

СОВЕТ
СТАРОЧУРИЛИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул. Новая, д. 52, с. Старое Чурило,
Арский муниципальный район, 422014

Тел. (84366)57-3-48, 3-06-09 факс (84366)57-3-48, 3-06-09 E-mail: Shur.Ars@tatar.ru

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АРЧА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ИСКЕ ЧҮРИЛЕ
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
СОВЕТЫ

Яңа урам, 52 йорт, Иске Чүриле авылы,
Арча муниципаль районы, 422014

**Арча муниципаль районы
Иске Чүриле авыл җирлеге Советы карары**

"30" апрель 2025 ел

№ 115

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге
җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең һәм аерым хезмәткәрләренең
хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында**

Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, җирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 12.02.2009 ел, № 15-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 14.04.2025 № 228 «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 28.03.2018 ел, № 182 карарына үзгәрешләр кертү хакында», Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 17.04.2025 № 241 карары белән «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының» Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләрендә хезмәт хакы бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыру турында 14.06.2011 № 477 карары, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының Иске Чүриле авыл җирлеге Уставы нигезендә Иске Чүриле авыл җирлеге Советы карар кабул итте:

1. Түбәндәгеләрне расларга:

1) Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә;

2) Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 2 нче кушымта нигезендә;

3) Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәре таратыла торган Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакы турында нигезләмәне 3 нче кушымта нигезендә;

4) Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге баш бухгалтерының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмәне 4 нче кушымта нигезендә.

2. Иске Чүриле авыл җирлеге Советының түбәндәге карарларын үз көчен югалткан дип танырга:

- «Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең һәм муниципаль учреждениеләренең аерым хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 2024 елның 04 июнендәге 92 номерлы карарын;

- «Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең һәм муниципаль учреждениеләренең аерым хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 04.06.2024 ел, № 92 Иске Чүриле авыл җирлеге Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2024 елның 25 ноябрәндәге 106 номерлы карарын.

3. Әлеге карарның 2025 елның 01 маеннан үз көченә керүен билгеләргә.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында бастырып чыгарырга һәм Арча муниципаль районының рәсми сайтында авыл җирлеге бүлегендә урнаштыру юлы белән халыкка җиткерергә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

Иске Чүриле авыл җирлеге башлыгы



Р.Р. Рамазанов

**Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның
хезмәте өчен түләү турында нигезләмә**

1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге башлыгы хезмәтенә түләү тәртибен билгели.

Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләре, рәис урынбасарлары, аудиторлары, муниципаль хезмәткәрләрнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затлары, депутатларның хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге -халык саны 1,5 -5 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлек- хезмәткә түләүнең унберенче төркеменә карый.

2. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның хезмәт хакы акчалата түләү рәвешендә башкарыла:

Вазыйфа исеме	Акчалата түләү күләме (сум)
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге башлыгы	23091

3. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге башлыгына айлык акчалата түләүдән тыш түбәндәгеләр түләнә:

- айлык акчалата бүләкләү;
- айлык хезмәт стажы өчен өстәмә;
- эш нәтиҗәләре буенча премия;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- матди ярдәм;
- пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү.

4. Муниципаль берәмлек башлыгына айлык акчалата түләү елына 16,85 айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

5. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге башлыгына хезмәтләре өчен акчалата түләүгә айлык өстәмә:

Муниципаль вазыйфаларда стаж булганда	Өстәмә күләме, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеген башлыгының хезмәт стажы өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме елына өч айлык акчалата бүләкләүдән артмаска тиеш.

6. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләргә даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче, җирле үзидарә органы белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы затларга вазыйфа инструкцияләрендә һәм хезмәт килешүләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләргә түләү турында карар кабул ителгән көнгә җитәкчелек йөкләмәләрен, боерыкларын һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узду, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөкләлек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшкә җиткәнчә бала карау һәм башка җитди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшләгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү әлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләргә түләү мәсьәләсә һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премия исәпләү өчен исәпләнгән чор дәвамында җирле үзидарә органына эшкә кәргән затлар, аларның хезмәт кәртеменнән һәм гамәлдә эшләгән вакытын исәпкә алып, премиягә лаек була ала;

4) календарь ел дәвамында муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия хезмәт хакы фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премияне исәпләү өчен исәпләнгән чор буларак биремнәргә үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, ярты ел, ел яки башка вакыт кабул ителә;

6) премия суммасы максималь зурлык белән чикләнми;

7) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижеләренә кәрткән шәхси өлешләрен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

8) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче, җитештерү хаталарына юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган затлар премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителәләр.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

7. Еллык түләүгә отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

8. Матди ярдәм муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның шәхси гаризасы нигезендә түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);
- хезмәткәрнең никахы;
- хезмәткәрнең юбилей яки башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь),
- «Татарстан Республикасында җирле үзидарәне үстерүдә казанышлары өчен» медале белән бүләкләү,
- хезмәткәрнең ире (хатыны), балаларының, әти-әнисенең үлеме,
- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына түләп, түләү өчен нигез булып яллаучы (эш бирүче) вәкиле җитәкчесенең хокукый акты тора.

9. Пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү Иске Чүриле авыл җирлеге Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләп.

10. Акчалата бүләкләүләр, акчалата бүләкләр, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләме арту ягына тулы сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге
җирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрендә муниципаль
хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында
нигезләмә**

1. «Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләре, рәис урынбасарлары, аудиторлары, муниципаль хезмәткәрләренең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затлары, депутатларның хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге -халык саны 1,5 -5 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлек- хезмәткә түләүнең унберенче төркеменә карый.

Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү акчалата тәмин итү рәвешендә башкарыла, ул муниципаль хезмәт вазыйфасына (алга таба - вазыйфаи оклад) ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи хезмәт хакыннан, шулай ук әлеге нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) айлык акчалата бүләкләү;

4) класслы чин өчен айлык өстәмә;

5) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләве;

6) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, түләү тәртибен яллаучы вәкиле (эш бирүче) билгели торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

7) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү;

8) матди ярдәм;

9) пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә акчалата бүләкләү.

3. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи хезмәт хакы күләме Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы муниципаль хезмәтенә авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең 15389 сум вазыйфаи хезмәт хакына тапкырлап билгеләнә.

4. Иске Чүриле авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи оклады күләмен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлау коэффициенты түбәндәге күләмдә

билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Коэффициент
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлегә башкарма комитеты җитәкчесе	1,50
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлегә башкарма комитеты җитәкчесе урынбасары (секретаре)	1,47
Әйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч 2 категорияле белгеч белгеч	1,00

5. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 нан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

6. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;
төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;
кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты.

7. Айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи хезмәт хакының 58 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә, җирле үзидарә органнары структурасы стандартларын гамәлгә кертүгә бәйле рәвештә җирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда, муниципаль хезмәткәрне, акчалата бүләкләү күләме муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәмин ителешен элек ул алмаштырган вазыйфа буенча акчалата тәмин ителеш күләменә җиткерүне тәмин итүне исәпкә алып исәпләнә торган элек алмаштырган вазыйфаи хезмәт хакы белән чагыштырганда азрак хезмәт хаклы муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү очрагыннан тыш.

8. Класслы чин өчен айлык өстәмә түләү түбәндәгечә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка
-------------	--

	карата процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Муниципаль хезмәткәр ул элек биләгән вазыйфа төркеменә караганда югарырак төркемгә кергән муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән очракта, аның биләгән вазыйфасы кергән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, өч процентка тигез башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр элек биләгән вазыйфаның түбәнрәк төркеменә караган муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класслы чин бирелгән очракта, класслы чин өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, жиде процентка тигез башкарыла.

9. Муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләү вазыйфаи хезмәт хакының 2 проценты күләмендә билгеләнә.

10. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр жирле үзидарә органы, муниципаль учреждение белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияларда һәм хезмәт килешүләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә житәкчелек йөкләмәләрен, боерыкларын һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен түләнә;

2) премияләр бер үк вакытта барлык муниципаль хезмәткәрләргә яки аерым бүлекчәләрнең муниципаль хезмәткәрләренә, шулай ук аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала;

3) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшькә житкәнче бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшләгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү әлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләр түләү мәсьәләсе һәр

конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премия премияне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында җирле үзидарә органына эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып бирелергә мөмкин;

5) премия календарь ел дәвамында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга даими нигездә премия түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, яртыеллык, ел яисә башка срок кабул ителә;

7) премия суммасы максималь күләмнәр белән чикләнми;

8) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижеләренә шәхси кертемнәрен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

9) даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче, эшчәнлегендә җитешсезлекләргә юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган затлар премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

Премияне тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү җитештерү кимчелеге һәм хезмәт дисциплинасын бозу булган премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап чоры өчен башкарыла.

Премия бирү яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча башкарыла һәм премиянең нигезе һәм күләме күрсәтелә торган хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү 1,2 айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

12. Матди ярдәм муниципаль вазыйфаны биләүче затның шәхси гаризасы нигезендә түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнгән:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахлашуы;

- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);

- «Татарстан Республикасында җирле үзидарәне үстерүдә казанышлары өчен» медале белән бүләкләнү;

- хезмәткәрнең ир яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары;

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый акты тора.

13. Пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү Арча район Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнгән.

14. Эшкә алу (яллаучы) вәкиле муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы фонды акчаларын әлегә нигезләмәдә каралган түләүләр чигендә бүлеп бирергә хокукы.

15. Вазыйфаи хезмәт хакы, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренен хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәре таратыла торган Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлегенә хезмәткәрләренен хезмәт хакы турында нигезләмә

1. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлегенә эшчеләренен хезмәт хакы хезмәт хакы разрядына бәйле рәвештә тариф коэффициентына тапкырлы айлык тариф ставкасыннан тора.

2. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлегенә эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләренен хезмәт хакы разрядлары диапазоны түбәндәге чикләрдә билгеләнә:

Һөнәр исеме	Хезмәткә түләү разряды
Гардеробта эшләүче, ишегалды себерүче, курьер	1
Каравылчы (вахтер), җитештерү һәм ярдәмче бүлмәләренә җыештыручы, лифтер, кладовщик, йөк ташучы	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 – 4
Күчермә һәм күбәйтү машиналары операторы	2 – 3
Җиңел автомобиль йөртүчесе	4 – 5

Искәрмә:

Җитештерү һәм хезмәт бүлмәләрен җыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы җитештерү биналарын, шул исәптән җитештерү калдыкларын, санузелларны һәм җәмәгать бәдрәфләрен җыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы җиңел автомобильләрдә эшләгәндә, шулай ук автомобильләргә махсуслаштырылган техник хезмәт күрсәтү булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

3. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлегенен айлык тариф ставкалары күләмнәре түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Бердәм тариф челтәре түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлар), сум
---------------------------------------	-----------------------	----------------------------------

1	1,0000	23 320,0
2	1,0114	23 586,0
3	1,0233	23 863,0
4	1,0346	24 127,0
5	1,0473	24 423,0

4. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлегенә эшчеләренә:

1) эш нәтиҗәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтиҗәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләме белән чикләнми);

2) айлык тариф ставкасының (окладның) 100%ы күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм.

Әгәр эшчегә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Эшчегә эшенең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм календарь елында кулланылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә. Эшлängән вакыт эшкә кергән көннән алып агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

3) билгелängән хезмәт хакы фонды чикләрендә матди ярдәм.

5. Эшчеләргә тиешле федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

6. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлегендә айлык һәм башка түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл
җирлеге баш хисапчысының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары
турында нигезләмә**

1. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлеге баш хисапчысының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфасына кертелгән вазыйфалардан тыш) (алга таба – баш хисапчы) баш хисапчы эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентташтыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Баш хисапчының хезмәт хакы:

- вазыйфаи хезмәт хакы,
- күпсәләт хезмәт хакына айлык өстәмә,
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен ай саен өстәмә хезмәт хакы,
- матди ярдәм,
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү,
- эш нәтижеләре буенча премияләр.

3. Баш бухгалтерның вазифа хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Халык саны түбәндәгечә булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары
	3,5 мең кешегә кадәр
Баш хисапчы	28200

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлегенең штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлек халкының саны 3,5 меңгә кадәр кеше тора.

4. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 нан 15 елга кадәр	10
15 елдан күбрәк	15

5. Хезмәт хакының 10 процентыннан артмаган күләмдә катлаулылык һәм

киеренкелек өчен айлык хезмәт хакына өстәмә түләнә.

6. Еллык хезмәт хакының 120 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Әгәр баш хисапчыга календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск бирелгәндә, баш хисапчыга бер тапкыр түләү календарь елында эшлängән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлängән вакыт эшкә кергән көннән алып агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

7. Эш нәтижеләре буенча премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премия җирле үзидарә органы белән вазыйфаи инструкцияларда һәм хезмәт шартнамәләрендә каралган бурычларны, җитәкчелекнең биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы баш хисапчыга түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшькә җиткәнче бала карау һәм башка җитди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшлängән баш хисапчыга премия түләү әлеге исәплängән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Баш хисапчыга, алар авыру сәбәпле эштә булмаган вакытта, премияләр түләү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премияләр исәпләү өчен исәплängән чор дәвамында җирле үзидарә органына эшкә кергән баш хисапчы, хезмәт кертемнәрен һәм чынлыкта эшлängән вакытын исәпкә алып, бүләкләнә ала;

4) календарь ел дәвамында баш хисапчыга премия хезмәт хакы фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәргә үтәү өчен билгелängән ай, квартал, ярты ел, ел яисә башка срок кабул ителә;

6) премияләр суммасы максималь зурлык белән чикләнми;

7) баш хисапчыга, аның гомуми эш нәтижеләренә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

8) эшчәнлегендә җитешсезлекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган муниципаль хезмәткәр премиядән тулысынча яисә өлешчә мәхрүм ителә.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

Бүләкләү яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча башкарыла һәм бүләкләүнең нигезе һәм күләме күрсәтелгән хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

8. Матди ярдәм баш бухгалтер вазыйфасын биләүче затның шәхси гаризасы нигезендә түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахлашуы;

- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);

- хезмәткәрнең ире яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен

нигез булып яллаучы (эш бирүче) вәкиле җитәкчесенең хокукый акты тора.

9. Баш хисапчының еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{i=1}^n [((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{i=1}^n [P * (1 + t)]] ;$$

биредә:

FOT-баш хисапчының еллык хезмәт хакы фонды;

O_d -айга баш хисапчыга вазыйфаи хезмәт хакы түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ -күпсәллек хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә, катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык өстәмә түләүгә, еллык түләүгә отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүгә акча суммасы;

P – хисапчының еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктының 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n -хисапчының штат саны;

k -12 ай;

t -хезмәт хакы буенча исәпләүләр һәм түләүләр.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Иске Чүриле авыл җирлегендә айлык һәм башка түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.