



РЕШЕНИЕ

«27» август 2025 ел

КАРАР

№ 256

**Әтнә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы нигезләмәне раслау хакында**

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә Татарстан Республикасы Әтнә район Советы карар кылды:

1. Әтнә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы нигезләмәне расларга (1 нче кушымта).

2. Әтнә муниципаль районы жирле үзидарә органнары житәкчеләренә кадрлар резервын формалаштыру эшчәнлеген оештыруны әлеге карарның 1 пунктында күрсәтелгән Нигезләмә нигезендә тәмин итәргә.

3. Әтнә район Советының 2014 елның 15 апрелендәге 140 нчы номерлы «Әтнә муниципаль районында вакантлы идарә итү вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында»гы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында <http://pravo.tatarstan.ru> адресы буенча һәм Әтнә муниципаль районының рәсми сайтында <http://atnya.tatarstan.ru> адресы буенча бастырып чыгарырга.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Әтнә район Советының гражданнар хокукларын һәм мәнфәгатләрен саклау, жәмәгать тәртибе һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Әтнә муниципаль районы башлыгы-  
Әтнә район Советы рәисе

Г. Г. Хәкимов

## **Өтнә муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмә**

### **I. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Әлеге Нигезләмәдә «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештырунын гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны оператив биләү өчен кадрлар резервын булдыру, эзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары билгеләнә.

1.2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1.1 пункттында күрсәтелгән билгеле бер квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен һөнәри, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен билгеләнгән тәртиптә төзелгән гражданнар төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

1.3. Әлеге Нигезләмәнең 1.1 пункттында күрсәтелгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданнары, шулай ук Россия Федерациясе халыкара шартнамәләрендә катнашучы чит дәүләтләр гражданнары тора, алар нигезендә теләк белдергән һәм кадрлар резервына керү өчен тиешле конкурс сайлап алуын уңышлы узган чит ил гражданнары муниципаль хезмәттә булырга хокуклы.

1.4. Кадрлар резервын булдыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла:

- 1) муниципаль хезмәткәрләрнең сыйфат составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын арттыруны стимуллаштыру;
- 2) муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны тиз биләү мөмкинлеген тәэмин итү;
- 3) кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү;
- 4) гражданнарның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру;
- 5) гражданнарның үз вазыйфаларына керешкәндә адаптацияләү чорын кыскарту.

1.5. Кадрлар резервын формалаштыруның төп принциплары түбәндәгеләр:

- Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;
- кадрлар резервына һәм анда торучы гражданнарны керту өчен дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен һәм шәхес сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижәләрен бәяләүдә объективлык;
- кадрлар резервына кергәндә иреклелек;
- гражданнарның сәләтләре һәм һөнәри эзерлегенә нигезендә кадрлар резервына керү мөмкинлегенә тигез;
- муниципаль хезмэт вазыйфасына кандидат квалификациясенә законнарда куела торган таләпләргә туры килүе;
- кадрлар резервын формалаштыру һәм кадрлар резервына кертелгән гражданнар белән эшләү буенча конкурс чараларын үткәргәндә мөгълүматның хәбәрдарлыгы һәм аңлаешлылыгы;
- кадрлар резервы белән эшләү өчен жирле үзидарә органнары житәкчеләренен жаваплылыгы;

1.6. Кадрлар резервында булу срогы 3 ел тәшкил итә.

1.7. Гражданнар бер үк вакытта берничә вазыйфаны, шул исәптән берничә органны биләүгә кадрлар резервына кертелә.

1.8. Кадрлар резервына керту өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу, кадрлар резервын булдыру һәм аннан нәтижәле файдалану буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген координацияләү максатларында Этнә муниципаль районында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын булдыру буенча Комиссия (алга таба – Комиссия) төзелә.

1.9. Комиссия һәм аның персонал составы турындагы нигезләмә Этнә район Советы карары белән раслана.

1.10. Кадрлар резервын булдыру, Комиссия эшчәнлеген тәмин итү, Этнә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеген төзү һәм алып бару буенча оештыру-техник эшне башкару һәм әлеге исемлекне Этнә муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру бурычлары Этнә муниципаль районының кадрлар эше һәм муниципаль хезмәт секторы мөдире өстенә йөкләнә. район Советының.

## **II. Кадрлар резервын формалаштыру**

2.1. Кадрлар резервы гражданнары Этнә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә керту юлы белән формалаштырыла:

1) кадрлар резервына керү өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре буенча;

2) муниципаль хезмәткәрне аттестация комиссиясе тарафыннан аттестацияләү нәтижәләре һәм муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын вазыйфаи үсеш тәртибендә биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына керту турында Карар кабул итү буенча.

2.2. Гражданнары муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә керту Этнә муниципаль районындагы муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

2.3. Этнә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеге Этнә район Советының кадрлар эше һәм муниципаль хезмәт секторы мөдире тарафыннан төзелә һәм алып барыла һәм Татарстан Республикасы Этнә муниципаль районы башлыгы тарафыннан әлеге Нигезләмәгә кушымтада бирелә торган форма нигезендә раслана (2 нче кушымта).

2.4. Этнә район Советы һәм Комиссиясе тиешле килешүләр нигезендә жирлекләрдә һәм Этнә муниципаль районы составына керүче башка жирле үзидарә органнарында кадрлар резервын булдыру вәкаләтләрен гамәлгә ашыралар.

2.5. Конкурс буенча сайлап алу комиссия тарафыннан Этнә муниципаль районы башлыгы карары нигезендә үткәрелә:

1) жирле үзидарә органнарының вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дэгъвачыларга ихтыяжының ихтималлыгын бәяләүнең ел саен үткәрелә торган комиссиясе тарафыннан. Кадрлар резервына ихтимал ихтыяжны бәяләгәндә:

- жирле үзидарә органының кадрлар белән тулылануы яисә муниципаль учреждениенә әлеге оешмаларның житәкчесе вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяжы;

- жирле үзидарә органының Кадрлар резервы белән тәмин ителеше;

- жирле үзидарэ органнарында муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү ихтималы, шулай ук муниципаль учреждение житәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы;

- органның кадрлар резервынан чыгарылу фаразы.

2) Этнэ муниципаль районы жирле үзидарэ органнарының, Этнэ муниципаль районы составына керүче жирлекләрнең тәкъдимнәрен.

2.6. Кадрлар резервына кертүгә конкурс нигезендә сайлап алуны уздыру турындагы мәгълүмат Этнэ муниципаль районының рәсми сайтында һәм өстәмә рәвештә «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы сайтында конкурс нигезендә сайлап алуны уздыру көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча урнаштырыла һәм түбәндәге мәгълүматны үз эченә ала:

- биләү өчен Кадрлар резервы формалаштырыла торган Вазыйфа исеме;

- муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган тиешле вазыйфаларга кадрлар резервына кертүгә дэгъва кылучыга карата куела торган таләпләр;

- тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

- күрсәтелгән документлар кабул ителә торган вакыт;

- конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе;

- конкурс турында тулырак мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

- башка мәгълүмати материаллар.

2.7. Муниципаль хезмәткә кадрлар резервына керү конкурсында катнашырга теләк белдергән Россия Федерациясе гражданы түбәндәгеләрне тапшыра:

1) кадрлар резервына кертүне сорап гариза;

2) элегә Нигезләмәгә кушымта итеп бирелгән форма нигезендә үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета (1 нче кушымта);

3) паспорт күчермәсе;

4) хезмәт кенәгәсенә күчермәсен (булган очракта) һәм (яисә) хезмәт эшчәнлеге турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләрне, хезмәт шартнамәсе (контракты) беренче тапкыр төзелгән очрактардан тыш;

5) белем турындагы һәм (яисә) квалификация турындагы документларның күчермәләре, шулай ук граждан теләге буенча гыйльми дәрәжә, гыйльми исем биру турындагы документларның хезмәт (эш)урыны буенча нотариаль яисә кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган күчермәләре;

б) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

Тиешле документларның төп нөсхәләре дэгъвачы тарафыннан конкурс сайлап алуына килгәч шәхсэн күрсәтелә.

Гариза кадрлар резервын формалаштыруга документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән гражданга документларны алуда исемлек һәм аларны алу датасы күрсәтелгән расписка бирелә.

Комиссия аның шәхси мәгълүматларын куллануга дэгъва кылучыдан язма ризалык ала.

2.8. Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яисә рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданга аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

2.9 кадрлар резервына керү өчен дэгъвачыларны сайлап алу комиссия тарафыннан ике этапта үткәрелә.

2.10. Беренче этапта тапшырылган документларны өйрөнү һәм муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр өчен законнарда билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәү юлы белән кадрлар резервына дэгъва кылучыларның беренчел исемлегә төзелә.

Дэгъвачыларның беренчел исемлегенә кадрлар резервына кертүгә конкурс нигезендә сайлап алуның кимендә ике дэгъвачысы керә.

2.11. Документларны кабул итү өчен билгеләнгән срок тәмамлангач, комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) дэгъвачыны конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабын узуга кертү турында;  
2) дэгъвачыны конкурс буенча сайлап алуның икенче этабын узуга кертүдән дәлилләп баш тарту турында;

3) конкурс нигезендә сайлап алуны булмаган дип тану турында.

2.12. Комиссия тарафыннан конкурс буенча сайлап алуның икенче этабында дэгъвачыларның катнашуыннан баш тарту өчен нигез булып дэгъвачының муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр өчен законнарда билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәве тора.

2.13. Конкурс буенча сайлап алу түбәндәге очрақларда комиссия тарафыннан узмаган дип таныла:

конкурс нигезендә сайлап алуга кимендә ике дэгъвачы гариза биргән;

конкурс нигезендә сайлап алуның беренче этабы нәтижеләре буенча әлеге Нигезләмәнең 2.10 пунктында күрсәтелгән таләпләргә кимендә ике дэгъвачы туры килә.

2.14. Кабул ителгән карар турында, конкурс буенча сайлап алуның икенче этабын уздыруга кадәр 5 эш көннән дә соңга калмыйча, Комиссия дэгъвачыларга язма рәвештә хәбәр итә.

2.15. Конкурс нигезендә сайлап алуда катнашуга кертелмәгән дэгъвачы бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять белдерергә хокуклы.

2.16. Комиссия, беренче этаптан башлап, әлеге Нигезләмәдә конкурс сайлап алуын уздыру өчен билгеләнгән тәртиптә кабат конкурс сайлап алуын уздыру турында Карар кабул итә.

2.17. Икенче этапта конкурс нигезендә сайлап алу процедурасы комиссия утырышына һәр дэгъвачының мәжбүри килүе шарты белән уздырыла.

2.18. Конкурста сайлап алуның икенче этабында Комиссия алдан исемлеккә кертелгән дэгъвачыларны конкурс процедуралары (тест үткәрү, индивидуаль әңгәмә) нигезендә, дэгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләүнең законнарда каршы килми торган критерийларын кулланып бәяли.

Бәяләү йомгаклары буенча комиссиянең һәр әгъзасы дэгъвачыга тиешле балл бирә, ул комиссия утырышы беркетмәсенә кушып бирелә торган конкурс бюллетененә кертелә. Дэгъвачыларны бәяләү 10 баллы система буенча башкарыла.

Конкурсның барлык дэгъвачыларын бәяләгәннән һәм дэгъвачылар жыйган балларны санаганнан соң, Комиссия һәр дэгъвачының йомгаклау баллын билгели.

2.19. Конкурста сайлап алу тәмамлангач, комиссия турында нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән комиссия карары нигезендә конкурста сайлап алуның икенче этабында иң күп балл жыйган ике дэгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурс буенча сайлап алуның икенче этабы йомгаклары буенча иң күп балл жыйган дэгъвачы жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итәргә вәкаләтле зат карары буенча Кадрлар резервы формалаштырылган вакантлы вазыйфага билгеләгәндә өстенлекле хокукка ия була.

2.20. Конкурста сайлап алуда катнашкан барлык дэгъвачыларга Этнэ район Советының кадрлар эше һәм муниципаль хезмэт секторы тарафыннан конкурс тәмамланган көннән алып 5 эш көне эчендә язма рәвештә сайлап алу нәтижәләре турында хәбәр ителә.

Конкурста сайлап алу нәтижәләре турында мәгълүмат Этнэ муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла.

Конкурста сайлап алу тәмамланган көннән алып өч көн эчендә кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегенә тиешле язма кертелә.

Кадрлар резервы Исемлеге комиссия тарафыннан расланган көннән алып өч көн эчендә Этнэ муниципаль районы Башлыгына, шулай ук вакантлы вазыйфаларны биләү өчен резерв төзелгән Этнэ муниципаль районы составына керүче жирле үзидарә органнары житәкчеләренә жиберелә.

### **III. Кадрлар резервыннан файдалану**

3.1. Биләү өчен Кадрлар резервы формалаштырылган вакантлы вазыйфага жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итәргә вәкаләтле зат карары буенча конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабы йомгалары буенча иң күп балл жыйган гражданныр билгеләнә.

3.2. Этнэ муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегендә муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дэгъва кылучы баллар саны бертигез булган берничә гражданин булганда, жирле үзидарә органы яллаучысы вәкиле яисә вәкаләтле затлар тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итүгә аларның берсен мөстәкыйль сайлыйлар.

Сайлау әңгәмә нәтижәләре буенча гамәлгә ашырыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дэгъва кылучы гражданның әлеге вазыйфа буенча һөнәри хезмэт бурычларын үтәүгә әзерлек дәрәжәсе (социаль адаптация дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжәсе, психологик тотрыклылыгы, коммуникатив сыйфатлары) билгеләнә.

3.3. Кадрлар резервында торучы гражданин кадрлар резервы формалаштырылган вакантлы вазыйфаны биләү тәкъдименән баш тартканда, вакантлы вазыйфа кадрлар резервындагы, азрак балл жыйган гражданны биләү өчен тәкъдим ителә.

3.4. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр, башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш, үзләренә язма ризалыгы белән Этнэ муниципаль районындагы, Этнэ муниципаль районы составына керүче жирлекләрдәге муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган башка вазыйфаларга тиешле жирле үзидарә органнары яисә карарлар кабул итәргә вәкаләтле затлар карары буенча билгеләнәләр. вазыйфага билгеләү турында.

### **IV. Кадрлар резервыннан төшереп калдыру**

4.1. Кадрлар резервында торучы гражданин аннан түбәндәге очракларда төшереп калдырыла:

- Кадрлар резервы формалаштырылган вазыйфага билгеләгәндә;
- кадрлар резервында булу вакыты тәмамлангач;
- аның язма гаризасы унаеннан;

- идарэ вазыйфасын яисэ кадрлар резервы формалаштырылган муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган вазыйфаны биләү тәкъдименнән кабат баш тартканда;

- дәүләт сәре булып торган мәгълүматларга рөхсәт рәсмиләштерү процедурасыннан баш тартканда, әгәр Кадрлар резервы формалаштырылган муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү Мондый мәгълүматларга кертүне таләп итсә;

- гражданның үлеме (үлеме), йә хәбәрсез югалган дип танылуы, яисә закон көченә кергән суд карары белән аны вафат булган дип игълан ителүе;

муницип муниципаль хезмэт (гражданин) кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфасын кыскарту;

- муниципаль учреждениене үзгәртеп оештыру яки бетерү;

- муниципаль хезмэт вазыйфасына карата квалификация таләпләрен үзгәртү, әгәр мондый үзгәреш нәтижәсендә муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмэт вазыйфасына карата квалификация таләпләренә туры килми башласа, әгәр ул биләүгә кадрлар резервында тора;

- муниципаль хезмәткәргә карата «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» гы 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 27 статьясындагы 1 өлешендә каралган дисциплинар түләтүләр куллану;

- муниципаль хезмәткәр булмаган граждан белән хезмэт шартнамәсен Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенә 5-11 пунктлары нигезендә өзү турында;

- «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында»гы 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясында каралган очрақларда муниципаль хезмәттән азат итү.

4.2. Кадрлар резервында торучы гражданны төшереп калдыру комиссия карары нигезендә башкарыла.

Күрсәтелгән карар нигезендә Этнә район Советының кадрлар эше һәм муниципаль хезмэт секторы тарафыннан кадрлар резервында торучы гражданнар төркемнәре исемлегенә тиешле язылу гамәлгә ашырыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр кадрлар резервыннан төшереп калдырылса, аның шәхси эшенә тиешле белешмәләр кертелә.

4.3. Кадрлар резервыннан чыгарылган гражданнарға кабул ителгән карар турында комиссиянең тиешле карарын кабул иткән вакыттан алып биш көн эчендә язма рәвештә хәбәр ителә.

## **V. Күчеш нигезләмәләре**

5.1. Әлеге Нигезләмә үз көченә кергәнчә формалаштырылган кадрлар резервына кертелгән гражданнар кадрлар резервында торуның билгеләнгән срогы беткәнчә кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегендә калалар.