ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

КАРАР

«28» 04 2025 ел Яр Чаллы № 1403

Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте җитәкчесе, урынбасары һәм баш бухгалтеры хезмәтенә түләү күләмнәре һәм премия бирү турында нигезләмәне раслау хакында

Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте җитәкчесе, урынбасары һәм баш бухгалтеры хезмәтенә түләүне тәртипкә китерү максатында,

КАРАР БИРӘМ:

1. Расларга:

Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте җитәкчесе, урынбасары һәм баш бухгалтеры хезмәтенә түләү күләмнәре һәм премия бирү турында нигезләмәне әлеге карарга 1 кушымта нигезендә;

Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте җитәкчесе, урынбасары һәм баш бухгалтерына премия бирү турында нигезләмәне әлеге карарга 2 кушымта нигезендә.

2. Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте (алга таба — ҖЧҖ) җитәкчесе өчен компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр күләмен билгеләгәндә, ҖЧҖнең финанс-хуҗалык эшчәнлегенең расланган нәтиҗәләренә, шулай ук ҖЧҖнең исемлек составы хезмәткәрләре өчен түләүнең иң чик дәрәҗәсенә таянырга.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (parvo.tatarstan.ru), Тукай муниципаль районының рәсми сайтында (tukay.tatarstan.ru) урнаштырырга.

4. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны үз җаваплылыгымда калдырам.

Башкарма комитет Җитәкчесе К.Р. Нәҗмиев

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы Башкарма комитетыныд 2025 елның 28.04.2025 № 1403 номерлы карарына 1 кушымта

Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте җитәкчесе, урынбасары һәм баш бухгалтеры хезмәтенә түләү күләмнәре һәм премия бирү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте җитәкчесе, урынбасары һәм баш бухгалтеры хезмәтенә түләү күләмнәре һәм премия бирү турында нигезләмә (алга таба — нигезләмә) Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте (алга таба — ҖЧҖ) җитәкчесе, урынбасары һәм баш бухгалтеры хезмәтенә түләүне камилләштерү, ҖЧҖ хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакына һәм финанс-хуҗалык эшчәнлегенең ахыргы нәтиҗәләренә бәйлелеген билгеләү максатында эшләнде.

1.2. Җитәкченең, урынбасарның һәм баш бухгалтерның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан һәм әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән өстәмәләрдән тора.

1.3. Җитәкче, урынбасар һәм баш бухгалтер хезмәтенә түләү ҖЧҖ акчалары хисабына башкарыла.

1.4. Әлеге Нигезләмәдә каралмаган башка түләүләр гражданга бәйле булмаган сәбәпләр буенча социаль ярдәмгә һәм ярдәмгә мохтаҗ затларга Россия Федерациясе Хезмәт кодексында һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

2. Җитәкченең вазыйфаи оклады күләмен билгеләү тәртибе

2.1. Җитәкченең вазыйфаи окладь ҖЧҖ хезмәткәрләренең исемлек составындагы уртача хезмәт хакын хезмәт өчен түләү коэффициентына тапкырлау юлы белән билгеләнә.

2.2. ҖЧҖнең исемлек составы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакын исәпләү җитәкченең вазыйфаи окладь билгеләнгәнгә кадәрге 12 ай өчен (яисә яңа төзелгән предприятиеләр өчен башка чор өчен) гамәлгә ашырыла. ҖЧҖнең исемлек составы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакын исәпләгәндә барлык түләнгән премияләр һәм башка түләүләр исәпкә алына.

2.3. ҖЧҖнең исемлек составы хезмәткәрләренә, җитәкче урынбасарларыннан һәм баш бухгалтердан тыш, ҖЧҖнең барлык хезмәткәрләре керә.

2.4. Хезмәт өчен түләү коэффициенты түбәндәге күрсәткечләрдән чыгып билгеләнә:

А) финанс нәтиҗәләре турында хисап күрсәткечләре буенча соңгы хисап финанс елы өчен ҖЧҖ кереме күләменә карап (К1 коэффициенты):
К1 коэффициентының зурлыгы | 0,5 | 0,55 | 0,6 | 0,65 | 0,7 | 0,75 | 0,8 | 0,85 | 0,9 | 0,95 | 2,5

Табыш (млн. сум) |2дән ким |2дән 10га кадәр | 10нан 50гә кадәр | 50дән 100гә кадәр | 100 дән 300гә кадәр | 300 дән 500гә кадәр | 500дән 1000гә кадәр | 1000нән 15000гә кадәр | 15000дән 30000гә кадәр | 30000нән 50000гә кадәр | 50000нән артык;

б) вазыйфаи окладны билгеләү көненә ҖЧҖ хезмәткәрләренең фактагы санына карап (К2 коэффициенты):
К2 коэффициентының зурлыгы | 0,5 | 0,55 | 0,6 | 0,65 | 0,7 | 0,75 | 0,8 | 0,85 | 0,9 | 0,95 | 2,5

Исемлек буенча уртача сан (кеше) | 10нан 50гә кадәр | 50дән 100гә кадәр | 100дән 500гә кадәр | 500дән 800гә кадәр | 800дән 1000гә кадәр | 1000нән 1500гә кадәр | 1500дән 2000гә кадәр | 2000нән 3000гә кадәр | 3000нән 4000гә кадәр | 4000нән артык

2.5. Предприятие хезмәткәрләренең факттагы санын (уртача айлык хезмәт хакын исәпләү өчен кабул ителә торган) алу өчен исемлек составындагы хезмәткәрләр саныннан йөклелек һәм бала табу буенча отпусклардагы, яңа туган баланы (балаларны) уллыкка (кызлыкка) алуга бәйле рәвештә отпусклардагы, бала карау буенча хезмәт хакы өч яшькә җиткәнче сакланмаган яллардагы хезмәткәрләр төшереп калдырыла, әгәр әгәр бу вазыйфаны вакытлы хезмәт килешүе нигезендә биләү өчен хезмәткәр кабул ителмәгән булса.

2.6. К1 һәм К2 коэффициентлары суммасы хезмәт өчен түләү коэффициентын тәшкил итә.

2.7. Җитәкченең вазыйфаи окладында күләме сумнарда билгеләнә һәм аның уртача еллык күрсәткече ҖЧҖнең исемлек составы хезмәткәрләренең уртача айлык хезмәт хакыннан 8 тапкырдан артыграк була алмый (һәр квартал һәм ел йомгаклары буенча).

2.8. Район Башкарма комитеты ҖЧҖ җитәкчеләренең уртача хезмәт хакы һәм исемлек составы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакы нисбәтенең иң чик дәрәҗәсен килештерә.

2.9. Әлеге Нигезләмәнең 2.8 пунктында күрсәтелгән нисбәтнең иң чик дәрәҗәсе яңа җитәкче билгеләнгәндә яисә гамәлдәге җитәкче белән хезмәт шартнамәсен озайтканда килештерелергә тиеш.

3. ҖЧҖнең аерым категорияләре җитәкчеләренең вазыйфаи окладларын исәпләү буенча аерым нигезләмәләр

3.1. ҖЧҖнең зыянлы эшчәнлеге очрагында, әлеге нигезләмәнең 2.1 - 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән җитәкченең вазыйфаи окладны соңгы хисап финанс елындагы керемгә зыянның нисбәтеннән (финанс нәтиҗәләре турында хисап мәгълүматлары буенча) һәм зыянның барлыкка килү чорыннан чыгып билгеләнә:

а) оешманың алдагы хисап елындагы зыянлы эшчәнлеге очрагында:

Зыян суммасының керемгә нисбәте	Вазыйфаи оклад проценты
5%ка кадәр	95
5,01%тан 10%ка кадәр	90
10,01%тан 20%ка кадәр	85
20,01%тан югары	50

б) оешманың ике һәм аннан да күбрәк хисап еллары дәвамында зыянлы эшчәнлеге очрагында:

Зыян суммасының керемгә нисбәте	Вазыйфаи оклад проценты
5%ка кадәр	85
5,01%тан 10%ка кадәр	80
10,01%тан 20%ка кадәр	75
20,01%тан югары	50

3.2. Эшчәнлеге зыянлы булган ЖЧЖ җитәкчесенә вазыйфаи окладны аның эшчәнлегенең беренче елында (билгеләнү датасыннан) билгеләгәндә, әлеге Нигезләмәмнең 3.1 пункты нормалары кулланылмый.

3.3. Әгәр ЖЧЖ яңа төзелгән булса, җитәкченең вазыйфаи окладу, Дәүләт статистикасы федераль хезмәте мәгълүматлары нигезендә беренче елда тармакны тиешле оештыру буенча уртача айлык хезмәт хакының өч тапкыр күләмен тәшкил итә.

4. Компенсация характерындагы өстәмәләр

4.1. Компенсация характерындагы өстәмәләр җитәкченең әлеге Нигезләмәнең 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфаи окладына процентларда билгеләнә.

4.2. Җитәкчегә компенсация характерындагы түбәндәге өстәмәләр билгеләнә:

4.2.1. дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен (тиешле рөхсәт булганда) - Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарында билгеләнгән күләме һәм тәртибе нигезендә;

4.2.2. нормалаштырылмаган эш көне өчен - вазыйфаи окладның 10нан 30 процентка кадәр.

4.3. Компенсация характерындагы түләүләрне гамәлгә ашыруга акчалар хезмәткә түләү фондын чираттагы финанс елына планлаштырганда карала.

5. Стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр җитәкченең әлеге нигезләмәнең 2.1-2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфаи окладына процентларда билгеләнә.

5.2. Җитәкчегә стимуллаштыру характерындагы түбәндәге өстәмәләр билгеләнә:

5.2.1. җитештерү процессына яңа технологияләр һәм инновацияләр керткән өчен - 50 процентка кадәр;

5.2.2. оешма эшчәнлегенең яңа рентабельле төрләрен үстергән өчен - 50 процентка кадәр;

5.2.3. аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен - 100 процентка кадәр;

5.2.4. эшнең интенсивлыгы һәм югары нәтиҗәләре өчен - 100 процентка кадәр;

5.2.5. тармак өстәмәсе - 50 процентка кадәр;

5.2.6. филиаллар һәм структур бүлекчәләр булган өчен - 100 процентка кадәр (район территориясен колачлауга карап)

5.2.7. узган елда җитештерү травматизмы булмау өчен - 10 процент;

5.2.8. җитәкче вазифасында өзлексез эш стажы өчен:

Эш стажы | Өстәмә түләү күләме әлеге нигезләмәнең 2.1 - 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфаи окладтан процентларда

1 елдан 5 елга кадәр | 10

5 елдан 10 елга кадәр | 20

10 елдан артык | 30

5.3. 5.2.1 – 5.2.6 пунктларында күрсәтелгән өстәмә күләмнәр Район Башкарма комитеты җитәкчесе. тарафыннан билгеләнә.

5.4. Стимуллаштыру характерындагы түләүләрне гамәлгә ашыруга акчалар хезмәткә түләү фондын чираттагы финанс елына планлаштырганда карала.

5.5. Компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр күләме әлеге Нигезләмәнең 2.1 - 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфаи окладның 300 процентыннан артмаска тиеш.

5.6. Өстәмә түләүләр күләме турында мәсьәләне караганда, район Башкарма комитеты әлеге Нигезләмәнең 2.7 пункты нормаларына таянырга тиеш.

6. ҖЧҖ җитәкчесе урынбасарларының һәм баш бухгалтерының вазыйфаи окладын билгеләү тәртибе

6.1. ҖЧҖ җитәкчесе урынбасарының һәм баш бухгалтерының вазыйфаи оклады һәм өстәмәләре күләме ҖЧҖнең эчке документлары белән билгеләнә.

6.2. Җитәкче урынбасарының ҖЧҖнең эчке документлары нигезендә билгеләнгән вазыйфаи оклад һәм өстәмәләр суммасы җитәкченең вазыйфаи оклад суммасының һәм әлеге нигезләмә нормалары нигезендә исәпләнгән барлык өстәмәләренең 90 процентыннан артмаска тиеш.

6.3. Җитәкче урынбасарының ҖЧҖнең эчке документлары нигезендә билгеләнгән вазыйфаи оклад һәм өстәмәләр суммасы җитәкченең вазыйфаи оклад суммасының һәм әлеге нигезләмә нормалары нигезендә исәпләнгән барлык өстәмәләренең 90 процентыннан артмаска тиеш.

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы Башкарма комитетыныд 2025 елның 28.04.2025 №1403 номерлы карарына 2 кушымта

Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте җитәкчесе, урынбасары һәм баш бухгалтерына премия бирү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте җитәкчесенә, урынбасарына һәм баш бухгалтерына премия бирү турында нигезләмә (алга таба — нигезләмә) Татарстан Республикасы «Тукай муниципаль районы капиталь төзелеш хезмәте» җаваплылыгы чикләнгән җәмгыяте (алга таба — ҖЧҖ) җитәкчеләренә (алга таба — җитәкче), урынбасарларына һәм баш бухгалтерына премия бирү тәртибен билгели.

1.2. Премияләр ҖЧҖ эшчәнлегенең иң югары нәтиҗәлелегенә ирешүдә җитәкчене, урынбасарларны һәм баш бухгалтерны стимуллаштыру, вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү һәм кабул ителә торган карарлар өчен җитәкче, урынбасарлар һәм баш бухгалтерның җаваплылыгын арттыру максатында түләнә.

1.3. Җитәкчегә, урынбасарга һәм баш бухгалтерга премияләр түләү ҖЧҖ карамагында калган чиста табыштан ҖЧҖ акчалары хисабына башкарыла.

1.4. Җитәкчегә карата ҖЧҖ хезмәткәрләренә премия бирүгә бәйле оешма нигезләмәләре, килешүләре яки башка локаль эчке норматив актлары (документлары) кулланылмый.

1.5. Җитәкче, гамәлдәге законнарда гарантияләнгән түләүләрдән тыш, ҖЧҖ акчаларыннан әлеге Нигезләмәдә һәм хезмәт шартнамәсендә каралмаган вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле түләүләрне алырга хокуклы түгел.

1.6. Җитәкчегә премия бирү оешма хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү буенча барлык йөкләмәләрне гарантияле үтәү шарты белән генә башкарыла ала.

2. Җитәкче өчен премияләр төрләре

2.1. Җитәкче өчен премияләрнең түбәндәге төрләре каралган:

2.1.1. Квартал (1,2,3 һәм 4 квартал) өчен эш йомгаклары буенча премия;

2.1.2. Район Башкарма комитеты Җитәкчесе белән хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәлелеге индикаторларын үтәгән өчен премия;

2.1.3. ҖЧҖнең төп эшчәнлегенә бәйле ярышларда, конкурсларда һ.б. призлы урыннар өчен премия.

2.1.4. Тармак премиясе (елга ике тапкырдан артмаган күләмдә түләнергә мөмкин).

2.2. Җитәкчегә карата башка төр премияләр кулланылмый.

2.3. Хисап чорында ЖЧЖнең финанс-хуҗалык эшчәнлеге йомгаклары зыянда булган очракта, җитәкчегә премияләр түләнми.

3. Район Башкарма комитеты Җитәкчесе белән хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәлелеге индикаторларын үтәгән өчен премия түләү

3.1. Район Башкарма комитеты тарафыннан ЖЧЖ җитәкчесе белән хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәлелеге индикаторларын (алга таба — индикаторлар) үтәгән өчен җитәкчеләргә премия бирү тиешле чорда ЖЧЖ эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген характерлый торган үтәлгән күрсәткечләр саныннан чыгып башкарыла.

3.2. Финанс елы йомгаклары буенча барлык индикаторларны үтәгән (арттырып үтәгән) очракта, җитәкчегә бер вазыйфаи оклад күләмендә премия түләнә (стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы өстәмәләрне исәпкә алмыйча).

3.3. Җитәкче биш һәм аннан да күбрәк индикаторны 20 проценттан артыгракка арттырып үтәгән очракта, премия ике вазыйфаи оклад күләмендә түләнә (стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы өстәмәләрне исәпкә алмыйча).

3.4. Бер яки берничә (биштән артмаган) индикаторны үтәмәгән очракта премия күләме түбәндәгечә исәпләнә:

а) билгеләнгән үтәлмәгән индикаторларның һәркайсы буенча киметү коэффициенты билгеләнә:

№	Исем	Билгеләнгән дәрәҗәдән индикаторны үтәү, процентларда					
		99,9 дан 95кә кадәр	94,9дан 80гә кадәр	79,9дан 70кә кадәр	69,9 дан 50гә кадәр	69,9дан 50гә кадәр	50дән кимрәк
1							
...		0,01	0,03	0,06	0,08	0,1	0,2;
n							

б) үтәлмәгән индикаторлар буенча киметү коэффициентлары бергә кушыла — киметүнең нәтиҗә коэффициенты.

в) бер оклад күләме (стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы өстәмәләрне исәпкә алмыйча) аермага тапкырлана (1 — К) — премиянең нәтиҗә суммасы, ягъни: премия = Оклад * (1 — к), биредә К — киметүнең нәтиҗә коэффициенты суммасы.

3.5. Җитәкче биш һәм аннан да күбрәк индикаторны үтәмәгән очракта (үтәлмәү процентына карамастан), премия түләнми.

3.6. Премия елга бер тапкыр күрсәткечләрне үтәү йомгаклары буенча (хисаптан соң килүче елның апрель-май айлары) түләнә.

4. Җитәкчене премиядән мәхрүм итү шартлары

4.1. Җитәкчегә премия түләнми яисә премия күләме түбәндәге очракларда кими:

4.1.1. 100 000 (йөз мең) сумнан артык күләмдә 3 айдан артык срогы чыккан кредитор бурычы булу - барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.2. ҖЧҖнең чиста табыш өлешен күчерү буенча бурыч булу яки срокларын бозу (бер көннән артык) - барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.3. җитәкченең төзелгән хезмәт шартнамәсе шартларын бозуы - барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.4. район Башкарма комитетының законлы таләпләрен үтәмәү - барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.5. финанс-хуҗалык дисциплинасын тупас бозу, шулай ук ҖЧҖгә матди зыян салу - барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.6. ҖЧҖ хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү буенча срогы чыккан бурыч булу - барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.7. финанс-хуҗалык эшчәнлеген алып бару, шулай ук ҖЧҖ мөлкәтеннән файдалану һәм саклау буенча тикшерүче органнарның кисәтүләре булу - барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.8. бухгалтерлык хисабын һәм билгеләнгән формалар буенча җитәкче хисапларын тапшыру тәртибен һәм срокларын бозу - премия күләме 50 процентка кими;

район Башкарма комитеты запросы буенча мәгълүмат тапшыру срокларын бозу - премия күләме 50 процентка кими;

түләтүгә мөмкин булмаган дебиторлык бурычын юкка чыгару, аны түләтү буенча барлык кирәкле процедуралар тиешле күләмдә үткәрелмәгән шартта (суд эше булмау) - премия күләме 50 процентка кими.

6. ҖЧҖ җитәкчесе урынбасарларына һәм баш бухгалтерына премия билгеләү тәртибе

5.1. ҖЧҖ җитәкчесе урынбасарларына һәм баш бухгалтерына премия бирү ҖЧҖнең эчке документлары нигезендә җитәкче карары белән гамәлгә ашырыла.

5.2. Җитәкче урынбасары премияләренең гомуми суммасы әлеге Нигезләмә нормалары нигезендә җитәкче алган премиянең гомуми суммасыннан 90 проценттан артмаска тиеш.

5.3. ҖЧҖ баш бухгалтеры премияләренең гомуми суммасы әлеге Нигезләмә нормалары нигезендә җитәкче алган премиянең гомуми суммасыннан 85 проценттан артмаска тиеш.