

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02.2025

КАРАР

№ 80

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ Житәкчесенә, белгечләренә һәм эшчеләренә хезмәт өчен түләүне оештыру һәм шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында

Социаль гарантияләрне тәмин итү, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ житәкчесе, белгечләре һәм эшчеләренә хезмәтенә түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү максатларында «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ житәкчесенә, белгечләренә һәм эшчеләренә хезмәтенә түләүне оештыру һәм камилләштерү турында» 2019 елның 22 апрелдәге 345 номерлы Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитетының «Бердәм тариф чөптәре таратылмый торган аерым бюджет өлкәсе хезмәткәрләре хезмәтенә түләү шартлары турында» 2024 елның 25 декабрдәге 814 номерлы карары нигезендә Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитетының Башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ:**

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ житәкчесенә, белгечләренә һәм эшчеләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне, әлегә карарга 1 нче кушымта нигезендә расларга.

2. Хезмәткәрләренә вазыйфай бурычлары күләме һәм шул ук квалификациядәге эшләр башкарылуы сакланып калганда, хезмәткәрләренә хезмәт хакының әлегә карар нигезендә билгеләнә торган, 2024 елның 31 декабрә түләү торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ житәкчесенә һәм белгечләренә Труд

өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында» 2024 елның 27 августындагы 526 номерлы карарын үз көчләрен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көнненән үз көченә керә һәм 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Кама Тамагы муниципаль районы башкарма комитеты җитәкчесенең икътисадый мәсьәләләр буенча беренче урынбасары М.Х.Хәбибулловага йөкләргә.

Житәкче вазыйфаларын башкаручы

Р.Р.Баржанов

Татарстан Республикасы Кама
Тамагы муниципаль районы
Башкарма комитетының 2025 елның
26 февралендәге 80 номерлы
карарына 1 нче кушымта

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының
«Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ житәкчесенә, белгечләренә һәм
эшчеләренә хезмәтләре өчен түләү шартлары турында нигезләмә**

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ житәкчесенә, белгечләренә һәм эшчеләренә хезмәт өчен түләүне оештыру һәм аның шартлары турында нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ оешмасының аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны биру шартларын билгели.

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ житәкчесенә һәм белгечләренә хезмәт хакы тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт хакына айлык түләүдән, авыр һәм киеренкелек, акчалата бүләкләү, эш нәтижеләре буенча премияләрдән һәм еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләүдән тора.

1.1 Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ житәкчесенә, белгечләренә һәм эшчеләренә вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль учреждениеләр житәкчеләре һәм белгечләре вазыйфалары	Вазыйфай оклад, сум
	Муниципаль бюджет яисә казна оешмасы булган үзәкләштерелгән бухгалтерия
Житәкче	33700
Житәкче урынбасары	31500
.	27700
Әйдәп баручы бухгалтер, икътисадчы	25300

Үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлекләренен штат саны кимендә 5 берәмлек булырга тиеш.

1.2. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ житәкчесе һәм белгечләренә түбәндәгеләр билгеләнә:

1) тиешле еллар эшлөгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә катлаулылык һәм киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) 2% күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр вазыйфаи окладның 1% күләмендә (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми).

Премияләр бер үк вакытта учреждениенен барлык хезмәткәрләренә, яки аның аерым бүлекчәләре хезмәткәрләренә, шулай ук аерым хезмәткәрләргә түләнә ала.

Эшкә алучының (эш бирүченен) вәкиле карары буенча премияләргә түләү эш йомгаклары буенча туры китерелгән мөмкин; дәүләт бәйрәмнәренә, истәлекле, юбилей, тантаналы даталарга бәйле рәвештә.

Премияләр премияләргә түләү турында карар кабул ителгән датага хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә түләнә.

Бүләкләргә исәпләү өчен исәп-хисап чорында кабул ителгән хезмәткәрләргә, Кораллы Көчләргә хезмәткә чакыру, башка эшкә күчү, уку йортларына керү, яңадан әзерләү (квалификация күтәрү) һәм квалификация күтәрү курслары узду, штат яки штат санын кыскарту, пенсиягә китү, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск бирү, өч яшькә житкәнчә бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында баланы тәрбияләү, премияләргә түләү әлегә исәп-хисап чорында эшләнгән вакытта башкарыла.

Премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып премияләргә мөмкин.

Премияләргә исәпләү чоры сыйфатында, премияләргә исәпләү өчен, бирелгән вакыт: ай, квартал, яртыеллык, ел яисә биремнәргә үтәү өчен билгеләнгән башка срокка тигез итеп кабул ителә.

Календарь елның теге яисә бу чорында, премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән премия түләү оклады күләмендә яисә вазыйфаи оклад күләмендә, яисә вазыйфаи оклад процентларда билгеләнә.

Премияләрнең конкрет суммалары максималь зурлыклар белән генә чикләнми.

Аерым хезмәткәрләргә, аларның шәхси кертемнәрен исәпкә алып, гомуми эш нәтижәләренә премия күләме артырга мөмкин.

Башкарганда учреждение премиясе күләме арттырылырга мөмкин булган күрсәткечләр исемлегә:

- житәкчелек йөкләмәләрен образлы һәм вакытыннан алда үтәү;
- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;
- эштә яңа формалар һәм ысуллар кертү;
- тиешле сыйфат белән юкка чыккан хезмәткәрнең бурычларын үтәү;
- Молодость белгечләр белән эшләүдә ярдәм күрсәтү.

Производственная кимчелекләрен булдырган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хезмәткәрләр премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

Премияне тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү премияләрне исәпләү өчен хезмәт дисциплинасын бозу һәм кимчелек булган исәп-хисап чоры өчен башкарыла.

Премияләр яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый актларда түбәндәге күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мәхрүм ителү) төшерелергә яисә бетерелергә мөмкин:

- хезмәт шартнамәләрендә һәм вазыйфаи инструкцияләрдә каралган бурычларны вакытында яисә сыйфатсыз үтәү;
- житәкчелекнең йөкләмәләрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында яки сыйфатсыз үтәве.

Учреждение хезмәткәрләре тулысынча премиядән мәхрүм ителә торган хезмәт дисциплинасын бозу исемлегә:

- эштән калу, шул исәптән хезмәткәр житди сәбәпләрсез эш көне дәвамында өч сәгатьтән артык булмавы;
- эштә исерек килеш, наркотик яки токсик исерек хәлдә барлыкка килү.

Премия түләү вакытындагы түләнә алмый:

- бала карау ялында;
- отпускта өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмыйча.

5) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнә торган түләү.

Әгәр хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләнә торган түләү исәпләнә һәм аңа декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә хезмәткәргә бер тапкыр түләнә торган түләү беренче эш елында календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә.

б) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

Матди ярдәм эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы үткәннән соң гына түләнәргә мөмкин.

Матди ярдәм хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнә.

Матди ярдәм агымдагы елда бирелергә мөмкин:

- бала туу уңаеннан (һәр балага) 10000 сум күләмендә,
- юбилей датасы уңаеннан (хатын-кызлар өчен - 50,55 яшь, ир-атлар өчен - 60,65 яшь) бер акчалата түләү күләмендә,
- эшченең үз авыруы аркасында бер акчалата түләү күләмендә,
- килгән матди зыянны һәм сәламәтлеккә зарарны бер акчалата түләү максатларында стихияле бәла-казага яисә гадәттән тыш хәлгә бәйле рәвештә,
- ир яисә хатынның, балаларның, ата-ананың вафат булуы уңаеннан бер акчалата түләү күләмендә,
- ире (хатыны), балалары, ата-аналары каты авырган өчен хезмәткәрнең 10000 сум күләмендә;
- гаилә әгъзасын (ирен, улын, әтисен) мобилизацияләү сәбәпле, 10000 сум күләмендә,
- хезмәткәрнең үз үлеме уңаеннан ике акчалата хезмәт хакы күләмендә хатынына (иренә) яки балаларның берсенә, яки ата-аналарына түләнә.

Матди ярдәм түләү әлеге учреждение өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды исәбеннән яллаучы (эш бирүче) вәкиленең карары буенча башкарыла.

1.3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МКУ житәкчесенең һәм белгечләренең еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{i=1}^n \ddot{O}_i$$

биредә:

FOT - житәкчеләрнең һәм белгечләренең еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - житәкчегә һәм белгечкә аена вазыйфаи окладларны түлүгә акчалар суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшлөгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түлүгә, эш интенсивлыгы, акчалата бүлүкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түлүгә акчалар суммасы;

P - житәкчеләрнең һәм белгечләренең еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n - житәкчеләрнең һәм белгечләренең штаттагы саны;

k - 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча түлүүләр.

2. Аерым оешмаларның эшчеләренең хезмәт хакы айлык тариф ставкасыннан, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәдән, эш нәтижәләре буенча премияләрдән, еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәмнән, матди ярдәмнән, машина йөртүчеләргә класс өчен айлык өстәмәдән, һөнәрләргә берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм башкарган өчен өстәмә түлүүләрдән тора.

2.1. Аерым учреждениеләрнең айлык тариф ставкалары күләмнәре Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджетыннан

финанслана торган Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәренә тариф коэффициентлары һәм тариф ставкалары (окладлары)

Бердәм тариф челтәрендәге түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тарифлы ставкалар (окладлар), сум
1	1,0	21200
2	1,0114	21442
3	1,0233	21694
4	1,0346	21934
5	1,0473	22203
6	1,0595	22461
7	1,0728	22743
8	1,0855	23013
9	1,0983	23284
10	1,1119	23572
11	1,1251	23852
12	1,1393	24153
13	1,1535	24454
14	1,1675	24751
15	1,1823	25065
16	1,1973	25383
17	1,2124	25703
18	1,2280	26034

2.2. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләре хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары дистанцияләре.

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ БЮДЖЕТ ӨЛКӘСЕ
ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ БУЕНЧА БЕРДӘМ ТАРИФ ЧЕЛТӘРЕ
КАГЫЛМЫЙ ТОРГАН БЮДЖЕТ ӨЛКӘСЕНӘ АЕРЫМ ОЕШМАЛАРЫ
ЭШЧӘНЛЕГЕНӘ ХЕЗМӘТ КҮРСӘТҮ БЕЛӘН ШӨГЫЛЬЛӘНҮЧЕ ЭШЧЕЛӘРГӘ
ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ РАЗРЯДЛАРЫ ДИАПАЗОНЫ**

Һөнәр атамасы	Хезмәт өчен түләү аермасы
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сакчы (вахтер), производство һәм хезмәт бүлмәләрен	1 - 2

жыештыручы, лифтер, складчы, йөк ташучы.	
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча Рабочая.	2 - 4
Күчерү һәм күптөрле машиналар операторы	2 - 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 - 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыючыларга икенче разрядлы тариф ставкасы хезмәт биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлөгәндә, шулай ук автомобильләргә техника хезмәт күрсәтү махсулаштырылган хезмәте булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техника хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

2.3. Аерым оешмаларның эшчеләрен билгеләргә:

1) нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә исәпләмәгәндә айлык тариф ставкасының 8 процентына кадәр күләмәндәге катлаулы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәне исәпкә алмыйча;

2) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр вазыйфаи окладның 1% күләмәндә (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

3) еллык түләүле отпускны бер айлык тариф ставкасы күләмәндә биргәндә матди ярдәм.

Әгәр эшче календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм исәпләп чыгарыла һәм аңа декабрьдә эшләнгән эшләргә пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә, эшенең беренче елында матди ярдәм түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

5) хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмәне түбәндәге күләмнәрдә:

I сыйныф йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының билгеләнгән 5 проценты;

II сыйныф йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 2 проценты.

2.4. Хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түбәндәге түләүләр өчен чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә):

- 1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмэләр - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;
- 2) сыйныф өчен айлык өстәмэләр, нормалаштырылмаган Рабочая көне өчен - бер бөтен сигез айлык тариф ставкасы күләмендә;
- 3) эш нәтижэләре буенча премияләр - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;
- 4) Еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм - бер айлык тариф ставкасы күләмендә.