

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРА

25.12.2024_____

№ 814_____

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләре хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләүне социаль гарантияләренә тәмин итү һәм тәртипкә китерү максатларында «Бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында»30.03.2018 елның 20 мартындагы 195номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Карары нигезендә (редакциядә ТР МК 20.06.2018 №497, 29.12.2018 № 1287, 07.12.2021 №1189, 02.08.2022 №751, 27.08.2022 № 916, 17.09.2022 №1013, 29.04.2024 №287 карары, 21.09.2024 №820)Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ:**

1. Билгеләргә:

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт хакы Бердәм тариф сеткасы кагылмаган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы (алга таба – аерым оешмалар) айлык вазыйфай окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш

нәтижеләре буенча айлык акчалата бүләк, еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, матди ярдәм, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең хезмәт хакы составына шулай ук һөнәрләрне берләштерү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм төп эше белән бергә вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнең вазыйфаларын үтәү өчен өстәмә түләүләр кертелә;

аерым оешмаларның эш хакы айлык тариф ставкасыннан, эшнең катлаулыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәмнән, класс өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә түләүдән, һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түләүләрдән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтүдән һәм вакытлыча эшли торган хезмәткәрләрнең төп бурычларынан тыш, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән гыйбарәт;

« -аерым оешмалар җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфай хезмәт хакы күләме Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган муниципаль берәмлекләрдә бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе җитәкчесе сәркатибенең вазыйфай хезмәт хакы күләменә тапкырлап исәпләнә, ул 13 990,0 сум тәшкил итә;».

Аерым оешмаларның айлык тариф ставкалары күләмнәре Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджетыннан финанслана торган Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

2. Расларга:

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджет өлкәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф сеткасы таралмаган бюджет даирәсенең аерым оешмалары җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлек коэффицициентлары, 1 нче кушымта нигезендә;

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый торган бюджет даирәсенең аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыйльләнүче эшчеләргә Труд өчен түләү разрядлары диапазоны, 2 нче кушымта нигезендә.

3. Аерым оешмаларның җитәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә түбәндәгеләрне билгеләргә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7

10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15;

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен айлык өстәмә түләү;

3) вазыйфаи окладның 37 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр вазыйфаи окладның 1% күләмендә (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми).

Премияләр бер үк вакытта учреждениенең барлык хезмәткәрләренә, яки аның аерым бүлекчәләре хезмәткәрләренә, шулай ук аерым хезмәткәрләргә түләнә ала.

Эшкә алучының (эш бирүченең) карары буенча премияләргә түләү эш йомгалары буенча, дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталарга бәйле рәвештә гамәлгә ашырылырга мөмкин.

Премияләр премияләргә түләү турында карар кабул ителгән датага хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә түләнә.

Бүләкләргә исәпләү өчен исәп-хисап чорында кабул ителгән хезмәткәрләргә, Кораллы Көчләргә хезмәткә чакыру, башка эшкә күчү, уку йортларына керү, яңадан әзерләү (квалификация күтөрү) һәм квалификация күтөрү курслары узду, штат яки штат санын кыскарту, пенсиягә китү, йөкләлек һәм бала табу буенча отпуск бирү, өч яшькә җиткәнчә бала карау һәм башка җитди сәбәпләр аркасында баланы тәрбияләү, премияләргә түләү өчен исәп-хисап чорында эшләнгән вакытта башкарыла.

Премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып премияләргә мөмкин.

Премияләргә исәпләү чоры сыйфатында, премияләргә исәпләү өчен бирелгән вакыт: ай, квартал, яртыеллык, ел яисә биремнәргә үтәү өчен билгеләнгән башка срокка тигез итеп кабул ителә.

Календарь елның теге яисә бу чорында, премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән премия түләү оклады күләмендә яисә вазыйфаи оклад күләмендә, яисә вазыйфаи оклад процентларда билгеләнә.

Премияләргәнең конкрет суммалары максималь зурлыктар белән генә чикләнми.

Аерым хезмәткәрләргә, аларның шәхси кертемнәрен исәпкә алып, гомуми эш нәтижеләренә премия күләме артырга мөмкин.

Премия күләме үтәлгәндә күрсәткеләр исемлегенә учреждениеләр арттырылырга мөмкин:

- җитәкчелек йөкләмәләрен образлы һәм вакытыннан алда үтәү;
- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;
- эштә яңа формалар һәм ысуллар кертү;
- тиешле сыйфат белән булмаган хезмәткәрнең бурычларын үтәү;

- Молодость белгечләр белән эшләүдә ярдәм күрсәтү.

Житештерү кимчелекләрен булдырган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хезмәткәрләр премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

Премияне тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап чоры өчен башкарыла, анда кимү һәм хезмәт дисциплинасын бозу урыны булган.

Премияләр яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый актларда түбәндәге күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мәхрүм ителү) төшерелергә яисә бетерелергә мөмкин:

- Хезмәт шартнамәләрендә һәм вазыйфаи инструкцияләрдә каралган бурычларны вакытында яисә сыйфатсыз үтәү;

- житәкчелекнең йөкләмәләрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында яки сыйфатсыз үтәве.

Учреждение хезмәткәрләре тулысынча премиядән мәхрүм ителә торган Трудовая дисциплинасын бозу исемлеге:

- йөрөп кайту, шул исәптән эштә житди сәбәпләрсез эш көне дәвамында өч сәгаттән артык булмавы;

- эшкә исерек килеш, наркотик яки токсик исерек хәлдә килү.

Премия түләү вакытындагы түләнгән алмый:

- бала карау ялында;

- отпускта өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмыйча.

5) еллык түләүле отпуск биргәндә хезмәт хакының 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнгән торган түләү.

Житәкчегә, белгечкә, календарь ел дәвамында хезмәт итүчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнгән торган түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнгән.

Еллык түләүле отпускны житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә;

б) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

Матди ярдәм эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы үткәннән соң гына түләнергә мөмкин.

Матди ярдәм хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнгән.

Матди ярдәм агымдагы елда бирелергә мөмкин:

- бала туу уңаеннан (һәр балага) 10000 сум күләмендә,

- юбилей датасы уңаеннан (хатын-кызлар өчен - 50,55 яшь, ир-атлар өчен - 60,65 яшь) бер акчалата түләү күләмендә,

- эшченең үз авыруы аркасында бер акчалата түләү күләмендә,

- килгән матди зыянны һәм сәламәтлеккә зарарны бер акчалата түләү максатларында стихияле бәла-казага яисә гадәттән тыш хәлгә бәйлә рәвештә,

- ир яисә хатынның, балаларның, ата-ананың вафат булуы уңаеннан бер акчалата түләү күләмендә,

- ире (хатыны), балалары, ата-аналары каты авырган өчен хезмәткәрнең 10000 сум күләмендә;

- гаилә әгъзасын (ирен, улын, әтисен) мобилизацияләү сәбәпле, 10000 сум күләмендә,

- хезмәткәрнең үз үлеме уңаеннан ике акчалата хезмәт хакы күләмендә хатынына (иренә) яки балаларның берсенә, яки ата-аналарына түләнә.

Матди ярдәм түләү әлеге учреждение өчен билгеләнгән Труд өчен түләү фонды исәбеннән яллаучы (эш бирүче) вәкиленең карары буенча башкарыла.

4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләргә берләштергән, Труд күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм, үзләренең төп эше белән беррәттән, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш хакы буенча вазыйфаи окладның 50 процентын кадәр күләмдә үтәгән өчен өстәмә түләү билгеләргә.

5. Аерым оешмаларның эшчеләрен билгеләргә:

1) нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә исәпләмәгәндә айлык тариф ставкасының 8 процентына кадәр күләмдәгә катлаулы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәне исәпкә алмыйча;

2) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр вазыйфаи окладның 1% күләмдә (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

3) еллык түләүле отпускны бер айлык тариф ставкасы күләмдә биргәндә матди ярдәм.

Әгәр Рабочая календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм исәпләп чыгарыла һәм аңа декабрьдә эшләнгән эшләргә пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә, Рабочая эшенең беренче елында матди ярдәм түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

5) хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмәне түбәндәгә күләмнәрдә:

I класслы йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының билгеләнгән 5 проценты;

II класслы йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 2 проценты;

6) айлык өстәмәне:

һөнәр берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм үтәгән өчен, вакытлыча булмаган хезмәткәрләренең төп вазыйфалары белән беррәттән - хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә гамәлдәгә

законнар нигезендә гамәлдәге законнар нигезендә хезмәт буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

төнлә эшлэгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгать тариф ставкасының 7 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә - айлык тариф ставкасының 10 проценты күләмендә.

6. Хезмәткәрләргә тиешле федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түлүүләр чыгарырга.

7. Житәкчеләренең, белгечләренең һәм аерым оешмаларның хезмәт өчен түлү фондун формалаштырганда вазыйфаи окладларны түлү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түлү өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр - вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның 37 проценты күләмендә;

5) еллык түлүле отпуск һәм вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә матди ярдәм биргәндә бер тапкыр түләнә торган түлү.

8. Хезмәт өчен түлү фондун формалаштырганда, тариф ставкаларын түлү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түбәндәге түлүүләр өчен чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәләр - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) сыйныф өчен айлык өстәмәләр, нормалаштырылмаган эш көне өчен - бер бөтен сигез айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

4) Еллык түлүле отпуск биргәндә матди ярдәм - бер айлык тариф ставкасы күләмендә.

9. Билгеләргә:

аерым оешмаларның житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәре, шулай ук аерым оешмаларның хезмәткәрләренә айлык һәм башка түлүүләренең күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренең һәм белгечләренең вазыйфаи окладларын күтәрү Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

аерым оешмалар хезмәткәрләренәң вазыйфаи окладларын күтәрү Татарстан Республикасы дәүләт органнары хезмәткәрләренәң шундый ук категорияләренәң вазыйфаи окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

10. Әлеге карар кабул ителгәннән соң аерым оешмалар хезмәткәрләренә Труд өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый дип билгеләргә.

11. Аерым оешмалар җитәкчеләренә китерергә:
хезмәткәрләр вазыйфалары исемнәре 1
нче кушымта белән туры килүгә;

аерым оешмалар хезмәткәрләренәң өстәмә түләүләрен билгеләү һәм башка түләүләрен билгеләү турында элек чыгарылган актлар әлеге карарга туры килә.

12. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитетының «Кама Тамагы муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсенәң аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2022 елның 17 гыйнварындагы 39 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга (23.09.2022 ел, №969, 02.12.2022 №1289, 20.05.2024 №297, 18.10.2024 №629 үзгәрешләре белән).

13. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәгә рәсми сайтында урнаштырырга.

14. Әлеге карар үз көченә керә һәм 2025 елның 1 гыйнварынан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

15. 4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Җитәкче

Р.М. Загидуллин

елның __ ____ __номерлы
карарына 1 нче кушымта ____

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ КАМА ТАМАГЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БЮДЖЕТ ӨЛКӘСЕ ХЕЗМӘТКЭРЛӘРЕНӘ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ БУЕНЧА
БЕРДӘМ ТАРИФ ЧЕЛТӘРЕ КАГЫЛМЫЙ ТОРГАН БЮДЖЕТ ӨЛКӘСЕНЕҢ
АЕРЫМ ОЕШМАЛАРЫ ЖИТӘКЧЕЛӘРЕНЕҢ, БЕЛГЕЧЛӘРЕНЕҢ ҺӘМ
ХЕЗМӘТКЭРЛӘРЕНЕҢ ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДЛАРЫ КҮЛӘМНӘРЕН
ИСӘПЛӘГӘНДӘ КУЛЛАНЫЛА ТОРГАН ТАПКЫРЛЫК КОЭФФИЦИЕНТЛАРЫ**

Вазифа атамасы	Коэффициент
Мөстәкыйль идарә (бүлек) житәкчесе	1,34
Мөстәкыйль идарә (бүлек) житәкчесе урынбасары	1,30
Бүлек башлыгы	1,25
Бүлек башлыгы урынбасары	1,17
Баш белгеч	1,10
Алып баручы белгеч	1,05
I категория белгеч	1,00
II категория белгече	1,00
Белгеч	1,00
Архив мөдире, өлкән инспектор, машина язу бюросы мөдире, күчерү-тапкырлау бюросы мөдире, инспектор, статистика, хужалык мөдире, склад мөдире, кассир, комендант, эшлекле житештерүче, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинист, житәкче секретаре	1,00

Искәrmә:

Житәкче урынбасарының структур бүлекчә житәкчесе булган вазыйфаи оклады күләме житәкченең тиешле урынбасары вазифасы буенча билгеләнә.

Кабул итү бүлмәсе мөдирләренең (начальникларының) вазыйфаи окладлары, беренче бүлек, гомуми бүлек, канцелярия, хужалык бүлеге һәм башка шундый ук бүлекчәләр тарафыннан тиешле оешманың төп, әйдәүче һәм башка белгечләренең вазыйфаи окладлары дәрәжәсендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы Кама
Тамагы муниципаль районы
Башкарма комитетының 2024
елның __ ____ __номерлы
карарына 2 нче кушымта ____

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ КАМА ТАМАГЫ МУНИЦИПАЛЬ

**РАЙОНЫНЫҢ БЮДЖЕТ ӨЛКӘСЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН
ТҮЛӘУ БУЕНЧА БЕРДӘМ ТАРИФ ЧЕЛТӘРЕ КАГЫЛМЫЙ ТОРГАН БЮДЖЕТ
ӨЛКӘСЕНЕҢ АЕРЫМ ОЕШМАЛАРЫ ЭШЧӘНЛЕГЕНӘ ХЕЗМӘТ КҮРСӘТҮ
БЕЛӘН ШӨГЫЛЬЛӘНҮЧЕ ЭШЧЕЛӘРГӘ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ РАЗРЯДЛАРЫ
ДИАПАЗОНЫ**

Һөнәр атамасы	Хезмәт өчен түләү аермасы
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сакчы (вахтер), производство һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручы, лифтер, складчы, йөк ташучы	1 - 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча Рабочая.	2 - 4
Күчерү һәм күптөрле машиналар операторы	2 - 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 - 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыючыларга икенче разрядлы тариф ставкасы Производство биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлөгәндә, шулай ук автомобильләргә техника хезмәт күрсәтү махсуслаштырылган хезмәте булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техника хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.