

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа
Кишет авыл жирлеге советы
Карары**

« 07 » апрель 2025 ел

№ 116

**“Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының Яңа Кишет авыл
жирлегендә муниципаль хезмәт турында” Нигезләмәне раслау турында**

“Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законга, “Муниципаль хезмәт турында” 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексына туры китерү максатларында Яңа Кишет авыл жирлеге Советы карар чыгарды:

1. “Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының Яңа Кишет авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында” кушымтада бирелә торган Нигезләмәне расларга.

2. Яңа Кишет авыл жирлеге Советының 2018 елның 21 декабрендәге № 20 нче номерлы карары (16.04.2019 №23, 08.11.2019 №39, 20.02.2020 №144, 14.08.2020 №53, 09.12.2020 №11, 16.07.2021 №25, 28.03.2023 №74, 06.05.2024 №95, 28.10.24 №107 үзгәрешләр белән) белән расланган “Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының “Яңа Кишет авыл жирлеге” муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәләрне раслау турында”гы карары үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) яки Арча муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен торуны үз өстемдә калдырам.



Яңа Кишет авыл жирлеге
башлыгы

Ф.И.Ахмадуллин

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кишет авыл
җирлегендә муниципаль хезмәт турында
НИГЕЗЛӘМӘ**

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Муниципаль хезмәт – гражданнарның хезмәт килешүе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган һөнәри эшчәнлеге.

1.2. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының “Яңа Кишет авыл җирлеге” муниципаль берәмлеге санала, аның исемненән яллаучы вәкаләтләрен яллаучы вәкиле (эш бирүче) башкара.

1.3. Эшкә алуучының вәкиле (эш бирүчесе) булып яллаучының (эш бирүченең) вәкиле вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле Арча муниципаль районының Яңа Кишет авыл җирлеге башлыгы, Арча муниципаль районының Яңа Кишет авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе булырга мөмкин.

1.4. Муниципаль хезмәт Арча районының Яңа Кишет авыл җирлеге аппаратында, Арча муниципаль районының Яңа Кишет авыл җирлеге башкарма комитетында штатлы вазыйфаларда башкарыла.

1.5. Сайланулы муниципаль вазыйфада башкарыла торган эшчәнлек муниципаль хезмәт булып саналмый.

1.6. Авыл җирлегендә муниципаль хезмәт Россия Федерациясе Конституциясе, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенен башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасының башка законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының “Яңа Кишет авыл җирлеге” муниципаль берәмлеге Уставы, алегә Нигезләмә һәм башка муниципаль хокукий актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

1.7. Авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба – муниципаль хезмәткәр) “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән каралган үзенчәлекләргә белән хезмәт законнары гамәлләре кагыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләр

2.1. Муниципаль хезмәткәр булып федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары, Муниципаль хезмәт турында Татарстан

Республикасы кодексы нигезендә Уставта, әлеге Нигезләмәдә, башка муниципаль хокукий актларда билгеләнгән тәртиптә авыл жирлегенең жирле бюджеты акчалары исәбеннән түләү торган акчалата түләү алу өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы бурычларын үтәүче граждандан тора.

2.2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләмиләр һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормыйлар.

3. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

3.1. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары булып тора:

- 1) кеше һәм гражданның хокукларының һәм ирекләренең өстенлеге;
- 2) Россия Федерациясенең дәүләт телен белүче гражданның муниципаль хезмәттән бертигез файдалана алуы һәм аны үтүнең, женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфай хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә, бертигез шартлары;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри остлыгы һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә турында мәгълүматтан файдалану мөмкинлеге;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә карата төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәтне узганда тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукий һәм социаль якланганлыгы;
- 9) муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфай бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен җаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиясезлеге.

4. Муниципаль хезмәтнең финанслау

4.1. Муниципаль хезмәтнең финанслау, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү, аларны пенсия белән тәмин итү чыгымнарын, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләренә тәмин итүгә бәйле башка чыгымнарын да кертеп, әгәр федераль законда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында башкасы билгеләнмәгән булса, авыл жирлегенең жирле бюджеты акчалары исәбеннән башкарыла.

5. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

5.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы – Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының “Яңа Кишет авыл жирлеге” муниципаль берәмлегенә Уставы нигезендә жирле үзидарә органының яисә муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне тәмин итү буенча билгеләнгән бурычлары булган жирле үзидарә органындагы вазыйфа.

5.2. Муниципаль хезмэт вазыйфалары муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексына кушымта итеп бирелә торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

5.3. Жирле үзидарә органының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда муниципаль хезмэт вазыйфаларының Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестрында караткан исемнәре кулланыла.

6. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының классификациясе

6.1. Муниципаль хезмэт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

7. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре

7.1. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына, вазыйфаны бурычларны үтәү өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә карата квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә.

7.2. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә карата: вазыйфаларның югары, төп һәм әйдәп баручы төркемнәре өчен югары белем булу; вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен югары белем яисә урта һөнәри белем булу;

2) муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына:

- муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча – кимендә ике ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча кимендә дүрт ел эш стажы;

- муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча – кимендә бер ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча кимендә ике ел эш стажы.

3) һөнәри белемнәргә һәм күнекмәләргә:

- Россия Федерациясе Конституциясен, “Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында” 2003 елның 6 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль законны, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында” 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законны, Татарстан Республикасы Конституциясен, “Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында” 2004 елның 28 июлендәге 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законнын, 2013 елның 25 июнендәге Татарстан Республикасы Законнын, 50-ТРЗ номерлы “Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексын”, Арча муниципаль районының «Яңа Кишет авыл жирлеген» муниципаль берәмлеген Уставын, муниципаль

хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфаларны бурычларны үтәүгә карата башка норматив хокукый актларны, хезмәтне саклауның норматив таләпләрен һәм янгынга каршы куркынычсызлык кагыйдәләрен, тиешле муниципаль органда эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен белү – вазыйфаларның барлык төркемнәре өчен;

- вазыйфаларның югары, баш, әйдәп баручы һәм өлкән төркемнәре өчен хезмәт мәгълүматы белән эшләү, эш башкару һәм эшлекле аралашу нигезләре өлкәсендәге белем һәм күнекмәләр;

- муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфалары буенча – мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендә дәүләт сәясәтенең хокукый аспектларын, программа документлары һәм өстенлекләрен, мәгълүмат-коммуникация технологияләре, аппарат һәм программа тәминатын, жирле үзидарә органнарында заманча мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану мөмкинлекләрен һәм үзенчәлекләрен куллану юлы белән, ведомствоара документлар айланышын, мәгълүмати иминлекне тәмин итү өлкәсендәге гомуми мәсьәләләргә, проект белән идарә итү нигезләрен дәктереп, халыкка һәм оешмаларга дәүләт хезмәтләре күрсәтү өлкәсендә хокукый аспектларны белү; жирле үзидарә органнарында заманча мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану мөмкинлекләрен һәм үзенчәлекләрен исәпкә алып, төркем эшчәнлеген стратегик планлаштыру һәм идарә итү күнекмәләре, компьютерның эчке һәм периферия жайланмалары, мәгълүмат-телекоммуникация челтәрләре, шул исәптән Интернет челтәре, операцион системада, электрон почта белән идарә итү, текст редакторында, электрон почта, электрон таблицалар, белешмәләр базалары, проектлар белән идарә итү системалары белән эшләү күнекмәләре;

- муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы, өлкән һәм кече вазыйфалары буенча – аппарат һәм программа тәминаты, ведомствоара документлар айланыше мөмкинлекләреннән, мәгълүмат иминлеген тәмин итү өлкәсендәге гомуми мәсьәләләрдән файдалануны дактереп, жирле үзидарә органнарында заманча мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану мөмкинлекләрен һәм үзенчәлекләрен белү; мәгълүмат-телекоммуникация челтәрләре, шул исәптән Интернет челтәре булган компьютерның эчке һәм периферия жайланмалары, операцион система, электрон почта белән идарә итү, текст редакторы, электрон таблицалар белән эшләү, презентацияләр әзерләү, электрон документларда график объектлардан файдалану, мәгълүматлар базасы белән эшләү күнекмәләре;

4) әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәренң муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

5) муниципаль хезмәт стажы билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфалар төркемнәренң дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларындагы һәм аларга тинләштерелгән хәрби һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларындагы эш стажы исәпкә алына.

7.3. Әгәр муниципаль хезмәткәренң вазыйфалар инструкциясендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәкле белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре караткан булса, белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажы исәпләгәндә күрсәтелгән стажга әлегә белгечлек, әлегә әзерлек юнәлеше буенча эш чорлары граждан (муниципаль хезмәткәр)

күрсөтелгән белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча белем турында һәм (яисә) квалификация турында документ алганнан соң кертелә.

7.4. Әгәр муниципаль хезмәткәрнен вазыйфай инструкциясендә белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә күрсөтелгән стажга гражданның (муниципаль хезмәткәрнен) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә торган дәрәжәләгә һөнәри белем турында документ алганнан соң муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле белем һәм күнекмәләр алынган эш чорлары кертелә.

7.5. Муниципаль районның (шәһәр округының) контракт буенча билгеләп куела торган авыл җирлегә җирле администрациясә башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләп итеп идарә эшчәнлегә тәҗрибәсенәз кимендә биш ел булуы билгеләнә. Идарә эшчәнлегә дигәндә әлегә елештә оешма, дәүләт органы, муниципаль орган җитәкчесә, җитәкчесә урынбасары вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфаларында эшләү күздә тотыла. Контракт буенча билгеләнәп куела торган җирле администрация башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр шулай ук муниципаль берәмлек уставы белән билгеләнәргә мөмкин.

7.6. Бик яхшы билгеләргә генә ия булган белгеч яки магистр дипломы булган затлар өчен диплом бирелгән көннән алып өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлеше буенча эш стажына – кимендә ярты ел муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча бер ел эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә.

8. Муниципаль хезмәткәрнен төп хокуклары

8.1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгелә торган документлар, вазыйфай бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә алга китү шартлары белән танышуга;

2) вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәмин итүгә;

3) хезмәт законнары, муниципаль хезмәт тусындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсә (контракты) нигезендә хезмәт өчен түләү һәм башка түләүләргә;

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәре, шулай ук еллык түләүле отпуск бирү белән тәмин ителә торган ялга;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфай бурычларны үтәү өчен, шулай ук җирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәҗдимнәр кертү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны алуға;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә бәйгедә үз инициативасы белән катнашуга;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә җирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алуға;

8) үзенәз шәхси мәгълүматларын яклауга;

9) шәхси эшенә кертелгәнчә үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турындагы бәяләмәләр һәм башка документлар белән танышуга, шулай ук шәхси эшенә аның язма аяллатмаларын кушып бирүгә;

10) үз хокукларын, социаль-иқтисадиый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен берләшмә төзүгә, һөнәр берлекләрен дә кертеп;

11) хезмәт законнары нигезендә шәхси хезмәт бәхәсләрен карауга, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законны мәнфәгатьләрен яклауга, аларны бозулар судына шикәят бирүгә дә кертеп;

12) Россия Федерациясә законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итүгә.

8.2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча аял жирлеге башкарма комитеты житәкчесә вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, мәнфәгатьләр конфликтна китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә алдан язмача хәбәр итеп, башка түләүләр эш башкарырга хокуклы.

9. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

9.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясә Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенә башка норматив хокукий актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукий актларын, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының "Яңа Кипет аял жирлеге" муниципаль берәмлеге Уставын һәм башка муниципаль хокукий актларны үтәргә һәм аларның үтәнешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи бурычларын вазыйфаи инструкция нигезендә башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка хәлләргә бәйсез рәвештә кешиниң һәм гражданның хокукларын, ирегән һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидәрә органында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларын тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен тотарга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче бәләшмәләргә, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә аңа билгеле булган бәләшмәләргә, шул исәптән гражданның хосусый тормышына һәм сәләмәтлегенә кагылышлы янса аларның намусына һәм абруена кагылышлы бәләшмәләргә ачмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларын үтәү өчен бирелгәннәргә дә сакларга;

8) үзе һәм гаилә әгъзалары турында Россия Федерациясә законнарында каралган бәләшмәләргә билгеләнгән тәртиптә талитырырга;

9) үз чыгымнары турында, шулай ук жатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында Россия Федерациясә субъектларының дәүләт граждән хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре,

чыгымнары, мөлкәтә һәм мөлкәтәи характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада белешмәләр тапшырырга – тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта;

10) чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы булган Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы Россия Федерациясе гражданлыгын яки чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) туктату турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) муниципаль хезмәткәргә бу хакта билгеле булган көнне, әмма чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы булган Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы Россия Федерациясе гражданлыгын яки чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) туктаткан көннән алып биш эш көненнән дә соңга калмыйча язма рәвештә хәбәр итәргә;

11) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) яки яшәүгә рәхсәт бирә торган яисә гражданның чит дәүләт территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алу турында муниципаль хезмәткәргә шул хакта билгеле булган көндә, әмма чит дәүләт гражданлыгын (подданныйлыгын) яки яшәүгә рәхсәт бирә торган яисә чит дәүләт территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алган көннән алып биш эш көненнән дә соңга калмыйча язма рәвештә хәбәр итәргә;

12) “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, йөкләмәләрне үтәргә, тыюларны бозмаска;

13) вазыйфай бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган шәхсәи кызыксынуы турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленә язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә;

14) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) “Россия Федерациясе дәүләт хезмәтенә һәм Россия Федерациясендә муниципаль хезмәткә кергәндә белешмәләр бирүнең һәм аларны актуальләштерүнең кайбер мәсьәләләре турында” Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 10 октябрендәге 870 номерлы Указының 1 пунктындагы “а” пунктчасында каралган анкетадагы белешмәләрнең үзгәрүе турында хәбәр итәргә (алга таба – Указ) (үзгәрешләре яллаучы (эш бирүче) вәкиле кзлары буенча булган белешмәләрдән тыш, муниципаль хезмәткәргә әлегә үзгәрешләр турында билгеле булган көннән алып аның вакытлыча эштә яраксызлык чорын, ялда, хезмәт командировкасында булу чорын, нигезле сабелләр аркасында хезмәттә булмауның башка очракларын исәпкә алмыйча, әгәр федераль законнарда һәм Указда башка срок билгеләнмәгән булса, Указың 1 пунктындагы «в» пунктчасында каралган форма буенча 10 эш көне эчендә).

9.2. Муниципаль хезмәткәр үзенең бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле җавапчан муниципаль хезмәткәр хокуксыз дип санаган йөкләмә очракта муниципаль хезмәткәр, әлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган федераль законнарны һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль хокукый актларның нигезләмәләрен күрсәтеп, йөкләмә биргән җавапчанга язма рәвештә әлегә

йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне тәшвирига тиеш. Житәкче әлегә йөкләмәне язма рәвештә раслаган очракта муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Хокуксыз йөкләмәне үтәгән очракта муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.

10. Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

10.1. Гражданин муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый, әгәр:

1) аны ул закон көченә керткән суд карары белән хокукка сәләтсез яисә хокукка сәләте чикләнгән дип танылган булса;

2) ул законлы көченә керткән суд карары буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бұрычларын үтәү мөмкинлеген бетерә торган җәзага хөкем ителгән булса;

3) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка сер булып торган бөлешмәләргә рөхсәт расмиләштерү процедурасын узудан баш тартса, әгәр гражданин дәгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәре биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бұрычларын үтәү мөмкин бөлешмәләрдән файдалануга бәйлә булса;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга тоткарлык тудыра торган һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон нигезендә медицина оешмасы бәйләмәсе белән расланган авыру булса;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яисә шушы вазыйфай затка буйсынуга бәйлә булса, җирле администрацияне җитәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән яисә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яисә контрольдә тотуга бәйлә булса, аларның берсе икенчесенә буйсына торган булса, муниципаль хезмәткәр белән якин туганлык яисә үзләк (аты-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлары, апалары, шулай ук ир белән хатынның абыйлары, апалары, ата-аналары һәм балалары) булса;

6) чит ил гражданин муниципаль хезмәттә булырга хокуклы булган Россия Федерациясе халыкара килешүендә үзгәртүче Россия Федерациясе гражданлыгын яки чит дәүләт гражданлыгын (гражданлыгын) туктатылса;

7) Россия Федерациясендә халыкара килешүендә бәйхәсә каралмаган булса, чит дәүләт гражданлыгын (гражданлыгын) яки яшәүгә рөхсәте яисә гражданның чит дәүләт территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документлары булса;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә һәм (яисә) аны узу чорында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә комачаулый торган чикләүләренн, тыюларның һәм таләпләрнең үтәлүен раслый торган ялган документлар һәм (яисә) белә торып ялган бөлешмәләр тапшыру яки муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә комачаулый торган чикләүләренн, тыюларның һәм таләпләрнең үтәлмәвен таныкый торган документлар һәм (яисә) белә торып ялган бөлешмәләр тапшырса;

9) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда, "Коррупциягә каршы көрәш

турында” 2008 елның 23 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган бәйләшмәләргә тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә керткәндә бәле торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган бәйләшмәләр тапшырса;

10) аны чакырылыш комиссиясә бәйләшмәсә нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт узган гражданның тәңгә) законлы нигезләре булмаган килеш чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип танылганда – күрсәтелгән бәйләшмәгә Россия Федерациясенә, тиешлә субъектның чакырылыш комиссиясенә шикаять бәлдә, өчән билгеләнгән срок тәмамланган көннән алып 10 ел дәвамьнда, ә әгәр күрсәтелгән бәйләшмә һәм (яисә) Россия Федерациясенә тиешлә субъектның чакырылыш комиссиясә карары күрсәтелгән бәйләшмәгә карата гражданның шикаяте буенча судка шикаять бирелгән булса, – күрсәтелгән бәйләшмәгә һәм (яисә) Россия Федерациясә тиешлә субъектның чакырылыш комиссиясә карары гражданның күрсәтелгән бәйләшмәгә шикаяте буенча шәһәрләндә гражданның хокуклары бозылмаган дип танылган суд карары закон көчәсә кертгән көннән алып 10 ел дәвамьнда.);

11) чит ил агенты статусын алса.

10.2. Муниципаль берәмлек башлыгы белән яхын туганлык яисә үзлек (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның һәм балаларның ире белән хатынның балалары) булган очракта гражданның контракт буенча жирлә администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр контракт буенча жирлә администрация башлыгы вазыйфасын башкара алмый.

10.3. Гражданның муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчән билгеләнгән инчик яшькә – 65 яшькә жеткәннән соң муниципаль хезмәткә алына алмый.

10.4. Жирлә үзидәрә органы жетәкчесә булып торучы муниципаль хезмәткәр, күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрнең урынбасары, мәнфәгәтләр конфликтын бетерү максетларьнда, алар тиешлә вазыйфаны биләгән чорда әлегә жирлә үзидәрә органының сайланулы профсоюз органында муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгәтләрәсә яхшы алмый.

10.5. Гражданның муниципаль берәмлеккә контроль-хисап органы рәисә, рәис урынбасары һәм аудитормы вазыйфаларына билгеләнә куела алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль берәмлеккә контроль-хисап органы рәисә, рәис урынбасары һәм аудитормы вазыйфаларына тәкилләклә орган рәисә, муниципаль берәмлек башлыгы, жирлә администрация башлыгы, тиешлә муниципаль берәмлек территориясендә урнашкан суд һәм хокук саклау органнары жетәкчеләре белән яхын туганлык яисә үзлек (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның һәм хатынның балалары) булган очракта башкара алмый.

11. Муниципаль хезмәткә бәйлә тыюлар

11.1. Муниципаль хезмәт узуга бәйлә рәвистә муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта;

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына яки Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына сайланган яисә билгеләп куелган, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелган очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайланганда яисә билгеләп куелганда;

в) һөнәри берлек органында, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайланганда;

2) коммерцияле яисә коммерциягә карамаган оешма белән идарә итүдә катнашырга, түбәндәге очраклардан тыш:

а) сәясси партия, һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашу, башка икътимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчемсез мөлкәт милекчеләре ширкәтенен съездында (конференциясендә) яисә гомуми жылышында катнашу;

б) Россия Федерациясе субъекты законнында билгеләнгән тәртиптә яллаучы вәкиле рәхсәте белән түләүсез нигездә коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә (сәясси партия, һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы белән идарә итүдә катнашудан, башка икътимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчемсез мөлкәт милекчеләре ширкәтенен съездында (конференциясендә) яисә гомуми жылышында катнашудан тыш) нигездә катнашу;

в) "Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре советы" Ассоциациясендә, муниципаль берәмлекләреннән башка берләшмәләрендә, шулай ук аларның идарә органнында муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә яклау;

г) оештыручысы (акционеры, катнашучысы) муниципаль берәмлек булган оешманың идарә органнында һәм ревизия комиссиясендә муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен муниципаль берәмлек исеменнән оешманы гамәлгә куючы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру тәртибен яки муниципаль милектәге акцияләр (устав капиталындагы өлешләр) белән идарә итү тәртибен билгеләүче муниципаль хокукый актлар нигезендә түләүсез нигездә яклау;

д) федераль законнарда каралган башка очраклар;

3) эшмәкәрлек эдмәендә белән шәхсән яисә ышанычлы затлар аша шөгыльләнәргә;

4) ул муниципаль хезмәт вазыйфасына биләгән яки, әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, тугышкан-тугыз аяк булсынган яисә контрольдә тотыла торган жирле үзидарә органында эченче затлар эшләре буенча ышанычлы яисә вәгиз булырга;

5) вазыйфаи халга яисә вазыйфаи бүрәчкәләрен үтәүгә бәйлә рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләүләр (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күнәт ачулар, ял, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләүләр) алырга. Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәр тарафыннан алынган бүләкләр, Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәр тарафыннан ул муниципаль хезмәт вазыйфасына биләгән жирле үзидарә органына акт буенча

тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яисә башка рәсми чарага бәйлә рәвештә алган булган тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясә норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

6) физик һәм юридик затлар исчалары исәбеннән командировкаларга чыгарга, моңа жирле үзидарә органынын жирле үзидарә органнары, шулай ук чит дәүләтләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалары белән килешүе буенча үзара нигездә башкарыла торган командировкалар керми;

7) вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйлә булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәрмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдалану;

8) федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән белешмәләргә яисә вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйлә рәвештә ана билгәле булган хезмәт мәғлүмәтын муниципаль хезмәткә бәйлә булмаган максатларда таратырга яисә файдаланырга;

9) әгәр бу анын вазыйфай бурычларына кермәсә, хәрте үзидарә органы һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакүләм мәғлүмат чараларында да, гәҗмәтний фикерләр, фикерләр һәм бәяләүләргә юл куярга;

10) әгәр анын вазыйфай бурычларына күрсәтелгән оешмалар белән үзара хезмәттәшлек керсә, чит дәүләтләрнең, халыкара оешмаларнын бүләкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәһим исемнәрлән тыш), сәясәи партияләрнең, башка иҗтимагый берләшмәләрен һәм дини берләшмәләренң бүләкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәрән муниципаль берәмлек башлыгынын язма рәхсәтеннән башка алырга;

11) сайлау алды агитациясә өчен шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазыйфай нигезләмә өстенлекләреннән файдалану;

12) үз вазыйфай хәлән сәясәи партиялар, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнәсәбәтне ачыктан-ачык белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәясәи партиялар, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр (һәҗәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм иҗтимагый үзешчәнлекнең башка органнарынын тыш) структураларын төзүгә яисә күрсәтелгән структуралары төзүгә ярдәм итәргә;

14) хезмәт бәхәсәсә жайга салу максатларында вазыйфай бурычларны үтәүне туктатырга;

15) әгәр Россия Федерациясенң халыкара килешүендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яисә күзәтчелек оешмалары, чит ил коммерциягә карамаган хөкүмәткә карамаган оешмаларынын һәм Россия Федерациясә территориясендә эш итүче аларнын структур бүлекчаларынең башка органнары составына керергә;

16) әгәр Россия Федерациясенң халыкара килешүендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, районнын жирле үзидарә органы житәкчесенң язма рәхсәтеннән башка, бары тик чит дәүләтләр,

халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданның һәм гражданлығы булмаган затлар акчалары исәбенән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә.

11.2. Жирлек башкарма комитетының контракт буенча житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укытучылык, фәнни һәм башка ижат эшчәнлегеннән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокуклы түгел. Шуңа ул законда укытучылык, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданның һәм гражданлығы булмаган затлар акчалары исәбенә генә финанслана алымы. Жирлекнең контракт буенча башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яисә күзәтчелек советлары, чит ил коммерциягә карамаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының һәм Россия Федерациясе территориясендә эш итүче аларның структур бүлекчәләренән башка органнары составына керергә хокуклы түгел.

11.3. Контракт буенча жирлек башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәреннән керем китара торган кыйммәтле кәгазьләргә, акцияләргә (оешмаларының устав капиталларында катнашу өлешләренә) ия булуы мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган очракта ул үзенә караган күрсәтелгән кыйммәтле кәгазьләргә, акцияләргә (оешмаларының устав капиталларында катнашу өлешләренә) Россия Федерациясе законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

11.4. Муниципаль хезмәткән азат ителгәннән соң гражданның вазыйфаны бурычларын үтәүгә байла рәвештә үзенә бирелә булган конфиденциаль характердагы белешмәләргә яисә хезмәт мәгълүматын оешмалар яки физик затлар мәнфәгатьләрендә файдалану өчен яисә файдаланырга хокуклы түгел.

11.5. Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән гражданин, әгәр әлеге оешманың муниципаль (административ) идарәсенең аерым функцияләре вазыйфаны (хезмәт) функцияләренә керткән булса, муниципаль хезмәткән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында, федераль законнарда каралган очракларда, муниципаль хезмәткәрнең бурычлары, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртібенә талашларны үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссиянең Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртіптә бирелә торган ризалыгынан башка хезмәт шартнамәсенең шартларында оешмада вазыйфалар биләргә һәм (яисә) граждан-хокук шартнамәсенең шартларында эш башкарырга хокуклы түгел.

12. Муниципаль хезмәткәрнең түләүсез нигездә коммерциялә булмаган оешма белән идарә итүдә катнашуы

12.1 Муниципаль хезмәткәрнең коммерциялә булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуы (сәясәт партия, һөнәри берлек органы, шуңа исәптән жирле үзидарә органында тәъсис беренчел һөнәр берлеге

оешмасының сайланулы органы белән идарә итүдә катнашудан, башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчәмсез мөлкәт милекчеләре ширкәтенен съездында (конференциясендә) яисә гомуми жылышында катнашудан тыш) (алга таба әлегә статьяда - коммерциягә карамаган оешма) Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 16.1 статьясында билгеләнгән тәртиптә яллаучы вәкиленең рөхсәте белән гамәлгә ашырыла.

12.2. Муниципаль хезмәткәрнең коммерциягә булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуы мәнфәгатьләр конфликттың яки мәнфәгатьләр конфликтты барлыкка килү мөмкинлегенә хәтермәскә тиеш.

12.3. Муниципаль хезмәткәрнең коммерциягә булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуга рөхсәт турында гаризасы (әлегә статьяда алга таба - гариза) муниципаль хезмәткәрне яллаучы вәкиле исеменә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 2.1 нче кушымтада расланган рәвештә язма рәвештә төзәлә.

12.4. Гариза жирле үзидарә органының кадрлар хезмәтенә (кадрлар эшен гамәлгә ашыру өчен җаваплы вазыйфасын эшләгән) (әлегә статьяда алга таба - кадрлар хезмәте) коммерциягә булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә планлаштырылган катнашу башлап чыгарыла.

12.5. Гариза кадрлар хезмәте тарафыннан ул җиргәч кечкенә гаризаларны теркәү журналында теркәлгән, ул муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 2.2 нче кушымтасы нигезендә алып барыла. Гаризаларны теркәү журналы битләсенә кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органы мөһерен сугылган, төгәлгән һәм бәрекетелгән булырга тиеш.

12.6. Гаризаны теркәү турында теркәлү датасы, номеры, әлегә гаризаны теркәгән кадрлар хезмәте затының фамилиясе, инициаллары һәм вазыйфасы күрсәтелгән гаризаның күчмәсе муниципаль хезмәткәргә гаризаларны теркәү журналында имзасы куелып бирелә.

12.7. Кадрлар хезмәте гаризаны алдан карый һәм аны муниципаль хезмәткәрнең коммерциягә булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашу мөмкинлегенә яки мөмкин булмавы турында дәлилләнгән бәяләмә әзерли (алга таба - дәлилләнгән бәяләмә). Дәлилләнгән бәяләмә әзерләгәндә кадрлар хезмәте гариза биргән муниципаль хезмәткәр ризалыгы белән аның белән әңгәмә уздырырга һәм анык язмача аңлатмалар алырга мөмкин.

12.8. Дәлилләнгән бәяләмә үз эченә алырга тиеш:

1) коммерциягә булмаган оешмага карата кадрлар, оештыру-техник, финанс, матди-техник яисә башка мәсьәләләр буенча карарлар кабул итү буенча муниципаль хезмәткәрнең вәкаләтләрен, шул исәптән әлегә коммерциягә карамаган оешма тарафыннан эшмәткәрнең билгеле бер төрөн һәм (яисә) аерым гамәлләрне гамәлгә ашыруга рөхсәтләр бирүгә бәйле карарларны анализлау;

2) муниципаль хезмәткәрнең коммерциягә булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашкан очракта мәнфәгатьләр конфликтты барлыкка килү мөмкинлеген анализлау.

12.9. Гариза һәм дәлилләнгән бәяләмә гариза теркәлгәннән соң жиде эш көне эчендә яллаучы вәкиленә жиберелә.

12.10. Гаризаны һәм дәлилләнгән бәяләмәне яллау нәтижәләре буенча яллаучы вәкиле түбәндәге карарларның берсен чыгары:

1) муниципаль хезмәткәргә коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуга рөхсәт бирергә;

2) муниципаль хезмәткәргә коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуны рөхсәт итмәскә;

3) коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашкан очракта муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликты булу-булмавы мәсьәләсендә кирәк үзгәртүләрдә тәртипкә келергә, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртібенә һәм мәнфәгатьләр конфликтыларын жайга салу комиссиясенә гариза һәм дәлилләнгән бәяләмә жиберергә.

12.11. Әлеге статьяның 10 өлешендәгә 2 пункттыңда каралган карар кабул итү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашкан очракта мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлегенә булу тора.

12.12. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының әлеге статьясының 10 өлешендәгә 3 пункттыңда каралган очракта муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртібенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтыларын жайга салу комиссиясе гаризаны һәм дәлилләнгән бәяләмәне аларны яллаучы вәкиле күрсәтелгән комиссияга жибергән көннән алып жиде көн эчендә карый. Гаризаны һәм дәлилләнгән бәяләмәне карар нәтижеләре буенча муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртібенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтыларын жайга салу комиссиясе, коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашкан очракта муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликты булу-булмавы турында карар кабул итә.

12.13. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 16 статьясындагы 12 өлешендә каралган карар кабул ителгән көннән алып өч эш көне эчендә яллаучы вәкиле муниципаль хезмәткәргә коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуга рөхсәт бирергә яки рөхсәт итмәскә карар чыгары.

12.14. Кадрлар хезмәте яллаучы вәкиле муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 10 өлешендә 1 һәм 2 пунктларында яисә 16.1 статьясының 13 өлешендә каралган карарларның берсен кабул иткән көннән алып өч эш көне эчендә, гаризаларны теркәү журналында муниципаль хезмәткәргә имза куйдырып, яллаучы вәкиле кабул иткән карар турында муниципаль хезмәткәргә һәм рәвештә хәбәр итә яки муниципаль хезмәткәргә яллаучы вәкиле кабул иткән карар турында мәгълуматын тапшыру турында хәбәр итү һәм гаризаларны теркәү журналында бу хакта тамга белән почта элемтәсе аша жиберә.

12.15. Гариза, дәлилләнгән бәяләмә һәм гаризаны күрү белән бәйлә башка материаллар (алар булганда) муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә теркәп куела.

13. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу

13.1. Мәнфәгатьләр конфликты дигәннә муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яисә чыгарылган) алынган нәтиҗәләр (хезмәт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм түгәз үтәвенә (вакаләтләрне гамәлгә ашыруына) йогынты ясый торган яисә йогынты ясарга мөмкин булган һәм

муниципаль хезмәткәренә шәхси кызыксынуы белән гражданнарның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының законлы мәнфәгатьләре арасында каршылык килеп чыга яисә килеп чыгарга мөмкин булган гражданнарның, муниципаль берәмлекләренң, оешмаларның, жәмгыятьләренң, Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, муниципаль берәмлекләренң законлы мәнфәгатьләренә зыян китерергә сәләтле вазгыять күздә тотыла.

13.2. Шәхси кызыксынуучылык дигәндә вазыйфай затның һәм (яки) аның белән якын туганлыкта торучы яки үтә туганлыкта торучы затлар (ата-аналары, тормыш иптәшләре, балалары, ир туганнары, кыз тутаннары, шулай ук тормыш иптәшләренә ир һәм кыз туганнары, ага-аналары һәм балалары), вазыйфай зат һәм (яки) аның белән якын туганлыкта яки үтә туганлыкта торучы затлар мөлкәти, корпоратив яки башка төрле якын мөнәсәбәтләрдә торган гражданнар яки оешмалар тарафыннан акча, баһага төр мөлкәт шул исәптән мөлкәти хокуклар, мөлкәти хушыклы хезмәт күрсәтүләр, бәлкарылган эшләренң нәтижәләре яки файдалар (өстөпләләр) рәвешендә керем алу мөмкинлегә күздә тотыла.

13.3. Мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр конфликттын ягы булган муниципаль хезмәткәренң вазыйфай яисә хезмәт хәлен үзгәртүдән хәтта аны билгеләнгән тәртіптә вазыйфай (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерүдән һәм (яисә) мәнфәгатьләр конфликттын барлыкка килүгә сәбәп булган файдалан баш тартулан тыйбарәт булырга мөмкин.

13.4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазыләргә (оешмаларының үстәв (жыелма) капиталларындагы катнашу өлешләренә, пайларга) ия булуы мәнфәгатьләр конфликттына китергән яисә китерергә мөмкин булган очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазыләренә (оешмаларының үстәв (жыелма) капиталларындагы катнашу өлешләрен, пайларны) Россия Федерациясә граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

13.5. Мәнфәгатьләр конфликттын ягы булган муниципаль хезмәткәренң мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрмәвә, федераль законнарда билгеләнгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәренә муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бөзү булып тора.

13.6. Муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликттына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксынуы барлыкка килүе турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш, әлегә муниципаль хезмәткәренә, низагны жайга салу чарына муниципаль хезмәткәрен биләгән вазыйфасыннан читләштерүгә кадәр, муниципаль хезмәттән биләгән вазыйфасыннан читләштерүнең барлык виләткәре шәхсән түгел сәләт калып.

13.7. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәренң мәнфәгатьләр конфликттына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксынуы барлыкка килүе турында билгеле булган яллаучы вәкиленә мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу чараларын кабул итмәвә, федераль законнар белән билгеләнгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәренң муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бөзү булып тора.

13.8. Муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләр конфликтна китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксыну барлыкка килүе турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу буенча әлеге муниципаль хезмәткәрне, низагны жайга салу чорына муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан читләштерүгә кадәр, аның өчен муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча читләштерүнен бардык вакытлы агчалата түләүне саклап калып, чаралар күрергә тиеш.

13.9. Мәнфәгатьләр конфликтны жайга салу өчен жирле үзидарә органында муниципаль хокукий акт белән билгеләнә торган тәртиптә мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу буенча комиссия төзелергә мөмкин.

14. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртібена талашлар.

14.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

- 1) вазыйфай бурычларын намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;
 - 2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга карата тигез, гадел мөнәсәбәтне тәмин итәргә, шундан да булса иштанмагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга естенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата тискәре карашка юл куймаска;
 - 3) вазыйфай бурычларын намус белән үтәүгә комачаулый торган нинди дә булса шәхси, мәлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;
 - 4) сәяси партияләр, башка иштанмагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт иштанмагый йогынты ясау мөмкинлегеннән мәхрүм итә торган нейтраллекке сакларга;
 - 5) гражданныр белән эш иткәндә корректлык күрсәтергә;
 - 6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакий горур-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;
 - 7) төрле этник һәм социаль төркемнәргә, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;
 - 8) милләтара һәм конфессияара тигүльлик иткән итәргә;
 - 9) муниципаль органың абурыча яисә абурыча эш иткәндә китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.
- 14.2. житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка иштанмагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү ошракларына юл куймаска тиеш.

15. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

15.1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләре:

- 1) вазыйфай иштрукция иткәндә аның вазыйфай бурычларын үтәвен тәмин итә торган эш шартлары;
- 2) акчалата түләүне вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;
- 3) эш (хезмәт) вакытының формаль озынагын билгеләү, аң кәңнәре һәм эш көне булмаган бәйрәм кәңнәре, шулай ук аллык түләүле отпуск биру белән

тәэмин ителә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсияга чыкканынан соң да, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар ашлагач өчен һәм инвалидлыкка бәйлә рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын аның вазыйфалар бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә вафат булган очракта пенсия белән тәэмин итү;

6) муниципаль хезмәткәрнең вазыйфалар бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә аның сәламәтлегенә һәм мәхкәпкә элгәч килгән очракта мәжбүри дәүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт үзү чорында яисә ул туктатылганынан соң авыру яисә хезмәткә сәләтсез югалту очрагына, әмма аның вазыйфалар бурычларын үтәвенә бәйлә рәвештә килеп чыккан мәжбүри дәүләт социаль иминияте;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәсвиһтә һәм шартларда муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын вазыйфалар бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә кеч кулланудан, япаудан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

15.2. Жирле үзидарә органы бәтерәлүгә йә жироле үзидарә органы хезмәткәрләре штаты кыскартылуга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсә өзәлгәндә, муниципаль хезмәткәргә, оешма ябылуга йә оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуга бәйлә рәвештә хезмәткәрләр эштән азат ителгән очракта, хезмәт законнарында билгеләнгән гарантияләр бирелә.

15.3. Татарстан Республикасы законнары һәм Арча муниципаль районының "Яна Кичет авыл жирлегә" муниципаль берәмлегә Уставы белән муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантиялар бирелергә мөмкин.

16. Муниципаль хезмәткә керү

16.1. Муниципаль хезмәткә 18 яшькә җиткән, Россия Федерациясенен дәүләт телен белгән һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә тууы килә торган шәхесләр, муниципаль хезмәт белән бәйлә чыккәүләр рәвешендә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән хәлләр булмаган очракларда, керә ала.

16.2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны үзгәндә жөнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мәңкәти һәм вазыйфалар хәлгенә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инсануларына, шәхсәти бәйләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә шунли дә булса турыдан-туры яисә чытлагач чыккәүләр яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

16.3. Муниципаль хезмәткә кергәнне гражданны танылар:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) "Россия Федерациясе дәүләт хезмәткәре һәм Россия Федерациясендә муниципаль хезмәткә кертәндә белешмәләр бирүендә һәм аларны актуальләштерүендә кайбер мәсьәләләре турында" Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 10 октябрендәге 870 номерлы Указының 1 пунктындагы "а" пунктасында каралган актлар;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсе һәм (яки) хезмәт шартнамәсе турында белешмәләрне (Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 66.1 статьисы), хезмәт шартнамәсе беренче тапкыр төзелгән шартлардан тыш;

5) белем һәм квалификация турында документ;

6) шәхси (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында, шул исәптән электрон документ рәвешендә теркәлүне раслый торган документ;

7) физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә алу турында талымлык;

8) хәрби исәпкә алу документлары – хәрби бурычлылар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә коммуналь торган аяланың булмавы турында медицина септасы белешмәсе;

10) муниципаль хезмәткә керткән аял хәлләргә ал өчен керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр;

11) Әлеге Нигезләмәнең 21 статьисында каралган белешмәләр;

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

13) үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынның (иренең) һәм баласы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр – тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә лагыйя килүче гражданның өчен. Күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тикшерү өчен билгеләнгән тәртиптә, вакытларда һәм форма буенча талымлана.

16.4. Әлеге Нигезләмә нигезендә гражданны тарафыннан муниципаль хезмәткә керткән талымлыкта белешмәләр (актадагы белешмәләрдән тыш) федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

16.5. Тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә коммуналь торган хәлләр ачыклаган шартлар, күрсәтелгән гражданның муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

16.6. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе, Федераль законда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, хезмәт законнары чигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гомуми ешлыкта.

16.7. Күрсәтелгән вазыйфаны биләүгә бәйге нәтижәләре буенча башкарма комитет житекчесе вазыйфасына керүче гражданның контракт төзи. Әлеге вазыйфаны контракт буенча булган тәртибе һәм әлеге вазыйфага контракт буенча билгеләнгән куела торган зәт белән контракт төзү һәм аны өзү тәртибе "Россия Федерациясендә жигле үзгәртү сәбәпләреннән исемле принциплары

турында" 2003 елның 6 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнә. Контракт буенча эшләгән администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнәп куела торган зат белән контрактның тиклаштырылган формасы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына кушымта белән билгеләнгән.

16.8. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү турында яллаучы (эш бирүче) ээкиленең күрсәтмәсе белән расмиләштерелә.

16.9. Муниципаль хезмәткә кәргәндә хезмәт шартнамәсенен яклары булып яллаучының вәкиле эш бирүче һәм муниципаль хезмәткәр тәра.

16.10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куелгач, муниципаль хезмәткәргә хезмәт тәчыклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәныклығын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлыгы тәрафыннан раслан.

17. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә бәйге

17.1. Арча муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә, хезмәт килешүен тәзу алынып бәйге кәдырыларга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсе, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация тәләпләренә тәуә кәтүе биләелә.

17.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә бәйге үткәру тәртибе Арча муниципаль районы Советы кабул эткән муниципаль хокукий акт белән билгеләнә. Бәйгене уздыру тәртибе аның шартларын, аның үткәру датасы, вакыты һәм урыны турындагы биләнемәләренә, шулай ук хезмәт килешүе проектын бәйге уздыру көненә гәләр 20 көннен дә сонга калмыйча бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Бәйге комиссиясенен Арча муниципаль районындагы әгъзаларының гәмуми сәнес һәм аның тәзу тәртибе Арча муниципаль районы Советы тәрафынан билгеләнә. Жирлектә, шәһәр округында урнашкан аның тәрақ пунктларында жирле администрация вәкаләтләренен бер әлешен гәмәлгә ашыру йәкләнә торган жирле администрациянен гәтериториалдә органы йкәтәчәсе вазыйфасын биләүгә бәйге уздырылган оҗракта, муниципаль берәмлектә бәйге комиссиясе тәзу тәртибе әлегә аның тәрақ пунктларының һәркәйсында гражданныр кәнендә тәрафыннан күрсәтелгән кандидатурәләрен аның әгъзалары йсәмлөгәгә кәртүне күздә тотарга тиеш.

17.3. Яллаучының вәкиле (эш бирүче) хезмәт шартнамәсе тәзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә бәйге нәтижәләре буенча бәйге комиссиясе тәрафыннан сайлан алынган кандидатларның берсә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләләр куя.

17.4. Арча муниципаль районы составына керүче аның жирлекләрендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә бәйге Арча муниципаль районы Советы һәм Арча муниципаль районы составына керүче аның жирлекләре Советлары арасында кәлрәләр әше буенча аерым функцияләргә тапшыру турында тәзелгән килешү нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәткә вәкәлти вазыйфасын биләүгә бәйге үткәру буенча берәм бәйге комиссиясе тәрафынан үткәрелә.

18. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү

18.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү анын биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билдәтү максатында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәргә аттестация өт алга бер тапкыр үткәрелә.

18.2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларына бер елдан кырык биләүче вазыйфалар;
- 2) 60 яшькә җиткәннәр;
- 3) йөклә хатын-кызлар;
- 4) йөкләлек һәм бала тәрбия буенча ялла яисә бала өт чыгыр җиткәнче аны карау буенча ялла булгандар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү ялла чыкканнан соң бер елдан да кырык булмаска тиеш;
- 5) вагыйтлы хезмәт шартнамәсә (контракты) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

18.3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтиҗәләре буенча аттестация комиссиясә муниципаль хезмәткәрнен биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүе яисә теге кыямәре тәмамла карар чыгара. Аттестация комиссиясә аерым муниципаль хезмәткәрләрне эштерелә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул исәптән аларны вазыйфаларында күтәрү турында, ә кирәк булган очракта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнен эшчәнлеген яхшырту турында тәкдирмәләр бирергә мөмкин. Аттестация нәтиҗәләре аттестацияләгән муниципаль хезмәткәрләргә тагыйл бирү йомгаклары ясалганнан соң үк хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

18.4. Аттестация нәтиҗәләре буенча яллаучы вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләрне эштерелә ирешкән уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне вазыйфасынан төшерү турында аттестация узган көннән алып бер айда да артмаган вакытта анын вазыйфаты белән бүләкләү турында карар кабул итә. Аттестация нәтиҗәләре буенча аттестация комиссиясә аерым муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә сәләтә белән шу өчен җибәрү турында тәкдирмәләр бирергә мөмкин.

18.5. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасыннан түбәнәйтү белән килешмәгән яисә анын вазыйфаты белән муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү мөмкин булмаган очракта, яллаучы вәкиле (эш бирүче) аттестация нәтиҗәләре белән рәтләгән уңышларына ирешкән булмаганга, биләгән вазыйфасына туры килүе сәбәпле, аттестация узган көннән алып бер айдан да артмаган вакытта аны муниципаль хезмәткән азат итәргә мөмкин. Күрсәтелгән срок тәмамлашкан, әлегә аттестация нәтиҗәләре буенча муниципаль хезмәткәрне эштерә тәт итү яисә аны вазыйфасыннан төшерү рәхсәт ителми.

18.6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтиҗәләренә суд сәртибендә шикаят бирергә хокукы.

18.7. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү турындагы нигезләмә муниципаль хокукый акт белән муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү турындагы чыңак нигезләмә нигезендә ГР Законына кушымта нигезендә раслана.

18.8. Арча муниципаль районы составына керүче авыл җирлекләренен муниципаль хезмәткәрләргә аттестация Арча муниципаль районы Советы һәм Арча муниципаль районы составына керүче авыл җирлекләре Советлары арасында кадрлар эше буенча аерым функцияләргә тапшыру турында төзелгән килешү нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының бердәм аттестация комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

19. Муниципаль хезмәткәрнең шәхсән эшен алып бару тәртибе

19.1. Муниципаль хезмәткәргә шәхсән эш ачыла, эш ачыш муниципаль хезмәткә керүенә, аны үткәриш һәм муниципаль хезмәттән азат ителүенә бәйле документлар беркетелә.

19.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхсән эше 10 ел дәвамында саклана. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аның шәхсән эше муниципаль хезмәтнен соңгы урыны буенча җирле үзидарә органы архивында саклана.

19.3. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән җирле үзидарә органы бетерелгәндә, аның шәхсән эше саклауга җирле үзидарә органына яисә аның хокукый зарисына тапшырыла.

19.4. Муниципаль хезмәткәрнең шәхсән эшен алып бару дәүләт граждән хезмәткәренен шәхсән эшен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гәмәлгә ашырыла.

20. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры

20.1. Арча муниципаль районның муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

20.2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

20.3. Муниципаль хезмәткәр вафат булган (һәлак булган) йа муниципаль хезмәткәр хәбәрсез югалган дип танылган яисә суд карары белән вафат булган дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр вафат булган (һәлак булган) көннен иртәгесевдә яисә суд карары законлы көтенә корган көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

21. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында биләшмәләр тәяшыру

21.1. Тиешле исемлеккә кергән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дагыталаучы граждәннәр, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы вәкилләргә (эш бирүчегә) үзләренен керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында биләшмәләр, шулай ук катанымлы (ире-эн) һәм балит булган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында биләшмәләр тәяшырыш тиеш. Күрсәтелгән биләшмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәткәләргә тарафыннан керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында биләшмәләр тәяшыру өчен билгеләнгән тәртиптә, вакытларда һәм форма буенча тәяшырыла.

21.2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үзенең чыгымнары турында, шулай ук хагынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада белешмәләр тапшырырга тиеш.

21.3. Муниципаль хезмәткәрнең аның хагынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп торыу "Коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль законда һәм "Дәүләт вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп торыу турында" 2012 елның 3 декабрендәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында, Татарстан Республикасы Башлыгының (Рәисенең) норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә гыманга ашырыла.

21.4. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан әлеге бүлек нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен һәм федераль законнар белән сакланы торган башка серне тәшкил итә торган белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр була.

21.5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хагынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының түбәү сәләтен билгеләү өчен, дини яисә башка иҗтимагый берләшмәләр, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондына турыдан-туры яисә чиглалыган сәләткә ия затлар (завослар) жыпо өчен керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

21.6. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турындагы белешмәләргә ачуда яисә әлеге белешмәләргә Россия Федерациядә законнарда каралмаган максатларда куллануда гасплә затлар Россия Федерациядә законнар нигезендә җаваплы булалар.

21.7. Муниципаль хезмәткәрнең үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хагынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырмасы, әгәр мондый белешмәләргә тапшыру мәжбүр булса, җа башка тарафтан тулы булмаган белешмәләр тапшыруы, федераль законнарда билгеләнгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәткәрнең аңат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

21.8. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан әлеге бүлектен 21.7 пункттында күрсәтелгән белә торып дәрәжә булмаган белешмәләргә тапшыруы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәткәрнең аңат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

21.9. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дөгъвалаучы гражданның тарафыннан бирелүче керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын тикшерү, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан бирелүче керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын тикшерү, муниципаль хезмәткәрләрнең “Коррупцияга каршы көрәш турында” Федераль законда һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукий актларында билгеләнгән чикләүләргә һәм тәләпләргә, мәнфәгатьләргә конфликтны булдырмау дигән мәйдәгә салу турындагы тәләпләргә үтәве Татарстан Республикасы Башкытанын (Рәисенә) норматив хокукий актларында билгеләнгән тәртиптә гамалга ашырыла.

21.10. Контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы гражданның һәм өлге вазыйфаны биләүче зат үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә, шулай ук үзләренең ириререн (ирләренә) һәм балыгы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы Башкыгына (Рәисенә) тапшыралар.

21.11. Контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче зат тарафыннан тапшырылган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр җирле үзидарә органының “Интернет” мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәгә рәсми сайтында урнаштырыла һәм (яки) муниципаль хокукий актларда билгеләнгән тәртиптә массакүләм мәгълүмат чараларына бастырып чыгару өчен бирелә.

22. “Интернет” мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында белешмәләр тапшыру

22.1. “Интернет” мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәгә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы гражданның муниципаль хезмәткәр һәркемгә ачык мәгълүматны, шулай ук аларны идентификацияләү мөмкинлеген бирә торган мәгълүматларны урнаштырган сайтларның адреслары һәм (яки) сайтларның битләре турында белешмәләргә алаучы өлкәгә тапшыралар:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы гражданин – муниципаль хезмәткә җиргән элдә алагы 10 календарь ел өчен хезмәткә кәргәндә;

2) муниципаль хезмәткәр – күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру алына кадәргә календарь ел өчен, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаны бурычларын үтәү кысаларында һәркемгә ачык мәгълүмат урнаштыру очракларынан тыш, ел саен.

22.2. Өлге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләргә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы гражданның тарафыннан муниципаль хезмәткә кәргәндә, 3 муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хисап алынган соң килә торган елның 1 апреленан да соңга калмыйча тапшырыла. Өлге

статьяның 1 өлешенде күрсөтелген белешмелер Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча тапшырыла.

22.3. Яллаучы вәкиле карары буенча ул вәкаләт биргән муниципаль хезмәткәрләр "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәрәжә кылучылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан урнаштырылган һәркемгә ачык мәгълүматны эшкәртәләр, шулай ук әлеге статьяның 1 өлешендә каралган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерәләр.

23. Анкета тапшыру, анкетадагы белешмәләрнең үзгәрүе турында хәбәр итү һәм мондый белешмәләрне тикшерү

23.1. Граждани муниципаль хезмәткә кәлтәргә анкета тапшыра.

23.2. Муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) анкетадагы белешмәләргә мәгълүм булган үзгәрешләр турында язма рәвештә хәбәр итә.

23.3. Анкетаның рәвешсез шуннан исәптән аңа киртәләр торган белешмәләр исемлегә, аларны актуальләштерү тәртибе һәм сроклары Россия Федерациясе Президенты тарафыннан билгеләнә.

23.4. Анкетадагы белешмәләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле яисә ул вәкаләт биргән зат карары буенча тикшереләргә мөмкин. Анкетадагы белешмәләрне тикшерү гаммәви хакимият органнарына һәм тиешле мәгълүматка ия оешмаларга язма рәвештә шул исәптән дәүләт мәгълүмат системалары аша, гарызнамалар жиһазы юлы белән муниципаль органның кадрлар хезмәте тарафыннан гамәлгә ашырыла. Гаммәви хакимият органнары һәм тиешле мәгълүматка ия оешмалар әлеге сораучы алган көннән бөр айдан да соңга калмыйча сорала торган мәгълүматны бирергә тиеш.

24. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт өчен түләү

24.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата түләве муниципаль хезмәткәрнең ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы иңгезендә вазыйфай окладына (алга таба – вазыйфай оклад), шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба – өстәмә түләүләрдән) гыйбарәт.

24.2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар биләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләү;

3) муниципаль органның бузгачлары һәм функцияләрен тәммин итүне, вазыйфай инструкциины үтәүне исемгә алып, түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган берүчә мәһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

4) айлык акчалата бүләкләү;

5) сыйлыф аны өчен айлык өстәмә;

6) еллык түләүгә отлук бирелгән бер мәртәбә түләү;

7) матди ярдәм.

24.3. Муниципаль хокукий оешмада түбәндәге өстәмә түләүләр дә каралырга мөмкин:

1) нормалантырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен

муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләү;

2) төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын әзерләү һәм релакцияләү һәм аларны югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы сыйфатында вазалар юрган муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләү (юридик эш өчен өстәмә түләү);

3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфалы окладына ай саен өстәмә түләү;

4) муниципаль хезмәткәрләргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфалы окладына ай саен өстәмә түләү.

24.4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт сәре булып торган белешмәләр белән эшләгән өчен законнар нигезендә вазыйфалы окладына ай саен өстәмә билгеләнә.

24.5. Жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хагы күләмен һәм шартларын мөстәкыйль бәһәлидәр. Вазыйфалы оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләмдәр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртібе Россия Федерациясә законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Арча муниципаль районының Яңа Кичет асыл жирлегә Советы тарафыннан чыгарыла торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

25. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

25.1. Муниципаль хезмәткәрләр үз вазыйфалы бурычларын намуслы һәм нәтижәле башкарган, кимчелексез хезмәт иткән, сәручә әһәмиятле һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен анда карата түбәндәге төр бүләкләүләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер мәртәбә бирелә торган акчалата бүләкләү түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) Мактау грамотасы яисә жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән башка төр бүләкләр белән бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Уставта һәм башка муниципаль хокукий актларда билгеләнгән бүләкләүнең башка төрләре.

25.2. Муниципаль хезмәткәрләргә бүләкләү өчен нигезләр булып тора:

- муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфалы вәкаләтләрен үрнәк итеп үтәве;
- давамлы һәм кимчелексез хезмәт;
- сәручә әһәмиятле һәм катлаулы биремнәргә үтәү;
- юбилей даталары;
- хезмәттәге башка казанышлар.

Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфалы вәкаләтләрен үрнәк итеп үтәве аларны сыйфатлы һәм вазыйфалында үтәүне, ясалма алып килүне һәм муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органнары эшенең нәтижәләлеген тәэмин итә торган инициатива күрсәтүне аңлата.

25.3. Хезмәтнең кимчелексезлегә бүләкләүне расмилаштыру датасына

дисциплинар жазалар булгау белен билгеленә.

25.4. Биремнең аһамияте һәм катнашулыгы һәр конкрет очракта әлеге мәсьәләгә хәл итү комиссиясигә торган органын житәкчәсе тарафыннан билгеленә.

25.5. Муниципаль хезмәткәргә бүләкләү мәсьәләсә муниципаль берәмлек башлыгы, жирле үзиләрә органы житәкчәсе тарафыннан, шулай ук муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарлары, муниципаль хезмәткәр буйсынуында булган муниципаль берәмлек администрациясигә структур бүләкчәсә житәкчәсә үтенечә буюнчә керәлә.

25.6. Бүләкләүләр куллану турындагы үтенечнамә далилленгән булырга, хезмәткәрнең жирле үзиләрә органы адында торган бурычларны хәл итүдә катнашу даражәсен, хезмәткәрнең һөнәри күчәләрә һәм әеңтирү сәләте булуын чагылдырырга тиеш.

25.7. Үтенечнамә муниципаль хезмәткәр турыдан-туры буйсынучы житәкчә белән килештерелә.

25.8. Муниципаль хезмәткәргә рахмәт белдерү хокукына шулай ук муниципаль берәмлек башлыгы, урынбасарлары, муниципаль берәмлек администрациясигә муниципаль хезмәткәр буйсынуында булган структур бүләкчәсә житәкчәсә дә яа була.

25.9. Бүләкләү хокукий акт белән игълан ителә, хезмәткәргә житкерелә һәм хезмәт кенәгәсигә (Хезмәт кодексы, башка федераль закон нигезендә хезмәткәргә хезмәт кенәгәсә расмиләштерелмәгән очраклардан тыш) һәм муниципаль хезмәткәрнең шәхси әше (акчалата бүләкләүләрден тыш) кертелә.

25.10. Хокукий актта муниципаль хезмәткәрнең нинди казанышлар әчен бүләкләнүе һәм нинди бүләкләү кулланылуы турында белешмәләр булырга тиеш.

25.11. Бүләкләргә һәм бер мәртәбә бирелә торган акчалата бүләкләүләргә чыгымнар хезмәт әчен түдәү бонды хисапланган банкарәлә.

25.12. Муниципаль хезмәткәргә Мактау грамотасы белән бүләкләү әчен материаллар муниципаль берәмлек башлыгына, жирле үзиләрә органы житәкчәсигә юбилейга бер ай каа, бүләкләүнең башка төзәләрә тиешлә вакыйга башланьрга 2 атнадан да сәдга калмийча тапшырыла.

26. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар жазаллыгы

26.1. Дисциплинар жазга кылган әчен – муниципаль хезмәткәр анын сәбе белән үзигә йәкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән хәсә тиешенчә үтәмәгән әчен – яллаучы вәкил (әш бирүчә) түбәндәгә дисциплинар түләтуләрне кулланырга хокукы:

- 1) кисәтү;
- 2) шәлтә;
- 3) муниципаль хезмәттан тиешлә нигәзләрә буюнчә әшлән әзәт итү.

26.2. Дисциплинар жазга әшләнгән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да әртүгракка түгәл) үзигә дисциплинар жазаллыгы турындагы мәсьәлә хәл ителгәнчә, акчалата түләгән саклап, вазыйфай бурычларын үтәүдән читләштереләргә мөмкин. Муниципаль хезмәткәргә вазыйфай бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукий акт белән башкарыла.

26.3. Дисциплинар Жазаларны куллану һәм бетеру тәртібе. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда каралган очраклардан тыш, хезмәт законнары белән билгеләнә.

27. Коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы талапларне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр

27.1. Муниципаль хезмәткәрләргә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, "Коррупциягә каршы торы турында" Федераль закон һәм башка федераль законнарда коррупциягә каршы торы максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы талапларне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 26 статьясында каралган түләтүләр салына.

27.2. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 14.1, 15 һәм 27 статьяларында каралган түләтүләр муниципаль хезмәткәрнең коррупциягә хокук бозуы турында мәгълүмат керткән көннән алып алты айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эдикә салынгандыңа, эдикә булуы чорларын исәпкә алмаганда һәм коррупцион хокук бозган көннән өч елдан да соңга калмыйча кулланыла. Күрсәтелгән срокларга җинаять эше буюнча эш вакыты кертелми.

27.3. Муниципаль хезмәткәр "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда коррупциягә каршы торы максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турындагы талапларне һәм бурычларны үтәмәгән өчен, әгәр мондый чикләүләрне, тыюларны һәм талапларне үтәмәгән булуы "Коррупциягә каршы көрәш турында" 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 13 маддәсенең 3 - 6 маддәләрендә каралган тәртіптә эңз бәйлә булмаган хәлдә һәм эңзкә булып танымаса, җавапсызлыктан азат ителә.

27.4. Түләтүләрне куллану һәм бетеру муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында 33 статьясы нигезендә һәм эңзгә ашырыла.

27.5. Түләтүгә федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткәр җинаять бирергә мөмкин.

27.6. Муниципаль хезмәткәргә карата җинаятьны югалттуга бәйлә рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләтүләр куллану турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт үткәз Жүрәк үзидарә органы тарафыннан "Коррупциягә каршы торы турында" Федераль законның 15 статьясында каралган җинаятьны югалттуга бәйлә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

28. Муниципаль хезмәт статусы

28.1. Муниципаль хезмэт стажына (гомуми давамлылыгына) кертелә торган эш чорлары муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы белән жайга салына.

29. Муниципаль хезмәткәрнең чыраттагы ялы

29.1. Муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәтнен биләгән вазыйфасын һәм акчалата түләүне саклап калып, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт кабын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

29.2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпусклары төп түләүле отпуск һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

29.3. Еллык төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн давамлылыгында бирелә.

29.4. Ел саен түләүле өстәмә отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның давамлылыгы муниципаль хезмәтнен һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләп чыгарыла. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артмаска тиеш. Нормалангырылмаган хезмәт көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәргә нормалангырылмаган хезмәт көне өчен ел саен өч календарь көн давамлылыгында өстәмә түләүле отпуск бирелә. Нормалангырылмаган хезмәт көне өчен еллык өстәмә түләүле отпуск, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпусклар еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми давамлылыгының әлегә өлешендә каралганын тыш бирелә.

29.5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелә, шул ук вакытта отпускның бөс өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) белән калештереп, муниципаль хезмәткәргә башка давамлылыктагы отпуск өлеше бирелергә мөмкин.

29.6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән акчалата түләүне сакламыйча бөс елдан да артмаган ил бирелергә мөмкин.

29.7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләүне саклап калмыйча отпуск бирелә.

30. Муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен шартлар

30.1. Хезмәт шартнамәсен өзү өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган шартлардан тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы белән өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иш чик яшькә

ирешү;

2) муниципаль хезмәткә бәйлә һәм федераль законда билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү.

3) дисквалификация рәвешендәге административ җәза куллану;

4) муниципаль хезмәткәр чат ил агенты статусын алыа.

30.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән ин чик яшкә җиткән муниципаль хезмәткәрләрнен муниципаль хезмәттә булу вакытын озаыту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнен муниципаль хезмәттә булу срогын бер мәртебә озаыту кимендә бер елга рөхсәт ителә.

31. Муниципаль хезмәткәрне һәм анын гайда ағзаларын пенсия белән тәмин итү

31.1. Муниципаль хезмәткәрне һәм анын гайда ағзаларын пенсия белән тәмин итү шартлары "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль Закон һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

32. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

32.1. Авыл җирлегендә кадрлар эше үз ачына ала:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын булдыру;

2) муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнар мәрләү һәм әлегә тәкъдимнарча яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) керту;

3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны үзүгә, хезмәт шартнамәсе (контракты) тәзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәтне биләгән вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм анын пенсиягә чыгуына бәйлә муниципаль хокукий актылар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;

4) муниципаль хезмәткәрләрнен хезмәт гәнигәләрен алып бару (булган очракта), муниципаль хезмәткәрләрнен муниципаль хезмәт үзү чоры өчен хезмәт эшчәнлегә турында белешмәнар формализытыру һәм күрсәтилгән белешмәләрне Россия Федерациясе пенсия һәм социаль иминият фондының мәгълүмәт ресурстарында саклау өчен мәҗбүри пенсия иминияте системасында шәхси (шәхсиләнттерелгән) исәпкә алу турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә ташытыру;

5) муниципаль хезмәткәрләрнен нәсел шартларен Федераль законда, әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә алып бару;

6) муниципаль хезмәткәрләрнен хезмәт гәнигәтүкләрын рәсмиләштерү һәм бирү;

7) кадрлар резервы белән эшләүне оештыру һәм анын нәтижәлә файдалану;

8) муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны үзү чорында граждән тарафыннан бирелә торган белешмәләрне тикшерүне оештыру һәм үткәрү;

9) муниципаль хезмәткәрләрнен керемнәре мөлкәте һәм мөлкәти

характердагы йөкләмәләре турындагы белешмәләргә тикшерүне, шулай ук “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләргә үтәүне оештыруны;

10) муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәттең хокукий һәм башка мәсьәләләргә буйлап консультация бирү;

11) хезмәт законнарында һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнгән төрле кадрлар эшчән һәм башка мәсьәләләргә кәл итү.

33. Муниципаль хезмәт өчен кадрларны шартнама нигезендә эзәрләү

33.1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификациядә кадрлар составын формалаштыру максатларында кирәк үзидәрә органнар муниципаль хезмәт өчен гражданның Мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль закон нигезләмәләргә кәл алып килеп нигезендә эзәрләүне оештырырга мөмкин.

33.2. Алга таба муниципаль хезмәт үтә йөкләмәсә белән максатчан уку турында шартнама (алга таба – максатчан уку турында килешү) кирәк үзидәрә органы белән гражданның арасында төзәл һәм укуны тәмамлаганнан соң билгеләнгән срок чамасында күрсәтелгән кирәк үзидәрә органында муниципаль хезмәт үтә буйлап гражданны йөкләмәсә күздә тоты.

33.3. Максатчан уку турында килешү төзү бәйге нигезендә гамәлгә ашырыла.

33.4. Бәйге муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә үткөрәл.

33.5. Максатчан уку турында килешү төзү бәйге үткәрү турындагы мәгълүмат муниципаль хокукий актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла төргән матбугат массабүлмә мәгълүмат чарасында күрсәтелгән бәйге уздыру датасына кадәр бер айдан да соңга катмәйча бастырып чыгарылырга һәм “Интернет” мәгълүмат телекоммуникация чарасындагы Арча муниципаль районның рәсми сайтына урнаштырылырга тиеш.

33.6. Бәйгегә үткәрү турындагы мәгълүмат материалда муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнгән белешмәләр күрсәтелә.

33.7. Максатчан уку турында килешү төзү бәйгесендә Россия Федерациясегә дәүләт төзәл бәйге, килешү төзәлгән бәйгегә танкыр һөнәри беләм алучы һәм укуны тәмамлаганнан соң хезмәт мөһсәбәләргә барлыкка килүгә кирәк төргән шартнама иңсә башка килешү буйлап йөкләмәләргә булмаган гражданның катнашырга хокукы. Күрсәтелгән бәйгегә катнашучы гражданны муниципаль хезмәткә кәлгәл, шулай ук эшчә статьяның 33.9 пунктында каралган бөтәл срок чамасында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль законда билгеләнгән талапларга туңа чыгары тиеш.

33.8. Бәйгегә катнашырга теләк белдергән гражданны кирәк үзидәрә органы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 34.1 статьясындагы 11 пункты килешендә документлар тәләмә.

33.9. Максатчан уку тәмамлангандан соң муниципаль хезмәтне мәжбүри узу срогы максатчан уку турындагы килешүдә билгеләнә. Күрсәтелгән срок максатчан уку турындагы килешү нигезендә гражданның жирле үзидарә органы социаль ярдәм чараларын күрсәткән хәлгә кадәр була алмый, әмма ул биш елдан артыграк була алмый.

33.10. Максатчан уку турында килешү яктарының йөкләмәләре һәм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турында килешүдә билгеләнә.

33.11. Максатчан уку турында килешү гражданның белән бер тапкыр тәзаләргә мөмкин.

33.12. Максатчан уку турында килешүдә каралган чыгымнарны финанслар белән тәмин итү жирле бюджет чықаруы нәбәнчән гамәлгә ашырыла.

34. Муниципаль хезмәткәрнең шәхс мәгълүматы

34.1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхс мәгълүматы – муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча бурычларны үтәүгә бәйле тәвештә яллаучы вәкиләсә (эш бирүчегә) кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылашылы мәгълүмат.

34.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхс белешмәләре Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләре булган шәхс белешмәләр өлкәсендә Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртелергә тиеш.

35. Муниципаль хезмәтне үстерү программасы.

35.1. Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль хезмәтне үстерүнең жирле бюджет акчалары нәбәнчән финанслана торган муниципаль программасы белән тәмин ителә.