



РЕШЕНИЕ

с.Старое Дрожжаное

КАРАР

2025 елның 12 февралә

№ 43/3

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләргә премия бирү һәм матди ярдәм түләү нигезләмәсе турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законы, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләренә социаль гарантияләрен тәмин итү, хезмәт өчен түләүне тәртипкә китерү һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген кызыксындыру максатларында Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Советы **КАРАР ИТТЕ:**

1. Кушымтада бирелгән Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләргә премия бирү һәм матди ярдәм түләү турында нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында рәсми басылып чыгарга тиеш.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Советы аппараты җитәкчесенә йөкләргә.

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башлыгы, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Советы Рәисе



М.Р. Гафаров

Татарстан Республикасы
Чүпрәле муниципаль
районы Советының 2025
елның 12 февралендәге 43/3
номерлы карары белән
расланган

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләргә премия бирү һәм матди ярдәм түләү турында нигезләмә

1. Гомуми өлеше

1.1. Әлеге Нигезләмә Совет аппараты, Башкарма комитет, Мөлкәт һәм жир мөнәсәбәтләре палатасы, Финанс-бюджет палатасы, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының контроль-хисап палатасы (алга таба – жирле үзидарә органнары) һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамаган хезмәткәрләренә жирле үзидарә органнарына йөкләнгән бурычларны үтәү сыйфатын арттыруда, үз вазыйфай бурычларын вакытында, намуслы һәм сыйфатлы үтәүдә матди кызыксынуын көчәйтү максатларында эшләнде һәм жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләренә бүләкләү тәртибен һәм шартларын билгели.

2. Премияләү шартлары, төрләре һәм күләмнәре

2.1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү өчен аларның җаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатларында жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләргә бюджет мөмкинлекләреннән чыгып Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының 2.5-2.6 пунктларында күрсәтелгән шартлар булганда, премияләренә түбәндәге төрләре түләнә:

- ай саен акчалата бүләкләү;
- агымдагы елның билгеләнгән чоры өчен эш йомгаклары буенча квартал саен бирелә торган премия;
- бер еллык эш йомгаклары буенча премия;
- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм фактта эшләнгән вакыт эчендә юбилей даталарына багышланган премия;
- аеруча мөһим биремнәренә, аеруча әһәмиятле чараларны, масштаблы акцияләренә, спорт, мәдәни казанышларны башкаруга бер тапкыр бирелә торган премия, эштәге шәхси өлешне һәм казанышларны исәпкә алып;

- вазыйфай инструкцияда (вазыйфай регламентта), бурычлардан тыш, өстәмә рәвештә тиешенчә үтәгән өчен премия, шулай ук вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнең бурычларын үтәү һәм башкалар.

2.2. Бер тапкыр бирелә торган премияләр жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе нигезендә түләнә.

2.3. Бер мәртәбә бирелә торган премия түләү турындагы күрсәтмәләр жирле үзидарә органнарының барлык муниципаль хезмәткәрләрен һәм муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләренә берьюлы бүләкләү турында рәсмиләштерелә ала.

2.4. Бер тапкыр бирелә торган премияләр максималь зурлык белән генә чикләнми.

2.5. Премия түләү чыгымнарын финанслау хезмәткә түләү фонды экономияләнгән, оптимизация чаралары үткәрелгән, бюджетны үтәгәндә финансына бюджетта расланганнан тыш фактта алынган керемнәр һәм район бюджеты счетындагы агымдагы финансы елы башына бюджетка хезмәткә түләү фондын арттыру буенча үзгәрешләр кертәп барлыкка килгән акчаларның калган өлешләре булганда жирле бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла. муниципаль берәмлек Советы карары белән расланган.

2.6. Бер тапкыр бирелә торган премия өчен төп күрсәткечләр түбәндәгеләр:

- вазыйфай инструкцияда һәм (яисә) хезмәт шартнамәсендә каралган вазыйфаларны тиешенчә һәм сыйфатлы итеп үтәү;

- Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2015 елның 22 апрелендәге 275 номерлы карары белән расланган жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеге күрсәткечләренә ирешү;

- югарырак торучы оешмалардан алынган документларны, хатларны, шикаятьләренә һәм гражданның мөрәжәгатьләрен оператив һәм сыйфатлы карау;

- документларны вакытында һәм сыйфатлы эзерләү;

- эш башкаруны алып бару тәртибен һәм хисаплылыкны, контроль биремнәренә бирү срокларын үтәү;

- башка аеруча мөһим биремнәренә һәм йөкләмәләренә үтәү;

- хезмәткәр эшчәнлегенә карата нигезле шикаятьләр булмау;

- хезмәт дисциплинасын саклау.

2.7. 2.6 пунктта билгеләнгән күрсәткечләренә үтәмәгән өчен яисә билгеләнгән дисциплинар гамәлләр булганда, жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамаган вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләргә премия исәпләнми яисә кылынган дисциплинар хокук бозуның авырлыгы дәрәжәсенә бәйле рәвештә киметелә.

2.8. Премиянең конкрет күләме, камилләштерелгән дисциплинар гамәлнең авырлыгы дәрәжәсенә карап, жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Премияләренә киметү яки депремирование хокук бозу җибәрелгән яки ачыкланган исәп-хисап чорында башкарыла.

Премиядән мәхрүм итү һәм (яисә) аның күләмен киметү Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе белән рәсмиләштерелә.

2.9. Бәйрәм даталарына бер тапкыр премия бирү турында карар кабул ителгән очракта, әлеге премияләрне алуга хокук жирле үзидарә органының барлык муниципаль хезмәткәрләре һәм вазыйфа биләүче хезмәткәрләр, йөклелек һәм бала табу буенча отпускта булган һәм Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган нигезләрдә премия түләү вакытына эштән азат ителгән, штат расписаниеләре нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган хезмәткәрләр ия.

2.10. Бер тапкыр акчалата премия РФ Хезмәт кодексында каралган башка төр бүләкләүләр куллану белән беррәттән түләнгән ала: кыйммәтле бүләк, мактау грамотасы, һөнәр буенча иң яхшысы исеменә тәкъдим итү һәм башкалар.

2.11. Бер үк вакыйгага премияләр түләү рәвешендә икеләтә бүләкләү рөхсәт ителми.

3. Еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәтелгәндә бер мәртәбә түләү тәртибе һәм шартлары

3.1. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә һәм Вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган хезмәткәрләргә «Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы контроль-хисап органы рәисенә, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен, айлык һәм башка өстәмә түләүләренә һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында» 2018 елның 30 мартындагы 26/1 номерлы Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Советы карары нигезендә гамәлгә ашырыла

3.2. Бала туганда, тантаналы юбилей датасына, шулай ук бәхетсез очрак, хезмәткәрнең яисә аның якыннарының авыруы (ата-аналар, балалар, туган абыйлары һәм апасы, ире, хатыны), якыннарының үлеме һәм башка житди сәбәпләр аркасында, муниципаль хезмәткәрнең, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган хезмәткәрнең гаризасы нигезендә хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә өстәмә матди ярдәм күрсәтелергә мөмкин.

3.3. Муниципаль хезмәткәр, вазыйфасын биләүче хезмәткәр вафат булган очракта, өстәмә матди ярдәм үлгән кешенең гаилә әгъзаларына яисә вафат булганны тәрбиядә булган затка тиешле документларны һәр очракта аерым билгеләнә торган күләмдә тапшырганда аларның гаризасы буенча вафат булучының яисә вафат булучының гаилә әгъзаларына түләнгән.

3.4. Өстәмә матди ярдәм тиешле финанс елына расланган жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә түләнгән һәм максималь күләмнәр белән генә чикләнми.

3.5. Еллык түләүле отпуск биргәндә һәм матди ярдәм түлөгәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү турындагы карар җирле үзидарә органы җитәкчесе күрсәтмәсе белән рәсмиләштерелә.

3.6. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү һәм матди ярдәм эштән азат ителгән хезмәткәрләргә бирелми һәм бу түләүләрне агымдагы календарь елда алган һәм шул ук елда эшкә яңадан кабул ителгән кешеләргә бирелми.

3.7. Башка нигезләр буенча эштән азат ителә торган хезмәткәрләргә бу түләүләрне эштән азат итү елына эш елы башыннан эштән азат ителү датасына кадәр узган тулы айларга пропорциональ рәвештә гамәлгә ашырыла.

3.8. Бу түләүләрне эшкә алу елында хезмәткәрләргә алу календарь ел тәмамланганчы хезмәт бурычларын үтәүне башлаган айларга, хезмәткәрләр гаризасы буенча пропорциональ рәвештә гамәлгә ашырыла.

4. Премияләү тәртибе

4.1. Премия квартал бие эшлэгән хезмәткәрләргә тулы күләмдә түләнә. Тулы бер квартал эшлэгән һәм премия түләү вакытына кадәр эштән киткән затлар премия алуға хокуклы. РФ Кораллы Көчләренә хезмәткә чакырылу, башка эшкә күчерелү, уку йортларына керү, пенсиягә чыгу, штат кыскарту буенча эштән азат ителү һәм башка мөһим сәбәпләр аркасында тулы булмаган квартал эшлэгән хезмәткәрләргә премия тиешле чорда фактта эшләп бетерелгән вакыт өчен түләнә.

4.2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялда булу вакыты премияләү билгеләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.

4.3. Бүләкләү мәсьәләләре буенча индивидуаль хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.