанган остазы
5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмөткөре
5.2.	Атказанган машина төзүче
5.3.	Атказанган медицина сәнәгате хезмөткөре
5.4.	Атказанган транспорт хезмөткөре
5.5.	Атказанган шофер
5.6.	Атказанган машина йөртүче
5.7.	Атказанган элемтәче
5.8.	Атказанган элемтә хезмөткөре
5.9.	Атказанган төзүче
5.10.	Атказанган сәүдә һәм җәмәгать туклануы хезмөткөре

5.11 .	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.12 .	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.13 .	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.14 .	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
5.15 .	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.16 .	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.17 .	Атказанган фән эшлеклесе
5.18 .	Атказанган юрист
5.19 .	Атказанган милиция хезмәткәре
5.20 .	Атказанган техник
5.21 .	Атказанган инженер
5.22 .	Атказанган уйлап табучы
5.23 .	Атказанган рационализатор
5.24 .	Атказанган икътисадчы
5.25 .	Атказанган бухгалтер
5.26 .	Атказанган халык хужалыгы хезмәткәре
5.27 .	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы".