



422750, село Большая Атня,
улица Ш. Марджани, дом 6

422750, Олы Әтнә авылы,
Ш Мәржани урамы, 6 нчы йорт

Тел./факс: 8(84369)21020, E-mail: atnya@tatar.ru, сайт: atnya.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» май 2025

КАРАР

№ 150

**Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районының яшьләр сәясәте
муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары
турында**

«Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карары нигезендә, Татарстан Республикасы Әтнә район башкарма комитеты карар бирә:

1. Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.

2. Әтнә муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә элгә карарның 1 пункты нигезендә билгеләнә торган хезмәт хакы элгә карар нигезендә хезмәт өчен түләү шартларына күчкән вакытка гамәлдә булган хезмәт өчен түләү системасы нигезендә түләнә торган хезмәт хакыннан кимрәк була алмый дип билгеләргә, хезмәткәрләрнең вазыйфай бурычлары күләмен саклап калу һәм шул ук квалификациядәге эшләр башкару шарты белән.

3. Элгә карарның гамәлдә булуы 2025 елның 1 маеннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

4. Элгә карарны Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<https://pravo.tatarstan.ru>) һәм Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районының рәсми сайтында (<https://atnya.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга.

5. Элгә карарның үтәлешен тикшереп торуны үземдә калдырам.

Житәкче вазыйфаларын башкаручы



Р.Ш. Хисамиев

Татарстан Республикасы Өтнә муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Өтнә муниципаль районының муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары (алга таба - яшьләр сәясәтен оештыру) хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла: хезмәт өчен түләү системасы - хезмәткәрләр хезмәте өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, шул исәптән база (вазыйфаи) окладлары күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне билгели торган нормалар җыелмасы; база оклады - һөнәре буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә оклады тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче яки житәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча; вазыйфаи оклад - билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен хезмәткәрләренә хезмәт хакының компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча билгеләнгән күләме; хезмәт хакы (хезмәткәр хезмәте өчен түләү) - хезмәткәр квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен дә кертеп, бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү; компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшләнгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр; стимуллаштыру характерындагы - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) сәясәт түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә: вазыйфаи окладлардан; кызыксындыру характерындагы түләүләрдән; компенсация характерындагы түләүләрдән.

4. Яшьләр сәясәте оешмасы хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем турындагы документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлегә чорында, шулай ук аның уртача хезмәт хакы саклана, аның хезмәте өчен түләү күләмендә үзгәрешләр күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

5. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре: белем һәм эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмен билгеләүче башка нигезләрне тикшерәләр; ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар; яшьләр сәясәте

оешмалары хезмэткэрлэренең хезмэт хакы күләмен вақытында һәм дәрәс билгеләү өчен җаваплы булалар.

II. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмэткэрлэренең база окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмэткэрлэренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айлык база окладының күләме, сум
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче дәрәжәсе квалификация	Хореограф	24 190

2.2. Яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмэткэрлэренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе		Вазыйфа исеме	Айлык база окладының күләме, сум
1		2	3
Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация торкеме			
Беренче дәрәжәсе	квалификация	Укыту ярдәмчесе	23 600
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация торкеме			
Беренче дәрәжәсе	квалификация	Режим буенча дежур	23 720
		Кече тәрбияче	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
Беренче дәрәжәсе	квалификация	Хезмәт буенча инструктор	24 900
		Физик культура буенча инструктор	
		физик культура буенча инструктор	
Икенче дәрәжәсе	квалификация	Концертмейстер	25 000
		өстәмә белем бирү педагог-оештыручы	
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		Тренер-преподаватель	
		Инструктор-методист	
Оченче дәрәжәсе	квалификация	Методист	25 140
		Олкән инструктор-методист	

		Тәрбияче	
		Олкән тренер-укытучы	
		Педагог-психолог	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		Олкән методист	25 250
		Укытучы-логопед (логопед	
		Олкән тәрбияче	
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
Беренче квалификация дәрәжәсе		Структур бүлекчә мөдире (житәкчесе): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү)	25 300
Икенче квалификация дәрәжәсе		Балаларга өстәмә белем бирү буенча белем бирү программасын гамәлгә ашыручы остаханә һәм башка структур бүлекчәләре	25 350

Яшьләр белән эшләү буенча белгеч" һәм "яшьләр белән социаль эшләү буенча белгеч" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең база оклады 25 000 сум тәшкил итә

2.3. Яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Васыйфа исемлеге	Айлык база окладының күләме,сум
1	2	3
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы диетик (медицина туганы диетик)	24 740
Оченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медицина туганы)	25 240
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать туташы)	
"Табиблар һәм провизорлар" һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	29 170

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре өчен база окладына тармакның өстенлек коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлек коэффициенты күләме 1,1 тәшкил итә.

Күрсәтелгән коэффициентны база окладына куллану яна база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр исәпләгәндә исәпкә алына

2.4. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә

Вазыйфа исеме	Айга база окладының күләме, сум
1	2
"Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Билетлар контролеры	24 450
"Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	24 950
Заведующий костюмнар	
Культорганизатор тугэрэк	
Хәвәскэрлэр берләшмәсе, кызыксынулар клубы житәкчесе	
"Эйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	25 450
Тавыш операторы	
Кинооператор	
Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар редакторы	
клуб эше методикасы буенча белгеч	
Яктылык буенча рэссам	
Рэссам-декоратор	
Рэссам биззуче	
Рэссам-фотограф	
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренәң житәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният һәм ял паркы, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмаларның бүлек (секторы) мөдире	26 650
Тавыш режиссеры	
Режиссер-куючы	
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	

Массакуләм тамашалар режиссеры	
Сәнгать житәкчесе	

Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләре өчен база окладына карата тармак өстенлеге коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлек коэффициенты күләме түбәндәгеләрне тәшкил итә:

"техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфасы" һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,05;

урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы" һәм "әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы" һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

"мәдәният, сәнгать һәм сәнгать учреждениеләренә житәкче составы вазыйфасы" һөнәри квалификация төркеме буенча кинематографии " - 1,25.

Күрсәтелгән коэффициентларны база окладына куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр исәпләгәндә исәпкә алына.

III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә база оклады өчен сәгәт нормасы

3.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукий актлары белән билгеләнә.

IV. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын формалаштыру тартибе

4.1. Физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә һәм яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

кайда:

O_b - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_n - әлеге вазыйфа буенча эш күләменә карап, база оклады өчен сәгәт нормасы.

V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

5.2. Кызыксындыру характерындагы түләүләр үз эченә: квалификация категориясе өчен түләүләр; профиль буенча эш стажы өчен түләүләр; мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр; хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр; премия һәм башка кызыксындыру түләүләре; башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр; авыл жирендә эшләгән өчен түләүләр.

5.3. "Яшьләр белән эшләү белгече" һәм "яшьләр белән социаль эшләү белгече" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә икенче квалификация дәрәжәсендәге педагогик хезмәткәрләре вазыйфаларына түләүләр белән чагыштырганда исәпләнә.

5.4. "Труппа мөдире", "вокал буенча репетитор", "балет буенча репетитор", "артист-вокалист (солист)", "балет артисты", "оркестр артисты", "хор артисты", "драма артисты", "симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр,

"жыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты", "эстрада оркестры (ансамбль) артисты", "Жыр һәм бию ансамбле, бию коллективы балеты артисты", "Жыр һәм бию ансамбле, хор коллективы хоры артисты", "артистлар - концерт башкаручылары (барлык жанрларда), ярдәмче составтагы концерт башкаручы артистлардан тыш, яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең әйдәп баручы звеносының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларына түләүләр белән чагыштырып исәпләнә.

5.5. "Баш дирижер", "баш режиссер", "әдәби-драматургия өлеше житәкчесе", "музыкаль өлеш мөдире" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләре житәкчеләре составы хезмәткәрләре вазыйфаларына түләүләргә охшаш рәвештә исәпләнә. 5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе, азмеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры организаций молодежной политики.

5.6.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр () физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдәге квалификация категориясе булганда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Таблица 1

Хезмәткәрләргә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр физик культура

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	беренче квалификация категориясе	6,0
	югары квалификация категориясе	8,5

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.6.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр () (B_s) профиль буенча эш дәвамлылыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

Эш стажы өчен өстәмә күләме

Күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.	квалификация дәрәжәсе	стаж буенча	төркем өстәмә, процентлар
Икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфалары (2 төркем)	икенче	2 яшьтән 5 яшькә кадәр	2,5
		5 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,5
		10 яшьтән 15 яшькә кадәр	4,5
		15 яшьтән өлкән	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.6.3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр (B_{pz}) физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлегә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте оешмалары» Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы карамагындагы дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары һәм аерым типка карамаган оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелә. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем, спорт исеме бирелгән көннән алып башкарыла.

Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре, спорт исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.6.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) физик культура хезмәткәрләренә

билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{it} - дөүләт бүләкләре, спорт исемнәре өчен өстәмә күләме.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.7.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk})мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдәге квалификация категориясе булганда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 3 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Таблица 3

Хезмәткәрләргә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмдә түләүләр

Квалификация дәрәжәсе	квалификация категориясе	өстәмә күләме, процентлар
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	6,0
	югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	беренче квалификация категориясе	7,5
	югары квалификация категориясе	10,0
Оченче	беренче квалификация категориясе	8,5
	югары квалификация категориясе	
Дуртенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		

Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.7.2. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр (B_s)() профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мэгариф хезмәткәрләренен вазыйфаи оклады;

D_s - 4 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

Таблица 4

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	стаж буенча	төркем өстәмә күләме, процентлар
Педагогик хезмәткәрләренен	Беренче-дуртенче вазыйфалары	2 яшьтән 6 яшькә кадәрле	3,0
		6 яшьтән 10 яшькә кадәрле	4,5
		10 яшьтән 15 яшькә кадәрле	5,5
		15 яшьтән олкәнрәк	6,5
икенче структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	Беренче-икенче	2 яшьтән 6 яшькә кадәрле	3,0
		6 яшьтән 10 яшькә кадәрле	
		10 яшьтән 15 яшькә кадәрле	5,5
		15 яшьтән олкәнрәк	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмнәрен билгеләү,

стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

Мәгариф оешмаларында һәм башка оешмаларда педагогик, житәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына 5 нче таблица нигезендә кертелә.

Таблица 5

Эшләү вакыты булган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге мәгариф хезмәткәрләренен педагогик стажына кертелә

Оешма исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Мәгариф оешмалары (шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирү хәрби мәгариф оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләргә өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү) оешмалары); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар шифаханәләре, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ. б.	Укытучылар, укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылука кадәр эзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производства өйрәтү осталары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, Директорлар (башлыklar, мөдирләр), директор урынбасарлары (башлыklar, мөдирләр) укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү буенча, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, производства укыту (эш), чит тел, укыту-очу эзерлеге буенча, гомуми белем бирү эзерлеге буенча, режим буенча, эшчәнлеге белем бирү (тәрбия) процессына, методик тәэмин итүгә бәйлә булган уку-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр мөдирләре, практика мөдирләре (башлыklары); режим буенча кизү торучылар, аккомпаниаторлар, культурoганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-мөгаллимнәр составы
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлекләре методик тәэмин итү белән бәйлә булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгарифкә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)	Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелешкә, тәэмин итүгә, эш башкаруга бәйлә вазыйфаларда эшләүдән тыш)
Житештерүдә кадрлар эзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү	Эшчәнлекләре квалификация эзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә булган штатлы укытучылар, производства эшчеләрне производства укыту осталары, житәкче, инспектор,

мәсьәләләре белән шөгыльләнүче техник укыту бүлекләре (бюролары), республика башкарма хакимияте органнары оешмаларының, бүлекчәләренен кадрлар бүлекләре	инженер, методик вазыйфалар
ОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производства укыту осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмаларның тулай торакары, торак- эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятиеләре һәм оешмаларының бүлекчәләре	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляциячелары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда Эш (хезмәт): тәрбия эше буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, өлкән мастер һәм житештерү укыту мастеры, өлкән инспектор һәм саклау һәм режим буенча инспектор. укыту-техник кабинет мөдире, психолог
Искәрмә: Педагогик эш стажына: медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүче оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты; башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында түбәндәге тәртиптә уку вакыты: педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына бернинди шартлар һәм чикләүләрсез кертелә: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбеннән бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-ике көн эш өчен бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәге чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алганда алынган бу чорларга педагогик эшчәнлек турыдан-туры алардан алда һәм аннан соң турыдан-туры ияргән булса:	

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территорияль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында; һөнәр берлеге органнарында сайланулы вазыйфаларда; педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методик вазыйфаларда; Укытучылар йорты директоры (мөдире) вазыйфасында (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре); Эчке эшләр органнарының балигы булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яисә балигы булмаганнарны социаль-хокукий саклау бүлекләрендә, хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигы булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә)

Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасындагы эш профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр)буенча хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш эшчәнлегенә иминлегенә, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр әзерлек нигезләре);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен өйрәнүгә гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары мөгаллимнәренә, мөгаллимнәренә;

производства укыту осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

Урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, нәфис-график, музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән Музыка һәм сәнгать) укытучыларына, Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренә) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбиячегә ярдәмчегә һәм кечегә тәрбиячегә вазыйфаларында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белем алган яки югары белем бирү мәгариф оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә мәгариф оешмаларында сәгәтлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгәт тәшкил итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә учреждениеләрдә, оешмаларда эшләүнең һәм хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләргә профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә хәл итү хокукы бирелә.

5.7.3. Россия Федерациясенең мактаулы исеменә, спорт исеменә, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменә, спорт исеменә, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы

исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (B_{pz}) яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре Исемлеге «түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы карамагындагы дөүләт яшьләр сәясәте оешмалары һәм аерым типка карамаган оешмалар хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелә. Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дөүләт оешмалары хезмәткәрләре хезмәте".

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән башлап башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре, ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен түләү мәгариф хезмәткәре сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.7.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - 6 нчы таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

Таблица 6

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә күләме, процентлар
Беренче дәрәжәдәге уку-йәрәмчә персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	-	41,0
Икенче дәрәжәдәге уку-йәрәмчә персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	41,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче-дуртенче	41,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	46,0
	икенче	49,0

Девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен түләүләр (B_{dp}) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{dp} - девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен өстәмә күләме 4,5 процентка тигез кабул ителә.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.8.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} - 7 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Таблица 7

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе таблицада өстәмә үлчәм өчен китерелгән. Квалификация категориясе өчен түләүгә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.ион категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.8.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s)профиль буенча эшләү дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнәләр һәм түбәндәге формула буенча исәпләнәләр::

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - 8 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

Таблица 8

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга	4,5

	кадэрле	
	15 елдан олкэнрэк	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадэр	5,0
	5 елдан 10 елга кадэр	7,5
	10 елдан 15 елга кадэрле	9,0
	15 елдан олкэнрэк	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.8.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә «дәүләт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы карамагындагы дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары һәм аерым типка карамаган оешмалар хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелә. Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте".

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнән билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.8.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме, ул 41,0 процентка тигез.

5.9. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.9.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} - 9 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Таблица 9

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	7,5
Югары квалификация категориясе	12,5

5.9.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эшләү дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнәләр һәм түбәндәге формула буенча исәпләнәләр::

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - 10 нчы таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

Таблица 10

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча	Өстәмә күләме, процентлар
-----------------------------------	-------------	---------------------------

	төркем	
Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан алып 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	2,0
	10 елдан 15 елга кадәр	2,5
	15 елдан артык	3,5
Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан алып 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.9.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегенә «яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы карамагындагы дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары һәм аерым типка карамаган оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары хакындагы нигезләмәгә кушымтаның 4 нче таблицасында китерелә. Татарстан Республикасы сәясәте".

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү алар бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы

өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.9.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

кайда:

O_d - должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_{it} - 11 нче таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

Таблица 11

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Вазыйфа исеме	Өстәмә күләме, процентлар
1	2	3
"Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	барлык вазифалар	41,0
"Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	аккомпаниатор, костюмер бүлмәсе мөдире	49,0
	түгәрәк, һөвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар клубы житәкчесе, культорганизатор	61,0
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	барлык вазифалар	49,0
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләре житәкчеләре составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	барлык вазифалар	49,0

5.10. Премияләр һәм бүтән кызыксындыру түләүләре төп эш урыны буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алуга бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә бер мәртәбә билгеләнә.

5.10.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләмнәре, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча окладлар (вазыйфаи окладлар), яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр түлүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.11. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийлары яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре тарафыннан раслана. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен оешма алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.11.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.11.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{kj}) формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

кайда:

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

I_{ij} - j-хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i-нче критерие;

K_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең i-нче критерие чыгыштырма үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны -;

m - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны

5.11.4. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәге нәтижәлелек критерийларының чыгыштырылуын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлелеге критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе берәмлеккә туры килә. Нәтижәлелек критерие факттагы әһәмияте эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие нульдән алып берәмлеккә кадәр күрсәткечләргә кабул итә. Нәтижәлелек критерие факттагы кыйммәте иң начар күрсәткечтән түбән булганда, нормалаштырылган критерийның кыйммәте нульгә, иң яхшысынан югарырак булганда - берәмлеккә тигез итеп кабул ителә.

5.11.5. Эшчәнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие күрсәткеченә эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткеченнән бәйләлеге турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткеченә артуы белән билгеләнә) һәм киресе (уңай динамика критерий күрсәткеченә кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.11.6. Нормалаштырылган критерий (I_i) аның кыйммәте кыйммәтенә турыдан-туры бәйлә булганда, критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

кайда:

FI_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеның факттагы әһәмияте;

M_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң яхшы әһәмияте;

L_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар әһәмияте.

5.11.7. Эшчэнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие (I_i)ның кыйммәте кыйммәтенә кире бәйләнгән очракта критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

кайда:

FI_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеның факттагы әһәмияте;

M_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң яхшы әһәмияте;

L_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар әһәмияте.

5.11.8. Эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеның өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) формула буенча исәпләнелә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

кайда: VK_i - эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләүнең i нче критериеның үлчәү коэффициенты.

5.11.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме 12 - 15 нче таблицаларда күрсәтелгән.

Таблица 12

Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

Вазыйфа исеме	Квалификация категориясе	Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Хореограф	икенче	50

Таблица 13

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

N п/п	Вазыйфа исеме	Квалификация категориясе	Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме
-------	---------------	--------------------------	---

1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге уҡыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уҡыту бүлгә секретаре	беренче	5
2. Икенче дәрәжәдәге уҡыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Режим буенча дежур	беренче	35
2.2.	Кече тәрбияче	икенче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Хезмәт буенча Инструктор	беренче	45
3.2.	Физик культура буенча Инструктор	беренче	45
3.3.	Музыка житекчесе	беренче	45
3.4.	Концертмейстер	икенче	50
3.5.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
3.6.	Педагог-өштыручы	икенче	50
3.7.	Социаль педагог	икенче	50
3.8.	Тренер-уҡытучы	икенче	50
3.9.	Инструктор-методист	икенче	50
3.10.	Яшьләр белән эшләү буенча белгеч	икенче	50
3.11.	Яшьләр белән социаль эш буенча белгеч	икенче	50
3.12.	Методист	оченче	55
3.13.	Өлкән инструктор-методист	оченче	55
3.14.	Тәрбияче	оченче	55
3.15.	Өлкән тренер-уҡытучы	оченче	55
3.16.	Педагог-психолог	оченче	55
3.17.	Өлкән методист	дуртенче	60
3.18.	Уҡытучы-логопед (логопед)	дуртенче	60
3.19.	Өлкән тәрбияче	дуртенче	60
4. Структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме.			
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уҡу-уҡыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлығы): кабинет, лаборатория,	беренче	65

	бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)		
4.2.	Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенә (бүлекчәсенә) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе) (мөдир, директор, житәкчә, идарәчә) (бүлектән тыш) структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары, өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгәннәр)	икенче	70

Таблица 14

**Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижеләлеге критерийлары буенча үлчәү
коэффициентларының гомуми ин чик күләме**

№ п/п	Вазыйфа исеме	Квалификаци я дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының гомуми ин чик күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Диетик шәфкатъ туташы (диетик шәфкатъ туташы)	икенче	37
1.2.	Шәфкатъ Туташы (Шәфкатъ Туташы)	оченче	40
1.3.	Массаж буенча шәфкатъ туташы (массаж буенча шәфкатъ туташы)	оченче	40
2. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	икенче	60

Таблица 15

**Үлчәү коэффициентларының гомуми ин чик күләме
мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижеләлеге критерийлары буенча**

N п/п	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының гомуми ин чик күләме
1	2	3
1. Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфаларының һөнәри- квалификация төркеме		
1.1.	Билетлар контролеры	5
2. Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Аккомпаниатор	35
2.2.	Костюмер бүлмәсе мөдире	35
2.3.	Культорганизатор	35
2.4.	Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	35
3. Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
3.1.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Тавыш операторы	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	40
3.5.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.6.	Яктылык буенча рәссам	45
3.7.	Рәссам-декоратор	45
3.8.	Рәссам-бизәүче	45
3.9.	Рәссам-фотограф	45
3.10.	Труппа мөдире	45
3.11.	Вокал буенча Репетитор	45
3.12.	Балет артисты	45
3.13.	Драма артисты	45
3.14.	Симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты	45
4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләре житәкчеләре составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		

4.1.	Мәдәният йорты (сарае), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәнияте һәм ялы) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар бүлгеге (секторы) мөдире	50
4.2.	Тавыш режиссеры	50
4.3.	Куючы Режиссер	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Массакүләм тамашалар режиссеры	55
4.6.	Сәнгать житекчесе	55
4.7.	Баш дирижер	55
4.8.	Баш режиссер	55
4.9.	Әдәби-драматургия бүлгеге житекчесе	55
4.10.	Сәнгать-куелыш бүлгеге мөдире	55
4.11.	Музыка бүлгеге мөдире	55

5.11.10. Яшьләр сәясәте оешмалары типлары киселешендә оешма эшчәнлегенә нәтижелелегенә типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

5.11.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләренә сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә (FOT_k), аның күләме формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

кайда

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарылучы эшләренә сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Башкарылган эшләренә сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

5.11.12. Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр (B_{sm}) икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче физик культура хезмәткәрләренә, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. урта сәнгать һәм кинематография, әйдәүче звеноның һәм житекче составның формуласы буенча исәпләнәләр

һәм:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

кайда:

D_{sm} -; авыл жирендә эшлэгән өчен түләү күләме 1 388,5 сумга тигез;

S - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре били торган ставкаларның факттагы саны.

VI Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшлэгәндә, төнге вакытта эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшлэгәндә) компенсация характерындагы түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}), формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

кайда:

O_b - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләүгә Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган өстәмә күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт (ставка);

H_n - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң әлегә Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән база оклады өчен сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә шөгыльләнүче хезмәткәрләргә хезмәт хакы нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфай окладлар) белән чагыштырганда хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә кимендә 4 процент күләмендә арттырып билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификациядәге эшләренә башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшлэгән өчен, төнге вакытта эшлэгән өчен һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлэгән өчен) түләүләр Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. Житәкчеләргә хезмәт хакын билгеләү тәртибе яшьләр сәясәте оешмалары, житәкчеләре урынбасары һәм баш бухгалтерны

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренәң, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенәң вазыйфай оклады (O_d) Татарстан

Республикасы Яшьләр эшләрә министрлыгы тарафыннан елга бер тапкыр агымдагы елның 1 гыйнварына яисә хезмәт өчен түләү төркеменә бәйле рәвештә оешма төзелгән көнгә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

кайда:

O_b - житәкченең база оклады күләме;

H_n - элеге вазыйфа буенча ставка нигезендә база оклады өчен сәгать нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкченең хезмәтенә түләү Төркеме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең штат санына карап билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфаи окладлары элеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Житәкчеләрнең хезмәт хакын түләү Төркеме, житәкчеләрнең база окладлары күләме 16 нчы таблицада күрсәтелгән. -

Таблица 16

Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең база окладлары күләмнәре

N п/п	Оешма тибы аталышы / оешманың штат саны, берәмлекләр	Хезмәт өчен түләү Төркеме	Житәкченең база оклады<*>, сум
1	2	3	4
1.	Сәламәтләндерү-ял итү учреждениеләре (лагерьлар)		
	10 кешегә кадәр	1	37 400
	11 дән	2	40 150
<*> Яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары житәкчеләре өчен башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгын һәм әһәмиятен исәпкә алып, шулай ук эшчәнлек профиле буенча яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларына оештыру һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә база окладына карата 1,1 күләмендә арттыру коэффициенты билгеләнә.			

7.5. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Яшьләр эшләрә министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына стимуллаштыру характерындагы түләүләр, аларның эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.7. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, житәкче урынбасарлары, баш бухгалтер эшчәнлегә нәтижәләгән типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләрә министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_k) формула буенча исәпләнәләр:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

кайда:

Вс - яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе (житәкче урынбасарлары һәм баш бухгалтеры) вазыйфай окладының 20 проценты күләмендә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме; КVK-сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

VIII. Түләү фондын булдыру һәм аннан файдалану тәртибе яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт

8.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру ағымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр, башкарыла торган эшләр саны нигезендә билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гәмәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегә планында яисә бюджет сметасында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладлар, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр Татарстан Республикасы Этнә муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренә гомумтармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) акчалар исәбеннән башкарыла., ағымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә Татарстан Республикасы Этнә муниципаль районы муниципаль яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планында яисә бюджет сметасында каралган.

8.3 Яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәре дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чорда (ай, квартал, ел) яшьләр сәясәте оешмаларының әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән очракта кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фондын экономияләү барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркем хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренә гомумтармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) башкарыла.

«Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән ағымдагы елның 1 гыйнварына (яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесеннән тыш) хезмәт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләмнән артмаска тиеш.

Хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбеннән яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесенә кызыксындыру түләве күләме Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәре дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдалану өчен җаваплылык яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә йөкләнә.