



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

31.08.2017

№ 1097/1

Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районының су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә муниципаль берәмлек хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне раслау хакында

Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм Алабуга муниципаль районының су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә муниципаль берәмлек хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системасын камилләштерү максатында, Алабуга муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӨ:

1. Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм Алабуга муниципаль районының су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә муниципаль берәмлек хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карарның гамәлдә булуы 2017 елның 1 сентябреннән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Алабуга муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесенә урынбасары Р.С. Хәйруллинга йөкләргә.

Җитәкче

Р.Л. Исланов

Татарстан Республикасы
Алабуга муниципаль районы
Башкарма комитеты
карарына 1 нче кушымта
31.08.2017 ел, № 1097/1

**Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый
һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын
куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләрнең
куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә муниципаль учреждение
хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында
Нигезләмә**

**1 нче бүлек.
Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районының муниципаль учреждение хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында леге нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) хезмәткә түләү мәсьәләләрен жайга салучы Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенен һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актлары нигезендә, хезмәткәрләренең ахыргы хезмәт нәтижәләре белән кызыксынуын тәмин итү, финанс, матди һәм кадрлар белән идарә итүне камилләштерү максатыннан эшләнде.

1.2. Нигезләмә гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә учреждение хезмәткәрләренә билгеләнә торган окладлар (вазифаи окладлар, тариф ставкалары) формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне билгеләү шартларын, күләмнәрен һәм критерийларын билгели (алага таба - хезмәткәрләр, Учреждение).

1.3. Хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәгә туры китереп билгеләнә торган хезмәт хакы, хезмәткәрләренең вазыйфаи бурычлары күләме сакланган һәм алар шул ук квалификация эшләрен башкарган очракта,

хезмәткәрләргә түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә түләү торган хезмәт хакыннан ким була алмый.

2 нче бүлек.

Хезмәткә түләүне формалаштыру тәртибе, хезмәткәрләрнең окладлары (вазифаи окладлар, тариф ставкалары) күләме

Хезмәткәрләрнең вазифаи окладлары 1 нче таблицада китерелгән.

1 нче таблица

№	Учреждение вазифалары	Вазифаи оклад күләме, сумнардә
1	Җитәкче	7 210
2	Оператив дежур	6560

3 нче бүлек.

Компенсация характерындагы түләүләрнең шартлары, күләмнәре һәм тәртибе

3.1. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны билгеләү күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләрнең түбәндәге төрләре билгеләнә:

- махсус климат шартлары булган урыннарда эшлэгән өчен;
- нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификациядәге эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш вакытта эшлэгәндә, төнге вакытта һәм башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен;
- дәүләт серен тәшкил иткән мәгълүматлар белән эшлэгән, аларны яшерү һәм ачу, шулай ук шифрлар белән эшлэгән өчен.

Компенсация характерындагы түләүләр күләме Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән күләмнәрдән

ким була алмый. Компенсация характерындагы түләүләр, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары белән башкача билгеләнмәгән булса, ай саен окладларга (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) өстәмәләр, өстәмә түләүләр рәвешендә билгеләнә.

3.2. Татарстан Республикасында аерым климат шартлары булган урыннарда эшлэгән өчен коэффициент (район коэффициенты) вазыйфаи окладларның гомуми суммасына 1,15 күләмендә кулланыла.

3.3. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификациядәге эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш вакытта эшлэгәндә, төнге вакытта һәм башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен, эшләр башкаруның фактик вакыты өчен билгеләнә торган түләүләр:

1) Төнлә эшли торган хезмәткәрләргә (22.00 сәгатътән 06.00 сәгатъкә кадәр) төнге вакытта эшлэгән өчен төнге эшнең һәр сәгате өчен сәгатъ ставкасының 35 проценты исәбеннән;

2) Ял көннәрендә һәм бәйрәм көннәрендә эшлэгән өчен түләүләр;

3) Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 152 статьясы нигезендә эштән тыш эш өчен беренче ике сәгатъ эчендә бер ярымнан да ким булмаган күләмдә, алдагы сәгатъләр өчен ике тапкырдан да ким булмаган күләмдә түләнә;

4) Хезмәткәрләргә ялларга һәм бәйрәм көннәренә туры килә торган фактта эшлängән сәгатъләр (көннәр) өчен, әгәр эш айлык эш вакыты нормасыннан артык башкарылган булса, кимендә ике көнлек яки сәгатълек ставка (оклад өлеше (хезмәт оклады) күләмендә окладтан (вазифаи окладтан) артыграк түләү гамәлгә ашырыла.

һөнәрләрне (вазифаларны) бергә башкарган, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын башкарган, эш күләме арткан өчен өстәмә түләү.

Өстәмә түләүләр бер үк учреждениедә хезмәт шартнамәсе (контракт) белән бәйле үзенә төп эше белән беррәттән башка һөнәр (вазыйфа), вакытлыча булмаган хезмәткәрнең бурычлары буенча өстәмә эш башкаручы хезмәткәрләргә, төп эшеннән азат ителмичә, эш күләме арткан өчен билгеләнә.

һөнәрләрне (вазифаларны) бергә башкарган, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазифаларын башкарган, эш күләме арткан өчен өстәмә түләүләр, бергә башкарылган һөнәрләр (вазыйфалар) исемлеген чикләмичә, эшләрнең фактта башкарылган күләменнән, әмма бергә башкарылган

вазифадан (һөнәрдән) яисә булмаган хезмәткәрнең бурычларыннан чыгып, эшлэгән чорга туры китереп билгеләнә. Өстәмә түләү билгеләнә торган срок хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яки) күләмен исәпкә алып билгеләнә. Һөнәрләрне (вазыйфаларны) бергә башкарган, булмаган хезмәткәрнең бурычларын үтәгән, эш күләме арткан өчен өстәмә түләүләр билгеләүгә Учреждениенең хезмәт хакы фондын экономияләү кулланыла.

Һөнәрләрне (вазифаларны) бергә башкару, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазифаларын үтәү, эш күләме арту, экономик яктан максатка ярашлы булган шартта, төп һәм бергә башкарган эш буенча башкарылган эшләрнең сыйфатын начарайтмаса һәм хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы кагыйдәләрен һәм нормаларын үтәүне тәмин итсә мөмкин.

3.4. Россия Федерациясә Хөкүмәтенең 2006 елның 18 сентябрендәге «Даими нигездә дәүләт серенә рөхсәте булган гражданның һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләренең хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында» 573 номерлы һәм 1997 елның 27 декабрендәге «Россия Федерациясендә шифрлау хезмәте хезмәткәрләрен социаль яклау турында» 1639 номерлы карарлары нигезендә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен елына вазыйфаи окладтан 1,15 күләмендә айлык процент өстәмә түләүләр башкарыла.

3.5. Хезмәткәрләргә Россия Федерациясә, Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукый актларында каралган компенсация характерындагы башка түләүләр башкарыла.

3.6. Компенсация характерындагы түләүләрнең тәртибе, шартлары һәм күләмнәре учреждение житәкчесе тарафыннан профсоюз органы яисә хезмәткәрләренң башка вәкилләклә органы катнашында тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә билгеләнә.

3.7. Өстәмә түләү күләме һәм ул билгеләнә торган срок, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм күләмен исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе якларының килешүе буенча билгеләнә.

3.8. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары күмәк шартнамә, килешү, Учреждениенең локаль норматив акты белән билгеләнә.

4 нче бүлек.

Стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартлары, күләме һәм тәртибе

4.1. Хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

Стимуллаштыру характерындагы түләүләр төрләренә керә:

- интенсивлык һәм югары эш нәтижәләре өчен түләүләр;
- тиешле еллар эшлэгән өчен түләүләр;
- эш нәтижәләре буенча премия түләүләре;
- дәүләт яки һөнәри бәйрәмнәр, истәлекле һәм һөнәри юбилей даталары уңаеннан бер тапкыр бирелә торган премияләр.

Хезмәткәрләрнең хезмәт нәтижәлелеген бәяләүнең төп күрсәткечләренә түбәндәге күрсәткечләр керә:

- профессиональ һәм вазыйфаи бурычларны уңышлы, намуслы һәм сыйфатлы башкару;
- хезмәт функцияләрен башкарганда профессиональлек һәм оперативлык;
- хезмәтне оештыруның заманча формаларын һәм методларын куллану.

Стимуллаштыру характерындагы түләүләр, Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары белән башкача билгеләнмәгән булса, ай саен окладларга (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) (алага таба - оклад) өстәмәләр, өстәмә түләүләр рәвешендә билгеләнә.

4.2. Даими нигездә куелган интенсивлык һәм югары эш нәтижәләре өчен түләүләр:

- хезмәткәрләргә махсус хезмәт шартлары (оператив-техник эзерлекнең югары дәрәжәсен тәмин итү, махсус эш режимы, катлаулылык, киеренкелек һәм махсус хезмәт шартлары) өчен өстәмә - окладның 50 проценты;

4.3. Тиешле еллар эшлэгән өчен түләүләр тиешле еллар өчен процент өстәмәсә (алга таба — процент өстәмәсә) рәвешендә башкарыла һәм 2 нче таблица нигезендә окладларга (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) өстәлә.

2 нче таблица

Стаж озынлыгы	Процент өстәмәсә күләме, процентларда
---------------	---------------------------------------

1 елдан 3 елга кадәр	5
3 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдан 10 елга кадәр	15
10 елдан 15 елга кадәр	20
15 елдан артык	30

4.4. Эш нәтижәләре буенча премия түләүләре:

1) премия түләү билгеле бер чордагы (ай, квартал, агымдагы елның башка чоры) эш нәтижәләре буенча башкарыла.

Премия күләме вазифаи окладка карата абсолют мәгънәдә дә, процент процент мөнәсәбәтендә дә билгеләнергә мөмкин.

Премия бирү тәртибе һәм шартлары (премия түләү ешлыгы, премия күрсәткечләре, эшчеләргә премияләр күләмен киметергә яки хезмәткәрләр премиядән тулысынча мәхрүм ителергә мөмкин булган шартлар) Учреждение житәкчесе боерыгы белән Учреждение алдында торган конкрет бурычлардан чыгып билгеләнә.

Премия түбәндәге очракта түләнми:

- хезмәткәрнең хезмәт дисциплинасы бозуы;
- Учреждение житәкчесе боерыкларын, күрсәтмәләрен һәм йөкләмәләрен үтәмәү;
- вазифаи бурычларны үтәмәү;
- Учреждение житәкчесе боерыклары, күрсәтмәләре, карарлары һәм йөкләмәләре белән билгеләнгән эшләрне башкару яисә тапшыру срокларын бозу.

2) хезмәткәрләргә календарь елы йомгаклары буенча вазифаи (хезмәт) бурычларын намуслы башкарган өчен бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк (премия) (алга таба - еллык премия) ике оклад күләмендә түләнә.

Еллык премия хезмәткәрләренң үз вазифаи (хезмәт) бурычларын вакытында һәм сыйфатлы башкаруда матди кызыксынуларын тәмин итү максатында түләнә.

Еллык премия алу хокукына Учрежденияләренң расланган штат расписаниеләре (штатлары) буенча тиешле булган, шул исәптән ике урында эшләү шартларында эшкә алынган барлык хезмәткәрләр дә ия.

Тулы булмаган календарь елын эшләгән эшчеләргә еллык премия ел дәвамында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә. Шул ук вакытта еллык премия күләме еллык премиянең тулы суммасын бу елдагы календарь көннәр санына бүлеп һәм шул ук елдагы эш чорының календарь көннәре санына тапкырлау белән исәпләнә.

Ике урында эшләү шартларында эшкә алынган хезмәткәрләргә, шулай ук тулы булмаган эш вакытын эшләүчеләргә еллык премия күләме премия түләнә торган эш вакытына пропорциональ рәвештә исәпләнгән окладлардан чыгып билгеләнә.

Хезмәткәрләргә еллык премия учреждение житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

Еллык премиядән мәхрүм итү, сәбәбен мәжбүри күрсәтеп, житәкче боерыгы белән рәсмиләштерелә.

Еллык премия түбәндәге эшчеләргә түләнми:

- ике айга кадәр срокка хезмәт шартнамәсе төзегәннәргә;
- сәгәтьлек түләү шартларында эш башкаручыларга;
- бала карау буенча ялда булганнарга.

4.5. Хезмәткәрләргә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукий актлары белән билгеләнгән стимуллаштыру характерындагы башка түләүләр башкарылырга мөмкин.

4.6. Хезмәткәрләргә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукий актларында каралган кызыксындыру характерындагы башка түләүләр дә башкарылырга мөмкин.

4.7. Стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең тәртибе, шартлары һәм күләмнәре учреждение житәкчесе тарафыннан профсоюз органы яисә хезмәткәрләренң башка вәкиллекле органы катнашында тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә билгеләнә.

4.8. Стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең тәртибе, шартлары һәм күләме Учреждение житәкчесе тарафыннан хезмәткә түләү фонды хисабына билгеләнә.

4.9. Әлеге Нигезләмәнең 4.2, 4.3, 4.4. 4.5. пунктларындагы пунктчаларында каралган махсус хезмәт шартлары өчен өстәмә түләүнең конкрет күләме һәм премия (оператив-техник әзерлекнең югары дәрәжәсен тәмин итү, махсус эш режимы), учреждение житәкчесе өчен Башкарма комитет житәкчесе күрсәтмәләре нигезендә билгеләнә.

4.10. Аерым хезмәткәргә түләнә торган премияләр, стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр чик күләмнәр белән генә чикләнми.

5 нче бүлек.

Хезмәткә түләү фондын формалаштыру тәртибе

5.1. Учреждениеләрнең хезмәткә түләү фонды хезмәткә түләүгә бүленгән бюджет йөкләмәләре лимитлары чикләрендә хезмәткәрләрнең штат санына исәпләп формалаша.

5.2. Еллык хезмәткә түләү фонды түбәндәге түләүләргә жибәрелә торган акча средстволары күләменнән чыгып формалаша:

1) окладлар (вазыйфаи окладлар, тариф ставкалары), шул исәптән Учреждение житәкчеләренең вазыйфаи окладлары;

2) компенсация характерындагы;

3) стимуллаштыру характерындагы.

5.3. Хезмәткә түләү фонды район коэффициенты күләмен исәпкә алып формалаша.

5.4. Бюджет акчаларының баш бүлүчесе хезмәткә түләү фондына арту коэффициентын билгеләргә мөмкин.

5.5. Хезмәткә түләү фонды түбәндәге очракларда яңадан исәпләнергә һәм төзәтелергә тиеш:

- окладларны арттыру (индексацияләү);

- штатлар (штат расписаниеләре, штат исемлекләре) үзгәреше;

- хезмәт өчен түләү шартларының сизелерлек үзгәрүе;

- бюджет средстволарын баш бүлүченең стимуллаштыру характерындагы бер тапкыр бирелә торган түләүлөргә бюджет йөкләмэләренең өстәмә лимитларын бирү турында карар кабул итүе;

бюджет средстволарын баш бүлүченең компенсация характерындагы түләүлөргә бюджет йөкләмэләренең өстәмә лимитларын бирү турында карар кабул итүе;

- бюджет средстволарын баш бүлүченең хезмәткә түләү фондына арту коэффициентын билгеләве.

Гражданнар оборонасы, халыкны һәм
территорияләре табигий һәм техноген
характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау,
янгын куркынычсызлыгын һәм Татарстан
Республикасы Алабуга муниципаль
районының су объектларында кешеләрнең
куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә
муниципаль берәмлек хезмәткәрләренең хезмәтенә
түләү шартлары турындагы Нигезләмәгә кушымта

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык процент өстәмәсен түләү хокукын бирә торган эш стажын хисаплап чыгару тәртибе

1. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык процентлы өстәмәне (алга таба - эш стажы) алу хокукына ия эш стажына Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгының үзәк аппаратында һәм территориаль органнарында, Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгының Дәүләт янгынга каршы хезмәтендә, Дәүләт янгынга каршы хезмәтендә, Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгының кече үлчәү судлары буенча Дәүләт инспекциясендә, Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгының һәлакәттән коткару һәм эзлү-коткару формироваиеләрендә, һәлакәттән коткару һәм эзлү-коткару оешмаларында, хәрбиләштерелгән тау бүлекләрендә, белем бирү, фәнни-тикшеренү, медицина, шифаханә-курорт һәм башка учреждениеләрдә эшләү вакыты, эштән китү сәбәпләренә һәм эштәге тәнәфесләрнең озынлыгына бәйсез рәвештә, әгәр башка шартлар аерым каралмаган булса.

2. Эш стажына түбәндәге эш чорлары кертелә:

- а) СССР Министрлар Советы каршындагы Гадәттән тыш хәлләр комиссияләрен;
- б) Россия коткаручылар корпусында;
- в) Россия Федерациясе Эчке эшләр министрлыгының, Россия Федерациясе субъектларының янгыннан саклауда, янгынга каршы һәм авария-коткару хезмәтләрендә, эчке эшләр органнарында, шулай ук башка

министрлыкларның һәм башка федераль башкарма хакимият органнарының янгыннан саклау бүлекчәләрендә;

г) Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгының авиация һәм авиация-коткару учреждениеләре хезмәткәрләре өчен - Россия Федерациясе һәм элеккеге СССР гражданнар авиациясе предприятиеләрендә эшләү чоры;

д) Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгының су объектларында кешеләрнең иминлеген өлкәсендәге эшчәнлекне гамәлгә ашыручы Россия субъектлары буенча кече үлчәмле суднолар буенча Дәүләт инспекциясе үзәкләре хезмәткәрләре өчен - диңгез, катнаш (елга-диңгез) һәм су транспортының эчке йөзү, шулай ук балык промыслы флотының дәүләт оешмаларында эшләгәндә команда составында эшләү чоры;

е) СССР Министрлар Кабинетының 1991 елның 26 гыйнварындагы 10 номерлы карары белән һәм РСФСР Министрлар Советының 1991 елның 2 октябрендәге 517 номерлы карары белән расланган, алга таба өстәмәләр һәм үзгәрешләр кертеп; хәрбиләштерелгән тау коткару частылары хезмәткәрләре өчен - хәрби вазифаларда аларның ведомстволы булуларына һәм жир асты тау эшләрендә эшләү вакытына бәйсез рәвештә хәрбиләштерелгән тау коткару өлешләрендә хезмәт итү вакыты буенча 1-нче номерлы исемлек;

ж) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре өчен - медицина учреждениеләрендә, милек рәвешенә бәйсез рәвештә, эшкә медицина һәм фармацевтика вазифаларына керү шарты белән эшләү чоры.

3. Эш стажына түбәндәге эш чорлары кертелә:

а) законнарда хәрби хезмәт каралган яки каралган Россия Федерациясе һәм элеккеге СССР министрлыклары һәм ведомстволары предприятиеләрендә һәм оешмаларында, учреждениеләрендә, уку йортларында, предприятиеләрендә һәм оешмаларында;

б) СССР Кораллы Көчләрендә, СССР КГБ һәм СССР Эчке эшләр министрлыгында;

в) СССРның элеккеге республикалары - дәүләтләрнең Кораллы Көчләрендә күчеш чоры тәмамланганчы (1994 елның 31 декабренә кадәр).

4. Эш стажына түбәндәге эш чорлары кертелә:

а) дәүләт хезмәте һәм вазифаларны биләүнең Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә торган (исәпләнә торган) башка чорлар;

б) шулай ук түбәндәге эш чорлары керә:

СССР вәкиллекләре һәм башкарма хакимияте органнарында, СССРның конституция күзәтчеләге комитетында, СССРның контроль палатасында,

СССРның халык контроле органнарында, СССР дәүләт арбитражы органнарында, судларда һәм СССР прокуратурасы органнарында җаваплы урыннарда;

Россия Федерациясе һәм СССР дәүләт органнарында, Россия Федерациясе Кораллы Көчләренең һәм СССР Кораллы Көчләренең профсоюз органнарында сайланулы вазифаларда;

Россия ягы тарафыннан Бәйсез Дәүләтләр Бердәмлегендә катнашучы дәүләтләр белән берлектә төзелгән дәүләтара интеграция органнарындагы вазифаларда, Россия Федерациясенең (СССР) дипломатик, сәүдә вәкиллекләрендә һәм консуллык учреждениеләрендә, СССР министрлыклары һәм ведомстволары вәкиллекләрендә һәм Россия Федерациясенең федераль башкарма хакимият органнарының чит илдәге вәкиллекләрендә, Россия Федерациясе (СССР) гражданның дәүләт мәнфәгатьләрен яклаган халыкара оешмаларда, әгәр чит илгә җибәрер алдыннан алар хәрби частьтә эшләр һәм чит илдән кайткач турыдан-туры хәрби частька эшкә керсәләр.

5. 1-4 пунктлар нигезендә исәпләнгән эш стажына башка эшчәнлек чорлары, атап әйткәндә, кертелә:

хәрби хезмәт Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә, башка гаскәрләрдә, хәрби формировауларда һәм органнарда;

СССР Кораллы Көчләрендә, чик буге, эчке һәм тимер юл гаскәрләрендә, Гражданның оборонасы гаскәрләрендә, дәүләт иминлеге органнарында һәм гаскәрләрендә, СССРның башка хәрби формировауларда, Бәйсез Дәүләтләр Бердәмлегендә катнашучы дәүләтләрнең Берләшкән Кораллы Көчләрендә хәрби хезмәттә;

Дәүләтләрнең - элеккеге СССР республикаларының Кораллы Көчләрендә күчеш чоры тәмамланганчы (1994 елның 31 декабренә кадәр) һәм 1999 елның 31 декабренә кадәр - тиешле ике яклы дәүләтара килешүләр билгеләнгән тәртиптә төзелгән һәм ратификацияләнгән очракта;

Россия Федерациясе һәм СССР эчке эшләр органнарында һәм таможня органнарында, салым полициясенең федераль органнарында, җинаять-үтәтү системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәттә;

йөкләлгән яки бала тууга бәйле рәвештә эштән азат ителгән хатын-кызларның хәрби хезмәт һәм хатын-кызларның Эчке эшләр органнарының рядовой һәм җитәкчелек составы сыйфатында хезмәт, шулай ук эштән азат ителгәннән соң аларга йөкләлгән һәм бала табу һәм бала карау буенча пособие 3 яшькә җиткәнчә түлгән чорларда;

Россия Федерациясе Кораллы Көчлөрендә һәм элеккеге СССРда, башка гаскәрләрдә, хәрби формироваһиеләрдә һәм органнарда хәрби хезмәткә чакыру буенча хәрби хезмәт ике көн эш эчендә.

Офицерларның, прапорщикларның, мичманнарның һәм хезмәткәрләрнең эш стажын исәпләү өчен хәрби хезмәт хезмәте контракт буенча хәрби хезмәткә тигезләнә, ә хәрби хезмәткә чакырылган сержантларның, старшиналарның, солдатларның, матросларның хәрби хезмәт хезмәте, шулай ук хәрби-уку йортларында курсантларны укуы чоры - хәрби хезмәткә чакырылу буенча контракт төзүгә кадәр.

6. 1 - 4 пунктлары нигезендә исәпләнгән эш стажына шулай ук, эшкә турыдан-туры хәрби частькә кергән очракта, Россия Федерациясе Федераль Собраниеһе депутаты итеп депутат вәкаләтләрен үтәү чорлары кертелә.

7. Эш стажына түбәндәге эш чорлар кертелми:

төзәтү эшләрен (шул исәптән иректән мәхрүм итмичә эшләү урыны буенча) һәм административ кулга алу чорлары;

Россия Федерацияһе Хезмәт кодексының 81 статьяһының 5-1 пунктларында күрсәтелгән нигезләр буенча, шулай ук Россия Федерацияһе законнарында эштән чыгарылу каралган башка гаепле гамәлләр өчен эштән азат ителгән хәрби частьләрдә һәм башка гаскәрләрдә эшләү чоры;

1-5 пунктларда аталмаган министрлык һәм ведомстволарның учреждениеләрендә, оешмаларында һәм предприятиеләрендә эшләү чорлары