



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Тюлячи

КАРАР

«28» июль 2024 ел№ 96

Теләче муниципаль районы муниципаль белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәрләрнең хезмәткәренә өчен түләү шартлары турында нигезләмә

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы «Татарстан Республикасы дәүләт мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» карары (24.06.2024 № 454 карар редакциясендә) нигезендә, Теләче муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Кушымта итеп бирелгәннәре расларга:

1.1. Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәренә өчен түләү шартлары турында нигезләмә.

1.2. Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәктәпкәчә мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәренә өчен түләү шартлары турында нигезләмә.

1.3. Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы өстәмә белем бирү мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәренә өчен түләү шартлары турында нигезләмә.

1.4. Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренә гомумтармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәтенә, мэгариф оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларына түләү шартлары турында нигезләмә.

2. Теләче муниципаль районы Башкарма комитетының 2023 елның 15 февралендәге 27 номерлы «Теләче муниципаль районы муниципаль мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» карары үз көчәнен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карар 2024 елның 1 июленнән үз көчәнен керә дип билгеләргә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Теләче муниципаль районы Башкарма комитеты Житәкчесенә социаль мәсьәләләр буенча урынбасары Д.С. Гыйниятуллинга йөкләргә.

Житәкче

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'I. X. Hämидуллин'.

И.Х. Хәмидуллин

Теләче муниципаль районы
Башкарма комитетының
« 28 » 06 2024 ел № 76
карары белән расланган

Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы муниципаль гомуми
белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткә өчен түләү шартлары
турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районының (алга таба - гомуми белем бирү оешмалары) муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыйнагы, моңа тариф ставкалары, окладлары (вазыйфалы окладлары) күләмнәре, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр керә;

нигез оклад - календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (атнага (елга) педагогик эш нормасы өчен) билгеләнгән гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәре оклады, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына карап, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләргә исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләр нормасы;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләргә исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнәң күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен түләү һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләренә, гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә (алга таба -

мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хақы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) түбәндәге очрақлардан чыгып билгеләнә:

- вазыйфаи окладларны;
- стимуллаштыру характерындагы түләүләр;
- компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хақы сакланып калган башка чорларда хезмәт хақы күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәткә түләү күләме үзгәртү күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң башкарыла.

1.5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының "Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында" 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы боерыгы, "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлеге тарафыннан билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килү-килмәү турында документлар (белгечлек буенча эшләр, билгеле бер вазыйфада) тикшерелә;

ел саен гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хақы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы.

2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп окладларын билгеләү

2.1. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Вожатый	19 515
	Тәрбияче ярдәмчесе	
	Уку бүлеге секретаре	
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	19 625
	Кече тәрбияче	

Икенче квалификация дәрәжәсе	Мәгариф оешмасы директоры	19 825
	Режим буенча өлкән дежурный	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	20 705
	Физик культура инструкторы	
	Музыкаль житәкче	
	Өлкән вожатый	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	20 900
	Житештерү укытуы остасы	
	Педагог-психолог	
	Өлкән инструктор-методист	
	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (профессорлар-укытучылар составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	21 000
	Тормыш эшчәнлегә иминлегә нигезләрен укытучы-оештыручы	
	Физик тәрбия житәкчесе	
	Укытучы	
	Өлкән тәрбияче	

	Өлкөн методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Педагог-китапханәче	
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мөдире (башлыгы) : белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы балаларга, оешмаларга гомуми белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы оешмаларга, оешмаларга белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы оешмаларга (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш)	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Уку программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (бүлек), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, бүлекчә, уку-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башкалар	21 100

2.2. Гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2
"Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазый-	

фалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Культурорганизатор	
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Китапханәче	21 362
Тавыш операторы	
Әйдәп баручы китапханәче	
Рәссам-декоратор	
Баш китапханәче	
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	22 562
Музей бүлегә (сектор) мөдире	

2.3. Гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең нигез окладлары түбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2	3
"Беренче дәрәжәдәгә медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече шәфкать браты)	19 242
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20 163
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать браты)	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (шәфкать браты)	21 163

	Физиотерапия буенча шэфкать туташы (физиотерапия буенча шэфкать браты)	
	Массаж буенча шэфкать туташы (массаж буенча шэфкать браты)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	21 863
	Процедураның шэфкать туташы (процедураның шэфкать браты)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шэфкать туташы (өлкән шэфкать браты)	22 863
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шэфкать туташы, шэфкать браты)	
"Табиблар һәм провизорлар" вазифалы профессиональ квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	24 563

3. Хезмәт хакы ставкасы (төп оклад) өчен сәгатьләр нормасы һәм мәгариф хезмәткәрләренә күләм күрсәткечләренә норматив саны

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министрлыгының "педагогик хезмәткәрләренә эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) турында һәм педагогик хезмәткәрләренә хезмәт шартнамәсендә әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" 2014 елның 22 декабрәндәге 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артык булмаган кыскартылган эш вакытынан чыгып билгеләнә, ул уку (уку) эшен, тәрбия эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфа бурычлары һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшнә үз эченә ала.

3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы билгеләнә:

физик тәрбия житәкчеләренә, укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге әзерлек) елына 360 сәгать күләмәндә;

укучылар саны 50 кешегә кадәр булган башлангыч гомуми белем бирү

оешмалары (педагогика көллиятлөре студентларынын педагогик практикасын үтү өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадәр булган Кичке (сменалы) гомуми белем бирү оешмалары (шәһәр һәм шәһәр тибындагы поселокларда 100 кешегә кадәр) директорларына атнага 10 сәгать күләмендә.

Мәдәният хезмәткәрләренен, медицина хезмәткәрләренен эш вакыты (эш хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясенен Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган хезмәт хакының база ставкасының (база оклады) бер сәгатьлек күләме күрсәткечләренен норматив саны:

3.3.1. Укытучыларга, укытучыларга, хезмәт буенча инструкторларга, производствода укыту осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, укытучыларга тормыш иминлеге нигезләрен оештыручыларга һәм хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге әзерлеккә:

25 кеше - шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында (шул исәптән гимназияләрдә, лицейларда, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләрендә) гомуми белем бирү программасын һәм бер яки берничә фән буенча укучыларны өстәмә (кинәйтелгән) әзерләүне тәмин итүче гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларда;

20 кеше-интернаты булган гомуми белем бирү оешмалары, башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем бирү сыйныфларында, шул исәптән аерым фәннәрне, гимназия-интернатларны, лицей-интернатларны, интернаты булган шәһәр шифаханә белем бирү оешмаларын, шәһәр шифаханә-урман мәктәпләрен, кадет мәктәпләрен, интернаты булган кадет мәктәпләрен тирәнтен өйрәнү белән;

15 кеше -интернаты булган авыл шифаханә белем бирү оешмалары һәм авыл шифаханә-урман мәктәпләре, гомуми белем бирү программасын һәм бер яки берничә фән буенча укучыларны өстәмә (кинәйтелгән) әзерләүне тәмин итүче гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында;

14 кеше -авыл гомуми белем бирү оешмаларында (шул исәптән гимназия һәм лицейларда) гомуми белем бирү программасын һәм бер яки берничә фән буенча укучыларны өстәмә (кинәйтелгән) әзерләүне тәмин итүче гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларда;

10 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәпләренен (девиант тәртипле укучылар өчен укыту-тәрбия учреждениеләренен) сыйныфларында (төркемнәрендә);

9 кеше - кичке (сменалы) гомуми белем мәктәпләрендә читтән торып уку формасы булган төркемнәрдә.

Гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында, гомуми белем бирүнең икенче һәм өченче баскычларында, гомуми белем бирүнең өченче баскычында физик культурада, информатика һәм исәпләү техникасы, физика һәм химия буенча (практик дәресләр вакытында) милли белем бирү оешмаларында чит тел, туган тел һәм әдәбият, рус теле һәм әдәбияты буенча дәресләр үткәргәндә сыйныфны икегә бүлү рөхсәт ителә

төркемнәр: шәһәрнең гомуми белем бирү оешмаларында, әгәр сыйныф тулаемлыгы 25 кеше тәшкил итсә, һәм авылда - ким дигәндә 20 кеше.

3.3.2. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче укытучыларга, укытучыларга, хезмәт буенча инструкторларга, производства белем бирү осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлегә һәм хәрби хезмәткә эзерлек нигезләрен оештыручы укытучыларга, өстәмә белем бирү педагогларына, дефектолог укытучыларга, логопед укытучыларга, озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә:

5 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр-психик үсеште тоткарланган яки акыл ягыннан артта калган саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл ягыннан артта калу сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

III төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеште тоткарлану сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

IV төр - психик үсеште тоткарланган сукуыр балалар өчен;

V төр - акыл ягыннан артта калган сукуыр балалар өчен;

VI төр - начар күрүче һәм акыл ягыннан артта калган соң сукуыр балалар өчен;

VII төр терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

6 кеше-гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган, сонрак ишетми башлаган балалар өчен;

8 кеше-сукуыр балалар өчен III төрдәге гомуми белем бирү оешмалары, сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары (психик үсешнең тоткарлануы һәм акыл ягыннан артта калуның жиңел формалары), жәмгыятькә куркыныч гамәлләр кылган;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр-начар ишетүчеләр һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләмә жиңелчә тоткарланган соң ишетми башлаучылар өчен;

II төр терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

III төр тирән акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

12 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

IV төр - начар күрүче һәм соң сукуырайган балалар өчен;

V төр - сөйләмә нык бозылган балалар өчен;

VI төр психик үсеште тоткарланган балалар өчен;

VII төр - акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

20 кеше шәһәр жирлегендә озак вакыт дөвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә белем бирү оешмалары өчен;

Озак вакыт дэвалануга мохтаж, авыл жирендэ яшәүче балалар өчен шифаханә мәгариф оешмалары өчен 15 кеше .

Хезмәттә укыту, социаль-көнкүреш юнәлеше буенча дәрәсләр, факультатив дәрәсләр үткәргәндә сыйныф (төркем) ике төркемгә бүленә. Сыйныфны (төркемне) төркемчәләргә бүлгәндә кызлар һәм малайлар өчен хезмәт Укыту профиле, шулай ук гомуми белем бирү оешмасы төре исәпкә алына.

3.3.3. Белем бирү оешмаларының озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә-25 кеше.

3.3.4. Гомуми белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, интернаты булган мәгариф оешмалары, ытим балалар һәм ата-ана каравыннан мәхрүм калган балалар өчен белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатлар тәрбиячеләренә:

20 кеше гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;

Озак вакыт дэвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр шифаханә мәгариф оешмасында 10 кеше;

7 кеше - озак дэвалануга мохтаж балалар өчен авыл шифаханә мәгариф оешмасында;

5 кеше махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртипле укучылар өчен уку - тәрбия оешмасы), интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр-психик үсеше тоткарланган яки акыл ягыннан артта калган сангырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл ягыннан артта калу сәбәпле сөйләме нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң сангырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарлану сәбәпле сөйләме нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң сангырау балалар өчен;

III төр - психик үсеше тоткарланган сукуыр балалар өчен;

III төр - акыл ягыннан артта калган сукуыр балалар өчен;

IV төр - начар күрүче һәм акыл ягыннан артта калган соң сукуыр балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм психик үсеше тоткарланган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

Ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнган (психик үсешләрендә тоткарлык һәм акыл ягыннан артта калуның жиңел формалары) балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен 4 кеше;

6 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - сангырау балалар өчен;

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме нык тоткарланган, сонрак ишетми башлаган балалар өчен;

8 кеше-сукуыр балалар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

II төр ишетү сэләте начар булган һәм ишетү сэләте начар булган, сөйләме начар булган, ишетү сэләте бозылган балалар өчен;

VI төр терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр тирән акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

12 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен;

VI төр -начар күрүче һәм соң суқыр балалар өчен;

V төр - сөйләме нык бозылган балалар өчен;

VII төр-психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан артта калган балалар өчен.

3.3.5. Өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә, мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүчеләргә:

гомуми үсеш юнәлешле Төркемнәрдә (төрле яшьтәгеләрне дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр-15 бала;

өч яшьтән алып мәгариф мөнәсәбәтләре өзәлгәнгә кадәр-20 бала;

Гаилә белеме рәвешендәгә төркемнәрдә-7 бала;

өч яшькә кадәр һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсация юнәлешле Төркемнәрдә:

сөйләме нык бозылган балалар өчен-6 һәм 10 бала;

сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлар булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен-12 бала;

саңгырау балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

суқыр балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар күрүче балалар, амблиопия, косоглазия белән авырчы балалар өчен 6 һәм 10 бала;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен 6 һәм 8 бала;

психик үсеше тоткарланган балалар өчен, җинел дәрәжәдәгә акыл ягыннан артта калган балалар өчен-тиешенчә 6 һәм 10 бала;

өч яшьтән өлкәнрәк булган уртача, авыр дәрәжәдәгә акыл ягыннан артта калган балалар өчен-8 бала;

аутистик спектры тайпылышлары булган балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катлаулы кимчелекләре булган (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яисә аннан күбрәк кимчелекләре булган) балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

комбинатлы юнәлештәгә төркемнәрдә:

өч яшькә кадәргә балалар-10нан артык түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3 баладан да күбрәк түгел;

өч яшьтән өлкәнрәк:

10 баладан артык түгел, шул исәптән 3 саңгырау баладан, яки суқыр балалардан, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалардан, яки уртача, авыр дәрәжәдәгә акыл ягыннан артта калган балалардан, яки аутизм спектры бозылган балалардан, яки катлаулы дефектлы балалардан;

15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче, һәм (яки) амблио-

пияле, һәм (яки) кыек күзле, яки начар ишетүче балалар, яки авыр сөйләм бозылулары булган балалар, яки жиңел дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар;

17 баладан артмаска тиеш, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 баладан артмаска тиеш;

өч яшькә кадәр һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләнדרү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен-тиешенчә 10 һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус савыктыру чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәге балалар өчен - 10 һәм 15 бала.

3.3.6. Өстәмә белем бирү педагогларына, тренер-укытучыларга:

15 кеше шәһәр жирлегенә гомуми белем бирү оешмаларында;

10 кеше авыл жирлегенә гомуми белем бирү оешмаларында.

4. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (Od) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган база хезмәт хакы күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы, әлегә Нигезләмәнең III бүлгегә белән билгеләнгән;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркеменә кәргән педагогик хезмәткәрләргә, ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел, билгеләнә.

5. Стимуллаштыручы түләүләр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

хезмэт интенсивлыгы өчен түлүүләр;
 авыл жирлегендә эшлэгән өчен түлүүләр;
 премия һәм башка дәртләндергеч түлүүләр;
 башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр.

5.2. Гомуи белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түлүүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түлүүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә һөнәри квалификация вазыйфай төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдә булу чоры чикләрендә аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуи белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазифа оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицادا китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Таблица 1

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	22,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Структура бүлекчәләре житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	12,0

	югары квалификация категориясе	24,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе уңай карар кабул иткән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре (B_{pz}) булган өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазифа оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татар Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" билгесе, "Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" билгесе, "Телләрне, мәдәниятләрне, традицияләрне саклау һәм үстерү өчен" күкрәк билгесе, "Яшь мөгаллим" күкрәк тамгасы 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" билгесе, "Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" билгесе, "Телләрне, мәдәниятләрне, традицияләрне саклау һәм үстерү өчен" күкрәк билгесе, "Яшь мөгаллим" күкрәк тамгасы Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлеге алегә Нигезләмәнең 1нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомстволы бүләккә ия булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрне сайлау нигезендә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль (B_s) буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Таблица 2

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче укыту персоналы вазифасы	беренчесе - икенче	4 елдан 10 елга кадәр	1,0
		10 елдан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0

		6 елдан 10 елга кадэр	3,0
		10 елдан 15 елга кадэр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазифасы	беренче - өченче	2 елдан 6 елга кадэр	2,0
		6 елдан 10 елга кадэр	3,0
		10 елдан 15 елга кадэр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажы үзгэргэндэ профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы үзгэргэндэ, стажын раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып эш стажына ирешү хокукыннан башкарыла.

5.2.5. Педагогик эш стажына 3 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

Таблица 3

Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар, эш вакыты исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфаның исеме
1	2
Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирүче хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү оешмалары (белгечләрнең квалификациясен күтәрү); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, шифаханалар, клиникалар, по-	Укытучылар, укытучылар, дефектолог укытучылар, укытучы-логопедлар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, тормыш әзерлеге нигезләре), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, житештерү белеме осталары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язучы машиналарда эшләү һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструкторлар, методистлар, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по

<p>ликлиникалар, хастаханэлэр һ.б.</p>	<p>туризму), концертмейстеры, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренерлар-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (начальниклар, мөдирләр), директорларның урынбасарлары (начальниклар, мөдирләр) уку-укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, житештерү (эш) буенча, чит тел буенча, уку-жәйге эзерлек буенча, гомуми белем бирү эзерлеге буенча, режим буенча, уку бүлеге мөдирләре (начальниклар): гамәлдә, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчеләр, аларның эшчәнлегенә мэгариф (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйлә; режим буенча өлкән дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культөөштыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы</p>
<p>Барлык исемнәрнең методик (укыту-методик) оешмалары (ведомство буйсынуындагы булуына бәйсез рәвештә)</p>	<p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, мөдирләр: секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр; эшчәнлекләре методик тәэмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мэгариф белән идарә итү органнары һәм мэгариф оешмалары житәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчеләр)</p>	<p>Житәкчеләр, инспектор, методик вазыйфалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйлә вазыйфаларда эштән тыш)</p>
<p>Производства кадрлар әзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмалар,</p>	<p>Эшчәнлегенә квалификация әзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә штатлы укытучылар, производства эшчеләрне житештерү осталары, житәкче, инспектор,</p>

<p>министрлыклар (ведомстволар) бүлекчэләре (бюролары), кадрлар бүлекләре</p>	<p>инженер, методик вазыйфалар</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясе мәгариф оешмалары</p>	<p>Житәкче, команда-жәйге, команда-инструкторлык, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, житештерү осталыгы осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженерлар-очучы-методистлар</p>
<p>Оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары</p>	<p>Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм методист инструкторлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре</p>
<p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дәвалау-төзәтү оешмалары</p>	<p>Педагогика белеме булган очракта, эш (хезмәт) тәрбия эшләре буенча житәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник өйрәнү буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог.</p>
<p>Искәрмә: Педагогик эш стажына: өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты; башка оешмаларда эшләү вакыты, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында урта звено белгечләре эзерләү программалары буенча уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер көнлек эш өчен бер көн, ә хәрби хезмәткә чакыру буенча булу вакыты ике көнлек эш өчен бер көн; кинотека мөдире һәм кинотека методисты вазифасында эшләү вакыты;</p>	

педагогик хезмэткэрлэргэ педагогик эш стажына түбэндөгө вакытлар исэплэнэ, эгэр бу чорлар, аерым алганда да, гомумэн алганда, аларга турыдан-туры педагогик эшчэнлек алдан килгэн һәм аларга турыдан-туры ияргэн булса:

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчлөрендә офицер, сержант, старшина составы, прапорщик һәм мичман вазифаларында хезмэт итү вакыты (шул исэптэн эчке эшләр министрлыгы гаскэрлөрендә, гаскэрлөрдә һәм иминлек органнарында), контракт һәм чакырылыш буенча хэрби хезмэттә булу вакытыннан тыш;

Россия Федерациясе халык мэгарифе һәм фэн хезмэткэрлэре профсоюзынын территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житэкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечлэр вазифаларында эшлэу вакыты;

профсоюз органнарында сайлап куелган вазифаларда;

педагогик жэмгыятьлөрдә һәм балалар фонды идарөлөрендә инструктор һәм методик вазифаларда;

Укытучылар йорты директоры (мөдире) (халык мэгарифе, профтех белем бирү хезмэткэре) вазифасында;

балигь булмаганнар эшлэре һәм аларнын хокукларын яклау комиссиялөрендә яки балигь булмаганнарны социаль-хокукий саклау бүлеклөрендә, Эчке эшлэр органнарынын хокук бозуларны кисэтү бүлекчөлөрендә (балигь булмаганнар эшлэре буенча инспекциялөрдә, милициянең балалар бүлмөлөрендә).

5.2.6. Педагогик хезмэткэрлэрнен аерым категориялэренен педагогик эш стажына оешмаларда эш вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчлөрендә белем бирү оешмасында эш профиленэ яки укытыла торган фэн профиленэ (курс, дисциплина, түгэрэк) туры килгэн белгечлек (һөнэр)буенча хезмэт вакыты исэплэнэ:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезлэре, хэрби хезмэткэ чакырылука кадэрге эзерлек);

физик тэрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тэрбия житэкчөлөренэ, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкэн инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкэн тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмэт (һөнэри) укыту, технология, сызым, сынлы сэнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исэптэн аерым фэннэрне тирэнтен өйрэнүче гомуми белем бирү оешмаларынын (сыйныфларынын) махсус дисциплиналары укытучыларына;

өстэмэ белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларынын педагогик хезмэткэрлэренэ;

психолог-педагогларга;

методистларга;

Музыка һәм сэнгать гомуми белем бирү оешмаларынын махсус дисциплиналары укытучыларына.

5.2.7. Мэктэпкэчэ мэгариф оешмаларынын, бала йортларынын тэрбия-

челәренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазифаларында эшләү вакыты, әгәр бу вазифаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган булса, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә сәгатълек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты педагогик стажга кертелә, әгәр аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) уку елында 180 сәгатътән ким булмаса.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә оешмаларда, оешмаларда һәм хезмәттә эшнең эш профиленә, укытыла торган фәнгә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турында конкрет мәсьәләләргә хәл итү хокукы профсоюз органы белән килешү буенча мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләмнәре һәм тәртибе: аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына белем бирү оешмасында эшләү профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә оешмаларда эшләү вакыты һәм хезмәт итү вакыты кертелә.:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

психолог-педагогларга;

методистларга;

Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына.

5.2.7. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбия-

челәргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазифаларында эшләү вакыты, әгәр бу вазифаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган булса, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә сәгатьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты педагогик стажга кертелә, әгәр аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) уку елында 180 сәгатьтән ким булмаса.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә оешмаларда, оешмаларда эшләүнең һәм хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләрне профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы җитәкчесенә хәл итү хокукы бирелә.

5.3. Гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләмнәре һәм тәртибе: аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына белем бирү оешмасында эшләү профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә оешмаларда эшләү вакыты һәм хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия җитәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

психолог-педагогларга;

методистларга;

Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына.

5.2.7. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазифаларында эшләү вакыты, әгәр бу вазифаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия булган

яки югары белем би­рү оешмасында яки һөнәри белем би­рү оешмасында укы­ган булса, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә сәгатълек тү­ләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш ва­кыты педагогик стажга кертелә, әгәр аның кү­ләме (бер яки берничә мәгариф оеш­масында) уку елында 180 сәгатътән ким бул­маса.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көч­ләрендә оешмаларда, оешмаларда һәм хез­мәттә эш­нең эш профиленә, укытыла торган фән­гә (курс, дисциплина, тү­гәрәк) туры кил­үе турында конкрет мәсьә­леләрне хәл итү хо­кукы профсоюз ор­ганы белән килеш­ү буенча мәгариф оеш­масы житәкче­сенә бирелә.

5.3. Гомуми белем би­рү оешмаларының мә­дә­ния­т хез­мәт­кәр­лә­ренә сти­мул­лаштыручы ха­рак­тер­да­гы тү­ләү­ләр­не бил­геләү кү­лә­ме һәм тәр­ти­бе:

5.3.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен тү­ләү­ләр һөнәри квалификация төркем­нә­ре буенча аттес­тация йом­гак­ла­ры буенча квалификация категория­ләр­ен би­рү тариф-квалификация ха­рак­теристика­ла­ры нигезендә карал­ган бел­геч­лек­ләр буенча мәш­гуль хез­мәт­кәр­ләр­гә бирелә һәм тү­бән­дә­ге формула буенча исәп­ләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем би­рү оешмалары мә­дә­ния­т хез­мәт­кәр­лә­ренә вазыф­аи оклады;

D_{kk} - 4 нче таблицада китерел­гән квалификация категория­се өчен өстәмә­ләр кү­лә­ме.

Квалификация категория­се өчен тү­ләү­ләр­не үз­гәр­тү (бил­геләү) аттес­тация комиссиясе тө­зел­гән орган (оеш­ма) боерыгы да­тасы нигезендә баш­кары­ла.

Таблица 4

Квалификация категориясе өчен өстәмә­ләр кү­лә­ме

Квалификацион категория	Өстәмә­ләр кү­лә­ме, процентлар
"Әйдәп баручы звено мә­дә­ния­т, сәнгать һәм кинематография хез­мәт­кәр­лә­ре вазыфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.3.2. Мактаулы исем­нәр булган өчен тү­ләү­ләр (B_{pz}) мә­дә­ния­т, сәнгать

һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмәләр күләме.

Советлар Социалистик Республикалары союзы составында Татарстан Республикасының, автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмәләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенә, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә, союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәнен 2 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлау буенча билгеләнә.

5.3.3. Профильгә эш стажы өчен түләүләр (B_s), хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә төркемнәр буенча гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Таблица 5

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематография хезмәткәрләре	3 елдан 6 елга	1,0

кинатографиясе хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнэри квалификация төркеме	кадэр	
	6 елдан 10 елга кадэр	1,5
	10 елдан 15 елга кадэр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Алдыңгы звено мәдэният, сэнгатъ һәм кинематография хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнэри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадэр	1,0
	6 елдан 10 елга кадэр	2,5
	10 елдан 15 елга кадэр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгэргэндэ профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгэртү) стажы үзгэргэндэ профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирэ торган стажга ирешү көненнән алып яисә, стажын раслый торган документлар гомумбелем бирү оешмасында булса, яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап башкарыла.

5.4. Гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмэткэрлэрэнә кызыксындыру характерындагы түләүлэр күләме һәм тәртибе:

5.4.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүлэр һөнэри квалификация төркемнэре буенча аттестация йомгалары буенча квалификация категориялэрэн бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендэ каралган белгечлеклэр буенча мәшгуль гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмэткэрлэрэнә бирелэ һәм түбэндэге формула буенча исэплэнэ:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмэткэрлэрэнэ вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 6 нчы таблицада китерелгэн квалификация категориясе өчен өстәмэлэр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүлэрне үзгэртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгэн орган (оешма) боерыгы датасы нигезендэ башкарыла.

Таблица 6

Квалификация категориясе өчен өстәмэлэр күләме

Квалификацион категория	Өстәмәләр күләме, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә бирелә, алар медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмәләр күләме.

Советлар Социалистик Республикалары союзы составында Татарстан Республикасының, автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмәләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенен, Советлар Социалистик Республикалары берлегенен, союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәнең 3 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлау буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s), профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуни белем бирү оешмалары медицина хезмэткэрлэренен вазый-
фаи оклады;

D_s - 7 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен
өстәмэләр күләме.

Таблица 7

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмэләр күләме, процентлар
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	4,0
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 6 елга кадәр	2,5
	6 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	6 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен бил-

геләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешү көненнән алып яисә, стажын раслый торган документлар гомумбелем бирү оешмасында булса, яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап башкарыла.

5.4.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{sr}) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренән вазыйфаи оклады;

D_{sr} - хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме 8 таблицада китерелгән.

Таблица 8

Хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмәләр диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенчесе	1,5
	өченчесе	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренчесе - икенче	3,0

5.5. Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр (B_{sm}) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче составның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә., табиблар һәм провизорлар һәм формула буенча исәп-хисап ясыйлар:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_r}{H_N},$$

монда:

D_{sm} -авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә 1 388 сум күләмендә кабул ителә торган түләү күләме;

H_F -гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатъләренең факттагы саны;

H_N -гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы.

5.6. Премия һәм башка бүләкләү түләүләре гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазифасы буенча (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт эчендә (ай, квартал, ел) юбилей даталары, отличие билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр һәм локаль норматив актларда билгеләнгән башка нигезләр буенча берьюлы билгеләнә. гомуми белем бирү оешмасының коллектив килешүләре белән.

5.6.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләренең күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.6.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфай окладлар), кызыксындыру характерындагы түләүләр (Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), өстәмә эш төрләре өчен түләүләр, үзенчәлек өчен түләүләр түлүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә. төп эш урыны һәм төп вазифасы буенча хезмәткәрләргә (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

5.6.3. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру һәм "Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында" Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазифасы буенча акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру түләве башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр төп эш урыны буенча гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт аралыгындагы хезмәт нәтижеләре буенча билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.7.1. Оешма хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеген бәяләү критерийлары гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан гомуми белем бирү оешмасы белән идарә итүнең дәүләт-жәмәгать характерын тәэмин итүче орган белән килешү буенча раслана. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен гомуми белем бирү оешмасы

алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.7.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.7.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{kj}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} - j -й работник буенча эшчәнлекнең нәтижәләлеген бәяләүнең нормальләштерелгән i -нче критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеген бәяләү критерие i -го коэффициенты;

n - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

m - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.7.4. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәләлек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренең диапазонын сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнгән критерийга, икенчесе - бердәй күрсәткечкә туры килә. Чын мәгънәсе булганда эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие күрсәткечләренең диапазоны чикләрендә нәтижәләлек критерие ачыкланганда эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие нульдән алып берәмлекләргә кадәр билгеләнә. Чынлыкта нәтижәләлек критерие иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда, норматив критерийның әһәмияте нульгә тигез була, иң яхшысы - берәмлектән югарырак булганда.

5.7.5. Эшчәнлекнең нәтижәләлеген билгеләүдән чыгып, нормальләшкән критерий эшчәнлекнең нәтижәләлеген билгеләүдән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның мәгънәсен арттыру белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсен киметү белән билгеләнә).

5.7.6. Аның мәгънәсенә туры карап критерий (I_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие фактик әһәмияткә ия;

M_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие иң яхшы әһәмияткә ия;

L_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие иң начар әһәмияткә ия.

5.7.7. Эшчәнлекнең нәтижәләлегенә нормалаштырылмаган критерие, аның мәгънәсенә кире карап, критерий (I_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

FI_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие фактик әһәмияткә ия;

M_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие иң яхшы әһәмияткә ия;

L_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие иң начар әһәмияткә ия.

5.7.8. Язгы коэффициентлар белән эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие-енең өстенлеге дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда VK_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеген бәяләү критерие i -нчының үлчәү коэффициенты.

5.7.9. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик күләме 9 - 11 таблицаларда китерелгән.

Таблица 9

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
1.3.	Уку часте секретаре	5
2. Икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Режим буенча дежур	35
2.2.	Кече тәрбияче	35
2.3.	Мәгариф оешмасы директоры	40
2.4.	Режим буенча өлкән дежурный	40

3. Педагогик хезмэткэрлэр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Хезмэт буенча Инструктор	45
3.2.	Физик культура буенча Инструктор	45
3.3.	Музыка житәкчесе	45
3.4.	Өлкән житәкче	45
3.5.	Методист-Инструктор	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.8.	Оештыручы Педагог	50
3.9.	Социаль педагог	50
3.10.	Тренер-укытучы	50
3.11.	Тәрбияче	55
3.12.	Производства укыту мастеры	55
3.13.	Методист	55
3.14.	Психолог-Педагог	55
3.15.	Өлкән инструктор-методист	55
3.16.	Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы	55
3.17.	Өлкән тренер-укытучы	55
3.18.	Мөгаллим (профессор-мөгаллимнәр составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	60
3.19.	Тормыш иминлеге нигезләрен оештыручы укытучы	60
3.20.	Физик тәрбия житәкчесе	60
3.21.	Өлкән тәрбияче	60
3.22.	Өлкән методист	60
3.23.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан кала)	60

3.24.	Укытучы	60
3.25.	Укытучы-дефектолог	60
3.26.	Укытучы-логопед (логопед)	60
3.27.	Педагог-китапханэче	60
4. Структура бүлекчэләре житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Структура бүлекчәсе мәдире (начальнигы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирүнең гомуми белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларынан тыш)	65
4.2.	Балаларга өстәмә белем бирүнең белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мәдире (житәкчәсе, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф оешмасының (бүлекчәсенә) башка структур бүлекчәләре (вазифаларынан тыш структура бүлекчәләре житәкчеләре, өченче квалификация дәрәжәсенә каралган)	70

6. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зиянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль эшләрдән читкә тайпылган шартларда (төрле квалификацияле

эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, өстәмә эштә, төнге вакытта эшлэгәндә һәм нормаль эшләрдән читкә тайпылган башка шартларда эшлэгәндә) эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

өстәмә эш төрләре өчен педагогик хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

аерым гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эш өчен компенсация характерындагы түләүләр (саламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында);

белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләме һәм шартлары коллектив килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт килешүе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

6.2. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары (B_{kh}) белән эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b -гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә өстәмә Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_{fk} - фактта эшләнгән вакыт, аның буенча законнарда компенсация характерында түләү каралган, сәгатьләрдә;

H_N -гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен өстәмә Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

P -китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{kh} -зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләү өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган өстәмә күләме.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүче хезмәткәрләренә хезмәт хакы нормаль хезмәт шартлары белән эшләүнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда 4 процент күләмендә махсус бәяләү нигезендә югары күләмдә билгеләнә.

Озак вакыт дәвалануга мохтаж, туберкулезга каршы ярдәм күрсәтүдә турыдан-туры катнашкан һәм шөгъльләре туберкулез микобактерияләре йоктыру куркынычы белән бәйле балалар өчен санатор тибындагы дәүләт саламәтләнדרү гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә

түлөүгө зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары белән эшлэгән өчен 25 процент күләмдә өстәмә өстәмә билгеләнә.

6.3. Нормаль шартлардан читкә тайпылучы (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар), өстәмә эш башкарганда, Төнгә эштә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы башка шартларда эш башкарганда) эш өчен компенсация характерындагы түлүүләр Төнгә эшнен һәр сәгатә өчен нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә, әмма законнар һәм башка норматив шартларда билгеләнгән күләмнән түбән түгел, билгеләнә хокукий актлар белән.

Хезмәткәр үзенә билгеләнгән ял көнөндә яисә эш көнө булмаган бәйрәм көнөндә эшкә жәлеп ителгән очракта, эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә, әгәр ял һәм эш көнө булмаган бәйрәм көнөндә эш эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, окладтан тыш бер көнлек яки сәгәтлек база ставкасы күләмдә һәм кимендә икеләтә күләмдә түләнә.әгәр эш айлык нормадан артык башкарылган булса, база окладынан тыш сәгәт яки көнлек ставка.

6.3.1. Ял яки эшләми торган бәйрәм көнөндә эшлэгән хезмәткәрнен теләге буенча аңа башка ял көнө биреләргә мөмкин. Бу очракта эш көнө булмаган бәйрәм көнөндә эш өчен бер генә күләмдә түләнә, ә ял көнө өчен түлөү каралмый.

6.4. Педагогик хезмәткәрләргә өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерындагы түлүүләр үз эченә ала:

гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

язма эшләрне тикшергән өчен (дәфтәрләрне тикшергән өчен) компенсация характерындагы түлүүләр;

уку кабинетлары, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәжрибә участкалары, Музейлар мөдире өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

предмет, методик яки цикл комиссиясе, методик берләшмәләр белән житәкчелек иткән өчен компенсация характерындагы түлүүләр.

6.4.1 гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе вазыйфаларын башкарган өчен компенсация характерындагы түлүүләр уку елы башына елга бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

монда:

A-гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен түлүүләрнен даими өлеше;

K_r -гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен түлүүләрнен алмашынучы өлеше;

Y_k - сыйныфта укучылар саны.

Гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең даими өлеше күләме аена 550 сум тәшкит итә, күрсәтелгән функцияләрне башкарган өчен түләүләрнең үзгәрүчән өлеше күләме аена 80 сум.

6.4.2 Язма эшләрне (дәфтәрләрне) тикшергән өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{nz}^{pt}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{pt} = \left(\sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%},$$

монда:

O_b -гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәренең әлегә Нигезләмәнең II бүлгегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f -гомуми белем бирү оешмасында фән буенча педагогик эш алып бару сәгатләрнең факттагы саны;

Y_f -гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәргә башкарыла торган күләм күрсәткечләрнең факттагы саны;

H_N -гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәренә хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлгендә билгеләнгән сәгать нормасы;

Y_N -гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәре башкара торган күләм күрсәткечләрнең норматив саны;

P -Китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{pt} -12 нче таблицада китерелгән язма эшләрне (дәфтәрләрне тикшерү) тикшергән өчен өстәмә күләме.

Педагогик хезмәткәр төрле сыйныфларда һәм төрле фәннәр буенча язма эшләрне тикшергәндә язма эшләрне тикшерү өчен түләүләр күләме (дәфтәрләрне тикшерү) һәр фән һәм сыйныф буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

Таблица 12

Гомуми белем бирү оешмаларында язма эшләрне (дәфтәрләрне) тикшергән өчен өстәмә түләүләр күләмнәре

N п/п	Эшнең исеме	Өстәмә күләме, процент
1.	Башлангыч сыйныфларда, рус теле һәм әдәбияты, туган тел һәм әдәбият, математика буенча дәфтәрләрне тикшерү	12,0
2.	Чит тел буенча язма эшләрне тикшерү	7,0
3.	Информатика, жәмгыять белеме, биология, химия,	3,6

физика, география буенча язма хезмәтләрне тикшерү	
---	--

6.4.3 Уку кабинетлары, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәҗрибә участкалары, гомуми белем бирү оешмаларында Музейлар мәдире өчен компенсация характерындагы түләү:

уку кабинетлары, лабораторияләр, музейлар мәдирлеге өчен-444 сум;
уку остаханәләре, спорт заллары һәм уку-тәҗрибә участкалары мәдирлеге өчен-833 сум.

Кабинетлар һәм уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр белән идарә итү булган уку-методик, дидактик һәм күзаллау материалының уку кабинеты паспорты таләпләренә туры килү дәрәҗәсе белән билгеләнә, кабинет белем бирү процессын жиһазландыруга расланган таләпләрнең 50 процентыннан ким булмаган өлеше белән жиһазландырыла.

Педагогик хезмәткәр берничә уку кабинеты, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәҗрибә участкалары, музейлар эшен тәмин иткәндә, күрсәтелгән эшнә тәмин итү өчен түләүләр күләме һәр уку кабинеты, уку остаханәсе, спорт залы, лаборатория, уку-тәҗрибә участогы, музей буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.4.4. Предмет, методик яисә циклы комиссияләр, методик берләшмәләр белән житәкчелек иткән өчен компенсация характерын түләү (B_{nz}^{rk}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%},$$

монда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмалары педагогик хезмәткәрләренә төп оклады күләме;

D_{rk} - предмет, методик яки циклы комиссияләр, методик берләшмәләр житәкчелеге өчен өстәмәләр күләме, ул 3 процент тәшкил итә.

Берничә комиссия, берләшмәләр житәкчеләренә педагогик хезмәткәр белән тәмин ителгәндә, күрсәтелгән очракта түләүләр күләме һәр комиссия, берләшмә буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.5. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр мәгариф хезмәткәрләренә аерым мәгариф оешмаларында бирелә.

6.5.1. Педагогик хезмәткәрләр өчен тәрбияләнүчеләрнең (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эш өчен компенсация характерындагы түләүләр, аларга хезмәт хакы ставкасы өчен атнага педагогик эш сәгәтләре нормалары (B_{kh}) билгеләнгән булса, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b - әлеге Нигезлэмәненң II бүлеге нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләрененң база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгатьләрененң фактик саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләрененң фактта саны;

H_N - әлеге Нигезлэмәненң III бүлеге белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләрененң эш хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләрененң норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

D_{kh} - 13 нче таблицада китерелгән тәрбияләнүчеләрненң (укучыларнынң) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме.

6.5.2. Мәгариф хезмәткәрләре өчен (әлеге Нигезлэмәненң 5.1 пункты белән билгеләнгән педагог хезмәткәрләрдән тыш) тәрбияләнүчеләрненң (белем алучыларнынң) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерында түләү (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_d - Гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләрененң вазыйфаи оклады;

D_{kh} - 13 нче таблицада китерелгән компенсация характерынынң күләме.

Гомуми белем бирү оешмаларынынң педагог һәм укуыту-ярдәмче хезмәткәрләре, тәрбияләнүчеләрненң билгеле бер категорияләре белән эшлэгәндә, компенсация характерындагы түләүләрне берничә нигез буенча бирү күздә тотыла, түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәләрендә һәм вазыйфаларынынң конкрет шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеге сайлау һөнәр берлекләре органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр гомуми белем бирү оешмасында раслана.

Таблица 13

Тәрбияләнүчеләрненң (укучыларнынң) билгеле бер категорияләре белән эш өчен түләү күләме

N	Түләүне билгеләү	Түләүләр билгеләнгән вазыйфалар	Түләү
---	------------------	---------------------------------	-------

п/п	нигезлэре	һөнэри квалификация төркеменен исеме	квалификация дәрәжәсе	күләме, процентлар
1	2	3	4	5
1.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлыклар булган) өчен гомуми белем бирү оешмаларында (бүлекләрдә, классларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
2.	Озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә мәгариф оешмаларында (классларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренче	7,3
		икенче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	7,3
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,3
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	7,3
3.	девиант тәртипле укучылар өчен махсус укуту-тәрбия оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	55,0
		икенче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	55,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	55,0

4.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында саламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән (шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган) укучылар (тәрбияләнгүчеләр) өчен махсус (коррекцион) бүлекчәләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә эшләү	беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренче	7,0
		икенче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	7,0
5.	Ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренчесе	12,0
		икенче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренчесе - икенче	12,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренчесе - дүртенче	23,5
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренчесе - икенче	12,0
6.	Жинаять жәзасын иректән мәхрүм итү рәвешендәге оешмаларда эшләү	икенче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренчесе - икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренчесе - дүртенче	55,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренчесе - икенче	55,0
7.	Жинаять жәзасын иректән мәхрүм итү рәвешендәге, укучы, туберкулезның актив формасы белән авырчы оешмалар ка-	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренчесе - дүртенче	60,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренчесе - икенче	60,0

	рамагындагы гомуми белем бирү оешмаларында эшлөү			
8.	Сәламәтлеге мөмкинлекләре чиклэнгән балаларны өйдә индивидуаль укуыту (медицина баяләмәсе нигезендә)	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	7,0
9.	Ишетү буенча сәламәтлеге мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә төркемнәрдә терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсешләрендә тоткарлык булган, аутистик үсешнең тайпылышлары булган, катлаулы дефектлар һәм акыл ягыннан артта калган балалар белән эш итү	беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укуыту персоналы вазыйфасы	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге ярдәмче-укуыту персоналы вазыйфасы	беренчесе - икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренчесе - дүртенче	5,5
10.	Сөйләмнәре авыр булган тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган уку-укуыту программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә төркемнәрдә эшлөү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	4,0
11.	Стационар дэвалау оешмасында озак дэваланудагы балаларга индивидуаль һәм төркем укуытуны	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	4,0

	гамэлгэ ашыру			
12.	Укучылар, тәрби- яләнүчеләр өчен жайлаштырылган уку-укуту програм- маларын гамэлгэ ашыручы гомуми белем бирү оешма- ларында эшләү	әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфа- лары	-	4,5
13.	Мәктәпкәчә белем бирүнең белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамэлгэ ашыручы гомуми белем бирү оешма- ларында эш	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренчесе - дүртенче	28,0
		структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфала- ры	беренчесе - икенче	28,0

6.6. Аерым гомуми белем бирү оешмаларында (B_{khm}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

монда:

O_d - медицина хезмәткәрләре Вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{khm} - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә саламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән хезмәткәрләре өчен мәгариф оешмаларында эшләгән өчен компенсация характерындагы түләү күләме, ул 15 процентка тигез.

6.7. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә бирелә.

6.7.1. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен бирелә.

6.7.2. Педагогик хезмәткәрләр өчен белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр, аларда атнага (елга) хезмәт хакы ставкасы (B_{sop}) өчен педагогик эш сәгәтләре нормалары билгеләнгән, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

монда:

O_b - әлеге Нигезлэмәнен II бүлеге нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмасының педагог хезмәткәрләренә база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмасының педагогик эшен алып бару сәгатьләренә фактик саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәтләренә факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезлэмәнен III бүлеге белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмасының педагоглар тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләренә норматив саны;

P - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация, ул педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмый;

D_{sop} - 14 нче таблицادا китерелгән белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме.

6.7.3. Мәгариф хезмәткәрләре өчен белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр (әлеге Нигезлэмәнен 6.7.2 пункты белән билгеләнгән педагог хезмәткәрләрдән тыш) (B_{sop}) һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = O_d \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sop} - 14 нче таблицادا китерелгән белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме.

6.7.4 Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районының «Полилингваль гимназия Адымнар - Теләче» муниципаль автоном гомуми белем бирү учреждениесендә педагогик хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләр өчен белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop_{ph}} = \left(O_b \times \frac{H_{f_{ph}} \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop_{ph}}}{100\%},$$

монда:

O_b - әлеге Нигезлэмәнен II бүлеге нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмасының педагог хезмәткәрләренә база оклады күләме;

- англиз яки татар телләрендә предметларны уку туының фактик сәгәте;

Y_f - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла

торган күләмле күрсәткечләрнең фактта саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмасының педагог хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләрнең норматив саны;

P - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация, ул педагогик хезмәткәрләргә укуту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмый;

$D_{\text{сop,рб}}$ - Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районының «Полилингваль гимназия Адымнар - Теләче» муниципаль автоном гомуми белем бирү учреждениесендә белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә сумма күләме, ул 15 нче таблицада китерелде.

6.7.5. Белем алуучыларның (тәрбияләнүчеләрнең) билгеле бер категорияләре булган мәгариф оешмаларында педагогик һәм ярдәмче хезмәткәрләр эшләгәндә белем бирү программаларының үзенчәлеге өчен берничә нигез буенча түләүләр бирү күздә тотыла. Бу очракта белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.7.6. Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәләрендә һәм вазыйфаларының конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә, сайлап куелган профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр гомуми белем бирү оешмасында раслана.

Таблица 14

Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме

N п/п	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезләре	Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнгән вазыйфалар		Өстәмәләр күләме, процентлар
		һөнәри квалификация төркеменең исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында эш	беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренчесе	5,5
		икенче дәрәжәдәге ярдәмче-укуту персоналы вазыйфасы	беренчесе - икенче	5,5
		педагогик	беренчесе	5,5

		хезмәткәрләр вазыйфалары	- дүртенче	
		структур бүлекчәләр житәкчәләре вазыйфалары	беренчесе - икенче	5,5
2.	Лицей, гимназия сыйныфларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр житәкчәләре вазыйфалары	беренчесе - икенче	5,5
3.	Психологик-педагогик һәм медик-педагогик комиссияләрдә, логопедик пунктларда эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	икенчесе - дүртенче	4,0
4.	5 - 11 сыйныфларда рус телен укыту рус булмаган гомуми белем бирү оешмаларында авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телен укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләр житәкчәләре вазыйфалары	беренчесе - икенче	5,0
5.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телле мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
6.	Рус телле гомуми белем бирү оешмаларында татар телен (татар, чуаш, мари һ.б. ны) һәм әдәбиятны укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләр житәкчәләре вазыйфалары	беренче	5,0
7.	Рус телле мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларга татар телен (татар, чуаш, мари һ.б.) укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченчесе - дүртенчесе	5,0

8.	Чит телне чит телне тирәнтен өйрәтүче гомуми белем бирү оешмаларында практик эштә куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр житәкчәләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
9.	Гомуми белем бирү оешмаларында һәм мәктәпәра уку комбинатларында эш	башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем бирү, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче	14,0
			икенче	16,0
			өченче	18,0
10.	"Кадетлар корпусы" статусы булган гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	20,0

Таблица 15

Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районының «Полилингваль гимназия Адымнар - Теләче» муниципаль автоном гомуми белем бирү учреждениесендә

N п/п	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезләре	Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнгән вазифалар		Өстәмәләр күләме, процентлар
		һөнәри квалификация төркеменең исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Гомуми белем бирү оешмаларында инглиз телендә предметлар укыту (укытуның полилингваль программасы)	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	70,0

2.	Гомуми белем бирү оешмаларында татар телендә предметлар укыту (укытуның билингваль программасы)	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	30,0
----	---	------------------------------------	----------	------

6.7.7. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының (B_{sd}) житәкче составы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләр күләме, ул 9 процентка тигез.

6.7.8. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә аерым гомуми белем бирү оешмаларында бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмәләр күләме, ул 16 нчы таблицада китерелгән.

6.7.9. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә сайланулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатләрә тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

Таблица 16

Эшчәнлек үзенчәлегә өчен түләүләрнең тәкъдим ителә торган күләме

N п/п	Эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмәләр билгеләү нигезе	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Размер надбавки, процентов
----------	--	-----------------------------------	----------------------------

1.	Мәгариф оешмаларында эш	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	17,0
		табиблар һәм провизорлар	10,0

7. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенен, оешма житәкчесе урынбасарының, баш бухгалтерның һәм директорның балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлеген билгеләү тәртибе

7.1. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренен, аларның урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенен вазыйфай оклады (O_d) белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан хезмәт хакы төркеменә бәйлә рәвештә уку елы башына бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_b - житәкченең төп оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренен фактик саны;

H_N - әлегә Нигезләнән III бүлгә белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренен хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенен хезмәт хакы төркеме укучылар санына карап билгеләнә.

7.3. Гомуми белем бирү оешмасының житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфай окладлары әлегә гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренен вазыйфай окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк.

7.4. Башкарыла торган эшләренен сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә, эшчәнлекләренен нәтижәлегә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләренен исәпкә алып, белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Башкарыла торган эшләренен сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә ай саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә житәкчеләренен хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның һәм башкарыла торган эшләренен сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләренен күләме 17 нче таблицада бирелгән .

7.6. Башкарыла торган эшләренен сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр, гомуми белем бирү оешмасының житәкче

урынбасарларына, баш бухгалтерына, эшчэнлеклэрнен нәтижелелеге критерийлары нигезендә локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнен сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга ай саен, квартал саен, бер ел эшләү йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен кертелергә мөмкин. Башкарыла торган эшләрнен сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрнен чик дәрәжәсе житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенен үтәлә торган эшләр сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрнен 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

Таблица 17

Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә житәкчеләрнен хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның һәм башкарыла торган эшләрнен сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр

Житәкченен хезмәте өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнен әһәмияте (уку елы башына торышы буенча укучылар, тәрбияләнүчеләр саны), кеше <*>	База оклады, сум	Башкарыла торган эшләрнен сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр, сум
1	1 - 15	28 000	4 000
2	16 - 50	30 000	4 000
3	51 - 100	34 000	5 000
4	101 - 200	35 000	7 000
5	201 - 400	38 000	10 000
6	401 - 600	40 000	10 000
7	601 - 800	43 000	10 000
8	801 - 1 000	46 000	10 000
9	1 001 - 1 200	47 000	12 000
10	1 201 - 1 400	48 000	13 000
11	1 401 - 1 800	48 000	16 000
12	1 801 и выше	49 000	19 000

<*> Ябык типтагы девиант тәртипле укучылар, жинаять-үтәтү системасы төзәтү учреждениеләрендә, шифаханә тибындагы гомуми белем бирү оешмаларында, озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы

гомуми белем бирү оешмаларында, жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында укучылар өчен контракты 3 коэффициенты белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда яшәүче укучылар контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр контингенты 1,5 коэффициенты белән исәпкә алына.

Мәктәпара укыту комбинатларының укыту контингенты 0,5 коэффициенты белән исәпкә алына.

7.7. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкчеләр урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары эшчәнлеге нәтижәлелегенә критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

монда:

B_C - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, ул әлеге Нигезләмәнең 16 нчы таблицасында китерелгән;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

7.10. Балалар иҗтимагый берләшмәләре (O_d) белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор кинәшчесенә вазыйфай оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_b - балалар иҗтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директорның база оклады күләме 21 000 сум күләмендә билгеләнә;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренә фактик саны;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

7.11. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр балалар иҗтимагый берләшмәләре (B_{sc}) белән тәрбияләнү һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор кинәшчесенә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr_i} = O_{d_i} \times \frac{D_{sr_i}}{100\%},$$

монда:

O_{d_i} - балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директорның вазыйфай оклады күләме;

D_{sr_i} - балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек итү һәм тәрбияләү буенча директорның кинәшчесенә хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме 100 процентка тигез дип кабул ителә.

7.12. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм хезмәттәшлек буенча директор кинәшчесе өчен билгеләнә.

8. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының нормативларга, күләм күрсәткечләре санына туры китереп билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә башкарыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай хезмәт хакларын, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне исәпләү гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (шул исәптән эшче, эшче культура, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнең, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазифаларына) финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар хисабына башкарыла гомуми белем бирү оешмасының агымдагы финанс елына хезмәт хакына.

8.3. Гомуми белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы, шул исәптән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына тиешле чорда (ай, квартал, ел) барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актларына ярашлы рәвештә бүлөкләү түләүләренә юнәлдерелгә мөмкин.

Хезмәткә түләү фондын экономиясе булганда, хезмәткә түләү фондын экономиясе барлыкка килгән һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (шул исәптән эшче, эшче культура, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнең, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазифаларына) дәртләнделерлек түләүләр башкарыла.

Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында "2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәт өчен

түлэүнең өч мәртәбә минималь күләменнән арта алмый, ул хезмәт өчен түлэүнең минималь күләме турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәт өчен түлэүнең шушы чорда эшләнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбеннән башкарылган кызыксындыру түләвенә күләме ағымдагы елның 1 гыйнварына (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләрдән тыш), гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе). Хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә бүләкләү түләүенә күләмен гомуми белем бирү оешмасын оештыручы билгели.

Гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәэмин итүнең барлык чыганақлары, шул исәптән түләү хезмәтләре күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясен куллану өчен җаваплылык гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәргә өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә 1 нче кушымта

ПЕРЕЧЕНЬ

Почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты

N п/п	Мактаулы исем атамасы
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясе Халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенә Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенә Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенә Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенә Атказанган житештерү белем бирү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенә Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенә Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенә Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенә Атказанган икътисадчысы
2. Советлар Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе

3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСР ның Атказанган мәктәбе укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	

5.1.	Татарстан Республикасы Халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәбе укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
Кызыксындыру характерындагы түләүләр күрсәтелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Советлар Социалистик Республикалары, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенен гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенен башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенен Урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенен югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенен Мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенен яшьләр сәясәте өлкәсенен мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенен мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенен балалар һәм яшьләрне тәрбияләү өлкәсенен мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенен мактаулы тәрбия һәм мәгариф хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенен югары технологияләр һәм фән мактаулы

	хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л. С. Выготский Медале
1.15.	К. Д. Ушинский Медале
1.16.	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.17.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.18.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.19.	"Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе
1.21.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.22.	"Шелтәсез хезмәт һәм отличие өчен" медале
1.23.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен" медале
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының "Мактаулы хезмәткәре" исеме
1.25.	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.26.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	"СССР мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	"СССР профтех белем бирү отличнигы" билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе

Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренен хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә 2 нче кушымта

Россия Федерациясенен, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре исемлегә

N п/п	Мактаулы исемнәр атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенен мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенен халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенен халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенен Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенен Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенен Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасы Халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенен мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикалар	

ликаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акын
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Мәдәни-агарту эшенең Атказанган хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Кулланма сәнгать остасы
4.18.	Халык ижатының Атказанган остасы
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам

5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мэдэният хезмэткөре
5.12.	Атказанган китапханэче
5.13.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фэн эшлеклесе

Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә 3 нче кушымта

Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре исемлеге

N	Мактаулы исемнәр атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалары Союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Теләче муниципаль районы
Башкарма комитетының
« 28 » 06 2024 ел № 76
карары белән расланган

Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә окладларын (алга таба - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары) формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләүнең шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, моңа тариф ставкалары, окладлары (вазыйфай окладлары) күләмнәре, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр керә;

нигез оклады - хезмәт (вазыйфай) бурычларын календарь ай өчен йә хезмәт нормасы өчен (атнага (елга) педагогик эш нормасы өчен) билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәре оклады, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына карап, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләргә исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләр нормасы;

вазыйфай оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хагы (хезмәткәрнең хезмәт хагы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен түләү һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре Вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) мәктәпкәчә мәгариф

оешмаларында хезмэт хагы (хезмэткэр хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- вазыйфаи окладларны;
- стимуллаштыру характерындагы түләүләр;
- компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмэткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмэткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның өчен уртача хезмэт хагы сакланып калган башка чорларда хезмэт хагы күләмен үзгәртүгә хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмэткә түләү күләме үзгәрү күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң башкарыла.

1.5. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы «Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмэткәрләр вазыйфаларының бердәй квалификация белешмәлеген раслау турында» боерыгы, «Мәгариф хезмэткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары» бүлеге белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килү-килмәү турында документлар (билгеле бер вазыйфада белгечлек буенча эшләр) белемне һәм стажын тикшерәләр; ел саен мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмэткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслайлар; мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмэткәрләренә хезмэт хагы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы.

2. Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмэткәрләренә төп окладларын билгеләү

2.1. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмэткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмэткәрләренә һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Вожатый	19 515
	Тәрбияче ярдәмчесе	
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмэткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Кече тәрбияче	19 625

лификация дәрәжәсе		
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Физик культура инструкторы	20 705
	Музыкаль житәкче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Өстәмә белем бирү педагогы	20 800
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	20 900
	Педагог-психолог	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән тәрбияче	21 000
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлекчә мөдире (бүлек), лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр; белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дөүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы оешма (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш)	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Уку программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (житәкчесе), начальник (мөдире, дирек-	21 100

	тор, житәкче, идарәче): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, бүлекчә, уку-консультация пункты, уку (укуту-житештерү) остаханәсе, укуту (укуту-житештерү) остаханәсе һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү учреждениесенең (бүлекчәнең) башка структур бүлекчәләре (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш)	
--	--	--

2.2. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары медицина хезмәткәрләренең нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2	3
"Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече медицина абыйсы)	19 242
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20 163
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать браты)	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы(шәфкать браты)	21 163
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча шәфкать браты)	
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать браты)	
Дүртенче квалификация	Фельдшер	21 863

дәрәжәсе		
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (олы шәфкать браты)	22 863
	Сәламәтлек пункты мөдире-фельдшер (шәфкать туташы (шәфкать траты))	
"Табиблар һәм провизорлар" вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб-белгечләрдән тыш)	24 563

3. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы (база оклады) һәм күләм күрсәткечләренең норматив саны өчен сәгать нормасы

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министрлыгының "педагогик хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) турында һәм педагогик хезмәткәрләренең хезмәт шартнамәсендә әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" 2014 елның 22 декабрәндәгә 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артмаган кыскартылган эш вакыты озынлыгынан чыгып билгеләнә, аңа уку (укыту) эше, тәрбия эше, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимында каралган башка педагогик эш керә.

3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мөдире тарафыннан көненә өч сәгать күләмәндә бер - ике төркем (балаларның тәүлек әйләнәсе булган бер яки берничә төркем булган оешмалардан тыш) билгеләнә.

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормалары) Россия Федерациясенә Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре күрсәткән хезмәт хакының (база оклады) база ставкасының бер сәгәте өчен күрсәткечләренең норматив саны:

3.3.1. Мәктәпкәчә яшьтәгә укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укучы-дефектологларга, укучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләренең ярдәмчеләренә:

гомуни үсеш юнәлешендәгә төркемнәрдә (төрле яшьтәгеләрне дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр-15 бала;

өч яшьтэн алып мэгариф мөнэсэбэтлэре өзөлгэнгэ кадэр-20 бала;
Гаилэ белеме рэвешендэге төркемнэрдэ-7 бала;
тиешенчэ өч яшькэ кадэрге һәм өч яшьтэн өлкэнрэк балалар өчен ком-
пенсацияләү юнөлешендэге төркемнэрдэ:
сөйлэме нык бозылган балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;
сөйләмэндэ фонетик-фонематик тайпылышлар булган өч яшьтэн
өлкэнрэк балалар өчен-12 бала;
сангырау балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;
начар ишетүче балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;
сукыр балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;
начар күрүче, амблиопияле, кылый күзле балалар өчен-6 бала һәм 10 ба-
ла;
терэк-хэрэкэт аппараты бозылган балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;
психик үсеше тоткарланган балалар өчен, жиңел дэрэжэдэге акыл ягын-
нан артта калган балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;
өч яшьтэн өлкэнрэк булган уртача, авыр дэрэжэдэге акыл ягыннан артта
калган балалар өчен-8 бала;
аутистик спектры тайпылышлары булган балалар өчен-ике яшь төркеме
өчен дә 5 бала;
катлаулы кимчелеклэре булган балалар өчен (физик һәм (яки) психик
үсештэ Ике яки аннан да күбрэк кимчелеклэре булган балалар өчен) ике яшь
төркеме өчен дә 5 бала;
катнаш юнөлешле Төркемнэрдэ:
өч яшькэ кадэрге балалар-10нан артык түгел, шул исэптэн саламэтлек
мөмкинлеклэре чиклэнгэн 3 баладан да күбрэк түгел;
өч яшьтэн өлкэнрэклэр:
10 баладан артык түгел, шул исэптэн 3 сангырау баладан, яки сукур ба-
лалардан, яки терэк-хэрэкэт аппараты бозылган балалардан, яки уртача, авыр
дэрэжэдэге акыл ягыннан артта калган балалардан, яки аутизм спектры бо-
зылган балалардан, яки катлаулы дефектлы балалардан;
15 баладан артык түгел, шул исэптэн 4 начар күрүче һәм (яисэ) амблио-
пия һәм (яисэ) кыек күзле балалар, яисэ начар ишетүче балалар, яисэ сөйлэме
нык бозылган балалар, яисэ акыл ягыннан жиңелчэ артта калган балалар;
17 баладан артык түгел, шул исэптэн психик үсеш тоткарланган 5 бала-
дан артык түгел;
өч яшькэ кадэр һәм өч яшьтэн өлкэнрэк балалар өчен саламэтлэндерү
юнөлешендэге төркемнэрдэ:
туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен-тиешенчэ 10 бала һәм
15 бала;
еш авыручы балалар һәм махсус савыктыру чаралары комплексы кирэк
булган башка Категория балалар өчен-10 бала һәм 15 бала.

4. Хезмэткэрлэрнең вазыйфаи окладларын формалаштыру тэртибе

4.1. Мэктэпкэчэ белем бирү оешмасы (О_д) хезмэткэрлэрнең вазыйфаи
оклады түбэндэге формула буенча исэплэнэ:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә нигез оклады күләме;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында эшләү сәгатьләренә фактик саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләнгән мәктәпкәчә мөғариф оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P - китап басу продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәргә билгеләнә, алар педагогик хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркеменә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә керә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмый.

5. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнен сыйфат нәтижеләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.1.1. кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;
- мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү;
- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;
- хезмәтнен интенсивлыгы өчен түләүләр;
- авыл жирлегендә эшләгән өчен түләүләр;
- башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

5.2. Мәктәпкәчә мөғариф оешмалары хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе (V_{kk}) өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләренә һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, аларда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә мөғариф оешмасы хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - I нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Таблица 1

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәре

Квалификация дәрәжәсе	Квалификацион категория	Өстәмәләр күләме, процентлар
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	25,0
	югары квалификация категориясе	30,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	26,0
	югары квалификация категориясе	31,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	27,0
	югары квалификация категориясе	32,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	33,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0

Квалификация категориясе өчен түләүләренә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр (B_{pz}) беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге ярдәмче персоналның, педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{рз} - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәр, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәр, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татар Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасының Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклап калган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәнең 1 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яки) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү хезмәткәрне сайлау буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль (B_s) буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш

озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә мөғариф оешмасы хезмәткәрләренен вазыйфай оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Таблица 2

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче укыту персоналы вазифасы	беренче - икенче	4 елдан 10 елга кадәр	1,0
		10 елдан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазифасы	беренче - өченче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә эш стажы өчен түләүләр

күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешү көненнән алып, әгәр стажын раслый торган документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башлап башкарыла.

5.2.5 Мәгариф оешмаларында педагогик, житәкче һәм методик эш стажына 3 нче таблица буенча исәпләнелә.

Таблица 3

Мәгариф хезмәткәрләренен педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфаның исеме
1	2
<p>Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирүче хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү оешмалары (белгечләренен квалификациясен күтәрү); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б.</p>	<p>Укытучылар, укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр әзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствода өйрәтү осталары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физик культура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, Директорлар (башлыklar, мөдирләр), директор урынбасарлары (башлыklar, мөдирләр) укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү буенча, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, производствода укыту (эш), чит тел, укыту-очу әзерлеге буенча, гомуми белем бирү әзерлеге буенча, режим буенча, эшчәнлеге белем бирү (тәрбия) процессына, методик</p>

	тээмин итүгэ бэйле булган уку-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлеклэр, бүлеклэр, лабораториялэр, кабинетлар, секциялэр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчэлэр мөдирлэре, практика мөдирлэре (башлыклары), режим буенча кизү торучылар, аккомпаниаторлар, культурорганизаторлар, экскурсоводлар, профессор-укугычулар составы
Барлык исемнэрдэгэ методик (укуту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карама-стан)	Житэкчелэре, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораториялэр, бүлеклэр мөдирлэре, эшчэнлеге методик тээмин итү белэн бэйле булган фәнни хезмэткэрлэр, өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белэн идарэ итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житэкчелек итүче органнар (структура бүлекчэлэре)	Житэкче, инспектор, методик инструктор вазифалары, шулай ук башка белгечлэр вазифалары (икътисади, финанс, хужалык эшчэнлеге, төзелеш, тээмин итү, эш алып бару белэн бэйле вазифаларда эшлөүдөн тыш)
Житештерүдә кадрлар эзерләү һәм аларның квалификациясен күтөрү мәсьәләлэре белэн шөгыйльләнүче оешмаларның, министрлыкларның (ведомстволарның) бүлекчэлэренен техник укуту бүлеклэре (бюролары), кадрлар бүлеклэре	Штат укугычулары, производствода эшчелэрне укуту мастерлары, житэкче, инспектор, инженер, методик вазифалар, аларның эшчэнлеге эзерлек һәм квалификация күтөрү мәсьәләлэре белэн бэйле
РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе мәгариф оешмалары	Житэкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укугычулар составы, житештерү өйрөтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай торакалары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьлэр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерлэр	Тәрбиячелэр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар(психологлар), укугычулар, балалар һәм яшүсмерлэр өчен өстәмэ белем бирү педагоглары (түгэрәклэр житэкчелэре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-

<p>белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары</p>	<p>укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре</p>
<p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары</p>	<p>Педагогик белем булган очракта эш (хезмәт) вазыйфаларда: тәрбия эше буенча начальник урынбасары, отряд начальнигы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, производства укыту буенча өлкән мастер һәм мастер, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, укыту-техник кабинеты, психолог</p>
<p>Искәрмә: Педагогик эш стажына: өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Саламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты; башка оешмаларда эшләү вакыты, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында урта звено белгечләре эзерләү программалары буенча уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбеннән бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-ике көн эш өчен бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге чорлар кертелә, әгәр аерым һәм гомумән алынган бу чорларга педагогик эшчәнлек турыдан-туры алардан алда һәм аннан соң турыдан-туры ияргән булса: СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытынан тыш; Россия Федерациясе халык мөгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенә (мөгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшләү вакыты; профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда;</p>	

педагогик жәмгыятләрде һәм балалар фонды идарэләрендә инструктор һәм методик вазифаларда;

Укытучылар йорты директоры (мөдире) (халык мәгарифе, профтех белем бирү хезмәткәре) вазифасында;

балигъ булмаганнар эшләрә һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукий саклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләрә буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Педагогик хезмәткәрләренң аерым категорияләренң педагогик эш стажына оешмаларда эш вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясә Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эш профиленә яки укытыла торган фән профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килгән белгечлек (һөнәр)буенча хезмәт вакыты исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуға кадәргә әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствода укыту осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

психолог-педагогларга;

методистларга;

Урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгать урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән Музыка һәм сәнгать) укытучыларына, Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогия училищеларының (педагогия колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концерт-мейстерларга.

5.2.3.4. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

5.2.3.5. Тәрбиячә ярдәмчәсә һәм кечә тәрбиячә вазифаларында эшләү вакыты, әгәр бу вазифаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия

булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган булса, педагогик эш стажына кертелә.

5.2.3.6. Оешма хезмәткәрләренә сәгатьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вақыты педагогик стажга кертелә, әгәр аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) уку елында 180 сәгатьтән ким булмаса.

Шул ук вақытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

5.2.7. СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә оешмаларда һәм хезмәттә эшнен эш профиленә, укытыла торган фәнгә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турында конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килешү буенча мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм билгеләү тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре буенча аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча мәшгуль медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d -мәктәпкәчә белем бирү оешмасының медицина хезмәткәрләренә вазифай оклады;

D_{kk} -4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Таблица 4

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификацион категория	Өстәмә күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0

Югары квалификация категориясе	20,0
--------------------------------	------

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре (V_{pz}) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d -мәктәпкәчә белем биру оешмасының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} -мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымтада китерелгән.

Почетлы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәреннән берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (V_{sr}) медицина хезмәткәрләренә профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә мәгариф оешмасы Медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} - 5 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

Таблица 5

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм	2 елдан 5 елга	2,5

фармацевтика персоналы	кадәр	
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.3.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{sr}) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d -мәктәпкәчә белем бирү оешмасының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{sr} -6 нчы таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

Хезмэт интенсивлыгы өчен өстәмә күләмнәр

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмәләр диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	5,0

5.4. Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә (B_{sm}) түләүләр педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

D_{sm} - авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә 1 388 сумга тигез күләмдә түләү күләме;

H_f - мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшләүнең факттагы сәгатьләре;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

5.5. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуга һәм мәктәпкәчә мәгариф оешмасының локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләргә бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер мәртәбә билгеләнә.

5.5.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләмнәре, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.5.2. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфай окладлар), кызыксындыру характерындагы түләүләр (Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), белем

бирү программасы үзенчөлегө өчен түлөөлөргө каралган хезмэт өчен түлөү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.төп эш урынына һәм төп вазыйфага (укуытучылар һәм укуытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

5.5.3. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеләген арттыру һәм "дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында" Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру чарасы үткәрелә түлөү. Күрсәтелгән максатларда түлөүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме мәктәпкәчә мәгариф оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөөләр төп эш урыны буенча мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлөөләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеләген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.6.1. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеләген бәяләү критерийлары, профсоюз органы белән килештереп, оешма житәкчесе тарафыннан раслана. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеләген бәяләү критерийларының эһәмияте һәм түлөөләрне гамәлгә ашыру шартлары ел саен мәктәпкәчә мәгариф оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.6.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөөләр күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.6.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөөләр (B_{ki}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{ki} = \frac{FOT_k}{\sum_{j=1}^n \sum_{r=1}^m (I_{ij} \times K_r)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k -башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөөлөргә каралган хезмәткә түлөү фонды.

I_{ij} - j -хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәлеләген бәяләүнең нормалаштырылган i -нче критерие;

K_i -эшчәнлек нәтижәлеләген бәяләүнең i -нче критериеңнң үлчәү коэффициенты;

n -эшчәнлек нәтижәлеләген бәяләү критерийлары саны;

m - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.6.4. Эшчәнлекнең нәтижәлеләге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәге нәтижәлелек критерийларының чагыштырылуын тәэмин итә.

Нормалаштыру эшчэнлек нәтижәлелеге критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе берәмлеккә туры килә. Эшчэнлек нәтижәлелеге критерие кыйммәтләре диапазоны чикләрендә нәтижәлелек критерие чын кыйммәтен тапканда, эшчэнлек нәтижәлелегенә чагыштырылган критерие нульдән берәмлеккә кадәр кыйммәтләргә кабул итә. Фактик нәтижәлелек критерие иң начар кыйммәттән түбән булганда, кире кайтарылган критерийның кыйммәте нульгә тигез дип кабул ителә, иң яхшысыннан югарырак булганда берәмлеккә.

5.6.5. Эшчэнлек нәтижәлелегенә кире кайтарылган критерие кыйммәтенә эшчэнлек нәтижәлелеге критерие кыйммәтенә бәйләлгә турыдан-туры (позитив динамика критерий кыйммәтенә артуы белән билгеләнә) һәм киресе (позитив динамика критерий кыйммәтенә кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.6.6. Нормалаштырылган критерий аның әһәмияте критерий (I_i) кыйммәтенә турыдан-туры бәйлә булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i -эшчэнлек нәтижәлелеге критерие чын факттагы әһәмияте;

M_i -эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие чын иң яхшы әһәмияте;

L_i -эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие чын иң начар әһәмияте.

5.6.7. Эшчэнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие, аның әһәмияте критерий (I_i) кыйммәтенә кире бәйләнгән очракта, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

гдә:

I_i -эшчэнлек нәтижәлелегенә бәйләүнең нормалаштырылган i -нче критерие;

FI_i -эшчэнлек нәтижәлелеге критерие чын факттагы әһәмияте;

M_i -эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие чын иң яхшы әһәмияте;

L_i -эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие чын иң начар әһәмияте.

5.6.8. Эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие чын өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда VK_i - эшчэнлек нәтижәлелегенә бәйләүнең i нче критерие чын үлчәү коэффициенты.

5.6.9. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре эшчәнлегенә

нәтижелелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме 7 һәм 8 таблицаларда китерелгән.

Таблица 7

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлеге нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
2. Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Кече тәрбияче	35
3. Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Физик культура буенча Инструктор	45
3.2.	Музыка жетәкчесе	45
3.3.	Өстәмә белем биру педагогы	50
3.4.	Тәрбияче	55
3.5.	Методист	55
3.6.	Психолог-Педагог	55
3.7.	Өлкән тәрбияче	60
3.8.	Өлкән методист	60
3.9.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем биру өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	60
3.10.	Укытучы-дефектолог	60
3.11.	Укытучы-логопед (логопед)	60
4. Структура бүлекчәләре жетәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		

4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-жители) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларыннан тыш)	65
4.2.	Уку-уқыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-жители) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенен (бүлекчәсенен) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, житекчәсе, идарәчәсе) (мөдир, директор, житекчә, идарәчә) (бүлектән тыш) структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфалары, өченче квалификация дәрәжәсенә каралган)	70

Таблица 8

Медицина кезмәткәрләре энчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		

Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дөвәләу физкультурасы буенча Инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать браты)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы(шәфкать браты)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча шәфкать браты)	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать браты)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән шәфкать браты)	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб-белгечләрдән тыш)	60

5.6.10. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

5.6.11. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме (FOT_k) формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{до} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT_{до} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең (укытучылар һәм укытучылар вазифаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) вазыйфай окладлары буенча мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фон-

ды;

D_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлүүләргә хезмәткә түләү фонды өлеше.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлүүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 17,5 процент күләмендә кабул ителә.

6. Компенсация характерындагы түлүүләр

6.1. Мәктәпкәчә мәгариф оешмасында компенсация характерындагы түлүүләргә түбәндәгеләр керә:

зиянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр;

нормаль шартлардан читкә тайпылучы шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшлэгәндә, төнге вакытта эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы башка шартларда эшлэгәндә) компенсация характерындагы түлүүләр;

сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләренн (укучыларнын) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшлэгән өчен мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түлүүләр;

белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларны гамәлгә ашыру күләме һәм шартлары коллектив килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт килешүе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә (B_{kh}) мәшгуль хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b - мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә өлесе Нигезләмәнн II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләү каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_N - мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен өлесе Нигезләмәнн III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укыту

йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{kh} -компенсация характерындагы түләү өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган өстәмә күләме.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәт хақы нормаль хезмәт шартлары белән эшләүнен төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хақы белән чагыштырганда 4 процент күләмендә махсус бәяләү нигезендә югары күләмдә билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читкә тайпылучы (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар), өстәмә эш башкарганда, Төнге эштә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы башка шартларда эш башкарганда) эш өчен компенсация характерындагы түләүләр Төнге эшнен һәр сәгатә өчен билгеләнә, ул нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә, әмма билгеләнгән күләмнән түбән түгел законнар һәм башка норматив хокукий актлар белән.

Хезмәткәр үзенә билгеләнгән ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшкә жалеп ителгән очракта, эш өчен кимендә икеләтә түләнә. Вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә эш өчен, әгәр ул эш вақытының айлык нормасы чикләрендә ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә башкарылган булса, окладтан тыш бер көнлек яки сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан артып башкарылган булса, база окладынан кимендә ике сәгатьлек яки көнлек ставка күләмендә түләнә.

6.4.1. Ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге буенча ана башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш өчен бер генә күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләү каралмый.

6.6. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр мөктәпкәчә мәгариф оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә бирелә.

6.6.1. Хезмәт хақы ставкасы (B_{kh}) өчен атнага педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләр өчен сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b -мөктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f -мөктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик эш алып бару сәгатьләренең факттагы саны;

Y_f -мөктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренен факттагы саны;

H_N -мөктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренең хезмәт хақы ставка-

сы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

У_н-мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренен норматив саны;

Р-китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{кб}-сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләмнәре, алар әлеге Нигезләмәнең 9 нчы таблицасында китерелгән.

6.6.2. Нормаль (сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнен (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгәндә) мәгариф хезмәткәрләре өчен (түләүләре әлеге Нигезләмәнең 6.6.1 пункты белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) Нормадан читкә тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{кб}) формуласы буенча исәпләнә:

$$B_{кб} = O_d \times \frac{D_{кб}}{100\%},$$

монда:

O_d-мәктәпкәчә белем бирү оешмасында хезмәткәрләренен вазыйфай оклады;

D_{кб}-сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнен (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме, алар 9 нчы таблицада китерелгән.

6.6.3. Педагогик һәм укуту-ярдәмче хезмәткәрләр мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында билгеле бер категориядәге тәрбияләнүчеләр белән эшлэгәндә компенсация характерындагы түләүләренә берничә нигез буенча бирү карала, түләүләр күләме һәр нигез буенча аерым исәпләнә.

6.6.4. Әлеге мәктәпкәчә мәгариф оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, сайланулы профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештерел, һәр мәктәпкәчә мәгариф оешмасында раслана.

Таблица 9

Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы өстәмә күләмнәр

N п/п	Өстәмә түләү билгеләү нигезе	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен	Өстәмә күләме, процент
-------	------------------------------	--	------------------------

		өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар		
		профессиональ квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Туберкулез интоксикациясе булган, ишетү буенча, күрү буенча сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсешә тоткарланган, аутистик үсешә бозылган, катлаулы кимчелекләре булган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә мөгариф оешмаларында (төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазифалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,0
2.	Авыр сөйләм бозулары булган тәрбияләнүчеләр өчен араклаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында (төркемнәрдә) эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - өченче	4,0

6.7. Сәламәтләге мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен жайлаштырылган уку-укыту программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә мөгариф оешмаларында эшләгән өчен азым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (D_{km}) компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$D_{km} = O_d \times \frac{D_{kkm}}{100\%},$$

монда:

O_d -медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{km} -медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының

Һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә саламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләү күләме 15 процентка тигез.

6.8. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының (B_{sop}) педагогик хезмәткәрләре өчен белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

монда:

O_b -мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренәң әлеге Нигезләмәнен II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f -мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик эш алып бару сәгатьләренәң факттагы саны;

H_N -мәктәпкәчә мәгариф оешмасының мәгариф хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренәң факттагы саны;

Y_f -мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренәң хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнен III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

Y_N -мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик мәгариф хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренәң норматив саны;

P -китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{sop} -белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә күләме, ул 10 нчы таблицادا китерелгән.

6.8.1. Педагогик хезмәткәрләр мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында тәрбияләнүчеләренәң билгеле бер категорияләре белән эшлөгәндә, белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләренә берничә нигез буенча бирүне күздә тотканда, белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.8.2. Әлеге мәктәпкәчә мәгариф оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнен конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасы үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә, сайланулы профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр мәктәпкәчә мәгариф оешмасында раслана.

Таблица 10

Мәгариф программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме

N п/п	Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезе	Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазифалар	Өстәмә күләме, процент
----------	--	--	------------------------

		профессиональ квалификация төркеме исеме	квалифи- кация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Авыл жирлегендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус теле булмаган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
2.	Рус телендә белем бирүче мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында балаларга туган телдә (татар, чуаш, мари һ. б. (рус теленнән тыш) белем бирү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
3.	Тәрбияләнүчеләр үсешенә бер яки берничә юнәлешен өстенлекле гамәлгә ашырып, мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында гамәли эштә чит телне куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	3,0
4	Мәктәпкәчә белем бирүнең уку-укыту программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы мәгариф оешмаларында эш	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	28

6.9. Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре медицина хезмәткәрләренә һәм мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының структур бүлекчәләре житәкчеләренә эшчәнлек үзенчәлегенә өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d -мәктәпкәчә белем бирү оешмасында медицина хезмәткәрләренең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренең вазыйфай оклады;

D_{sd} -эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме, ул 11 нче таблицادا ките-
релгән.

6.9.1. Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазый-
фада эшләүнен конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлекләре
өчен өстәмәләр билгеләнә торган медицина хезмәткәрләре һәм структур
бүлекчәләр житәкчеләре вазифалары исемлегә һәр учреждение тарафыннан
сайлап куелган профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга
вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

Таблица 11

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләмнәр

№ п/п	Эшчәнлек үзенчәлек- ләре өчен өстәмә бил- геләү нигезе	Профессиональ квалифика- ция төркеме исеме	Өстәмә күләме, процент
1.	Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фарма- цевтика персоналы	12
		табиблар һәм провизорлар	5
2.	Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү	структура бүлекчәләре житәкчеләре вазифалары	28

7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә, житәкче урынбасарының,
баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары житәкчеләренә, аларның урынбас-
арларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан,
компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

7.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфаи оклады,
хезмәт өчен түләү төркеменә (O_d) бәйле рәвештә, уку елы башына мәгариф
оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан елга бер тапкыр билгеләнә һәм
түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_b -житәкчеләргә база оклады күләме;

H_f -мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эш сәгатьләренә факттагы саны;

H_N -мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы став-
касы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәт өчен түләү
Төркеме тәрбияләнүчеләренә санына карап билгеләнә.

7.3. Мәктәпкәчә мәгариф оешмасы житәкчеләре урынбасарларының һәм
баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге мәктәпкәчә мәгариф
оешмалары житәкчеләренә вазыйфаи окладларыннан 20 - 30 процентка

түбөнрөк билгелэнэ.

7.4. Башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түлүүләр, эшчәнлекләренә нәтижелелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен мәктәпкәчә мәгариф оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түлүүләр ай саен, еллык эш йомгаклары буюнча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү Төркеме, башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчеләренә 12 нче таблицада күрсәтелгән.

7.6. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижелелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түлүүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буюнча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түлүүләрнең иң чик дәрәжәсе мәктәпкәчә мәгариф оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

Таблица 12

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының сыйфатын яхшырту өчен житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, нигез окладларының һәм кызыксындыру характерындагы түлүүләрнең күләме

Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнен әһәмияте (уку елы башына торышы буюнча тәрбияләнүчеләр саны), кеше <*>	База оклады, сум	Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлүүләр, сум
1	2	3	4
1	1 - 20	28 000	4 000
2	21 - 40	30 000	4 000
3	41 - 60	34 000	5 000
4	61 - 80	35 000	6 000

5	81 - 100	38 000	7 000
6	101 - 140	40 000	8 000
7	141 - 180	43 000	9 000
8	181 - 220	46 000	10 000
9	221 - 280	47 000	11 000
10	281 - 320	48 000	12 000
11	321 - 360	48 000	13 000
12	361 и ышые	49 000	14 000

<*> жайлаштырылган белем бирү программаларын гамэлгә ашыручы мөктөпкөчө мөгариф оешмаларында тәрбияләнүчеләрнең контингенты 3 коэффициенты белән исәпкә алына.

Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен мөктөпкөчө мөгариф оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

7.7. Мөктөпкөчө мөгариф оешмалары житөкчеләре, житөкчеләр урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары эшчәнлеге нәтижәлеге нең критерийлары һәм аларның сәлды коэффициентлары Татарстан Республикасы Мөгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен, аларның эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып (V_k) стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_k = V_c \times K_{VK},$$

монда:

V_c - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, ул әлеге Нигезләмәнең 12 нче таблицасында китерелгән;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр учреждение житөкчесе, анын урынбасарлары, мөктөпкөчө белем бирү оешмасының баш бухгалтеры өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

8. Мөктөпкөчө белем бирү оешмасына хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Мөктөпкөчө белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру ағымдагы финанс елына мөктөпкөчө белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләре буенча билгеләнгән акчалары күләме

чикләрндә башкарыла һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегә планында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладлар, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренә, гомумтармак һөнәрләренә, һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнен, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен кертәп) финанс-хужалык эшчәнлегә планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла. агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә мәктәпкәчә белем бирү оешмасына.

8.3. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертәп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чорда (ай, квартал, ел) Мәктәпкәчә мәгариф оешмасының әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив акclarы нигезендә кызыксындыру түләүләренә жиберелә ала.

Хезмәткә түләү фонды экономиясә булганда, хезмәткә түләү фонды экономиясә барлыкка килгән һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (шул исәптән эшче, эшче культура, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә, һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнен, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазифаларына) дәртләндерерлек түләүләр башкарыла.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбеннән мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән шушы чорда эшләнгән бул вакыты нормасын исәпкә алып, тиешле чорда хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбеннән башкарылган кызыксындыру түләве күләме "минималь күләм турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән артмаска тиеш. хезмәт өчен түләү " дигән темага быелның 1 гыйнварына (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләрдән тыш), мәктәпкәчә белем бирү оешмасы жиберелә.

Хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбеннән мәктәпкәчә мәгариф оешмасы жиберелә кызыксындыру түләве күләме мәктәпкәчә мәгариф оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясен куллану өчен жаваплылык мәктәпкәчә белем бирү оешмасы жиберелә.

Татарстан Республикасы Теләче
 муниципаль районының мәктәпкәчә
 мәгариф оешмалары
 хезмәткәрләренә
 хезмәтенә түләү шартлары турында
 нигезләмәгә 1 нче кушымта

Мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә
 торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлегә

N п/п	Бүләк һәм мактаулы исем исеме
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенен мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенен халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенен Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенен Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясе Югары мәктәбенен Атказанган хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенен Атказанган житештерү өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенен Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенен Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенен Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенен Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре	
3.1.	Физкультура һәм спортның Атказанган эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе

3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСР мәктәбенең Атказанган укытучысы
3.7.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган укытучысы
3.8.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган мастеры
3.9.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Физкультура һәм спортның Атказанган эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
4.4.	Мәктәпнең Атказанган укытучысы
4.5.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган укытучысы
4.6.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган мастеры
4.7.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	

5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасы мәктәбенә Атказанган укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасы Югары мәктәбенә Атказанган хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенә гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенә башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенә Урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенә югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенә Мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенә яшьләр сәясәте өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенә балалар һәм яшьләргә тәрбияләү өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенә мактаулы тәрбия һәм мәгариф хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенә югары технологияләр һәм фән мактаулы хезмәткәре

1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л. С. Выготский Медале
1.15.	К. Д. Ушинский Медале
1.16.	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.17.	"Шәфкатьлелек һәм хайриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.18.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.19.	"Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе
1.20.	"Мактаулы остаз" күкрәк билгесе
1.21.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.22.	"Шәпкәтсез хезмәт һәм отличие өчен" медале
1.23.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен" медале
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының "Мактаулы хезмәткәре" исеме
1.25.	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.26.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	"СССР мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	"СССР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе

Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә 2 нче кушымта

Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының, союздаш һәм автономияле республикаларның кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре исемлеге

№ п/п	Мактаулы исемнең исеме
1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенә Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенә Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Теләче муниципаль районы
Башкарма комитетының
« ____ » _____ 20__ ел № ____
карары белән расланган

Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы өстәмә белем бирү
мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында
нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Теләче муниципаль
районының өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларында (алга таба - өстәмә
белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру
тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрен
шартларын һәм күләмнәрен билгели.

1.2. Бу положениедә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-федераль законнар һәм Татарстан
Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән база (вазыйфай окладлар)
күләмнәрен, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру характерындагы
түләүләргә кертеп, хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм
күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - башкарылу эшләрен катлаулылыгына бәйле рәвештә,
стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләргә исәпкә
алмыйча, өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрен календарь ай өчен
хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (хезмәт хакы
ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгатьләре нормасы) өчен
билгеләнгән оклады;

вазыйфай хезмәт хакы компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләргә
исәпкә алмыйча, билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфай)
бурычларын, үтәгән өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт хакының
фиксацияләнгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрен хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрен
квалификациясенә, башкарылган эшнә катлаулылыгына, санына, сыйфатына
һәм шартларына, компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен дә кертеп,
хезмәт өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы
өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә
торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка
түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру
характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка
кызыксындыру түләүләре.

1.3. Татарстан Республикасы Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф
хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре
хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче

хезмэткэрлэрнен, медицина һәм фармацевтика хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэрнен, Авыл хужалыгы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэрнен (алга таба - мәгариф хезмэткэрлэре, мәдәният хезмэткэрлэре, медицина хезмэткэрлэре, авыл хужалыгы хезмэткэрлэре) хезмэт хакы (хезмэткэрнен хезмәте өчен түләү) билгеләнә шуның нигезендә:

- вазыйфай хезмэт хакы;
- стимуллаштыручы түләүләр;
- компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Әлчидә профиль буенча эш стажы арту, квалификация категориясе бирү, мактаулы исем бирү, ведомство отличие билгеләре белән бүләкләү, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмэт хакы саклана торган башка чорларда хезмэт хакы күләмен үзгәртү белән бәйле рәвештә хезмэт хакы күләмен үзгәртү хокукы булганда күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң башкарыла.

1.5. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

белем, педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының "житәкчеләр, белгечләр һәм хезмэткэрләр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлеген, "мәгариф хезмэткэрлэре вазыйфаларының квалификация характеристикалары"бүлеген раслау турында" 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы босрыгы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүгә тикшерәләр;

ел саен өстәмә белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрненә тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

өстәмә белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрненә хезмэт хакы күләмен вакытында һәм дөрес билгеләү өчен җаваплы.

2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрненә хезмэт хакының база окладларын билгеләү

2.1. Мәгариф өстәмә белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрненә төп хезмэт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	База хезмэт хакы күләме айга, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку бүлеген секретаре	19 515

Педагогик хезмэткэрлэрнең һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмэт буенча Инструктор	20 705
	Физик культура буенча Инструктор	
	Музыка житәкчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Тренер-укытучы	20 800
	Концертмейстер	
	Өстәмә белем биру педагогы	
	Оештыручы Педагог	
	Социаль педагог	
	Методист-Инструктор	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Производства укыту мастеры	20 900
	Психолог-Педагог	
	Методист	
	Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Өлкән инструктор-методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Мөгаллим (профессор-мөгаллимнәр составына кертелгән мөгаллим вазыйфасыннан тыш)	21 000
	Физик тәрбия житәкчесе	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем биру өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	
Структура бүлекчеләре житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структура бүлекчәсе мөдире (начальнигы); кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) останәсе һәм балаларга өстәмә белем	21 050

	бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структура бүлекчәләре	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Балаларга өстәмә белем бирү уку-уқыту программасын һәм уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы аерылган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	21 100

2.2. Өстәмә белем бирү оешмаларының авыл хужалыгы хезмәткәрләренен база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	База хезмәт хакы күләме айга, сум
1	2	3
Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Ветеринария фельдшеры	20 818
Икенче квалификация дәрәжәсе	Үсемлекләргә яклау агрономы (урта квалификацияле)	
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Агроном	20 868
	Зоотехник	
	Ветеринария табибы	
Икенче квалификация дәрәжәсе	II категория Агроном	20 923
	II категорияле Зоотехник	
	II категорияле ветеринария табибы	
Өченче квалификация дәрәжәсе	I категорияле Агроном	20 978
	I категорияле Зоотехник	
	I категорияле ветеринария табибы	
Дүртенче квали-	Житәкче агроном	21 033

фикация дәрәжәсе	Әйдәп баручы зоотехник	
	Әйдәп баручы ветеринария табибы	
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Баш агроном	21 759

2.3. Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	База хезмәт хакы күләме айга, сум
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкәт туташы (шәфкәт браты)	21 163
	Массаж буенча шәфкәт туташы (массаж буенча шәфкәт браты)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкәт туташы (олы шәфкәт браты)*	22 863
"Табиблар һәм провизорлар" вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб-белгечләрдән тыш)	24 563
* Вазыйфа буйсынуында өч һәм аннан да күбрәк шәфкәт туташы булганда оешмада билгеләнә.		

2.4. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	База хезмәт хакы күләме айга, сум
------------------	-----------------------------------

1	2
"Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Костюмнар бүлмәсе мөдире	
Культурорганизатор	
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Библиограф	21 362
Китапханәче	
Әйдәп баручы китапханәче	
Тавыш операторы	
Фондларны саклаучы	
Скульптор-рәссам	
Сәхнәгә куючы рәссам	
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының җитәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Музейның бүлек (сектор) мөдире	22 562
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	
Кино - һәм видеофильмнар прокаты буенча бүлек (пункт) мөдире	
Тавыш режиссеры	
Режиссер-баһкаручы	
Сәнгать җитәкчесе	

3. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы (база оклады) һәм өстәмә белем бирү оешмаларының күләм күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Эш сәгате озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының "педагогик хезмәткәрләрнең эш сәгате озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) һәм педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт шартнамәсендә әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" 2014 ел-

ның 22 декабрдәгә 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вақыты озынлыгы (хезмәт хақы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артмаган кыскартылган эш вақыты озынлыгынан чыгып билгеләнә, аңа укыту (уқыту) эше, тәрбия эше, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфалар бурычлар һәм эш вақыты режимында каралган башка педагогик эш керә.

3.2. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләре тарафынан база оклады сәгатенә күрсәтелә торган күләм күрсәткечләренә норматив санын:

3.2.1. Сәнгать-эстетик юнәлештәге балаларга өстәмә белем бирү оешмаларынан тыш, өстәмә белем бирү оешмаларының өстәмә белем бирү педагогларына:

15 кеше - укуның беренче елында;

12 кеше - укуның икенче елында;

10 кеше-өчөнче һәм аннан соңгы елларда.

3.1.2. Өстәмә белем бирү педагогларына, сәнгать-эстетик юнәлештәге балаларга өстәмә белем бирү оешмаларында концертмейстерларга:

музыка мәктәпләре (сәнгать мәктәпләренә музыка бүлекләре) өчен:

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

10 кеше - жидееллык уку срогы булган төркемле дәресләрдә;

6 кеше - биш еллык уку срогы булган төркемле дәресләрдә;

40 кеше - жиде еллык уку срогы булган жыелма дәресләрдә;

18 кеше - биш еллык уку срогы булган жыелма дәресләрдә;

10 кеше - сәнгать мәктәпләре (сәнгать мәктәбе бүлекләре), сәнгать мәктәбенә домини эстетик белем бирү бүлекләре өчен;

8 кеше - сәнгать мәктәбенә иртә эстетик белем бирү бүлекләре өчен; сәнгать мәктәбенә фольклор бүлекләре өчен.:

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

6 кеше - фольклор хореографиясе дәресләрендә;

10 кеше - төркемле дәресләрдә;

20 кеше - жыелма дәресләрдә;

хореография мәктәпләре (сәнгать мәктәбенә хореография бүлекләре), сәнгать мәктәбенә театр сәнгате бүлекләре өчен:

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

5 кеше - белсечлек фәннәре буенча дәресләрдә;

10 кеше - төркемле дәресләрдә.

3.3. Мәгариф, мәдәният, авыл хужалыгы, медицина хезмәткәрләренә эш вақыты озынлыгы (хезмәт хақы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.4. Хезмәткәрләренә аерым категорияләренә эш вақыты озынлыгы (хезмәт хақы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормасы) федераль һәм региональ дәрәжәдәгә өч ялы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

4. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфалар окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Өстөмө белем биру оешмалары хезмэткэрлэренең вазыйфаи оклады (O_d) түбэндөге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_r}{H_N} + P,$$

монда:

O_b-педагогик хезмэткэрлэрнең әлеге Нигезләмәнән II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_r-өстөмө белем биру оешмаларында эшләнгән сәгатьләрнең факттагы саны;

H_N-өстөмө белем биру оешмалары хезмэткэрлэренең хезмэт хақы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнән IV бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

P-китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмэткэрлэр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган педагогик хезмэткэрлэргә билгеләнә.

5. Стимуллаштыручы түләүләр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүлэргә хезмэткэрне сыйфатлы хезмэт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүлэр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүлэр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүлэр үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүлэр;

мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүлэр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүлэр;

хезмэт интенсивлыгы өчен түләүлэр;

авыл жирендә эшлэгән өчен белгечлэргә түләүлэр;

премия һәм башка дәрләндергеч түләүлэр;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүлэр.

5.2. Өстөмө белем биру оешмаларында мәгариф хезмэткэрлэренә кызыксындыру характерындагы түләүлэрнең күләмнәре һәм билгеләү тәртибе.

5.2.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүлэр педагогик хезмэткэрлэрнең һәм структур бүлекчәләр жетәкчеләренең һөнәри квалификация вазыйфак төркемнәре хезмэткэрлэренә квалификация категориясенен гамәлдә булу чоры чикләрендә аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбэндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d-өстөмө белем биру оешмалары хезмэткэрлэренең вазыйфаи оклады;

D_{kk}-1 нче таблицада күрсәтелгән квалификация категориясе өчен өстөмө күләме.

Таблица 1

**Мәгариф хезмәткәрлеренә квалификация категориясе өчен
өстәмәләр күләме**

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процент
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Структура бүлекчәләре житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе уңай карар кабул иткән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре (B_{pz}) булган өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге уку-юрдамче персонал хезмәткәрләре, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазифалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = C_a \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

Од-өстәмә белем бирү өешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;
D_{рз}-мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татар Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясә Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясә Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясә Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясә Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясә мәгариф министрының (Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясә мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясә Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясә Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "телләренә, мәданиятларенә, традицияларенә саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасының Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "телләренә, мәданиятларенә, традицияларенә саклап калган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы иемлекләр һәм ведомство бүләкләре исемлегә алегә Нигезләмәгә кушымтаның I таблицасында күтерелә.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләме мактаулы исем һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яки) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү хезмәткәрне сайлау буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамтылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квали-

фикация даражалары кыскаштырылган стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d -өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s -2 нче таблицادا күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

Таблица 2

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Квалификация даражасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процент
Икенче даражалы уҡыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	4 елдан 10 елга кадәр	2,0
		10 елга 15 елга кадәр	3,0
		15 елдан артык	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структура бүлекчәләре житекчеләр вазыйфалары	беренче-икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирү

оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5. 3 нче таблица нигезендә мөғариф оешмаларында һәм башка оешмаларда педагогик, житәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына кертелә.

Таблица 3

Эш вакыты мөғариф хезмәткәрләренең педагогик стажына исәпләнә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфаның исеме
	2
<p>Мөғариф оешмалары, шул исәптән югары белем бирү мөғариф оешмалары, югары белем бирү хәрби мөғариф оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар: шифаханәләр, клиникалар, сырхауханәләр, хастаханәләр һ. б.</p>	<p>Укытучылар, укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш ыминдеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуға кадәр әзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производство өйрәтү осталары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, Директорлар (башлыктар, мөдирләр), директор урынбасарлары (башлыктар, мөдирләр) укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү буенча, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, производствода укыту (эш), чит тел, укыту-очу әзерлеге буенча, гомуми белем бирү әзерлеге буенча, режим буенча</p>

	<p>уку-уқыту бүлеге мөдирләрә, эшчәнлекләрә белем бирү (тәрбия) процессына, методик тәэмин итүгә бәйлә булган практика, уқыту-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр мөдирләрә (башлыклары); режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча кизү торучылар, аккомпаниаторлар, культурга-низаторлар, экскурсоводлар; профессор-мөгаллимнәр составы</p>
<p>Барлык исемнәрдәге методик (уқыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)</p>	<p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләрә; эшчәнлекләрә методик тәэмин итү бәлән бәйлә булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мәгариф бәлән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчәлек итүче органнар (структура бүлекчәләрә)</p>	<p>Житәкчә, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор, шулай ук белгечләрнән башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелешкә, тәэмин итүгә, эш башкаруга бәйлә вазыйфаларда эшләүдән тыш)</p>
<p>Житештерүдә кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләрә бәлән шөгыйльәнүчә оешмаларның, министрлыкларның (ведомстволарның) бүлекчәләрәнән техник уқыту бүлекләрә (бюролары), кадрлар бүлекләрә</p>	<p>Штат уқытучылары, производства эшчеләрәнән уқыту мастерлары, житәкчә, инспектор, инженер, методик вазифалар, аларның эшчәнлегә әзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләрә бәлән бәйлә</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясә бәлән бирү оешмалары</p>	<p>Житәкчә, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм уқытучылар составы, житештерү өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар</p>
<p>Оешмаларның тулай торақлары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, ба-</p>	<p>Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар(психологлар), уқытучылар, балалар һәм яшүсмерләр</p>

<p>лалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары</p>	<p>өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре</p>
<p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары</p>	<p>Педагогик белем булган очракта түбәндәге вазифаларда эшләү (хезмәт): тәрбия эше буенча начальник урынбасары, отряд начальнигы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, производствода укытуның өлкән мастеры һәм мастеры, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, уку-техник кабинет мөдире, психолог</p>
<p>Искәрмә: Педагогик эш стажына: өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты; башка оешмаларда эшләү вакыты, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында урта звено белгечләре әзерләү программалары буенча уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбенән бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-ике көн эш өчен бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге вакытлар исәпләнә, эгәр бу чорлар, аерым алганда да, гомумән алганда, аларга турыдан-туры педагогик эшчәнлек алдан килгән һәм аларга турыдан-туры ияргән булса: СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык</p>	

органнарында) вазыйфаларында хезмэт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылып буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенә (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшләү вакыты;

профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идареләрендә инструктор һәм методик вазифаларда;

Укытучылар йорты директоры (мөдире) (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукий саклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре инспекцияләрендә, милициянең балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Педагогик хезмәткәрләренә аерым категорияләренә педагогик эш стажына оешмаларда эш вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эш профиленә яки укытыла торган фән профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килгән белгечлек (һөнәр)буенча хезмәт вакыты исәпләнә:

укытучы-өстәтирүчеләргә (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге эзәрлек):

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгатъ, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәренә тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының, (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствода укыту осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

психолог-педагогларга;

методистларга;

Урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатъ урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгатъ-график, музыкаль белгечләр эзәрләү программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгатъ, шул исәптән музыка һәм сәнгатъ) укытучыларына, музыка һәм сәнгатъ гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогия училищеларының (педагогия колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концерт-мейстерларга.

5.2.7. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф

оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вақыты, э ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вақыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазифаларында эшләү вақыты, эгәр бу вазифаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия булган яки югары белем биру оешмасында яки һөнәри белем биру оешмасында укыган булса, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә сәгатьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вақыты педагогик стажга кертелә, эгәр аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) уку елында 180 сәгатьтән ким булмаса.

Шул ук вақытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

Оешмаларда эшләүнен һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итүнен эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләргә хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Өстәмә белем биру оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксынышыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.3.1. Квалификация категориясе (Вк) өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре тисееләшкәндә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләре бирүдә күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр Вк түбәндәге формула

буенча исәпләнә: $V_{\text{к}} = O_{\text{д}} \times \frac{D_{\text{к}}}{100\%}$,

монда

$O_{\text{д}}$ -өстәмә белем биру оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{\text{к}}$ -4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасына ярашлы башкарыла.

Таблица 4

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процент
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0

Югары квалификация категориясе	8,0
--------------------------------	-----

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрсенә (V_{P2}) керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{P2} = O_a \times \frac{D_{P2}}{100\%},$$

монда:

O_a -өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{P2} -мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушылманың 2 таблицасында күтерелә.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү алар бирелгән көнгә алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәреннән берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (V_s) хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижеләнгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_s = O_a \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_a -өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s -профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 5 нче таблицада күрсәтелгән.

Таблица 5

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Профессиональ квалификация төркеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процент
------------------------------------	--------------------	------------------------

Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	1,5
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Өйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	2,5
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4. Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе.

5.4.1. Квалификация категориясе ($B_{кк}$) өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{кк} = O_{д} \times \frac{D_{кк}}{100\%},$$

монда:

$O_{д}$ -өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{кк}$ -6 нчы таблицада күтерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасына ярашлы башкарыла.

Таблица 6

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр (B_{pz}) булган өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_n \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_n -өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазифаи оклады;

D_{pz} -мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелгән.

Почетлы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәреннән берсе буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр профиль буенча эш дәвамлылыгына (B_s) бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренен вазыйфай оклады;

D_s - 7 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

Таблица 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналлы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналлы, табиблар һәм провизорлар (B_{gr}) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{gr} = O_d \times \frac{D_{gr}}{100\%},$$

монда:

O_d -өстөмө белем бирү оешмаларының медицина хезмэткэрлэренөң вазыйфай оклады;

D_{sr} -хезмэт интенсивлыгы өчен өстөмө күлөмө, ул 8 нче таблицада китерелгән.

Таблица 8

Хезмэт интенсивлыгы өчен өстөмө күлөмнөр

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстөмөләр диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	3,0

5.5. Өстөмө белем бирү оешмаларының авыл хужалыгы хезмэткэрлэренөң кызыксындыру характерындагы түләүләр күлөмнөрө һәм билгеләү тәртибе.

5.5.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнөрө киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләрүче хезмэткэрлэргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча

исәпләнә: $B_{kk} = O_d \times \frac{D_{rk}}{100\%}$.

монда:

O_d -өстөмө белем бирү оешмалары хезмэткэрлэренөң вазыйфай оклады;

D_{kk} -9 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстөмө күлөмө.

Квалификация категориясе өчен түләүлэрне үзгэртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасына ярашлы башкарыла.

Таблица 9

Квалификация категориясе өчен өстөмөләр күлөмө

Квалификация категориясе	Өстөмө күлөмө, процент
"Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмэткэрлэре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0

5.5.2. Почетлы исемнәр өчен түләүләр (B_{pz}), авыл хужалыгы хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә кергән авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d -өстәмә бәләм биру бәһималары хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Авил хужалыгы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 5 нче таблицасында китерелгән.

Почетлы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.5.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәләлеге бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эшенең давамтылыгына бәйле рәвештә авыл хужалыгының һөнәри квалификация төркемнәре киекәләрендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d -өстәмә бәләм биру бәһималары хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_s -профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 10 нчы таблицада китерелгән.

Таблица 10

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процент
Икенче дәрәҗә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри	3 елдан 5 елга кадәр	2,5

квалификация төркеме	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 5 елга кадәр	3,0
	5 елдан 10 елга кадәр	4,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,5
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.6. Премиялар һәм башка кызыксындыру түләүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укытучылар һәм укытучылар вазифаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуга бәйле рәвештә билгелә бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер мәртәбә һәм локаль норматив актларда һәм коллектив өстәмә белем бирү оешмасы шартнамәләре белән.

5.6.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренән күләмнәре, тәртібе һәм шартлары өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.6.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфан окладлар), кызыксындыру характерындагы түләүләр (Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), эшчәнлек үзгәрелгән өчен түләүләр түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә (укытучы вазифаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

5.6.3. Өстәмә белем бирү методика оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижеләгән арттыру һәм "2012 - 2017 елларга балалар мәнфәгатьләрендә эш итүнең Милли стратегиясе турында" Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 1 июнендәге 761 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында педагогик хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча акчалар булганда бер мәртәбә бирелә торган кызыксындыру түләве. Күрсәтелгән максат-

ларда түлөүнөң тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме өстәмә белем бирү мәгариф оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечлөргә түлөүләр (B_{sm}) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләренә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче составның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика фәннәре академиясе вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә. Табиблар һәм провизорлар персоналы һәм вазыйфалары, икенче һәм өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә һәм алар түбәндәге формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_c}{H_n},$$

монда:

D_{sm} -авыл жирендә эшлэгән өчен 1 388 сумга тигү түлөү күләме;

H_c -өстәмә белем бирү оешмаларында эш сәгатъләренәң факттагы саны;

H_n -өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы.

5.8. Өстәмә белем бирү оешмаларында сыйфат өчен түлөүләр.

5.8.1. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүләр төп эш урыны буенча мәгариф хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, өстәмә белем бирү оешмаларының авыл хужалыгы хезмәткәрләренә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгелә бер вакыт аралыгындагы хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүләр күләменә йогынты ясаый торган төп критерий булып өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң эшчәнлеген баяләү критерийларының чик кыйммәтләренә ирешү тора.

5.8.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәләргәң баяләү критерийлары, өстәмә белем бирү оешмасы белән идарә итүнең дәүләти-ижтимагаый характерын тәмин итүче орган белән килештереп, өстәмә белем бирү оешмасы житәктесе тарафыннан раслана. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң эшчәнлеген баяләү критерийларының әһәмияте һәм түлөүләрне гамәлгә ашыру шартлары ел саен өстәмә белем бирүне оештыру алдына куелган бурьчлар нигезендә билгеләнә.

5.8.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүләр күләме, тәртибе һәм шартлары өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамалар белән билгеләнә.

5.8.4. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOI_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOI_k - башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен түлөлүргө каралган хезмәткә түлөү фонды;

I_{ij} - j-хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең нормалаштырылган i-нче критерие;

K_i - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең i нче критерийның чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n-эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

m-өстәмә белем биру сешмасы хезмәткәрләре саны.

5.8.5. Эшчәнлекнен нәтижәләлеген критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәгә нәтижәләлек критерийларының чагыштырылуын тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләлеген критерие (иң яхшы һәм ин начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе берәмлеккә туры килә. Эшчәнлек нәтижәләлеген критерие кыйммәтләре диапазоны чикләрендә нәтижәләлек критерийның чын кыйммәтен тапканда, эшчәнлек нәтижәләлеген чагыштырылган критерие нульдән берлеккә кадәр кыйммәтләргә кабул итә. Фактик нәтижәләлек критерие иң начар кыйммәткә түбән булганда, кире кайтарылган критерийның кыйммәте нульгә тигез дин кабул ителә, иң яхшысыннан югарырак булганда берлеккә.

5.8.6. Эшчәнлек нәтижәләлеген нормалаштырылган критерие күрсәткеченән эшчәнлек нәтижәләлеген критерие күрсәткеченән бәйләгән турыдан-туры (унай динамика критерий күрсәткеченән артуы белән билгеләнә) һәм киресе (унай динамика критерий күрсәткеченән кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.8.7. Нормалаштырылган критерий аның әһәмияте критерий (I) кыйммәтенә турыдан-туры бәйлә булганда, түбәндәгә формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{F_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

F_i -эшчәнлек нәтижәләлеген критерийның фактик әһәмияте;

M_i -эшчәнлекнен нәтижәләлеген критерийның иң яхшы әһәмияте;

L_i -эшчәнлекнен нәтижәләлеген критерийның иң начар әһәмияте.

5.8.8. Эшчәнлек нәтижәләлеген нормалаштырылган критерие, аның әһәмияте критерий (II) кыйммәтенә кире бәйләнгән очракта, түбәндәгә формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{M_i - L_i}{F_i - M_i},$$

монда:

F_i -эшчәнлекнен нәтижәләлеген критерийның чын кыйммәте;

М-эңгөнлеккең нәтижелелеге критериенның иң яхшы әһәмияте;

Л-эңгөнлеккең нәтижелелеге критериенның иң начар әһәмияте.

5.8.9. Эңгөнлеккең нәтижелелеге критериенның өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекке критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда VK_i - эңгөнлек нәтижелелеген бәяләүнең i нче критериенның үлчәү коэффициенты.

5.8.10. Хезмәткәрләр эңгөнлеге нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме 11 - 14 нче таблицаларда күрсәтелгән.

Таблица 11

Мәгариф хезмәткәрләре эңгөнлеге нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Квалифика- ция дәрәжәсе	Предельный со- вокупный раз- мер весовых ко- эффициентов
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге уку-адымче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку бүлгәгә секретаре	Беренче	5
2. Педагогик хезмәткәрләренң һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Хезмәт буенча Инструктор	Беренче	45
2.2.	Физик культура буенча Инструктор	Беренче	45
2.3.	Музыка адымкчесе	Беренче	45
2.4.	Өлкән жигәкче	Беренче	45
2.5.	Методист-Инструктор	Икенче	50
2.6.	Концертмейстер	Икенче	50
2.7.	Әстәмә белем бирү педагогы	Икенче	50
2.8.	Оештыручы Педагог	Икенче	50
2.9.	Социаль педагог	Икенче	50

2.10.	Тренер-укытучы	Икенче	50
2.11.	Тәрбияче	Өченче	55
2.12.	Методист	Өченче	55
2.13.	Психолог-Педагог	Өченче	55
2.14.	Өлкән инструктор-методист	Өченче	55
2.15.	Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы	Өченче	55
2.16.	Өлкән тренер-укытучы	Өченче	55
2.17.	Мөгаллим (профессор-мөгаллимнәр составына кертелгән мөгаллимнәр вазифаларынан тыш)	Дүртенче	60
2.18.	Физик тәрбия жетекчесе	Дүртенче	60
2.19.	Өлкән тәрбияче	Дүртенче	60
2.20.	Өлкән методист	Дүртенче	60
2.21.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	Дүртенче	60
3. Структура бүлекчәләре жетекчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Балаларга өстәмә белем бирүнең уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, уку (укыту-көчтеш терү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр жетекчеләре вазифаларынан тыш)	Беренче	65
3.2.	Балаларга өстәмә белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (начальнигы)	Икенче	70

Таблица 12

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Авырлык коэф- фициентларының чик гомуми күләме
1	2	3
1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Культурорганизатор	35
2. Житәкче звено мәдәният хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40
2.6.	Рәссам-декоратор	45
3. Мәдәният утреденнеләре житәкчеләре составы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музейның бүлек (сектор) мөдире	50
3.2.	Китәпханәнең бүлек (сектор) мөдире	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сәнгать житәкчесе	55

Таблица 13

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча

үлчәу коэффициентларының гомуми ин чик күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Авырлык коэф- фициентларының чик гомуми күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Шәфкать туташы(шәфкать браты)	40
1.2.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать браты)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Өлкән шәфкать туташы (олы шәфкать туташы)	50
2. Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләрсенә караган табиб-белгечлөрдән тыш)	60

Таблица 14

Авыл хуҗалыгы хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтиҗәләргә критерийлары буенча үлчәу коэффициентларының гомуми ин чик күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Авырлык коэф- фициентларының чик гомуми күләме
1	2	3
1. "Икенче дәрәжә авыл хуҗалыгы хезмәткәрләре вазифалары" һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Ветеринария фельдшеры	45
1.2.	Үсемлекләргә яклау агрономы (урта квалификация)	45

яле)	
2. "Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	
2.1. Агроном	55
2.2. Ветеринария табибы	55
2.3. Зоотехник	55
Икенче квалификация дәрәжәсе	
2.4. Икенче категорияле Агроном	60
2.5. Икенче категорияле ветеринария табибы	60
2.6. Икенче категорияле Зоотехник	60
Өченче квалификация дәрәжәсе	
2.7. Беренче категорияле агроном	63
2.8. Беренче категорияле ветеринария табибы	63
2.9. Беренче категорияле зоотехник	63
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	
2.10. Әйдәп баручы агроном	65
2.11. Әйдәп баручы ветеринария табибы	65
2.12. Әйдәп баручы зоотехник	65
3. "Дүртенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
3.1. Баш агроном	70

5.8.11. Өстәмә белем бирү оешмасы эшчәнлегенә нәтижәләгән типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары белем бирү оешмалары типлары киселешендә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы, Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан раслана.

5.8.12. Өстәмә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды (FOT_k) төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{до} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

$FOT_{до}$ - өстөмө белем бирү оешмалары хезмэткөрлөрөнөң төп эш урыны буенча хезмэт хақы бусинча хезмэт хақы түлөү фонды (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфаларын билөүче хезмэткөрлөрдөн тыш);

D_k - башкарылган эшләрнөң сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлөүлөргө хезмэт хақы фонды өлөшө.

Башкарылган эшләрнөң сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлөүлөргө хезмэткө түлөү фондының тәкъдим ителә торган өлөшө 15 процент күләмендө кабул ителә.

6. Компенсация характерындагы түлөүлөр

6.1. Өстөмө белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түлөүлөргө түбәңдөгеләр керә:

зиянды һәм (яки) курканыч хезмэт шартлары булган эшлөрдө мәшгуль булган хезмэткөрлөргө түлөүлөр;

нормаль эшлөрдөн чыткө тайпылган шартлаода (төрлө квалификацияле эшлөрнө башкарганда, һөнәрлөрнө (вазыйфаларны) берләштергәндө, өстөмө эштө, тәңгө вакытта һәм нормаль эшлөрдөн чыткө тайпылган башка шартларда эшлөгөндө эшлөгөн өчен түлөүлөр;

эшчәнлек үзәнчәлекләре өчен түлөүлөр.

6.2. Компенсация характерындагы түлөүлөр, аларны гамәлгө ашыру күләме һәм шартлары коллектив киешүүлөр, локаль норматив актлар, хезмэт киешүе һәм хезмэт хокуқы нормаларын үз өченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендө билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яки) курканыч хезмэт шартлары булган эшлөрдө ($B_{кн}$) мәшгуль хезмэткөрлөргө компенсация характерындагы түлөүлөр түбәңдөгө формула буенча исәпләнә.

$$B_{кн} = \left(O_{в} + \frac{H_{кн}}{D_{кн}} + P \right) \times \frac{D_{кн}}{100\%},$$

монда:

$O_{в}$ - өстөмө белем бирү оешмалары хезмэткөрлөрөнөң әлегө Нигезләмәнөң II бүлөгө нигезендө кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_{кн}$ - законнарда компенсация характерындагы түлөү каралган фактта эшлөнгөн вакыт;

$D_{кн}$ - өстөмө белем бирү оешмалары хезмэткөрлөрөнөң хезмэт хақы ставкасы өчен әлегө Нигезләмәнөң III бүлөгөндө билгеләнгөн сөгәть нормасы;

P - китәп кәшрәягы продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгө 100 сум күләмендө компенсация педагогик хезмэткөрлөргө уқыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештө билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча

бер ставкадан да артмый;

Dkf-тарарлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган компенсация характерындагы түләү өчен өстәмә күләме, ул Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары белән эшләүче хезмәткәрләрнең хезмэт хакы нормаль хезмэт шартлары белән эшләүнен төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмэт хакы белән чагыштырганда 4 процент күләмендә махсус бәяләү нигезендә югары күләмдә билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан чыкка тайпылучы (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар), өстәмә эш башкарганда, Төнге эштә һәм нормаль шартлардан чыкка тайпылучы башка шартларда эш башкарганда) эш өчен компенсация характерындагы түләүләр Төнге эшнен һәр сәгатә өчен билгеләнә, ул нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә, амма билгеләнгән күләмнен түбән түгел законнар һәм башка норматив хокукий актлар белән.

Хезмәткәр үзенә билгеләнгән график буенча ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп ителгән очракта, вазыйфай оклад алучы хезмәткәрләргә эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш эш вакытының айлык нормасы нигезендә башкарылган булса, хезмәт хакынан тыш бер көнлек яисә сәгатълек база ставкасы күләмендә һәм икеләтә сәгатъ күләмендә яисә яисә әгәр эш айлык нормадан артык башкарылган булса, база окладынан тыш көнлек ставка.

6.4.1. Ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр теләгә буенча ана башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта ял көнендә яки эшкәми торган бәйрәм көнендә эш өчен бер генә күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләү кирәкмәй.

6.5. Эшчәнлек үзгәртелгән өчен компенсация характерындагы түләүләр аерым учреждениеләрдә ($B_{\text{д}}$) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{\text{д}} = O_{\text{с}} \times \frac{D_{\text{д}}}{100\%},$$

мөнда:

$O_{\text{с}}$ – өстәмә белем бирү өстәмәләреннән медицина хезмәткәрләренен вазыйфай оклады;

$D_{\text{д}}$ – эшчәнлек үзгәртелгән өчен өстәмә күләме 16,2 процентка тигез дип кабул ителә.

6.5.1. Өстәмә белем бирү өстәмәсында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнен конкрет шартларын исемгә алып, эшчәнлек үзгәртелгән өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, сайланулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган белән кимештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

7. Өстәмә белем бирү өстәмәсы жәтәкчесенен, жәтәкче урынбасарының, баш

бухгалтерын хезмэт хакын бишгеләү тәртибе

7.1. Өстәмә белем биру оешмалары житәкчеләренен, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмэт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

7.2. Өстәмә белем биру оешмасы житәкчесенен вазыйфаи оклады мәгариф оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан уку елы башына хезмэт өчен түләү тәркеменә (O_d) бәйлә рәвештә елга бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

мәңдә:

O_b - житәкчесенен тәп хезмэт хакы күләме;

H_f - эшчәнлекләренен фактагы саны;

H_N - өстәмә белем биру оешмалары хезмәткәрләренен хезмэт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнен III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы.

7.3. Өстәмә белем биру оешмалары житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазифа окладлары өстәмә белем биру оешмалары житәкчеләренен вазифа окладларынан 20-30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Башкарылган эшләрен сыйфаты өчен өстәмә белем биру мәгариф оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлекләренен нәтижелелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, мәгариф оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Өстәмә белем биру оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрен сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, бер еллык эш нәтижеләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен башкарыла ала.

7.5. Житәкчеләренен хезмәтлә түләү Төркеме, башкарылган эшләрен сыйфаты өчен баша окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме өстәмә белем биру оешмасы житәкчеләренә 15-нче таблицада күрсәтелгән.

7.6. Башкарылган эшләрен сыйфаты өчен өстәмә белем биру оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына, кызыксындыру характерындагы түләүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижелелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, өстәмә белем биру оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарылган эшләрен сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш нәтижеләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыручы характердагы түләүләренен чыг дәрәжәсе өстәмә белем биру оешмасы житәкчесе башкарган эшләрен сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләренен 70 проценты дәрәжәсендә

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкчеләрнең хезмәт хакы, база хезмәт хакы һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме буенча төркем

Житәкчеләренң хезмәт өчен түләү төркеме	Күләм күрсәткеченен әһәмияте(дәүләт йөкләмәсе нигезендә уку елы башына укучылар саны), кеше	База оклады, сум	Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләр, рубльләр
1	2	3	4
1	1 - 200	28 000	3 000
2	201 - 400	30 000	4 000
3	401 - 700	34 000	4 000
4	701 - 1 200	35 000	5 000
5	1 201 - 1 800	38 000	6 000
6	1 801 и ышые	40 000	7 000

7.7. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкче урынбасарлары, баш бухгалтерлары эшчәнлегенң нәтижелелегенң үрнәк критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары өстәмә белем бирү оешмалары карамагында булган Татарстан Республикасы тармак министрлыклары тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы түләүләр (B_k) түбәнчәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

монда:

B_c - 15 нче таблицада китерелгән башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр учреждение житәкчесе, аның урынбасарлары, Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә өстәмә белем бирү оешмасының баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

8. Өстәмә белем бирү оешмаларының хезмәткә түләү фондын булдыру һәм аннан файдалану тартибе

8.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына өстәмә белем бирү оешмасының норматив чыгымнар, күләм күрсәткенләре буенча билгеләнгән акчалары күләм чикләрендә башкарыла һәм өстәмә белем бирү оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфалар, окладлар, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренен гомумтармак һөнәрләренен һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнен, белгечләрнен һәм хезмәткәрләрнен гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрнен дә кертеп) өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләү.

8.3. Өстәмә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәэмин итүнен барлык чыганаклары, шул исәптән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына тиешле чорда (ай, квартал, ел) барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү әлеге Нигезләмә нормаларына исәпкә алыш кабул ителгән өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив акчаларына ярашлы рәвештә стимуллаштыру түләүләренә юнәлдерелергә мөмкин.

Хезмәткә түләү фондын экономиясе булганда, хезмәткә түләү фондын экономиясе барлыкка килгән һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (шул исәптән эшче, эшче культура, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренен һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнен, белгечләрнен һәм хезмәткәрләрнен гомуми тармак вазифаларына) дәрәжәләндерелерлек түләүләр башкарыла.

Хезмәт өчен түләүгә минималь күләм турында "2000 елның 19 июнендәге 32-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәт өчен түләүгә минималь күләмненнән өч тапкыр артырак була алмый, агымдагы елның 1 гыйнварында (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәреннән башка хезмәткәрләрдән тыш), өстәмә белем бирү оешмасы (житәкчесе).

Хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбеннән өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә кызыксындыру түләве күләме өстәмә белем бирү оешмасын гамәлгә куучы тарафыннан билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәэмин итүнен барлык чыганаклары исәбеннән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәреннән дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясеннән файдалану өчен җаваплылык өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Телче муниципаль районының остәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренән хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

Таблица 1

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре Исемлегә

N п/п	Мактаулы исем исеме
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенән халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенән Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенән Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясе Югары мәктәбенән Атказанган хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенән Атказанган җиңештәрү өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенән Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенән Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенән Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенән Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре	
3.1.	Физкультура һәм спортның Атказанган эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе

3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСР мәктәбенең Атказанган укытучысы
3.7.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган укытучысы
3.8.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган мастеры
3.9.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның махсуслы исемләрә
4.1.	Физкультура һәм спортның Атказанган эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
4.4.	Мәктәпнең Атказанган укытучысы
4.5.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган укытучысы
4.6.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган мастеры
4.7.	Һөнәри-техник белем бирүнең Атказанган хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер

5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасы мәктәбенең Атказанган укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасы Югары мәктәбенең Атказанган хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасында Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүлекләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең юкумуи белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең баишаныгы һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең Урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшлар сәясәте өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенең балалар һәм яшларне тарбияләү өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенең мактаулы тарбия һәм мәгариф хезмәткәре

1.12.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.13.	Л. С. Выготский Медале
1.14.	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.15.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.16.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.17.	"Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе
1.18.	"Мактаулы остаз" күкрәк билгесе
1.19.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.20.	"Шәхсәт хезмәт һәм отличие өчен" медале
1.21.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен" медале
1.22.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының "Мактаулы хезмәткәре" исеме
1.23.	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	"СССР мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	"СССР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
2.5.	"Физик культура һәм спорт отличнигы" билгесе

Таблица 2

Россия Федерациясен, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Берлеген, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре исемлеге

№	Мактаулы исем исеме
---	---------------------

п/п	
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Берлегеңең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пролагодист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы

4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акын
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәденият эшлеклесе
4.14.	Мәдәни-агарту эшинең Атказанган хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәденият хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Кудамы сәнгать остасы
4.18.	Халык ижатының Атказанган остасы
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган язучы
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәденият хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәденият эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе

5.15. Атказанган фән эшлеклесе

Таблица 3

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

N п/п	Мактаулы исем исеме
1. Россия Федерациясенәң мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенәң Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенәң Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

Таблица 4

Физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясә, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре, спорт исемнәре исемлеге

N п/п	Мактаулы исем, спорт исеме
1	2
1. Россия Федерациясенәң мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенәң Атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянен Атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянен Атказанган тренеры
1.4.	Россиянең Мактаулы спорт судьясы
1.5.	Халыкара киләстәги Россиянен Атказанган спорт мастеры
1.6.	Халыкара киләстәги Россия спорт мастеры

1.7.	Россиянең спорт мастеры
1.8.	Россиянең Гроссмейстеры
1.9.	Россиянең Мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалар Берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның Атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класстагы спорт мастеры
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	СССРның гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре	
4.1.	Физкультура һәм спортның Атказанган эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Физкультура һәм спортның Атказанган эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

Таблица 5

Авыл хуҗалыгы хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре

исемлеге

N п/п	Мактаулы исем исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган агрономы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган ветеринария табибы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган зоотехник
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мелиораторы
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган агрономы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.3.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехник
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.2.	Атказанган агроном
4.3.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.4.	Атказанган зоотехник
4.5.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре

4.6.	Атказанган терлекче
4.7.	Атказанган терлекчилик мастеры
4.8.	Терлекчелек остасы
4.9.	Атказанган асыл хужалыгы механизаторы
4.10.	Атказанган механизатор
4.11.	Атказанган мелиоратор
4.12.	Атказанган ветеринария табибы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемиэре	
5.1.	Атказанган асыл хужалыгы кезметкэре
5.2.	Атказанган агроном
5.3.	Атказанган зоотехник
5.4.	Атказанган терлекче
5.5.	Атказанган асыл хужалыгы механизаторы
5.6.	Атказанган механизатор
5.7.	Атказанган ветеринария табибы

Теләче муниципаль районы
Башкарма комитетының
« ____ » _____ 2024 ел № ____
карары белән расланган
4 нче кушымта

Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренен гомумтармак һөнәрләренен һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен хезмәтенә, мәгариф оешмалары житәкчеләренен, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен гомумтармак вазыйфаларына түләү шартлары турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренен, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренен һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен окладларына, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләү шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын формалаштыру тәртибен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - мәгариф оешмалары хезмәткәрләренен хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, төп окладларның, хезмәт хакының база ставкаларының, вазыйфай окладларының күләмнәрен дә кертеп, шулай ук федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклады - тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, әггичә яисә житәкчә, белгеч, техник башикаручы һөнәрә буюнча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары хезмәткәренен оклады;

вазыйфай оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай өченлә хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнен хезмәтенә түләүнен беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнен хезмәт хакы) - хезмәткәрнен квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарына торган эшнен күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Хезмәткәрнен хезмәт хакы (хезмәт хакы) түбәндәгеләрдән билгеләнә:

вазыйфалы окладлары,
компенсация характерындагы түләүләр;
отимуллаштыру характерындагы түләүләр.

2. Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмалары җитәкчеләренен, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен гомумтармак һөнәрләре, элчә культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренен төп квалификация төркемнәрен билгеләү

2.1. Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмаларының элчә, элчә культурасы, сәнгать һәм кинематография һөнәрләре хезмәткәрләренен төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга база оклады күләме, сум
«Беренче дәрәжәдәге элчә һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжәдәге элчә һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 464

2.2. Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмалары җитәкчеләренен, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен гомумтармак вазыйфаларында һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга база оклады күләме, сум
1	
2	
«Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнен гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнен гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346
«Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнен гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926

1	2
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
«Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомуми трасыллы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

2.3. Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре, житекчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларына һәм һөнәри квалификация дәрәжәләре квалификация төркемнәренә туры килү Россия Федерациясе Сәламәтлек сактау министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

2.4. Бергәләп эшләүче хезмәткәрләргә, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында хезмәт өчен түләү башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә яисә башкарылган эш күләмәсе каран башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук бергә урнаштыру тәртибендә урнашкан вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билдәләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

3. Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмалары житекчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең вазыйфалары квалификация төркемнәрен булдыру тәртибе

3.1. Эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаларында, Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмалары житекчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары (O_d) формуласы буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N},$$

мундә:

O – әлеге H_f элементен H_N бүзгә аңловына кабул ителә торган эшче, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_f – хезмәткәр өчен бәлгеләнгән эш вакыты дегамылыгы чигләрендә Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең функцияләре шартларына;

H_N – Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган хезмәткәрләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак

һөнәрләренен (база оклады) хезмэт хақы ставкасы (база оклады) өчен сәгатъләр нормасы.

4. кызыксындыру характерындагы түләүләр

4.1. кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнен сыйфат нәтижеләренә стимуллаштыруга, шулай ук балкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

хезмәтнен интенсивлыгы өчен түләүләр;
мактаулы исемнәр булган өчен түләү;
вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр;
премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

4.3. Хезмәтнен интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{sd}) хезмәткәрләргә "повар" вазифасы һәм "житештерү мөдире", "ашханә мөдире", хезмәтләренә алучыларының билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен түләүгә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d – Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмалары эшкерткәннәрнең, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен гомумтармак дөнәрдә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен вазыйфам сыйлау;

D_{sd} – «шешкәч» һәм «житештерү мөдире», «ашханә мөдире» вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләренен хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 13 процент күчмәгә бирелә.

4.4. Мактаулы исемнәр (B_{pz}) булган өчен түләүләр эшкерткәннәрнең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшкерткәннәрнең гомумтармак һөнәрләренен, эшкерткәннәрнең, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d – Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмалары эшкерткәннәрнең, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен гомумтармак дөнәрдә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен вазыйфам сыйлау;

D_{pz} – мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме 6% процент тәшкил итә.

4.4.1. Хезмәткәрләргә өстәмә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр кызыгы алырга Нин әдәмгә Кушымтада хитерелгән.

4.4.2. Почтавы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм тинчә да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренн берсе буенча билгеләнә.

4.5. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) вазыйфа (белгечлек) буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре күрсәтешендә стаж буенча төркемнәр буенча житәкчеләрнен, белгечләрнен һәм хезмәткәрләрнен гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \cdot \frac{D_s}{100\%},$$

мондә:

O_d – Татарстан Республикасы Телече муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренен, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен вазыйфаи окладь;

D_s – вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

4.5.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәр: вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадәр булганда-2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 5 елдан 10 елга кадәр эш стажы булганда-4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда-5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда – 6 процент.

4.5.2. Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар Татарстан Республикасы Телече муниципаль районы мәгариф оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы берә торган стажга ирешкән көннән аяк стажны раслаучы ырыкче документ тапшырылган көннән башкарыша.

4.5.3. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты таблица нигезендә көртәлә

Таблица

Эш вакыты вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына исәпләнә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлегә

№ п/п	Житәкчеләрнен, белгечләрнен һәм хезмәткәрләрнен гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация	Стимуллаштыру түләвен билдәләү өчен белгечлек буенча эш стажына эш чор-
-------	--	---

теркемнөре хезмәткәрләре вазыйфалары исемнәре («баш», «өлкән» вазыйфалар атамаларын да кертеп, барлык вазыйфалар категорияләре)	лары кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре
---	--

1	2	3
1.	<p>Финанс бүлеге начальнигы, план-икътисад бүлеге начальнигы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәълүмат-хисаплау) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дәгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, такси йөртүче, статистик, хисапчы</p>	<p>финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтер исәбенә алу һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дәгъва эше буенча икътисадчы, матди-техник тәмин итү икътисадчысы, планлаштыру буенча икътисадчы, сау буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксидоучы, статистик, хисапчы, сыйымнар һәм җыямнар буенча консультант, судитор</p>
2.	<p>Матди техник тәмин итү буенча икътисадчы</p>	<p>матди-техник тәмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тәмин итү бүлеге башлыгы, өклад мәдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дәгъва эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сау буенча икътисадчы, финанс товар белдере, планлаштыру</p>

1	2	3
		буенча техник, хисапчы, таксировапчы, учетчик
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге начальнигы, хезмәтне оештыру һәм житештерү бөләм идаре итү лабораториясе (бюросы) начальнигы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе начальнигы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) начальнигы, социаль үсеш бүлеге начальнигы, хезмәт буенча ыктысапчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, электр/көч-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, шәрәдчы, хронометражчы
4.	Хезмәтне саклау бүлеге начальнигы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	хезмәтне саклау бүлеге начальнигы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге начальнигы, хезмәтне оештыру һәм житештерү бөләм итү лабораториясе (бюросы) начальнигы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе начальнигы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, инженер
5.	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер	кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, электр/көч-дактилолог, цитрофископультант, юристконсульт, табельщик

1	2	3
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	<p>Социаль үсеш бүлеге начальнигы, кадрлар бүлеге начальнигы, кадрлар өзерләү бүлеге начальнигы, хезмәтне оештыру һәм хезмәткә түләү бүлеге начальнигы, хезмәтне оештыру һәм язгычтыру белән идара иту лабораториясе (бюросы) начальнигы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) начальнигы, хезмәтне саклау бүлеге начальнигы, персонал буенча менеджер, кадрлар өзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, производство хезмәтне саклау һәм куркытасызлыгы техникасы хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог</p>
7.	Профконсультант	<p>Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, җауапны өст. белән тирә-яктагы эзгә инспекторы, инструктор-дактилолог</p>
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	<p>Юридик бүлек начальнигы, юрисконсульт</p>

1	2	3
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, Документлар белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, суқыр белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор	архив мөдире, канцелярия мөдире, Документлар белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, Стенографистка, машинистка, суқыр белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортчы, кодификатор, экспедитор
10.	Машина язу бюросы мөдире, күчерү-күпәйтү бюросы мөдире, машина йөртүче	машинкада язу бюросы мөдире, күчерү-тапкырлау бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, зүчермә ясаучы
11.	Матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатыл алулар буенча агент, тәэмин итү буенча агент, тәэмин итү буенча инспектор, товар белгече, йөкләү буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежур, комендант, администратор	капсюльның (кунакханәнең) торак корлусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүзмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросы дежурный, дежурный (беләпмәләр бирү буенча, кунакханә залы, катында, автомобиль йөртүчеләрнең ял бүзмәсендә, тулай торакта һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире
13.	Гараж начальнигы	гараж башлыгы, автэкопона начальнигы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәткә һәм таяу булгачу эшләре операторы,

1	2	3
		<p>авиотехника экспертизасы буенча белгеч (эксперт-авиотехник), юл хужалыгы инженеры, авиотранспорт йоптучесе</p>
14.	Житештерү мөдире, ашханә мөдире	житештерү мөдире, ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәт һәм тәяү-буылату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт инженеры, инженер-энергетик (энергетик)	ремонт ишләре башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	<p>житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеген башлыгы, белгечләрү профессорларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеген башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү профессорларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, математик-техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты</p>
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлегенә начальнигы, мәгълүматны саклау бүлегенә (лаборатория, сектор) начальнигы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	<p>фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлегенә башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлегенә башлыгы, мәгълүматны саклау бүлегенә (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, белгеч һәм уйлап</p>

1	2	3
		табу эше Буенча инженер, инженер, мағлұматны яклау буенча белгеч, мағлұматны яклау буенча техник, техник
20.	Техник-икътисадый тикшеренүүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мағлұмат бүлеге башлығы, аналитик	техник-икътисади тикшеренүүләр лабораториясе (бюросы) начальнигы, тикшеренү лабораториясе начальнигы, мағлұмат бүлеге начальнигы, фәнни-техник мағлұмат бүлеге начальнигы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	үзәк завод лабораториясе башлығы, житештерү лабораториясе башлығы, өкитештерүне контрольдә толу (буенча) инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча Техник, техник-технолог	жигештерү бүлеге начальнигы, мехпак бүлек начальнигы, тәжрибә житештерү мехпак начальнигы, инструменталь бюрок начальнигы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү бүлеге начальнигы, житештерүне комплекстау бүлеге начальнигы, цех (участок) начальнигы, контроль (участок, цех) мастеры, участка мастеры, инженер, технолог, цехта өзсөләү инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү инженеры, инженер-инструмент буенча житештерүне комплекстау цехта инженер, инженер-конструктор), цех мастерыне идаә итүне өкитәдү буенча инженер, мастер һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-

1	2	3
		техник мәғлүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	барлык исемдәге инженер, житештерү бүлеге начальнигы, техник бүлек начальнигы, тажриба житештерү цехы начальнигы, житештерү процессарын автоматлаштыру һәм механизацияләу бүлеге начальнигы, цех (участок) начальнигы, капитал төзелеш бүлеге начальнигы, участок мастеры, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәғлүмат-исәпләү) үзәге технигы	инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәғлүмат-исәпләү) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Копировщик	рәсем ясаучы, рәсем ясаучы-конструктор, жүчерүче, рәссам
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профессионалытант
27.	Физиолог	физиолог, эмбриолог
28.	Социолог	социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) начальнигы
29.	Рәссам	барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызым ясаучы
30.	Архитектор	рәсем-конструктор (дизайнер), сызым ясаучы-конструктор, сызым ясаучы
31.	Тәржемәче-дактилолог, дотәржемәче	сур-дотәржемәче-дактилолог, сур-дотәржемәче
32.	Бүлекчә идарәчесе (ферма, хужалыгы кишәрлеге), авыл	бүлекчә идарәчесе (ферма, авыл хужалыгы кишәрлеге), агроном, зоотехник

1	2	3
33.	Филиалның директоры (начальнигы, мөдире), башка аерым структур бүлекчә	индустриаль өлкәләрдә эшчеләрдә тирә-яңа кәсеп кәсәпкәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация торкәмнәренә кертеп вазыйфалар

4.6. Премияләр һәм бүтән кызыксындыру түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел), тулай ук юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләүләр алуга бәйле рәвештә һәм Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмасының локаль актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча бер мәртәбә билгеләнә.

4.6.1. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләмнәре, тәртібе һәм шартлары Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмаларының локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

4.6.2. Эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренә гомумтармак һөнәрләренә һөнәри квалификация торкәмнәре, эшчеләрдән, белгечләрдән һәм хезмәткәрләрдән гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фончының тәкъдим ителә торган күләмә окладлар (хезмәт кәсәп ставкалары, вазыйфаи окладлар) һәм төп вазыйфасы һәм төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы башка түләүләр

5. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә: зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары (булган эшләрдә мөлчүль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр; нормаль эшләрдән читкә тайлылган шартларда төрле квалификациялә эшләренә башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, өстәмә эштә, төнге вакытта һәм нормаль эшләрдән читкә тайлылган башка шартларда эшләгәндә) эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

5.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә һәм нормаль шартлардан читкә тайлылгычы шартларда эшләгән өчен (һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштерү, эшчелә тыш эш, төнге вакытта эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын кинәйтү, эш күләмен арттыру яки вакытлыча югалган хезмәткәр вазыйфаларыг хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эшчел азат ителмигә башкарган өчен эшчеләрдә һәм эшләмәгән вакытта эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр (бөйрәм көннәре), законнар нигезендә һәм Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы мәгариф оешмаларының хезмәт өчен түләү сәв расланган фонды цикләрдә тиешле финанс ешкә билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны төмәлдә алыру күләмнәре

һәм шартлары хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар, әлеге Нигезләмә нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.2.1. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган (V_{kh}) эшләрдә мәшгуль хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{\text{Р}}}{H_{\text{N}}},$$

монда:

O – Татарстан Республикасы Теләче муниципаль районы эшчеләренен, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренен гомумтармак һөнәрләренен һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен, мәгариф оешмалары житәкчеләренен, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренен әлеге Нигезләмәнен II бүлгә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

D_{kh} – зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган компенсация характерындагы түләү өчен өстәмә күләме, ул Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә.

$H_{\text{Р}}$ – законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_{N} – Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә кабул ителә торган эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренен гомумтармак һөнәрләренен, житәкчеләрнен, белгечләрнен һәм хезмәткәрләрнен гомумтармак вазыйфаларының хезмэт хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә хезмэт хакы нормаль хезмэт шартлары булган төрлә эш төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфалар окладлар) белән чагыштырганда хезмэт шартларын мөддәе бәяләү нигезендә дүрт процент күләмендә арттырып билгеләнә.

5.3. Нормаль шартларда тайпылыш шартларында эшлөгән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Һәр сәгать төнге вакытта нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә түленә. Әмма хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар белән билгеләнгән күләмнән түбән түгел.

Эшчеләре трафик белән билгеләнгән ял көннәдә яки эшләми торган бәйрәм көннәдә эшкә кәләп иткән очракта эш өчен икеләтә түленә;

вазыйфалар оклад алучы хезмәткәрләргә, әгәр ил һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәдә эш эш вакытының айлык нормасы чикләреннә багырарылса, окладтан түбән бер көнлек яки сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан артып багырарылса, база окладтан түбән ике көнлек яки сәгатьлек ставка күләмендә;

ял көннәдә яки эш көне булмаган бәйрәм көннәдә эшлөгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне бирәләргә мөмкин. Бу очракта эш көне

булмаган бәйрәм көннәнде үш өчен бер генә күләмдә түләп, ә ял көне өчен түләү каралмый;

Һөнәрләргә (вазифаларга) берләштергәндә, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткәндә, өш күләмен арттыргәндә яки хезмәт килешүе белән билгеләнгән эштән азат ителмичә вазифага булмаган хезмәтсәргәң бурычларын үтәгәндә, хезмәткәргә өстәмә түләү башкарыла. Һөнәр күләме өстәмә эшнә эчтәлеген һәм (яки) күләмен һәм һәм аһаң, хезмәт килешүе яклары килешүе буенча билгеләнә.

Татарстан
 Республикасы Теләче муниципаль районы
 мәдәният, сәнгать һәм кинематография
 эшчеләренен гомумтармак һөнәрләренен һөнәри
 квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен
 хезмәтенә, мәгариф өстималары житәкчеләренен,
 белгечләренен һәм хезмәткәрләренен
 гомумтармак вазыйфаларына түләү шартлары
 турында нигезләмәсе кушылта.

Кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе,
 Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет
 Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле
 республикаларның мактаулы исемнәре исемлегә

№ п/п	Мактаулы исемнәр исеме
1	2
1.	Россия Федерациясенен мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенен халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенен халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенен Атказанган агрономы
1.4.	Россия Федерациясенен Атказанган артисты
1.5.	Россия Федерациясенен Атказанган архитекторы
1.6.	Россия Федерациясенен Атказанган веледигария табибы
1.7.	Россия Федерациясенен Атказанган табибы
1.8.	Россия Федерациясенен Атказанган геологы
1.9.	Россия Федерациясенен Атказанган сәнгать эшлеклесе
1.10.	Россия Федерациясенен Атказанган фән эшлеклесе
1.11.	Россия Федерациясенен Атказанган хәр вазифага белгече
1.12.	Россия Федерациясенен Атказанган зоотехникы
1.13.	Россия Федерациясенен Атказанган уйлан табуучысы
1.14.	Россия Федерациясенен Атказанган конструкторы
1.15.	Россия Федерациясенен Атказанган урманчысы
1.16.	Россия Федерациясенен Атказанган хитештерү өйрәтү мастеры
1.17.	Россия Федерациясенен Атказанган мапфия тәүчесе
1.18.	Россия Федерациясенен Атказанган медикаторы
1.19.	Россия Федерациясенен Атказанган метрологы
1.20.	Россия Федерациясенен Атказанган метрологы
1.21.	Россия Федерациясенен Атказанган метрологы
1.22.	Россия Федерациясенен Атказанган азыл хужалыгы механизаторы
1.23.	Россия Федерациясенен Атказанган пилоты
1.24.	Россия Федерациясенен Атказанган халык көнүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре

1	2
1.25.	Россия Федерациясең Отары мәктәбенен Атказанган хезмәткәре
1.26.	Россия Федерациясенен Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
1.27.	Россия Федерациясенен Атказанган дипломатик хезмәткәре
1.28.	Россия Федерациясенен Атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
1.29.	Россия Федерациясенен Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.30.	Россия Федерациясенен Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.31.	Россия Федерациясенен Атказанган урман сәнәгәте хезмәткәре
1.32.	Россия Федерациясенен Атказанган нефть һәм газ сәнәгәте хезмәткәре
1.33.	Россия Федерациясенен Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.34.	Россия Федерациясенен Атказанган банк хужалыгы хезмәткәре
1.35.	Россия Федерациясенен Атказанган адулга хезмәткәре
1.36.	Россия Федерациясенен Атказанган авиал хужалыгы хезмәткәре
1.37.	Россия Федерациясенен Атказанган җагыкны социаль яклау хезмәткәре
1.38.	Россия Федерациясенен Атказанган туньма һәм җиңел сәнәгәт хезмәткәре
1.39.	Россия Федерациясенен Атказанган радио хезмәткәре
1.40.	Россия Федерациясенен Атказанган телекөтү хезмәткәре
1.41.	Россия Федерациясенен Атказанган физик культура хезмәткәре
1.42.	Россия Федерациясенен Атказанган рационализаторы
1.43.	Россия Федерациясе Әтик билләр орданарытын Атказанган хезмәткәре
1.44.	Россия Федерациясенен Атказанган юлларучысы
1.45.	Россия Федерациясенен Атказанган фойдәсе
1.46.	Россия Федерациясенен Атказанган укыучысы
1.47.	Россия Федерациясенен Атказанган хуҗаны
1.48.	Россия Федерациясенен Атказанган тасвирчы
1.49.	Россия Федерациясенен Атказанган диялогчы
1.50.	Россия Федерациясенен Атказанган сәхнә артисты
1.51.	Россия Федерациясенен Атказанган сәхнә артисты-сәнәтчысы
1.52.	Россия Федерациясенен Атказанган сәхнә артисты
1.53.	Россия Федерациясенен Атказанган музыка сәнәтчысы
1.54.	Россия Федерациясенен Атказанган инженеры
1.55.	Россия Федерациясенен Атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасының дәрәҗәләре
2.1.	Татарстан Республикасының Мәдәтүлүмчесе
2.2.	Татарстан Республикасының ханьк артисты
2.3.	Татарстан Республикасының ханьк артисты
2.4.	Татарстан Республикасының ханьк артисты

1	2
2.5.	Татарстан Республикасының ханык уку курамы
2.6.	Татарстан Республикасының ханык укусы
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган агрономы
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган агроны
2.9.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.10.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.11.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.12.	Татарстан Республикасының Атказанган педагогы
2.13.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнәгать өшпекчесе
2.14.	Татарстан Республикасының Атказанган финанскүчкесе
2.15.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчәсе
2.16.	Татарстан Республикасының Атказанган жүр төгүчәсе
2.17.	Татарстан Республикасының Атказанган доктелник
2.18.	Татарстан Республикасының Атказанган уйтип табуучысы
2.19.	Татарстан Республикасының Атказанган урманчысы
2.20.	Татарстан Республикасының Атказанган маддине төгүчәсе
2.21.	Татарстан Республикасының Атказанган мейдранторы
2.22.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы механикаторы
2.23.	Татарстан Республикасының Атказанган маршкәсе
2.24.	Татарстан Республикасының Юланык күчкәбәсен Атказанган хезмәткәре
2.25.	Татарстан Республикасының Атказанган төлек-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
2.26.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.27.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2.28.	Татарстан Республикасының Атказанган ялгел сәнәгать хезмәткәре
2.29.	Татарстан Республикасының Атказанган элек-төлек сәнәгәте хезмәткәре
2.30.	Татарстан Республикасының Атказанган элек-төлек хезмәткәре
2.31.	Татарстан Республикасының Атказанган аял хужалыгы хезмәткәре
2.32.	Татарстан Республикасының Атказанган аял хужалыгы социаль яклау хезмәткәре
2.33.	Татарстан Республикасының Атказанган аял хужалыгы күрсәтү өлкәсенен Атказанган хезмәткәре
2.34.	Татарстан Республикасының Атказанган аял хужалыгы хезмәткәре
2.35.	Татарстан Республикасының Атказанган фильм курау хезмәткәре
2.36.	Татарстан Республикасының Атказанган радиодиффузияторы
2.37.	Татарстан Республикасының Атказанган радиоархивының Атказанган хезмәткәре

1	2
2.38.	Татарстан Республикасының Атказанган коткаручысы
2.39.	Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе
2.40.	Татарстан Республикасының Атказанган укутуучысы
2.41.	Татарстан Республикасының Атказанган химигы
2.42.	Татарстан Республикасының Атказанган экологы
2.43.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
2.44.	Татарстан Республикасының Атказанган энергетигы
2.45.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеми
3.1.	СССРның халык артисти
3.2.	СССРның халык рәссамы
3.3.	СССРның халык архитекторы
3.4.	СССРның Атказанган оңуучы-сынчуучысы
3.5.	СССРның Атказанган штурман-сынауучысы
3.6.	СССРның халык табибы
3.7.	СССРның халык укытуучысы
3.8.	СССРның Атказанган спорт мастеры
3.9.	СССРның Атказанган тренеры
3.10.	СССРның Атказанган уйтал табуучысы
3.11.	СССРның Атказанган авыл хуҗалыгы хезмәткәре
3.12.	СССРның Атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.13.	СССРның Атказанган төзүчесе
3.14.	СССРның Атказанган транспорт хезмәткәре
3.15.	СССРның Атказанган атомта хезмәткәре
3.16.	СССР Коратлы көчләренә Атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исеми
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган нефтче
4.4.	Нефть осысы
4.5.	Газ сәнәгате белән Атказанган хезмәткәре
4.6.	Нефть һәм газ сәнәгате Атказанган хезмәткәре
4.7.	Атказанган шактер
4.8.	Атказанган химик
4.9.	Атказанган машина төзүче
4.10.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
4.11.	Азык-төлек индустриясе белән Атказанган хезмәткәре
4.12.	Балык хуҗалыгының Атказанган хезмәткәре
4.13.	Атказанган балыкчы
4.14.	Атказанган балыкчы
4.15.	Атказанган полиграфист
4.16.	Атказанган авыл хуҗалыгы хезмәткәре

1	2
4.17.	Атқазанған игенчелек бастасы
4.18.	Атқазанған агроном
4.19.	Асыл хужалығының атқазанған ие қысыры
4.20.	Атқазанған зоотехник
4.21.	Атқазанған терлекчелек хезмәткәре
4.22.	Атқазанған терлекче
4.23.	Атқазанған терлекчелек мастеры
4.24.	Терлекчелек бастасы
4.25.	Атқазанған жир төзәләк бастасы
4.26.	Атқазанған асыл хужалығы механизаторы
4.27.	Атқазанған механизатор
4.28.	Машинада илмөк жьдо бастасы
4.29.	Атқазанған дригатор
4.30.	Атқазанған медиатор
4.31.	Атқазанған гидротехник
4.32.	Атқазанған ветеринария табибы
4.33.	Атқазанған урманчы
4.34.	Атқазанған табиғатке сақтау хезмәткәре
4.35.	Атқазанған транспорт хезмәткәре
4.36.	Атқазанған автотранспорт хезмәткәре
4.37.	Атқазанған әлемтәче
4.38.	Атқазанған әлемтә хезмәткәре
4.39.	Атқазанған төзүче
4.40.	Атқазанған сәулә һәм жәмиғәтә туқтауы хезмәткәре
4.41.	Атқазанған сәулә хезмәткәре
4.42.	Атқазанған сәулә һәм кейдүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.43.	Жапыққа көнүреш хезмәт күрсәтүнең Атқазанған хезмәткәре
4.44.	Көнүреш хезмәтенең Атқазанған хезмәткәре
4.45.	Атқазанған коммуналь хужалык хезмәткәре
4.46.	Атқазанған торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
4.47.	Жапыққа коммуналь һәм көнүреш хезмәте күрсәтүнең Атқазанған хезмәткәре
4.48.	Коммуналь-көнүреш хезмәтенең Атқазанған хезмәткәре
4.49.	Далык табибы
4.50.	Атқазанған саләмәтләк сақтау хезмәткәре
4.51.	Атқазанған табиб
4.52.	Атқазанған провизор
4.53.	Атқазанған фармацевт
4.54.	Физкультура һәм спорттағы Атқазанған әһилеклесе
4.55.	Атқазанған спорт әһилеклесе
4.56.	Атқазанған физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.57.	Атқазанған физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.58.	Атқазанған тренер
4.59.	Атқазанған социаль тәрбия итү хезмәткәре

1	2
4.60.	Мәктәпнен атказанган укытучысы
4.61.	Атказанган укытучы
4.62.	Һөнәри-техник белем бирүнен Атказанган укытучысы
4.63.	Һөнәри-техник белем бирүнен Атказанган мастеры
4.64.	Һөнәри-техник белем бирүдән Атказанган хезмәткәре
4.65.	Атказанган укытучы
4.66.	Югары мәктәп өчен Атказанган хезмәткәре
4.67.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
4.68.	Югары мәктәп өчен АТФ өлкәсендә эшлеклесе
4.69.	Атказанган төрөпагандист
4.70.	Халык артисты
4.71.	Атказанган артист
4.72.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.73.	Халык рәссамы
4.74.	Атказанган рәссам
4.75.	Халык язучысы
4.76.	Атказанган язучы
4.77.	Халык шагыйре
4.78.	Халык жырычысы
4.79.	Халык акыры
4.80.	Атказанган мөгаллис
4.81.	Атказанган мөләният эшлеклесе
4.82.	Мәдәни-агарту өлкәсендә Атказанган хезмәткәре
4.83.	Атказанган мөләният хезмәткәре
4.84.	Атказанган архитектор
4.85.	Атказанган кышакманче
4.86.	Атказанган таләмче
4.87.	Кулданма сәнгать остасы
4.88.	Халык ижатычы Атказанган остасы
4.89.	Атказанган сәнгать һәм техникта эшлеклесе
4.90.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.91.	Атказанган геолог
4.92.	Атказанган геолог-разведчик
4.93.	Ботаник өлкәсендә Атказанган хезмәткәре
4.94.	Ботаника хезмәткәрендә Атказанган хезмәткәре
4.95.	Атказанган эшлеклесе һәм сәнгать өлкәсендә хезмәткәре
4.96.	Атказанган зоолог
4.97.	Атказанган зоолог
4.98.	Атказанган үлчәп тәбууче
4.99.	Атказанган үлчәп тәбууче
4.100.	Атказанган сәнгать
4.101.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.102.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.103.	Атказанган сәнгать эшлеклесе (сәнгать эшлеклесе) Атказанган остасы

1	2
5.	Совет Социалистик Республикалар Союму составындагы автономияте республикаларнын магтаулы исемирэ
5.1.	Атказылган сэмэнт хэзмэткэре
5.2.	Атказылган химик
5.3.	Атказылган машина тэвүнэ
5.4.	Меддиолоса-кыгазы һәм аяч эшкэртү сэмэгатенен Атказылган хэзмэткэре
5.5.	Атказылган дүрман сэмэгате хэзмэткэре
5.6.	Атказылган меддиолоса сэмэгате хэзмэткэре
5.7.	Атказылган медицина хэзмэткэре
5.8.	Атказылган аял хужалыгы хэзмэткэре
5.9.	Атказылган аэроном
5.10.	Атказылган ырычы
5.11.	Атказылган зоотехник
5.12.	Атказылган төрлөкчө
5.13.	Атказылган аял тэвэлени белгени
5.14.	Атказылган аял хужалыгы механизаторы
5.15.	Атказылган механизатор
5.16.	Машинга белги ишмэк жолго бастаы
5.17.	Атказылган медиоретор
5.18.	Атказылган ветеринария табибы
5.19.	Атказылган умманчы
5.20.	Атказылган танолор хэзмэткэре
5.21.	Атказылган шифер
5.22.	Атказылган шифер
5.23.	Атказылган аламгаче
5.24.	Атказылган цемент хэзмэткэре
5.25.	Атказылган аял хужа
5.26.	Атказылган соуда һәм маддегати туклануы хэзмэткэре
5.27.	Атказылган соуда хэзмэткэре
5.28.	Машинга төвүрел хэзмэт күрүстүнен Атказылган хэзмэткэре
5.29.	Төвүрел хэзмэткэре Атказылган хэзмэткэре
5.30.	Атказылган аял-коммуналы хужалык хэзмэткэре
5.31.	Атказылган аял коммунал хужа хэзмэткэре
5.32.	Атказылган табиб
5.33.	Атказылган табиб
5.34.	Аял культури һәм спорттан Атказылган аял хэзмэткэре
5.35.	Атказылган аял культури һәм спорт хэзмэткэре
5.36.	Төвүрелнен Атказылган аял хэзмэткэре
5.37.	Төвүрелнен Атказылган аял хужа хэзмэткэре
5.38.	Төвүрел-техник белем бирүнен Атказылган уқытучысы
5.39.	Төвүрел-техник белем бирүнен Атказылган мастеры
5.40.	Төвүрел-техник белем бирүнен Атказылган хэзмэткэре
5.41.	Төвүрел маддегати Атказылган хэзмэткэре

№	?
5.42.	Халык артисты
5.43.	Атказанган артист
5.44.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.45.	Халык рәссамы
5.46.	Атказанган рәссам
5.47.	Халык язучысы
5.48.	Атказанган язучы
5.49.	Халык шагыйре
5.50.	Атказанган журналист
5.51.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.52.	Атказанган кытапканәч
5.53.	Атказанган сән һәм мәдәният эшлеклесе
5.54.	Атказанган сән һәм техника эшлеклесе
5.55.	Атказанган сән эшлеклесе
5.56.	Атказанган геолог
5.57.	Атказанган юрист
5.58.	Атказанган медицина хезмәткәре
5.59.	Атказанган техник
5.60.	Атказанган инженер
5.61.	Атказанган уйлап табучы
5.62.	Атказанган рационализатор
5.63.	Атказанган икътисадчы
5.64.	Атказанган бухгалтер
5.65.	Атказанган халык хужалыгы хезмәткәре
5.66.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы