ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯР ЧАЛЛЫ ШӘҺӘРЕ
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

30 гыйнвар 2025ел № 562

Муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы Карары, шәһәр Уставының 41 статьясы нигезендә

К А Р А Р Б И Р Ә М:

1. Расларга:

1) муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне, 1 нче кушымтада каралганча;

2) муниципаль яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне, 2 нче кушымтада каралганча;

2. Әлеге карар рәсми бастырып чыгарылган көннән үз көченә керә һәм 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

3. Башкарма комитетның эш кәгазьләрен алып бару идарәсенә әлеге карарны рәсми бастырып чыгаруны һәм аны «Интернет» челтәрендә Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (http://pravo.tatarstan.ru), Яр Чаллы шәһәренең рәсми сайтында урнаштыруны тәэмин итәргә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Җитәкчесе урынбасары, финанс идарәсе башлыгы С.Р. Мулюковага йөкләргә.

Башкарма комитет
Җитәкчесе

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВОМ
ЭШ КӘГАЗЬЛӘРЕН АЛЫП БАРУ ИДАРӘСЕ

Ф.Ш. Салахов

Башкарма комитетның
2025 елның 30 гыйнварындагы
562 номерлы карарына
1 нче кушымта

Муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең
хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге нигезләмәдә төп төшенчәләр һәм билгеләмәләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексындагы мәгънәләрдә кулланыла.

3. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба тиешенчә - физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән гыйбәрәт:

1) вазыйфаи оклад;

2) стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

3) компенсация характерындагы түләүләр.

4. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренең елга бер тапкыр бирелә торган яки башка ялда булганда, вакытлыча хезмәткә яраксызлык чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яки белем турында документларны торгызуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомствоның аерымлык билгесе белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә, хезмәткә түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, хезмәткә түләү күләмен үзгәртү күрсәтелгән чорлардан соң гамәлгә ашырыла.

5. Яшьләр яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләре:

1) белем һәм хезмәт стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерәләр;

2) ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең тариф исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

3) яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакын вакытында һәм дөрес билгеләү өчен җаваплы булып торалар.

2 бүлек. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләрнең база окладын билгеләү

6. Яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренең база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Вазыйфа исеме	Аена база оклады, сум
Икенче дәрәҗәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәҗәсе	Хореограф	22 070

7. Яшьләр сәясәте оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең база окладлы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Вазыйфа исеме	Аена база окладлы, сум
1	2	3
Беренче дәрәҗәдәге укыту-ярдәмче персонал һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәҗәсе	Уку-укыту бүлеге секретаре	21 473
Икенче дәрәҗәдәге укыту-ярдәмче персонал һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәҗәсе	Режим буенча дежур	21 583
	Кече тәрбияче	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәҗәсе	Хезмәт инструкторы	22 663
	Физик культура инструкторы	
	Музыка җитәкчесе	
Икенче квалификация дәрәҗәсе	Концертмейстер	22 758
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәҗәсе	Методист	22 858
	Өлкән инструктор-методист	
	Тәрбияче	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Укытучы-психолог	
Дүртенче квалификация	Өлкән методист	22 958

дәрәҗәсе	Укытучы-логопед (логопед)	
	Өлкән тәрбияче	
Структура бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәҗәсе	Структур бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-производство) мастерское һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)	23 008
Икенче квалификация дәрәҗәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы аерымланган структура бүлекчәсе мөдире (башлыгы)	23 058

«Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазыйфаларын биләгән хезмәткәрләрнең база оклады 22 758 сум.

8. Яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең база окладлы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Вазыйфа исеме	Аена база окладлы, сум
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәҗәсе	Диета буенча шәфкать туташы (диета буенча медбрат)	22 621
Өченче квалификация дәрәҗәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	23 121
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
«Табиблар һәм провизорлар» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәҗәсе	Белгеч табиблар (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәҗәсе табиб-белгечләрдән тыш)	26 521

Яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең база окладына тармакның өстенлекле коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлекле коэффициенты 1,1.

Күрсәтелгән коэффициентны база окладына карата куллану яңа база окладын барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне исәпләгәндә исәпкә алына.

9. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең база окладын түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Аена база окладын, сум
1	2
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Билет контролеры	22 309
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	22 820
Костюмнар бүлмәсе мөдире	22 820
Мәдәни чаралар оештыручы	22 820
Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	22 820
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	23 320
Тавыш операторы	23 320
Кинооператор	23 320
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар редакторы	23 320
Клуб эше методикасы буенча белгеч	23 320
Яктылык буенча рәссам	23 320
Рәссам-декоратор	23 320
Рәссам-бизәүче	23 320
Рәссам-фотограф	23 320
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчеләр составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният йорты (сарае), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗаты фәнни-методик үзәге, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый учреждениеләрнең һәм оешмаларның бүлек (сектор) мөдире	24 520

Тавыш режиссеры	24 520
Режиссер-сәхнәгә куючы	24 520
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	24 520
Массакүләм тамашалар режиссеры	24 520
Сәнгать җитәкчесе	24 520

Яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәдәният хезмәткәрләре өчен база окладына карата тармакның өстенлекле коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлекле коэффициентының күләме түбәндәгеләрне тәшкил итә:

«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1.05;

«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һәм «Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчеләр составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,25.

Әлеге коэффициентларны база окладына карата куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

10. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

11. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

монда:

O_b - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_n - әлеге вазыйфа буенча эш күләменә туры китереп, база оклады өчен сәгатьләр нормасы.

3 бүлек. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

12. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы эш нәтиҗәсенә ирешүгә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә керә:

1) квалификация категориясе өчен түләүләр;

2) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

3) мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;

4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;

5) премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

6) башкарыла торган эшнең сыйфаты өчен түләүләр.

13. «Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы

түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең икенче квалификация дәрәҗәсендәге педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларына түләүләргә тиңдәш рәвештә исәпләнә.

14. «Труппа мөдире», «вокал буенча репетитор», «балет буенча репетитор», «артист-вокалчы (солист)», «балет артисты», «оркестр артисты», «хор артисты», «драма артисты», «симфония, камера, эстрада-симфония, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты», «җыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты», «эстрада оркестры (ансамбле) артисты», «җыр һәм бию ансамбленең, бию коллективының балет артисты», «хор коллективының, җыр һәм бию ансамбленең хор артисты» «артистлар - концерт башкаручылары (барлык жанрларда), ярдәмче состав артистлары - концерт башкаручыларыннан тыш вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түләүләргә тиңдәш рәвештә исәпләнә.

15. «Баш дирижер», «баш режиссер», «әдәби-драматургия бүлеге җитәкчесе», «музыка бүлеге мөдире» вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчеләр составы хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түләүләргә тиңдәш рәвештә исәпләнә.

16. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе.

1) физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}), аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенең гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи окладры;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме, 1 нче таблицада китерелгән.

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренең квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме

Квалификация дәрәҗәсе	Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
Икенче дәрәҗә физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	беренче квалификация категориясе	6,0
	югары квалификация категориясе	8,5

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

2) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме, 2 нче таблицада бирелгән .

2 нче таблица

Профиль буенча хезмәт стажы өчен өстәмә күләме.

Һөнәри квалификация төркеменең исеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазыйфалар исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Икенче дәрәҗә физик культура хезмәткәрләре вазыйфалары (2 төркем)	икенче	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
		5 елдан 10 елга кадәр	3,5
		10 елдан 15 елга кадәр	4,5
		15 елдан артык	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

3) мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр (D_{pz}) физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлы;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм спорт исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен бирелә торган түләүләрнең күләмен билгеләү мактаулы исем, спорт исеме бирелгән көннән башкарыла. Ике яки аннан күбрәк мактаулы исемгә, спорт исемнәренә ия булган хезмәткәрләргә, хезмәткәрнең сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{it} - дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме.

17. Яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе:

1) мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}), аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенең гамәлдә булу чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи окладны;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме, 3 нче таблицада китерелгән.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең квалификация категориясе өчен өстәмә күләме

Квалификация дәрәҗәсе	Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	6,0

	югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	беренче квалификация категориясе	7,5
	югары квалификация категориясе	10,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	8,5
	югары квалификация категориясе	12,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

2) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәҗәләре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - эш стажы өчен өстәмәнең күләме, 4 нче таблицада күрсәтелгән.

4 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5

		15 елдан артык	6,5
Структура бүлекчәләр җитәкчеләренең вазыйфалары	беренче-икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

Педагогик эш стажына белем бирү һәм башка оешмалардагы педагогик, җитәкчелек һәм методик эш 5 нче таблицада каралганча кертелә.

5 нче таблица

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфаның исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары белем бирү оешмалары, хәрби югары белем бирү мәгариф оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар: санаторийлары, клиникалары, поликлиникалары, хастаханәләре һ.б.	Укытучылар, укытучы- дефектологлар, укытучылар-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби чакырылышка кадәрге әзерлек), физик тәрбия җитәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртергә, авыл хуҗалыгы машиналарында эшләргә өйрәтү, язу машиналарында һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка җитәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән әйдаманнар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмәт инструкторлары, директорлар (башлыклар, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-производство, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, җитештерү буенча укыту (эш), чит тел буенча, укыту-очучылар әзерләү, гомуми белем бирү әзерлеге буенча, режим буенча директор урынбасарлары

	(башлыклар, мөдирләр), уку-укыту бүлеге мөдирләре,(башлыклары): практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, эшчәнлеге белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйле булган башка структур бүлекчәләр, интернатлар, бүлекләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар,секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр, режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, мәдәни оештыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы;
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына бәйсез рәвештә)	Җитәкчеләр, аларның урынбасарлары, сектор, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлеге методик тәэмин ителеш белән бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белән идарә итү органнары һәм белем бирү оешмалары җитәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчәләр)	Җитәкче, инспекторлык, методик вазыйфалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисад, финанс, хуҗалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органнарының техник белем бирү бүлекләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Штаттагы укытучылар, җитештерүдә эшчеләрне производствога өйрәтү мастерлары, эшчәнлеге әзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләренә бәйле җитәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясенең белем бирү оешмалары	Җитәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составлары, производствога өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк җитәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре

оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятиеләр һәм оешмалар бүлекчәләре	
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дәвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белеме булган очракта, түбәндәге вазыйфаларда эш (хезмәт): тәрбия эшләре буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (уку-укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, өлкән инженер һәм җитештерү-техник белем бирү буенча инженер, өлкән мастер һәм производствога өйрәтү буенча мастер, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог.

Искәрмә:
Педагогик эш стажына түбәндәгеләр керә:
Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, медицина оешмаларында һөм өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты;
башка оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә:
педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез кертелә;
контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакытын хәрби хезмәтнең бер көнен бер эш көне исәбеннән, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытынбер хәрби хезмәт көнен ике эш көне исәбеннән;
фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;
педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәге чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алынган бу чорларда турыдан-туры алардан алда һәм турыдан-туры алардан соң педагогик эшчәнлек алып барылган очракта;
СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составлары, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән ЭЭМ гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында), контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;
Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзының (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалар аппаратларында (комитетларда, советларда) җитәкче, инспекторлык, инструкторлык һәм башка белгечлек вазыйфаларында; профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда; педагогик җәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укытучылар (халык мәгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) йорты директоры (мөдире) вазыйфасында; балигъ булмаганнар белән эшләү һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукый яклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар белән эшләү буенча инспекцияләрдә, милиция балалар бүлмәләрендә).

Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына белем бирү оешмасындагы эш профиленә яки укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш эшчәнлеге иминлеге, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр әзерлек нигезләре);

физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия җитәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәр тирәнтен өйрәнелә торган гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствога өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

мәдәният һәм сәнгать музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыка урта звено (бүлекләре) белгечләре әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) укытучыларына, гомуми белем бирү оешмаларының махсус музыка һәм сәнгать дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка җитәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләгән чорда хезмәткәрнең педагогик белеме булган яки ул югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган очракта, әлеге вазыйфаларда эшләү вакыты педагогик хезмәт стажына керә.

Күләме (бер яки берничә белем бирү оешмасында) уку елы дәвамында 180 сәгатьтән дә ким булмаса, белем бирү оешмаларында төп эштән тыш сәгатьләп түләү шартларында башкарыла торган педагогик эш вакыты оешма хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына кертелә.

Оешмада эшләүнең һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итүнең эш, укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килүе турындагы конкрет мәсьәләне хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә бирелә.

3) Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (B_{pz}) яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм спорт исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме җиде процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасының (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмәнең күләме дүрт процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә, Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә, Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) приказы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе булган өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) приказы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләренең исемлеге әлеге нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмен билгеләү мактаулы исем һәм ведомство бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан күбрәк мактаулы исем, ике һәм аннан күбрәк ведомство бүләге булган хезмәткәрләргә алар булган өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи окладына;

D_{it} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме, 6 нчы таблицада китерелгән.

6 нчы таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Өстәмә күләме,

		процент
Беренче дәрәҗәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	-	41,0
Икенче дәрәҗәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	41,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче - дүртенче	41,0
Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	46,0
	икенче	49,0

Девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен түләүләр (B_{dp}) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{dp} - девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен өстәмәнең күләме дүрт ярым процент.

18. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгеләү тәртибе һәм күләме:

1) квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтиҗәләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләү түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме, 7 нче таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) приказының датасы нигезендә башкарыла.

7 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

2) профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләр (B_s), профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәҗәләре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча хезмәт стажы өчен өстәмә күләме, 8 нче таблицада китерелгән.

8 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0

	15 елдан артык	10,0

Хезмәт стажы үзгәргәндә профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

3) мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме җиде процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр әлеге нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан күбрәк мактаулы исеме булган хезмәткәрләргә түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{it} - 41,0 процент күләмендә хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

19. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгеләү тәртибе һәм күләме:

1) квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. .Квалификация категориясе өчен түләү түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме, 9 нчы таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) приказының датасы нигезендә башкарыла.

9 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	7,5
Югары квалификация категориясе	12,5

2) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәҗәләре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи окладты;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме, 10 нче таблицада китерелгән .

10 нчы таблица

Профиль буенча хезмәт стажы өчен өстәмә күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процент
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	2,0
	10 елдан 15 елга кадәр	2,5
	15 елдан артык	3,5
Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм	3 елдан 6 елга кадәр	1,5

кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	6 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән яки стажны раслый торган документ тапшырылган көннән башкарыла.

3) мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме җиде процент тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге нигезләмәгә кушымтаның 4 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан күбрәк мактаулы исеме булган хезмәткәрләргә түләү, хезмәткәрнең сайлавы нигезендә, мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәләният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{it} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме, 11 нче таблицада китерелгән.

11 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Вазыйфа исеме	Өстәмәнең күләме, процент

1	2	3
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	41,0
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	аккомпаниатор, костюмнар бүлмәсе мөдире	49,0
	түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе, мәдәни чаралар оештыручы	61,0
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчеләр составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0

20. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу сәбәпле һәм оешманың локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре төп эш урыны буенча аерым чор (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр билгеләнә.

Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләме, тәртибе һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәткә түләү фонды төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча хезмтәкәрләргә окладлар (вазыйфаи окладлар) һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә каралган хезмәт хакы фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

21. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча билгеле бер чордагы эш нәтиҗәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләре тарафыннан раслана. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары һәм түләүләрне гамәлгә ашыру шартлары ел саен оешма алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

Башкарылган эш сыйфаты өчен түләүләр (B_{k_j}) түбәндәге формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^{n}\sum_{j=1}^{m}\left(I_{ij} \times K_i\right)} \times \sum_{i=1}^{n}\left(I_{ij} \times K_i\right),$$

монда:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

I_{ij} - j-хезмәткәрнең эш нәтиҗәлелеген бәяләү өчен нормалаштырылган I-критерие;

K_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү өчен I-критерийның чагыштырма авырлык коэффициенты;

n - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары саны;

м - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

Эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәге нәтиҗәлелек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының чагыштырылуын тәэмин итә. Эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүнең нормалаштыру критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе берәмлеккә туры килә. Нәтиҗәлелек критериеның фактик зурлыгы эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр күрсәткечләрне кабул итә. Нәтиҗәлелекне бәяләү критериеның фактик зурлыгы иң начар күрсәткечтән түбән булганда нормалаштырылган критерийның кыйммәте нуль, иң яхшысыннан югарырак булганда - бер итеп кабул ителә.

Эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие зурлыгынын эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерие зурлыгына бәйлелеге турыдан-туры (уңай динамика критерийның зурлыгын арттыру белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерийның зурлыгын киметү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

Критерий зурлыгына турыдан-туры бәйле булганда, нормалаштырылган критерий (I_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критериеның фактик зурлыгы;

M_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критериеның иң яхшы зурлыгы;

L_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критериеның иң начар зурлыгы.

Критерий зурлыгына кире бәйлелектә булганда, эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие (I_i)түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критериеның фактик зурлыгы;

M_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критериеның иң яхшы зурлыгы;

L_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критериеның иң начар зурлыгы.

Эшчәнлекнең нәтиҗәлелеген бәяләү критериеның өстенлекле дәрәҗәсе авырлык коэффициентлары белән билгеләнә Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма авырлык коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^{n} VK_i},$$

монда:

VK_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүнең i-критериеның авырлык коэффициенты.

Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелек критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик күләме 12-15 нче таблицаларда китерелгән.

12 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме

Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме
Икенче дәрәҗә физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Хореограф	икенче	50

13 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлеге нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме

N т / б	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме
1	2	3	4
Беренче дәрәҗә укыту-ярдәмче персонал һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку-укыту бүлеге секретаре	беренче	5
Икенче дәрәҗә укыту-ярдәмче персонал һөнәри квалификация төркеме			

2.1.	Режим буенча дежур	беренче	35
2.2.	Кече тәрбияче	икенче	35
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Хезмәт инструкторы	беренче	45
3.2.	Физик культура инструкторы	беренче	45
3.3.	Музыка җитәкчесе	беренче	45
3.4.	Концертмейстер	икенче	50
3.5.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
3.6.	Педагог-оештыручы	икенче	50
3.7.	Социаль педагог	икенче	50
3.8.	Тренер-укытучы	икенче	50
3.9.	Инструктор-методист	икенче	50
3.10.	Яшьләр белән эшләү буенча белгеч	икенче	50
3.11.	Яшьләр белән социаль эш белгече	икенче	50
3.12.	Методист	өченче	55
3.13.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
3.14.	Тәрбияче	өченче	55
3.15.	Өлкән тренер-укытучы	өченче	55
3.16.	Педагог-психолог	өченче	55
3.17.	Өлкән методист	дүртенче	60
3.18.	Укытучы-логопед (логопед)	дүртенче	60
3.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
Структур бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
4.1.	Структур бүлекчә : кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (производствога өйрәтү) мастерское һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү белем бирү программасын	беренче	65

	гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы) (икенче квалификация дәрәҗәсенә караган структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)		
4.2.	Белем бирү программасын һәм балалар өчен өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (производствога өйрәтү) мастерское, укыту хуҗалыгы һәм башка структур бүлекчәләр башлыгы (мөдире, директоры, җитәкчесе, идарәчесе) (өченче квалификация дәрәҗәсенә караган структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	икенче	70

14 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме

N т/б	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Диета буенча шәфкать туташы (диета буенча медбрат)	икенче	37
1.2.	Шәфкать туташы (медбрат)	өченче	40
1.3.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	өченче	40
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация	икенче	60

	дәрәҗәсендәге табиб-белгечләрдән тыш)		

15 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме

N т / б	Вазыйфа исеме	Авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме
1	2	3
Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Билетлар контролеры	5
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Аккомпаниатор	35
2.2.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
2.3.	Мәдәни чаралар оештыручы	35
2.4.	Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	35
Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Тавыш операторы	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждение һәм оешмалар редакторы	40
3.5.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.6.	Яктылык буенча рәссам	45
3.7.	Рәссам-декоратор	45
3.8.	Рәссам-бизәүче	45
3.9.	Рәссам-фотограф	45
3.10	Труппа мөдире	45
3.11	Вокал буенча репетитор	45

3.12	Балет артисты	45
3.13	Драма артисты	45
3.14	Симфония, камера, эстрада-симфония, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты	45
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчеләр составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Мәдәният йорты (сарае), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗаты фәнни-методик үзәге, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый учреждениеләрнең һәм оешмаларның бүлек (сектор) мөдире	50
4.2.	Тавыш режиссеры	50
4.3.	Режиссер-сәхнәгә куючы	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Массакүләм тамашалар режиссеры	55
4.6.	Сәнгать җитәкчесе	55
4.7.	Баш дирижер	55
4.8.	Баш режиссер	55
4.9.	Әдәбият-драматургия бүлеге җитәкчесе	55
4.10	Сәнгать-сәхнәгә кую бүлеге мөдире	55
4.11	Музыка бүлеге мөдире	55

Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты (FOT_k) өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фондының өлеше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

4 бүлек. Компенсация характерындагы түләүләр

22. Яшьләр яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

2) нормаль эш шартларыннан тайпылган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә һәм нормаль эш шартларыннан тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшләү өчен компенсация характерындагы түләүләр

23. Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләмнәре һәм гамәлгә ашыру шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә, коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

24. Зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O_b- яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

D_{kh} - Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы түләүгә өстәмәнең күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактик эшләнгән вакыт (ставка);

H_n - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база окладды өчен сәгатьләр нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда арттырып, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, кимендә дүрт процент күләмендә билгеләнә.

25. Нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә һәм нормаль шартлардан тайпылган башка шартларда эшләгән өчен) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

5 бүлек. Яшьләр яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенең, җитәкче урынбасарының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

26. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

27. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенең вазыйфаи окладына (O_d) хезмәткә түләү буенча төркемгә бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \text{ x } H_n,$$

монда:

$О_{b}$ - җитәкченең база оклады күләме;

$Н_{п}$ - әлеге вазыйфа буенча ставка нигезендә база окладлары өчен сәгатьләр нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында җитәкченең хезмәтенә түләү төркеме яшьләр сәясәте оешмаларында эшләүчеләрнең штат санына карап билгеләнә.

28. Яшьләр сәясәте оешмаларында җитәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфаи окладлары оешмалар җитәкчеләренең вазыйфаи окладыннан 20-30 процентка түбәнрәк итеп билгеләнә.

29. Җитәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, җитәкчеләрнең база окладлары күләме 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

16 нчы таблица

Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең база окладлары күләме

N т / б	Оешма тибының исеме / оешманың штат саны, берәмлек	Хезмәткә түләү төркеме	Җитәкченең окладлы <*>, сум
1	2	3	4
1.	Яшьләр үзәкләре		
	10 га кадәр (аны да кертеп)	1	32 000
	11 дән 30 га кадәр (аны да кертеп)	2	35 700
	31 дән 50 гә кадәр (аны да кертеп)	3	40 200
	51 дән 70 кә кадәр (аны да кертеп)	4	42 900
	71 дән 150 гә кадәр (аны да кертеп)	5	44 700
	151 дән	6	50 200
2.	Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары		
	12 гә кадәр (аны да кертеп)	1	32 000
	13 тән 25 кә кадәр (аны да кертеп)	2	36 500
	26 дан 40 ка кадәр (аны да кертеп)	3	41 100
	41 дән 70 кә кадәр (аны дакертеп)	4	42 900
	71 дән 140 ка кадәр (аны да кертеп)	5	45 700
	141 дән	6	66 500
3.	Җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре үзәкләре		
	10 га кадәр (аны да кертеп)	1	33 500
	11 дән 30 га кадәр (аны да кертеп)	2	38 400

	31 дән 50 гә кадәр (аны да кертеп)	3	39 400
	51 дән 70 кә кадәр (аны да кертеп)	4	40 400
	71 дән 90 га кадәр (аны да кертеп)	5	41 400
	91 дән	6	42 400
4.	Студентларның хезмәт отрядлары үзәкләре		
	10 га кадәр (аны да кертеп)	1	39 200
	11 дән 30 га кадәр (аны да кертеп)	2	40 200
	31 дән	3	41 200
5.	Балаларга һәм яшьләргә психологик- педагогик ярдәм үзәкләре		
	10 га кадәр (аны да кертеп)	1	40 100
	11 дән 25 кә кадәр (аны да кертеп)	2	43 100
	26 дан	3	46 100
6.	Балалар һәм яшьләр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре		
	10 га кадәр (аны да кертеп)	1	39 000
	11 дән 30 га кадәр (аны да кертеп)	2	43 000
	31 дән 50 гә кадәр (аны да кертеп)	3	47 000
	51 дән 70 кә кадәр (аны да кертеп)	4	51 000
	71 дән	5	56 000

<*> Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләре өчен башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгын һәм әһәмиятен исәпкә алып, шулай ук яшьләр сәясәте оешмаларына эшчәнлек профиле буенча оештыру һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә база окладына карата 1,1 күләмендә арттыру коэффициенты билгеләнә.

30. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып, Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

31. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен яшьләр сәясәте оешмаларының җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр, эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

32. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары Башкарма комитет карары белән раслана.

33. Яшьләр сәясәте оешмаларының җитәкчеләр урынбасарларының, баш бухгалтерларының эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары оешма җитәкчесе тарафыннан раслана.

34. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр ($В_к$) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$В_k = В_C \times К_{VK},$$

монда:

$В_С$ - яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенең (җитәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерның) вазыйфаи окладының 20 проценты күләмендә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

$К_{ВК}$ - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

35. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенә стимуллаштыру характерындагы башка түләүләр Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

36. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенә, аның урынбасарларына, баш бухгалтерына компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

6 бүлек. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

37. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны, башкарыла торган эшләр нигезендә билгеләнгән акчалар күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларындагы финанс-хуҗалык эшчәнлеге планында яки бюджет сметасында чагыла.

38. Әлеге нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладлар, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең, җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) финанс-хуҗалык эшчәнлеге планында каралган яки яшьләр сәясәте оешмаларының агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә бюджет сметасы средстволары хисабына гамәлгә ашырыла.

39. Тиешле чорда (ай, квартал, ел), яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хуҗалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаклары хисабына, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү яшьләр сәясәте оешмаларының әлеге нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә җибәрелергә мөмкин.

Хезмәткә түләү фонды экономияләнгән очракта, кызыксындыру түләүләре хезмәткә түләү фондын экономияләү барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (эшчеләрнең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең, җитәкчеләрнең,

белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) башкарыла.

Хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән, әлеге чорда эшләнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәткәренә тиешле чорда хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарылган кызыксындыру түләвенең күләме агымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмәткә түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәткә түләүнең минималь күләменнән өч тапкыр артыграк була алмый (яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесеннән тыш).

Хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенә кызыксындыру түләвенең күләме Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаклары хисабына, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хуҗалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләүдән файдаланган өчен җаваплылык яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенә йөкләнә.

Башкарма комитет Аппараты
Җитәкчесе урынбасары,
эш кәгазьләрен алып бару идарәсе башлыгы Н.И. Галиева

Муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә
кушымта

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге

N т / б	Исемнең исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең халыкара класслы атказанган спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7.	Россия спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара классы спорт мастеры
3.5.	СССР гроссмейстеры

4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре

2 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлеге

N т / б	Исемнең исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясе атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.10.	Россиянең атказанган тренеры
1.11.	Россиянең халыкара класслы атказанган спорт мастеры

1.12.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.13.	Россиянең спорт мастеры
1.14.	Россия гроссмейстеры
1.15.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
2.2.	СССРның атказанган спорт мастеры
2.3.	СССРның атказанган тренеры
2.4.	СССРның спорт мастеры
2.5.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
2.6.	СССР гроссмейстеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	Атказанган тренер
3.6.	Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанганукытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	

4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
5.9.	Татарстан Республикасының атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясенең Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең мактаулы гомуми белем бирү хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең мактаулы башлангыч һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең мактаулы урта һөнәри белем бирү хезмәткәре

1.4.	Россия Федерациясенең мактаулы югары һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм технология хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең мактаулы яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең мактаулы физик культура һәм спорт хезмәткәре
2. СССР (РСФСР) Халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

N т/б	Исемнең исеме
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы мактаулы исемнәр исемлеге

N т/б	Исемнең исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	

1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасы халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык җырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист

4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык иҗаты остасы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Халык артисты
5.2.	Атказанган артист
5.3.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.4.	Халык рәссамы
5.5.	Атказанган рәссам
5.6.	Халык язучысы
5.7.	Атказанган язучы
5.8.	Халык шагыйре
5.9.	Атказанган журналист
5.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.11.	Атказанган китапханәче
5.12.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.13.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән эшлеклесе

Башкарма комитетның
2025 елның 30 гыйнварындагы
562 номерлы карарына
2 нче кушымта

Муниципаль яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге нигезләмәдә төп төшенчәләр һәм билгеләмәләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексындагы мәгънәләрендә кулланыла.

3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

1) вазыйфаи оклад;

2) компенсация характерындагы түләүләр;

3) стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

2 бүлек. Яшьләр сәясәте оешмаларың эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладын билгеләү

4. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Аена база окладлы, сум
«Беренче дәрәҗәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	21 200
Икенче квалификация дәрәҗәсе	21 398
«Икенче дәрәҗәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	21 539
Икенче квалификация дәрәҗәсе	21 713
Өченче квалификация дәрәҗәсе	21 891
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	22 422

5. Яшьләр сәясәте оешмаларының җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Аена база оклады, сум
«Беренче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	21 200
Икенче квалификация дәрәҗәсе	21 398
«Икенче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	21 539
Икенче квалификация дәрәҗәсе	21 713
Өченче квалификация дәрәҗәсе	21 891
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	22 118
Бишенче квалификация дәрәҗәсе	22 304
«Өченче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	22 494
Икенче квалификация дәрәҗәсе	22 687
Өченче квалификация дәрәҗәсе	22 884
Дүртенче квалификация дәрәҗәсе	23 085
Бишенче квалификация дәрәҗәсе	23 311
«Дүртенче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	24 223
Икенче квалификация дәрәҗәсе	24 423
Өченче квалификация дәрәҗәсе	24 623

3 бүлек. Яшьләр сәясәте оешмаларың эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи окладын билгеләү тәртибе

6. Яшьләр сәясәте оешмаларың эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак

вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

монда:

H_f - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты дәвамлылыгы чикләрендә яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең фактик эш сәгатьләре саны;

H_n - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгатьләр нормасы;

O - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме.

4 бүлек. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

7. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтиҗәләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

8. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

1) мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр;

2) вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр;

3) премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

9. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) учреждениенең эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнәр булган өчен өстәмәнең күләме өч процент тәшкил итә.

Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан күбрәк мактаулы исеме булган мәгариф хезмәткәрләренә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы нигезендә, мактаулы исемнең берсе буенча билгеләнә.

10. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәҗәләре киселешендә, вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме

хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме.

Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме тәшкил итә:

1) вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы ике елдан биш елга кадәр – ике ярым процент;

2) вазыйфа (белгечлее) буенча эш стажы биш елдан 10 елга кадәр - дүрт процент;

3) вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр - биш процент;

4) вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - алты процент.

Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән яки стажны раслый торган документ тапшырылган көннән башкарыла.

Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эшләгән вакыт 1 нче таблица нигезендә исәпләнә.

1 нче таблица

Эшләгән вакыт вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге

№ т/б	Җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр (барлык эчке вазыйфа категорияләренең, шул исәптән «баш», «өлкән» вазыйфа исемнәрен дә кертеп) гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфалары исемнәре	Эшләү чорлары стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге начальнигы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хуҗалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү)	финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хуҗалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дәгъва эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэмин итү икътисадчысы, планлаштыру

	үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дәгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик	буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, салым һәм җыемнар буенча консультант, аудитор
2.	Матди-техник тәэмин итү буенча икътисадчы	матди-техник тәэмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хуҗалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дәгъва эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, учетчик
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм производство белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражчы
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм техника куркынычсызлыгы буенча инженер	хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм хезмәт өчен түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм производство белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм техника куркынычсызлыгы буенча инженер, инженер
5.	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һ. б.) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү	кадрлар бүлеге (махсус бүлек һ. б.) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче

	инженеры	
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм производство белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар әзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм техника куркынычсызлыгы буенча инженер, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар белгече, , архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, күрмәүче белгеч секретаре, җитәкче секретаре, экспедитор	архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, җитәкче секретаре, паспортчы, кодификатор, экспедитор
10.	Машинада язу бюросы мөдире, күчермә ясау-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка	машинада басу бюросы мөдире, күчермә ясау-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәләр ясаучы
11.	Матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хуҗалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хуҗалык мөдире	матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хуҗалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хуҗалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәэмин итү буенча агент, тәэмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөк ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежуры, комендант, администратор	пансионатның (кунакханә) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хуҗалык мөдире, пропусклар бюросы дежуры, дежур

		(белешмәләр бирү, кунакханә залы, этажы буенча, автомобиль йөртүчеләрнең ял бүлмәсе, тулай торак буенча һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире
13.	Гараж җитәкчесе	гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, хәрәкәт һәм төяү-төяү эшләре диспетчерлыгы операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хуҗалыгы эксперты, автотранспорт йөртүче
14.	Производство мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	Производство мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире, повар
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, хәрәкәт һәм төяү-бушату эшләре диспетчерлыгы операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	ремонт цехы башлыгы, мастерской башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	производство белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, производство белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эшләре буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник
20.	Техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе	техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү

	(бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	үзәк завод лабораториясе башлыгы, производство лабораториясе башлыгы (җитештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	җитештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибәле җитештерү цехы башлыгы, инструментлар бүлеге башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, җиһазларны комплектацияләү бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, контроль (участок, цех) мастеры, участок мастеры, инженер, производствоны әзерләү инженеры, инженер-технолог, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструментлар буенча инженер, җиһазларны комплектлау буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), производство белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	барлык төр инженер, җитештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибәле җитештерү цехы башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капиталь төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастеры, механик, техник, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электрончы (электрончы), исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге техникы	инженер-электрончы (электрончы), исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге техникы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермәләр ясаучы	сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәләр ясаучы, рәссам
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант

27.	Физиолог	физиолог, биолог
28.	Социолог	социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	барлык төр рәссамнар, архитектор, сызым сызучы
30.	Архитектор	рәссам-конструктор (дизайнер), сызым сызучы-конструктор, сызым сызучы
31.	Тәрҗемәче-дактилолог, сурдотәрҗемәче	тәрҗемәче-дактилолог, сурдотәрҗемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хуҗалыгы участогы) идарәчесе	бүлек (ферма, авыл хуҗалыгы участогы) идарәчесе, агроном, зоотехник
33.	Филиал, аерым структур бүлекчә директоры (җитәкчесе, мөдире)	икътисадый эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар

11. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия һәм башка кызыксындыру түләүләре билгеле вакыт чоры өчен (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу сәбәпле һәм Яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча бер тапкыр билгеләнә.

Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләме, тәртибе һәм гамәлгә ашыру шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

Эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә премияләр түләү өчен тәкъдим ителә торган хезмәткә түләү фондының күләме төп эш урыны буенча тармак вазыйфаларына караган хезмәткәрләргә окладлар (вазыйфаи окладлар) һәм башка түләүләрне түләүгә каралган хезмәткә түләү фондының кимендә ике процентын тәшкил итә.

5 бүлек. Компенсация характерындагы түләүләр

12. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

2) нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә һәм нормаль эш шартларыннан тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) компенсация характерындагы түләүләр.

13. Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче, нормаль эш шартларыннан тайпылган шартларда (һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләме арту яки хезмәт шартнамәсе нигезендә билгеләнгән

эштән азат ителмичә, вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрнең вазыйфаларын башкару, ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшләү) эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр закон нигезендә һәм тиешле финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәт өчен расланган түләү фонды чикләрендә билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләмнәре һәм гамәлгә ашыру шартлары коллектив шартнамәләр, килешүләр, хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә локаль норматив актлар, әлеге нигезләмә белән билгеләнә.

16. Компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

монда:

O – яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмәнең күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләү каралган фактик эшләнгән вакыт;

H_N - эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгатьләр нормасы.

Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт хакы нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда арттырып, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә дүрт процент күләмендә билгеләнә.

14. Нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшләгән өчен түләү (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә һәм нормаль шартлардан тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Башкарма комитет Аппараты
Җитәкчесе урынбасары,
эш кәгазьләрен алып бару идарәсе башлыгы Н.И. Галиева

Муниципаль яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

Хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

N т/б	Исемнең исеме
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган җир төзүчесе
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган конструкторы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.10.	Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе
1.11.	Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хуҗалыгы хезмәткәре
1.13.	Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.14.	Россия Федерациясенең атказанган элемтә хезмәткәре
1.15.	Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм җиңел сәнәгать хезмәткәре
1.16.	Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре
1.17.	Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы

1.18.	Россия Федерациясенең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.19.	Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы
1.20.	Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе
1.21.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.22.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
1.23.	Россия Федерациясенең атказанган энергетигы
1.24.	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре
2.1.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хуҗалыгы хезмәткәре
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган җиңел сәнәгать хезмәткәре
2.8.	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.9.	Татарстан Республикасының атказанган элемтә хезмәткәре
2.10.	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.11.	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.12.	Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.13.	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы
2.14.	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.15.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.16.	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы
2.17.	Татарстан Республикасының атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык архитекторы
3.2.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.3.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре

3.4.	СССРның атказанган төзүчесе
3.5.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.6.	СССРның атказанган элемтә хезмәткәре
3.7.	СССР Коралллы Көчләренең атказанган белгече
4.	3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган машина төзүче
4.4.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.5.	Атказанган полиграфист
4.6.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.7.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.8.	Атказанган элемтәче
4.9.	Атказанган элемтә хезмәткәре
4.10.	Атказанган төзүче
4.11.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.12.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.13.	Атказанган коммуналь хуҗалык хезмәткәре
4.14.	Атказанган торак-коммуналь хуҗалыгы хезмәткәре
4.15.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.16.	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.17.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре
4.18.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
4.20.	Атказанган юрист
4.21.	Атказанган инженер
4.22.	Атказанган уйлап табучы
4.23.	Атказанган рационализатор
4.24.	Атказанган мастер

4.25.	Атказанган икътисадчы
4.26.	Атказанган бухгалтер
4.27.	Атказанган яшьләр остазы
5.	5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган машина төзүче
5.3.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.4.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.5.	Атказанган шофер
5.6.	Атказанган машина йөртүче
5.7.	2Атказанган элемтәче
5.8.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.9.	Атказанган төзүче
5.10.	Атказанган сәүдә һәм җәмәгать туклануы хезмәткәре
5.11.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.12.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.13.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.14.	Атказанган торак-коммуналь хуҗалыгы хезмәткәре
5.15.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.16.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.17.	Атказанган фән эшлеклесе
5.18.	Атказанган юрист
5.19.	Атказанган милиция хезмәткәре
5.20.	Атказанган техник
5.21.	Атказанган инженер
5.22.	Атказанган уйлап табучы
5.23.	Атказанган рационализатор
5.24.	Атказанган икътисадчы
5.25.	Атказанган бухгалтер

5.26.	Атказанган халык хуҗалыгы хезмәткәре
5.27.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы